

.....

Årsrapport 2012



INNHold

4	Styrets beretning 2012
10	Resultatregnskap for 2012
21	Revisors beretning for 2012
23	Region Midt-Norge
26	Region Nord
30	Region Sør
32	Region Vest
35	Region Øst
38	Region Samvirke
41	Region Olje og gass
44	Ledernes utvalg for samfunnsutvikling
45	Unge Lederne
48	Landsmøtet 2012
48	Ledernes internasjonale samarbeide
49	Ledernes utvalg for seniorpolitikk
50	Ledernes HMS-utvalg
52	Ledernes bransjeutvalg for offentlig sektor
54	Ledernes bransjeutvalg for luftfart
56	Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring
58	Ledernes organisasjonsutvalg
59	Kurs og kompetanse
60	Ledernes bransjeutvalg for barnehageledere
62	Ledernes forbundsstyre
63	Ledernes kompetanse- og serviceutvalg
64	Ledernes avtaleforhold
65	Ledernes kommunikasjon og markedsføring

STYRETS BERETNING FOR 2012

2012 ble nok et godt år for Lederne. Medlemsvekst, god kontroll på økonomien og utvidelse av medlemsområdet preget også dette året. I tillegg har forbundet gjennom året fokusert på mange områder som er viktige for medlemmene. 2012 fortsatte med forbundets fokus på HR-ledelse, som ble utredet i Norsk Ledelsesbarometers rapport. Forbundet ledet også dette året an i debatten. I januar 2012 ble bemanningen i forbundets administrasjon styrket med 3 nye medarbeidere, 2 områdeledere i Olje og Gass og region FLF. I tillegg ble det hentet inn en konsulentstilling med juridisk bakgrunn. Samlet styrket dette administrasjonens ressurser i medlemsbehandlingen vesentlig. Samtidig gikk Lederne til innkjøp av lokaler i Storgata 25, hvor det planlegges nytt hovedkontor med større kapasitet enn dagens leide lokaler i Drammensveien 44. I desember ble det nyinnkjøpt huset i Stavanger, Breibakken 14, offisielt åpnet etter rehabilitering gjennom hele året. Kontoret har god kapasitet med 2 etasjer kontor og møterom og 2 etasjer som leies ut som leilighet. Kontoret blir til daglig bemannet av 2 områdeledere fra region Olje og Gass 1 områdeleder for region Vest i tillegg til at kontoret er en møteplass for tillitsvalgte og medlemmer i regionene. Året var preget av medlemsvekst og på slutten av året vedtok styret å ansette ytterligere 3 stillinger i løpet av 2013. Områdeleder offentlig sektor, kommunikasjonsmedarbeider og rekrutteringsmedarbeider.

I februar avholdt forbundet en konferanse om kraftkrevende industri. I april ble det arrangert en konferanse for barnehageledere og det var mange omfattende arrangementer og kurs for tillitsvalgte og medlemmer og gjennom resten av året. 2012 var også et år med hovedoppgjør og flere historiske hendelser. Slutt på sentrale lønnsstillegg for butikksjefene i Coop, streik innen Olje og Gass og et nytt avtaleområde for mellomledere i barnehager.

På slutten av året var det Landsmøte med valg i Drammen. Tilstede på arrangementet deltok 110 mennesker over 3 dager.

Budsjettprosessen var for første gang endret, slik at medlemsvekst lå inne som en forutsetning for både inntekt og forbruk i administrasjonen. Økonomisk er resultatet for Lederne et overskudd i driftsresultat på kr.2.929.322,- som er kr.2.438.922,- bedre enn kongressen budsjettkrav som var på kr.490.400,- i overskudd. Årsresultatet er et overskudd på kr.3.439.007,- Dette er kr.6.098.607,- bedre enn kongressens budsjettkrav om et underskudd på - kr.2.659.600,-

31. desember 2012 hadde Lederne totalt 16.406 medlemmer, en netto økning på 444 medlemmer i forhold til året før. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 11.563 medlemmer, en netto økning på 467 medlemmer i denne kategorien fra året før.

Styret mener at både administrasjon og tillitsvalgte samarbeider godt og i fellesskap gjør en meget god innsats som kommer medlemmene til gode.

STYRET 01.01.2012-17.11.2012

Forbundsleder: Jan Olav Brekke

Nestleder: Tor Hæhre

Styremedlemmer:

Kåre Jon Langberg, region FLF

Bent Jonassen, region Øst

Annelise Grubben, region Øst

Per Helge Ødegård, region Olje og Gass

Hallstein Tonning, region Olje og Gass

Cato Prytz, region Olje og Gass

Elvind Mikkelsen, region Vest

Jan Roald Nysæther, region Vest

Aud Grytten, region Midt-Norge

Kjell Bogstrand, region Nord

Werner Wernersen, region Sør

Trond Jakobsen, ansattes representant

Vararepresentanter:

Ann Marit Sletnes

Nils Ole Vøllan

Marita Nordskog

Terje Herland

Ove Benjaminson

Bjørn Clemensen

Bjørn Gjelsten

Espen Sortevik

Tore Brodahl

Rita Hustad

Leif Sandstrøm

Christen Wallekjær Olsen

STYRET 17.11.2012-31.12.2012

Forbundsleder: Jan Olav Brekke

Nestleder: Tor Hæhre

Styremedlemmer:

Helge Sorum, region Samvirke (tidl.FLF)

Bent Jonassen, region Øst

Annelise Grubben, region Øst

Per Helge Ødegård, region Olje og Gass

Hallstein Tonning, region Olje og Gass

Cato Prytz, region Olje og Gass

Bjørn Gjelsten, region Vest

Jan Roald Nysæther, region Vest

Knut Lyngstad, region Midt-Norge

Kjell Bogstrand, region Nord

Werner Wernersen, region Sør

Trond Jakobsen, ansattes representant

Vararepresentanter:

Ann Marit Sletnes

Christian Pollock Fjellstad

Bjørn Iversen

Terje Herland

Bjørn Romfag

Jan Olav Erlendsen

Kari Rorvik

Liv Spjeld By

Jan Ove Nortun

Rita Hustad

Leif Sandstrøm

Christen Wallekjær Olsen

Det ble avholdt 8 styremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 48 hovedsaker.

Forbundets hovedkontor er i Drammensveien 44, Oslo. I tillegg eier forbundet lokaler i Breibakken 14 i Stavanger. Forbundet eier og rehabiliterer 5. etg i Storgata 25, som skal bli forbundets nye hovedkontor Oslo. Forbundets postadresse er Postboks 2523 Solli, 0202 Oslo. Forbundet har 159 avdelinger, som er selvstendige regnskapsmessige. Avdelingene i Bergen, Stavanger, Trondheim og Oslo eier egne kontorlokaler/eiendommer.

INTERN REVISJON/KONTROLL

Interne revisorer frem til 17. november var Steinar Iversen og Gudmund L. Olsen. Vara er Bent Jørgensen og Jan Gulbrandsen. På Landsmøtet i 2012 ble det valgt nye medlemmer i kontroll og revisjonsutvalget fra 17. november; Torill Gjelstvik Tombre og Ove Sedberg som faste medlemmer. Vara er Nina Eklund Øyen og Geir Egil Skrunes.

Deres oppgave er beskrevet i Ledernes lover § 9 under overskriften Revisjon og kontroll:

"Ledernes regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk. Lederne skal i tillegg ha et kontroll og revisjonsutvalg som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer. Utvalget skal kontrollere at landsmøte og kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Landsmøtet/kongressen kan vedta mer detaljert instruks til revisjons og kontrollutvalget. Både offentlig godkjent revisor og revisjons og kontrollutvalget skal avgis rapport til landsmøtet/kongressen."

REVISJON

Forbundets revisor er Ernst & Young v/statsautorisert revisor Tommy Lothe.

ADMINISTRASJONEN

Forbundet har 17 faste stillinger. 2 stillinger er valgt av forbundets landsmøte: Forbundsleder Jan Olav Brekke og nestleder Tor Hæhre. Det var 5 kontoransatte og 10 områdeledere.

MEDLEMMER

31. desember 2012 hadde Lederne totalt 16.406 medlemmer, en netto økning på 444 medlemmer i forhold til året før.

Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 11.863 medlemmer, en netto økning på 467 medlemmer i denne kategorien fra året før. Av disse var det nå 52 medlemmer som er over 67 år, men fortsatt i full stilling – og fullt kontingentbetalende. Medlemsveksten i 2012 er en fortsettelse av den gode utviklingen forbundet har hatt gjennom en rekke år. Yrkesaktive medlemsgrupper er ledende personell organisert fra blant annet følgende bransjer:

Barnhager, Bygg, håndverk, anlegg og bergverk, Bryggeri og næringsmiddel, Energi og elektro, Fiskeri og havbruk, Handel, service og reise, Landbruk, IT, kommunikasjon, media, trykkerier
Luftfart, Offentlig sektor, Olje, gass og rederi
Organisasjoner og undervisning, Papir- og treindustri, Skipsverft, mekanisk, teknisk og kjemisk, Transport og bil, Vekst- og attføringsbedrifter

Antall medlemmer LEDERNE pr kategori

Kategori	31.12.2011	31.12.2012
Ansatt	15	18
Arbeidsledig m/admin.kont	46	50
Attføring/rehabilitering	150	152
Førtidspensjonist m/kvart.kont	563	495
Lærling	16	20
Pensjonist	3459	3515
Permisjon sløst	18	26
Reservasjon mot adm.kont	11	9
Student	3	4
Svangeskapsperm m/admin.kont	14	9
Uføretrygdet m/admin.kont	271	245
Vanlig medlem	11361	11811
Vanlig medlem fylt 67	45	52
Totalt	15962	16406

FORSIKRINGER

Lederne tilbyr de aller fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De aller fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske. Ledernes forsikringsordninger beskrives i hver utgave av medlemsbladet – i tillegg til at forbundet har mye informasjon på hjemmesiden og trykker opp ulike brosjyrer til medlemmene om ordningene. Områdelederne og forsikringskontorets medarbeidere informerer om forsikring på tultsvalgt samlinger og lignende

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og Familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av en livsforsikring for medlem og ektefelle/samboer, samt en familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år. Mer informasjon om disse dekningene:

Livsforsikring: Ved dødsfall blir forsikringssummen på kr 20 000 utbetalt. Etter fylte 67 år reduseres beløpet til kr 15 000, og fra fylte 75 år er summen kr 6 500. Forsikringen gjelder både i arbeid og fritid over hele verden.

Ulykkesforsikring: Forsikringen dekker medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år som blir utsatt for en ulykke som gir varig medisinsk invaliditet. Hvert barn er forsikret for kr 500 000, det samme er enslig medlem. Familiens sammensetning avgjør for øvrig forsikringssummens størrelse. Ulykkesforsikringen gir erstatning helt ned til 1 % medisinsk invaliditet.

Ulykkesforsikringen kan også dekke behandlingsutgifter med inntil 5 % av forsikringssummen for invaliditet.

Ulykkesforsikringen har også tilleggsdekninger ved blant annet benbrudd og sykehusopphold.

Egenandelen for behandlingsutgifter er kr 500. Det er ingen egenandel ved medisinsk invaliditet.

Livs- og Uføreforsikring - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske livs- og uføreforsikringen uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Forsikringen gir erstatning ved dødsfall inntil kr 500 000, og inntil kr 400 000 ved varig arbeidsuforhet. Vi har også fått et forbedret vilkår ved midlertidig arbeidsuforhet.

Dekningen ved død avtales med kr 25 000 per år fra 51 til 60 år. Fra 61 – 67 år er erstatningen kr 250 000.

Uføredekningen reduseres med 2 % per år etter fylte 25 år, og opphører ved fylte 60. Medlemmer som ikke har reservert seg, har rett til uføreutbetaling hvis han/hun blir minst 50 % varig arbeidsufør. Samlet pris for de to dekningene er kr 180 per mnd. Premien trekkes sammen med kontingenten for dem som ikke har reservert seg mot ordningen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også følgende frivillige forsikringer til medlemmene som privatpersoner:

Ekstra livs-, uføre- og ulykkesforsikringer, kritisk sykdom-forsikring, barneforsikring, innbo, reise, bil, villa, hytte, båt, verdisak, mc, moped, hund, katt, veteranbil, tilhenger, traktor, campingvogn, campingbil.

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns og arbeidsforhold med andre organisasjoner og enkeltbedrifter, har Lederne en rekke private medlemsordninger. Disse består blant annet av forsikringer som er fremforhandlet og organisert av Ledernes samarbeidspartner – Bafo Forsikringsmegling. Forbundets administrasjon fremforhandler avtalte rabatter på hotellovernatting, bensin, utleiehytter etc. Også juridisk bistand, hjelp til utforming av lokale avtaler og sosialt ledernettverk er vesentlige medlemsfordeler. Lederne har også en god kompetansebyggende kursplan i tillegg til at medlemmer kan søke om inntil kr. 60.000,- i støtte til egen utdanning fra E&V-fondet.

Forbundet yter også medlemmene støtte under arbeidsledighet. I tillegg har forbundet begravningsbidrag, julebidrag og utbetaling ved 30 års medlemskap. Fullstendig oversikt over medlemsordningene finnes på www.lederne.no.

FORHANDLINGER 2012

En av forbundets hovedoppgaver er forhandlinger med både lokale og sentrale aktører i arbeidslivet. 2012 var et år for hovedoppgjør, hvor det ble oppnådd enighet innenfor de fleste områder. I ett forhandlingsområde innen Olje og Gass ble 98 medlemmer tatt ut i en streik som varte i 16 dager. Dette gjaldt Sokkelavtalen mellom Oljeindustriens Landsforening (OLF) og Lederne. Konflikten ble løst ved tvungen lønnsnemnd.

TVISTESAKER

2012 var et år med mange saker. Den største var streiken som ble gjennomført i Olje og Gass – denne er nærmere beskrevet i avsnittet over.

DRIFT OG ØKONOMI

2012 var også denne gangen preget av at forbundet har en stabil økonomisk situasjon og jevn medlemsvekst. Lederne har satt ut en rekke administrasjonsoppgaver til eksterne leverandører. De fleste er samlet i en avtale med "Medlemstjenester" på Bryne, Bafo forsikringsmegling og advokatfirmaene Normann & Co og Hodneland & Co. Samarbeidet med alle leverandørene fungerer godt. Driftsoppgaven i 2012 var å overholde budsjetter og ha full oversikt over forbruk til enhver tid, noe forbundet lyktes med.

Kontantstrømoppstillingen viser endring i beholdningen av bankinnskudd i perioden.

Netto kontantstrøm fra driften har gitt ett tilskudd til bankbeholdningen på ca. 4,6 mill. Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er negativ med 7,8 mill. som i hovedsak gjelder utbetaling i forbindelse med investering i lokaler til nytt hovedkontor i Storgata 25 samt påkostning i lokalene i Stavanger på til sammen kr 14,9 mill. Innbetalinger fra utlån ga netto tilgang på kontantstrømmen med 4,2 mill. I 2012 fikk kontantbeholdningen ett positivt tilskudd på 4,5 mill. fra innbetaling i forbindelse med oppsigelsen av leieavtalen på Solli Plass.

Finansiell risiko; Forbundet har moderat eksponering for finansiell risiko.

Markedsrisiko finnes først og fremst i kapitalplasseringene som utgjør ca. 10 mill. kr. Plasseringene er fordelt med en liten andel eiendomsfond i tillegg til ca. 60 % i høyrentefond ca. 25 % i hedgefond og ca. 15 % aksjefond. Forbundets status hos Pareto som er forvalter er «lav risikoprofil». Allikevel innebærer fond alltid en viss risiko mot negative svingninger i finansmarkedet.

Forbundet besitter 2 eiendommer sentralt i Stavanger og Oslo hvor verdien er avhengig av prisene for næringsseiendom. I begge områdene har det vært en langvarig stigning i verdien på tilsvarende eiendommer.

Kredittrisiko: Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, eller ikke eksisterende da forbundets utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko: Forbundets likviditet er meget god, med 64,7 millioner kroner i rene bankinnskudd.

Driftsresultatet viser et overskudd på kr.2.929.322.- Avkastningene på plasseringene (netto finansposter) viser et overskudd på kr. 509.635.-Totalt gir dette et overskudd for Lederne på kr.3.439.007.- Overskuddet tilføres forbundets administrasjonsfond.



STATUS

Balansen pr. 31.12.12 er kr.105.093.198,- mot kr.99.039.967,- ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringer er:

Bankinnskudd.	kr.64.761.157.-
Utlån til privatpersoner:	kr. 2.974.793.-
Anskaffelseskost markedsbaserte aksjer:	kr.12.225.434.-
Eiendom	kr.17.722.228.-

Styret konstaterer at fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

LIKESTILLING

Av forbundets 17 ansatte var det i 2012, 11 menn og 6 kvinner. I forbundets fast ansatte administrasjon var det 4 menn og 3 kvinner. Blant områdelederne var fordelingen 3 kvinner og 7 menn ved årets utløp. Forbundets styre besto ved utgangen av året av 12 menn og 2 kvinner. Forbundets styre og administrasjon mener kvinners rolle i arbeidslivet må styrkes og tilrettelegges bedre. Lederne arbeider derfor for at kvinner skal få økte muligheter til å delta i arbeidslivet.

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Forbundet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssekere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt og totalt har sykefraværet vært på 3,73 prosent for hele 2012. Det har vært langtids-sykmeldinger i perioden.

DET YTRE MILJØ

Virksomheten baseres på hovedkontor, regionskontorer og hjemmekontorer. For mange av de ansatte er det omfattende reisevirksomhet. Forbundets kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte/utslitte gjenstander på miljøstasjon (er) til destruksjon og gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

AVSLUTNING

Kompetanse er viktig for ansatte i ledende stillinger og forbundet vil fortsatt ha et godt tilbud til medlemmene gjennom kursvirksomheten. Forbundet ønsker også å satse på å kunne tilby ledere i offentlig sektor en uavhengig lederorganisasjon som støttespiller og nettverksbygger. "Norsk ledelsesbarometer" og forskning på lederrollen er også et satsningsområde hvor forbundet ønsker å legge forholdene til rette for bedre vilkår i medlemmenes arbeidssituasjon.

