



ÅRSRAPPORT 2011

INNHOOLD

4	Styrets beretning 2011
10	Resultatregnskap for 2011
21	Revisors beretning for 2011
23	Region FLF
25	Region Midt-Norge
28	Region Nord
32	Region Sør
34	Region Vest
38	Region Øst
41	Region Olje og gass
46	Ledernes Kongress
46	Internasjonalt samarbeid
47	Ledernes utvalg for seniorpolitikk
48	Ledernes HMS-utvalg
50	Ledernes bransjeutvalg for offentlig sektor
52	Ledernes bransjeutvalg for luftfart
54	Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring
56	Ledernes organisasjonsutvalg
57	Kurs og kompetanse
58	Ledernes bransjeutvalg for barnehageledere
60	Ledernes forbundsstyre
61	Ledernes Kompetanse- og serviceutvalg
62	Avtaleforhold
63	Kommunikasjon og markedsføring



STYRETS BERETNING FOR 2011

2011 ble nok et godt år for Lederne. Medlemsvekst, god kontroll på økonomien og utvidelse av medlemsområdet preget året. I tillegg har forbundet gjennom året fokusert på mange områder som er viktige for medlemmene. 2011 startet med debatten om HR-ledelse, som ble utredet i Norsk Ledelsebarometers rapport. Forbundet ledet an i debatten som gikk hele året og fortsetter inn i 2012. I februar avholdt forbundet en konferanse for de tillitsvalgte om pensjonsreformen. Pensjonsreformen ble innført fra 1. januar 2011 og mange av medlemmene hadde behov for bistand og svar på spørsmål knyttet til reformen gjennom hele året. Dette året arrangerte også Lederne forbundets første konferanse for medlemmer i offentlig sektor. 55 medlemmer som er offentlig ansatte møttes 13. og 14. oktober i forbundets regi på Gardermoen i Oslo. I tillegg har forbundet en lang rekke utvalg, kurs, konferanser og andre aktiviteter for medlemmene.

Medlemsveksten i 2011 ga forbundet inntekter ut over det som var budsjettet, samtidig var det god budsjett disiplin i forbundets organer, noe som samlet ga et overskudd på kr. 8.885.067.- i driftsresultat og et årsresultat på kr. 9.166.075.- Dette er vesentlig bedre enn budsjettkravet for 2011 som ble vedtatt av forbundets kongress i 2010.

31. desember 2011 hadde Lederne totalt 15.962 medlemmer, en netto økning på 272 medlemmer i forhold til året før. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 11.396 medlemmer, en netto økning på 364 medlemmer i denne kategorien fra året før. Av disse var det nå 45 medlemmer som er over 67 år, men fortsatt i full stilling – og fullt kontingentbetalende. Dette siste er en «ny» kategori medlemmer, som en konsekvens av at pensjonsreformen ble innført 1. januar i 2011.

Styret mener at både administrasjon og tillitsvalgte samarbeider godt og i fellesskap gjør en meget god innsats som kommer medlemmene tilgode.

STYRET 01.01.2011-31.12.2011

Forbundsleder:	Jan Olav Brekke	
Nestleder:	Tor Hæhre	
Styremedlemmer:		Vararepresentanter:
Kåre Jon Langberg, region FLF		Ann Marit Sletnes
Bent Jonassen, region Øst		Nils Ole Vollan
Annelise Grubben, region Øst.		Marita Nordskog
Per Helge Ødegård, region Olje og Gass		Terje Herland
Hallstein Tonning, region Olje og Gass		Ove Benjaminson
Cato Prytz, region Olje og Gass		Bjørn Clemensen
Eivind Mikkelsen, region Vest.		Bjørn Gjelsten
Jan Roald Nysæther, region Vest.		Espen Sortevik
Aud Grytten, region Midt-Norge.		Tore Brodahl
Kjell Bogstrand, region Nord.		Rita Hustad
Werner Wernersen, region Sør.		Leif Sundstrøm
Trond Jakobsen, ansattes representant		Christen Wallekjær Olsen

Det ble avholdt 10 styremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 46 hovedsaker. 3 av styremøtene var telefonmøter.

Forbundets hovedkontor er i Drammensveien 44, Oslo. I tillegg leier forbundet lokaler i Hetlandsgaten 35 i Stavanger. Forbundet eier og rehabiliterer Breigaten 14 i Stavanger som skal bli forbundets nyesamlingspunkt for region Vest og region Olje og Gass. Forbundets postadresse er Postboks 2523 Solli, 0202 Oslo. Forbundet har 159 avdelinger, som er selvstendige regnskapsmessige. Avdelingene i Bergen, Stavanger, Trondheim og Oslo eier egne lokaler/eiendommer.



INTERN REVISJON/KONTROLL

Interne revisorer er Steinar Iversen og Gudmund L. Olsen. Vara er Bent Jørgensen og Jan Gulbrandsen.

Deres oppgave er beskrevet i Ledernes lover § 9 under overskriften Revisjon og kontroll: ”Ledernes regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk. Lederne skal i tillegg ha et kontroll og revisjonsutvalg som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer. Utvalget skal kontrollere at landsmøte og kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Landsmøtet/kongressen kan vedta mer detaljert instruks til revisjons og kontrollutvalget. Både offentlig godkjent revisor og revisjons og kontrollutvalget skal avgi Rapport til landsmøtet/kongressen.”

REVISJON

Forbundets revisor er Ernst & Young v/statsautorisert revisor Tommy Lothe.

ADMINISTRASJONEN

Forbundet har 15 faste stillinger. 2 stillinger er valgt av forbundets landsmøte: Forbundsleder Jan Olav Brekke og nestleder Tor Hæhre. Det var 5 kontoransatte og 8 områdeledere.

MEDLEMMER

31. desember 2011 hadde Lederne totalt 15.962 medlemmer, en netto økning på 272 medlemmer i forhold til året før. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 11.396 medlemmer, en netto økning på 364 medlemmer i denne kategorien fra året før. Av disse var det nå 45 medlemmer som er over 67 år, men fortsatt i full stilling – og fullt kontingentbetalende. Dette siste er en «ny» kategori medlemmer, som en konsekvens av at pensjonsreformen ble innført 1. januar i 2011. Medlemsveksten i 2011 er en fortsettelse av den gode utviklingen forbundet har hatt gjennom en rekke år. Yrkesaktive medlemsgrupper er ledende personell organisert fra blant annet følgende bransjer: Barnehager, Bygg, håndverk, anlegg og bergverk, Bryggeri og næringsmiddel, Energi og elektro, Fiskeri og havbruk, Handel, service og reise, Landbruk, IT, kommunikasjon, media, trykkerier Luftfart, Offentlig sektor, Olje, gass og rederi Organisasjoner og undervisning, Papir- og treindustri, Skipsverft, mekanisk, teknisk og kjemisk, Transport og bil, Vekst- og attføringsbedrifter

Antall medlemmer LEDERNE pr kategori		
Kategori	31.12.2010	31.12.2011
Ansatt	15	15
Arbeidsledig m/admin kont	45	46
Attføring/rehabilitering	138	150
Førtidspensjonist m/kvart kont	653	563
Lærling	12	16
Pensjonist	3458	3 459
Permisjon ulønnet	22	18
Reservasjon mot adm.kont	13	11
Student	2	3
Svangerskapsperm m/admin kont	15	14
Uføretrygdet m/admin.kont	285	271
Vanlig medlem	11032	11 351
Vanlig medlem fylt 67 år		45
Totalt	15690	15 962

FORSIKRINGER

Lederne tilbyr de aller fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. Høsten 2010 var mange av ordningene ute på anbud hos forsikringsselskapene. Resultatet av anbudsrunderen er at mange av ordningene ble forbedret for medlemmene fra 1. januar 2011. Priser gikk ned, og nye dekninger ble innført. Ledernes forsikringsordninger beskrives i hver utgave av medlemsbladet – i tillegg til at forbundet har mye informasjon på hjemmesiden og trykker opp ulike brosjyrer til medlemmene om ordningene. Områdelederne og forsikringskontorets medarbeidere informerer om forsikring på tillitsvalgtsamlinger og lignende. Lederne tilbyr alle forsikringer medlemmene kan trenge som privatpersoner, både skadeforsikringer og personforsikringer. De aller fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og Familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av en livsforsikring for medlem og ektefelle/samboer, samt en familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år. Mer informasjon om disse dekningene:

Livsforsikring: Ved dødsfall blir forsikringssummen på kr 20 000 utbetalt. Etter fylte 67 år reduseres beløpet til kr 15.000, og fra fylte 75 år er summen kr 6 500. Forsikringen gjelder både i arbeid og fritid over hele verden.

Ulykkesforsikring: Forsikringen dekker medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år som blir utsatt for en ulykke som gir varig medisinsk invaliditet. Hvert barn er forsikret for kr 500 000, det samme er enslig medlem. Familiens sammensetning avgjør for øvrig forsikringssummens størrelse. Ulykkesforsikringen gir erstatning helt ned til 1 % medisinsk invaliditet.

Ulykkesforsikringen kan også dekke behandlingsutgifter med inntil 5 % av forsikringssummen for invaliditet. Vi har også fått nye tilleggssdekninger ved blant annet benbrudd og sykehusopphold.

Egenandelen for behandlingsutgifter er kr 500. Det er ingen egenandel ved medisinsk invaliditet.

Livs- og Uføreforsikring - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske livs- og uføreforsikringen uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Forsikringen gir erstatning ved dødsfall inntil kr 500 000, og inntil kr 400 000 ved varig arbeidsuførhet. Vi har også fått et forbedret vilkår ved midlertidig arbeidsuførhet.

Dekningen ved død avtrappes med kr 25 000 per år fra 51 til 60 år. Fra 61 – 67 år er erstatningen kr 250 000.

Uføredeknningen reduseres med 2 % per år etter fylte 25 år, og opphører ved fylte 60. Hvis du ikke har reservert deg, har rett til uføreutbetaling hvis du blir minst 50 % varig arbeidsufør. Samlet pris for de to dekningene er kr 180 per mnd.

Premien trekkes sammen med kontingenten, dersom du ikke har reservert seg mot ordningen.

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns og arbeidsforhold med andre organisasjoner og enkeltbedrifter, har Lederne en rekke private medlemsordninger. Disse består blant annet av forsikringer som er fremforhandlet og organisert av Ledernes samarbeidspartner – Bafo Forsikringsmegling. Forbundets administrasjon fremforhandler avtalte rabatter på hotellovernatting, bensin, utleiehytter etc. Også juridisk bistand, hjelp til utforming av lokale avtaler og sosialt ledernettsverk er vesentlige medlemsfordeler. Lederne har også en god kompetansebyggende kursplan i tillegg til at medlemmer kan søke om inntil kr. 60.000.- i støtte til egen utdanning fra E&V-fondet.

Forbundet yter også medlemmene støtte under arbeidsledighet. I tillegg har forbundet begravelsesbidrag, julebidrag og utbetaling ved 30 års medlemskap.

FORHANDLINGER 2011

En av forbundets hovedoppgaver er forhandlinger med både lokale og sentrale aktører i arbeidslivet. 2011 var et år for mellomoppgjør, hvor det ble oppnådd enighet innenfor de fleste områder.

TVISTESAKER

I kjølvannet av finanskrisen har det vært mange saker innenfor omorganiseringer og oppsigelsessaker, noe som har ført til sterk vekst i kostnadene for juridiske tjenester. Forbundet mener dette er viktig å stille opp for medlemmene når det er utfordringer i arbeidsforholdet og 2011 var et år med en jevn strøm av saker hvor forbundet ivaretok medlemmenes interesser.

DRIFT OG ØKONOMI

2011 var preget av at forbundet nå har en stabil økonomisk situasjon. Lederne har satt ut en rekke administrasjonsoppgaver til eksterne leverandører. De fleste er samlet i en avtale med ”Kunde og Medlemsservice” på Bryne, Bafo forsikringmegling og advokatfirmaene Normann & Co og Hodneland & Co. Samarbeidet med alle leverandørene fungerer godt. Driftsoppgaven i 2011 var å overholde budsjetter og ha full oversikt over forbruk til enhver tid, noe forbundet lyktes med.

Driftsresultatet viser et overskudd på kr. 8.885.067.- Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et overskudd på kr. 281.008.-Totalt gir dette et overskudd for Lederne på kr. 9.166.075.- Overskuddet tilføres forbundets fond.

STATUS

Balansen pr. 31.12.11 er kr. 99.039.967.- mot kr. 88.857.089.- ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringer er:

Bankinnskudd.	kr. 62.518.366.-
Utlån til privatpersoner:	kr. 7.221.965.-
Anskaffelseskost markedsbaserte aksjer:	kr. 12.037.516.-
Eiendom	kr. 3.756.739.-

Styret konstaterer at fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

LIKESTILLING

Av forbundets 15 ansatte var det i 2011 10 menn og 5 kvinner. I forbundets administrasjon var det 4 menn og 3 kvinner. Blant områdelederne var fordelingen 2 kvinner og 6 menn ved årets utløp. Forbundets styre besto ved utgangen av året av 12 menn og 2 kvinner. Forbundets styre og administrasjon mener kvinners rolle i arbeidslivet må styrkes og tilrettelegges bedre. Lederne arbeider derfor for at kvinner skal få økte muligheter til å delta i arbeidslivet.

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Forbundet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Som et ledd i arbeidet med tilrettelegging av fysiske forhold har forbundet hatt gjennomgang av kontorplassene med ergoterapeut på forbundets hovedkontor i 2011.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt og totalt har sykefraværet vært på 6.68 prosent for hele 2011. Det har vært 3 langtids-sykemeldinger i perioden.

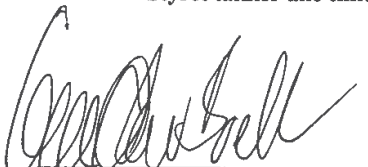
DET YTRE MILJØ

Virksomheten baseres på hovedkontor, regionskontorer og hjemmekontorer. For mange av de ansatte er det omfattende reisevirksomhet. Forbundets kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte/utslitte gjenstander på miljøstasjon (er) til destruksjon og gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

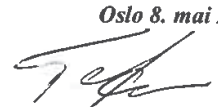
AVSLUTNING

Kompetanse er viktig for ansatte i ledende stillinger og forbundet vil fortsatt ha et godt tilbud til medlemmene gjennom kursvirksomheten. Forbundet ønsker også å satse på å kunne tilby ledere i offentlig sektor en uavhengig lederorganisasjon som støttespiller og nettverksbygger. ”Norsk ledelsesbarometer” og forskning på lederrollen er også et satsningsområde hvor forbundet ønsker å legge forholdene til rette for bedre vilkår i medlemmenes arbeidssituasjon.

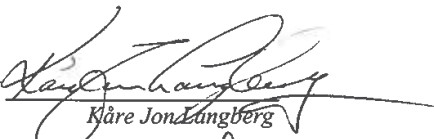
Styret takker alle tillitsvalgte, administrasjonen og forbundets ansatte for solid innsats i 2011.



Jan Olav Brekke (forbundsleder)



Oslo 8. mai 2012
Tor Høhre (nestleder)



Kåre Jonzangberg



Aud Gryttar



Kjell Bogstrand



Per Helge Ødegård



Werner Vernersten



Hallstein Tønning



Trond Jakobsen



Eivind Mikkelsen



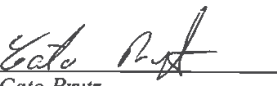
Bent Jonassen



Annelise Grubben



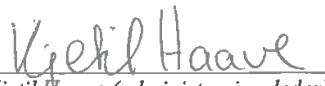
Jan Roald Nysæther



Cato Prytz



Sverre S. Hov (kommunikasjonsleder)



Kjetil Haave (administrasjonsleder)



Beslutningstakeren

Tar du viktige avgjørelser bør du være trygg.

Det finnes ledere. Og Lederne.
Som medlem av Lederne går du ikke alene. Vi er rådgivere og sparringspartnere i ditt arbeid, og gir deg og din familie trygghet. Som medlem har du et profesjonelt fagforbund i ryggen som hele tiden jobber for dine interesser. Vi har avtaler med de fleste arbeidsgiverorganisasjoner, og tilbyr blant annet juridisk bistand, omfattende støtte til kurs og etterutdanning, attraktive forsikringer for deg og din familie og økonomisk støtte ved arbeidsledighet.

www.lederne.no

 **lederne**
Gir deg trygghet

Rune Bjørndalen
Arbeidsleder hos Kompetansutvikling Grenland (Grep)
og regionutvalgsmedlem for Ledernes region Sør.

Lederne

Resultatregnskap

	Note	2011	2010
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		67 450 292	62 697 258
Annen driftsinntekt		3 649 962	2 387 799
Sum driftsinntekter		71 100 254	65 085 057
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2	15 681 965	15 390 439
Avskrivning	3	66 125	66 125
Annen driftskostnad	2, 8	46 467 097	50 005 360
Sum driftskostnader		62 215 187	65 461 924
Driftsresultat		8 885 067	-376 867
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	2 113 870	1 975 303
Annen finanskostnad		84 471	96 848
Finansposter overført fondene	8	1 748 391	633 525
Netto finansposter		281 008	1 244 930
Ordinært resultat før skattekostnad		9 166 075	868 063
Årsresultat		9 166 075	868 063
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		9 166 075	868 070

Handwritten notes and signatures at the bottom of page 10, including initials like "SSH", "ag", and "TH".

Lederne

Balanse pr 31. desember

	Note	2011	2010
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	3 756 739	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	3	126 739	3 781 912
Sum varige driftsmidler		3 883 478	3 781 912
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i annet foretak i samme konsern	7	1 000	1 000
Obligasjoner og andre langsiktige fordringer	5	0	6 421 415
Andre fordringer	10	4 500 000	4 500 000
Sum finansielle anleggsmidler		4 501 000	10 922 415
Sum anleggsmidler		8 384 478	14 704 327
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		6 202 289	9 592 795
Andre fordringer	5	9 897 318	2 171 544
Sum fordringer		16 099 607	11 764 339
<i>Investeringer</i>			
Markedsbaserte aksjer	7	12 037 516	18 631 109
Sum investeringer		12 037 516	18 631 109
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4	62 518 366	43 487 314
Sum omløpsmidler		90 655 489	73 882 762
Sum eiendeler		99 039 967	88 587 089

Handwritten notes and signatures at the bottom of page 11, including initials like "SSH", "ag", and "TH".

