

Hvordan kom jeg hit?



FOTO: IVAN KVERME

Alexandra Morris

Investeringsdirektør i Skagen Fondene

Yrkeseerfaring

2016-
Investeringsdirektør, Skagen Fondene
2015-2016
Investeringsdirektør, DNB Asset Management
2004-2015
Sr. porteføljeforvalter, ODIN Forvaltning
2000-2004
VP Investor Relations, Amersham
1999-2000
Analytiker, Nordea
1997-1999
Analytiker, Pareto Securities
1988-1996
Sr. Controller, Hafslund Nycomed
1988-1988
Norsk Data / TF Data

Utdannelse

1998-2000
Autorisert Finansanalytiker (AFA),
NIH/AFF
1980-1985,
Lic oec HSG, St. Gallen, Sveits

Verv

Medlem og senere leder valgkomiteen
Kongsberg Gruppen
2010-2016
Medlem av valgkomiteen Pronova,
2008-2012
Styremedlem Nordic Nanovector
2012-2015
Styremedlem Anthon B. Nilsen
2014-2015
Styremedlem i Finansmarkedsfondet
2008 -

Livsmotto

- Med hardt arbeid, samarbeid, ærlighet og moro så kommer resultatene. Det hjelper å være grunnleggende optimist, forsøke å lære av fortiden og se fremover.

” På videregående var jeg var opptatt av både gode karakterer på reallinjen og sosialt samvær. Jeg var svært aktiv både i basketball og som medlem av russestyret.

” Jeg har et godt utviklet konkurranseinstinkt, så målet var å komme gjennom studiene på St. Gallen i Sveits med gode karakterer på normert tid. Fikk likevel mye tid på ski i Alpe og andre studentaktiviteter.



” Jeg har en tendens til å gå “all in” i alt jeg gjør uten noen plan om neste skritt. Jeg har fått mange gode råd opp gjennom årene, men kanskje det viktigste var rådet fra Ragnhild Wiborg, som sa at “du bør søke jobb innen finans”. Det har jeg ikke angret ett sekund på.



FOTO: IVAN KVERME

” Etter et frustrerende dårlig investormøte i London, arrangert av det engelske selskapet Amersham i 1999, fulgte jeg Nils Bastiansens (Folketrygdfondet) anbefaling om å skrive et kritisk brev til ledelsen om hvordan jeg ville bedre deres kommunikasjon med aksjemarkedet. Kort tid etter ringte toppsjefen sir William Castell og spurte på direkten: “Do you want the job?”. Fire år i England var et eventyr for meg og min familie.

” Mannen min. Han er helt fantastisk og unner meg alt godt, og vi strekker oss begge for at vi skal følge våre drømmer, både de vi deler, men også de vi har hver for oss.

” Det meste handler om flaks. Det var William Nygård i Aschehoug som anbefalte meg å studere i St. Gallen, hvor jeg traff mannen min. Flaks handler for meg om å ta tak i de sjansene som byr seg. Den største rene flaksen jeg har opplevd, er å være så heldig å få tre friske barn og få ta del i deres spennende oppvekst og liv som voksne.



FOTO: NTB SCANPIX

K & kort konsist

- You can never be overdressed or overeducated.

Oscar Wilde

Mobilbank-stjerner til Oslo

Det nordiske finansteknologi-nettverket Nordic Finance Innovation (NFI) trekker finansteknologi-profiler til Norge i oktober. Nettverket ledes med base i Oslo av norske Iren Tranvåg (bildet). I september fikk nettverket den internasjonalt svært profilerte “finansteknologi-profeten” Chris Skinner som styreleder (Kapital 15/2016.) Nå kommer Skinner til Norge for å snakke om såkalte åpne data (open API) på et åpent møte i nettverket i Oslo 13. oktober.

