



Hva gjør det med solidariteten når et høyere sjikt i samfunnet ikke lenger kjenner på slitet ved å gjøre ulønnet arbeid?

Linn Stalsberg, sosiolog og forfatter, og Kari Kristensen, bartender og frilandsjournalist, i Dagbladet

DELTA I DEBATTEN, SKRIV TIL OSS

Kronikk: 6000 tegn inkl. mellomrom. **Hovedinnlegg:** 4000 tegn. **Innlegg/replik:** 2000 tegn.

Kortinnlegg: 800–1500 tegn. **Legg ved portrettfoto.**

Debattinnlegg sendes til:

Dagsavisen

debatt@dagsavisen.no

**Dagsavisen
Fremtiden**

debattfremtiden@dagsavisen.no

**Dagsavisen
Moss Dagblad**

debattmossdagblad@dagsavisen.no

må vi tillate flere høyhus.

nen



har en svært utpreget karakteristikk og sammenhengende historisk bebyggelse.

FOTO: HÅKON MOSVOLD LARSEN/NTB SCANPIX

spør i dag. En høyere befolkningstetthet vil bidra til mer byliv, flere tilbud, økt produktivitet og økonomisk vekst.

Når vi bor i byen kan vi ikke nødvendigvis forvente å få sol på balkongen uten avbrudd av en vandrende slagskygge. Men kanskje vi kan gjøre som de utadvendte sør-europeerne og stikke en tur i parken eller sette oss ute i gata den timen sola på bal-

kongen er borte bak nabobygget på 50 etasjer?

Kjære byråd. Gjør alvor ut av festtalene om at vi skal satse på knutepunktsutvikling. Gjør byen reelt bærekraftig ved å bremse byspredningen og skap den gangbare byen for de hundretusenvis. Gi oss en levende by full av folk til alle døgnets tider som koker av kreativitet og kunnskap og en by der folk flest har råd til å bo. Gi oss flere boliger ved å revidere høyhusplanen.

Hvordan skape nye jobber?

DEBATT

KENT RUNE PEDERSEN

Ungdomsrådgiver i LO



I et debattinnlegg i Dagsavisen 28.01.2016 går Høyres finanspolitiske talsmann Svein Flåtten ut og skriver at «løsningen er å skape nye jobber». Han mener at avisen kritiserer regjeringen på feil grunnlag, når de peker på den dårlige håndtering av den økende arbeidsledigheten. Konklusjonen hans er klar, Regjeringen gjør nok!

Vi kan være enige i at det må skapes flere jobber. Det vi ikke er enige om er hvordan disse jobbene skapes. Skaper denne regjeringens politikk så mange jobber? Faktum er at flere og flere mennesker blir sagt opp. Vi har en økende arbeidsledighet, som ikke har vært så høy på flere år. 120.000 mennesker er sendt ut i arbeidsledighet.

Mens vanlige familier blir rammet, har denne regjeringen sørget for at de rikeste får betydelige skatteutt. Faktum er at dette ikke stimulerer til nye jobber. De rike får mer i lommeboka, mens vanlige mennesker tar regningen. Faktum er at denne politikken rammer de svakest stilte i samfunnet. Regjeringen tar ikke innover seg alvoret når nye generasjoner av ungdommer sendes ut i arbeidsledighet eller ikke får jobb.

Faktum er at i nedgangstider er det de med minst ansiennitet som må gå først. Dette rammer blant annet ungdom hardt. Vi trenger ikke å se så langt utover i Europa for å se hva som skjer når en hel ungdomsgenerasjon blir stående utenfor arbeidslivet. Selv når økonomien snur og pilene peker oppover, sitter effekten igjen i lang tid hos ungdommene.

Løsningen på hvordan man skaper nye jobber er denne: Flere aktive tiltak. Regjeringen bør framskynde anskaffelsen av nye kystvaktskip. Stille lånegaranti for bedrifter som ønsker å investere til nye arbeidsplasser, slik regjeringen ikke gjorde for Ineos. Og sist men ikke minst forbedre permitteringsreglene, for å sikre kompetansen og konkurransevnen i bedriftene. Dette er kun tre enkle eksempler, men i stedet for å komme med aktive tiltak, velger regjeringen heller å sitte og vente på at det skal gå over av seg selv.

Jeg registrerer også at Flåtten mener at vi ikke må krisemaksimere, og at han påpeker at det er flere i jobb i år enn for ett år siden. Da unnlater han helt å nevne at sysselsettingsraten, altså andel av befolkningen som er i jobb, fortsatt synker og at 70.000 unge fortsatt er utenfor både jobb og utdanning. Det, kombinert med den økende ledigheten bør bekymre mer enn skattenivået.

Flere kvinner som mellomledere!

DEBATT

LIV SPJELD BY

Nestleder i fag- og interesseorganisasjonen Lederne



Det er fortsatt et sørgelig faktum at Norge har et stort underskudd av kvinnelige toppledere. Men problemet starter ikke på toppen. Det starter på mellomledernivå. For å få flere kvinner inn i topplederstillinger, må både privat og offentlig virksomhet systematisk og målrettet gjøre langt mer for å rekruttere, inspirere og skolere kvinner til mellomlederjobber. Vi har en lang vei å gå i Norge når det gjelder ansettelse av kvinnelige toppledere. Veldig langt, selv i forhold til land vi normalt ikke sammenlikner oss med.

For et år siden la for eksempel den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO frem tall som viste at Colombia, Jamaica, Nicaragua og Rwanda hadde langt flere kvinner med erfaring fra lederjobber enn Norge. Og som førsteamuensis Ole I. Iversen ved Handelshøyskolen BI skriver i en interessant artikkel på E24 har ikke kvoteringsen av kvinner inn i ASA-styrene gitt oss flere kvinnelige toppledere.

En av årsakene til det fortsatte

underskuddet på kvinnelige toppledere er ifølge Iversen at kvinner blir utsatt for en slags ubevisst diskriminering, ved at det ofte er det han omtaler som «en gjeng halvgamle gubber» som både utformer kriteriene som legges til grunn for utvelgelse av ledere og som også gjennomfører intervjuene.

Han etterlyser en mer kjønnsnøytral utvelgelsesmetodikk, der både menn og kvinner i større grad vurderes ut fra faktisk kompetanse.

Det er ikke vanskelig å være enig med Iversen i det. Men ikke bare bør man sikre mer kjønnsnøytrale kriterier for utvelgelse av toppledere – det er kanskje enda viktigere at det samme skjer på ledernivåene under.

Skal vi klare å rekruttere flere kvinnelige toppledere må både offentlig og privat virksomhet bli langt mer systematiske i rekruttering av kvinnelige mellomledere. Det må utarbeides konkrete planer for langsiktig kompetanseutvikling av kvinnelige lederemner og andelen av kvinner i talentutviklingsprogrammer må økes.

Vi vil rett og slett ikke klare å løse problemet med for få kvinnelige toppledere om vi ikke blir flinkere til å finne, skolere og rekruttere flere kvinner til lederjobber på nivåene under.