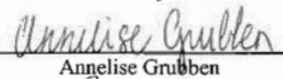
Lederne

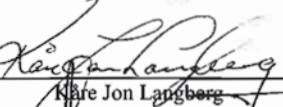
Balanse pr 31. desember

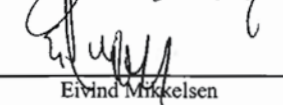
	Note	2011	2010
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	39 628 351	29 448 949
Sum opptjent egenkapital		39 628 351	29 448 949
Sum egenkapital		39 628 351	29 448 949
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	6	1 405 092	3 366 902
Andre avsetninger for forpliktelser	8	46 598 846	45 385 312
Sum avsetning for forpliktelser		48 003 938	48 752 214
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 643 138	8 019 019
Skyldige offentlige avgifter		1 180 000	1 123 544
Annen kortsiktig gjeld		2 584 540	1 243 363
Sum kortsiktig gjeld		11 407 678	10 385 926
Sum gjeld		59 411 616	59 138 140
Sum egenkapital og gjeld		99 039 967	88 587 089


Jan Olav Brekke
Forbundsleder


Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder


Annelise Grubben


Kåre Jon Langberg

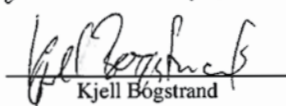

Eivind Mikkelsen

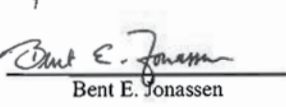

Aud Grytén

31. desember 2011
8. mai 2012


Tor Hæhre
Nestleder

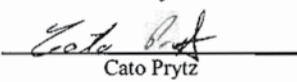

Hallstein Tønning

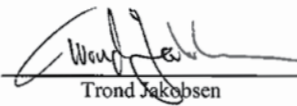

Kjell Bøgstrand

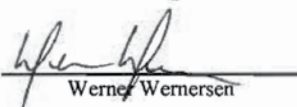

Bent E. Jonassen


Jan Roald Nysæther


Kjetil Haave
Personal- og
administrasjonsleder


Cato Prytz


Trond Jakobsen


Werner Wernersen


Per Helge Ødegård

Lederne

Noter til regnskapet for 2011

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer når inntekten er opptjent. Det foretas periodiseringer av inntektene løpende.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Kortsiktige plasseringer

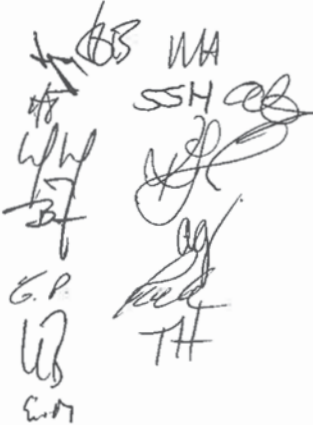
Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid dersom de har en levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjoner og lignende kostnader er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid.



Lederne

Noter til regnskapet for 2011

Note 5 - Langsiktige utlån

	2011	2010
Kortsiktig utlån til privatpersoner	7 221 965	6 332 865
Obligasjonsinnskudd lokaler	0	83 750
Sum	7 221 965	6 416 615

Lederne har pr 31.12.2011 utlån til 17 privatpersoner, herunder ansatte og deres nærstående samt medlemmer av forbundsstyret.

En ansatt som er medlem i forbundsstyret har to lån til forbundet som til sammen utgjør kr 1 142 756. Det ene lånet er på kr 946 723. Rentesatsen på dette lånet er satt til 75 % av ordinær rentesats på høyrentekonto. Det andre lånet er på kr 196 033. Rentesatsen er på 50 % av ordinær rentesats på høyrentekonto. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene. Lån til andre ansatte og deres nærstående utgjør kr 6 079 209. Rentesatsen varierer fra 50% - 75% av rente på høyrentekonto til statens sats for normrente for lån i arbeidsforhold. Nye bil- og huslån har en rentesats lik styringsrenten i Norges Bank pluss 25 rentepunkter. Det er stilt tilfredsstillende sikkerhet på kr 4 447 760 for åtte av lånene. Resterende lån på kr 1 631 449 har ingen sikkerhet.

Ordningen om utlån til privatpersoner er under avvikling og forventes å være avviklet i det vesentligste innen utgangen av 2012. Som følge av dette er fordring på utlån til privatpersoner oppført som kortsiktig fordring i resultatregnskapet pr. 31.12.2011.

Note 6 - Pensjoner

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 14 ansatte samt 17 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgeberavgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring).

Årets kostnadsførte premie til den kollektive pensjonsordningen 2011 er kr 2 758 885

	2011
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 442 528
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 520 731
Avkastning på pensjonsmidler	-1 674 106
Administrasjonskostnader	223 736
Netto pensjonskostnad	1 512 889

	2011
Opptjente pensjonsforpliktelser2011	35 214 691
Beregnete pensjonsforpliktelser2011	35 214 691
Pensjonsmidler (til markedsverdi)2011	32 750 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-1 059 599
Netto pensjonsforpliktelse	1 405 092

Handwritten notes and signatures are present on the right side of the page, including initials like 'SSH', 'E.P.', and 'TH'.

Lederne

Noter til regnskapet for 2011

Økonomiske forutsetninger:	2011
Diskonteringsrente	3,80 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,10 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	0,10 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %

Note 7 - Investering i aksjer og andeler

Markedsbaserte aksjer	Anskaffelses -kost	Markedsverdi 31.12.11	Markedsverdi 31.12.10
Orkla Finans API Eiendomsfond KS (**)	-	-	4 397 204
Nordic Alpha Hedge (*)	2 593 661	3 331 392	3 915 444
Aberdeen Eiendomsfond Norden og Baltikum	1 600 000	33 162	52 758
Alfred Berg Høyrentefond	5 885 840	5 175 868	5 097 486
Nexum Loans (**)	2 763 750	2 684 825	4 940 000
Orkla Nordic Value (*)	1 550 000	1 545 350	2 028 640
Storebrand ASA (*)		68 554	98 736
Sum markedsbaserte aksjer	14 393 251	12 839 151	20 530 268

Balanseført verdi er kr 12 027 516 pr 31.12.2011

(*) Vurdert til anskaffelseskost da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi
(**) Investeringen i Orkla Finans API Eiendomsfond KS er solgt i august 2011. 45% av investeringen i Nexum Loans ble innløst i september 2011.

Det er i 2011 utbetalt utbytte med kr 519 911.

Investering i aksjer og andeler	Anskaffelses -kost	Balanseført verdi
Andel Nordens Hus	1000	1000
Sum investering i aksjer og andeler	1000	1000

Handwritten notes and signatures are present on the right side of the page, including initials like 'SSH', 'E.P.', and 'TH'.

Lederne

Noter til regnskapet for 2011

Note 8 - Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.10	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.11
OU fond	7 295 987	3 608 422	2 406 858	8 497 551
EV fond	8 089 325	13 268 042	13 256 072	8 101 295
Interessefond	30 000 000	1 906 632	1 906 632	30 000 000
Sum	45 249 023	18 783 096	17 569 562	46 598 846

Resultat tallene for de ulike fondene er inkludert i Lederne sitt regnskap etter bruttometoden og er på denne måten en del av det ordinære regnskapet. Oversikt over mottatte og brukte midler vedrørende fond spesifiseres under.

Opplysnings og Utviklingsfondet	2011	2010
Mottatte midler (driftsinntekt)	3 545 195	5 728 505
Kurskostnader	(972 426)	(1 012 357)
Administrasjonskostnader	(1 063 558)	(1 718 552)
Andre kostnader	(370 874)	(202 661)
Netto finansposter	63 227	13 948
Årets overskudd	1 201 564	2 808 884

Etter og Videreutdanningsfondet	2011	2010
Andel kontingentsinntekt	13 096 210	10 788 132
Stønader	(4 702 362)	(5 291 996)
Stipend/kurskostnader	(2 978 780)	(1 503 364)
Administrasjonskostnader	(3 990 000)	(3 480 000)
Andre kostnader	(1 584 930)	(1 601 571)
Netto finansposter	171 832	123 819
Årets overskudd (underskudd)	11 970	(964 980)

Interessefondet	2011	2010
Administrasjonskostnader	(500 000)	(500 000)
Andre kostnader	(4)	(17)
Renteinntekter utlån	172 050	132 284
Renteinntekter bank	882 858	765 976
Annen finansinntekt	749 254	540 262
Verdiendring av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	(393 300)	427 328
Aksjeutbytte	102 468	(372 284)
Tilbakeføring i henhold til vedtak i kongress *	(1 013 328)	(993 549)
Årets overskudd	-	-

* Kongressen har vedtatt at Interessefondets størrelse skal være kr 30 000 000 stort og midler er overført til administrasjonen i henhold til dette.

Lederne

Noter til regnskapet for 2011

Note 9 - Egenkapital

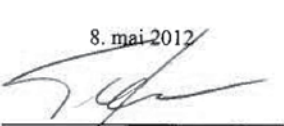
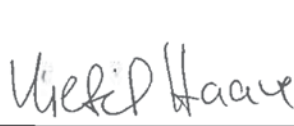
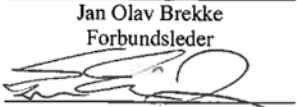
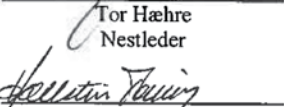
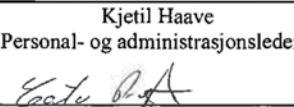
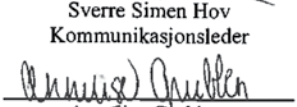
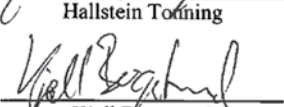
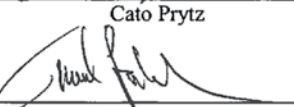
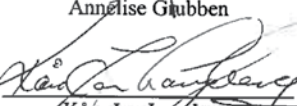
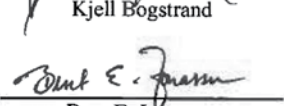
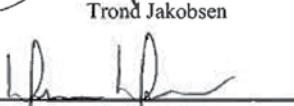
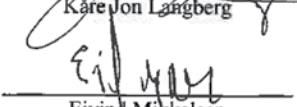
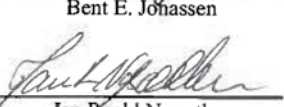
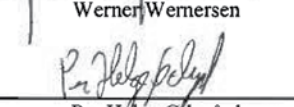
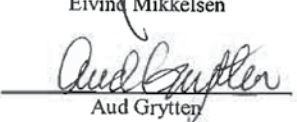
	Administrasjons fond	Sum
Egenkapital 01.01.2011	29 448 949	29 448 949
Overført fra interessefond ref. note 8	1 013 328	1 013 328
Årsresultat	9 166 075	9 166 075
Egenkapital 31.12.2011	39 628 352	39 628 352

Note 10 - Andre fordringer

Uttredelse av leieavtale 4 500 000.

Lederne gikk ut av den tidsbestemte leieavtalen om leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100 i april 2009. Som kompensasjon for dette ble partene enige om at Lederne skulle motta et vederlag på kr. 4 500 000. Lederne mottok et gjeldsbrev på kr. 4 500 000 med hovedforfall 1.4.2012 og beløpet inkludert årets renter ble innfridd 2.4.2012. Kompensasjonen og gjeldsbrevet er behandlet som to forskjellige elementer da gjeldsbrevet bare er et resultat av utsatt betaling av selve kompensasjonen.

31. desember 2011

 Jan Olav Brekke Forbundsleder	 Tor Hæhre Nestleder	 Kjetil Haave Personal- og administrasjonsleder
 Sverre Simen Hov Kommunikasjonsleder	 Hallstein Tønning	 Cato Prytz
 Annelise Gubben	 Kjell Bogstrand	 Trond Jakobsen
 Kåre Jon Langberg	 Bent E. Jonassen	 Werner Wemersen
 Eivind Mikkelsen	 Jan Roald Nysæther	 Per Helge Ødegård
 Aud Grytten		

**Til Lederne ved forbundsstyret.
Intern revisjonsberetning for 2011.**

Oslo 29.mai 2012.

Intern revisorer har revidert fakturaer, bilag og regnskap ihht. vår revisjonsinstruks, samt rapportert til forbundsstyret etter hver revisjon for revisjonsåret 2011.

Rutinene for bilagskontroll er tilfredsstillende og vi finner sjeldent avvik. Månedlige prosjektrapporter over kurs, utvalg, konferanser og regioner gir en god oversikt over regnskap mot budsjett. Ansvarlige for regionene tar budsjettene på alvor og organiserer aktivitetene i forhold til budsjett.

På revisjonsmøtene gir administrasjonsleder Kjetil Haave informasjon om regnskapet i forhold til budsjett. Det har vært avholdt telefonmøter med regnskapsavdelingen KOM på Bryne etter behov. Våre rapporteringssystemer gir god kontroll på regnskapet og oppfølging av budsjettet.

Finansinntekter viser et overskudd på kr. 2.113.870.-
Driftsresultatet viser et overskudd på kr. 8.885.067.-
Årsresultatresultat kr. 9.166.075.-

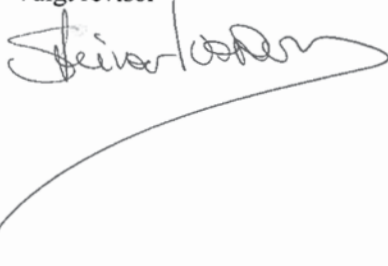
"Stønader E&V"

Individuelle søknader til etter og videreutdanning for enkeltmedlemmer har regnskapsmessig blitt harmonisert og viser at det ikke brukes midler utover mottatte overføringer.

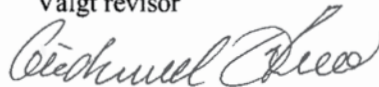
Medlemsveksten i forbundet øker og 2011 ble en fortsettelse av den flotte trenden fra forgående år.

Valgte revisorer berømmer ledelse, tillitsvalgte og ansatte for god økonomistyring og samarbeide, samt innsatsen for å skaffe nye medlemmer.

Steinar Iversen
Valgt revisor



Gudmund L. Olsen
Valgt revisor




Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Vassbotnen 11a Forus, NO-4313 Sandnes
Postboks 8015, NO-4068 Stavanger

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf.: + 47 51 70 66 00

Fax: + 47 51 70 66 01
www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til forbundsstyret i Lederne

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Lederne, som består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og forbundsleders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og forbundsleder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Lederne avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2011 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

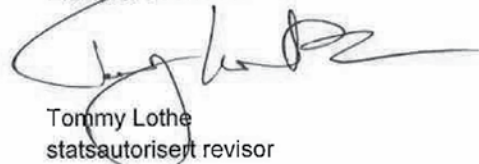
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og forbundsleder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 8. mai 2012
ERNST & YOUNG AS



Tommy Lothe
statsautorisert revisor

REGION FLF



Region FLF vedtok i slutten av 2010 en tiltaksplan for sitt arbeid i 2011. Områdene det er arbeidet innenfor er:

Administrativt

Lederne har deltatt på en rekke medlemsmøter og årsmøter gjennom året. Det er gjennomført fire møter i regionutvalget: Et dagsmøte i mars i forbindelse med Samarbeidskonferansen med SAMFO (omtales senere), et dagsmøte på Hurdalssjøen Hotel, et todagers møte 8.-9. september og et dagsmøte i forbindelse med kongressen. Saker regionutvalget har hatt på dagsorden er: Planlegging og gjennomføring av fag- og tariffkonferansen, utdeling av hedersmerker, tiltaksplan og budsjett for 2012, rekrutteringskampanje mot administrative ledere i Coop og i Boligsamvirke, saker i samvirkelagene, tariffoppgjøret 2011, kongressaker, arbeid med tiltaksplan for 2011, informasjonsorgan med SAMFO, Coop Norge SA og Coop Norge Handel, navneendring på region FLF og forbundets ressurser i forbindelse med sykdom.

Varehandelsutvalget

Regionsutvalget oppnevnte Martin Fjeld som region FLFs representant i varehandelsutvalget. Det er ikke gjennomført møter i utvalget i 2011.

Tariffoppgjøret 2011

Det ble 7. april 2011 gjennomført mellomoppgjørshandlinger mellom Lederne og SAMFO på overenskomstene for butikksjefer m.fl., daglig leder, diverse lederstillinger og varehussjefer m.fl.

Det ble oppnådd enighet på begge overenskomstene, og Ledernes forhandlingsutvalg er fornøyd med resultatet.

Året har vært preget av mye og omfattende bistand med de lokale forhandlingene i det enkelte samvirkelag. Områdelederen har deltatt i forarbeidet og bistått pr telefon underveis i forhandlingene. Vi har slitt med forståelsen av de nye tekstene i flere samvirkelag og har måttet be om at SAMFO og Lederne har inntatt en coachingrolle der forhandlingene har stoppet opp. Lederne har sørget for en god opplæring av våre til-litsvalgte i forståelsen av disse tekstene. Det er blitt utviklet mange spennende og nytenkende lønssystemer i lagene. Men fremdeles er noen knyttet opp til bilaget i overenskomsten for butikksjefer.

SAMFO og Lederne har gjennomført et utvalgsarbeid for å forberede tariffoppgjøret i 2012. Utvalgets arbeid vil pågå også i 2012 og vil være knyttet opp til

konsekvenser ved å fjerne bilag 1 i administrativ lederoverenskomst og bilag 7 i butikksjefsoverenskomsten.

Region FLF har bidratt i arbeidet med Ledelsesbarometeret og utviklingen av en lønnsundersøkelse som ligger på Ledernes hjemmeside. Lønnsundersøkelsen brukes aktivt i de enkelte samvirkelag.

Region FLF fikk på plass en ny tariffavtale for ledere i Boligsamvirket som er medlem av SAMFO.

Rekruttering

I 2011 har Region FLF fått 76 nye medlemmer og 27 har meldt seg ut (byttet yrke og førtidspensjon). Det er startet et arbeid med rekruttering av administrative ledere i mellomstikket i samvirkelagene og i Boligsamvirke.

Rekrutteringsarbeidet for øvrig har bestått i å rekruttere nyansatte og pleie dagens medlemmer.

Informasjon

Det sendes ut jevnlig informasjon til avdelingene. Informasjon retter seg mot det som skjer sentralt, endringer i lovverk, informasjon fra Arbeidstilsynet, kurs/konferanser sentralt og lokalt, tariffoppgjøret, kartlegginger/undersøkelser, forskningsprosjekter osv. Det er gjennomført en rekke medlemsmøter i perioden der temaer har vært informasjon om forbundet, hvordan drive en lokal avdeling, tariffoppgjøret og lokale forhandlinger. Ledelsesbarometeret har også vært et debatttema.

Det legges jevnlig ut informasjon på Region FLFs egne sider www.lederne.no/flf.

Det er sendt ut mye informasjon om endringer i FLFs pensjonsordning for administrative ledere. Etter stadige endringer av skatt på pensjon fra Regjeringen, har dette medført at ordningene til FLF også må endres. Det har vært mye møtevirksomhet og påtrykk på medlemmer som må sende inn opplysninger og aksept for endringen.

