

Individuell målstyring ødelegger norsk arbeidsliv:

Advarer sterkt mot nye ledelsesverktøy

Oslo: En omfattende undersøkelse avslører at nye HR-verktøy og styringsmodeller fra USA gir store og negative konsekvenser for norsk arbeidsliv. Halvparten av norske ledere mener omorganisering i egen bedrift har påvirket arbeidsmiljøet negativt, går det fram av ei pressemelding fra fagorganisasjonen Lederne.

Norsk Ledelsesbarometer er en undersøkelse som gjennomføres for organisasjonen Lederne av kunnskapssenteret De Facto, og tar for seg arbeidsforhold knyttet til norske mellomledere. Årets undersøkelse går i dybden på omorganiseringsprosesser og det som kalles "hard" HR, og avdekker at systemene er i ferd med å true den norske arbeidslivsmodellen. Særlig fokus er det på hvordan

"hard" HR har påvirket en bedrift som Posten.

– Hard HR er en styringstrend som sprer seg i norsk arbeidsliv, både i privat og offentlig sektor. Dette styringssystemet umyndiggjør mellomledere og fjerner alle muligheter for dialog og innspill fra de ansatte. Ansatte blir lønnet og belønnet etter skjønn og må ukritisk følge det etikkensynet toppledelsen til enhver tid måtte ha, sier Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne.

– Finnes ingen snarvei

Over 2600 mellomledere deltok i årets Norsk Ledelsesbarometer, og 53 prosent av disse melder om omorganiseringsprosesser som har påvirket arbeidsmiljøet negativt. To av

fem oppgir at de har mindre frihet enn før til å bestemme hvordan de skal utføre eget arbeid, og halvparten melder at deres virksomhet er mer opp tatt av styring enn ledelse.

– Omverden forandrer seg og en organisasjon er nødt til å være dynamisk for å være konkurransedyktig, men det er uhyre viktig at endringer gjennomføres i tråd med de prinsippene vi har i den norske modellen. Det kan det gå veldig galt når toppledere prøver å ta snarveier, advarer Brekke.

Hindrer utvikling

Bård Kuvaas, professor ved Institutt for ledelse og organisasjon på BI, forteller at individuell målstyring, som en del av ideologien bak "hard" HR, er et

komplisert styringsverktøy, og understreker at når målene blir absolutte blir de direkte hindrende for utvikling, motivasjon og bruk av kompetanse.

– Når du setter absolutte mål, der for eksempel sju er optimalt, åtte er for mye og seks for lite, hindrer du arbeidstakerne dine i å utvikle sin kompetanse. Du tar heller ikke høyde for at uventede ting kan skje som kan være viktigere enn å oppfylle målet. På den måten reduserer du arbeidstakere til forhåndsprogrammerte roboter, sier professoren.

Han legger til at målstyringen som regel baserer seg på feil premisser. – Ofte blir det for mange mål, og i tillegg kan målene vise seg å være motstridende. Som regel er det også helt feil ting man måler på, for-

di de verdiene som virkelig teller er det vanskelig å sette mål på, sier Kuvaas.

"Hard" HR i politiet og Posten

I rapporten kommer det fram at fleksibel målstyring, "hard" HR og LEAN-prosesser, har vært med på å skape frykt og bryte ned arbeidsmiljøet i Posten. Dette underbygges av Gjörv-kommisjonens rapport etter 22. juli av styringssystemene som blir brukt også i politiet.

– Gjennom Ledelsesbarometeret og Gjörv-kommisjonens rapport har vi fått to grove eksempler på fryktkultur og pulverisering av ansvar. Dette har skjedd i to store statlige organisasjoner, men vi vet at disse ledelsesmodellene har fått fotfeste også i det private næringsliv, sier Brekke.

Forbundslederen går langt i å legge skylden for utviklingen på de store internasjonale konsultantselskapene. – Vi vet at dette med "hard" HR og individuell målstyring kommer fra USA, og at disse verktøyene blir innkjøpt og ukritisk implementert i mange norske selskaper, ofte til en dyr penge, sier Brekke. (Pressenytt)

Norconsult dømt for korrupsjon

Oslo (NTB): Det norske ingeniørselskapet Norconsult er i Borgarting lagmannsrett dømt å betale 4 millioner kroner i bot etter at selskapet er funnet delaktig i korrupsjon i forbindelse med et prosjekt Tanzania.

Dommen kan få dramatiske konsekvenser for det norske selskapet dersom den blir stående. Selskaper som er dømt for korrupsjon kan nemlig ikke få oppdrag fra det offentlige, skriver Bistandsaktuelt.

Norconsult, som har en rekke offentlige oppdrag, blant annet for Norad, står i fare for å miste rundt halvparten av sin omsetning.

Dommen mot Norconsult er basert på at to av selskapets tidligere ansatte er dømt for medvirkning til grov korrupsjon i forbindelse med et vann- og avløpsprosjekt i Dar-es-Salaam, finansiert av Verdensbanken.

En tredje person ble også tiltalt, dømt i tingretten, men frikjent i lagmannsretten. Tingretten kom til at Norconsult ikke skulle ilegges foretaksstraff, mens lagmannsretten kom til den motsatte konklusjonen.

Norconsult skriver i en at de er sterkt uenig i lagmannsrettens avgjørelse og at de vil anke dommen til Høyesterett.