Styret takker alle tillitsvalgte, administrasjonen og forbundets ansatte for solid innsats i 2012.

Oslo 18. juni 2013

Jan Olav Brekke
Jan Olav Brekke (forbundsleder)

Tor Hæhre
Tor Hæhre (nestleder)

Ann Marit Sletten
Ann Marit Sletten

Knut Lyngstad
Knut Lyngstad

Kjell Borge
Kjell Borge

Per Helge Odgaard
Per Helge Odgaard

Werner Wepnersen
Werner Wepnersen

Hallstein Tønning
Hallstein Tønning

Trond Jakobsen
Trond Jakobsen

Björg Gjelsten
Björg Gjelsten

Kato Prytz
Kato Prytz

Beate Jonassen
Beate Jonassen

Annelise Grubben
Annelise Grubben

Jan Roald Nysæther
Jan Roald Nysæther

Kjetil Haave
Kjetil Haave (administrasjonsleder)

Sverre S. Hov
Sverre S. Hov (kommunikasjonsleder)

“ LEDERNE UTVIKLER MEG I TAKT MED MARKEDET ”

Päivi Tervonen:

Salgsansvarlig Stavanger Konserthus,
nestleder for Ledernes avd. Stavanger.



Som medlem av Lederne kan du søke om omfattende støtte til etter- og videreutdanning eller andre kompetansehevende tiltak. Lederne tilbyr også gratis kurs til sine medlemmer. Ledernes sentrale kurs er relevante for Ledernes medlemsgrupper og gratis både når det gjelder reise, opphold og instruktørkostnader.

Lederne er din rådgiver og sparringpartner i ditt arbeid som ledende og betrodd ansatt, og gir

samtidig deg og din familie trygghet gjennom gunstige forsikringer og juridisk bistand.

Les mer om hvordan vi kan hjelpe deg ett steg videre gjennom dine medlemsfordeler på www.lederne.no

lederne
Ett steg videre

Lederne			
Resultatregnskap			
	Note	2012	2011
Driftsinntekter			
Salginntekt	2	72 826 279	67 450 292
Annen driftsinntekt		4 434 694	3 651 456
Sum driftsinntekter		77 260 973	71 101 748
Driftskostnader			
Lønnskostnad	3	19 242 814	15 681 965
Avskrivning	4	164 150	66 125
Annen driftskostnad	3, 9	54 924 607	46 468 591
Sum driftskostnader		74 331 651	62 216 681
Driftsresultat		2 929 322	8 885 067
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8, 10	2 405 459	2 113 870
Annen finanskostnad	9, 10	1 955 774	1 832 862
Netto finansposter		509 685	281 008
Årsresultat		3 439 007	9 166 075
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	11	3 439 007	9 166 075

T.H.

guck

LB

as

da

dag

WA

of

Alp

20

2012

2011

2011

RKL

SSH

YHM

PHH

Joe

Lederne			
Balanse pr 31. desember			
	Note	2012	2011
Anleggsmidler			
Virke driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	17 435 535	3 756 739
Driftsløse, inventar, verkøy, kontormaskiner og	4	285 698	126 739
Sum virke driftsmidler		17 722 228	3 883 478
Finansielle anleggsmidler			
Andel		1 000	1 000
Pensjonsmidler	7	1 323 934	0
Andre fordringer	12	0	4 500 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 324 934	4 501 000
Sum anleggsmidler		19 047 162	8 384 478
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		3 330 232	4 202 289
Andre fordringer	6	7 774 544	9 897 318
Sum fordringer		11 104 776	16 099 607
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	10 180 103	12 037 516
Sum investeringer		10 180 103	12 037 516
Balkinnekudd, kontanter og lignende	5	64 761 157	62 518 366
Sum omløpsmidler		86 046 036	90 655 489
Sum eiendeler		105 093 198	99 039 967

T.H.

guck

LB

as

da

dag

WA

of

Alp

20

2012

2011

2011

RKL

SSH

YHM

PHH

Joe

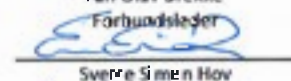
Lederne

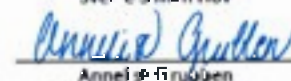
Balanse pr 31. desember

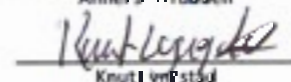
	Note	2012	2011
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	44 096 535	39 628 351
Sum opptjent egenkapital		44 096 535	39 628 351
Sum egenkapital		44 096 535	39 628 351
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	0	1 405 092
Andre avsetninger for forpliktelser	9	47 321 254	46 588 846
Sum avsetning for forpliktelser		47 321 254	48 003 938
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		10 511 994	7 643 138
Skyldige offentlige avgifter		1 520 726	1 180 000
Annen kortsiktig gjeld		1 442 579	2 534 543
Sum kortsiktig gjeld		13 575 399	11 407 678
Sum gjeld		60 896 553	59 411 616
Sum egenkapital og gjeld		105 093 108	99 039 967

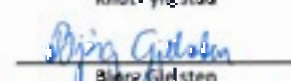
31. desember 2012
18. juni 2013

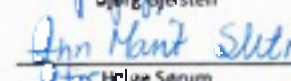

Jan Olav Brekke
Førstestatsleder

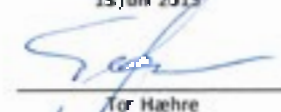

Sverre Simen Hov


Annelise Friis


Knut Ljungström

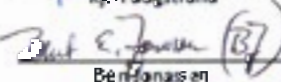

Bjørn Gjelsten


Jan Morten Sævi


Tor Mæhre

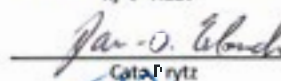

Håstein Tønning


Kjell Borge


Bernt E. Jørgensen


Jan Roald Nysæther


Kjell Haave


Gata Prytz


Trond Jakobsen


Werner Wernersen


Per Håge Skjerve

Lederne

Kontantstrømoppstilling

	2012	2011
Ordinært resultat	3 439 007	9 155 075
Ordinære avskrivninger	164 150	66 125
Endring urealisert nedskrivning finansielle investeringer	-231 480	393 300
Tap / (gevinst) ved salg av investeringer	95 457	-367 592
Endring i kundefordringer	2 872 057	3 390 506
Endring i leverandørgjeld	2 958 856	-375 881
Forskjeller mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-2 729 026	-1 961 810
Endring i andre avsetninger for forpliktelser	722 418	1 213 534
Endring i andre tidsavgrensninger	-2 746 608	893 824
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 584 831	12 413 081
Innbetalinger ved salg av aksjeinvesteringer	2 510 444	6 987 796
Utbetaling ved kjøp av aksjeinvesteringer	-625 933	-419 911
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-14 002 900	-157 691
Utbetaling utlån	0	-1 440 000
Innbetaling fra utlån	4 247 172	639 450
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-7 871 217	5 599 644
Innbetalt uttreden av leieavtale	4 500 000	0
Overført fra interessedfond	1 029 177	1 013 328
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	5 529 177	1 013 328
Netto endring av kontanter og kontantekvivalenter	2 242 791	19 031 052
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	62 518 356	43 487 314
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	64 761 157	62 518 366

FIG. 14

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer når inntekten er opptjent. Det foretas periodiseringer av inntektene løpende.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

FIG. 15

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 2 - Fordeling av inntekt

Fordeling av inntekt	2012	2011
Kontingentinntekter	54 800 063	50 631 324
Avdelingskontingent d r p k t e	199 017	177 563
Etter og videreutdanningsfond	13 160 981	13 096 210
Opplysnings og utviklingsfond	4 166 218	3 545 195
Sum	72 826 279	67 450 292

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2012	2011
Lønninger	14 645 892	12 035 228
Arbeidsveravgift	2 673 731	2 146 696
Pensjonskostnader	1 241 958	1 118 437
Andre ytelser	681 313	381 603
Sum	19 242 894	15 681 964

Selskapet har i regnskapsåret Sysselsatt totalt 18 årsverk mot 15 i 2011.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Forbundsleder	1 087 951	27 315	32 526

Forbundsleder har ikke avtaler om bonus eller annen overskuddsdeling fra forbundet. Forbundsleder har heller ikke avtaler i forbindelse med opphør eller endring av ansettelsesforhold/ verv.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret var kr 3 500 per møte.

Obbligatorisk tjenstepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2012	2011
Revisjon	187 500	81 250
Andre tjenester	43 292	196 875

Merverdiavgift er inkludert i revisjonshonoraret.

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 4 - Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	478 409	1 756 739	2 000 000	4 235 148
Avgang	0	0	0	0
Tilgang	230 535	13 772 365	0	14 002 900
Anskaffelseskost 31.12.	708 944	13 527 104	2 000 000	13 238 048
Akk.avskrivning 31.12.	-423 251	-92 569	0	-515 820
Balanseført pr. 31.12.	285 693	13 436 535	2 000 000	17 722 228
Årets avskrivninger	-71 581	-92 569	0	-164 150
Økonomisk levetid	5	25		
Avskrivningsplan	Lineær	LinPær		
Avskrivnings-sats	20%	4%		

Note 5 - Bankinnskudd

Bankinnskudd består av:	2012	2011
DNB, bankinnskudd	39 909 242	38 612 746
DNB, bundne skattetrekksmidler	369 571	699 175
Sparrbank 1 Østfold Akershus	24 083 344	23 206 445
Sum	64 761 157	62 518 366

Note 6 – Utlån

Andre fordringer	2012	2011
Utlån til privatpersoner	2 974 793	7 221 965

Lederne har pr 31.12.12 utlån til syv privatpersoner, herunder ansatte og medlemmer av forbundsstyret. Ytterligere ett lån er tilbakebetalt i 2013.

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 7 - Pensjoner

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 16 ansatte samt 10 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerede framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjennværende opptjeningstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringselskap (Storebrand Livsforsikring).

	2012	2011
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 601 419	1 442 528
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 305 286	1 520 731
Avkastning på pensjonsmidler	-1 375 052	-1 574 106
Administrasjonskostnader	252 164	223 736
Netto pensjonskostnad	1 781 817	1 512 889

Opplynte pensjonsforpliktelser	37 130 404	35 214 691
Beregnete pensjonsforpliktelser	37 130 404	35 214 691
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	35 370 000	32 750 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-3 084 138	-1 059 500
Netto pensjonsforpliktelse/ (-) Pensjonsmidler	-1 323 934	1 405 092

Økonomiske forutsetninger:	2012	2011
Diskonteringsrente	3,9%	3,8%
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,0%	4,1%
Årlig forventet lønnsvekst	3,5%	3,5%
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	0,1%	0,2%
Årlig forventet G-regulering	3,25%	3,25%

Note 8 - Investering i aksjer og andeler

Selskap	Anskaffelseskost	Bokført verdi	Markedsverdi
Nordic Alpha Hedge (*)	2 593 661	2 593 661	3 735 848
Anørdeen Eiendomsfond Norden og Baltikum	1 600 000	27 135	27 135
Afred Berg Høyrentefond	6 511 773	6 009 310	6 009 310
Orkla Nordic Value (*)	1 550 000	1 550 000	1 780 795
Storebrand ASA (*)	0	0	61 284
Sum	12 255 434	10 180 104	11 614 370

(*) Vurdert til anskaffelseskost da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.
Balanseført verdi av investeringene i regnskapet er kr 10 180 104 pr 31.12.2012.
Det er i løpet av 2012 utbetalt utbytte med totalt kr 626 933.

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 9 - Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.11	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.12
OU fond	8 497 551	4 287 319	3 219 329	9 565 541
EV fond	8 101 295	13 787 568	14 113 143	7 775 720
Interessefond	30 000 000	1 964 760	1 954 760	30 000 000
Sum	46 598 846	20 039 647	19 297 232	47 341 261

Resultat tallene for de ulike fondene er inkludert i Lederne sitt regnskap etter bruttometoden og er på denne måten en del av det ordinære regnskapet. Oversikt over mottatte og brukte midler vedrørende fond spesifiseres under.

	2012	2011
Opplysnings og Utviklingsfondet		
Mottatte midler (driftsinntekt)	4 166 218	3 545 195
Kurskostnader	(1 453 811)	(972 426)
Administrasjonskostnader	(1 249 866)	(1 063 558)
Andre kostnader	(515 652)	(370 874)
Netto finansposter	121 101	53 227
Årets overskudd	1 067 991	1 201 564

	2012	2011
Etter og Videreutdanningsfondet		
Andel kontingentinntekt	13 660 981	13 096 210
Stønader	(6 118 500)	(4 702 352)
Støpand/kurskostnader	(1 861 271)	(2 978 780)
Administrasjonskostnader	(4 098 294)	(3 990 000)
Andre kostnader	(2 034 978)	(1 584 930)
Netto finansposter	125 587	171 832
Årets overskudd (underskudd)	-325 575	11 970

	2012	2011
Interessefondet		
Administrasjonskostnader	(500 000)	(500 000)
Andre kostnader inkl. støttebidrag	(155 179)	(4)
Renteinntekter utlån	153 554	172 050
Renteinntekter bank	1 185 273	882 858
Annen finansinntekt	625 933	749 254
Verdendring av markedsbaserte finansielle omlopsmidler	(280 404)	(393 300)
Aksjebutytte	0	102 468
Tilbakeføring i henhold til vedtak i kongress *	(1 029 177)	(1 013 328)
Årets overskudd	-	-

* Kongressen har vedtatt at Interessefondets størrelse skal være kr 30 000 000 stort og midler er overført til administrasjonen i henhold til dette.

Lederne

Noter til regnskapet for 2012

Note 10 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2012	2011
Annen finansinntekt		
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	1 574 043	1 422 347
Avkastning og gevinst salg av aksjeinvesteringer	451 552	851 722
Urealisert verdiendring investeringer	280 404	-393 300
Annen finansinntekt	59 459	233 101
Sum	2 465 459	2 113 870
Annen finanskostnad		
Rentekostnader og bankgebyrer	43 730	84 471
Finansposter overført fond, ref note 9	1 912 344	1 748 391
Sum	1 955 774	1 832 862

Note 11 - Egenkapital

	Administrasjons fond	Sum
Egenkapital 01.01.2012	39 628 351	39 628 351
Årsresultat	3 439 007	3 439 007
Overført fra interessefond	1 029 177	1 029 177
Egenkapital 31.12.2012	44 096 535	44 096 535

Note 12 - Andre fordringer

Utnedelse av leieavtale
Lederne gikk per 1. april 2009 ut av den tidsbestemte leieavtalen om leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100. Som kompensasjon for dette ble partene enige om at Lederne skulle motta et vederlag på kr 4 500 000 hvor hovedforfall var 1.4.2012. Fordringen er gjort opp i 2012.

Kontroll og revisjonsutvalget

Rapport for perioden 01.01.2013-01.07.2013

Innledningsvis orienteres det om at de nye medlemmene av kontroll og revisjonsutvalget er nyvalgte og derfor ikke helt "drevne" i rollen.

I løpet av 2012 har vi hatt møter på hovedkontoret i Oslo

Rutinene for bilagskontroll er tilfredstillende og vi finner sjelden avvik. Den månedlige prosjektrapporten over kurs, valg, konferanser og regioner gir en god oversikt over regnskap mot budsjett. Ansvarlige for regionene tar budsjettene på alvor og organiserer aktivitetene etter hva man har til rådighet.

På våre revisjonsmøter gir administrasjonsleder Kjetil Haave fyldig informasjon om regnskapet, i forhold til budsjett.

Vi har etter beste evne fulgt mandatet vårt fra Landsmøte/Kongress, og så langt har vi følgende å bemerke.

Vi har kommentert lån til ansatte og fått bekreftet at dette er under avvikling og ingen nye lån vil bli inngått.

Finansinntekter viser et overskudd på kr 2 465 459

Driftsresultatet viser et overskudd på 2 929 322

Årsresultatet viser et overskudd på 3 439 007

Valgte revisorer berømmer ledelse, tillitsvalgte og ansatte for god økonomistyring

Torill Gjelsvik Tombre

Valgt revisor

Steinar Iversen

Avtroppende revisor

Ove Sedberg

Valgt revisor

Gudmund L. Olsen

Avtroppende revisor

Torill Gjelsvik Tombre

Gudmund L. Olsen



Til forbundsstyret + Lederne

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Ansvarlig revisor: Torill Gjelsvik Tombre
Medrevisor: Ove Sedberg

Internkontroll: Steinar Iversen
Medrevisor: Gudmund L. Olsen

Medrevisor: Gudmund L. Olsen

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Lederne, som består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre opplysninger.

Styrets og forbundsleders ansvar for årsregnskapet

Styret og forbundsleder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et retvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og forbundsleder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av mislighold eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever et skillekrav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De viktigste handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for foreningens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et retvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Efter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Efter vår mening er årsregnskapet for Lederne avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2012 og av dels resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisjonskontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og forbundsleder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 18. juni 2013
ERNST & YOUNG AS



Tommy Løthe
statssaklig godkjent revisor

WWW.LEDERNE.NO/MIDTNORGE

REGION MIDT-NORGE

2012 har vært et aktivt år. Samarbeidet med tillitsvalgte, medlemmer, regionutvalg og avdelinger har vært konstruktivt og spennende. Aktivitetsnivået i regionen har økt i løpet av året, og tillitsvalgte, nye og eksisterende medlemmer har tatt initiativ til og deltatt i det lokale arbeidet i avdelingene. Dette har også ført til at regionen er i stadig utvikling.



Medlemsutvikling

Medlemstilgangen totalt har vært enda bedre i 2012, og er den største noen gang i region Midt-Norge. Det har vært en netto økning på 45 innmeldte medlemmer, som riktignok er noe lavere enn i 2011, men totalt innmeldte i regionen var på 157 nye medlemmer i 2012, fordelt på 81 i Nord- og Sør-Trøndelag og 76 i Møre og Romsdal. Totalt antall utmeldinger var på 112. Det er pr. d.d. 1389 medlemmer, inkludert aktive og ”passive”. Regionen består av 14 avdelinger fordelt på åtte i Møre og Romsdal og seks i Nord- og Sør-Trøndelag.

Det har vært en jevn fordeling av innmeldinger fra de fleste bransjer i løpet av året. I tillegg har det vært jevn medlemsøkning innen offentlig sektor, og hovedsakelig innenfor KS-området. Henviser til egne årsmeldinger for bransjene offentlig sektor og vekst- og attføring, som beskriver aktiviteter og medlemsforhold mer detaljert.