Medlemsfordeler

Det er jobbet mye med å kartlegge Ledernes medlemsfordeler, både i forhold til fornøydhet og forslag til andre ordninger. Region FLF har bedt om at det utredes nye helseforsikringer for medlemmer.

Spesielt en forsikring som gjør at en kan opereres privat isteden for å vente på en offentlig operasjon.

Opplæring og kurs

Det har vært generell lav deltagelse fra Region FLF på Ledernes sentrale kurs. Dette skyldes at Coop Norge SA og det enkelte samvirkelag har et omfattende ledelsesopplæringsprogram selv. Region FLFs avdelinger har deltatt på kurs i sterke fagforeninger samt forhandlinger. Region FLF har også samarbeidet med Region Øst i gjennomføringen av et motivasjonskurs i Krakow, Polen.

FLFs fag- og tariffkonferanse

FLFs fag- og tariffkonferanse ble gjennomført 18.-20.4.11 på Hurdalsjøen kurs og konferansehotell. Årets temaer var; debatt om kollektive lokale lønns-systemer og personlige lønssystemer, retorikk – kunsten å overbevise, HMS konferanse i samarbeid med HMS utvalget (se egen presentasjon), tariff tanker fra SAMFO og jusstimer med advokat Alf Kåre Knudsen. Det ble også lagt opp til et godt sosialt og teamutviklende program på kveldstid. Konferansen ble evaluert som meget vellykket, både faglig og sosialt.

Medlemspleie

Det er arbeidet med å synliggjøre støtteapparatet for medlemmer og tillitsvalgte. Områdelederen bruker ofte telefonmøter som alternativ møteform for å spare kostnader.

SAMFO

Det er gjennomført faste møter med SAMFO for en gjennomgang av saker og det som skjer i samvirkelagene. Det ble gjennomført en to dagers felleskonferanse med Regionsutvalget og styremedlemmer og ansatte i SAMFO i Dublin. Intensjonene med slike konferanser er å få til et tett og godt samarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjon og Lederne. Tema for konferansen var samarbeid sentralt og lokalt. Det var også lagt opp til et sosialt og teambyggende opplegg på kveldstid.

Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Områdeleder region FLF

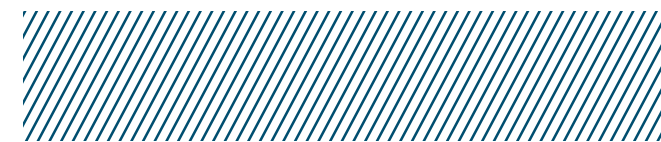


WWW.LEDERNE.NO/MIDTNORGE

REGION Midt-Norge



Ledernes avdeling Ålesund valgte på sitt årsmøte i 2011 nytt avdelingsstyre. F.v. Roar Korsnes (nestleder i avdelingsstyret, Marit Garmannslund Nortun (områdeleder for regionen), Therese Breen Brudvoll (medlem av avdelingsstyret), Aud Grytten (medlem av forbundsstyret), Magne Olav Strømme (kasserer i avdelingsstyret) og Peter M.D. Vonstad (leder i avdelingsstyret).



2011 har vært et aktivt og fremgangsrikt år. Samarbeidet med tillitsvalgte, medlemmer, regionutvalg og avdelinger, har vært konstruktivt, engasjerende, utfordrende og ikke minst, spennende. Tillitsvalgte, nye og eksisterende medlemmer har tatt initiativ til, og deltatt i det lokale arbeidet i avdelingene, og dette har også ført til at aktivitetsnivået i regionen er i stadig utvikling. Nye samarbeidsformer er i stadig utvikling, og dette fører også til større kreativitet og nye måter å arbeide på i lokalavdelingene.

Medlemsutvikling

Medlemstilgangen har vært god også i 2011, og er den største noen gang i region Midt-Norge. Det har vært en brutto økning på 25 flere innmeldte medlemmer enn året før, som utgjør totalt 149 innmeldte medlemmer i 2011. Netto tilgang av nye medlemmer var på 74, fordelt på 19 i Nord- og Sør Trøndelag og 55 i Møre & Romsdal. Totalt er det pr. d.d. 1355 medlemmer, inkludert aktive og "passive". Regionen består av 14 avdelinger fordelt på 8 i Møre & Romsdal og 6 i Nord- og Sør-Trøndelag. Region Midt-Norge har for øvrig hatt det laveste antall utmeldinger blant regionene for 2011, med 75 utmeldte.

Det har vært store innmeldinger fra flere bransjer, fra blant annet butikksjefer i Felleskjøpet AGRI og blant 2 av de største attføringsbedriftene i regionen. I tillegg har det vært jevn medlemsøkning innen offentlig sektor, og hovedsakelig innenfor KS-området. Øvrige bransjer i regionen har også hatt god medlemsøkning i løpet av året. Det er egne årsmeldinger for bransjene offentlig sektor og vekst- og attføring, som beskriver aktiviteter og medlemsforhold mer detaljert.

Aktiviteter i regionen

Samarbeid på tvers av avdelingene og fokus på nettverksbygging, har også i 2011, vært en av hovedoppgavene for regionen. Flere avdelingsledere ser behovet for kontakt med "naboavdelingen", og nytten av å danne nettverk. Flere avdelinger opplever å ha mange felles utfordringer, og bruker nettverket aktivt for å kunne bistå hverandre. I flere avdelingene er det virksomheter hvor det er svært få medlemmer. Disse virksomhetene er i mange tilfeller ikke medlem av en arbeidsgiverorganisasjon, og vi ser at konsekvensene da ofte er at medlemmene ikke får opprettet tariffavtale, og ikke avholder lokale lønnsforhandlinger. De har i tillegg svært lite kjennskap til rettigheter og avtaleverk. Dette skaper en del utfordringer, og hvor det er igangsatt arbeid med å utarbeide lokale overenskomster for dem det gjelder.

Tillitsvalgte og medlemmer har deltatt og engasjert seg i det faglige arbeidet både på bedriftsnivå og i lokalavdelingene, men vi ser at det i mange tilfeller er vanskelig å få med medlemmer i det lokale arbeidet, blant annet på grunn av stort arbeidspress. Regionsutvalget har arbeidet aktivt for å tilrettelegge for kurs, temakonferanser og medlemsaktiviteter, og vært

nyskapende og kreativ i forhold til å foreslå nye arbeidsområder og oppgaver for styrene i lokalavdelingene. Utvalget har også lagt ned et viktig arbeid i budsjettbehandlingen for regionen, basert på behov for kurs, konferanser, temamøter og andre aktiviteter.

Det har vært avholdt færre samarbeidsmøter mellom geografisk nære lokalavdelinger i 2011, men det er et ønske fra flere avdelinger om å ta opp igjen dette konseptet i 2012.

Det har vært avholdt mange rekrutterings- og informasjonsmøter i regionen innen de fleste bransjer. Spesielt innenfor blant annet vekst- og attføringsbedrifter*, og virksomheter innenfor offentlig sektor, har spørsmål om medlemskap, samt behov og etterspørsel etter informasjon vært stor. Det har vært stor reisevirksomhet i regionen i forhold til medlemsoppfølging og rekruttering i alle bransjer, og det er både viktig og oppleves svært positivt blant medlemmene at områdeleder er ute i "felten" og utøver service og informerer om tilbud og medlemsordninger. Det er et stort behov for informasjon og opplæring i avtaleverk og kjennskap til medlemsfordeler blant de fleste medlemmer i alle bransjer.

Det har vært avholdt 5 regionsutvalgsmøter, hvorav 2 i tilknytning til regionmøte og kongress, samt ett regionmøte i 2011. I tilknytning til regionsmøtet, ble det avholdt et kulturelt innslag på historisk grunn på Stiklestad. Det har vært avholdt tre kurs i forhandlingsteknikk og ett kurs for bedriftstillitsvalgte, flere bedriftsvise kurs i Bli kjent med Lederne, samt en temakonferanse med HR-ledelse som tema, basert på hvordan den amerikanske ledelsesmodellen utfordrer den norske ledelsesmodellen. Områdeleder har i tillegg deltatt på fem årsmøter i lokalavdelingene, samt flere styremøter.

Faglig arbeid

Områdeleder har deltatt på medlemsmøter og informasjonsmøter i bedriftsgrupper og i lokalavdelinger, fulgt opp lokale tillitsvalgte i både avdelinger og bedriftsgrupper, samt nye og eksisterende medlemmer, som ikke er tilsluttet bedriftsgrupper. Det har vært større pågang fra medlemmer som har hatt behov for juridisk bistand i saker som gjelder blant annet oppsigelser, nedbemanning, stillingsendringer, rettigheter ved virksomhetsoverdragelse og omorganisering, enn

tidligere år. Det har vært avholdt flere forhandlingsmøter i oppsigelsessaker enn tidligere.

Tilbakemeldinger viser at medlemmene har opplevd god oppfølging fra forbundet og advokater i disse sakene, og opplevelsen av at Lederne gir trygghet, og har kompetanse i forhold til arbeidsrettslige saker, har ført til rekruttering av nye medlemmer, "kollega-verving". Det er likevel ingen tvil om at det fremdeles er et stort og økende behov for kunnskap om avtaleverket og rettigheter knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Kursing og kompetanseutvikling av medlemmer har derfor vært et viktig område å jobbe med, og satsningen på dette området har også i 2011 vært prioritert. Det har kommet flere gode og nyttige innspill fra medlemmene om forslag til kurs som regionen bør sette opp for 2012.

Bransjearbeid

Områdeleder er bransjeansvarlig for offentlig sektor, vekst- og attføring, KA-avtalene og LA-avtalene. Det skrives egne årsmeldinger for de ulike bransjene, unntatt for KA og LA-området som pr. 2011 ikke har hatt egne utvalg og bransjearbeid/utvalg i 2011.

Det har vært avholdt forhandlingsmøter med LA hvor partene ble enige om revisjon av hovedavtalen, samt prolongering av lederavtalen med LA for perioden 2010 – 2012. Landbrukets arbeidsgiverforening/LA, ble ved årsskiftet 2011/2012, oppløst. Deler av medlemsbedriftene gikk over til NHO Mat og Landbruk og Felleskjøpet AGRI BA/SA, valgte å gå over til Spekter, gjeldende fra 01.01.2012.

Det har vært avholdt forhandlingsmøter med ASVL hvor partene ble enige om revisjon av hovedavtale og overenskomst for ASVL for perioden 2010 - 2012.

Områdeleder har sammen med administrasjonen, deltatt i forhandlingsmøte med Kirkens Arbeidsgiver- og interesseorganisasjon/KA, hvor det har vært avholdt forhandlinger om reguleringer for 2. avtaleår, ihht. hovedtariffavtalens bestemmelser. Områdeleder er "bransjeansvarlig" for KA-avtalene, (hovedavtale/hovedtariffavtale) og deltar i møter og forhandlinger sammen med administrasjonen. Lederne er fullverdig part i KAs tariffavtaler, og innkalles til forhandlingsmøter på lik linje med hovedsammenslutningene.

Det har vært en økning i antall medlemmer innenfor KA-området i løpet av året.

Generelt/Oppsummering.

Medlemstilgangen for 2011 har vært den beste noensinne, og hvor region Midt-Norge har hatt lavest antall utmeldinger blant regionene. Regionen har hatt et økende antall kvinnelige medlemmer, hvor de fleste er ansatt innen offentlig sektor, vekst- og attføringsbedriftene og barnehager. Flere av disse har i løpet av året tatt verv i avdelingsstyrer og bedriftsgrupper og dette bidrar til en svært positiv utvikling i regionen, ikke minst innenfor det faglige arbeidet, som får inn nye impulser og ideer.

Medlemmene ser flere fordeler ved det å være organisert. Spesielt når det er stor usikkerhet i bransjene, ser de hvor viktig det er å tilhøre en organisasjon som ivaretar interessene og rettighetene deres. Samtidig ser vi at Lederne som organisasjon har kommet stadig mer fram i det offentlige rom, og blir oftere omtalt i media. Dette skaper også en økende interesse for forbundet, og arbeidet og innsatsen som medlemmene våre bidrar med.

Medlemstilbudene i Lederne på alle områder er konkurransedyktige, og er svært ofte avgjørende når potensielle medlemmer skal velge fagforbund. Derfor er det særdeles viktig og nyttig at områdelederne informerer om disse ute blant både nye og eksisterende medlemmer. Det har vært et aktivt og fremgangsrikt år, og vi håper at dette vil fortsette også i 2012.



Marit Garmannslund Nortun

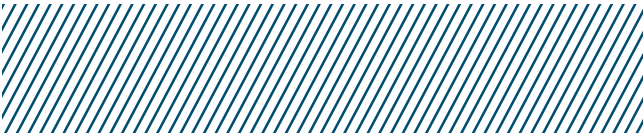
Marit Garmannslund Nortun
Områdeleder region Midt-Norge

WWW.LEDERNE.NO/NORD

REGION
NORD



Forbundsleder Jan Olav Brekke omgitt av den stadig større kvinneandelen i Ledernes region Nord - her på regionmøtet 23. september 2011.



Verv og representasjon i region og utvalg

Regionutvalget har i 2011 bestått av forbundsstyre-medlem og vara til forbundsstyret, kongressdelegater og områdeleder.

Kjell Bogstrand	forbundsstyremedlem
Jan Gunnar Nilsen	kongressdelegat, distriktsleder
Ingmund Isaksen	kongressdelegat, distriktsleder (erstattet Nick Williams etter suppleringsvalg 23.09.11)
Jon Kåre Fiskum	kongressdelegat
Stein Egil Paulsen	kongressdelegat
Mona Hjemås	kongressdelegat
Rita Hustad	vara til forbundsstyret

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets styre og utvalg:

Forbundsstyret
Kjell Bogstrand (styremedlem Tromsø)
Trond Jakobsen (områdeleder, valgt som de ansattes representant)

Organisasjonsutvalget
Mona Hjemås (avdelingsleder Bodø)
erstattet Bogstrand fra 01.01.2011.

Kompetanse- og serviceutvalget
Anita Lervik (avdelingsleder Tromsø)

Lovutvalget (ingen aktivitet i 2011)
Mona Hjemås (Avdelingsleder Bodø)

Hovedforhandlingsutvalget (NHO)
Stein Olav Rogne (Bedriftsgruppeleder Bodø Industri)
Trond Jakobsen (områdeleder, oppnevnt som ansattes representant i utvalget)

HMS-utvalget
Tom E. Pedersen (Verneombud Bodø Industri)

Bransjeutvalget barnehage
Monica Bjørnsborg (Studentsamskipnaden i Tromsø)

Bransjeutvalg vekst & utføring
Stein Olav Rogne (Bedriftsgruppeleder Bodø Industri)

Bransjeutvalg luftfart
Jens Tore Lie-Gjeseth (Bedriftsgruppeleder Widerøe)
Torbjørn Øyulvstad (Personlig vara)

Valgkomite
Nick Williams (avdelingsleder Varanger & Tana til 01.03.2011, styremedlem Bodø)

Generelle organisasjonsaktiviteter
Regionutvalg i region Nord har avholdt 5 møter. Det har vært avholdt 2 "sone"-møter i forbindelse med region-utvalgsmøter, hvor regionutvalget har invitert avdelinger i samme område til å utveksle forventinger og informasjon til hverandre. Møtene har vært avholdt i Mosjøen (for avdelingene Helgeland, Mosjøen og Mo i Rana) og Tromsø (for avdelingene Alta & omegn, Varanger & Tana og Kirkenes). 2 parallelle distriktsmøter i de to distriktene Nordland og Troms, Finnmark & Svalbard ble avholdt samtidig med at det ble avholdt 1 regionmøte i september.

Områdeleder har deltatt i følgende organisasjonsmessige møter:

ORGANISASJONSMESSIGE MØTER			
Avdeling / Bedrift	Avdelingsmøte/ styremøte	Årsmøte	Bedriftsgruppe
	Midt-Troms Lofoten Mosjøen	Indre Salten Tromsø Harstad Mosjøen	Lufttransport Alcoa Mosjøen

Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategi-dokument for perioden 2009-2012. Mål og strategier er brutt ned på aktivitetsnivå for avdelingene gjennom at dokumentet er utformet som en arbeidsbok for avdelingene (i brosjyreform). Strategiarbeidet skal evalueres og revideres hvert år.

De overordnede mål for region Nord er:

- netto medlemsøkning fram til 30.juni 2012 på 250 aktive medlemmer og totalt 960 aktive medlemmer, (justert ned fra 1062)
- flere kvinner i styrer og utvalg i regionen
- å kunne bruke bare e-post og sms i kommunikasjon med medlemmene
- å ha innflytelse på egenutviklingstilbud for medlemmene
- flere, ulike bransjer representert i styrer og utvalg i regionen.



Avdeling Tromsø avholdt sitt 90-års jubileum i 2011 i forbindelse med årsmøte den 19.03.2011. Områdeleder / forbundsledelse overrakte hilsen og gaver.

Årsmøtet i Indre Salten ga sin tilslutning til sammen-slåing med avdeling Sulitjelma m.v.f. 01.01.2012. Sammenslåingen er godkjent i forbundsstyret.

Kurs og kompetanse
Regionutvalget har i 2011 lagt opp til en aktiv bruk av kursmidlene fra O & U-fond. Særlig har styrekurs for avdelingstillitsvalgte vært nyttige, samt også kurs i Avtale- og forhandlingskunnskap. Det er viktig for rekruttering blant eksisterende medlemmer at de føler seg trygg på Ledernes tilbud hvis de skal rekruttere andre inn i vår organisasjon. En stor del av introduksjonskurset ”Bli-kjent-med-Lederne” benyttes derfor i sammenheng med kombinerte rekrutterings-møter og kurs for medlemmer. Regionutvalget har i samarbeid med de enkelte avdelinger Tromsø (Teambuilding, Mediahåndtering) og Vesterålen (Retorikk) del-finansiert ledelseskurs (E & V-midler) av ulike kategorier. Kursene ble avholdt i mai, september og oktober.

Regionutvalget har også hatt ambisjoner om å få flere medlemmer til å delta på organisasjonskurs / tillits-valgtopplæring (O & U-midler), og områdeleder har avholdt

- styrekurs for styretillitsvalgte i Tromsø, Mo i Rana, Varanger & Tana, Midt-Troms, Bodø og Mosjøen
- bli-kjent-med-Lederne informasjon i Berlevåg avd. Varanger & Tana) og i Mosjøen
- kurs i Avtale- og forhandlingskunnskap i Tromsø

Rekruttering & markedsføring
Vi har tidligere rapportert at vi i 2008, 2009 og 2010 hadde ”all time high” i netto tilgang av medlemmer. I 2011 har tilgangen vært på det fjerde høyeste nivå noensinne.

