

# Noen ledere må tåle karakterer

## LEDELSE

ULF PETER HELLSTRØM

**Tre av ti mellomledere i norske bedrifter vurderes etter karaktersystemer på jobben, ifølge fagforbund som organiserer mange mellomledere.**

Slike målinger krenker identiteten og er dessuten på kanten av loven, mener organisasjonen Lederne.

Fagforbundet Lederne står bak den regelmessige undersøkelsen Norsk Ledelsesbarometer, som gjennomføres av kunnskapssenteret De Facto. Senteret jobber

med å spre kunnskap for alle deler av den norske fagbevegelsen.

Arbeidsgiverne forsøker å kartlegge en rekke holdninger blant mellomlederne:

Er du lojal mot bedriftens visjoner og verdier?

Snakker du positivt om arbeidsgiver på fritiden?

Dette er eksempler på kriterier som ansatte kan bli vurdert etter uten at de vet om det, og som i neste runde kan få konsekvenser for lønn og videre karriere, ifølge Lederne. Organisasjonen hevder også at slik karaktersetning er på rask fremmarsj i norske bedrifter.

– Vanlige målesystemer som

f.eks. måler hvor mye avdelingen din produserer, er ikke et problem. Men når abstrakte verdier blir brukt som grunnlag for å gi ansatte straff eller belønning, brukes verdiene som et maktmiddel, sier forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne.

Han nevner eksempler på folk som blir satt ned i stilling på bakgrunn av evalueringer som de hverken har kontroll over eller mulighet for å diskutere.

De fleste av medlemmene i Lederne er mellomledere. Over halvparten av medlemmene som har karakterlignende systemer, kjenner ikke kriteriene for prestasjonsvurderingene, viser undersøkelsen.

– Stadig flere tillitsvalgte kontakter oss og er bekymret fordi innføring og bruk av evalueringsprosesser i stor grad er preget av hemmelighet. De er usikre på hva informasjonen som samles om ansatte, brukes til, sier Brekke.



## Omsorgsbygg søker økonomidirektør

### Er du den vi søker?

Omsorgsbygg er en av landets største eiendomsforvaltere med fokus på barnehager og sykehjem, og vi har mange prosjekter innen både nybygg og rehabilitering.

Som økonomidirektør vil du få en sentral lederstilling i foretaket og rapportere direkte til administrerende direktør. Du vil ha budsjett- og resultatansvar for avdelingen, som består av 2 seksjoner.

Med dine faglige kunnskaper og evne til å engasjere, skal du lede dine medarbeidere i samsvar med avdelingens og foretakets mål. Du er faglig sterk og evner å jobbe på strategisk nivå samtidig som du har god operativ oversikt og forståelse.

Vi ønsker at du har erfaring fra offentlig sektor og kunnskap om kommunale regnskapsforskrifter, samt at du har erfaring med økonomisk oppfølging av eiendom og investeringsprosjekter innen eiendom. Du har ledererfaring og gode samarbeidsevner, er analytisk og har sterk gjennomføringsevne.

For fullstendig utlysning og søknad, se: [www.omsorgsbygg.oslo.kommune.no](http://www.omsorgsbygg.oslo.kommune.no)  
**Søknadsfrist er 24. november 2013.**

For mer informasjon om stillingen, ta gjerne kontakt med: Per Morten Johansen, administrerende direktør i Omsorgsbygg, tlf. 909 84 432, eller Desirée Buen Harrison, tlf. 920 54 891 / Karl Lyder Alvær, tlf. 926 16 097, i Centric Search & Selection.



Omsorgsbygg Oslo KF eier, drifter og bygger ut kommunale formålsbygg som barnehager og sykehjem, omsorgsboliger, kulturbygg og utrykningsstasjoner.

Foretaket er blant Norges største forvaltere med nesten 900.000 m<sup>2</sup> fordelt på over 640 eiendommer. De neste årene planlegges investeringer for 4,5 milliarder kroner.

Vi er en offensiv kunnskapsbedrift og er opptatt av medarbeidernes faglige utvikling. Deltakelse i internasjonale prosjekter er med på å utvikle oss som attraktivt og spennende arbeidsplass.

Omsorgsbygg har 150 engasjerte og profesjonelle medarbeidere og holder til på Solli plass i Oslo.

**Søk og les i Aftenpostens avisutgaver fra 1860 og frem til i dag.**

Gå til [ap.no/arkiv](http://ap.no/arkiv)

**Aftenposten**

## Do you want to bring energy to the world? PROJECT MANAGER

We have several potential projects in the pipeline, and are looking for a project manager with experience from gas handling systems and project management within the maritime industry.

The project manager will be responsible for development and execution of a novel project within Gas transport at sea.

**Interested? Please contact Øyvind Solem, Head of Newbuilding & Projects, phone +47 6721 1682 within 29 November 2013.**



**BW Gas** is part of the BW Group, a leading global maritime group involved in oil and gas transportation, floating gas infrastructure, environmental technologies and deepwater production. Through its predecessor companies, Bergesen and World-Wide Shipping, the BW Group has been delivering energy for more than 70 years. The BW Group currently employs more than 5,000 staff, and its fleet of over 100 vessels includes crude oil tankers, refined oil tankers, LNG and LPG carriers and Offshore floating production vessels (FPSO).