Til møtet kommer også trekkplastrene Tim Richards og Kristian Sørensen, grunnlegger og partner i et nytt finansteknologi-selskap ved navn Norfico. Danske Sørensen kom fra Nets og har rådgitt banker i Norden på mobilbetaling. Han sitter i styret i Mobey Forum, ofte omtalte som det ledende verdensforumet for mobilbaserte finanstjenester. Richards står blant annet bak den elektroniske lommeboka Mondex, smartkortet Multos og en rekke andre oppfinnelser innen mobile betalinger, og nå rådgir han andre selskaper på dette feltet via selskapet Hyperion. Bakgrunnen for nettverksmøtet er et EU-direktiv om API-er som skal implementeres innen 2018. Nordic Finance Innovation (NFI) teller blant annet Deloitte, EY, Knowlt, BankAxept, Nordea, Danske Bank, Skandiabanken, Eika, Norsk Tipping og Finn.



Ni hindre for drømmelaget

På LinkedIn delte nylig den britiske business-bok-forfatteren Bernhard Marr en liste med ni grunner til at flinke folk satt sammen i team ikke nødvendigvis ender opp som et bra lag. Marr identifiserte ni hovedgrunner til at samarbeid, prosjekter og arbeidsplasser går i groften. Disse er:

- 1. Ego.** En av deltagerne er mer opptatt av egne mål enn gruppens, av å se godt ut overfor en sjef eller synes oppgavene vedkommende får tildelt er under ens verdighet.
- 2. Negativ konkurranse.** Litt konkurranse er bra, for eksempel om å få til det høyeste salget i et salgsteam, men for mye skaper en jeg-mot-deg-tankegang.
- 3. Dårlig kommunikasjon.** Hvis den ene ikke vet hva den andre gjør, blir resultatet at samme jobb utføres dobbelt, oppgaver glemmes og innleveringsfrister blir brutt.
- 4. Detaljstyring.** Når medlemmene i teamet må få lederens godkjenning på hver minste lille ting de gjør, setter det ned arbeidsflyten betraktelig. Ledere og gruppeledere må kunne



stole på at medlemmene i teamet gjør det de skal.

- 5. Kritikk uten ros.** Konstruktiv kritikk er vel og bra, men ingen kritikk blir konstruktiv om den ikke balanseres av sjeneros ros, gitt på rett sted til rett tid. Det bevarer både moralen og entusiasmen hos teamenes medlemmer.
- 6. Urimelige forventninger.** Ingenting sinker fremgang mer enn å vite at det er umulig å nå delmålene. I stedet for å drive folk frem kan det få dem til å gi opp.
- 7. Halvhjertet innsats.** Ett eller flere medlemmer som viser mangel på innsats, ved å komme sent, eller drive med andre oppgaver i arbeidstiden, kan ødelegge motivasjonen i hele gruppen.
- 8. Stahet.** Teamledere og -medlemmer trenger å møte hverandre på halvveien når andre vil løse oppgaven på annet vis enn dem selv.
- 9. Følelsesbasert ledelse.** Å ta med følelser inn i samarbeid kan fort være et feilgrep.

1 av 5 jobber i bare trusa

Hjemmekontor er casual Friday. Det er tydelig, for av 40.000 spurte fra hele verden svarte 20 prosent at de har jobbet i bare undertøy når de jobber hjemmefra, og 43 prosent i pyssjamasen. Det viser en undersøkelse Regus har gjennomført om jobbtrenkret, gjennøtt på nettsiden til organisasjonen Lederne.

- Det er klart at mange mennesker bruker andre klær hjemme enn på jobb. Jo mer formelle klær du har på jobben, desto større er sjansen for at du bytter klær hjemme, sier klesforsker Ingunn Grimstad Klepp, ved Forbruksforskingsinstituttet SIFO i en kommentar. For dem som ikke alt visste det, legger hun til at klærne til hjemmebruk ofte er “mer behagelige, gamle og mer slitte”.
- Betyr det at man gjør en dårligere jobb om man sitter i undertøy? Telefonen kan ringe hvor som helst, uten at det har noe å si hva du har på deg. Og jeg tror de fleste vil ta på seg mer enn undertøy til videosamtalen, sier Klepp.