Regionutvalget har også i 2011 arbeidet målrettet med rekrutteringsarbeid.

Dette arbeidet har i 2011 vært gjort gjennom

- a) regionutvalgsmøter arrangert sonevis rundt omkring i regionen sammen med avdelingsledelse
- b) å sette fokus på avdelingenes engasjement gjennom lokale medlemsmålsettinger

- c) gjennomførte krav til bredere bransjefordeling i avdelingsstyrene
- d) bedre kjønnsfordeling i avdelingsstyrene
- e) mer bruk av e-post og elektronisk kommunikasjon mellom avdelingsstyre og medlemmer

Områdeleder har avholdt informasjons-/rekrutterings-møter hos interesserte grupper i samarbeid med lokale avdelingsledere.

- Helgelandssykehuset i Mosjøen for ambulanseledere fra Helgeland
- Rana brannvesen i Mo i Rana for brannledere i kommunen
- Berlevåg kommune i Berlevåg for ledere i kommunen

Medlemssituasjonen
Region Nord passerte for første gang 840 medlemmer i oktober 2011. Hvis man ser på medlemstilgangen i forhold til total medlemstall og sammenligner med øvrige regioner viser det seg at region Nord i 2011 hadde høyeste prosentwise tilgang!

Flere avdelinger har økt antall representanter til distrikts- og regionmøte p.g.a. økte medlemstall. Utviklingen for første måneden av 2012 ser ut til å bli like bra som i 2011.

Brutto tilgang i medlemsmassen var i 2011 på 140 medlemmer, mens netto tilgang var 72 medlemmer. Region Nord hadde pr. 31.12. 2011 en aktiv medlems-masse på 850 betalende medlemmer! Fra 2006 har kvinneandelen i medlemsmassen i region Nord økt fra 27% til 37,5%, og gjennomsnittsalderen ligger på 47,78 år.

Bistand
Det har i 2011 vært en merkbar økning i medlemmenes behov for akutt bistand og påfølgende juridisk innsats. Alle sakene har blitt avsluttet utenfor rettsapparatet. Områdeleder i samarbeid med advokat og tillitsvalgte har i hovedtrekk bistått enkeltmedlemmer eller grupper av medlemmer med følgende:

- Bidratt til økonomiske gunstige forlik eller ny stilling etter oppsigelse eller endringsoppsigelse
- Bidratt til at økonomisk tilgodehavende er blitt utbetalt, lønnsgaranti oppfylt
- Purret på opprettelse av lokalavtaler

- Innsamlet og oversendt ulike lønnsstatistikker
- Rådgivning og innspill til medlemmer både innenfor arbeidstid, avtaleomfang og ledelse
- Bistått med innspill i forhold til forhandlinger og lokale uenighetsprotokoller
- Klarlagt rettigheter ved nedleggelse, permitteringer, opphør, omstillinger, overdragelser, etc
- Deltatt i drøftelses- og forhandlingsmøter som rådgiver for medlem

Avtaleforhold
Områdelederen har ofte fungert som rådgiver for medlemmer under pågående, lokale forhandlinger om avtale eller lønn.

Områdelederen har deltatt følgende sentrale forhandlinger:

- Hovedforhandlinger med NHO om Lederavtalen, med ASVL og Hoved- og Lederavtalen.
- Utvalgsmøter på basis av protokoll fra forhandlingene med PBL i 2010.

BEDRIFTSBESØK	
Bransje	Bedrifter
Energi og elektro Vekst & attføring Luftfart Bryggeri og næringsmiddel Service & tjenester Teknisk, kjemisk Offentlig sektor Reiseliv	Nexans Norway, Rognan (avd. Indre Salten) Tromsprodukt, Bodø Industri SAS Teknisk base Gardermoen; Lufttransport AS Tromsø; Mack Bryggeri Tromsø Sigma Nord Skånland Alcoa Mosjøen Tromsø kommune, Berlevåg kommunes Helsecenter Finnsnes hotell, Rica Grand Tromsø

Bedriftsbesøk
Områdelederen var på flere bedriftsbesøk i 2011, enten i kombinasjon med drøftelsesmøte, forhandlingsmøte, medlemsmøte eller som ren omvisning og/eller samtale med medlemmer, ledelse og andre.

Andre aktiviteter
Områdeleder presenterte fakta om region Nord for regionutvalget i Olje & Gass, og deltok bl.a. sammen med forbundstyremedlem fra Nord, Kjell Bogstrand, på en industrikonferanse i Lofoten.

Områdelederen i regionen hadde i 2011 landsomfattende oppgaver som

- leder av HMS-utvalget (4 utvalgsmøter + 1 konferanse)
- primær bransjeansvarlig i bransjeutvalg luftfart (4 utvalgsmøter og 1 seminar)
- primær bransjeansvarlig i bransjeutvalg barnehageledere (3 møter)
- primær bransjeansvarlig i bransje energi og elektro

- sekundær bransjeansvarlig i bransjeutvalg vekst & attføring (3 møter)
- sekundær bransjeansvarlig i bransje bygg, anlegg og bergverk

De fleste i regionutvalget deltok 04.-05.11.2011 i Ledernes kongress på Gardermoen.

Budsjett
Regionen har i skrivende stund regnskapet for 2011 i balanse med budsjettet.

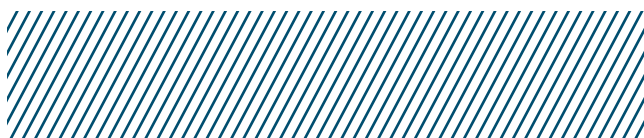


WWW.LEDERNE.NO/SOER

REGION Sør



Strålende vær på idylliske Hesnesøy var den perfekte rammen rundt den årlige båtturen til Ledernes bedriftsgruppe på Nymo AS i Grimstad 10. juni 2011.



I Ledernes region Sør prioriterer vi fortsatt å skape engasjement i alle ledd – og vi synes derfor det er viktig å involvere flest mulig i det arbeidet vi gjør. Vi har lagt spesiell vekt på at nye tillitsvalgte skal føle seg velkommen – og at de skal bli trygge i sin nye rolle. Dyktige tillitsvalgte er alfa og omega for at medlemmene skal bli ivaretatt på en best mulig måte. Og det er ikke minst viktig i forhold til rekruttering. Vi har derfor valgt å ha fokus på opplæring av tillitsvalgte når vi har besøkt nye bedriftsgrupper i regionen.

Kurs

I region Sør har det normalt vært stor interesse for den lokale kursvirksomheten. Og vi har stort sett ingen problemer med å fylle deltakerlistene når vi arrangerer lokale kurs og seminarer. I 2011, derimot, har vi hatt problemer med å fylle opp arrangementene, noe som har resultert i at enkelte kurs har blitt avlyst. I det alt vesentlige har regionens kursvirksomhet i 2011 handlet om rekruttering. Vi har bl.a. i forbindelse med informasjonsmøter for potensielle medlemmer tatt med oss nye medlemmer – og kjørt kurset Bli kjent med Lederne.

Ettersom det har vært noe laber interesse for kursene våre i 2011, har vi etterspurt hvilke kurs medlemmene vil ha og har hensyntatt dette i større grad for 2012.

Årsmøter og medlemsmøter

De fleste avdelinger har avholdt sine årsmøter og mange har arrangert medlemsmøter. Også mange bedriftsgrupper har arrangert medlemsmøter. Og de fleste medlemsmøtene har hatt Ledernes forsikringsordninger og andre medlemsfordeler på agendaen. Men også temaer som den nye pensjonsreformen og omstillinger har stått på saklisten for flere møter.

Når det gjelder besøk til de enkelte avdelinger og bedriftsgrupper fra sentralt hold, er det dessverre umulig å nå alle hvert år. Vi forsøker derfor å fordele dette etter beste evne. Men mange er heldigvis flinke til å gi beskjed når de har behov for besøk av f.eks. områdeleder.

Rekruttering

Rekruttering er en tidkrevende prosess og vi er, som nevnt i innledningen, avhengige av at medlemmer og tillitsvalgte ved de enkelte bedrifter engasjerer seg i dette arbeidet. Vi ser flere eksempler på at informasjonsmøter ikke genererer den helt store medlems-tilgangen der og da, men at tilsiget først skjer mange måneder etterpå. Det er derfor viktig å jobbe med dette ufortrødent videre.

Websider

Vi tilstreber å holde et relativt høyt aktivitetsnivå på regionens egen hjemmeside, www.lederne.no/sor.

Medlemsservice

Det er fortsatt omorganisering og nedbemanning som legger beslag på mye av tiden. Og Ledernes omfangsbestemmelse blir dessverre fortsatt utfordret enkelte steder. Men det er selvsagt også en del personalsaker som er ressurskrevende. Det synes her riktig å understreke at de fleste medlemmene som får bistand i slike saker, er meget godt fornøyd med tilbudet Lederne gir og at de setter pris på at vi har korte kommunikasjonslinjer.

Forhandlinger

Det har i 2011 vært relativt hyppig bruk av uenighetsprotokoller i de lokale forhandlingene. Og vi synes det er særlig viktig å være oppmerksom på at man kan se en tendens til at bedrifter driver organisasjonsmessig forskjellsbehandling. I mange tilfeller er også årsaken til uenigheten at det ikke har vært ført reelle forhandlinger.

Landsmøtet 2012

Region Sør og avdeling Drammen er teknisk arrangør for Ledernes landsmøte 2012 – og vi gleder oss til å ønske alle kongressrepresentanter og gjester velkommen til Drammen!

Avslutning

Vi har i 2011 benyttet Ledernes debattopplegg, Lederne de neste 100 år, svært aktivt. Vi vil fortsatt ha som et av våre hovedmål at det skal være høy grad av engasjement i alle ledd – og da ser vi at debattopplegget er et nyttig verktøy. Vi vil derfor også benytte opplegget i 2012, bl.a. for å diskutere Ledernes distriktsledd og om vi skal nærme oss en større grad av bransjeorganisering, eller ikke.



Christen Wallekjær Olsen

Christen Wallekjær Olsen
Områdeleder, region Sør

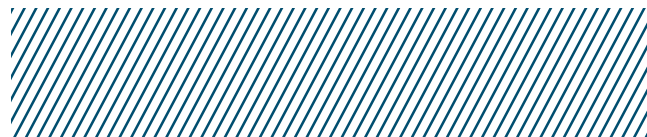


WWW.LEDERNE.NO/VEST

REGION Vest



Tidligere regionutvalgsmedlem Ragnar Vågen fikk på kongressen 2011 forbundets hedersmerke, og settes pris på av forbundsstyremedlemmene for region Vest, Jan Roald Nysæther (t.v.) og Eivind Mikkelsen (t.h.).



Generelt

Aktiviteten i regionen har vært arbeidskrevende og hektisk på de fleste områder. Vi har også fått til mye positiv organisasjonsbygging på mange plan. Det er fortsatt veldig mange saker i regionen, og arbeidet med å bygge solide lokale bedriftsgrupper har hatt høy prioritet. Arbeidet med å få medlemmer til å ta tillitsverv er krevende, da de fleste har mer enn nok med arbeid i egen bedrift. En rekke tillitsvalgte har også valgt å slutte i egen bedrift, slik at frafallet av dyktige engasjerte tillitsvalgte er en stor utfordring. Regionen mistet to sentrale tillitsvalgte som dessverre gikk bort så alt for tidlig. Arne Tjemsland, mangeårig sentral tillitsvalgt i Stavanger avd. gikk bort 30. april. Avdelingsleder i avd. Vik i Sogn og tillitsvalgt i Sogne Produkter, Johannes Meisterplass omkom i en tragisk ulykke 18. september.

Regionutvalget har bestått av: Jan Roald Nysæther, Ragnar Vågen, Kari Rørvik, Eivind Mikkelsen, Egil Holgersen, Bjørg Gjelsten og Gunnar Øvrebotten samt områdeleder Bjørn Tjessem.

Regionen har i 2011 hatt flere sentrale tillitsvalgte som har bidratt aktivt inn i de fleste valg og fora i Lederne. Ragnar Vågen, Liv Spjeld By, Bjørg Gjelsten, Johannes Meisterplass, Eivind Mikkelsen, Jan Roald Nysæther, Egil Holgersen og Ove Ellefsen.

Regionutvalget har også i år fungert veldig bra som den politiske arenaen i regionen. Sakene har blitt godt diskutert og vært forankret hos både tillitsvalgte og medlemmer.

Bergen er et geografisk midtpunkt i regionen og blir som oftest brukt som møtested av praktiske hensyn. Regionen består av 21 avdelinger og 4 distrikter. Mange avdelinger og bedriftsgrupper gjør en formidabel jobb der behovet for sentral assistanse er minimal. De forhandler, tar opp saker, løser tvister i tråd med avtaleverket, rekrutterer nye medlemmer og er drivende på alle områder. Andre avdelinger og bedriftsgrupper fungerer svært lite tilfredsstillende.

Aktiviteter

Det har vært avholdt syv regionutvalgsmøter. Ett møte på Kollsnes, ett i København, ett på Rubbestadneset/Bømlø, ett i Sogndalstrand/Hauge i Dalane og de øvrige i Bergen. Regionutvalget var på et

spennende besøk hos vår søsterorganisasjon Lederne DK i København. Her ble vi tatt godt imot og fikk en bred innføring i deres liv og virke. Det ble også tid til en fantastisk dansk lunsj.

To distriktsmøter har vært avholdt i Sogn og Fjordane.

Distrikt- og medlemsmøter har blitt avholdt i Bergen, Sogndal, Førde, Karmøy og Stavanger, samt en større faglig samling på Handeland gard på Husnes.

Områdeleder har vært på et tyvetalls bedriftsbesøk i informasjons- og rekrutteringssammenheng. Regionmøte var i år lagt til Rogaland og Haugesund med over 50 delegater. Her ble det samtidig avholdt distriktsmøter i alle respektive distrikter.

To helgekurs er avholdt. Ett i Tananger og ett i Øystese innen temaet "HR versus IR/norsk ledelse". Dette er i samarbeid med Bitten Nordrik fra DeFacto. Begge kursene var fulltegnet med over 20 deltakere. Kurset er fortsatt populært og tilbakemeldingene har vært svært gode.

Seks kortere kurs har blitt avholdt innen tillitsvalgt-rollen, forhandlingsteknikk og HR kontra norsk ledelse.

Sogn og Fjordane hadde en meget vellykket seniorsamling i Sogndal med omvisning på Lærum fabrikker og middag på Sogndal Hotell. Her hadde Johs. Meisterplass igjen gjort en fantastisk flott jobb. Denne stafettpinnen går nå til Bergen.

Saksbehandling

Det har blitt behandlet ca. 60 nye enkeltsaker som var så omfattende at de krevde skriftlig saksbehandling. I 20 av disse har det vært behov for kontakt med advokat. 15 av disse har igjen ført til juridisk skriftlig behandling. Flere av lønns sakene og omorganiseringssakene har gått til videre behandling mellom organisasjonene. Det henger også igjen en 4-5 tyngre saker fra 2010 som ikke har funnet noen endelig løsning.

24 saker har omhandlet oppsigelser, trakassering og omorganiseringer. 17 har omhandlet lønnsuendighet.

.....

5 innsigelsessaker er blitt behandlet på ulike nivåer og vi har vunnet frem med vårt syn i 3 av disse. 2 saker ligger nå for juridisk behandling. Arbeidsgiverne protesterer i stadig større grad når ansatte melder seg inn hos Lederne og krever avtale. Hva årsaken til dette er skal være usagt, men det hersker ingen tvil om at Lederne i enkelte bransjer og bedrifter har ord på seg for være et aktivt forbund, som gir medlemmet god bistand når de har behov for dette. Det er ikke alle arbeidsgivere som ser like positivt på at deres ansatte skal ha det vernet Lederne gir dem. Utover dette har det vært utallige mindre saker og henvendelser som oftest blir løst pr. telefon eller med en epost.

Det er fortsatt mange tunge saker med store menneskelige tragedier i kjølvannet. Selv om det har vært færre i 2011 en 2010, så handler det mest sannsynlig om at vi har kommet tidligere inn i prosessene nå enn tidligere.

Når vi kommer tidlig inn i prosessene, kan vi bistå medlemmene på en mye mer effektiv måte enn når prosessene er i sluttfasen. Mange medlemmer og tillitsvalgte har gjennomgått skolering innen HR-tenkningen. Det setter dem i stand til å kunne bruke lov- og avtaleverket på en helt annen måte en de tidligere har gjort. Dette kan også være en medvirkende årsak til at antallet trakasseringsaker har gått noe ned. Regionen har jobbet svært aktivt med å informere og skolere medlemmer og tillitsvalgte om disse systemene. Norsk Ledelsesbarometer er i så måte et meget godt verktøy.

Prioriteringen fra regionens side er fortsatt først å hjelpe de medlemmene og bedriftsgruppene som har kommet i en vanskelig situasjon. Alle medlemmer skal vite at: "Er du medlem av Lederne, så er vi der når du har behov for oss!"

I de aller fleste sakene har vi fått gode løsninger som medlemmene er veldig fornøyd med.

Rekruttering:

Det har vært avholdt et titalls rene rekrutteringsmøter hvor grupper eller bedrifter har invitert til møte. Fagområdene har vært varierte. Bilforhandlere, varehandel, vekst og attføring, samt verftsindustri.

Konkurransen er ofte opp mot FLT, IE, Handel og Kontor eller Fellesforbundet. Nye viktige bedriftsgrupper er kommet til i løpet av året, og her kan spesielt fremheves attføringsbedriften Grønneviken i Bergen. Her gikk en fra ett medlem til ti i løpet av svært kort tid, og er i dag en meget skolert og velfungerende bedriftsgruppe.

Det har kommet 210 nye medlemmer i regionen i år. 192 har gått ut. Det gir en økning på 18 medlemmer. Vi skulle gjerne sett dette tallet høyere, men det er mange som fortsatt bytter jobb, går av med pensjon eller av andre årsaker melder deg ut. Noen nedleggelser av bedrifter har det også vært, der alle våre medlemmer er blitt oppsagt, gått ut som pensjonister eller har funnet seg andre jobber. Noen få utmeldinger er utslag av misnøye med den lokale bedriftsgruppen som ikke fungerer tilfredsstillende.

Lønnsoppgjøret

Den generelle lønnsutviklingen i år har ligget på ca. 3,5 – 4 prosent. Noen over, noen under. De fleste bedriftsgruppene har forhandlet seg frem til rimelig gode tillegg innenfor rammen, men et stort antall har også måtte be om bistand før de har kommet i mål. Det har vært tre lokale uenigheter hvor våre tillitsvalgte har skrevet uenighetsprotokoll. I enkelte bransjer som varehandel og hotell/restaurant, blir lederne en salderingspost for bedriften. LO har de senere årene fremforhandlet gode tillegg for sine medlemmer. Jeg får til stadighet høre at våre medlemmer blir møtt med at det ikke er mer penger i kassa til dem.

