

2000 på venteliste for deltidsjobb

Latskap: To av fem mener dagens ungdom er senere enn før og at de bør lære av svenskenes arbeidsmoral.

Vil jobbe: Over halvparten av dem mellom 16 og 29 ønsker deltidsjobb, men skvises ut av nettopp svenskene.

YRKESLIV

ANNE GUNN HALVORSEN
OSLO

«Dagens ungdom» er sjelden populær i folkedypet. En ny undersøkelse bekrefter at mange fremdeles ser skrått ned på de unge. To av fem synes dagens ungdom er senere enn før. En av to mener de bør lære av svenskenes arbeidsmoral.

Samtidig vil de unge gjerne jobbe. 63 prosent av dem mellom 16 og 29 år sier at de ønsker en deltidsjobb, ifølge undersøkelsen som er utført av Norstat. – Vi vil gjøre noe med denne lathetsmyten som politikere og andre spiller på. Det er et språk mellom samfunnsdebatten og det vi ser i praksis, sier Sverre Simen Hov, kommunikasjonsleder hos fag- og interesseorganisasjonen Lederne, som sammen med McDonalds og ungdomsmagasinet Spirit har tatt initiativ til undersøkelsen i forbindelse med lanseringen av en ny arbeidslivspris til dem under 30 år.

«Stor pågang»

Blant de yngste er problemet at det ikke finnes jobber. Student Karolina Kvilhaug (21) har startet et rekrutteringsbyrå for dem under 18 år. Nå har hun og kollegaene registrert over 2000 unge bare i Oslo og Akershus som venter på jobb.

– Vi får mange registrerte hver dag, og det bare øker på. De fleste har prøvd allerede og får ikke jobb fordi de må ha kontakter. Mange vet at de ikke kan få den beste jobben, og er villig til å ta det de kan få, sier Kvilhaug, som også sitter i juryen for den nye arbeidslivsprisen.

Søkermassen rommer unge fra over hele Oslo. – Det er veldig stor pågang, men det er vanskelig å finne nok jobber fordi bedrifter gjerne har som policy at arbeidstager skal være over 18 eller 20 år. Det er det vi prøver å endre. Vi vil at de skal få opp øynene for at mindreårige er like gode arbeidstager som de er over 18. De som virkelig vil ha en jobb gjør en god jobb, sier Kvilhaug.

Det er færre jobber for de uten fagbrev og høyere utdanning.

Meninger om dagens unge

43 % mener ungdom er senere enn før

1 av 2 mener ungdom bør lære av svenskene når det gjelder arbeidsmoral og innsatsvilje

56 % mener dagens ungdom jobber mindre enn foreldregenerasjonen

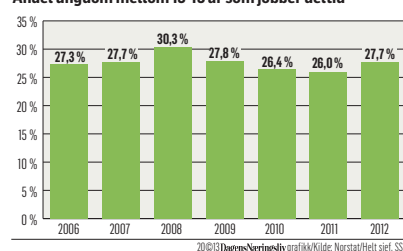
7 % mener dagens ungdom har bedre holdninger til arbeidslivet enn foreldregenerasjonen

...men ungdommen vil jobbe

63 % av ungdom er motivert for å jobbe ved siden av skole og studier

Jobber like mye deltid som før

Andel ungdom mellom 15-19 år som jobber deltid



ANSETTE EN MINDREÅRIG?

Ungdom over 15 år kan ha arbeid som ikke er til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang.

Det betyr at de eksempelvis kan brukes til butikkarbeid og rydde- og vedlikeholdsarbeid i parker.

Arbeidsgiver må ta standpunkt til om arbeidet kan være til skade, og har plikt til å gjøre det som er nødvendig for å varetta arbeidstagers sikkerhet, helse og utvikling.

Visse typer arbeid regnes som farlig, og er forbudt å utføre av personer under 18 år. Arbeidsgiver kan ikke sette den mindreårige til slikt arbeid. Vedkommende kan for eksempel ikke utføre arbeid hvor han eller hun kan bli utsatt for kraftfremkallende kjemikalier, stråling eller farlige maskiner. Det står en fullstendig oversikt i forskrift om organisering, ledelse og medvirking §12-6.

Selv om arbeidet i utgangspunktet er forbudt, kan ungdom mellom 15 og 18 år visse tilfeller likevel utføre arbeidet dersom det skjer som ledd i yrkesrettet opplæring. Kilde: Arbeidstilsynet

Det bekrefter seniorrådgiver i Nav, Johannes Sorbø.

– Det er vanskeligere å få jobb uten utdannelse, og i tillegg er det flere som ønsker de jobbene nå. Det er stor innvandring fra Sverige, og de jobber veldig mye i service næringen, sier Sorbø.