Kurs og aktiviteter

Samarbeid med avdelingene og fokus på nettverksbygging har også i 2012 vært en av hovedoppgavene for regionen. Regionutvalget har i samarbeid med områdeleder arbeidet aktivt for å tilrettelegge for kurs og medlemsaktiviteter, og det har vært avholdt flere kurs med større deltakelse på de lokale kursene i 2012 enn tidligere. Enkelte avdelinger har i tillegg avholdt temakurs med innleide foredragsholdere, hvor de også har invitert ”naboavdelingene” til å delta.

Det har vært avholdt mange rekrutterings-, informasjons- og medlemsmøter i regionen innen de fleste bransjer. Spesielt i virksomheter innenfor offentlig sektor har spørsmål om medlemskap og bistand ved lokale forhandlinger vært stor, i tillegg til generell etterspørsel etter informasjon. Det har vært stor reisevirksomhet i regionen i forhold til medlemsoppfølging og rekruttering i alle bransjer, og det oppleves som positivt blant medlemmene at områdeleder er ute i ”felten” og utøver service og informerer om tilbud og medlemsordninger. Det er

fremdeles et stort behov for informasjon og opplæring i avtaleverk og kjennskap til medlemsfordeler blant de fleste medlemmer i alle bransjer.

Det har vært avholdt fem regionutvalgsmøter, hvorav to i tilknytning til regionmøtet og landsmøtet, én studietur til Liverpool i England med innlagt faglig innhold, samt ett regionmøte i 2012. Det har vært avholdt to kurs i forhandlingsteknikk og ett kurs for bedriftstillitsvalgte, ett kurs i mediehåndtering og to kurs i HR-ledelse. Det har i tillegg vært avholdt to samarbeidsmøter, samt flere bedriftsvise kurs i Bli kjent med Lederne. Områdeleder har i tillegg deltatt på fire årsmøter i lokalavdelingene. Områdeleder har også deltatt på kurs i arbeidsrett, Ledernes HR-konferanse, og deltatt med stand på felleskonferanse for barnehageledere i regi av KS og PBL.

Faglig arbeid/Bransjearbeid

Områdeleder har deltatt på medlemsmøter og informasjonsmøter i bedriftsgrupper og i lokalavdelinger, fulgt opp lokale tillitsvalgte i både avdelinger og bedriftsgrupper, samt nye og eksisterende medlemmer som ikke er tilsluttet bedriftsgrupper. Det har også i 2012 vært større pågang enn tidligere år fra medlemmer som har hatt behov for juridisk bistand i saker som gjelder blant annet oppsigelser, nedbemanninger, stillingsendringer, rettigheter ved virksomhetsoverdragelse og omorganisering. Det har vært avholdt flere forhandlingsmøter i oppsigelsessaker enn tidligere. Det kan ses en tydelig økning av krav til effektivitet i virksomhetene, og i tillegg en større innføring av kontrollsystemer. Dette fører til større arbeidsbelastning for medlemmene og i mange tilfeller økt stress og psykiske belastninger. På bakgrunn av økt innmelding av medlemmer fra spesielt kommunal sektor, har det i løpet av høsten 2012 vært stor pågang fra nye medlemmer som har hatt behov for bistand i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger. Dette området tas opp i egen årsmelding for offentlig sektor.



Tillitsvalgte og medlemmer har engasjert seg i det faglige arbeidet både på bedriftsnivå og i lokalavdelingene, men vi ser at det i mange tilfeller er vanskelig å få med medlemmer i det lokale arbeidet blant annet på grunn av stort arbeidspress.

Videre viser tilbakemeldinger fra medlemmene at de har opplevd god oppfølging fra forbundet og advokater i saker de har hatt behov for bistand til. Flere melder om at de opplever at Lederne gir trygghet og har kompetanse i forhold til arbeidsrettslige saker, og anbefaler Lederne til kolleger. Det er likevel ingen tvil om at det fremdeles er et stort og økende behov for kunnskap om avtaleverket og rettigheter knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Kursing og kompetanseutvikling av medlemmer har derfor vært et viktig område å jobbe med, og satsingen på dette området har også i 2012 vært prioritert.

Områdeleder er bransjeansvarlig for offentlig sektor, vekst og attføring, KA-avtalene og LA-avtalene. Det skrives egne årsmeldinger for de ulike bransjene. Spekter og KA blir omtalt i egen årsmelding.

Generelt

Medlemstilgangen for 2012 har vært den beste noensinne, og regionen har hatt en akseptabel økning netto. Regionen har et økende antall kvinnelige medlemmer, hvor de fleste er ansatt i offentlig sektor, vekst- og attføringsbedrifter og barnehager. Flere av disse har i løpet av året tatt verv i avdelingsstyrer og bedriftsgrupper og har verv i bransjeutvalg. Dette bidrar til en svært positiv utvikling i regionen.

Medlemmene ser flere fordeler ved det å være organisert. Spesielt når det er store omveltninger og økonomisk usikkerhet i bedriftene, ser de hvor viktig det er å tilhøre en organisasjon som ivaretar interessene og rettighetene deres. Samtidig ser vi at Lederne som organisasjon har kommet stadig mer fram i det offentlige rom, og blir oftere omtalt i media. Dette skaper også en

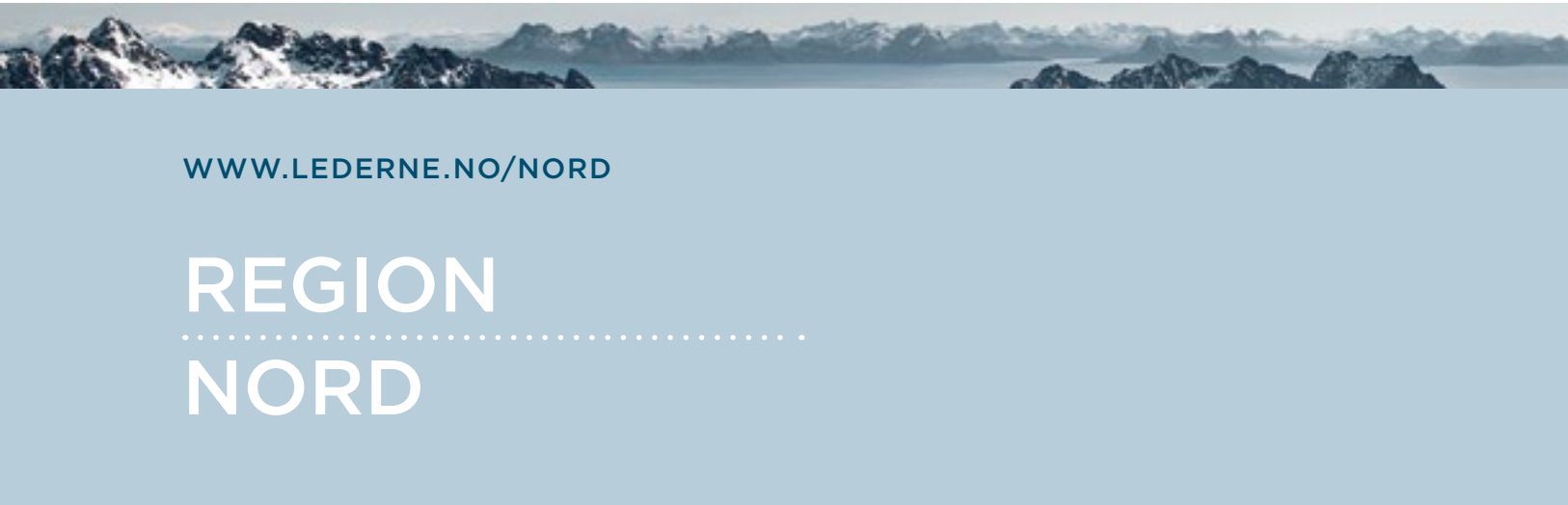
økende interesse for forbundet, og arbeidet og innsatsen som medlemmene våre bidrar med.

Medlemstilbudene i Lederne på alle områder er konkurransedyktige, og er svært ofte avgjørende når potensielle medlemmer skal velge fagforbund. Derfor er det særdeles viktig og nyttig at områdelederne informerer om disse ute blant både nye og eksisterende medlemmer. Det har vært et aktivt og fremgangsrikt år, og vi håper at dette vil fortsette også i 2013.



Marit Garmannslund Nortun
Områdeleder region Midt-Norge





WWW.LEDERNE.NO/NORD

REGION NORD



Regionutvalget i Nord 2013-2016.
Foran f.v. Rita Hustad, Mona Hjemås og Anita Lervik. Bak og i midten f.v. Harald Brenna, Ingmund Isaksen, Kjell Bogstrand, Jan Gunnar Nilssen og Trond Jakobsen

Verv og representasjon i region og utvalg

Regionutvalget har i 2012 bestått av forbundsstyremedlem og vara til forbundsstyret, kongressdelegater og områdeleder.	
Kjell Bogstrand	forbundsstyremedlem
Jan Gunnar Nilssen	kongressdelegat, distriktsleder
Ingmund Isaksen	kongressdelegat, distriktsleder (erstattet Nick Williams i suppleringsvalg 23.09.11)
Jon Kåre Fiskum	kongressdelegat (fram til 16.11.12)
Eva Line Nergård	kongressdelegat (siden juni og fram til 16.11.12 som erstatter for Stein E Paulsen)
Mona Hjemås	kongressdelegat
Anita Lervik	kongressdelegat (fra 17.11.12)
Harald Brenna	kongressdelegat (fra 17.11.12)
Rita Hustad	vara til forbundsstyret
Trond Jakobsen	områdeleder

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets styre og utvalg:

- Forbundsstyret
 - Kjell Bogstrand (styremedlem Tromsø)
 - Rita Hustad, vara (styremedlem/kasserer Bodø)
- Organisasjonsutvalget
 - Mona Hjemås, (avdelingsleder Bodø)
- Kompetanse- og serviceutvalget
 - Anita Lervik (avdelingsleder Tromsø)
- Lovutvalget (ingen aktivitet i 2012)
 - Mona Hjemås (avdelingsleder Bodø)
- Hovedforhandlingsutvalget (NHO)
 - Stein Olav Rogne (bedriftsgruppeleder Bodø Industri)
- HMS-utvalget
 - Tom E. Pedersen (Bodø Industri)
- Bransjeutvalget barnehage
 - Monica Bjørnsborg (Studentsamskipnaden i Tromsø)
- Bransjeutvalg vekst og attføring
 - Stein Olav Rogne (Bodø Industri)
- Bransjeutvalg luftfart
 - Jens Tore Lie-Gjeseth (Widerøe) til mai
 - Torbjørn Bjelland (Widerøe) fra mai
- Valgkomité
 - Nick Williams (Nordland fylkeskommune) til september
 - Mona Hjemås (Mattilsynet) fra september

Generelle organisasjonsaktiviteter

Regionutvalget i region Nord har avholdt seks møter. Det har vært avholdt tre “sone”-møter i forbindelse med regionutvalgsmøter, hvor regionutvalget har invitert avdelinger i samme område til å utveksle forventinger og informasjoner til hverandre. Møtene har vært avholdt i Tromsø (for avdelingene Tromsø og Midt-Troms), i Narvik (for avdelingene Tysfjord, Lofoten & Vesterålen og Harstad), og i Fauske (for avdelingene Bodø, Glomfjord og Indre Salten/Sulitjelma). To parallelle distriktsmøter i de to distriktene Nordland og Troms, Finnmark & Svalbard ble avholdt samtidig med at det ble avholdt regionmøte i november.

Områdeleders lokale aktivitet:

Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategidokument for perioden 2009-2012. Mål og strategier er brutt ned på aktivitetsnivå for avdelingene gjennom at dokumentet er utformet som en arbeidsbok for avdelingene (i brosjyreform). Strategiarbeidet evalueres og revideres hvert år.

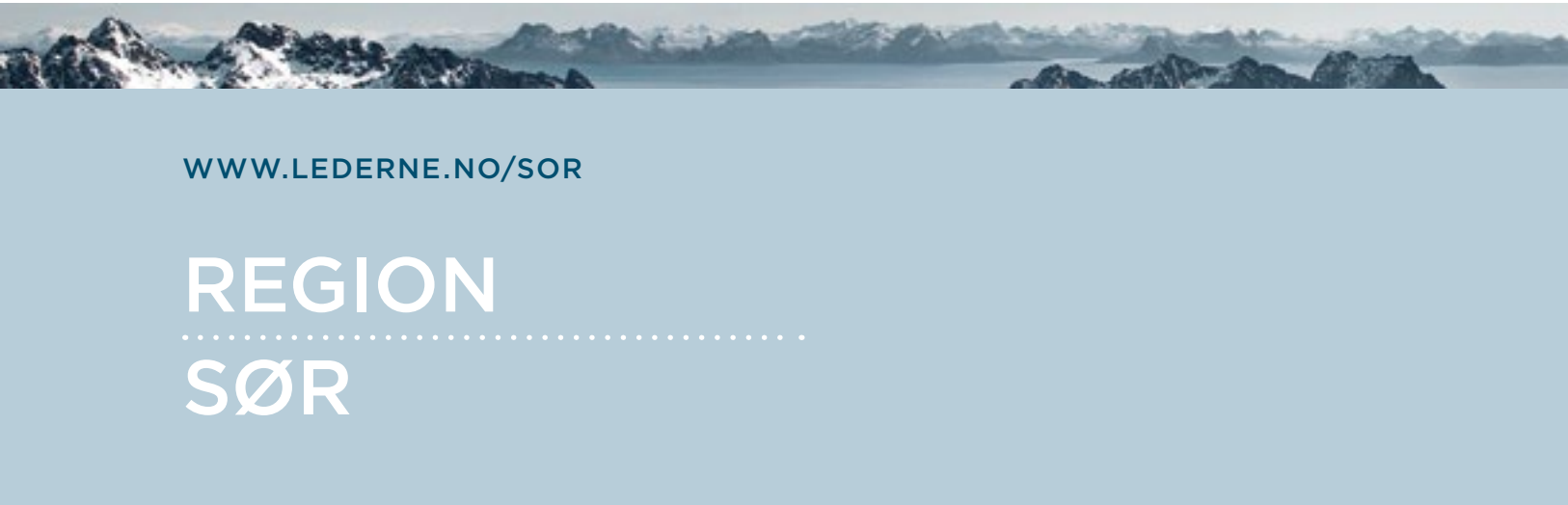
De overordnede mål for region Nord var:

- netto medlemsøkning fram til 30. juni 2012 på 250 aktive medlemmer og totalt 960 aktive medlemmer, (justert ned fra 1062).
 - Oppnådd økning på 150 medlemmer til totalt 863 medlemmer
- flere kvinner i styrer og utvalg i regionen
 - Oppnådd betraktelig forbedret fordeling. 50 prosent av avdelingene ledes av kvinner.
- å kunne bruke bare epost og sms i kommunikasjon med medlemmene
 - De fleste avdelinger har tatt dette verktøy i bruk
- å ha innflytelse på egenutviklingstilbud for medlemmene
 - Mange avdelinger har organisert kurstilbud med støtte fra regionen
- flere ulike bransjer representert i styrer og utvalg i regionen
 - De fleste avdelingsstyrer er bredt sammensatt av bransjerepresentanter

Avdeling Alta & omegn avholdt sitt 30-års jubileum i 2012.

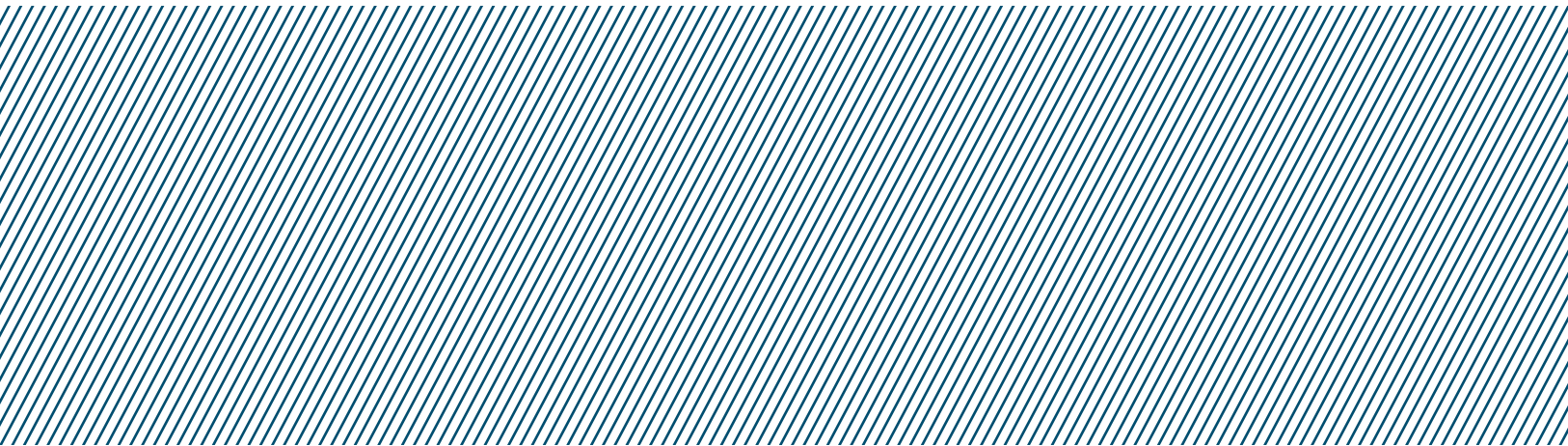
Årsmøtene i Vesterålen og Lofoten ga sin tilslutning til sammenslåing, slik at Lofoten inngikk i avdeling Vesterålen m.v.f. 01.06.2012. Sammenslåingen er godkjent i forbundsstyret.





WWW.LEDERNE.NO/SOR

REGION SØR



I region Sør har vi i 2012 forsøkt å skape liv i avdelinger som har ligget litt nede. Vi mener det er viktig å prioritere dette arbeidet, slik at vi får flest mulig tillitsvalgte til å engasjere seg i regionens arbeid. Dyktige og engasjerte tillitsvalgte er et godt grunnlag for at medlemmene skal bli ivaretatt på en best mulig måte.