Dette har resultert i at forskjellen mellom ledere og de øvrige ansatte her skrumpet betraktelig. I enkelte butikkjeder er det nesten ikke lønnsforskjell mellom avdelingsledere og kassapersonell. Her har vi en stor utfordring fremover. Jeg må også påpeke at områdeleder stort sett bare blir kontakttet av de som ikke er fornøyd med lønnsutviklingen.

Noen refleksjoner

Regionen har mange engasjerte og dyktige tillitsvalgte og samarbeidet mellom områdeleder, regionutvalg og de tillitsvalgte fungerer utmerket. Jeg vil fremheve regionutvalget som er en fantastisk flott gjeng. De er en uunnværlig støtte og vesentlige bidragsyttere i hel-

////////////////////////////////////

.....

regionen. Distriktslederne tilrettelegger og styrer i stor grad aktiviteten i sine respektive distrikt. Derfor ble også forslaget om å legge ned distriktene i sin nåværende form en varm potet for region Vest. Vi vil nå forsøke å finne alternative løsninger slik at vi kan opprettholde en noenlunde lik form som vi har i dag.

Lederrollen er en utsatt posisjon på alle måter. Kravene om å prestere over gjennomsnittet øker stadig. Medlemmer og tillitsvalgte kommer under et stadig større press om å levere og være nr. 1. Vi ser at vi fortsatt har en stor jobb å gjøre med å skolere medlemmer og tillitsvalgte, slik at våre medlemmer kan få den nødvendige innflytelsen i sine respektive bedrifter. Dette er eneste mulighet for å demme opp for et stadig økende prestasjonskrav.

Norsk Ledelsesbarometer har bekreftet at selskapene bruker styringsretten mer nå enn før. Mål blir satt av ledelsen og de ansatte har liten innflytelse på de overordna målene. Den enkelte må sette seg store "hårete mål" i tråd med det som er bestemt på toppen. Av saker vi har hatt så blir den enkelte "tatt" om en ikke klarer å innfri og øke målene for hvert år. De ansatte og tillitsvalgte må ta tilbake medbestemmelsen over de overordna målene i selskapene. Her har vi en stor utfordring i et stadig mer individbasert arbeidsliv. Det skal også være sagt at det finnes mange flotte bedrifter hvor medbestemmelsen står i høysetet. Områdeleder har vært inne i en av dem for å bistå tillitsvalgte og ledelsen i et forsøk på å komme bort fra lønssystemer basert på prestasjonslønn, og gå tilbake til en mer rettferdig lønnsfordeling basert på ansvar og kompetanse. Blir spennende å se resultatet av dette.



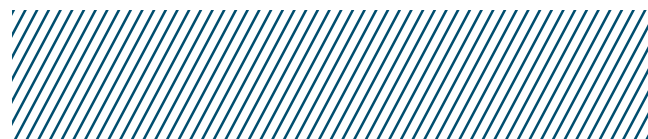
Bjørn Tjessem
Bjørn Tjessem
Områdeleder, region Vest

////////////////////////////////////

WWW.LEDERNE.NO/OEST

REGION

Øst



Året 2011 har vært et år med gode aktiviteter i regionen. Noen avdelinger har stort engasjement men fortsatt er det andre som ikke fungerer like godt. Det er satt inn aktivitetsfremmende tiltak i de avdelingene som sliter mest og de er spesielt kontaktet i den forbindelse.

Region Øst har startet samarbeid med region FLF og det har vist seg å være svært vellykket. Da Susanne Slaatsveen og Einar Mortensen har overlappet hverandres regioner, var det enkelt å samle ressursene gjennom felles aktiviteter, slik som kurs og konferanser. Det er fortsatt utfordringer i regionen men det går i riktig retning.

Regionutvalgsmøter

Det er gjennomført fem møter i regionutvalget; 18. januar, 6.-8. mai, 15.-16. september, i forbindelse med kongressen og 14. desember. Saker som har vært på dagsorden er: Søknader om økonomisk støtte til kurs og konferanser fra avdelingene, rekruttering, forberedelse til overgang mellom ny og gammel områdeleder, forberedelse til regionmøte, forberedelse til kongress, kongressforslag, budsjett og regnskapsoppfølging, arbeid med tiltaksplan for arbeidet i region Øst i 2012, nye informasjonsrutiner til medlemmer, avdelinger, distrikter og regionsutvalg, forberedelse av motivasjonsseminar i Krakow for nye og potensielle tillitsvalgte, oppnevning av medlemmer i råd og utvalg i Lederne, planlegging av kurs og konferanser.

Regionmøte

16.- og 17. september ble det arrangert regionmøte i Sarpsborg. På agendaen stod; forberedelse av saker til kongressen (regnskap, budsjett, kontingent, endring av Ledernes lover og konsekvenser ved fjerning av distriktene), tiltaksplan for 2012 (idédugnad og konkretisering av forslag), aktivitetsønsker fra avdelingene samt en liten teambuildingsøkt.

Kurs

Året startet med nytt kurs i presentasjonsteknikk og ble fulgt opp med to påfølgende kurs i markedsføring og rekruttering. Felles for disse kursene var at vi har knyttet til oss "retorikeren" Hans-Ivar Kristiansen, noe som har gitt disse kursene et virkelig løft!

Det er utviklet et kurs i "Forhandlingsretorikk" som ble gjennomført med stor entusiasme i oktober.

Bli kjent med Lederne-kurs: Det har vært svært liten interesse for dette, og det ble ikke nok påmelding til å iverksette slikt kurs. Imidlertid så har det fra områdelederne blitt avholdt lokale og bedriftsvisse orienteringsmøter med utgangspunkt i de temaer

som finnes i kurset "Bli kjent med Lederne", dog i en tilpasset versjon. Det samme har vært tilfelle med kurset "Praktisk arbeid for tillitsvalgte".

Sentrale kurs

Tillitsvalgte og medlemmer i regionen har mottatt informasjon og deltatt på de sentrale kurstilbud.

Årsmøter/medlemsmøter

Stort sett alle avdelingene har avholdt årsmøter med unntak av én, hvor aktiviteten har vært særdeles lav.

Medlemsmøter har vært avholdt i avdelingene. Temaene her var rekruttering og behandling av saker til kongressen.

Tariffkonferanser

Det har i år ikke vært noen tariffkonferanser i regionen.

Rekruttering

Det er jevn tilgang av medlemmer, men også i region Øst er det omskiftninger og utmeldinger slik at netto tilgang er mindre enn innmeldingene skulle tilsi. Noen avdelinger har satt i gang med markedsføring av sin avdeling i form av aktiviteter og stands i dertil egnede situasjoner (markeder, gågater og lignende).

Medlemsservice

Dette har vært vektlagt at medlemmene skal få hjelp/service ut fra det nivå som vi ønsker å opprettholde.

Vi har signaler på at en del bedrifter fortsatt reduserer lønnsnivået da vi ikke har garantiordningen sentralt i avtalen. Dette utnyttes kynisk av internasjonale konsern med hovedkontorer utenlands.

Ellers er det fortsatt bedrifter som har nye runder med omorganisering. Vi merker at "hard" HR-ledelse sprer om seg også i region Øst. Et resultat av dette er at bedriftene endrer stillingsinstruksene på en slik måte at de tar vekk noe av personalansvaret, øker omfanget på de øvrige områder og setter ned lønnen og sier at disse ikke lenger fyller kravene til å oppfylle omfangsbestemmelsene i lederavtalen. Vi merker også mer "hard" HR gjennom at vi som områdeledere oftere og oftere må stille opp i dialogmøter i forbindelse med sykmelding. Dette fordi våre medlemmer er "redd for" ledelsen etter lang tids trakassering på arbeidsplassen.

.....

I forbindelse overtallighet, benyttes mer og mer begrepet "fristilling". Dette er et "ikke-juridisk" begrep som forsøkes faset inn i kulturer med såkalt "hard" HR-ledelse. Lederne er på vakt!

Assistanse i forbindelse ved lokale lønnsforhandlinger har også i 2011 vært en sentral oppgave. Vi har gjennomført forhandlingsmøter, basert på uenighetsprotokoller, med flere bedrifter. I alle disse tilfellene har vi kommet frem til enighet mellom de berørte parter. Det er en uforholdsmessig stor del av våre konfliktfylte saker som hører til i vekst- og attføringsbedrifter.

Arbeidsrett

Det har vært noen stygge eksempler på dårlig personalbehandling, på grensen til trakassering. I hovedsak i varehandel og vekst- og attføringsbedrifter. En av disse havnet i arbeidsretten, hvor vårt medlem vant en knusende seier over sin arbeidsgiver. Denne saken har krevd store resurser fra lokale og sentrale tillitsvalgte i Lederne. Også innen noen av butikkjedene har vi utfordringer med uklare stillingsbeskrivelser og arbeidskontrakter. Vi har brukt en del advokathjelp i disse sakene, da vi trenger juridisk kvalitetssikring av instruksjer og kontrakter.

Avslutning

Det har blitt avholdt distriktsutvalgsmøter, hvor aktivitetene i distriktene ble planlagt. Ellers har det vært avholdt regionutvalgsmøter med stort engasjement og godt arbeid av våre tillitsvalgte i regionen. Utvalget arbeider svært godt.

I september byttet Susanne Slaatsveen og Einar Mortensen områder men fortsatte som hverandres "co-piloter".



Einar Mortensen/Susanne Slaatsveen
Områdeleder region Øst/FLF

////////////////////////////////////

WWW.LEDERNE.NO/OLJEOGGASS

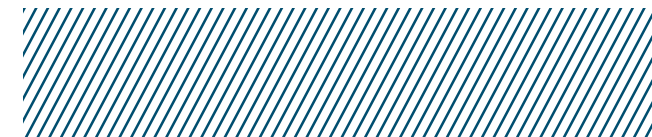
REGION

Olje og gass

.....



Vidar Mostrøm i GDF Suez om bord på Gjøa, der alle ansatte, både ledere og teknikere, er organisert i Lederne.



Vi har igjen lagt bak oss et aktivt og krevende år, med fokus på forskjellige områder. Mange utfordrende arbeidsoppgaver i regionen. De tillitsvalgte i en rekke avdelinger og bedriftsgrupper har blant annet bidratt med godt organisasjonsarbeid og rekruttering av nye medlemmer. Regionen har ved årsskiftet passert 4100 medlemmer. De månedlige regionutvalgsmøtene, fokus på aktivitetsplanen, fire heltidstillitsvalgte og en god budsjettplan hjelper til slik at vi holder en stø kurs for både medlemsservice, og faglig hjelp til tillitsvalgte og medlemmer.

Regionen har i dag 30 avdelinger, fordelt på 3 distrikter og 18 bedriftsgrupper. Også dette året har det kommet til nye avdelinger og bedriftsgrupper. Vi har hatt et veldig godt samarbeid med de tillitsvalgte i regionen. De har bistått med hjelp i mange vanskelige saker, og blant annet vært med på å gjøre forbundet kjent blant potensielle nye medlemmer.

For begge områdelederne har det blitt mange reise-dager i forbindelse med forhandlinger, rekruttering, kurs, årsmøter, medlemsmøter og styremøter. Kan nevne at landanleggene på Kårstø, Kollsnes, Mongstad og Melkøya blir besøkt regelmessig, flere ganger i året og etter behov. Dette har medført at vi har fått en egen bedriftsgruppe på Melkøya, fordoblet antall medlemmer på Kårstø og mange nye også på Mongstad.

Fortsatt har vi noen utfordringer med å få medlemmer til å ta verv i enkelte avdelinger og bedriftsgrupper. Her må vi nok jobbe videre med særavtaler og opplæring for at våre tillitsvalgte får tilstrekkelig tid til å ivareta sine tillitsmannsoppgaver.

Gjennom året har saksbehandlingen bestått av blant annet en del uenighetsprotokoller med bedrifter angående særavtaler og omorganiseringer. Uenighetene går for det meste på tolkning av særavtaler som vi har opprettet med bedrifter innen sokkelområdet, som naturlig nok genererer mange møter med tillitsvalgte og ledere i bedriftene.

Vi opplever også at det stadig blir gjort forsøk fra noen bedrifter på å redusere opparbeidede fordeler. Disse ønskene kommer i de fleste tilfeller fra entreprenør-bedriftene. Hensikten er at de på den måten kan gå ned på sine timerater i forbindelse med anbud på nye jobber.

Gode og relevante lønnsstatistikker er tilgjengelig samt særavtaler. Statistikkene trengs som en del av det forberedende arbeidet for forhandlinger lokalt i bedriftene. Denne informasjonen samt blant annet fokus på andre medlemsfordeler har blitt mer og mer brukt, etter den gode oppdateringen som vi etter hvert har fått på forbundets webside.

Vi får fortsatt en del søknader om tillatelse til og opprette nye skift/arbeidstidsordninger på land-anleggene. Mange nye ordninger har blitt godkjent, kun på betingelse av at våre medlemmer selv har et ønske om å gå disse skiftordningene.

Gjennom året har hovedfokus for saksbehandlingen i regionen vært knyttet til oppsigelser, omorganiseringer, nedbemanninger, sluttavtaler, stillingsoppsigelser, skiftordninger, pensjonssaker og mange ulike forsikrings-saker. Saksbehandling på saker innen yrkesskader/ulykker i form av meldinger som har kommet inn fra våre medlemmer, har ført til gode løsninger, ikke minst grunnet godt fagarbeid hos våre samarbeidende advokater, forsikringskontoret og ellers internt i forbundet.

Lederne har mange og varierte kurstilbud. Mange både seniorer og yngre medlemmer benytter stipend-ordningene og kurstilbudene. Alle de positive tilbakemeldingene vi får tyder på at forbundet har et tilbud som passer mange. Vi har også dette år arrangert kurs internt i regionen for topptillitsvalgte. Dette kurset har et innhold som gir både faglig kompetanse til tillitsvalgte og informasjon som kan brukes i praktisk tillitsmannsarbeid lokalt. Dett kurset vil også bli gjentatt neste år. Kan ellers nevne at kveldskursene innen jus, avtaleverk m.m. er blitt populære, og kan anbefales.

Lederne har medlemmer i flere internasjonale selskaper som har kontrakter på norsk sokkel. I noen av disse selskapene ser de ikke nødvendigheten av at ansatte i ledende stillinger har behov for en avtale med et lederforbund. Det har derfor vært en del problemer å få til gode særavtaler. Noen av disse har derfor valgt å stå tilsluttet oss uten avtale for å ha forbundet i ryggen som en sikkerhet.

Flere av våre tillitsvalgte og avdelinger har benyttet seg av vårt kontor i Hetlandsgata 35, hvor vi i dag har

kontorplass med møterom. Men for å ha et eget regionkontor har forbundet kjøpt eget hus i Breibakken 14 i Stavanger. Når det er ferdig oppusset vil det bli et møtested for medlemmer og tillitsvalgte både fra region Olje og gass og region Vest. Avdelinger og bedriftsgrupper kan benytte dette til årsmøter, styremøter, medlemsmøter etter avtale.

Gudmund sitter som styremedlem i Oljearbeidernes Sosiale Ordninger (OSO) hvor det er møter en gang i måneden. Dette er en ordning som gjelder for medlemmer som er dekket av Sokkeloverenskomsten mellom Oljeindustriens Landsforening, Lederne, SAFE og IE. Dette er en selvstendig ordning, og bedriftenes innbetaling utgjør årlig 11,5 prosent av G pr. medlem. De som mister sitt helsesertifikat på grunn av sykdom eller andre helseproblemer kan søke om en engangserstatning. Alle søknader om støtte skal behandles av styret for ordningen, som har egne kriterier for fastsettelsen av størrelsen på engangserstatningen, denne har en øvre grense på 10 G.

Det har også i år blitt arrangert konferanse på våren og det faste regionmøte før kongressen i Haugesund denne gang.

- Lederne har også i år vært representert i diverse utvalg:**
- Oljeindustriens Landsforening
 - Petroleumstilsynet (Ptil)
 - Oljedirektoratet (OD)
 - Arbeids- og inkluderingsdepartementet



Gudmund Gulbrandsen



Norvald P. Holte

Områdeleder
region Olje og gass

Utvalg for samfunnsutvikling

Utvalget hadde dette som hovedfokus aktiviteter knyttet til oljevirksomhet rundt Lofoten og Vesterålen. Konsulentselskapet Econ Pöyry hadde tidligere som grunnlag utarbeid en rapport som tok for seg sysselsettingsbildet og den fremtidige oljerelaterte aktivitet mot 2020, og de nærmeste årene deretter blant annet. Med denne rapporten som utgangspunkt bestemte utvalget at man i 2011 ville arrangere en konferanse som tok opp relevante tema omkring olje- og gassutvinning rundt Lofoten og Vesterålen.

Konferansen ble arrangert på Rica Hotel i Svolvær. Konferansen ble godt mottatt og det ble lagt opp til et tett samarbeid med kommunens ordfører, næringssjef, ordfører i Vesterålen samt næringslivet i landsdelen. Mange medlemmer deltok og fikk i tillegg til det faglige, lett underholdning for å sette en spiss på samlingen. Konklusjon for konferansen var at den traff med tema og fikk oppslag i media, internt i forbundet og innen region Olje og gass.

Sektorstyret for petroliumsindustrien

Sektorstyret hadde i året som gikk fire styremøter. Disse ble avholdt hos respektive representanter i styret. Hovedfokus har gjennom året vært å få oversatt standarder til norsk og samtidig markedsført disse til ulike brukergrupper. Parallelt med dette arbeid så har arbeidet internasjonalt fortsatt. De ulike faggruppene som rapporterer til sektorstyret har hatt utfordringer med å få besatt de ulike posisjoner grunnet stor aktivitet i de ulike operatørselskaper. Men ingen faggrupper har blitt nedlagt. Økonomien er også en stadig utfordring. Men både OLF og Ptil har bevilget midler for å få hjulene til å gå rundt. Et mer intensivt arbeid mot departement blir ett av innsatsområdene for å skaffe mer midler det kommende år. Region Olje og gass har et underutvalg innen standardisering. Dette utvalget får tilført relevant informasjon fra sektorstyret når slik foreligger.

For øvrig vil sektorstyret sammen med Standard Norge fortsette sitt arbeid på vanlig måte.



Norvald P. Holt
Områdeleder
region Olje og gass

Balansekunstneren

Er du trygg i jobben er det lettere å trå riktig.

