

NYHETER

Tipstelefon:
77 61 05 00

E-post:
tips@nordlys.no

Ansatte mener de bl

– men det benekter seksjonslederen i Tromsø kommune

Ei bekymringsmelding ble ikke fulgt godt nok opp av øverste ledelse, ifølge tillitsvalgt. Det resulterte i varslingssaken mot seksjonslederen.



Journalist
ØYSTEIN BARTH-HEYERDAHL
oystein.barth-heyerdahl@nordlys.no



Journalist
SILJE C. SOLSTAD
silje.solstad@nordlys.no

TROMSØ/RÅDHUSET (Nord24/Nordlys) Dokumenter Nordlys har fått tilgang til viser at man allerede før jul i 2018 meldte til avdelingsdirektør Trond Brattland om det som omtales som et dårlig arbeidsmiljø. Lederstilen til seksjonsleder Arne Kjell Johansen er også sentralt i varselet.

I forrige uke fortalte Nordlys at det er en varslingssak på Johansen.

Mens avdelingene under Oppfølgingstjenesten i høst jobbet med å etterleve kravene til kutt og nedskjæring som var pålagt dem, ble først ei bekymringsmelding sendt fra hovedtillitsvalgt Erlend Lien i fagforeninga Lederne til Trond Brattland.

Her står det: «Dette (innsparingsarbeidet, journ.anm.) har medført en omfattende dialog med seksjonsledere om hvordan innsparingene skal gjennomføres i praksis, og det er i denne sammenhengen seksjonsleders håndtering og oppførsel fremstår meget kritikkverdige og gir grunn til bekymring.

(De ansatte) opplever seksjonsleders håndtering av deres henvendelser og av deres forsøk på å gå i dialog om innsparings tiltak som lite konstruktiv, lite forutsigbar og i den siste tiden direkte truende mot dem personlig.»

Seksjonsleder Arne Kjell Jo-

hansen skal i et møte med noen av sine ansatt 5. desember ha sagt at «enten er du med oss eller mot oss» og «dersom du ikke er med er du uten jobb 1. mars».

- Dette er et utsagn jeg ikke kjenner meg igjen i, skriver Arne Kjell Johansen i en e-post til Nordlys.

Les hele hans svar lenger ned i saken.

Kunne vært unngått

Bekymringsmeldinga ble sendt dagen etter møtet i desember. I mars kom likevel ei formell varsling på brudd på arbeidsmiljøloven i seksjonen.

- Hvis den bekymringsmeldinga var blitt fulgt opp av avdelingsdirektøren, hadde det ikke vært nødvendig med ei formell i varsling som kom i mars, sier hovedtillitsvalgt Erlend Lien, i fagforeninga Lederne, som representerer medlemmene som har varslet.

Lien er hovedtillitsvalgt for om lag 45 ledere i Tromsø kommune.

- Hvorfor sendte du bekymringsmelding og hva skjedde når den var sendt?

- Jeg sendte bekymringsmeldinga fordi medlemmene mine rapporterte om forhold som jeg synes var uholdbare i seksjon for Oppfølgingstjenesten. Bakteppet var arbeidet med kuttforslagene. Det var generelt dårlig arbeidsmiljø og vanskelige forhold for dem som jobbet ute i tjenesten, men den utløsende faktoren var hendelser på et møte i desember.

- Hvorfor sendte du varsel om brudd på arbeidsmiljøloven i mars?

- Fordi signalene jeg fikk var at ingenting var blitt bedre etter at jeg sendte bekymringsmeldinga i desember. Det kom ikke en god nok reaksjon fra direktøren på de forholdene jeg tok opp. Det var fortsatt like vanskelige arbeidsforhold og dårlig arbeidsmiljø.

- Hvordan har avdelingsdirektør fulgt opp bekymringsmeldinga?

- Jeg opplevde at det ikke var noe særlig oppfølging i det hele tatt. Vi hadde et møte, men det



kom lite ut av det.

Dette sto i bekymringsmeldinga: «Mine medlemmer er satt under et stort press i forbindelse med de innsparingstiltakene som må gjøres. (...) Jeg er nå alvorlig bekymret for at dette vil drive mine medlemmer ut i sykmelding, og hvis nøkkelpersoner rammes på denne måten, vil det også ramme kommunens arbeid med innsparing hardt.»

Avviste varsel om trusler

Nordlys ba allerede 7. juni administrasjonssjef Britt Elin Steinveg kommentere om varslingssaken mot Johansen gjaldt trusler mot ansatte. Dette benektet hun i en e-post samme dag.

Nordlys: - Vi er kjent med at det er en varslingssak mot Kjell Arne Johansen med bakgrunn i Arne Johansen mot andre ansatte. Stemmer dette?

Britt Elin Steinveg skriver: - Nei, dette stemmer ikke.

I en e-post 10. juni spør vi igjen om varslingssaken.