Kurs

Det er fortsatt relativt stor interesse for regionens kursvirksomhet, selv om det fra tid til annen er litt vanskelig å fylle opp alle arrangementer. Regionens kursvirksomhet har i 2012 handlet mest om forhandlinger med retorikk, arbeidsrett og møteledelse/kommunikasjon. Dette fordi disse emnene var etterlyst blant medlemmer og tillitsvalgte. Alt i alt må vi kunne si at de kurs og seminarer som ble gjennomført var vellykket.

Årsmøter og medlemsmøter

De fleste avdelinger og bedriftsgrupper er flinke til å gjennomføre sine årsmøter og mange arrangerer også medlemsmøter med forskjellige temaer. Naturlig nok har vi i 2012 vært opptatt av å belyse eventuelle konsekvenser ved bortfall av distriktsleddet, men Lederavtalens omfangsbestemmelse er fortsatt også et tema som blir hyppig diskutert ettersom flere bedrifter i vår region mener å merke at bestemmelsen ikke er klar nok i sine definisjoner av hvilke grupper som går inn under avtalen.

Når det gjelder besøk til de enkelte avdelinger og bedriftsgrupper fra sentralt hold, er det dessverre umulig å nå alle hvert år. Vi forsøker derfor å fordele dette etter beste evne. Men mange er heldigvis flinke til å gi beskjed når de har behov for besøk av f.eks. områdeleder.

Rekruttering

Region Sør har i 2012 dessverre hatt en liten medlemsnedgang. Og det er selvsagt mange årsaker til dette. Flere bedrifter har blitt nedlagt og mange medlemmer har vært utsatt for endringsoppsigelser, som igjen medfører at det ikke lenger føles naturlig for dem å stå tilsluttet vår organisasjon. Alle "uklare" utmeldinger blir fulgt opp. Mange av regionens medlemmer har også blitt pensjonister i år. Det er derfor viktig at tillitsvalgte jobber ufortrødent videre med rekruttering i eksisterende områder, men ikke minst er det viktig å fokusere på nye bransjer og bedrifter. Dette arbeidet ser vi på som særdeles viktig i 2013.

Websider

Vi tilstreber å holde et relativt høyt aktivitetsnivå på regionens egen hjemmeside, www.lederne.no/sor.

Medlemsservice

Det er bedriftsnedleggelse og annen omorganisering og nedbemanning som legger beslag på mye av tiden. Og enkelte personalsaker er også ressurskrevende. Vi prioriterer selvsagt dette arbeidet høyt, slik at medlemmene skal føle at de har investert i en "forsikring"

når de har valgt å være medlemmer hos oss. Mange medlemmer tilbakemelder at de er takknemlige for den bistanden de får og at de er veldig godt fornøyd med tilbudet Lederne gir.

Forhandlinger

Det har også i 2012 vært relativt hyppig bruk av uenighetsprotokoller i de lokale forhandlingene. Ved noen bedrifter syntes vi fortsatt å se en tendens til en viss organisasjonsmessig forskjellsbehandling. Og i mange tilfeller er også årsaken til uenigheten at det ikke har vært ført reelle forhandlinger. Vi tror det er viktig å være oppmerksomme på disse tendensene fremover.

Landsmøtet

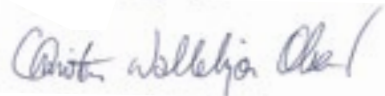
Region Sør og avdeling Drammen var så heldige å få være teknisk arrangør for landsmøtet 2012. Og vi kan med stolthet si at dette ble et vellykket arrangement på alle måter. Vi har fått mange positive tilbakemeldinger på arrangementet og vi synes det er riktig å berømme det arbeidet som er gjort av landsmøtekomiteen 2012 og spesielt av avdeling Drammen.

Avslutning

Vi har i 2012 fokusert mye av debatten på bortfall av organisasjonens distriktsledd, som nå er fjernet. Vi har likevel valgt å opprettholde deler av den gamle modellen inntil videre. Dette fordi ikke alle regionens tillitsvalgte er fortrolige med den nye modellen enda. Det er likevel riktig å understreke at vi ikke kommer til å opprettholde noen stor aktivitet i "distriktene". Dette arbeidet blir etter hvert overført til avdelinger og bedriftsgrupper.

Vi vil fortsatt ha som et av våre hovedmål at det skal være høy grad av engasjement i alle ledd – og da ser vi at strategiprosessen 2013 – 2020 kan bli et flott debattopplegg og et nyttig verktøy for oss.

Region Sør har de senere årene arrangert Kongsbergkonferansen, der de tillitsvalgte kommer sammen for å debattere Ledernes fremtid. Strategiprosessen står på programmet for konferansen i 2013.



Christen Wallekjær Olsen
områdeleder region Sør



WWW.LEDERNE.NO/VEST

REGION VEST



Regionutvalget i region Vest besøkte bedriften Energomotaz i Gdynia i Polen, som gjennom flere år har levert seksjoner for offshoreinstallasjoner til bedrifter i Norge.

Aktiviteten i regionen har vært stor på de fleste områder. Vi har også fått til mye positiv organisasjonsbygging på mange plan. Det er fortsatt mange saker i regionen. Arbeidet med å bygge solide lokale bedriftsgrupper har også i år hatt høy prioritet. Det er fortsatt krevende å få medlemmer til å ta tillitsverv men vi ser en positiv utvikling. En utfordring er at tillitsvalgte også i år har valgt å slutte i egen bedrift og må erstattes.

Regionutvalget har bestått av:
Jan Roald Nysæther, Bjørn Egil Haugland, Kari Rørvik, Eivind Mikkelsen, Liv Spjeld By, Bjørg Gjelsten og Gunnar Øvrebotten samt områdeleder Bjørn Tjessem. Ove Sjo var en stund inne som erstatter for Ragnar Vågen når han gikk inn i stillingen som områdeleder for region Olje og gass.

Regionen har i 2012 hatt flere sentrale tillitsvalgte som har bidratt aktivt inn i de fleste utvalg og fora i Lederne. Liv Spjeld By, Bjørg Gjelsten, Eivind Mikkelsen, Jan Roald Nysæther. Regionutvalget har også i år fungert veldig bra som den politiske arenaen i regionen. Sakene har blitt godt diskutert og vært forankret hos både tillitsvalgte og medlemmer.

Regionen består av 21 avdelinger og 4 distrikter. Mange avdelinger og bedriftsgrupper gjør en god jobb - der er behovet for sentral assistanse er minimal. De forhandler, tar opp saker, løser tvister i tråd med avtaleverket, verver nye medlemmer og er drivende på alle områder. Andre avdelinger og bedriftsgrupper fungerer fortsatt ikke godt nok.

Aktiviteter
Det har vært avholdt seks regionutvalgsmøter. Ett møte på Stord, ett i Bergen, et i Rosendal, et i Flåm, et i Gdansk og vi avsluttet året med hjemmelaget middag og sosialt samvær på Ledernehuset i Breibakken Stavanger.

Regionutvalget var på en spennende studietur til Gdansk. Her besøkte vi bedriften Energomotaz i Gdynia. Bedriften har gjennom flere år levert seksjoner for offshoreinstallasjoner til bedrifter i Norge. Blant annet har de større leveranse til Kværner nå. Kontaktperson på bedriften var Magne Bjelland. Vi opplevde en litt annen standard på det meste i forhold til det vi er vant til hjemme. Nesten ingen er fast ansatt og de aller fleste kom fra ”innleieselskap” eller enkeltmannsforetak. Dette forårsaker store utfordringer i forhold til lojalitet og kompetanse. Vi takker Magne og de andre for interessant omvisning.

To distriktsmøter har vært avholdt i Førde, Sogn og Fjordane. Distrikt- og medlemsmøter har blitt avholdt

i Bergen, Førde, Balestrand, Karmøy og Stavanger. Områdeleder har vært på et tyvetalls bedriftsbesøk i informasjons- og rekrutteringssammenheng. Regionmøte var i år lagt til Flåm i Sogn og Fjordane med ca. 50 fremmøtte delegater. Det ble som vanlig avholdt distriktsmøter i alle de respektive distrikter. Regionmøtet vedtok at region Vest fortsatt skal opprettholde distriktsleddet som formelt organ og det ble laget egne vedtekter for hvordan regionen skal drives.

Fire helgekurs er blitt avholdt. To trinn 1 innen temaet ”HR versus IR/Norsk ledelse” Disse ble avholdt i Øystese og Byrkjedal. Et trinn 2 innen samme tema ble avholdt i Haugesund. Disse i samarbeid med Bitten Nordrik fra DeFacto. Alle kursene var fulltegnet med ca 20 deltakere. Et kurs med Jan Spurkeland innen temaet relasjonsledelse ble avholdt i Bergen. Årets HMS-konferanse ble avholdt i Bergen i samarbeid med HMS-utvalget. Temaet for konferansen var omstilling/omorganisering. Nærmere 50 deltakere ga konferansen gode tilbakemeldinger.

Bergensavdelingen avholdt en vellykket seniorsamling i de første lokalene til Hansa Bryggeri. Her ble det ølkurs og smaking etterfulgt av en flott og hyggelig middag.

Saksbehandling
Det har blitt behandlet ca. 50 nye enkeltsaker som var så omfattende at de krevde skriftlig saksbehandling. I 17 av disse har det vært behov for kontakt med advokat. 11 av disse har igjen ført til juridisk skriftlig behandling. Flere av lønssakene og omorganiseringssakene har gått til videre behandling mellom organisasjonene. Noen saker henger også igjen fra både 2011 og 2010. Noen har funnet sin løsning mens enkelte er fortsatt ikke lukket. Vil her nevne at sakene i Posten har vært tunge og vil også nevne at det finnes en del uverdige forhold i enkelte bransjer. Innen fiskeindustrien er det stor motstand mot å inngå tariffavtale.

Et 20-talls saker har omhandlet oppsigelser, trakassering og omorganiseringer. Videre har de omhandlet lønnsuendighet, innsigelsessaker etc. Utover dette har det vært utallige mindre saker og henvendelser som



.....

oftest blir løst pr. telefon eller med en epost. Det er fortsatt flere tunge saker med store menneskelige tragedier i kjølvannet. Det har vært noen færre i 2012 enn i 2011. Økt bevisstgjøring og skolering av tillitsvalgte er særs viktig for å sette de tillitsvalgte i stand til å ivareta medlemmene på et tidlig stadium. Regionen har jobbet svært aktivt med å informere og skolere medlemmer og tillitsvalgte om HR-systemene, og Norsk Ledelsesbarometer er i så måte et meget godt verktøy.

Prioriteringen fra regionens side er fortsatt først å hjelpe de medlemmene og bedriftsgruppene som har kommet i en vanskelig situasjon. Alle medlemmer skal vite at "er du medlem av Lederne, så er vi der når du har behov for oss!".

I de aller fleste sakene har vi fått gode løsninger som medlemmene er fornøyd med.

Rekruttering

Det har vært avholdt et 10-talls rene rekrutteringsmøter hvor grupper eller bedrifter har invitert til møte. Fagområdene har vært varierte - bilforhandlere, varehandel, vekst og attføring, samt verftsindustri. Konkurransen er ofte opp mot FLT, IE, Handel og Kontor eller Fellesforbundet. Det har kommet 238 nye medlemmer i regionen i år. 210 har gått ut. Det gir en økning på 28 medlemmer. Vi skulle gjerne sett dette tallet høyere, men det er ti flere enn vi hadde i 2011

Lønnsoppgjøret

Den generelle lønnsutviklingen og trenden var ganske lik som for 2011. Den har ligget på ca. 3,5 – 4 prosent. Noen over, noen under. De fleste bedriftsgruppene har forhandlet seg frem til rimelig gode tillegg innenfor rammen, men flere har også måtte be om bistand før de har kommet i mål. Det har vært tre lokale uenigheter hvor våre tillitsvalgte har skrevet uenighetsprotokoll. I enkelte bransjer som varehandel og hotell/restaurant, blir lederne fortsatt en salderingspost for bedriften. Vi får til stadighet høre at våre medlemmer blir møtt med at det ikke er mer penger i kassa til dem.

Noen refleksjoner

Regionen har mange engasjerte og dyktige tillitsvalgte og samarbeidet mellom områdeleder, regionutvalg

og de tillitsvalgte fungerer utmerket. Jeg vil også i år fremheve regionutvalget som fortsatt er en fantastisk flott gjeng. Vil også fremheve avd. Bergen som fikk den prestisjetunge Carl Jensen-prisen for årets avdeling i Lederne.

Lederrollen er en utsatt posisjon på alle måter. Kravene om å prestere over gjennomsnittet øker stadig. Medlemmer og tillitsvalgte kommer under et stadig større press om å levere.

Vi gjør en stor jobb men ser at vi fortsatt har en stor oppgave med å skolere medlemmer og tillitsvalgte, slik at våre medlemmer kan få den nødvendige innflytelsen i sine respektive bedrifter. Dette er eneste mulighet for å demme opp for et stadig økende prestasjonskrav.

Norsk Ledelsesbarometer har bekreftet at selskapene bruker styringsretten mer nå enn før. Mål blir satt av ledelsen og de ansatte har liten innflytelse på de overordna målene. Den enkelte må sette seg store "hårete mål" i tråd med det som er bestemt på toppen. Av saker vi har hatt så blir den enkelte "tatt" om en ikke klarer å innfri og øke målene for hvert år. De ansatte og tillitsvalgte må ta tilbake medbestemmelsen over de overordna målene i selskapene. Her har vi en stor utfordring i et stadig mer individbasert arbeidsliv. Det positive er at nå viser Ledernes arbeid med Norsk Ledelsesbarometer at saken blir mer og mer debattert i media. Flere enkeltpersoner og miljøer flagger sin skepsis til "hard" HR. Det er lettere i dag å ta disse diskusjonene enn det var for bare et par år tilbake. Mange av våre tillitsvalgte er flinke til å oppsøke informasjon når det skjer ting i deres bedrifter som de er skeptiske til.

Det skal også være sagt at det finnes mange flotte bedrifter hvor medbestemmelsen står i høysetet.



Bjørn Tjessem
Områdeleder region Vest



WWW.LEDERNE.NO/OEST

REGION
ØST

Erik Bergseng (Nortura) på region Østs regionmøte på Hunderfossen Hotell der det var teambuilding i Hunderfossen Park. Her i høydeparken.



2012 har vært et meget aktivt år i region Øst. Det er jobbet mye med rutiner, gode prosesser og krav til alle ledd i organisasjonen. Det har skjedd mye positivt i avdelingene, distriktene er lagt ned og det har startet opp et prosjekt som skal se på region Østs indre liv.





Region Øst har fortsatt det gode samarbeidet med region Samvirke og det har vist seg å være vellykket for begge regioner. Det å samarbeide på tvers av regionene skaper nye allianser og nytt nettverk for våre tillitsvalgte. Region Sør deltok også på vår felles motivasjonskonferanse med sitt regionutvalg og dette resulterte i at i 2013 skal tre regioner samarbeide om felles konferanse.

Regionutvalgsmøter

Det er gjennomført fem møter i regionsutvalget: 25. januar, 22. mars, 3. september, 11.-12. oktober og 27.-28. november samt i forbindelse med landsmøtet i Drammen. Saker som har vært på dagsorden er: Tett oppfølging av regnskap og økonomiske rapporter i regionen, oppfølging av tiltaksplan for 2012, utarbeidelse av tiltaksplan for 2013, rekrutteringskampanjer, konsekvenser ved bortfall av distriktene, utvikling av regionsamling som erstatning for distriktsbortfall, kursplaner, forberedelser til regionsamling og regionmøter, landsmøtesaker, Carl Jensenprisen, motivasjonssamling i Praha, nye informasjonsrutiner, valg til sentrale utvalg, søknad om midler til kurs fra avdelingene, Unge Lederne i regionutvalget, innføring av saksoppfølgingskart i utvalget, møtekalender og strategisk planer.

Regionsamling/regionmøte

23.-25. mars ble den første regionssamlingen gjennomført. Den erstattet det tidligere distriktmøtet. Samlingen ble gjennomført på Ski Hotell og Skuterud Opplevelser. Temaer var: Rekruttering, avdelingskurs (hvordan drive en avdeling, Ledernes lover, hva innebærer de ulike vervene og hvilken kommunikasjon skal vi ha i regionen) og vi debatterte region Østs fremtidige organisering.

12.-13. oktober ble det arrangert regionmøte på Hunderfossen Hotell, Øyer. På agendaen stod forberedelse av saker til landsmøtet der forbundsleder Jan Olav Brekke presenterte sakene (regnskap, budsjett, kontingent, endring av Ledernes lover og valg), Unge Ledernes representant Andreas Lund Vold presenterte Unge Ledernes sentrale arbeid, valg av kandidater til forbundsstyret,

regionutvalg og kongressdelegater samt at det ble gjennomført en teambuildingsøkt i Hunderfossen Park der deltagerne ble utfordret i å tenke høye tanker og samarbeide for å løse oppgaver.

Kurs

Det er gjennomført to kurs i forhandlingsretorikk. Kurset har fått gode evalueringer og kurset har kommet for å bli. Det er gjennomført en rekke kurs i sterke fagforeninger. Både rettet mot de enkelte lederavtalene (Virke, NHO og Vekst og attføring). Noen er gjennomført direkte med bedriftsgrupper men det har også vært gjennomført samlinger der flere bedrifter har vært samlet). Det er også gjennomført kurs i ”hard” HR vs den norske arbeidslivsmodellen med Bitten Nordrik. I tillegg er det gjennomført lokale kurs og samlinger.

Sentrale kurs

Tillitsvalgte og medlemmer i regionen har mottatt informasjon og deltatt på de sentrale kurstilbud.

Årsmøter/medlemsmøter

Alle avdelinger har gjennomført sine årsmøter og det er rekruttert mange nye medlemmer inn i verv lokalt og sentralt i regionen. Det er også gjennomført medlemsmøter i avdelingene. Områdeleder har prioritert å være til stede på styremøter i de avdelingene som har ønsket dette samt noen årsmøter. Bakgrunnen har vært et ønske om å bidra med strategisk arbeid for avdelingene og skape optimisme og motivasjon. Det har vært en mye tettere dialog mellom avdelingene og regionapparatet etter nedleggelsen av distriktene, noe som gir et bedre samarbeid og kortere kommunikasjonslinjer i regionen.