Det finnes ledere. Og Lederne.
Som medlem av Lederne går du ikke alene. Vi er rådgivere og sparringspartnere i ditt arbeid, og gir deg og din familie trygghet. Som medlem har du et profesjonelt fagforbund i ryggen som hele tiden jobber for dine interesser. Vi har avtaler med de fleste arbeidsgiverorganisasjoner, og tilbyr blant annet juridisk bistand, omfattende støtte til kurs og etterutdanning, attraktive forsikringer for deg og din familie og økonomisk støtte ved arbeidsledighet.

www.lederne.no

 **lederne**
Gir deg trygghet



Ledernes KONGRESS

IKongressen 2011 fant sted på Scandic Oslo Airport Gardermoen 4.- 5. november. Det ble behandlet ordinære kongressaker som årsrapport, regnskap og økonomiske beretninger, budsjett for 2012, behandling av forslag og orienteringer.

Blant forslagene som det var ventet mest debatt rundt, var mulig avvikling av distriktsleddet. Det er ulike oppfatninger om dette i forbundet, ikke minst fordi det er distriktene som velger representanter til landsmøte og kongress, og representasjonsantallet endres noe for enkelte regioner dersom valg-grunnlaget overføres til regionene og dagens medlemstall legges til grunn.

Et forslag om å videreføre distriktsleddet som valg-grunnlag for en ny landsmøteperiode og med ny behandling av saken på landsmøtet 2012 ble vedtatt.

Leder for avd. Aker Solutions, Harald Magne Bjørnsen, ble utnevnt til nytt æresmedlem.

For øvrig vises det til protokoll fra kongressen, som kan fåes ved henvendelse til Ledernes administrasjon.



Tor Hæhre
Nestleder

Lederne har deltatt på flere møter i vår europeiske medlemsorganisasjon CECs regi. Forbundsledelsen mener fortsatt det er viktig å delta i CEC i samarbeid med våre europeiske søsterorganisasjoner. Gjennom medlemskapet og deltakelse får forbundet tilgang til førstehånds informasjon om sentrale temaer som diskuteres i EUs regi, og i europeiske fora for øvrig.

Mange av disse temaene har sterk relevans til norske arbeidsforhold, som seniorpolitikk, ansettelsespolitikk, likestillingsspørsmål, opplæring og kompetanse, ledelsespørsmål mv.

Den valgte forbundsledelsen har deltatt på følgende møter og reiser i forbundets regi: Studietur med NHO til USA (leder/nestleder), studietur med OLF til Lisboa (leder/nestleder), CECs steering committee i Cadenabbia/Como, Italia (leder/nestleder), CECs steering Committee, Athen, med seminar om "Managers in an Economy under crisis" (leder/nestleder). Her deltok også kommunikasjonsleder Sverre Simen Hov, CECs steering committee, Brussel (leder/nestleder), Regionutvalget/utvalg for samfunnsutvikling til Brussel (leder), FECER-møte i Brussel (leder), konferanse i regi av Ledarna, Sverige i Gøteborg (leder/kommunikasjonsleder).

I tillegg har nestleder deltatt på ett møte i CECs Task Force (CECs organisasjonsutvalg) i Brussel, i tillegg til to videokonferanser. Fokus på disse møtene har vært på videreutvikling av CECs informasjonsarbeid, nettsider, rekrutteringsarbeid, internasjonale rapporter om arbeidsmarkedsspørsmål mv. Foruten Norge består Task Force av representanter fra Danmark, Tyskland, Frankrike, Spania, Italia og Belgia.

Tor Hæhre
Nestleder

Ledernes UTVALG FOR SENIORPOLITIKK

Seniorpolitisk utvalg har hatt tre møter i 2011. Utvalget består av: leder Bjørg Gjelsten, sekretær Jan Gulbrandsen, Leif Sundstrøm, Frank Westberg og Kjetil Haave.

Utvalget er et rådgivende utvalg, og har følgende mandat:

- Utvalget skal innstille overfor forbundets styre Ledernes seniorpolitiske standpunkter og være forbundets ressurs i seniorsaker.
- Lederne skal påvirke samfunn og bedrifter, slik at det legges til rette for et fleksibelt og tilpasset arbeidsliv for seniorer.

Årets høydepunkt for seniorutvalget ble Senior-konferansen 2011, "Pensjonsreformen i praksis", som ble avholdt på Bristol hotell i Oslo 3. februar. Den tok for seg pensjonsreformens innvirkning for våre medlemmer.

Leder i utvalget Bjørg Gjelsten ønsket velkommen og forbundets nestleder Tor Hæhre åpnet konferansen. Kari Østerud direktør i Senter for Seniorpolitikk, Svein Sannes fra NAV, og Alexandra Plahte holdt meget engasjerte innlegg, belyste temaet fra forskjellige vinklinger, og svarte på spørsmål fra salen. Det var stor interesse for temaet fra våre tillitsvalgte, og konferansen var fulltegnet på rekordtid. Det har kommet mange positive tilbakemeldinger fra de som deltok.

På oppfordring fra Ledernes kompetanse- og serviceutvalg gikk vi i utvalget igjennom våre lover for å se om det var behov for endringer i forbindelse med pensjonsreformen. Oppfordringen gjaldt også brevet som sendes til medlemmer som fyller 67 år, det ble gjennomgått, og her var det tydelig at det måtte få en ny tekst som stemte med endringene fra

reformen. Forslag til ny tekst ble sendt til kompetanse- og serviceutvalget.

Kjetil Haave deltok på årsmøtet til Senter for Seniorpolitikk (SSP), for å vise at Lederne er interessert i hva SSP arbeider med til seniorennes beste. Utvalget ønsker å holde en konferanse i 2013, og arbeider med planer rundt tema: Hvordan skal vi selge god seniorpolitikk til våre arbeidsgivere. Hva kan vi som utvalg gjøre for å hjelpe våre tillitsvalgte med dette, og hva kan IA-avtalen bidra med for de som er tilsluttet den.

Vi kan tenke oss at tema seniorpolitikk blir med på agendaen i regionmøtene i de forskjellige regioner, gjerne med foredragsholder fra en virksomhet i området som har god seniorpolitikk. Det kan være interessant å lage en statistikk over hvilke jobber de innehar de som slutter ved 62 år, og de som fortsetter etter fylte 67 år.

Året 2011 var et godt år for forbundet, la oss alle gjøre det vi kan for at neste år blir enda bedre.



Jan Gulbrandsen
Sekretær

Ledernes HMS-UTVALG

Primære oppgaver

HMS-utvalget er Ledernes rådgivende utvalg innenfor HMS-området.

Utvalgets primære oppgaver er å

- Være Ledernes rådgivende utvalg innenfor HMS-området ved å bistå og rådgi forbundsstyre og forbundsledelse innen fagområdet
- Holde seg orientert om den generelle utvikling innenfor HMS-området
- Arbeide for å sette fokus på HMS-relaterte saker
- Gi innspill til høringsuttalelser relatert til området
- Avholde konferanser med aktuelt tema

Utvalgets medlemmer og møteaktiviteter

Representanter utpekt på forbundsstyremøter den 15. desember 2008 og 5. februar 2009 er
Svein Kringstad (region Midt-Norge)
Hege Wold (region FLF)
Bent E. Jonassen (region Øst)
Tom Pedersen (region Nord)
Trond Jakobsen (områdeleder)

HMS-utvalget avholdt arbeidsmøter den 16. februar, 2. mai, (ifm HMS-konferansen 2011), 15. september samt 1.-2. desember 2011.

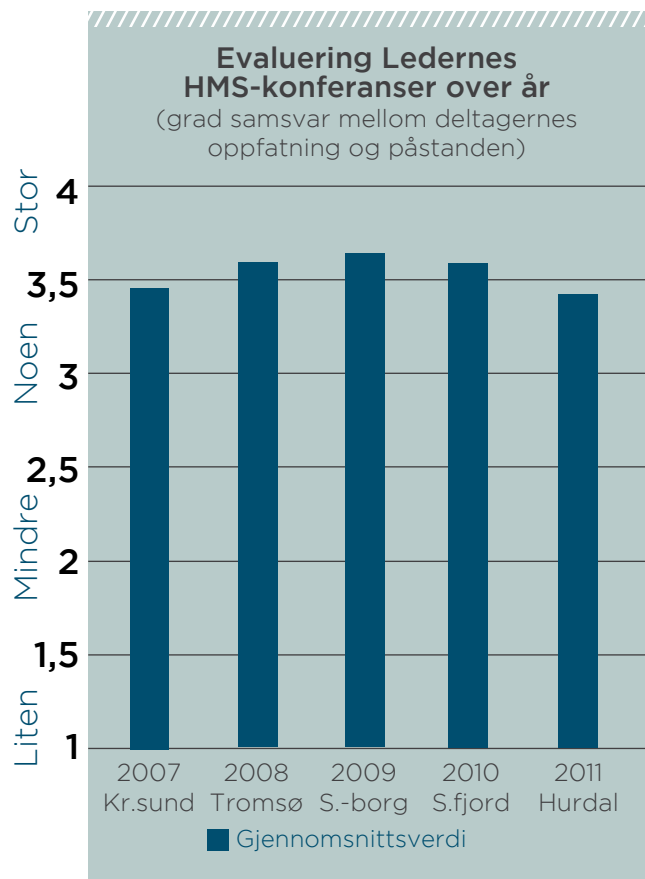
HMS-konferansen

Forberedelser og planlegging knyttet til den årlige konferansen tar mest tid av samtlige enkeltsaker i utvalget.

Tema i 2011 var "Prestasjonsledelse og helse". HMS-konferansen i 2011 ble avholdt 3. mai i Hurdal. Konferansen ble avholdt i samarbeid med region-utvalget region FLF og DeFacto v/ Bitten Nord-rik og Stein Stugu. De kom også med verdifulle innspill på tema og innledere.

Innlederne tok for seg begrepet prestasjonsledelse (HR-ledelse) i forhold til prestasjonskultur, ressurs-planlegging, IA-avtalens mål, samt ga betraktninger omkring humanitær eller autoritær ledelse og om prestasjonsledelse innebærer tillit eller kontroll. Videre var det fokus på virkemidler fra NAV, samt de arbeidsrettslige krav til det psykiske arbeidsmiljøet.

Konferansen hadde totalt 44 deltakere, noe som var ca. 80 prosent av kapasiteten. Evalueringen over tid viser fortsatt høy grad av fornøydhet med konferansens innhold på tross av en nedadgående trend over tid (se figuren).



Utvalget inviterte allerede i 2011 region Vest til samarbeid om HMS-konferansen i 2012, og områdeleder Bjørn Tjessem deltok på ett møte i planleggingen. På denne konferansen vil temaet dreie seg om omstilling, og den vil bli avholdt i Bergen 19. april 2012.

Utvalget mener uansett at det er viktig, både i forhold til konferansetema og til øvrig arbeid i utvalget, å tilpasse til "hva som er i tiden" både på landsbasis, i det miljø / den region en aktivitet foregår i og i forhold til den organiseringen Lederne har. Det er viktig at utvalget gjennom sine aktiviteter også sørger for at medlemmene gjøres mer kjent med Ledernes tilbud, samtidig som Lederne får markert forbundet i lokalmiljøene.

Utvalget har tidligere besluttet å legge konferansene til våren (februar-april), hvis konferansekollisjoner kan unngås.

Øvrige aktiviteter

Utover å planlegge og arrangere HMS-konferansen, har utvalget i 2011 også

- Fulgt opp egne mål, strategier og aktiviteter for utvalget for perioden 2009-2012, både på kort og lang sikt. Disse ble i 2009 trykket opp i en strategi brosjyre for utvalget som er distribuert i organisasjonen.
- Fulgt opp vernetjenesten blant ansatte i Lederne.
- Ingen høringsuttalelser er avgitt.
- Fulgt opp budsjettregnskap for 2011 og behandlet budsjett for 2012.
- Besvart henvendelse fra region Olje og gass omkring vibrasjonsforhold under helikoptertransport mellom land og offshoreinstallasjoner.
- Gitt innspill til bransjeutvalget for luftfart på høringsuttalelse om vibrasjonsforhold på helikopter, og forslag om dispensasjoner.
- Satt fokus på motsetningsforholdet på IA-avtalen kontra HR-ledelse.

Budsjett

Budsjettregnskap for 2011 kom ut i balanse. Blant annet etter innspill fra utvalget, ble et budsjett med HMS-konferansen inkludert i en behandling i forbundsstyret i desember 2011.



Trond Jakobsen
Leder, HMS-utvalget
Områdeleder region Nord

Ledernes BRANSJEUTVALG FOR OFFENTLIG SEKTOR

Bransjeutvalget for offentlig sektor har hatt et aktivt og framgangsrikt år. Siden utvalget startet opp i oktober 2009, har det vært arbeidet konstruktivt og målrettet innenfor bransjen, hvor det i løpet av 2011 også har vært mange spennende og nye utfordringer å ta tak i.

Utvalget har bestått av:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig,
- Christen Wallekjær Olsen, sekundæransvarlig.
- Tova Kjæmpenes, Helse Førde.
- Jan Christian Nordhus, Posten Norge A/S.
- Nick Williams, Vadsø kommune.
- Emil Hansen, Horten kommune.

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innenfor Offentlig sektor
- Være intern høringsinstans for høringer som angår offentlig sektor
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransje-relaterte saker av fagligpolitisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Søke og opprettholde kontakt med arbeidsgiver-organisasjonene
- Håndtering av utvalgs budsjett

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp,

og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene er opptatt av. Utvalget har utarbeidet budsjett, strategi- og aktivitetsplan, hvor hovedmålene er å være en synlig aktør i bransjespørsmål, være en ønsket samarbeidspart for arbeidsgiver-/interesseorganisasjonene, sikre kompetansetilbud og bistå medlemmene i faglige og bransjerelaterte spørsmål. Utvalget har avholdt 4 møter i løpet av året.

Det har vært arbeidet grundig med budsjett- og aktivitetsplaner i 2011. Utvalget hadde et totalbudsjett på kr. 170.000, og et overordnet mål om å nå et medlemsantall på 300 ved utgangen av året. Det ble igangsatt planer for en større markedsførings- rekrutteringskampanjer overfor nye sektorer og avtaleområder i tillegg til KS-området. Bransjeansvarlig var sammen med administrasjonen i Lederne, i forhandlingsmøte med Oslo kommune, med krav om å tiltre deres tariffavtaler. Dette ble ikke imøtekommet. Det ble videre avholdt møter med Spekter og SAN. Det ble søkt om medlemskap i SAN for at vi gjennom samarbeidsavtale med dem, kunne komme i forhandlingsposisjon med Spekter. Dette ble ikke innvilget fra SAN. Det ble videre tatt kontakt med Akademikerne, men partene kom ikke til enighet her heller. Bransjeutvalget valgte derfor å avvente igangsetting av de større kampanjene i påvente av avtaler med de øvrige arbeidstakerorganisasjonene.

Da vi tidligere har tiltrådt KS-avtalene, kunne vi satse i større grad innenfor kommunale etater og virksomheter. Bransjeansvarlige områdeledere deltok på offentlig sektorkonferansen på Lillehammer og fikk profilert forbundet overfor 450 deltakere i ledende stillinger innenfor ulike virksomheter i offentlig sektor. I tillegg har bransjeansvarlige områdeledere avholdt informasjons-

og rekrutteringsmøter med flere kommunale virksomheter i blant annet Kvinesdal, Skien, Orkdal og Trondheim, samt et større informasjonsmøte for Overordnede Funksjonærers Forening v/ Vinmono-polet/OFF. Samtidig har det vært kontinuerlig oppfølging av eksisterende medlemmer og medlemsmøter med disse.

I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene i kommunal sektor høsten 2011, var det flere medlemmer som tok kontakt med bransjeansvarlige for bistand og informasjon. Siden vi har for så vidt få medlemmer innen hver kommune, var det nødvendig å finne kreative og konstruktive løsninger for hvordan medlemmene skulle få avholdt lokale lønnsforhandlinger "etter boka". Tilbakemeldinger har vist at dette har fungert veldig bra, og med gode resultater for flere av medlemmene. Flere innmeldinger har kommet i kjølvannet av at medlemmene har opplevd god service fra Lederne.

Den 13. – 14. oktober ble den aller første bransjekonferansen for offentlig sektor avholdt på Gardermoen. Tema for konferansen var "Ledelse i offentlig sektor – morgendagens ledere i endring og omstilling". Utvalget hadde i forkant fått tak i gode foredragsholdere fra BI, Spekter, KS og Universitetet i Bergen, som foredro rundt temaene Omstilling og effektivisering, Fleksible arbeidstidsordninger, Samhandlingsreformen, og Hvordan være sjef i eget liv. Konferansen hadde 50 aktive og engasjerte deltakere, som gjennom evalueringene viste at de var svært fornøyd med både tema og foredragsholdere.

Medlemsutvikling

Utvalget satte som nevnt som mål å nå 300 medlemmer i løpet av 2011, og oppnådde et antall på 282 ved utgangen av året, som må sies å være akseptabelt. Det har vært en medlemsøkning på 77 medlemmer netto, som gir en økning på 36 % i løpet av 1 år. Basert på siste års medlemstilgang, har vi hatt en gjennomsnittlig økning pr. mnd. på 2.6 %. Bildet vil mest sannsynlig endre seg dersom vi tiltrer øvrige avtaler og kan igangsette aktiv rekruttering innenfor disse.

Innenfor kommunal sektor, har vi hatt den største

økningen. Det er økning også innenfor øvrige områder, som Spekter og Staten.

Strategi

Det har vært arbeidet med planlegging av flere markedsførings- og rekrutteringskampanjer og informasjonsmøter, og dette arbeidet vil utvikles videre utover i 2012, hvor det også forventes enda større fokus på KS-avtalens potensiale.

Generelt/Oppsummering

Medlemstilgangen for 2012 har vært svært tilfredsstillende. Det har også vært relativt få utmeldinger, og dette er spesielt positivt. Vi opplever at flere sektorer og virksomheter innen offentlig sektor er blitt oppmerksom på Lederne, og det har som konsekvens av dette, vært svært mange henvendelser fra hele landet både pr. mail og telefon. Flere av medlemmene innenfor offentlig sektor, har tatt verv i avdelingsstyrene, og det er viktig med nye medlemmer med andre erfaringer og synspunkter inn i det lokale arbeidet.

Bransjeutvalget har vært engasjert og aktivt, og arbeidet godt med å få til aktiviteter og har kommet med mange gode innspill og nye ideer som det skal arbeides videre med fremover. Dette er svært viktig for at vi skal kunne arbeide konstruktivt og målrettet med å ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer i alle virksomheter i offentlig sektor og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.



Marit Garmannslund Nortun

Marit Garmannslund Nortun
Områdeleder region Midt-Norge

Ledernes
BRANSJEUTVALG
FOR LUFTFART

Generelt

Bransjeutvalget for Luftfart har ansvar for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen. Bransjeutvalget innstiller til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av politisk og prinsipiell karakter, med betydning for forbundet Lederne.