– Norconsult aksepterer ingen former for økonomiske misligheter eller korrupsjon. Som følge av de avdekkede forholdene har vi gått gjennom våre etiske retningslinjer og alle interne rutiner for å forsikre seg om at disse er tilstrekkelige, sier selskapet.

Aktor, førstestatsadvokat Arnt Angell i Økokrim, sier til at han er fornøyd med utfallet av saken.

BOKHYLLA

Popminner

En reise i norsk pophistorie av Jan Eggum & Bård Ose



Med personlige betraktninger, funfacts og et utpreget visuelt fokus byr Popminner på et nostalgisk gjensyn med en munter og fargerik del av norsk musikkhistorie. Bla i boken, spill musikk og la det swinge!

Få kjenner norsk pop bedre enn Jan Eggum og Bård Ose. Livslang dedikasjon til sjangeren har proppet dem fulle av mer eller mindre nyttig kunnskap om musikken, menneskene og fenomenene som har definert vår popkultur. I denne boken bolttrer de seg i arkivene og børster støv av det som utgjør våre kollektive popminner – fra vinylens inntog til CD-platen overtok.

Eggum og Ose trekker fram de viktigste artistene og strømningene, sine egne favoritter og ikke minst det obskure og sær-egne, som hårreisende omslag, no-hit wonders og sensurerte plater.

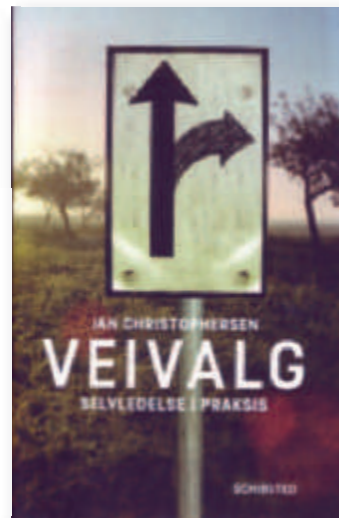
Fra forordet: «Denne boken er et resultat av vår lidenskap (som noen hevder er en lidelse – dem om det) og samtidig en hyllest til den visuelle siden av norsk pophistorie, som for oss er like viktig som tekst og musikk.»

Vega Forlag

Jan Christophersen

Veivalg

Selvledelse i praksis



Å treffe valg er vår tids store utfordring. Valgfriheten fører til at vi bruker mye energi og tid til å orientere oss i jungelen av tilbud. Faktum er at jo flere muligheter vi har, jo mindre frie er vi. Hvor lettvinne kan vi tillate oss selv å være når vi tar beslutninger om barneoppdragelse, kosthold, bankforbindelser, forsikringsbehov, lånevilkår, pensjonssparing, helsetilbud, omsorgstjenester for aldrende foreldre, eller når det flommer inn tilbud på mobiltelefoner, strømabonnementer, reiser og diverse utstyr vi ikke visste vi trengte? Og når beslutningen først er tatt, hvordan kan vi vite at vi valgte riktig?

Veivalg – selvledelse i praksis handler om å ta valg og om gode veivisere for viktige valg i livet. Forfatteren gir oss nyttige verktøy for hvordan vi bedre kan lede oss selv.

Schibsted forlag

Ransom Riggs

Miss Peregrine og øyas hemmelighet

En mystisk øy skjult i tåken. Et forlatt barnehjem invadert av krypende edderkopper og rotter. En låst koffert full av gamle fotografier. Og en veldig nysgjerrig tenåring med et digitalt kamera og all verdens tid.

En forferdelig familietragedie tvinger 16 år gamle Jacob til å reise til en øy utenfor kysten av Wales, der han gjenoppdager et forlatt barnehjem. Hva slags sted er dette egentlig og hvem er Miss Peregrine?

Mens han utforsker det forlatte huset, skjønner han at barna som en gang bodde der – blant dem hans egen bestefar – var mer enn bare spesielle. De kan til og med ha vært farlige. Og de kan fortsatt være i live ...

Denne fantasyboken, som er den første i en serie, gir deg



frysninger nedover ryggen! Boken inntok med rette 1. plassen på New York Times' bestselgerliste etter å ha ligget blant de fem beste i ukevis. Nå er stjerne-gissør Tim Burton i gang med filmatiseringen av boken, og storfilmen kommer sommeren 2013.

Schibsted Forlag

Kjetil Wiedswang

Europaveien

EU, krisen og vi andre

På dagen 40 år etter at Norge avvirket sin første EF-avstemning kommer boken om vårt forhold til Den europeiske unionen.

Kommentator i Dagens Næringsliv, Kjetil Wiedswang har sett seg lei på at nesten alt som er skrevet om EU og Norges forhold til unionen er preget av et politisk gravalvor som stoffet ikke fortjener.

EU er nemlig et storslått, historisk prosjekt. Unionens historie handler om intriger, maktspill, sterke personligheter, skandaler, grov korrupsjon, sex, dop, illsinte franske bønder, enda sintere anarkister og ikke minst Europaparlamentet, verdens største supperåd.

Inn mot dette seilte så lille Norge med luthersk ballast og populistisk radikalisme, med nasjonal omsorg for bønder og



fiskere – og nyslått rikdom.

Og ut av alt dette kan det komme gode – og til og med – morsomme – historier. Dette har Kjetil Wiedswang grepet fatt i. Europaveien er et sykke subjektiv reportasjejournalistikk om Norges svært spesielle forhold til EU.

Schibsted Forlag