Nordlys: - Dere avviser at det har vært en varslingssak mot seksjonsleder. Har det vært varsling mot andre ledere i Oppfølgingstjenesten?

Steinveg: - Vi avviser ikke at det har vært varsling mot seksjonsleder, men at vi har motatt varsel om trussel mot ansatte, skriver Steinveg i e-posten.

Men dokumentene i varslingssaken viser at de ansatte mener det nettopp er trusler som er bakgrunnen for varslingen.

Ytterligere forverring i 2019

For i selve varselet som Nordlys har tilgang til står det at avdelingsdirektør Trond Brattland

sa han skulle ta situasjonen opp med seksjonsleder Arne Kjell Johansen.

«Dette har ikke vært nok», skriver Lien i varslingsdokumentet.

Flere medlemmer har kontaktet Lien i løpet av den siste tiden, skriver han.

«De beskriver en ytterligere forverring av arbeidsmiljøet i 2019, og beskriver en svært mangelfull oppfølging av NNs sykmelding. Det er tydelig at det er kolleger og ikke arbeidsgiver som nå tar det største ansvaret for denne oppfølgingen.»

Til slutt skisseres tre tiltak i varselet: et av dem er at «det må komme en reaksjon mot seksjonsleders atferd og episodene beskrevet i bekymringsmeldingen av 6. desember 2018, og seksjonsleders og avdelingsdirektørs håndtering av

Mye fyll og bråk i Tromsø i helga

Her er noen av helgas hendelser i Tromsø, registrert i politiets journal:

■ En person skal ha skallet til en annen person i ansiktet.

Gjerningsmannen er bortvist fra sentrum.

■ Patruljene har grepet inn i flere tilfeller av lekeslåsning i sentrum der de impliserte har

oppført seg på en slik måte at patruljene først har oppfattet slåssingen som reell. De involverte har fått tilsnakk på stedet.

■ En person skal ha slått til en annen person i ansiktet i sentrum med et knokkejern.

Gjerningsmannen forsøkte å løpe fra en patrulje. Ble innhentet og pågrepet. Sak vil bli opprettet. Fornærmede ble ikke alvorlig skadet.

■ Vektene kom over en person som hadde brutt seg inn i et kon-

torbygg i sentrum. Vedkomende hadde fått med seg diverse gjenstander i det han ble påtruffet inne i bygget. Mistenkte fremsto som ruset. Innsatt i arrest til avrusning. Sak vil bli opprettet.

e truet av sjefen



FÅR KRITIKK: Avdelingsdirektør Trond Brattland og administrasjonssjef Britt Elin Steinveg svarer på kritikken som kommer fra hovedtillitsvalgt i Lederne.

FOTO: ØYSTEIN BARTH-HEYERDAHL

arbeidsmiljøet for lederne ved seksjonen».

Ble sykmeldt

Episodene om de påståtte trusler om oppsigelse fra desember 2018 blir referert også i et møte med varslingssekretariatet i kommunen. De to ansatte opplevde at de fikk «sparken over bordet», da Johansen skal ha sagt «enten er du med eller så er du ute» og «dersom du ikke er med er du uten jobb 1. mars».

Etter episoden med Johansen ble en av de ansatte sykmeldt.

Administrasjonssjef Britt Elin Steinveg og avdelingsdirektør Trond Brattland kommenterer varslings-saken på denne måten:

- Administrasjonssjefen er kjent med varslinga og bekymringsmeldinga. Det har vært

jobbet med tiltak og med arbeidsmiljø for å få kartlagt hva som ligger bak meldinga, sier Britt Elin Steinveg.

- **Når ble du personlig kjent med denne saken?**

- Da må jeg gå tilbake og se på mine notater. Vi har våre ukentlige møter i ledergruppa, og Trond Brattland informerer meg om det som er viktig.

- **I en e-post til Nordlys 10. juni skriver du om denne saken: «Vi avviser ikke at det har vært varsling mot seksjonsleder, men at vi har mottatt varsel om trussel mot ansatte». Står du fast ved dette?**

- Vi har ikke fått varsel om trusler, men om utfordrende arbeidsmiljø i seksjonen

- **Er ikke uttalelser som «enten er du med meg eller så er du ute» og «dersom du ikke er med, er du uten jobb 1. mars» å anse som trusler?**



HOVEDTILLITSVALGT: Erlend Lien er hovedtillitsvalgt i Lederne. Han sendte inn bekymringsmelding og varsel.

FOTO: ØYSTEIN BARTH-HEYERDAHL

- Jeg kommenterer ikke innholdet i varslingsaker eller enkeltpersoner.

- **Kritikken fra tillitsvalgte er at dere ikke har fulgt opp bekymringsmeldinga fra desember godt nok og det resulterte i ei formell varslings sak i mars.**

- Hvis det tillitsvalgte mener det, tar vi det til etterretning, sier Steinveg.

Hun forteller videre om varslingssekretariatet i kommunen og deres rutiner.

