



Finn Aage Klo er forvilt over at det skal være så dårlig mobildekning på Klo, når det samtidig er 4G på Stø, bare seks kilometer unna. (Foto: Trond K. Johansen)

Ikke kontakt på Klo

ØKSNES: – De kan skryte så mye de vil om 4G-dekning på Stø, men hva hjelper det oss på Klo, som nesten ikke har dekning i det hele tatt!

TROND K. JOHANSEN
trond@blv.no

Det er Finn Aage Klo fra Klo i Øksnes som kommer med dette utbruddet etter at Telenor nå har in-

stallert 4G-sender på Stø.

– Det er kjempebra at de gjør det og bra for alle som får nytte av det, men telenor må da ikke gi blaffen i alle omkringliggende områder, sier Klo.

På Klo, der Finn Aage driver mekanisk verksted, har han nesten ikke mobildekning i det hele tatt.

– Jeg er nødt til å ha fast-telefon for at folk skal få tak i meg. Det nyt-

ter ikke å ringe mobil dersom jeg sitter på kontoret, da er det null dekning.

Bedre i gamle dager

– Da vi hadde NMT-dekning for 20-30 år siden, kunne alle ringe til alle, og vi hadde god mobildekning overalt, slik jeg kan huske.

I 2014 er det ikke mulig på Klo å føre en normal mobil samtale, uten å måtte ringe opp flere ganger for å få fullført en mobil samtale. Meldingen som stadig dukker opp i displayet på telefonen, er; IKKE KONTAKT MED MOBILNETTET.

Finn Aage Klo, og flere på Klo som driver egen virksomhet, må også abonnere på fasttelefon fra Telenor, som må brukes for å ringe til mobilabonnenter for i det hele tatt å komme i kontakt med sine kunder.

– Den som tjener fett på dette er jo nettopp Telenor. Når regningene kommer, er det jo bare å betale!

– Nå er vi dritt-lei

– Jeg fortviler over at et slikt selskap, i 2014, ikke kan levere det produktet de er forpliktet til som leverandør av mobiltjenester. I reklamen fra Telenor heter det at de har 99% dekning over hele landet. Jeg lurar på om den siste

prosenten bor på Klo? undrer Finn Aage Klo.

For 40-50 år siden kunne teknologien sende mennesker til Månen, og de kom trygt tilbake.

Bladet Vesterålen har gjort forsøk på å få kontakt med Telenors dekningsdirektør, men har ikke lyktes med det. Vi får derfor komme tilbake med svar fra selskapet.

Norske toppsjefer:

Arbeidsmiljøloven er fleksibel nok!

(Pressemelding) Arbeidsminister Robert Eriksson møter motstand fra uventet hold når han ønsker å myke opp arbeidsmiljøloven. 8 av 10 norske toppledere synes dagens lovverk gir tilstrekkelig fleksibilitet.

Det oppsiktsvekkende funnet kommer fra en undersøkelse blant nesten 2300 medlemmer av organisasjonen Lederne. Her sier 81 prosent av topplederne i undersøkelsen seg enig med påstanden «Som leder gir arbeidsmiljøloven meg fleksibilitet til å løse de oppgaver jeg har ansvar for».

Jan Olav Brekke, forbundsleder i organisasjonen Lederne, er overrasket over hvor positive topplederne i undersøkelsen er til arbeidsmiljøloven.

– Jeg hadde ventet at flere toppledere skulle være negative til dagens arbeidsmiljølov, særlig siden regjeringen lenge har sagt at de ønsker en oppmyking av lovverket. I lys av resultater fra vår undersøkelse forvitret litt av argumentasjonen for å endre arbeidsmiljøloven. Dagens lovverk inneholder mer fleksibilitet enn mange skal ha det til. Loven gir de fleste ledere et greit handlingsrom i arbeidshverdagen, sier Brekke.

– Jeg hadde ventet at flere toppledere skulle være negative til dagens arbeidsmiljølov, særlig siden regjeringen lenge har sagt at de ønsker en oppmyking av lovverket. I lys av resultater fra vår undersøkelse forvitret litt av argumentasjonen for å endre arbeidsmiljøloven. Dagens lovverk inneholder mer fleksibilitet enn mange skal ha det til. Loven gir de fleste ledere et greit handlingsrom i arbeidshverdagen, sier Brekke.

Bredest støtte på topp

Mens de rundt 200 topplederne i undersøkelsen svarer at arbeidsmiljølo-

ven gir dem den fleksibiliteten de trenger, daler oppslutningen etter hvert som lederansvaret blir mindre. 68 prosent av mellomlederne i undersøkelsen sier seg enig i påstanden, mens bare 55 prosent av Lederne-medlemmer som for tiden står uten lederansvar er tilfreds med fleksibiliteten i dagens lovverk. Uavhengig av ledernivå er 66 prosent av respondentene i undersøkelsen fornøyd med arbeidsmiljøloven.

– Det er ganske slående at arbeidsmiljøloven har bredest støtte blant de som vi må anta har størst egeninteresse i et fleksibelt lovverk, mens personer som er lavere på rangstigen etterlyser mer fleksibilitet. En forklaring kan være at de som faktisk jobber med ansettelser og personalansvar i det daglige har større innsikt i de mulighetene som ligger i dagens lovverk, mens folk flest gjerne danner seg et inntrykk basert på det de leser i avisen, sier Jan Olav Brekke i Lederne.

Hvilket syn ledere har på arbeidsmiljøloven påvirkes også av hvilken bransje de jobber i. I helsesektoren, der arbeidstid har vært et stridstema i lang tid, er 57 prosent av lederne positive til fleksibiliteten i dagens lovverk. I olje- og gassbransjen er 65 prosent av lederne fornøyd med loven, mens oppslutningen ligger på 72 prosent i varehandelen og hele 79 prosent i utdanningssektoren.

STILLING LEDIG



RANA KOMMUNE

Midt i Norge, ved hav og fjell

Rana kommune som en del av Helgeland utfordres av omfattende og viktige prosesser innen næringsutvikling, fra overordnede politiske signaler som kommunestruktur, utbyggingsprosjekter innen bygg og anlegg og fra målet om å bli en by med 30.000 innbyggere. **Vi søker etter:**

HR-sjef og økonomisjef



Søknad med CV gå til ehconsulting.no under Rekruttering/Ledige stillinger innen 15. januar 2015

Rana kommune praktiserer mer offentlighet. I.h.h.t. Offentlighetsloven §25 kan opplysninger om søker bli offentliggjort selv om søker ber om anonymitet.



– Det er flott at fiskerne blir fornøyd og at Stø får superdekning, men Telenor får ikke glemme områdene rundt Stø, sier Finn Aage Klo.