Sammensetning

Bransjeutvalget ble etablert på en landskonferanse for tillitsvalgte fra alle bedrifter innenfor bransje luftfart i mai 2009. Utvalget består av 5 representanter med hver sin vara utenom de to bransjeansvarlige områdeledere. Medlemsrepresentantene og vara utpekes ut fra hensyn til medlemsantall i de ulike selskaper, yrkeskategorier, driftsform og evt. geografiske forhold (plassering av medlemsmasse).

I 2011 bestod utvalget av

Representanter		Vararepresentanter	
Harald Høier	SAS	Roy Petersen	SAS
Sunil Verma	SAS teknisk	Eddie Dykas	Spirit Air Cargo
Jens Tore Lie-Gjeseth	Widerøe	Torbjørn Øyulvstad	Widerøe
Ken Gullager Hansen	Norwegian Air Shuttle	Mette Nymo	Norwegian
Helge Anonsen	CHC	Steinar Dymbe	Bristow
Trond Jakobsen		primær bransjeansvarlig, Lederne	
Einar Mortensen		sekundær bransjeansvarlig, Lederne (t.o.m. 31.10.11)	
Bjørn Tjessem		sekundær bransjeansvarlig, Lederne (f.o.m. 01.11.11)	

Aktiviteter

Bransjeutvalget har avholdt møter 29.mars, 11.mai, 28.september og 10.-11.november i 2011. I tillegg arrangerte utvalget et seminar 29.september med inviterte innledere, administrerende direktør fra NHO Luftfart og salgsdirektør fra Norwegian. Bransjeutvalget arbeider i hvert møte med oppfølging av mål og aktiviteter i strategiplanen. Det er satt opp overordnede aktiviteter med ansvarlige for de 3 første målsetninger. Aktivitetene følges opp i hvert utvalgsmøte. Det er også utført enkeltaktiviteter knyttet til målene 4-7.

De overordnede mål er (i prioritert rekkefølge):

- 0) Etablere struktur og vedtekter for utvalget (Gjort 15.12.2009)
- 1) Sette mål for ønsket medlemsutvikling (oppnådd med ca. 91% i 2011)
- 2) Kartlegge og bestemme omfanget av rekrutteringsområdet med luftfartstilhørighet for å få en bredere og større medlemsmasse (vurderes fortløpende)

- 3) Synliggjøre Lederne/bransjen eksternt og internt
- 4) Arbeide for å få relevante foreningers medlemmer inn i Lederne
- 5) Være proaktiv og involvert i alle luftfartsspørsmål og høringer vedr. luftfart
- 6) Bidra til like rammebetingelser i bransjen
- 7) Være den foretrukne organisasjon innenfor mulig medlemsområde

Utvalget har arbeidet med Ledelsesbarometeret. Organisasjonssaker fra de forskjellige operatører har vært drøftet på basis av stor grad av informasjons- og erfaringsutveksling i utvalgsmøtene. Utvalget har gitt innspill til en høringsuttalelse fra Lederne.

- Utvalget har utarbeidet et revidert mandat.
- Utvalget følger opp forbruket på det tildelte budsjett på hvert møte.
- Utvalget har arbeidet med planlegging av Ledernes konferanse for luftfart i 2011, som p.g.a. sviktende påmelding ble omgjort til et seminar bl.a. med gjester fra NHO Luftfart og Norwegians ledelse.
- Utvalget har i forbundsstyret fått godkjent oppnevnelser av vara til utvalsrepresentantene.
- Utvalget inviterte alle vararepresentanter til årets siste utvalgsmøte.

Medlemsutvikling

Fra mars 2008 (3,5 år) har medlemsutviklingen innenfor bransje Luftfart gitt en økning litt over 30%!

Bransjeutvalget hadde et ambisiøst mål for 2011, men måtte revurdere medlemsmålet, særlig p.g.a. en tøff nedbemanningsprosess innenfor SAS-konsernet. Utvalget har også lagt opp til en mer defensiv medlemsvekst i 2012.



Trond Jakobsen

Trond Jakobsen
Koordinator/bransjeansvarlig for
bransjeutvalg Luftfart &
Områdeleder region Nord

Ledernes BRANSJEUTVALG FOR VEKST OG ATTFØRING

Bransjeutvalget for vekst og attføring har hatt et aktivt og fremgangsrikt år. Det har vært arbeidet godt i utvalget, og vi opplever en økende fokus på bransjen. Det har fra politisk hold kommet inn saker, som har gitt utvalget en del oppgaver og utfordringer å ta tak i.

Utvalget har i 2011 bestått av representanter fra de 5 geografiske regionene, samt bransjeansvarlige områdeledere. Disse er:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig,
- Trond Jakobsen, sekundæransvarlig,
- Reidun Liavaag, region Øst,
- Kurt Loland, region Sør,
- Stein Olav Rogne, region Nord,
- Jan Ove Aslaksen, region Midt-Norge
- Frode Klippen, region Vest (t.o.m. april)
- Johannes Meisterplass, (nytt medlem, region Vest (f.o.m.. mai t.o.m. sept.))

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innen vekst- og attføringsbedriftene,
- Være høringsinstans for høringer fra det offentlige
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransje-relaterte saker av faglig-politisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Kontakt med arbeidsgiverorganisasjonene
- Budsjett – planlegging – oppfølging - kontroll

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp, og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene er opptatt av. I tillegg skal utvalget være et arbeidsutvalg for medlemmene og forbundet for øvrig. Utvalget har utarbeidet en strategi- og aktivitetsplan som grunnlag for det planlagte arbeidet, hvor blant annet ett av hovedmålene var å nå 1040 medlemmer i løpet av året. Dette målet ble ikke nådd, men antall medlemmer var ca. 1020 ved årets slutt, noe som må sies å være akseptabelt.

Bransjeansvarlige har gjennomført forhandlinger med ASVL om revidert hovedavtale og overenskomst for perioden 2010 – 2012. Denne er trykket opp og sendt områdeledere og medlemmer i bransjen.

Utvalget har arbeidet med en større sak fra arbeids- og velferdsdirektoratet og arbeidsdepartementet vedr. utnyttelse av tiltaksplasser i APS og VTA, som gjaldt endringer i regelverket. Utvalget ble enige om en uttalelse, som uttrykker Ledernes syn i saken, og som ble sendt arbeidsdepartementet like før jul.

Bransjeutvalget har avholdt 3 møter i løpet av året. Det har vært stor pågang fra medlemmene i hele landet i saker som gjelder lokale lønnsforhandlinger, nedbemanning, oppsigelser og noen saker som gjelder uholdbare arbeidsforhold. Det har vært nødvendig med advokatbistand i flere av nedbemanningssakene. Det har også vært en del henvendelser fra potensielle medlemmer som har etterlyst informasjon om Lederne, hvor det blant annet har resultert i mange innmeldinger fra spesielt 2 store attføringsbedrifter i region Midt-Norge i løpet av året, med henholdsvis 11 og 20 innmeldte i hver av disse. Det har i tillegg vært avholdt flere medlemsmøter i vekst- og attføringsbedriftene. Det har også kommet en del nye medlemmer i vekstbedrifter hvor vi tidligere ikke hadde medlemmer.

Generelt/Oppsummering

Medlemstilgangen for 2011 har vært svært tilfredsstillende. Det har også vært relativt få utmeldinger, og dette er spesielt positivt. Eksisterende medlemmer er svært gode ambassadører for Lederne, og dette kan

vi merke blant annet i form av flere henvendelser og gode tilbakemeldinger fra medlemmer som har fått bistand fra Lederne i ulike saker. Erfaringer viser at det er en økende interesse for Lederne, og arbeidet som gjøres både for og blant medlemmene. For utvalget har det vært viktig å komme ut i det offentlige rom, og være med der hvor beslutningene tas og som angår bransjens fremtid. Det er også spesielt viktig at Lederne kan være en aktør ute på samme arena som øvrige organisasjoner både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden i spørsmål som angår våre medlemmers hverdag og arbeidsforhold.

Bransjeutvalget har dessverre opplevd å miste en solid og dyktig representant fra region Vest i en tragisk ulykke i høst. Det har vært arbeidet med å få inn en ny representant fra regionen, og utvalget vil ha denne på plass ved årsskiftet. I regionene Øst og Sør har vararepresentantene gått ut av bransjeutvalget, og det arbeides med å erstatte disse. Utvalget har arbeidet aktivt og målrettet og er et svært engasjert utvalg som har arbeidet godt sammen om utfordringene og oppgavene i året som har gått. Det har kommet mange gode innspill til nye ideer som det skal arbeides videre med fremover, og det skal satses i større grad på samarbeid med arbeidsgiversiden i spørsmål som begge parter er enige om, og ønsker å stå sammen om. Det er svært viktig å kunne arbeide konstruktivt og målrettet fremover, ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.



Marit Garmannslund Nortun

Marit Garmannslund Nortun
Områdeleder region Midt-Norge

Ledernes ORGANISASJONS- UTVALG

Organisasjonsutvalget avholdt 5 møter i 2011: 7. februar, 28. mars, 21. juni og 22. august, alle på forbundskontoret, i tillegg til et møte 3. november i forbindelse med kongressen på Gardermoen.

Utvalgets arbeid i 2011 hadde fortsatt sterk fokus på debattopplegget som ble igangsatt i januar 2010, og strategiplanen som ble utarbeidet etter fellesmøtet mellom styret og ansatte i juni.

Kongressvedtaket om studentmedlemskap ble viderebehandlet og oversendt til styret, og er vedtatt og igangsatt.

Utvalget har ved flere anledninger behandlet forslaget om et eventuelt bortfall av distriktsleddet og konsekvensene av et eventuelt kongressvedtak om dette.

Utvalget har også videreført arbeidet med saker som omfatter rekruttering av tillitsvalgte og medlemmer, markedsføring og ulike tiltak med sikte på økt medlemstilgang, spesielt hvordan man bedre kan utnytte KS-avtalen og rekruttering i offentlig sektor.

Arbeidet med en større fokus på bransjeorganisering ble også videreført, og en størst mulig fleksibilitet i områdeledernes arbeid. Områdelederne har som tidligere primær- og sekundæransvar for de ulike bransjene, i tillegg til regionansvar.

Man videreførte også delvis innarbeidet praksis ved å avholde møtene i organisasjonsutvalget i tilknytning til forbundsstyremøtene, slik at flere av de saker som organisasjonsutvalget behandler orienteres om og behandles i forbundsstyret.

Utvalget besto i 2011 av forbundsleder Jan Olav Brekke, nestleder Tor Hæhre, Tore Brodahl (region Midt-Norge), Ragnar Vågen (region Vest), Hallstein Tonning (region Olje og gass), Mona Cathrine Hjemås (region Nord), Ann Marit Sletnes (region FLF), Christen Wallekjær Olsen (ansattes representant), Inge O. Ljostad (region Sør) og Marit Riise (region Øst).



Tor Hæhre

Tor Hæhre
Nestleder

“ LIVET ER **TRYGGERE** NÅR
MAN ER **SIKKER** I JOBBEN. ”

KURS & KOMPETANSE

Det ble i 2011 avholdt følgende kurs:

- Bedre arbeidsledelse modul A-C. 20 plasser.
Instruktører: Odd-Leiv, Andersen og Birthe Juel Hansen fra Nike Konsult.
- Reduser stress og øk arbeidsgleden. 15 plasser.
Instruktør: Britt Bjørgård
- Coaching. 2 kurs. 25 plasser pr.kurs.
Instruktører: Alf Inge Stiansen og Angoline Tobias Berg fra Courageous.
- Mediekurs. 25 plasser.
Instruktører: Tor Hæhre og Sverre Simen Hov
- Arbeidrett. 25 plasser.
Instruktør: Tellef Hansen fra DeFacto.
- Forhandlinger. 25 plasser.
Instruktør: Tellef Hansen fra DeFacto.

Det er fortsatt stor søknad til kursene. Vi prøver å være strengere når det gjelder avmeldinger slik at de som melder seg av tett opptil kurset belastes en overnatting, hvis sykemelding ikke kan forevises.

Nytt av året er kursene til Tellef Hansen: Arbeidsrett og forhandlinger. Dette er i utgangspunktet samme kurs men kan om ønskelig tas hver for seg. Tilbakemeldingen fra medlemmene som har vært på kurs viser at de fleste er veldig fornøyde. Innholdet av kursene vurderes hvert år og de kursene vi har beholdt i mange år er svært populære men skulle dette forandre seg vil vi vurdere andre kurs. Søknader til Etter og videreutdanningfondet har også i år økt fra året før. Det var 336 søknader til fondet og det er jo positivt at så mange medlemmer benytter seg av dette tilbudet.

Det ble på slutten av 2011 vedtatt å sette i gang nettbaserte kurs i samarbeid med Euro Business School. Tilgang til disse får man ved å logge inn på www.lederne.no/minside.



Karin Elena Backer

Karin Elena Backer

“ ER DU
TRYGG
I ROLLEN
DIN,
ER DU
BEDRE
RUSTET
FOR
HARDT
VÆR. ”

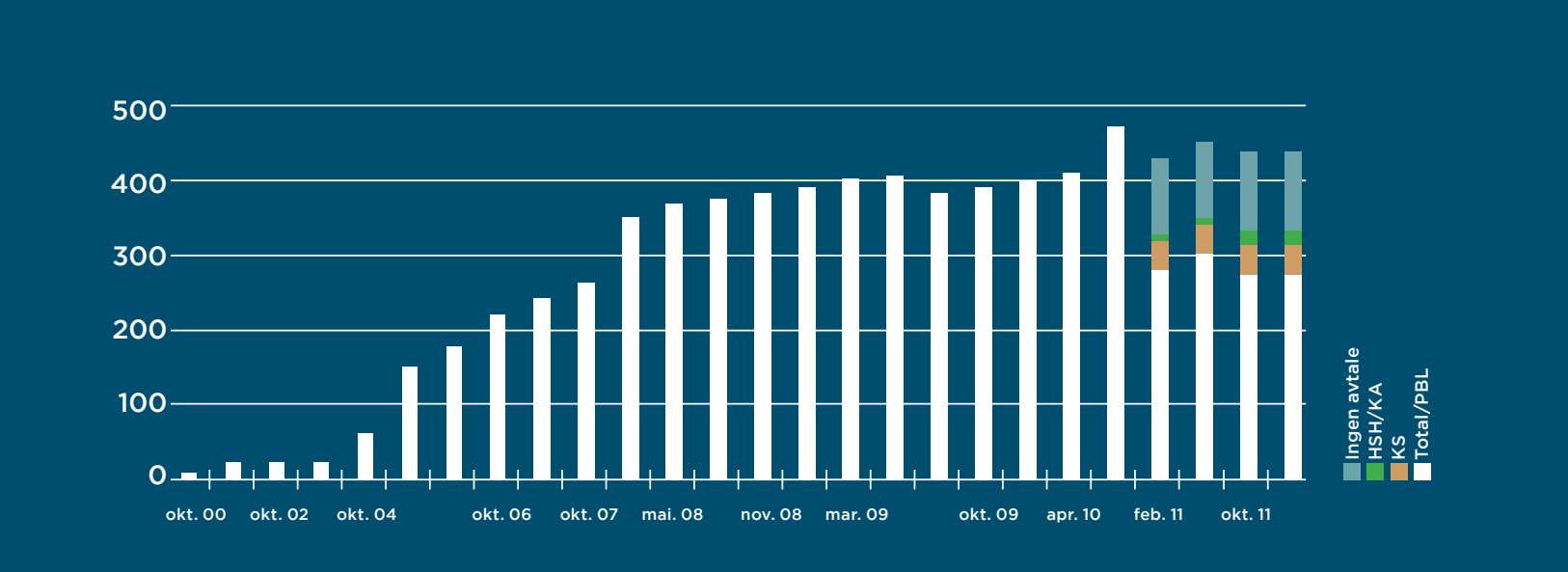
Ledernes BRANSJEUTVALG FOR BARNEHAGELEDERE

Bransjeutvalgets sammensetning.

Bransjeutvalget er representert med en fra hver av de fem regionene Sør, Nord, Øst, Vest og Midt-Norge. I tillegg sitter to bransjeansvarlige områdeledere fra Lederne i utvalget. Sammensetningen av bransjeutvalget har i 2011 vært stabilt, både av de valgte medlemmer og av de bransjeansvarlige. Sammensetninger ved utgangen av 2011 var som følger:
Region Øst: Turid Oma
(erstattes av Hilde Vrangsgen i 2012)
Region Midt-Norge: Anny Aklestad

Region Nord: Monica Bjørnsborg
Region Vest: Einar Bolstad
(også i forhandlingsutvalget - PBL)
Region Sør: Eva Liv Solesvik
(også i forhandlingsutvalget - PBL)
Primær bransjeansvarlig: Trond Jakobsen
Sekundær bransjeansvarlig: Susanne Slaatsveen
Økonomi. Regnskap og Budsjett.
Bransjeutvalget har i all hovedsak forbrukt de økonomiske midlene i tråd med oppsatt budsjett.

Medlemsutvikling



Kurven for medlemsutviklingen (fra februar 2011 fordelt på avtaler) viser en viss vekst i 2010, men en tidligere mangelfull informasjon fra medlemsregisteret kan ha vist for høyt antall i oktober 2010.

Arrangement og møter.

Utvalget avholdt ingen konferanser i 2011. Utvalget avviklet 3 møter i bransjeutvalget i 2011, hvorav et over 2 dager.

Aktiviteter og dokumenter behandlet i utvalget.

- Nye retningslinjer for utvalget
- Forhandlingsresultatet fra PBL-forhandlingene
- Kontinuerlig oppdatering av strategi- og aktivitetsplan
- Gjennomgang av Ledelsesbarometeret
- Oppdatering av linker på nettsiden
- Gjennomført møte med Foreldreutvalget for Barnehage
- Utarbeidet og innsendt årsrapport for 2010
- Gjort analyse av medlemmer uten avtale
- Drøftet innspill til utvalgsarbeid med PBL-A
- Kontinuerlig oppfølging og registrering av medlemstilgang- og sammensetning
- Planlagt tema/innhold og mulige innledere for Lederkonferanse i 2012
- Gitt innspill til offentlige høringer
- Gjennomført analyse for øket engasjement, bedre kommunikasjon og mer rekruttering
- Ferdigforhandlet tariff-forhandlinger med PBL-A

Organisasjonsarbeidet

Bransjeutvalget arbeider målbevisst. Sammensetningen i utvalget har gitt nye føringer for utvalgets arbeid og prioritering, men alltid innenfor de overordnede retningslinjer.

Det nye utvalget har kartlagt et mulig medlemspotensial på ca. 5.000 barnehageledere i Norge i privat og offentlig sektor, så overordnet rekrutteringsarbeid må fortsatt ha fokus.