Rekruttering

Det er jevn tilgang av medlemmer men også i region Øst er det omskiftinger og utmeldinger slik at netto tilgang er mindre enn innmeldingene skulle tilsi. Noen avdelinger jobber mer målbevisst med rekruttering enn andre avdelinger. Områdeleder har arbeidet mye med rekruttering rettet direkte mot nye bedrifter og det er bygget opp



en rekke nye klubber. I tillegg har det vært arbeidet mye med å gjenoppbygge eksisterende klubber og gi de ny giv, noe som resulterer i et jevnt tilsig av medlemmer.

Medlemsservice

Medlemsservice er meget viktig for at vi skal beholde de medlemmene vi har. Region Øst har fått med områdeleder Einar Mortensen i dette arbeidet. Hans ansvar har vært kontakt med medlemmer som har hatt behov for individuell service samt service ovenfor offentlige medlemmer i vår region.

Vi merker veldig godt negativ, ”hard” HR i region Øst og har mange saker i våre klubber og ikke minst rettet mot enkeltmedlemmer. Sakene blir tøffere og tøffere og vi har ofte måttet ta i bruk advokater i våre henvendelser mot bedriftene.

Vi har også jobbet mye med lokale og personlige råd i forbindelse med lokale og personlige lønnsforhandlinger. I løpet av 2012 har vi fått på plass et coachingprosjekt med NHO Service der vi håper at konfliktnivået i vekst- og attføringsbedriftene skal roe seg betraktelig ned. Det er viktig at vi kommer inn i sakene på et så tidlig tidspunkt at de ikke eskalerer. Samtidig jobber vi med opplæring av arbeidsgivere og tillitsvalgte i hvordan hovedavtalen og lederavtalen skal forstås. Det er også et tett og godt coachende samarbeid med Virke der vi også til tider opplever arbeidsgivere som ikke følger parallellavtalens bestemmelser.

Arbeidsrett

Det har vært flere stygge eksempler på dårlig personalbehandling, på grensen til trakassering og oppsigelser. I all hovedsak ender disse sakene opp med en løsning. Enten i form av ny jobb eller en pakkeløsning. En av disse havner i arbeidsretten i 2013.

Vi opplever også mye angrep på våre lederes selvstendige stilling innen varehandel. Spesielt opplever vi at arbeidsgiver kontrollerer og bestemmer hvordan butikksjefene

skal jobbe, noe som oppleves som at de ikke lenger har en selvstendig stilling.

Avslutning

Det har vært et år der motivasjon og nytenkning har vært i fokus. Det er stor arbeidslyst og mye ny giv på mange områder i regionen. Jeg rettet en stor og oppmuntrende takk til strålende tillitsvalgte i bedriftene, medlemmer som har verv i avdelingene, kongressdelegater og representantene i regionutvalget.

Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Områdeleder region Øst



WWW.LEDERNE.NO/SAMVIRKE

REGION SAMVIRKE



Regionutvalgsmøte i september 2012
- med alle som har sittet i regionutvalget
i landsmøteperioden.

Et historisk år! 2012 startet med at det ble ansatt ny områdeleder. Hege Wold har jobbet som butikksjef i Coop Oppdal SA i mange år, og har i tillegg fungert som tillitsvalgt både lokalt og sentralt i mange år. Lederne har derfor nå fått en områdeleder med lang praktisk erfaring innen kooperativ varehandel, noe som forhåpentligvis vil være en fordel for våre medlemmer, også innen varehandel for øvrig.

Områdeleder har vært aktiv og reist mye det første året. Prioritert oppgave har vært å besøke avdelingene, det har vært mange spennende treff med både gamle og nye medlemmer.

Historisk lønnsoppgjør

Endelig har Lederne fått på plass en lønnsbestemmelse for butikksjefene som er i tråd med de andre lønnsbestemmelsene vi har. Det gamle lønnsbilaget er tatt bort, og det ble enighet om en ny lønnsbestemmelse. Dette har vært en lang prosess hvor vi har hatt et utvalgsarbeid sammen med SAMFO i en lang periode, og partene er fornøyd med resultatet etter vårens forhandlinger. I overenskomsten for daglig ledere m. fl. valgte vi å ikke endre lønnsbestemmelsen, men det ble presisert fra begge parter at det er ønskelig å endre denne bestemmelsen ved neste forhandling.

Landsmøtet i Drammen

På landsmøtet i Drammen fikk regionen nytt navn. Etter flere runder i regionstyret, og en lang runde i avdelingene, vedtok regionen på fag- og tariffkonferansen våren 2012 at de ønsket å endre navn til region Samvirke. Mottakelsen av navneendringen har vært god. Etter at det nye navnet ble vedtatt på landsmøtet, har ikke områdeleder opplevd å måtte forklare hva navnet på regionen betyr - heller ikke hvem som hører inn under regionen.

Regionutvalget jublet høyt da forbundsstyret utnevnte Kåre Jon Langberg til æresmedlem i Lederne. Han fikk utmerkelsen for sitt mangeårige engasjement og innsats til beste for forbundets utvikling og medlemmer. Kåre Jon bidro blant annet til at Forbrukersamvirkets Lederforbund (FLF) slo seg sammen med Lederne, og var i tillegg en av forkjemperne for at butikksjefene rundt årtusenskiftet skulle bli medlem i FLF. Han var regionens første styremedlem i Lederne, og har også her vært svært engasjert. Han har nå valgt å gå av som leder i regionutvalget, men sitter fortsatt som fast medlem.

Regionutvalgsmøter

Regionutvalget har avholdt fire møter, og behandlet totalt 40 saker. Etter landsmøtet var den første hele perioden for region FLF historie, og det ble markert med en blåtur i august. Der var alle som hadde vært innom regionutvalget i løpet av perioden invitert sammen med valgkomiteen. Det ble en minnerik tur, hvor vi fikk et hjertelig gjensyn med mange av våre herlige engasjerte medlemmer som har vært med på å prege Lederne gjennom sin tid som sentrale tillitsvalgte.

Årets fag- og tariffkonferanse ble avholdt på Klækken Hotel på Hønefoss. Årets tema var i hovedsak det forestående lønnsoppgjøret, hvor det gamle lønns-systemet var foreslått fjernet. I tillegg hadde vi aktuelle juridiske problemstillinger fra Alf Kåre Knudsen. SAMFO deltok på første del av konferansen.

Det ble også i år lagt stor fokus på teambuilding på ettermiddagen. Dette er svært nyttig, både for samholdet blant deltakerne, men de lærer også nyttige ting de kan bruke i sitt eget lederskap. Tilbakemeldingene fra deltakerne er gode. Medlemmer fra varehandel deltok på årets konferanse. De avholdt sitt eget møte, men med unntak av den tariffmessige delen, deltok de på hovedkonferansen.

I forbindelse med årets siste regionsmøte, dro vi til Praha sammen med regionene Øst og Sør. Der deltok også vår faste advokat Alf Kåre Knudsen. Han tok for seg forskjellige temaer som nedbemanning, omstillinger, endringsoppsigelser, styringsrett, unntaket fra arbeidstidskapitelet i arbeidsmiljøloven - krav ledende og særlig selvstendig stilling, samt advarsler. I tillegg hadde vi leid inn en foredragsholder som skulle ha fokus på motivasjon og begeistring. Henrik Aas var meget engasjerende og dyktig, og vi fikk gode tilbakemeldinger på denne konferansen.





Saker

Områdeleder har hatt mange forskjellige saker dette året. Etter at lønnsoppgjøret var kommet i havn, gikk våren, sommeren og første del av høsten i all hovedsak i å bistå avdelingene i deres lønnsoppgjør. Det var helt nytt for mange av våre medlemmer. Der det ikke var historie for å forhandle lokalt, var det ekstra behov for opplæring. Det har også dette året vært en del drøftelsesmøter hvor våre medlemmer har hatt behov for bistand. Det kan synes som at flere bedrifter har utfordringer med hvordan dialog- og oppfølgingssamtaler skal gjennomføres når en arbeidstaker er sykmeldt, og det har vært flere henvendelser hvor vi har gått inn og bistått våre medlemmer. Arbeidspresset for våre medlemmer synes å spisses til, og særlig utfordres vi i forhold til arbeidstid, arbeidslengde, og begrepet særlig selvstendig stilling. Våre medlemmer er unntatt § 10 i arbeidsmiljøloven, og er dermed ansatt i en særlig selvstendig stilling. Dette synes å være en trend i bransjen for øvrig, og Lederne vil få mange saker i tiden fremover hvor dette er tema. Regionutvalget vil derfor bidra til at forbundet vil ta dette på alvor i tiden fremover.

Ellers har vi bidratt i rådgivning i forbindelse med pensjon og forskjellige drøftelsesmøter. Det ble inngått to rettsforlik, ett i forbindelse med pensjon og én oppsigelsessak.

Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen har vært positiv i 2013, og den beste siden 2009. 106 medlemmer har meldt seg inn, mens 83 har meldt seg ut (byttet yrke, pensjonert og ufør). Det var ganske mange som ble utmeldt i løpet av første kvartal som skulle vært med i 2011. Det viste seg at mange ikke hadde sendt inn varsel om at de hadde gått over i ny jobb, og de ble stående i feil region. Det har derfor vært stort fokus på å kontrollere at medlemslistene har vært riktige i de aller fleste avdelingene de første månedene. Rekrutteringsarbeidet for øvrig har vært å rekruttere nyansatte samt å pleie dagens medlemmer.



I mai ble det holdt et informasjonsmøte med konsulentene i Gomanbakeriene, og her kommer det stadig inn medlemmer.

Regionen har snart nådd maks i forhold til potensiale blant butikksjefene, og her vil jobben fremover bestå i å rekruttere nytilsatte, samt å ta vare på dagens medlemmer. Derimot er potensialet større når det gjelder særlig selvstendig/betrodde stillinger, samt i Smart Club. Når det gjelder salgslederne på Coop Obs! har vi fått flere medlemmer. Det er derimot vanskelig å få en sentral avtale der, siden kjeden ikke har en enhetlig struktur på stillingsbenevnelsene. Disse utfører samme jobb som butikksjefene, og har et stort behov for å bli anerkjent som ledere.

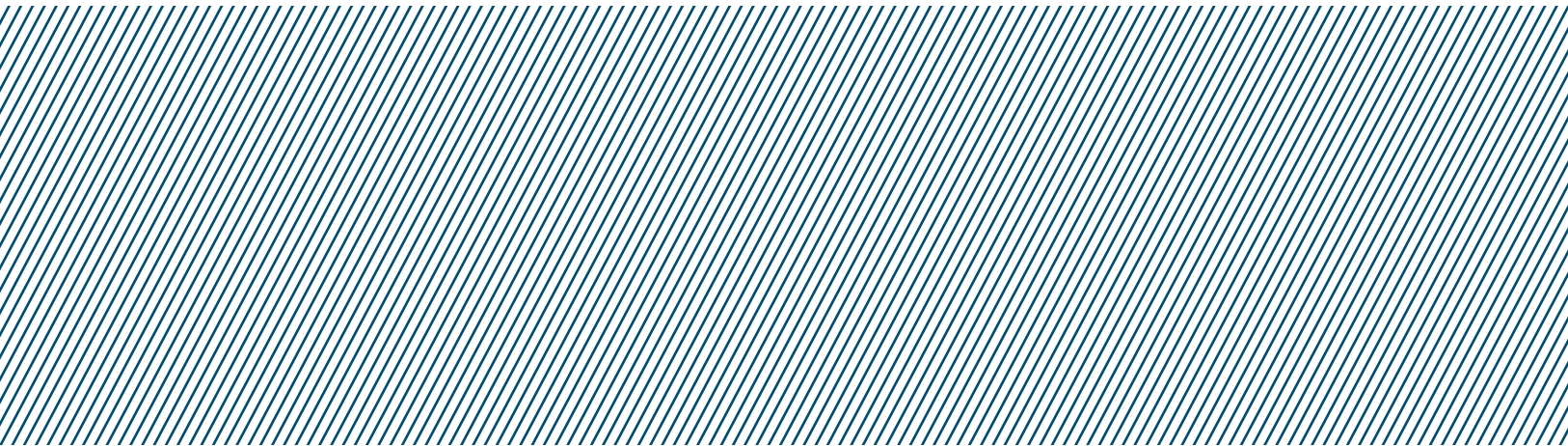
Hege Wold

Hege Wold
Områdeleder region Samvirke



WWW.LEDERNE.NO/OLJEOGGASS

REGION OLJE OG GASS



Alt i alt har det vore eit positivt år for region Olje og gass. Både dei heiltidstillitsvalte i Statoil og Aker og dei andre tillitsvalte i dei ulike verksemdene utfører ein svært god jobb for medlemmene våre.

Topptillitsvalte i regionen:
På landsmøtet i november vart Cato Prytz, Hallstein Tønning og Per Helge Ødegård alle gjenvalgt som regionen sine representantar til forbundsstyret. Etter landsmøtet har regionen 21 kongressdelegatar. På regionmøte i Haugesund i september vart regionutvalet utvida med to medlemmer, og følgjande tillitsvalte vart valt:

Cato Prytz	Forbundsstyremedlem
Hallstein Tønning	Forbundsstyremedlem
Per Helge Ødegård	Forbundsstyremedlem
Terje Herland	Kongressdelegat
Björg Romfog	Kongressdelegat
Jonn Arne Larsen	Kongressdelegat
Harald Magne Bjørnsen	Heiltidstillitsvalt

I tillegg deltek begge områdeleierane på desse møta.

Regionen var også representert med høgt kvalifiserte medlemmer i ei mengde utval både sentralt i Lederne og diverse utval i region Olje og gass.

Harald Magne Bjørnsen er leiar for den sentrale valkomiteen i Lederne.

Regionsutvalet:
Utvalet har møte om lag ein gong pr. månad. Her vert aktivitetane i regionen forankra, og det vert orientert om medlemsutvikling, rekneskap/ budsjett, aktivitetsplan m.m. Kurs- og kompetanseutvikling er også viktig tema for utvalet. Områdeleierane orienterer også om dei viktige sakene i regionen.

Regionsmøter:
I februar vart den årlige sokkelkonferansen arrangert. Omlag 50 medlemmer deltok i Praha. Av fagleg innhald kan nemnast pensjonsreforma v/ Vidar Lindbekk. Han gjekk også gjennom andre juridiske problemstillingar. Elles orienterte leiinga i forbundet om aktuelle saker i forbundet, og områdeleierane om saker frå regionen. Lønnsoppgjeret i 2013 var også tema på konferansen. Brekke, Hæhre og Hov representerte dei tilsette på konferansen. I september vart det ordinere regionmøtet arrangert, denne gongen i Haugesund. Saker til landsmøte og val til diverse fora, tok det meste av tida på denne samlinga.

Ny områdeleiar:
Ragnar Vågen vart den 1. februar 2012 tilsett som ny områdeleiar for region Olje og gass (saman med Norvald Holte). Gudmund Gulbrandsen vart samstundes trekt inn til Oslo i meir sentrale aktivitetar. På grunn av opp-

læring, har Gudmund vore sentral i regionen også store deler av 2012.

Medlemsutvikling:
Medlemstilgangen var god også i 2012. Vi fekk inn totalt 531 nye medlemmer, medan 204 av ulike årsaker gjekk ut av forbundet. Dette førte til ein netto auke på 327 medlemmer. Ved årsskiftet nerma vi oss 4000 fullt betalande medlemmer i regionen. Regionutvalet er rimeleg tilfreds med desse tala, men er noko uroleg over antal utmeldingar. Rett nok er ein del av desse lett å forklare, men målet må vera å hindra ein del av utmeldingane. Mange medlemmer og tillitsvalte gjer ein svært god jobb i forhold til å rekruttere nye medlemmer.

Kurs/ kompetanse:
Også i 2012 vart det arrangert kurs av ulik karakter. Alt frå leiarseminar, kurs for topptillitsvalte, studietur til andre mindre kurs. Ein har også hatt to samlingar for Ledernemedlemmer i entreprenørbedrifter. Her har ein både hatt fokus på konkrete tema, samt utveksling av erfaringar, som er ein viktig del av desse samlingane. Ein har også vitja landanlegga på Kårstø, Kolsnes, Mongstad og Melkøya, der tillitsvalte og medlemmer er kursa i ulike tema. Ein del av medlemmene i regionen har også delteke på sentrale kurs i Oslo.

Nye lokaler:
Omlag den 1. juni flytta vi inn i nye lokaler i Breibakken 14 i Stavanger. Her er det tre kontorplasser som stort sett vert nytta av områdeleiar i region Vest og dei to områdeleierane i region Olje og gass. I tillegg er her to møterom med topp moderne teknisk utstyr. Lokala er tilgjengelege for medlemmer og tillitsvalte, både på dag og kveldstid. Med desse lokala meiner vi at det er skapt eit godt fagleg miljø for dei to regionane i Stavanger. I desember var det offisiell opning av dei nye kontorlokala.

Besøk/ reiser:
Områdeleierane har også i 2012 hatt mange reiser, med mange ulike oppdrag. Her kan nemnast invitasjon til årsmøter, besøk til klubbar og avdelingar, diverse møter i forhold til forsikring og juridisk bistand, rekrutteringsmøter, forhandlingar/mekling, kurs og konferansar m.m.

Lønnsoppgjeret/streik
Det vart den 22. mai brot i tinginga på sokkeloppgjeret mellom OLF (Norsk olje og gass) og organisasjonane Lederne, SAFE og Industri Energi. Det var OLF sin mangel på vilje til å tinge om pensjon som var årsaka til bruddet. Fredag den 22. juni var det klart for mekling i oppgjeret. Etter to døger var det framleis ikkje vilje frå

OLF til å finne løysingar på pensjonsspørsmålet. Resultatet vart at m.a. 98 Ledernemedlemmer på norsk sokkel gjekk ut i streik. Den 5. juli varsla arbeidsgjevarane lockout for totalt 6515 personar i dei tre forbunda. Arbeidsministeren beordra partane attende til ny tinging den 7. juli, men dette førte heller ikkje fram. Arbeidsdepartementet innkalte partane til nytt møte kl 23.30 mandag 9. juli – ein halvtime før OLFs lockout skulle setjast i verk. Her blei det opplyst at regjeringa gjekk inn med tvungen lønnsnemnd i konflikten. Streiken medførte at mange medlemmer, tillitsvalte og tilsette hadde svært travle veker. Det vart plassert ut streikevakter på Sola, Flesland og Kvernberget ved Kristiansund. Ein streik fører også til mykje arbeid med planleggjing, koordinering, skaffe streikemateriale, handtere media m.m. Regionutvalet har i ettertid, saman med forbundsleiar og kommunikasjonsleiar, evaluert alle sider ved streiken. Dermed meiner vi at vi står enda betre rusta ved ein eventuell konflikt i framtida.

