

REKRUTTERING

Nav: Ingeniørmangelen halvert

Ifølge NAVs bedriftsundersøkelse for 2013 er ingeniørmangelen nær halvert i forhold til for ett år siden. Det er i dag behov for 4600 personer innen ingeniør- og IKT-fag, mens tallet lå på 8000 for ett år siden, skriver Teknisk Ukeblad, og refererer til Nav-undersøkelsen. Lavere mangel i

2013 kan forklares med økt tilbud av arbeidskraft eller bedre match mellom tilbud og etterspørsel, ifølge undersøkelsen. Mangelen er nå størst for bygningsingeniører, sivilingeniører innen bygg og anlegg, ingeniører innen petroleum, bergverk og metallurgi og maskiningeniører.

Høyt arbeidspress gjør det vanskelig å ta ut avspasering.

Sjefene avspaserer lite

OVERTID

JEANETTE SJØBERG

Handelsstanden skiller seg ut både når det gjelder omfang av overtid og kompensasjon i form av avspasering, viser ny undersøkelse.

Kun 36,5 prosent av norske ledere får avspasert de timene de har opparbeidet i overtid. 18,5 prosent får ikke tatt ut noen avspasering i det hele tatt.

Det viser undersøkelsen Norsk Ledelsesbarometer fra organisasjonen Lederne.

Halvparten av norske ledere får avspasert mindre enn 50 prosent av timene de har opparbeidet.

– Tallene viser at altfor mange i realiteten jobber gratis når de ikke får avspasert de timene de har opparbeidet. Det er ikke holdbart, og det er overraskende at såpass mange jobber uten godtgjørelse, sier forbundsleder i Lederne, Jan Olav Brekke, i en pressemelding.

Undersøkelsen viser at hver femte leder jobber mer enn ti timer overtid i løpet av en pe-



riode på syv dager.

Det er spesielt handelsstanden som skiller seg ut, både i form av omfanget av overtidsarbeid og hvorvidt lederne får kompensert for dette.

Tre av fire av de som har rett til avspasering får bare avspasert halvparten eller mindre av overtiden.

– En viktig grunn til at det er blitt sånn – særlig for butikklidere – er at det har vært en voldsom liberalisering på åpningstider de siste årene, med butikker som holder åpent fra

tidlig morgen til sent på kvelden. Flere ledere vi har snakket med har sagt at det kan være trøblete å få tatt ut avspasering på grunn av høyt arbeidspress. Dette kommer dels av at de selv føler at de ikke kan avspasere, og at de må belaste andre dersom de faktisk gjør det, sier forsker Stein Stugu ved De Facto kunnskapssenter for fagorganiserte til Ledernet.

Norsk Ledelsesbarometer gjennomføres årlig, med svar fra drøyt 3000 norske ledere fra hele landet.



FinansCERT Norge:
Finansnæringens A-lag mot internettkriminalitet

Finansnæringen intensiverer innsatsen mot kriminell aktivitet på nettet. Angrepsmetodene utvikler seg hele tiden og finansnæringen i Norge skal være best mulig rustet til å håndtere angrep mot egne tjenester og IT-systemer. Nå oppretter finansnæringen, i regi av Finans Norge, i fellesskap en egen sektor-CERT for håndtering av IT-sikkerhetshendelser.

Til å forestå oppstarten skal det nå tilsettes

**DAGLIG LEDER
2 ANALYTIKERE**

Nærmere opplysninger om stillingene kan du få ved å kontakte Stein Holmsen i Hartmark Executive Search, tlf. 907 57 567, eller på www.finanscert.no og på www.finn.no, der du også kan søke stillingene. Søknadsfrist 9.6.2013.

FinansCERT Hansteens gt. 2, Oslo
Pb 2644 Solli, 0203 Oslo
www.finanscert.no



UTLENDINGSNEMNDA
UNE

Utlendingsnemnda (UNE) er et uavhengig forvaltningsorgan som behandler klager over vedtak fra Utlendingsdirektoratet (UDI). UNE har ca 370 medarbeidere og holder til i trivelige lokaler sentralt ved Jernbanetorget i Oslo sentrum. Organisasjonen har 13 juridiske og 6 administrative seksjoner, samt ca 30 nemndledere og ca 300 oppnevnte nemndmedlemmer. UNE er administrativt underlagt Justis- og beredskapsdepartementet.

Avdelingsdirektør organisasjon og utvikling

Avdelingen er nyopprettet, og skal dekke organisasjonens behov for støtte innen virksomhetsstyring, økonomi, HR, drift og sikkerhet, arkiv og fellestjenester. Avdelingen er en vesentlig støttefunksjon for kjernevirksomheten, som er behandling av klager etter utlendingsloven.

I rollen som avdelingsdirektør får du mulighet til å jobbe både strategisk og operativt, og utøve endringsledelse i en kompetansedrevet virksomhet. Du vil lede 5 seksjonsjefer samt en eller flere ressurspersoner i stab, og hele avdelingen vil ha ca. 60 medarbeidere. Du vil være en del av direktørens ledergruppe, og gjennom denne rollen vil du ta del i helhetlig ledelse av organisasjonen.

Vi ser etter deg som har

- relevant utdanning på masternivå eller tilsvarende
- bred erfaring fra ledelse av stabs- og støttefunksjoner
- erfaring med endringsledelse og omstillingsprosesser
- evne til å jobbe både strategisk og operativt
- evne til helhetstenkning og lagarbeid

Som person er du utviklingsorientert, du samhandler godt med andre, og er selvgående. Du må være interessert i å videreutvikle støttefunksjonene for et sterkt og fremtidsrettet utlendingsrettslig fagmiljø på et sentralt samfunnsområde, og være en pådriver for utvikling og fremdrift mot resultatoppnåelse for den totale virksomheten.

UNE er opptatt av mangfold og ønsker å være en arbeidsplass som gjenspeiler befolkningen. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke på våre stillinger uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming og nasjonal eller etnisk bakgrunn. UNE er en IA-virksomhet (Inkluderende arbeidsliv). Vi legger vekt på å legge arbeidsforholdene til rette for alle våre medarbeidere, spesielt for de som har redusert funksjonsevne. Søkere som opplyser at de har redusert funksjonsevne vil bli innkalt til intervju dersom de er kvalifisert for stillingen.

Eventuelle spørsmål om stillingen kan rettes til Visindi AS ved Heidi Wiggen, tlf 916 56 103 eller Camilla Nestegard, tlf. 971 77 577. Om ønskelig kan direktør Ingunn-Sofie Aursnes kontaktes på tlf. 957 273 05. Søknad med CV sendes snarest og senest 20. juni 2013 via «Stillinger» på www.visindi.no. Alle henvendelser behandles konfidensielt i en innledende fase av prosessen.

visindi
– kloke ledervalg

