

BI-SELSKAPET OLIKTECH melder at Johan Salenstedt er ansatt som Nordensjef. Han skal fortsette arbeidet med selskapets vekst i Norge, Sverige, Danmark og Finland. Salenstedt har over 24 års erfaring fra it-bransjen. Han kommer til Qliktech fra Adobe Systems Norden, hvor han var administrerende direktør.

NOKIA SELGER UNNA sitt hovedkontor i Espoo i Finland. det bekrefter selskapets finansdirektør Timo Ihamuotila. Salget vil skje i slutten av desember. Kjøper er det finske programvareselskapet Exilion og prisen er 170 millioner euro. Nokia har imidlertid ingen planer om å flytte ut, men vil fremover leie lokalene for en lavere pris.

Skeptisk til HR fra USA

Streng styringsmodeller fra USA er på vei inn i norsk arbeidsliv. Organisasjonen Lederne er bekymret over utviklingen.

KENNETH CHRISTENSEN

«Hard» HR (Human Resources), fleksibel målstyring og Lean-prosesser er alle amerikanske ledertrender som kommer til Norge. De siste par årene har de nye styringsmodellene fått stadig større innpass i norske bedrifter, både i private og offentlige virksomheter.

Filosofien bak Hard HR er å samle informasjon som skal danne grunnlag for viktige beslutninger, hvor de ansatte kartlegges og holdninger og meninger registreres som kompetanse. Dette stiller fagforeningen Lederne seg svært negativ til.

— I praksis oppleves Hard HR som kontrollerende, sier de i en uttalelse til sine egne medlemmer, og hevder at halvparten av norske ledere opplever at omorganisering med disse nye styringsmodellene har påvirket arbeidslivet på en negativ måte.

FRYKTKULTUR FRA USA

Arbeidsmiljøet i USA er ikke kjent for å være hverken spesielt fleksibelt eller rettferdig, i det minste ikke etter norsk målestokk, hvor samarbeid mellom bedrift og ansatte har lang tradisjon. Denne holdningen kommer tydelig frem i norsk lovverk, for eksempel med Arbeidsmiljøloven.

Innføring av nye HR-verktøy og Hard HR på kort tid, har bidratt til å skape en fryktkultur i organisasjoner som lar seg friste, eksempelvis i Posten, opplyser organisasjonen Lederne.

Styringsmodellene får etter hvert også fotfeste i privat næringsliv, og Sverre Simen Hov, kommunikasjonsleder i Lederne, er bekymret, og synes det er bra at temaet får omtale.

— Det blir brukt en del styringsverktøy i Posten som rett og slett ikke er bra, og som ikke er harmonisk med tradisjonelt



ILLUSTRASJON: COLOURBOX

norsk arbeidsliv, sier Hov, og legger til at det kan bli veldig tøft for mange:

— Det er dekkende å kalle det fryktbasert.

LAMMER KREATIVITETEN

Her i Norge har vi en lang tradisjon med at ansatte er med og setter retninger for bedriften. I Hard HR er eierstyring et sentralt begrep - en filosofi som går den norske arbeidslivstradisjonen midt i mot.

— I en bedrift med Hard HR har eierne mye mer makt, og styrer i mindre samråd med sine ansatte, sier Hov.

Sentralt i de nye modellene er frykt, mener altså Lederne. Bedrifter med Hard HR benytter en måleskala for kompetanse og verdier som fører til at de ansatte blir veid og målt i alt de gjør.



” Det er dekkende å kalle det fryktbasert.

Sverre Simen Hov, Lederne

Og ansatte som er uenige med ledelsen i en slik bedrift kan få problemer, bli stresset og for eksempel bli forbigått når forfremmelser skal bestemmes.

Resultatet blir gjerne en bedrift hvor frykten for å miste jobben blir viktigere for de ansatte enn å si i fra når de har en god ide, er uenige med ledelsen eller dersom de

oppdager problemer.

— Da går man glipp av mye kreativitet, for mange vil ikke tørre å dele sine meninger, sier Hov.