Avslutning:
Alt i alt har det vore eit positivt år for region Olje og gass. Både dei heiltidstillitsvalte i Statoil og Aker og dei andre tillitsvalte i dei ulike verksemdene utfører

ein svært god jobb for medlemmene våre. Utfordringane går ofte på HR-leiarar og personalsjefar som ikkje set seg godt nok inn i dei grunnleggjande spelereglane i arbeidslivet. Regionen er uansett oppteken av at vi skal ha dyktige og skulerte tillitsvalte på alle nivå. Det vil alle våre medlemmer nyte godt av.



Ragnar Vågen og Norvald P. Holte
Områdeledere region Olje og gass



SEKTORSTYRET FOR PETROLEUMSINDUSTRIEN

Utvalget hadde dette år som i fjor fire styremøter. Undertegnede er forbundets representant i dette fora. Møtene ble avholdt hos respektive representanter som var representert i styret, henholdsvis Standard Norge, Petroleumstilsynet, Norsk olje og gass (OLF) og Rederiforbundet.

Hovedfokus for styrets arbeid gjennom året har vært å få budsjettmidler nok til å lønne prosjektleder og nødvendig konsulen hjelp, for å komme i mål med både oppdateringer og utvikling av standarder. Samtidig har det i samarbeid med Standard Norge blitt arrangert ulike seminar for å øke informasjonsarbeidet omkring

standarder, oppdateringer og samarbeidet internasjonalt. Dette arbeidet vil også fortsette å ha fokus i tiden som ligger foran.



Norvald P. Holte
Områdeleder region Olje og gass



LEDERNES UTVALG FOR SAMFUNNSUTVIKLING

Utvalget hadde gjennom dette året ett av sine travleste år. Dette reflekteres gjennom at det for første gang ble arrangert to industrikonferanser. I tillegg ble avholdt flere arbeidsmøter både før og etter konferansene.

Den første konferansen ble avholdt på Husnes i nært samarbeid med Sør-Norge Aluminium, Lederne lokalt og kommunen. Tema for konferansen var forutsigbarhet på levering av kraft for den kraftkrevende industrien. Konferansen ble avholdt i kulturhuset på Husnes med omtrent 100 oppmøtte deltakere. Foredragsholderne var forbundslederne fra både IE og Lederne, ordfører, informasjonsdirektør i Statkraft og politiske parti. Alle bidro med gode innslag og konferansen ble behørig kommentert i lokal presse etterpå. Utvalget og Lederne var godt fornøyd med konferansen ikke minst fordi man fikk satt søkelys på en viktig sak, samt fokus på viktigheten av å sikre arbeidsplasser i distriktene.

Det hører med til saken at noen uker senere fikk Sør Norge Aluminium en langsiktig avtale på levering av kraft på plass. Den dagen det ble kjent ble saken feiret med bløtkake og fokus på avtalen i media.

Konferansen som utvalget arrangerte senere på året satte fokus på arbeidsplassene tilknyttet Mongstadraffineriet. Dette pga rykter og påstander om at raffineriet gikk en usikker fremtid i møte. Nå kan man si at det dreide seg vesentlig for ansatte i Statoil, men ikke bare det, også fokus på ringvirkninger for leverandørindustrien og skattetilgangen til involverte kommuner, ved en eventuell nedleggelse av raffineriet. Det ble avholdt flere arbeidsmøter både internt og eksternt med bl.a. bedriftens ledelse, tillitsvalgte og ordførerne i distriktet. Alle involverte parter ville bidra til at utvalget lyktes med å få arrangert konferanse. Derfor stilte ordførerne opp som foredragsholdere, sammen med rikspolitikere som Ketil Solvik Olsen fra Fremskrittspartiet.

Tema for konferansen var "Har Mongstadraffineriet noen fremtid?". Hensikten med å spisse tema var akkurat

det å få frem viktigheten for sysselsettingen raffineriet hadde, om ledelsen hadde skjult noen hemmeligheter om fremtiden og om det var noe politikerne eventuelt kunne bidra med. Ettersom ledelsen i Statoil avholdt sine foredrag ble det raskt klart at det var sterk fokus på økonomi og drift. Men noen planer om å nedlegge raffineriet ble raskt dementert. Dermed fikk de ansatte og tillitsvalgte den beroligende tilbakemeldingen de trengte.

Konferansen ble avholdt i Mongstadhallen. Som en del av programmet ble historien til anlegget sydd sammen til et likandes foredrag fra den tidligere distriktssjefen i NRK Hordaland, som ikke minst de med lang fartstid fra Mongstad satte stor pris på. Konferansen samlet over 100 deltakere.



Norvald P. Holte
*Områdeleder region Olje og gass
og leder for Ledernes utvalg for samfunnsutvikling*



UNGE LEDERNE

2012 var det første hele driftsåret etter at Unge Lederne ble konstituert 14. desember 2011. Utvalget fikk i løpet av 2012 representanter fra alle regioner, og jobber nå godt i de fleste regionene. Totalt er mer enn 1600 medlemmer i Lederne under 38 år.

Mandat

Utvalgets mandat, vedtatt av forbundsstyret 26. januar 2012, er som følger:

- Unge Lederne fokuserer på Ledernes medlemmer til og med fylte 37 år.
- Unge Lederne skal fokusere på viktige aspekter for å tiltrekke seg unge medlemmer, herunder behov for spesielle medlemsfordeler, tilbud og tjenester.
- Unge Lederne søker å skape arenaer for nettverksbygging mellom yngre og eldre medlemmer på tvers av bransjer og geografi.
- Unge Lederne skal motivere og bistå yngre medlemmer til tillitsvern i bedriften og organisasjonen.
- Unge Lederne skal innstille overfor forbundsstyret Ledernes ungdomspolitiske standpunkter og være forbundets ressurs i saker som berører yngre medlemmer.

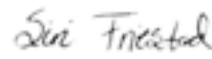
Aktiviteter

Hovedaktivitet i 2012 var å arrangere konferanse for yngre medlemmer av Lederne. Denne ble avholdt på Hurdalsjøen 26.-28. oktober, og var svært vellykket. Totalt 30 medlemmer deltok, og de ble godt sammensveiset både sosialt og faglig. Forbundsleder Jan Olav Brekke, områdeleder Susanne Slaatsveen og advokat Alf Kåre Knudsen deltok med innspill og rådgivning.

Andre aktiviteter:

- Avholdt totalt fire utvalgsmøter.
- Opprettet websider på www.lederne.no/ungelederne og www.facebook.com/ungelederne.
- Søkte om og fikk observatørstatus på Ledernes landsmøte.
- Søkte landsmøtet om plass for Unge Lederne i forbundsstyret. Forslaget kom inn etter forslagsfristen, så utvalget søker på nytt før forslagsfristen til kongressen 2013.
- Foreslo og fikk vedtatt på landsmøtet gratis medlemskap for studenter.
- Opprettet kontakt med ungdomsnettverket i Bergens Næringsråd.
- Avholdt presentasjoner på regionmøtene for å få frem yngre kandidater til verv.
- Vurderte Ledernes forsikringsordninger og medlemsfordeler for yngre medlemmer.
- Designet og laget egen sykkeldrakt for Lederne.

Fokus i 2013 blir blant annet på å utvikle studentmedlemskapet, og markedsføre Lederne overfor yngre medlemmer, potensielle yngre medlemmer og studenter.



Siri Friestad
Utvalgsleder



Cato Prytz er teknisk funksjonær i Aker Solutions MMO i Stavanger. Han har sin bakgrunn fra bygg og anlegg, og har vært aktivt medlem i Lederne siden 1999.



“Jeg valgte i sin tid å bli medlem av Lederne fordi det er en organisasjon som er aktiv, løsningsfokusert og politisk uavhengig. Fagforeningsdimensjonen er veldig viktig, og mulighetene til videreutdanning og kurs er meget gode.

Jeg jobber i en internasjonal bedrift og må forholde meg til mennesker med forskjellig kultur og bakgrunn. Lederne har et variert og oppdatert tilbud til medlemmer som trenger

å friske opp, eller oppdatere seg, noe som er svært nyttig i et marked preget av forandring, globalisering og ekstrem konkurranse”.

Lederne er organisasjonen for Norges ledere og teknisk og merkantilt ansatte. Over 16.000 ansatte i vel 1.200 bedrifter har valgt Lederne som sin partner for individuell service, rådgivning, utvikling, forhandlingservice og juridisk støtte. Se mer på lederne.no

 **lederne**
Ett steg videre

**“ LEDERNE
UTVIKLER MEG
I TAKT MED
UTFORDRINGENE”**

*Cato Prytz:
Teknisk funksjonær
i Aker Solutions MMO,
forbundsstyremedlem
og bedriftstillitsvalgt
for Lederne.*

LANDSMØTET 2012

Landsmøtet 2012 fant sted på Comfort Hotel Union Brygge i Drammen 16.-17. november. Det ble behandlet ordinære saker som årsrapport, regnskap og økonomiske beretninger, budsjett for 2013, kontingentregulering samt behandling av forslag og orienteringer.

Et av forslagene som var oppe til behandling, var avvikling av distriktsleddet som formelt organisasjonsledd. Et forslag om å videreføre distriktsleddet som geografisk valggrunnlag for en ny landsmøteperiode i de regionene som ønsker det, ble vedtatt. Dette for å sikre en best mulig geografisk representasjon blant landsmøte- og kongressdelegatene. For øvrig er det fra 1. januar 2013 opp til den enkelte region å oppnevne delegater til landsmøte og kongress basert på de nye lovene fra samme dato.

Kåre Jon Langberg, region Samvirke (tidl. FLF), ble utnevnt til nytt æresmedlem.

For øvrig vises det til protokoll fra landsmøtet, som fås ved henvendelse til administrasjonen.

Tor Hæhre
Nestleder



LEDERNES INTERNASJONALE SAMARBEID

Lederne har deltatt på flere møter i regi av vår europeiske medlemsorganisasjon CEC European Managers. Forbundsledelsen mener fortsatt det er viktig å delta i CEC i samarbeid med våre europeiske søsterorganisasjoner. Gjennom medlemskapet og deltakelse får forbundet tilgang til førstehånds informasjon om sentrale temaer som diskuteres i EUs regi, og i europeiske fora for øvrig.

Mange av disse temaene har sterk relevans til norske arbeidsforhold, som seniorpolitikk, ansettelsespolitikk, likestillingsspørsmål, opplæring og kompetanse, ledelses-spørsmål mv., og ikke minst nettverket med representanter for toneangivende europeiske organisasjoner.

Den valgte forbundsledelsen har deltatt på følgende møter og reiser i forbundets regi:
2. februar: Task Force-møte, Brussel
29. mars: Executive Board-møte, Brussel
23.-25. mai: CEC-kongress, Berlin.
Deltagere: Tor Hæhre, Hallstein Tonning, Bent E. Jonassen, Christen Wallekjær Olsen og Trond Jakobsen.
5. september: CEC-møte, Zürich

Nestleder er norsk representant i CECs Task Force. Foruten Norge består arbeidsgruppen av representanter fra Danmark, Tyskland, Frankrike, Spania, Sverige, Italia og Belgia. I tillegg til det ene møtet har det vært arrangert flere videokonferanser. Temaene på møtene er CECs funksjon, rekruttering av medlemsorganisasjoner, ekstern og intern informasjonsvirksomhet, møteplanlegging/seminarer, utvikling av nettsider, internasjonalt ledernettsverk mv.

Tor Hæhre
Nestleder



LEDERNES UTVALG FOR SENIORPOLITIKK

Seniorpolitisk utvalg har hatt fire møter i 2012. Utvalget består av leder Bjørg Gjelsten, sekretær Jan Gulbrandsen, Leif Sundstrøm, Frank Westberg og Kjetil Haave.

- Utvalget er et rådgivende utvalg, og har følgende mandat:**
- Utvalget skal innstille overfor forbundets styre Lederne seniorpolitiske standpunkter og være forbundets ressurs i seniorsaker.
 - Lederne skal påvirke samfunn og bedrifter, slik at det legges til rette for et fleksibelt og tilpasset arbeidsliv for seniorer.

Utvalget har gjennom året undersøkt om det er noe å hente for våre tillitsvalgte når det gjelder god seniorpolitikk i lover, avtaler eller overenskomster. Der vi har funnet noe om emnet er i IA avtalen som sier: "Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten kan stimulere eldre arbeidstakere til å forlenge yrkeskarrieren."

Dette må våre tillitsvalgte i bedrifter med IA-avtale gripe tak i og bruke til å forhandle fram god seniorpolitikk. Det er også et godt utgangspunkt for de som er i bedrifter uten IA-avtale. Seniorpolitikk må inn i medarbeidersamtalen etter for eksempel 55 år.

Vi kan tenke oss at tema seniorpolitikk blir med på agendaen i regionmøtene i de forskjellige regioner. Utvalget har også arbeidet med tanken om å kåre årets bedrift med god seniorpolitikk for sine ledere. Det er utarbeidet kriterier for utvelgelse.

Et tema vi tar med oss inn i 2013 er å legge til rette for en mentorordning hvor eldre ledere rettleider yngre

ledere som ønsker dette. Vi skal forelegge tankene for representanter for Unge Lederne tidlig i 2013. En annen tanke vi arbeider med er å danne regionvise veteranklubber hvor man kan samles med tidligere kolleger/ tillitsvalgte fra regionen etter at man er ute av "aktiv tjeneste".

Kjetil har deltatt på årsmøtet til SSP, Senter for seniorpolitikk, hvor Lederne er en av de tilsluttede organisasjonene. Flere fra styret deltok på nordisk konferanse om seniorer i arbeidslivet som SSP arrangerte i Oslo i september. Temaet var "Seniorer i arbeid - oljedråper i samfunnsmaskineriet". Det var foredragsholdere fra de nordiske landene, og deltagere fra flere departementer, NAV, de fleste forbundene i arbeidslivet, LO og flere universiteter. Det ble sagt mye positivt om seniorer i arbeidslivet, og det er mange arbeidsgivere som ser nytten i å legge tilrette for de som ønsker å stå i arbeid og bruke sin kompetanse i stedet for å ta ut pensjon.

Året 2012 var et godt år for forbundet, la oss alle gjøre det vi kan for at 2013 blir enda bedre.

Jan Gulbrandsen
Sekretær



LEDERNES HMS-UTVALG

Primære oppgaver

HMS-utvalget er Ledernes rådgivende utvalg innenfor HMS-området.

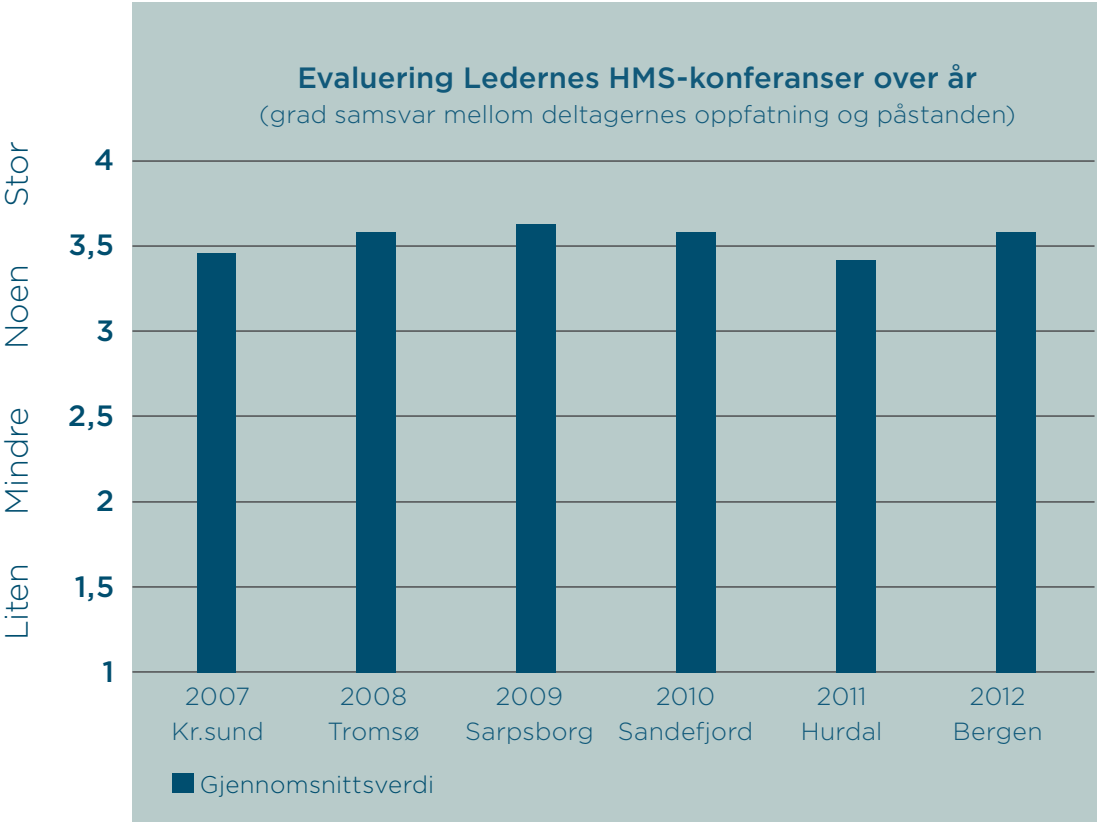
Utvalgets primære oppgaver er å

- Være Ledernes rådgivende utvalg innenfor HMS-området ved å bistå og rådgi forbundsstyre og forbundsledelse innen fagområdet
- Holde seg orientert om den generelle utvikling innenfor HMS-området
- Arbeide for å sette fokus på HMS-relaterte saker
- Gi innspill til høringsuttalelser relatert til området
- Avholde konferanser med aktuelt tema

Utvalgets medlemmer og møteaktiviteter

Representanter utpekt på forbundsstyremøter den 15. desember 2008 og 5. februar 2009 er Svein Kringstad (region Midt-Norge) Hege Wold (region Samvirke) Bent E. Jonassen (region Øst) Tom Pedersen (fra region Nord) Trond Jakobsen (områdeleder), utvalgsleder

HMS-utvalget avholdt arbeidsmøter den 1. februar, 18. april (ifm HMS-konferansen 2012), 11. september samt 4. - 5. desember 2012.



