

min mening

Sint, irritert, engasjert, provosert eller bare glad?
SI DIN MENING I DEMOKRATEN!

For at flest mulig skal slippe til er det viktig at innleggene ikke er for lange - vi forbeholder oss retten til å forkorte ytringene. (Merk sendingene «min mening»)

Adresse: Demokraten, PB 83, 1601 Fredrikstad
E-post: demokraten@demokraten.no Faks: 69 36 80 40

Frykter for skolene i distriktene

Leserinlegg: De nye kompetansekravene som lærerne er pålagt av Stortinget og den obligatoriske masterlærerutdanningen vil blant annet føre til at skoler i distriktene legges ned samt sentralisering av flere småskoler.

Hver gang vi i Skolenes landsforbund (SL) ytrer oss kritisk om kompetansekravene eller den obligatoriske masterlærerutdanningen, får vi høre at vi er motstandere av fagkunnskap. I tillegg står vi i fare for at eksisterende og kommende lærere med hovedfag eller mastergrad føler at vi nedvurderer deres kompetanse og utdanning. Begge deler er positivt feil.

SL og lærere generelt er, og har alltid vært, tilhengere av fagkunnskap og kompetanse. Det er grunnen til at vi så lenge vi kan huske har prøvd å sette fokus på bruken av ufaglærte i skolen. Ikke fordi vi ikke liker folk som mangler utdanningen, men fordi vi mener faglærte lærere er nødvendig for å sikre kvaliteten i opplæringen.

Til «alle tider» har vi mast om mer og bedre etter- og videreutdanning. I årevis har lærerne selv stått for hoveddelen av videreutdanningen, både i forhold til tid og finansiering. Derfor var vi begeistret for at lærerne gjennom «Kompetanse for kvalitet» skulle få dekket mesteparten av sin videreutdanning. Dessverre legges det nå opp til at flesteparten av studieplassene skal brukes til å rekvilifisere avskilte lærere.

Vi vet også at det ikke er den samme fagkunnskapen som er nødvendig på ulike nivåer i skolen. Det er helt naturlig at det kreves mer dybde i fagkunnskapene jo høyere i utdanningsløpet man har sitt virke. Følgelig har vi all mulig respekt for lektorenes spisskompetanse og dybdekunnskap, og betrakter det som en viktig og helt nødvendig del av det samlede lærerkorps.

På overflaten høres det selvsagt ut som om bedre utdannede lærere er en god idé. Ingen er uenige i at det er en stor fordel om læreren har fordypning i faget han/hun skal undervise i. Regjeringen hevder at det er en klar sammenheng mellom lærerens utdanningsnivå i faget og elevenes læring. Men rapporten de bruker som bakgrunn for denne påstanden, har som en av sine konklusjoner at de

ikke kan påvise en slik sammenheng.

Dessverre vil kompetansekravene og den obligatoriske masterlærerutdanningen etter hvert virke sammen på makronivå og på sikt medføre følgende konsekvenser:

- Nedlegging av skoler i distriktene som følge av at det vil bli umulig å få lærerkabalen til å gå opp.
- Sentralisering som følge av nedlegging av småskoler, og for å få mest ut av de knappe økonomiske rammene.
- Større skoler, eller såkalte robuste enheter, for å kunne maksimere utbyttet av lærerne.
- Dyrere lærere vil gi enda strammere budsjetter, som vil føre til enda større elevgrupper.
- Enkelte faglærere vil måtte undervise i veldig mange klasser.
- Relasjonene mellom lærer og elev vil bli skadelidende fordi det vil bli flere elever i gruppene og fordi elevene vil måtte forholde seg til flere lærere i løpet av uka.
- Arbeidsmarkedet for lærere vil bli betydelig vanskeligere fordi man som jobbsøker er avhengig at egen utdanningsprofil passer med arbeidsgivernes behov.
- For nyutdannede masterlærere vil det kunne bli vanskelig å få jobb, både fordi arbeidsgiverne fort kan komme til at det er mer økonomisk bærekraftig å benytte seg av billigere og mer anvendelige allmennlærere, og fordi nyutdannede masterlærere bare har undervisningskompetanse i 2-3 fag.
- Resultatet vil trolig bli større omfang av ufrivillig deltid for lærere, og økt bruk av ufaglærte på midlertidige kontrakter.
- Resultatet av at nyutdannede masterlærere i stor grad bare får deltidsstillinger, vil være en katastrofe for rekrutteringen til yrket.

Det ser med andre ord ikke særlig lyst ut for grunnskolen framover, selv om ikke virkningene vil nå toppen før om 10-12 år. At regjeringen ønsker en slik utvikling, er ingen unnskyldning for at andre som burde vite bedre, også støtter dette. Tilgi dem ikke, de vet hva de gjør!

Jon Oddvar Holthe
Fylkesleder
Skolenes landsforbund

55 år og utgått på dato?