Trond Jakobsen
Bransjeansvarlig områdeleder

www.lederne.no/barnehage

Forbundsstyret avholdt 7 møter i 2011. Det ble behandlet 46 hovedsaker. Det reelle antallet saker er mange ganger høyere i og med at hovedområdene ”økonomi”, ”organisasjon” og ”eventuelt” på hvert møte omfatter en rekke saker i tillegg.

De 7 møtene ble avholdt slik:

Nr. 1/2011:

8.-9. januar på forbundskontoret, Oslo, med mediekurs

Nr. 2/2011:

11. april på forbundskontoret

Nr. 3/2011:

27. april på forbundskontoret, Oslo

Nr. 4/2011:

27. mai i Paris i forbindelse med strategimøtet med ansatte

Nr. 5/2011:

27. september på Hotel Maritim, Haugesund

Nr. 6/2011:

3. november på Scandic Gardermoen ifm. kongressen

Nr. 7/2011:

13. desember på forbundskontoret, Oslo

Sakene som forbundsstyret har til behandling er som nevnt delt inn i tre hovedområder: økonomi, organisasjon og eventuelt. Under økonomi kan spesielt nevnes fokus på økonomi-rapportering, kapitalforvaltning og revisjon.

Under organisasjon ble et bredt spekter av saker behandlet. Det har som tidligere vært sterk fokus på medlemsrekruttering, og rapporter om medlems-utviklingen var faste poster på alle møtene.

Det samme gjaldt saker som omfatter markedsføring og synliggjøring av Lederne i ulike fora.

Styret, som er ansettelsesorgan for områdelederne, ansatte ny områdeleder i region Olje og gass, Ragnar Vågen, og Hege Wold som vikar for områdeleder i region FLF. Styret har også som tidligere hatt god fokus på kurs- og kompetansearbeidet. Lansering av et nytt nettbasert lederopplæringskurs i samarbeid med Euro Business School (EBS) og et kurs i forhandlinger og arbeidsrett var blant nyvinningene.

Organisasjonsutvalgets, og andre utvalgs arbeid, ble det også hyppig rapportert om til styret.



Tor Hæhre,
Nestleder

Ledernes KOMPETANSE- OG SERVICEUTVALG

Kompetanse- og serviceutvalget har i 2011 bestått av:

Jan Ove Nortun – region Midt-Norge,
Päivi Tervonen – region Vest
Erling Rønning – region FLF
Sverre Simen Hov - Lederne
Anita Lervik – region Nord
Geir Egil Skrunes – region Olje og Gass

Jan Ove Nortun har ledet utvalget, og
Päivi Tervonen har vært referent.

Aktivitet:

Utvalget har i 2011 avholdt 2 halvdagsmøter. Et planlagt 2 dagers møte på høsten måtte dessverre avlyses. Et av utvalgets møter var lagt til Kunde og Medlemsservice på Bryne.

Saker behandlet i utvalget:

Interaktive kurs.

Dette har vært et tema over lengre tid, og på kongressen i 2011 ble de første kursene vist frem. Vi håper dette blir et positivt tilskudd til medlemmenes kompetansetilbud.

Lokale og regionale kurs.

Lederne vokser, og medlemsmassens sammensetning endres over tid. Dette gjør det nødvendig å videreutvikle våre lokal kurs. Kompetanse- og serviceutvalget prøver å bidra til denne prosessen.

Spørreundersøkelse, sentrale kurs.

En spørreundersøkelse blant medlemmene har dannet grunnlaget for oppsett av sentrale kurs. Svært rask fulltegning av alle kursene som ble lagt ut på høsten 2011 kan tyde på at resultatene fra denne undersøkelsen har vært en god rettesnor.

Dokumentlagring for lokalavdelinger.

Utvalget har vurdert muligheter, og prøver ut webbaserte løsninger.

Distribusjon av materiell.

Utvalget har prøvd ut en pilot for dette i Midt Norge, og vil jobbe videre med erfaringene derfra.

Ved utvalgets møte på Bryne fikk vi en god gjennomgang av:

- Kunde og medlemsservice, hovedelementer i dagens leveranser til Lederne.
 - Nytt medlemssystem.
 - Medlemsfordeler.
- Fra kongressen 2011 har utvalget fått oversendt to saker til videre behandling.
1. Opprettelse av et rekruttering /markedsføringsutvalg.
 2. Revisjon av ”Håndbok for tillitsvalgte”.
- Begge disse sakene vil utvalget starte på i vårt neste møte.

Sluttord

Ansatte, tillitsvalgte og eksterne leverandører har i 2011 på en utmerket måte levert og videreutviklet Ledernes kompetanse og medlemsservice. I en organisasjon som vokser og knytter til seg nye medlemsgrupper vil det være et konstant behov for endringer og nytenkning. Kompetanse- og service-utvalget vil sammen med resten av organisasjonen jobbe for vekst og positive endringer også i 2012.



Jan Ove Nortun
Leder Kompetanse-
og serviceutvalget

Ledernes AVTALEFORHOLD

Alle Ledernes oppdaterte avtaler kan lastes ned fra www.lederne.no > Om Lederne > Avtaler og overenskomster.

Lederavtalen NHO

Avtalen ble reforhandlet i januar 2011.
Avtalen gjelder frem til 30. november 2012.

Hovedavtalen NHO

Denne har varighet frem til 31. desember 2013 og ble ikke forhandlet på i 2011. Det var imidlertid oppstått en feil under trykkingen av første opplag som måtte rettes opp og den endelige protokollen ble derfor ikke signert før i august 2011.

Lederavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen utløp 30. november 2011, men ble ikke oppsagt av noen av partene. Avtalen gjelder derved frem til 30. november 2012.

Hovedavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen ble reforhandlet i 2010 og gjelder frem til 31. desember 2013.

Sokkeloverenskomsten med OLF

Avtalen ble reforhandlet i mai 2011.
Avtalen gjelder frem til 31. mai 2012.

Overenskomstene med SAMFO

Administrative ledere:
Avtalen ble forhandlet i april 2011.
Avtalen gjelder frem til 31. mars 2012.

Butikksjefer m.fl.:

Avtalen ble forhandlet i april 2011.
Avtalen gjelder frem til 31. mars 2012.

Hovedavtalen:

Denne ble ikke reforhandlet i 2011.

Boligsamvirke:

Denne ble ikke reforhandlet i 2011.

Lederavtalen Virke (HSH):

Denne ble ikke reforhandlet i 2011.

Hovedavtalen LA:

Denne ble reforhandlet i februar 2011 og gjelder frem til 31. desember 2012.

Hovedavtalen/Lederavtalen ASVL

Denne ble reforhandlet i april 2011 og gjelder frem til 31. august 2012.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KS

Forbundet deltar ikke i disse forhandlingene, men har skrevet protokoll med tilslutning til resultatet som ble fremforhandlet av hovedsammenslutningene på disse avtalene. Lederne har lokal forhandlingsrett ihht denne overenskomsten.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon)

Lederne har full forhandlingsrett på KA-avtalen, og vi forhandler på lik linje med de øvrige hovedsammenslutningene i denne avtalen.

Private Barnehagers Landsforbund (PBL)

Disse avtalene ble ikke ferdigforhandlet i 2011 og løper derfor videre 1 år om gangen.

Samtlige avtaler er tilgjengelig på www.lederne.no > Om Lederne > Avtaler og overenskomster



Jan Olav Brekke

Jan Olav Brekke
Forbundsleder

Ledernes KOMMUNIKASJON OG MARKEDSFØRING

2011 ble som de foregående årene Ledernes mest aktive år kommunikasjonsmessig. Vi ble omtalt i rekordmange medier, og var synlige på bl.a. flyplasser, flytog og flybusser. Organisasjonen er aktiv på målrettet mediearbeid, markedsføring og intern og ekstern kommunikasjon.

Mediedekning

Undertegnede er ansvarlig for kontakten med redaksjoner, utforming av pressemeldinger og som knutepunkt for journalister inn mot organisasjonen.

I 2011 hadde vi 596 større presseoppslag på trykk, online og i eteren lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Til sammenligning i jubileumsåret 2010, da vi fylte 100 år, fikk vi 279 større oppslag mens 2009 resulterte i 44 større oppslag. Mange av sakene ble plukket opp av NTB og ANB, og ble derfor distribuert svært bredt.

Noen av våre viktigste mediesaker i 2011 var ulike pressemeldinger om "hard" HR-ledelse, lønnsstatistikker og andre statistikker rundt ledelse fra Norsk Ledelsesbarometer (se eget avsnitt), kompetansekrise i barnehager og verneombudsdiskusjonene i Statoil. I tillegg ser vi at stadig flere lokale avdelinger sender ut egne pressemeldinger til lokale medier. Svært positivt!

Lederne hadde i 2011 oppslag i blant annet Aftenposten, E24, VG, Ukeavisen Ledelse, NRK sentralt og lokalt, Dagens Næringsliv, NA24, Dagbladet, Dagsavisen, NTB og ANB i tillegg til lokale medier og mange fagmedier. Alle presseklipp legges opp under linken Presse > Lederne i media på www.lederne.no, og noen publiseres i medlemsmagasinet.

Våre samarbeidspartnere på medieanalyse, bl.a. Gambit HK, viser i sine rapporter at Lederne fremstår som en troverdig premissleverandør på ledelse, og at vi har mange ganger flere medieoppslag enn konkurrerende

organisasjoner. I forhold til vår størrelse får vi godt gjennomslag i mediene.

Markedsverdien av medietrykket kan vanskelig måles i kroner og øre, men den er utvilsomt høy og bidrar til økt synlighet, økt intern stolthet og økt relevanse for bl.a. politikere. Arbeidspresset på en liten kommunikasjonsavdeling er imidlertid stort, og vi er sårbare ved plutselige hendelser.

Markedsføring

Undertegnede er ansvarlig for Ledernes sentrale markedsføringsbudsjetter, og legger markedsføringsplaner som godkjennes av forbundsstyret.

I 2011 bygget markedsføringen videre på satsingen i 2008, 2009 og 2010. Vi valgte imidlertid i 2011 å bruke kjente, aktive medlemmer (Liv Spjeld By, Per Helge Ødegård og Aud Grytten) som frontfigurer for markedskampanjen. I medlemsmagasinet brukte vi midtsidene som plakater med kampanjen.

Budskapet "forbundet som gir deg trygghet" fikk et mer profesjonelt uttrykk ved at Attention reklamebyrå og fotograf Glenn Røkeberg produserte materialet. Også i 2011 ble det valgt markedskanaler som effektivt treffer Ledernes målgrupper – blant annet Flytoget, syv av de største flyplassene i landet, Ukeavisen Ledelse, Sykepleieren og Kommunal Rapport.

Målrettet merkevarebygging sammen med en aktiv medieprofil har gitt Lederne en solid plattform – vi merker at det blir stadig enklere å få gjennomslag i medier og blant andre samfunnsaktører. Dette skaper stolthet innad i organisasjonen og synlighet utenfor.

Organisasjonen er helt i front på målrettet mediearbeid, markedsføring og intern og ekstern kommunikasjon. Erfaringene og tilbakemeldingene tyder på at våre markeds kroner er plassert trygt, og at de har bidratt til

å bygge kunnskap om oss og interesse fra potensielle medlemsgrupper.

Norsk Ledelsesbarometer

Lederne gjennomførte i 2008, 2009, 2010 og 2011 Norsk Ledelsesbarometer for å kartlegge norske ledere og betrodde ansatte og ta pulsen på lederskap i Norge. Det er forskerne Bitten Nordrik og Stein Stugu i De Facto (kunnskapssenter for fagorganiserte) som er engasjert til å lage rapporten. På grunnlag av resultatene ble det sendt flere ut pressemeldinger, noe som resulterte i saker i flere toneangivende medier. Barometeret var også tema i flere medlemsmagasiner. Se www.lederne.no/ledelsesbarometer.

Magasinet Lederne

Magasinet Lederne er organisasjonens fremste kommunikasjonskanal og kom ut fire ganger i 2011. Det sendes i et opplag av 18.000 til medlemmer samt en del medier og samarbeidspartnere. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør, og produserer mye av stoffet i tett samarbeid med Norsk Kunde- og Medlemsutvikling som også designer magasinet.

Magasinets redaksjonelle profil er en kombinasjon av informasjon om Ledernes aktiviteter og medlemmer og fagstoff av generell interesse for leserne. Magasinet skal vekke interesse utenfor Lederne, og er viktig i rekrutteringen av nye medlemmer. Vi ser en jevnt økende mengde leserinnlegg og artikkelbidrag.

www.lederne.no

Nettsiden er tett knyttet opp mot medlemsregisteret, og de fleste innmeldinger skjer via nett. Medlemmer kan logge inn på eget område (www.lederne.no/minside) for blant annet å se egne forsikringer, bruke juridisk oppslagsverk, se/endre medlemsopplysninger, sende inn skjemaer og melde seg på kurs. Noen nøkkelsider som www.lederne.no/forsikring, www.lederne.no/kompetanse og alle regionene (f.eks. www.lederne.no/vest) har hurtiglinker til bruk i markedsføring.

Hver måned har nettsidene over 10.000 unike treff, og statistikken viser at når man først er inne på sidene brukes det lang tid der. Mest brukt er forsiden, med "Min side" på en sterk andreplass. I løpet av 2011 ble funksjonaliteten til "Min side" ytterligere forsterket

ved at man herfra kommer videre til Ledernes interaktive kurs, som er utviklet av Euro Business School.

Ledernes nettsider driftes teknisk og designes av Norsk Kunde- og Medlemsutvikling. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør og legger ut det meste av stoffet.

Nyhetsmailer

Nyhetsmailer sendes ut hver 14. dag til alle med registrert mailadresse i medlemsregisteret, totalt nær 10.000 stk. Ved hver utsendelse registreres kraftig trafikk på Ledernes nettsider. Medlemmer kan logge på www.lederne.no/minside og registrere e-postadressen eller sende en e-post til lederne@lederne.no for å komme på mailinglisten. Norsk Kunde- og Medlemsutvikling utformer mailene og står for den tekniske utsendelsen. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør.

Sosiale medier

Lederne har egne profiler på Twitter (<http://twitter.com/Lederne>), Facebook (www.facebook.com/Lederne) og YouTube (www.youtube.com/Lederne Norge). De sosiale mediene gir Lederne en kontaktflate som er vanskeligere å oppnå med konvensjonelle kommunikasjonskanaler, og over 1000 personer "følger" Ledernes Facebookside.

Sosiale medier skaper en dialog hvor både vi og brukeren har mulighet til å gi direkte tilbakemeldinger til hverandre, og terskelen for å ta kontakt blir lavere. Undertegnede følger og modererer diskusjonene på Ledernes sosiale medier.

Ledernes designmanual

Ledernes viktigste merkevarer er logoen, fargebruken og budskapet om at også ledende og betrodde ansatte trenger trygghet. Med solid organisasjonsarbeid i bunn bidrar enhetlig bruk av logo, farger og budskap til at det utvikles tillit til vårt produkt, som enklest kan oppsummeres i ett ord: Trygghet. Designmanualen og websiden www.lederne.no/design er et hjelpemiddel for tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere. Her ligger blant annet designmanualen, versjoner av Ledernes logo, fargekoder og maler for Word og PowerPoint.

Mødrehjemmet Abrigo i Brasil

Ledernes kongress i 2010 vedtok at mødrehjemmet Abrigo utenfor Rio de Janeiro blir Ledernes samfunns- og samvittighetsprosjekt.

Den svenske presten Stefan Martinsson har siden 1987 bygget opp mødrehjemmet stein for stein. Målet er å være et hjelpeapparat som gir vordende mødre et trygt tilbud under svangerskap og fødsel. Senere hjelpes moren med utdanning og bolig. Etter åtte måneder er hun normalt i stand til å flytte ut og ta vare på seg selv og barnet. Slik hindres barn i å vokse opp som gatebarn – filosofien er at en utdannet mor sørger for utdannede barn.

For å unngå anklager om korrupsjon drives mødrehjemmet uten økonomisk støtte fra brasilianske myndigheter og bedrifter. Man er derfor helt avhengig av private donasjoner, særlig fra aktører i Norge og Sverige. En krone av den månedlige kontingenten til hvert medlem av Lederne går fra og med 2011 til mødrehjemmet (dette medfører ikke kontingentøkning) – i 2011 ca. kr. 135.000. I tillegg ga flere avdelinger økonomiske gaver til mødrehjemmet i anledning Ledernes 100-årsjubileum. Gaver går uavkortet til Abrigo og kan settes inn på norsk konto 9750.06.25329.

På www.lederne.no/abrigo ligger mer informasjon og en presentasjonsfilm om mødrehjemmet i landet der stadig flere norske bedrifter etablerer seg og der medlemmer av Lederne dermed får sin arbeidsplass. Undertegnede er Ledernes koordinator for prosjektet.

Carl Jensenprisen - årets avdeling

Carl Jensenprisen for årets avdeling ble første gang utdelt under Ledernes jubileumsdager i Bergen i 2010, og vinneren for 2009 ble avdeling 74 Kristiansund. Vinneren for 2010, som fikk prisen på Ledernes kongress i 2011, var avdeling 184 Aker Solutions.

Prisen er oppkalt etter forbundets første forbundsleder, 34 år gamle Carl Jensen, og skal synliggjøre den innsatsen som gjøres i avdelingene for å skape aktivitet og rekruttere nye medlemmer. Regionene kom med forslag basert på årsmeldingene for 2010, og forbundsstyret veide resultater opp mot avdelingens størrelse. Vinneren ble kåret av forbundsstyret.

Undertegnede er koordinator i Lederne for Carl Jensenprisen.

Presentasjonsmaterieell

Det ble i 2011 laget flere nye utgaver av brosjyrer og overenskomster. Alle kan lastes ned som pdf fra www.lederne.no > Om Lederne > Brosjyrer. Det ble også laget profileringsmaterieell til disposisjon for områdelederne. Ledernes nettbutikk (www.lederne.no/nettbutikk) inneholder det meste av Ledernes presentasjonsmaterieell.

Avslutning

Lederne hadde i 2011, som de foregående årene, en historisk høy medlemsvekst. Dette stiller krav til kommunikasjonen og markedsføringen, som stadig benytter seg av nye kanaler for å nå ut med organisasjonens budskap. Det positive engasjementet og aktiviteten er stort i forbundet.

En stor takk rettes til alle dyktige samarbeidspartnere internt og eksternt for god kommunikasjons- og markedsmessig bistand i 2011.



Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder

Det finnes ledere. Og **Lederne** **ÅRSRAPPORT 2011**



Postboks 2523 Solli
0202 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50
Faks: 22 55 65 48
E-post: lederne@lederne.no