HMS-konferansen

Forberedelser og planlegging knyttet til den årlige konferansen tar mye tid både i og mellom arbeidsmøtene i forhold til andre enkeltsaker behandlet i utvalget.

Tema i 2012 var "Omstilling – skjult eller åpen agenda?". HMS-konferansen i 2012 ble avholdt 19. april i Bergen. Konferansen ble avholdt i samarbeid med regionutvalget region Vest ved områdeleder Bjørn Tjessem, som også deltok på alle arbeidsmøter i 2012. Han og regionen kom med verdifulle innspill på undertema og innledere. Innlederne hadde ulike innfallsvinkler. Egil J. Skorstad, forfatter og professor v/Høgskolen i Østfold tok for seg premissene og trendene innenfor omstillinger i arbeidslivet. Arbeidstilsynets Edle Utaaker ga anbefalinger i forhold til gjennomføring av omstillinger, mens advokat Alf Kåre Knudsen ga en oversikt over juridiske plikter og rettigheter ved omstilling. Professor ved NHH, Inger Stensaker ga innspill til suksesskriterier i omstillingsprosesser, mens områdeleder Bjørn Tjessem inviterte til gruppearbeid og erfaringsutveksling omkring omstillingsprosesser.

Konferansen hadde totalt mer enn 50 deltakere, mens økonomisk kapasitet var 15-30 prosent høyere, litt avhengig av reiseavstand.Evalueringen over tid viser at en nedadgående trend har snudd til vekst! (se fig. til venstre)

Utvalget har forhørt seg i 2012 om et samarbeid med region Olje og gass om en konferanse i 2013 kunne være interessant med tema knyttet til arbeidstid, og fått positiv respons. Imidlertid kan det se ut som at en HMS-konferanse må avvikles i forbindelse med den planlagte LederneUka like før kongressen i november i Oslo.

Utvalget mener uansett at det er viktig, både i forhold til konferansetema og til øvrig arbeid i utvalget å tilpasse til "hva som er i tiden" både på landsbasis, i det miljø / den region en aktivitet foregår i og i forhold til den organisering Lederne har.

Det er viktig at utvalget gjennom sine aktiviteter også sørger for at medlemmene gjøres mer kjent med Ledernes tilbud, samtidig som Lederne får markert forbundet i lokalmiljøene.

Øvrige aktiviteter

Utover å planlegge og arrangere HMS-konferansen, har utvalget i 2011 også

- Fulgt opp egne mål, strategier, aktiviteter og utviklingstema for utvalget for perioden 2009-2012, både på kort og lang sikt. Disse ble i 2009 trykket opp i en strategibrosjyre for utvalget som er distribuert i organisasjonen.
- Fulgt opp vernetjenesten blant ansatte i Lederne.
- Gjennomgått resultatene fra Norsk Ledelsesbarometer.
- En høringsuttalelse i forhold til endringer i ferieloven er avgitt.
- Fulgt opp budsjettregnskap for 2012 og behandlet budsjett for 2013.

Budsjett

Budsjettregnskap for 2012 kom ut i god balanse.

Diverse

Nåværende leder i utvalget har bedt forbundsledelsen om avløsning fra dette utvalg etter mer enn seks år.

Trond Jakobsen



Trond Jakobsen
Leder, HMS-utvalget
Områdeleder region Nord

LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR OFFENTLIG SEKTOR

Bransjeutvalget for offentlig sektor har hatt et aktivt og framgangsrikt år. Det har vært flere nye og spennende utfordringer å ta tak i, og det arbeides konstruktivt og målrettet innen bransjen.

- Utvalget har bestått av:**
- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig
 - Christen Wallekjær Olsen, sekunderansvarlig
 - Tova Kjæmpenes, Helse Førde
 - Jan Christian Nordhus, Posten Norge A/S (t.o.m. mars 2012)
 - Kjersti Myrjord, Posten Norge A/S (f.o.m. mars 2012)
 - Nick Williams, Vadsø kommune (t.o.m. sept. 2012)
 - Emil Hansen, Horten kommune.

- Varamedlemmer:**
- Tony Alexander Møller, Sykehuset Østfold, Ambulansetjenesten seksjon Halden, (vara for Tova Kjæmpenes)
 - Helge Meyer, Eidskog kommune (vara for Emil Hansen)

- Utvalget har hatt følgende mandat:**
- Være et arbeidsutvalg for Lederne innenfor offentlig sektor
 - Være intern høringsinstans for høringer som angår offentlig sektor
 - Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
 - Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av fagligpolitisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne
 - Avholde bransjekonferanser for medlemmene
 - Søke og opprettholde kontakt med arbeidsgiver-organisasjonene
 - Håndtering av utvalgs budsjett

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene er opptatt av. Utvalget har utarbeidet budsjett, strategi- og aktivitetsplan, hvor hovedmålene er å være en synlig aktør i bransjespørsmål, være en ønsket samarbeidspartner for arbeidsgiver-/interesseorganisasjonene, sikre kompetansetilbud og bistå medlemmene i faglige og bransjerelaterte spørsmål. Utvalget har avholdt tre møter i løpet av året.

Bransjeansvarlig deltok med en presentasjon av utvalgets satsningsområder på et møte i organisasjonsutvalget. Bransjeutvalget hadde utarbeidet en plan med fokus på strategi og aktiviteter, samt en prognose for medlemsutviklingen i offentlig sektor, dersom dagens trend fortsetter. Medlemsøkningen for 2011 har vært på 36 prosent. Det ble videre presentert en oversikt og forslag til segmenterte ”bransjer” og geografiske områder med forslag til igangsetting av pilotprosjekt for disse. Planen inneholdt oversikt over aktiv markedsføring og igangsetting av rekruttering innenfor kommunale barnehager, kommunal etater og virksomheter i region Midt-Norge og i region Sør. Planen inneholdt i tillegg forslag om videre markedsføring og rekruttering i KS-området i alle kommuner.

Profilering av medlemmer i offentlig sektor er viktig for å synliggjøre bransjen og hvilke utfordringer som ligger der, og samtidig få fram aktuelle innspill til hvordan vi kan imøtekomme behovene medlemmene i denne sektoren har. Medlemsbladets journalist hadde intervju med ambulansелеder i Sykehuset Østfold i Halden, Tony A. Møller, som også kom på trykk i magasinet nr. 2/12 med bilde på første side.

Bransjeansvarlig deltok med stand på fagkonferansen for barnehager på Lillestrøm. Denne konferansen var den første i et samarbeid mellom KS og PBL. Standen ble godt besøkt av de 2.400 deltakerne. I tillegg har bransjeansvarlige områdeledere avholdt informasjons-

og rekrutteringsmøter med flere kommunale virksomheter i blant annet Skien, Bjugn og Verdal. Samtidig har det vært kontinuerlig oppfølging av eksisterende medlemmer og medlemsmøter med disse. I tillegg har utvalget bidratt med markedsføringsannonser i bladet Sykepleien og Barnehagefolk.

For å synliggjøre offentlig sektor blant medlemmene, vedtok bransjeutvalget å trykke opp kalendere for 2013, med egenproduserte motiver rettet mot offentlig sektor, i tillegg til å lage roll-ups med tilsvarende motiv innen offentlig sektor.

I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene i kommunal sektor høsten 2012, var det mange henvendelser fra medlemmene i kommunale virksomheter som tok kontakt med bransjeansvarlige for bistand og informasjon. Det var svært mange som hadde behov for bistand rundt utarbeidelse av krav til forhandlingsmøter, samt råd og veiledning knyttet til HTAs bestemmelser om lokale forhandlinger. Siden vi har for så vidt få medlemmer innen hver kommune, og svært få tillitsvalgte ennå, var det nødvendig å finne kreative og konstruktive løsninger for hvordan medlemmene skulle få avholdt lokale lønnsforhandlinger ”etter boka”. Tilbakemeldinger har vist at dette har fungert veldig bra, og med gode resultater for flere av medlemmene. Flere innmeldinger har kommet i kjølvannet av at medlemmene har opplevd god service fra Lederne.

Bransjeansvarlig deltok fra Lederne side under hovedtariffavtaleforhandlingene i KA (Kirkelig Arbeidsgiver- og interesseorganisasjon). Lederne har full forhandlingsrett, og er fullverdig part i tariffavtalene. Partene kom til enighet om revidert HTA. Bransjeansvarlig sammen med nestleder, deltok også fra Lederne side under forhandlingene om sentrale særavtaler i KA.

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA), ble oppløst ved årsskiftet 2011/2012. Tariffavtalene med LA ble videreført inn i 2012 på grunn av utløpsdato ved utgangen av 2012. Deler av medlemsbedriftene i LA gikk over til NHO Mat og Landbruk, og Felleskjøpet AGRI SA, valgte å gå over til Spekter. På bakgrunn av at LA-avtalene ble videreført til nye arbeidsgiverorganisasjoner, hhv. NHO og Spekter, ble det i første omgang krevd avtaleopprettelse for aktuelle medlemmer i virksomheter som gikk over i NHO. I tillegg ble det klart at eksisterende LA-avtaler ville videreføres inn i Spekter, og på bakgrunn av dette, ble det avholdt forhandlingsmøter med Spekter for å forhandle frem og utarbeide lokal overenskomst for Lederne medlemmer i Felleskjøpet AGRI SA. Dette

ble sluttført i september, og partene ble enige om at Spekters hovedavtale med YS-Spekter, med tilpasninger i protokoll av 26.09.12, overenskomstens del A mellom Spekter og YS Spekter, samt en ny overenskomst del B, ble gjort gjeldende. Det ble i tillegg fremforhandlet en særskilt ordning for Lederne medlemmer i Felleskjøpet AGRI SA som omfatter OU-midler.

Medlemsutvikling

Utvalget hadde et overordnet mål om å nå et medlemsantall på 450 ved utgangen av året. Dette antallet ble nådd, med et totalt medlemsantall på 470 ved årsskiftet, som er en økning på 173 medlemmer fra året før. Innenfor kommunal sektor har vi hatt den største økningen, og da spesielt innenfor kommunale barnehager og helse- og velferdsetaten. Det er økning også innenfor øvrige områder, som Spekter, Staten, Oslo kommune og KA.

Strategi

Det har vært arbeidet med planlegging av flere markedsførings- og rekrutteringskampanjer og informasjonsmøter, og dette arbeidet vil utvikles videre utover i 2013, hvor det også forventes enda større fokus på KS-avtalens potensiale.

Generelt

Medlemstilgangen for 2012 har vært svært tilfredsstillende. Det har også vært relativt få utmeldinger. Vi opplever at flere områder og virksomheter innen offentlig sektor er blitt oppmerksom på Lederne, og at det på bakgrunn av dette kommer flere henvendelser fra potensielle medlemmer, samt at medlemmer som har opplevd fordelene ved medlemskapet i Lederne også anbefaler oss til kolleger og omgangskrets. Flere av medlemmene innenfor offentlig sektor har tatt verv i avdelingsstyrene.

Bransjeutvalget har vært engasjert og aktivt, og har kommet med mange gode innspill og nye ideer som det skal arbeides videre med fremover. Dette er svært viktig for at vi skal kunne arbeide konstruktivt og målrettet med å ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer i alle virksomheter i offentlig sektor og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.

Marit Garmannslund Nortun

Marit Garmannslund Nortun
Bransjeansvarlig for offentlig sektor/
Områdeleder region Midt-Norge



LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR LUFTFART

Generelt

Bransjeutvalget for luftfart har ansvar for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen. Bransjeutvalget innstiller til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av politisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne.

Sammensetning

Bransjeutvalget ble etablert på en landskonferanse for tillitsvalgte fra alle bedrifter innenfor bransjen luftfart i mai 2009.

Utvalget består av fem representanter med hver sin vara utenom de to bransjeansvarlige områdelederne. Medlemsrepresentantene og vara utpekes ut fra hensyn til medlemsantall i de ulike selskaper, yrkeskategorier, driftsform og evt. geografiske forhold (plassering av medlemsmasse).

I 2012 bestod utvalget av

Representanter		Vararepresentanter	
Roy Petersen	SAS operation	Boi Arrestad	SAS operation
Sunil Verma	SAS teknisk	Eddie Dykas	Spirit Air Cargo
Torbjørn Øyulvstad	Widerøe (til mars 2012)		
Torbjørn Bjelland	Widerøe (fra mars 2012)	Vidar Bachmann	Widerøe
Ken Gullager Hansen	Norwegian	Mette Nymo	Norwegian
Helge Anonsen	CHC	Steinar Dymbe	Bristow
Trond Jakobsen		primær bransjeansvarlig, Lederne	
Bjørn Tjessem		sekundær bransjeansvarlig, Lederne	

Aktiviteter

Bransjeutvalget har avholdt møter 6. mars, 22. mai og 16. - 17. oktober i 2012.

Bransjeutvalget arbeider i hvert møte med oppfølging av de oppsatte mål og aktiviteter i strategiplanen. Det er satt opp overordnede aktiviteter med ansvarlige for de tre første målsetninger, men det utføres adhoc-aktiviteter også knyttet til målene nr. 4-7.

De overordnede mål er (i prioritert rekkefølge):

- 0) Etablere struktur og vedtekter for utvalget (gjort 15.12.2009)
- 1) Sette mål for ønsket medlemsutvikling (oppnådd med ca. 92 prosent i 2012)
- 2) Kartlegge og bestemme omfanget av rekrutteringsområdet med luftfartstilhørighet for å få en bredere og større medlemsmasse (vurderes fortløpende)
- 3) Synliggjøre Lederne/bransjen eksternt og internt
- 4) Arbeide for å få relevante foreningers medlemmer inn i Lederne
- 5) Være proaktiv og involvert i alle luftfartsspørsmål og høringer vedr. luftfart
- 6) Bidra til like rammebetingelser i bransjen
- 7) Være den foretrukne organisasjon innenfor mulig medlemsområde

Utvalget har fått presentert og arbeidet med Norsk Ledelsesbarometer.

Utvalget har behandlet ulike bransjerelaterte utspill i mediene, blant annet et åpent brev fra pilotforeningen i Norwegian. Sakens politiske karakter gjorde imidlertid at bransjeutvalget sendte saken videre til forbundets politiske ledelse. For øvrig ble problematikken omkring piloters ansettelsesforhold i all hovedsak løst internt i selskapet.

Utvalget har også blitt holdt løpende orientert om SAS flytting av ca. 50 arbeidsplasser (fly & crew ops) fra Gardermoen til Stockholm. Lederne har vært involvert med juridisk hjelp.

Andre organisasjonssaker fra de forskjellige operatører har vært drøftet i utvalget. Det er generelt stort fokus på stram økonomi i bransjen generelt. Lederne bidrar med jevne mellomrom med avtalemessig- og juridisk bistand for at prosessene skal gå ryddig for seg. Det er stor grad

av informasjons- og erfaringsutveksling i utvalgsmøtene. Utvalget følger opp forbruket på det tildelte budsjett på hvert møte.

Utvalget har i forbundsstyret fått godkjent enkelte utskiftninger blant utvalgsrepresentantene.

I forbindelse med et utvalgsmøte i Stavanger, hadde utvalget et bedriftsbesøk og fikk en omvisning hos helikopterselskapene CHC og Heli-One.

Medlemsutvikling

Fra mars 2008 (fire og et halvt år) har medlemsutviklingen innenfor bransjen luftfart gitt en økning litt over 38 prosent. I oktober 2012 nådde vi det høyeste antall noensinne på 285 medlemmer, noe som er bemerkelsesverdig siden det er nedgang og bortfall av arbeidsplasser i SAS-konsernet. Bransjeutvalget hadde et moderat og defensivt medlemsmål for 2012 siden man forventet et vanskelig år.



Trond Jakobsen
Koordinator/bransjeansvarlig
for bransjeutvalg luftfart
Områdeleder region Nord



LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR VEKST OG ATTFØRING

Bransjeutvalget for vekst og attføring har hatt et aktivt og konstruktivt år. Det har fra politisk hold kommet inn flere høringer og saker som har gitt utvalget en del oppgaver og utfordringer å jobbe med.

Utvalget har i 2012 bestått av representanter fra de fem geografiske regionene, samt bransjeansvarlige områdeledere. Disse er:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig
- Trond Jakobsen, sekunderansvarlig
- Reidun Liavaag, region Øst
- Kurt Loland, region Sør
- Stein Olav Rogne, region Nord
- Jan Ove Aslaksen, region Midt-Norge
- Liv Spjeld By, region Vest

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innen vekst- og attføringsbedriftene
- Være høringsinstans for høringer fra det offentlige
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av fagligpolitisk og prinsipiell karakter med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Kontakt med arbeidsgiverorganisasjonene
- Budsjett – planlegging – oppfølging - kontroll

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid
Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene er opp-tatt av. Utvalget er også høringsinstans for politiske og samfunnsaktuelle saker, og har i løpet av året vært aktiv

i arbeidet med ulike høringer. Utvalget har utarbeidet en strategi- og aktivitetsplan som grunnlag for det planlagte arbeidet, hvor blant annet ett av hovedmålene var å nå 1050 medlemmer i løpet av året. Dette målet ble nesten nådd, med et antall på 1048 ved årets slutt, noe som må sies å være akseptabelt.

Ledernes forhandlingsutvalg for ASVL-avtalene har gjennomført forhandlinger med ASVL om revidert hovedavtale og overenskomst for perioden 2012-2014. Denne er trykket opp og sendt områdeledere og medlemmer i bransjen. Avtalene er også lagt ut på Ledernes nettsider.