Leserbrev: Vi er friskere enn før og vi lever lenger. Pensjonsreformen legger opp til at vi skal stå lenger i arbeid enn tidligere. Bedriftsinterne aldersgrenser er hevet fra 67 år til minimum 70 år. Grensen for å bli sagt opp på grunn av alder er hevet fra 70 til 72 år. Alle forhold tilsier at vi bør stå lenger i arbeid og at AS Norge trenger mer arbeidskraft i fremtiden. Politikerne har talt, men følger lederne i finans med?

Hvorfor er det så mange som føler seg parkert og blir tilbudt sluttpakker i en alder av – ja, faktisk; 55 år? Det er det som

skjer i finansnæringen. Det begrunnes ikke bare i økonomiske forhold som tilsier nedbemannning. Det begrunnes også i at kompetansen har gått ut på dato. Nye folk skal inn.

De siste dagene er det reist en debatt om at den ekstra ferieuken etter fylte 60 år gjør eldre arbeidstakere til dyr arbeidskraft. Vi er ikke redde for debatter om innretninger i arbeidslivet. Men vårt fokus er først og fremst å sikre at bedriftene ser nytten av å beholde verdifull kompetanse og legger et karriereløp som stimulerer seniorer til å tilegne seg ny

kunnskap. Det blir for lett å ta i bruk ostehøvelprinsippet når en viss alder er nådd. Gode og langvarige kunderelasjoner og solid kompetanse har vist seg å være svært verdifullt overfor både næringslivs- og privatkunder.

Det er et samfunnsansvar å bruke og videreutvikle seniorennes kompetanse. Vil ikke banker og forsikringsselskaper ta del i dette samfunnsansvaret?

Hilsen Hans Petter Lier
Leder, Finansforbundet Østfold

Sommerjobben former fremtidens ledere

Leserinlegg: I disse dager er det mange unge mennesker som starter på årets sommerjobb. For de fleste handler dette om å skaffe seg litt penger til å kunne bruke utover i studieåret. Men sommerjobben kan være langt viktigere for karrieren enn du tenker på.

Når kampen om arbeidsplassene strammes til, er det de med mest relevant kompetanse og erfaring som stiller sterkest. I en tid der stadig flere har mastergrad, vil andre ting telle mer. Det å ha hatt en jobb ved siden av studiene, sommerjobb, deltatt i studentpolitikk eller annen organisasjonsvirksomhet teller ofte i positiv retning når man skal søke på stillinger.

Det viktigste er ofte ikke hvor du har sommerjobb, men at du har det. Har du i tillegg tatt ansvar og vist deg som en ansvarlig medarbeider, kan det telle særlig positivt. Ikke minst er det viktig med en bred og variert bakgrunn hvis du skal peke deg ut til å bli fremtidens leder. Dette gjelder både toppledere og mellomledere. Ledelse handler om ansvar, derfor er det positivt at man viser vilje til ansvar allerede mens man er student eller tidlig i yrkeskarrieren.

Lederne mener det er viktig med bredde i rekrutteringen av ledere både i offentlig og privat sektor, derfor er vi opptatt av at flere kvinner, folk med minoritetsbakgrunn



osv. stiller seg i en posisjon hvor de kan bli ledere i fremtiden.

Liv Spjeld By,
nestleder i Lederne

Knuses sparegrisen?

Leserbrev: Oljefondet var 4 174 milliarder kroner på første møte i Stortinget etter valget i 2013, og i dag er det på over 7 100 milliarder kroner.

Arbeiderpartiet påstår likevel at denne regjeringen «knuser sparegrisen som skal betale våre barn og barnebarns pensjoner». Hvis sparegrisen knuses, må de jo mene at den tømmes eller reduseres.

Arbeiderpartiet mener dermed i fullt alvor at en årlig økning i sparegrisen på over ett tusen milliarder kroner er å knuse sparegrisen. Det gir virkelig grunn til å betvile kompetansen hos Norges største parti. Er den knust må det være fordi

den er sprukket fordi den har vokst så mye.

Den beste politikken for å sikre at det er penger til å betale pensjoner for våre barn og barnebarn, er å tilrettelegge for økt aktivitet i næringslivet slik at flere i fremtiden kan betale skatt.

Det arbeidet er FrP i gang med. I regjering bidrar vi til at sparegrisen fortsatt legger på seg, samtidig som vi bygger landet. Lavere skatt gir flere arbeidsplasser. Skattesatsen for personer og selskaper var på 28 % i 2013, er nå redusert til 25 %, og vi skal frem mot 2018 redusere selskapskatten til 23 % for slik å sikre økt aktivitet, økte

investeringer og trygge arbeidsplasser.

Vi har startet en massiv satsing på infrastruktur for å knytte bo- og arbeidsmarkeder tettere sammen, samferdselsbudsjettet har økt med 50 % siden 2013, og vi har startet på et kunnskapsløft hvor norske elever og lærere skal bli bedre i realfag som eks. naturfag og matte. Behovet her burde være åpenbart, all den tid Aps egne finanspolitikere ikke kan den enkleste pluss og minus.

Roy Steffensen,
stortingsrepresentant (FrP)