- Det er et eget varslingssekretariat som følger opp denne typen varsler og gjør de nødvendige undersøkelser for å avdekke hva som er realitetene i varselet. De har møter med alle parter, både de som varsler og de som det varsles på. Så blir det utarbeidet en konklusjon. Denne varslings-saken er ikke ferdig konkludert. Vi er midt i en prosess, sier Britt Elin Steinveg.

Hard kritikk

Avdelingsdirektør Trond Brattland får hard kritikk av fagforeninga for sin håndtering av saken.

- **Du og seksjonsleder får kritikk for din håndtering av arbeidsmiljøet for lederne ved seksjonen og oppfølginga av bekymringsmeldinga fra 6. desember. Hvordan kommenterer du det?**

- Når det gjelder bekymringsmeldinga så har vi hatt møter med de involverte og lagd en plan for oppfølging, konkret hva skal gjøres nå.

- **Hva inneholdt den planen?**

- Jeg har blant annet vært på møter i ledergruppa i seksjonen og fått inntrykk at det var ønske om hjelp til oppfølging av arbeidsmiljø og vi har gjort en avtale med personalavdelinga om at de skal bidra i det arbeidet.

- **Det har gått over et halvt år. Hva er gjort?**

- Jeg tror det har vært møter mellom personalavdelinga og

den ledergruppa for å avtale videre oppfølging. Målet er at de skal få hjelp til å arbeide med arbeidsmiljøet i sin seksjon.

- **Det er altså ikke gjort noe annet på et halvt år enn at man har hatt møter der man er enige om at noe må gjøres?**

- Jeg er litt usikker på disse detaljene. Det er gjort en bestilling for å støtte denne seksjonen, men jeg har ikke vært inne og sett på detaljene om hva som er gjort. Men erkjennelsen av at det er behov for å hjelpe på arbeidsmiljøet er der, sier Brattland.

Britt Elin Steinveg supplement:

- Vi har ansvaret for at tiltak blir fulgt opp som vi blir enige om, men vi er ikke eksperter på absolutt alt. Vi har folk som jobber med personalpolitikk og jobber med personal mennesker. Vi har blant annet en organisasjonspsykolog og vi har en som er god på prosesser i grupper. Det er klart at vi bruker de ressursene i kommunen som er god på denne typen arbeid. Vi følger opp planene, sier Steinveg og legger til:

- **Det er viktig å understreke at vi tar varsel om dårlig arbeidsmiljø i Tromsø kommune på høyeste alvor.**



Rikskjendis flytter hjem til Tromsø

Kjendis-psykolog Kristin Spitznogle kjøper bolig i hjembyen Tromsø og planlegger å åpne ny praksis i ishavsbyen.

- Jeg flyttet fra Tromsø i 2006 og har vært mange år i sør. Jeg dro jo dit på grunn av arbeid. Nå har jeg rett og slett hjemlengsel, og den lengselen blir bare sterkere og sterkere. Det begynner å bli på tide å gjøre noe med det.

Spitznogle er psykolog med spesialfelt i sex og samliv. Hun ble rikskjendis da hun i 2006 ble hentet inn som programleder i TV3. Hun har også vært spaltist i VG og gitt ut bøker. Hun planlegger også å åpne sin egen praksis i Tromsø, som psykolog og rettsakkyndig.

- Jeg er ferdig med en ny utdanning som rettsakkyndig i september i år. Etter hvert har det blitt ganske mange studiepoeng. Og så har jeg jo livets skole.

Sonnen på 21 år studerer også psykologi. Håpet er at han kan flytte studiet til Tromsø og at han etter hvert kan tre inn i en liten familiebedrift.

- Vi mangler jo mannlige psykologer. På sikt er målet at begge skal jobbe i Tromsø.

NETGLASS
TOTALFASE

JOBBE HOS OSS?

VI SØKER
4 nye montører
1 prosjektmedarbeider/controller

GLASS OG FASADEMONTØR
<https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/a849c9f2-ef11-44bb-b84e-4b6044164477>

PROSJEKT MEDARBEIDER / CONTROLLER
<https://arbeidsplassen.nav.no/stillinger/stilling/9b65b925-14ec-4420-99ce-dc1602e372c9>

KONTAKTPERSON FOR STILLINGENE
Ståle Nicolaisen
Stillingstittel:
Daglig leder
Telefon: 47308030
Email:
staale@netglass.org

BYPORTEN TANNKLINIKK

Skippergt 32 - 9008 Tromsø - Tlf 77 67 31 00

MØT HVERDAGEN MED ET VARMT SMIL

- Undersøkelse
- Røntgen
- Tannbleking
- Fyllingsterapi
- Rotnehandling
- Protoser
- Krone og broerstatning
- Kirurgi og periodebehandling

Åpningstider: Man-tors 08:00-15:00, Fredag 08:00-15:30
Velkommen!