

Elleve gauper felt

LILLEHAMMER: Kvotejakta på gaupe i Oppland 2014 er over, melder Fylkesmannen. Resultatet ble elleve felte gauper, hvorav to voksne hunndyr.

Og med det var kvota for 2014 fylt.

Gaupene ble felt følgende steder: Én i Ringebu, én i Vestre Gausdal, to på Biri, én i Heidal i Sel, én i Vågå, to i Nordre Land, én i Nord-Aurdal, én i Gran og én i Øyer.



FYLT 2014-KVOTA: Elleve gauper ble felt under årets gaupejakt i 2014. Foto: Vidar Heitkøtter

Fire av ti bønder frykter for driften

LILLEHAMMER: Fire av ti bønder som er forventet å gi seg i løpet av de neste ti årene, har liten tro på at noen vil overta gården.

Det viser en analyse utført av Agri Analyse. 42 prosent av bøndene i analysen svarer at det er helt usannsynlig at noen vil overta driften etter dem.

– Dette forteller oss at det er

stor usikkerhet rundt den videre driften av mange gårder i distriktene. Det bekymrer meg at deler av landet ser ut til å miste det meste av jordbruk de har, sier forsker og prosjektleder Hanne Eldby ved Agri Analyse til VG.

Pessimismen er størst i Nord-Norge og på Vestlandet. Mange opplyser at de ikke engang vil at arvingene skal overta.

orkronene

or å jakte på 50 millioner kroner



i Sotsji til å møte potensielle sponsorer og promotere Ungdoms-OL. Her sammen med statsminister Erna Foto: Pål Gordon Nilsen



STRUKTURELT: Christl Kvam i NHO tror bedriftsstrukturen i innlandet er noe av forklaringen. Arkivfoto: Silje Rindal

Sjefer flest er ganske greie

Bedriftsledere i Oppland og Hedmark er de som i minst grad har spesielle kjæledegger blant enkeltansatte, ifølge en undersøkelse utført blant mellomledere.

Av Halgrim Øistad

LILLEHAMMER: Christl Kvam, som er regiondirektør i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) Innlandet, tror næringslivsstrukturen i Innlandet har en betydning.

– Noe av forklaringen kan være at det her er forholdsvis færre arbeidsplasser knyttet til tjenesteproduksjon, der det gjerne er mer individuelle avtaler om lønnsfastsetting. I innlandet er det mer av tradisjonell industri med tariffestede lønns- og arbeidsforhold.

Kvam mener forskjeller kan virke motiverende. Men skal en unngå trynefaktor og andre negative element, må det kjøres åpne prosesser, i dialog med de ansatte.

Favorisering forsurer

Analyse- og rådgivningsselskapet Great Place to Work har utført undersøkelsen blant ca. 2.000 mellomledere i Norge. 57 prosent av dem som har svart fra bedrifter i innlandet, sier at toppledelsen ikke favoriserer noen medarbeidere fremfor andre. På landsbasis svarer bare 43 prosent det samme.

– Dette er flotte tall for innlandet, og viser at det er mange dyktige og rettferdige ledere her. Men landsgjennomsnittet er altfor dårlig, særlig sammenlignet med andre land, sier Jannik Krohn Falck i Great Place to Work Norge.

– Favorisering kan forsure arbeidsmiljøet i en hel bedrift. Har du opplevd å bli forbigått av en kollega som står på spesielt god fot med ledelsen, kan du skrive under på hvor demotiverende det føles. Misfornøyde ansatte yter sjelden sitt beste, sier Sverre Simen Hov, kommunikasjonsleder i organisasjonen Lederne.

Bra på delegering

Toppledere i Hedmark og Oppland scorer også over landsgjennomsnittet på å fordele oppgaver og ansvar på en god måte. 49 prosent av fylkenes mellomledere er fornøyd med sin overordnede her, mot 38 prosent på landsbasis. Likevel mener bare 39 prosent at sjefen gir en rettferdig lønn for arbeidet som gjøres.

Til tross for dette melder 84 prosent av respondentene fra innlandet at de totalt sett trives på jobb, 86 prosent føler at arbeidet betyr mer for dem enn bare en jobb. 83 prosent rapporterer om godt samhold og mye omsorg mellom arbeidskolleger.

Fra luksus til pølsefest

Ungdoms-OL i Lillehammer blir kontrasten til Sotsji for IOC-medlemmene, skal vi tro Tomas Holmestad i Lillehammer 2016.

LILLEHAMMER: – Fra biff og champagne til pølse og lompe, sier han etter oppholdet i Sotsji.

Han er sjokkert over det ekstreme skillet mellom akkrediterte gjester og publikum.

– Der var det treretters middag etter øvelsene og et imponerende transport- og servicetilbud med svarte limousiner og personlige assistenter for akkrediterte. Publikum hadde knapt et kiosktilbud.

– Selv om et ordinært OL og Ungdoms-OL ikke kan sammenlignes, gjør opplevelsene fra Sotsji meg enda mer overbevist om at vi har en stor oppgave i å arrangere et

pølse og lompe-OL – også for IOC-medlemmene, sier Holmestad. Han regner med at cirka halvparten av de 110 medlemmene blir representert i Lillehammer i 2016.

– Her må de kjøre buss sammen med deltakerne og gå til de nærmeste arenaene, så sant de har helse til det. Det er IOC like opp-tatt av som oss, sier Holmestad.