Som eksempel trekker han frem den nylige miljøkatastrofen i Mexicogulfen.

— Det er en kjede av hendelser som ikke er farlige alene, men som tilsammen eksploderte. Det er en fryktbasert kultur, man tør ikke dele bekymringene man har, sier Hov.

KENNETH.CHRISTENSEN@COMPUTERWORLD.NO



FOTO: SPEKTER

AVVISER FAREN: Gunnar Larsen, kommunikasjonsdirektør i arbeidsgiverforeningen Spekter

— Ikke et nytt fenomen

Arbeidsgiverforeningen Spekter mener kritikken fra Lederne er feil.

— Dette er ikke noe nytt fenomen, forteller Gunnar Larsen, direktør for kommunikasjon i arbeidsgiverforeningen Spekter.

Han mener det er feilaktig når

Lederne påstår at bedrifts-Norge ukritisk tar til seg amerikanske HR-modeller.

— Norske modeller er utviklet i løpet av de siste 50 årene, og vi fikk impulser fra amerikansk ledelse- og personalmodeller allerede med Marshall-programmet

etter 2. verdenskrig, sier Larsen.

Samtidig tilbakeviser Spekter problemene i Posten som Lederne trekker frem som eksempel. Spekter mener informasjonen er innsamlet fra et svært begrenset antall personer i den 20.000 mann store virksomheten.

It-sjefen

Hvem: Data Center Manager Bjørge Aguirre
Hvor: Cermaq ASA
Antall ansatte: Ca 4.000 totalt
It-avdeling: Åtte stykker i min avdeling, globalt rundt 50
It-budsjett: Ønsker ikke oppgi.



Vil ha Windows 8 på nettbrett

IT-SJEFEN: Bjørge Aguirre er Data Center Manager i Cermaq AS. Han er spent på funksjonaliteten i Windows 8 på nettbrett.

KENNETH CHRISTENSEN

— Hva er den viktigste utfordringen i jobben din akkurat nå?

— For tiden, så er det todelt. Det ene handler om kapasitet — det kommer stadig nye ting i forretningsdelen som skal ha kapasitet. Det krever sitt fra serverpark og lagringssystem. I tillegg er det jo BYOD (Bring your own device, red, anm.), som vi må ta stilling til. Vi må finne ut hvor langt inn vi skal slippe nettbrettene.

— Hva er du mest fornøyd med at du har fått til i bedriften din?

— Det jeg nettopp har vært i Chile og satt opp, en global backup to disk-løsning som vi håper å få opp i alle land. Det innebærer blant annet replikering mellom de forskjellige sidene slik at vi slipper manuell lagring av taper. I tillegg til en global deployment-løsning i forbindelse med utrulling av Windows 7. Til sist vil jeg nevne «disaster site» i Norge med speiling av SAN mellom to serverrom.

— Hvordan stiller du deg til Cloud Computing?

— Vi bruker egentlig veldig lite, selv om vi har noen små, frittstående løsninger. Men vi ser hele tiden på hva som kommer. Det er veldig «in» for tiden, men vi har en del forretningsprogrammer som ikke enkelt kan legges ut i nettskyen. Utfordringene er jo å integrere det med det interne systemet. Vi må jo ha kontroll på data. Det er mest i eget hus per i dag.

— Hvor mye fri programvare bruker dere?

— Vi har noen Linux-servere, men det er en veldig liten del av totalen. Det gjelder intern overvåkning og den slags. Vi bruker Big Brother til det - det er gammelt, men fungerer svært bra.

— Hvordan stiller du deg til Windows 8?

— Vi har begynt å se på Windows 8, og er spesielt interessert i Windows 8 på pads. Jeg håper det kan erstatte Ipad som jeg føler vi ikke helt har helt kontroll på.

— Hva er it-sjefens viktigste oppgave slik du ser det?

— For min del, som er ansvarlig for drift av datasenter, så er det å sikre opptid.

— Hvem rapporterer du til?

— Jeg rapporterer til Information System Operations & Infrastructure Director i selskapet.

KENNETH.CHRISTENSEN@IDG.NO