Svenskeskvis

En masteroppgave i samfunnsøkonomi ved Universitetet i Oslo, skrevet av Camilla Schjeltlein Sundt for Frischsenteret, undersøkte om svenskenes arbeidsinnvandring fortrenget norsk ungdom.

Konklusjonen var at «svensken har en betydelig negativ effekt på sannsynligheten for at norsk ungdom i 17-årsalderen er i jobb». Innvandringen rammet de yngste hardest fordi den hovedsakelig førte til en fortrenning av førstegangsjobbsøkende.

– En del av de deltidsplassene som tidligere gikk til de som gikk på skole går nå antagelig til svenske ungdommer som kommer her og ønsker å jobbe fulltid. Det er en effekt som gjør



TIDLIG KRØKES. Tuncel Ugur (18) mener det er viktig å jobbe som ung for å komme langt senere i livet. Her hjelper han Adam Derejsabiz med pc-handel på Elkjøp Skøyen. Foto: Thomas Haugersveen



anne.halvorsen@dn.no

STRØM FRA ØST. Seniorrådgiver Johannes Sorbø i Nav sier arbeidsinnvandringen fra Sverige gir hardere kamp om jobbene.

OM UNDERSØKELSEN

Norstat har gjennomført undersøkelsen for ungdomsmagasinet Spirit, fag og interesseorganisasjonen Lederne og McDonalds i anledning deres samarbeid «Helt Sjeff». «Helt Sjeff» er en ny arbeidslivspris som skal deles ut til en yrkesaktiv person under 30 år som er et lederemne. Undersøkelsen hadde 1007 respondenter, med 16 som nederste alder. «Ungdom» rommer i denne sammenheng de mellom 16-29 år.

Norsk Romsenter Eiendom AS

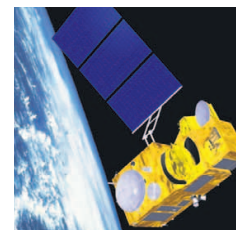
Norsk Romsenter Eiendom AS søker administrerende direktør

Norsk Romsenter Eiendom AS (NRSE) er et selskap hvis overordnede målsetting er å bidra til utviklingen av rominfrastruktur, noe som blant annet er viktig for Norges satsning i nordområdene. Selskapet eier 50 prosent av Kongsberg Satellite Services AS, den fiberoptiske kabelen fra Harstad til Longyearbyen, samt leier kapasitet for bredbåndskommunikasjon til Antarktis over

Thor 7- satellitt. Selskapet eies av staten vf/ Nærings- og handelsdepartementet.

Selskapets muligheter til å posisjonere seg som drivkraft for utviklingen av norsk romvirksomhet ønskes styrket, og vi ser nå etter en administrerende direktør som kan lede dette viktige arbeidet.

Ved spørsmål, eller behov for ytterligere informasjon, kontakt Frode Bjørnæs i Hartmark Executive Search på 958 24 529/ mail: fb@hartmark.no, eller styreleder Tormod Hermansen på 917 05 220/ mail: tormod.hermansen@sapacorporate.no. Mer informasjon finnes på www.finn.no, der man også kan søke stillingen. Søknadsfrist 8.9.2013



HARTMARK

Det ble alltid under-skudd

OSLO: Tuncel Ugur (18) fikk en åpenbaring da han ble 17 år. Fritiden hadde begynt å koste dyrt.

– Det var kantine mat på skolen, paintball, festing, gokart. Det ble alltid under-skudd. Vi kompsene satte oss ned og sa ok, nå er det nok. Vi er gamle nok til å stå på egne ben og ikke være avhengig av foreldrene våre. Vi skal ha mindre i fritiden og heller bruke tiden mer fornuftig, sier Ugur.

Han gikk på jobbsøkerkurs, og med det han kaller «den perfekte søknaden» i hånden fikk han deltidsjobb i bokhandel. Attesten derfra hjalp ham etter hvert videre til elektrotikken der han nå jobber deltid.

– Tror du ungdommen er senere enn før?

– Nei, jeg vet at ungdommen kan gjøre mye om de gidder. Akkurat det høres vel litt ut som det samme som å være lat, men får du en ungdom mellom 16 og 18 år motivert til å søke jobb, så vil han gjøre det. Men det kommer veldig an på miljøet man vanker i, i mitt miljø tok vi et aktivt valg om å henge mindre. Jobbsøkerkurset var også veldig motivende.

Han går andre klasse på vide-regående og bor gratis hjemme.

– Hvorfor jobber du?

– Om du skal lære å stå på egne ben senere i livet er det greit å få erfaring og stått tidlig med å jobbe. Da vil du komme langt i livet.