Utvalget har utarbeidet pressemeldinger om bl.a. Brofossutvalgets innstilling på at mer av attføringen skal foregå i ordinært arbeidsliv ("Økt fokus på system – fremfor individets behov?"). I tillegg har bransjeutvalget utarbeidet en høringsuttalelse til arbeidsdepartementet vedr. NOU 2012:6 Arbeidsrettede tiltak.

Utvalget har, sammen med forbundsleder, avholdt fellesmøte med arbeidsgiverorganisasjonene Attførings-bedriftene og ASVL for å diskutere saker bransjen er opptatt av og jobber med. Det er viktig at Lederne og bransjeutvalget kan arbeide sammen med arbeidsgiver-organisasjonene om de sakene vi står overfor hvor vi har sammenfallende interesser, og på den måten utøve større innflytelse i saker hvor vi har behov for å nå fram med våre synspunkter. Det ble også sett på mulighetene for samordning av felles henvendelser til arbeids- og velferdsdirektoratet og arbeidsdepartementet i konkrete, bransjeaktuelle saker. Videre ble det enighet om å avholde halvårlige møter sammen for å ta opp tema av felles interesse, som blant annet forslag til revidert nasjonalbudsjett.

Bransjeutvalget har avholdt fire møter og én lands-dekkende bransjekonferanse. Bransjekonferansen ble

avholdt 8. - 9. november på Gardermoen. Hovedtema var «Kunsten å manøvrere i ukjent farvann». Det var en formidabel interesse for å delta, med 134 henvendelser til de tilmålte 55 ledige plassene. Norges mest populære fastlege og ettertraktede foredragsholder, Jørgen Skavlan, åpnet konferansen med et forrykende foredrag om å være «Frisk nok for livet». Deretter gikk Johan-Martin Leik-voll over til å orientere om hvordan være motiverende, inspirerende og oppbyggende. Stortingsrepresentant og leder av arbeids- og sosialkomiteen, Robert Eriksson, foredro om attføring i samspill med arbeidslivet, før Alf Inge Stiansen fra Leading Edge avsluttet konferansen med å gi oss påfyll under tema "Hvordan jobbe med mennesker?". Tilbakemeldinger fra deltakerne viser en "all time high" for konferansen.

Det har også i 2012 vært stor pågang fra medlemmene i hele landet i saker som gjelder lokale lønnsforhandlinger, nedbemanning, oppsigelser, omorganisering og noen saker som gjelder uholdbare arbeidsforhold og trakasse-ring. Det har vært nødvendig med advokatbistand i flere av nedbemanningssakene.

Generelt
Medlemstilgangen for 2012 har vært tilfredsstillende. Det har vært relativt få utmeldinger i bransjen, og dette er spesielt positivt. Eksisterende medlemmer er gode ambassadører for Lederne, og det kan vi merke blant annet i form av flere henvendelser og gode tilbakemel-dinger fra medlemmer som har fått bistand fra Lederne. Erfaringer viser at det er en økende interesse for Leder-ne, og det kan ses gjennom arbeidet som gjøres både for og blant medlemmene. For utvalget har det vært viktig å komme ut i det offentlige rom, og være med der hvor beslutningene tas. Det er også spesielt viktig at Lederne er en aktør på samme arena som øvrige organisasjoner både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden i spørsmål som angår våre medlemmers hverdag og arbeidsforhold. Dette har tatt seg opp betydelig i løpet av 2012.

I region Øst har representanten gått av med førtidspen-sjon, i region Vest har vararepresentanten gått ut av bransjeutvalget og i region Midt-Norge har både repre-sentant og vararepresentant gått ut av utvalget etter landsmøtet. Det arbeides med å få valgt inn nye repre-sentanter for disse.

Utvalget har arbeidet aktivt og målrettet og er et svært engasjert utvalg som har arbeidet godt sammen om utfordringene og oppgavene i året som har gått. Det har kommet mange gode innspill, og det skal satses i større grad på samarbeid med arbeidsgiversiden i spørsmål som begge parter er enige om og ønsker å stå sammen om. Det er viktig å arbeide målrettet fremover, ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.

Marit Garmannslund Nortun

Marit Garmannslund Nortun
Bransjeansvarlig for vekst
og attføring i Lederne/
Områdeleder region Midt-Norge



LEDERNES
ORGANISASJONS-
UTVALG

Organisasjonsutvalget avholdt tre møter i 2012:

2. februar og 15. oktober (begge på forbundskontoret), i tillegg til et møte 12. desember i forbindelse med åpningen av Ledernes nye kontor i Stavanger.

Utvalgets arbeid i 2012 hadde i hovedsak fokus på strategi for rekruttering av nye medlemmer, spesielt i offentlig sektor relatert til bedre utnyttelse av den inngåtte hovedavtalen og hovedtariffavtalen med KS.

Utvalget arbeidet også med spørsmålet om hvordan de avviklede avtalene med Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) kunne utnyttes til vår fordel, ved at våre medlemmer hovedsakelig innenfor Felleskjøpet ble overført til Spekter, en arbeidsgiverorganisasjon som til da ikke hadde villet inngå avtale med oss siden de kun ønsker avtale med hovedsammenslutningene.

Utvalget har også hatt fokus på et eventuelt bortfall av distriktsleddet og konsekvensene av et landsmøtevedtak om dette, noe for øvrig landsmøtet 2012 vedtok. (Se kapitlet om landsmøtet 2012.)

Arbeidet med en større fokus på bransjeorganisering ble også videreført, og en størst mulig fleksibilitet i områdeledernes arbeid. Områdelederne har som tidligere primær- og sekundæransvar for de ulike bransjene, i tillegg til regionansvar.

Utvalget besto i 2012 av forbundsleder Jan Olav Brekke, nestleder Tor Hæhre, Tore Brodahl (region Midt Norge), Ragnar Vågen (region Vest - erstattet av Eivind Mikkelsen siden Vågen ble ansatt som områdeleder i forbundet), Hallstein Tonning (region Olje og gass), Mona Cathrine Hjemås (region Nord), Ann Marit Sletnes (region Samvirke), Christen Wallekjær Olsen (ansattes representant), Inge O. Ljostad (region Sør) og Bjørn Iversen (region Øst).

Tor Hæhre

Tor Hæhre
Nestleder



KURS &
KOMPETANSE

Det ble i 2012 avholdt følgende kurs:

- Coaching med 25 plasser. Instruktør Alf Inge Stiansen
- Bedre arbeidsledelse med tre moduler. 20 plasser. Instruktør Odd-Leiv Andersen fra Nike Konsult
- Reduser stress og øk arbeidsgleden, 2 kurs med 15 deltagere. Instruktør Britt Bjørgård
- Mediehåndtering med 25 plasser. Instuktører Tor Hæhre og Sverre Simen Hov
- Arbeidsrett med 25 deltakere, Instruktør Tellef Hansen fra De Facto
- Forhandlinger med 25 deltakere, Instruktør Tellef Hansen fra De Facto

Det er fortsatt stor etterspørsel etter kursplasser og det er en del avmeldinger like før kursstart. Det er derfor vanskelig å få fylt opp alle kursene.

Kursene ble i år avholdt på Clarion Collection Hotell Gabelshus. De aller fleste er veldig fornøyde både med kurset og hotellet.

Det er siste året kurset Bedre arbeidsledelse holdes men det erstattes med Relasjonsledelse.

Søknader til etter- og videreutdannelsesfondet har også økt fra året før. Det er til sammen 434 søknader som er behandlet men ikke alle kommer til utbetaling før i 2013. Det er vekst og attføring som har den største søknadsgruppen.

Karin Elena Backer

Karin Elena Backer
Konsulent kurs/kompetanse



“ ER DU
TRYGG I
ROLLEN
DIN,
ER DU
BEDRE
RUSTET
FOR
HARDT
VÆR. ”

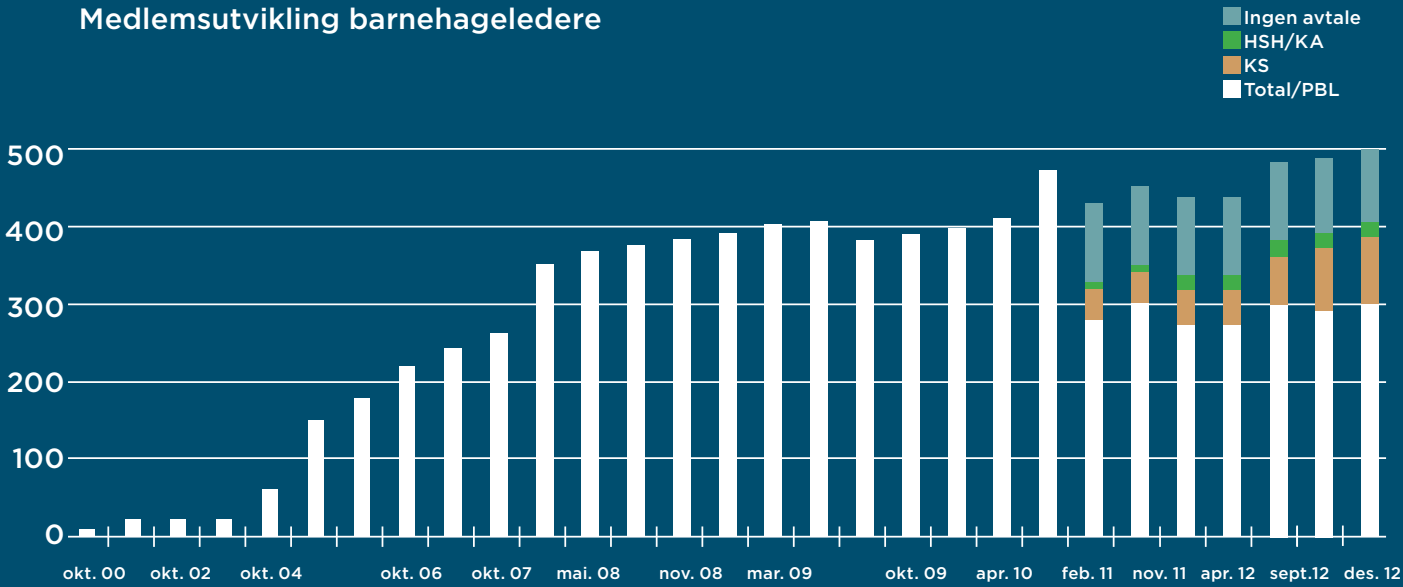
LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR BARNEHAGELEDERE

Bransjeutvalgets sammensetning

Bransjeutvalget er representert med en fra hver av de fem regionene Sør, Nord, Øst, Vest og Midt-Norge. I tillegg sitter to bransjeansvarlige områdeledere fra Lederne i utvalget. Sammensetningen av bransjeutvalget har i 2012 vært stabil, både av de valgte medlemmer og av de bransjeansvarlige.

Sammensetningen ved utgangen av 2011 var som følger:
Region Øst: Hilde Vrangsgen (vara for Turid Oma på permisjon)
Region Midt-Norge: Anny Aklestad
Region Nord: Monica Bjørnsborg
Region Vest: Einar Bolstad (også i forhandlingsutvalget - PBL)
Region Sør: Eva Liv Solesvik (også i forhandlingsutvalget - PBL)
Primær bransjeansvarlig: Trond Jakobsen
Sekundær bransjeansvarlig: Susanne Slaatsveen

Medlemsutvikling barnehageledere



Kurven for medlemsutviklingen har i 2012 vært jevnt voksende.

Økonomi. Regnskap og Budsjett

Bransjeutvalget har i all hovedsak forbrukt de økonomiske midlene i tråd med oppsatt budsjett, med unntak av en budsjettmessig tilføring fra HMS-utvalget.

Arrangement og møter.

Utvalget avviklet 4 møter i bransjeutvalget i 2012, hvorav et over 2 dager og 1 møte i forbindelse med konferansen. Utvalget avholdt konferanse for barnehageledere i april 2012. Konferansen, kalt Lederkonferansen 2012, hadde fokus på lederutfordringer og forebygging av sykefravær gjennom arbeidsglede. Coach Alf Inge Stiansen fra Leading Edge ga et innblikk i hvordan man kunne bli en bedre leder gjennom å utvikle ideelle tilstander og forankrede mål. Han steppet også inn som reserve for å snakke om kommunikasjon som et ledelsesverktøy. Advokat Alf Kåre Knudsen ga en god innføring i arbeidsgivers styringsrett og medvirkningsplikt i forhold til sykefravær, mens lærer og fysioterapeut Anne Sælebakke introduserte deltakerne for begrepet «Mindfulness» (oppmerksomt nærvær). Inspirator Torleif Lundquist avsluttet dagen med klare meldinger om hvordan du kan påvirke din egen virkelighet, et innlegg fylt med humoristiske og tankevekkende innspill. Konferansedeltakerne gikk aktivt inn i en erfaringsutveksling fra arbeid med sykefravær gjennom et gruppearbeid.

Aktiviteter og dokumenter behandlet i utvalget

- Gjennomført undersøkelse blant medlemmer uten avtale for å få de inn under avtale
- Fulgt opp regnskap og budsjett
- Kontinuerlig oppdatering av strategi- og aktivitetsplan
- Konferanseforberedelser
- Bestilling / organisering / annonsering

- Gjøre avtale med innledere
- Møte med PBL-A sammen med forbundsledelsen
- Forhandlingsforberedelser før forhandlinger med PBL-A
- Utarbeidelse av ny avtale (mellomlederavtale)
- Forberede krav og tilpasninger til eksisterende avtale
- Høringsinnspill om offentlige tilskudd til barnehagene utarbeidet
- Gjennomgang av forhandlingsresultatet fra PBL-forhandlingene
- Basis kunnskapskurs omkring rettsregler og avtaleverk som har betydning for arbeidsforholdet
- Generell kunnskap og bred diskusjon omkring "hard" HR-begrepet
- Utarbeidet og innsendt årsrapport for 2011
- Kontinuerlig oppfølging og registrering av medlemstilgang- og sammensetning

Organisasjonsarbeidet

Bransjeutvalget arbeider målbevisst. Sammensetningen i utvalget har gitt nye føringer for utvalgets arbeid og prioritering, men alltid innenfor de overordnede retningslinjer. Med den nye mellomlederavtalen med PBL-A, har vekstpotensialet av medlemmer øket betraktelig. Overordnet rekrutteringsarbeid må fortsatt ha fokus.

Trond Jakobsen
Bransjeansvarlig områdeleder

www.lederne.no/barnehage



LEDERNES FORBUNDSSTYRE

Forbundsstyret avholdt åtte møter i 2012. Det ble behandlet 48 hovedsaker fordelt på hovedområdene "økonomi", "organisasjon" og "eventuelt". Det reelle antallet saker er følgelig mange ganger høyere i og med at hvert hovedområde omfatter en rekke underliggende saker.

De åtte møtene ble avholdt slik:

- Nr. 1/2012: 26. januar på forbundskontoret, Oslo
- Nr. 2/2012: 13. mars på forbundskontoret, Oslo
- Nr. 3/2012: 8. mai på forbundskontoret, Oslo
- Nr. 4/2012: 19. juni på forbundskontoret i Oslo
- Nr. 5/2012: 26.-27. august i Stavanger, i forbindelse med omvisning på vårt nye kontor
- Nr. 6/2012: 2. oktober på forbundskontoret i Oslo
- Nr. 7/2012: 15. november på Comfort Hotel Union Brygge i Drammen i forbindelse med landsmøtet
- Nr. 8/2012: 12.-13. desember i Stavanger, fellesmøte med ansatte i forbindelse med åpning av Stavangerkontoret

Sakene som forbundsstyret har til behandling er som nevnt delt inn i tre hovedområder: økonomi, organisasjon og eventuelt. Under økonomi kan spesielt nevnes fokus på økonomirapportering, kapitalforvaltning og revisjonssaker.

Under organisasjon ble et bredt spekter av saker behandlet. Det har som tidligere vært sterk fokus på medlemsrekruttering, oversikt over medlemsutviklingen, organisatoriske konsekvenser ved bortfall av distriktene som formelt organisasjonsledd, strategiarbeid, diverse prosjekter mv.

Det samme gjaldt saker som omfatter markedsføring og synliggjøring av Lederne i ulike fora samt forbundets kurs- og kompetansearbeid.

Organisasjonsutvalgets, og andre utvalgs arbeid, ble det også hyppig rapportert om til styret.

Forbundsstyrets protokoller sendes som tidligere ut til forbundets kongressdelegater og ansatte.


Tor Hæhre,
Nestleder



LEDERNES KOMPETANSE- OG SERVICEUTVALG

Kompetanse- og serviceutvalget har i 2012 bestått av:

Jan Ove Nortun – region Midt-Norge, Päivi Tervonen – region Vest, Erling Rønning – region Samvirke, Sverre Simen Hov - Lederne, Anita Lervik – region Nord og Geir Egil Skrunes – region Olje og gass.

Jan Ove Nortun har ledet utvalget, og Päivi Tervonen har vært referent.

Møter i 2012:

Møte i Tromsø 21. og 22. mars. Gjest på første dag områdeleder Trond Jakobsen
Møte på Gardermoen 21. august
Møte i Stavanger 9. og 10. oktober. Gjest på første dag områdeleder Ragnar Vågen. Møtet i Stavanger var lagt til Ledernes nye lokaler i Breibakken 14.
Utvalgets leder ble dessverre rammet av sykdom i 2012, og dette har medført mindre møteaktivitet enn vanlig.

Saker behandlet i utvalget:

Carl Jensenprisen 2011. Utvalget fikk i oppgave å bistå forbundsstyret i utvelgelsen av årets avdeling for 2011. Vi er imponert over hvor godt det jobbes ute i avdelingene, og det var flere gode kandidater blant de nominerte fra regionene. Avdeling Bergen fikk tildelt Carl Jensenprisen 2011 på landsmøtet i Drammen.

Sak oversendt fra kongressen 2011 - rekrutteringsutvalg.

Det er enighet i Lederne om viktigheten av å styrke rekrutteringsarbeidet. Derfor overtar Gudmund Gulbrandsen ansvar for rekruttering når han er fristilt fra områdelederjobben i region Olje og gass.

Sak oversendt fra kongressen 2011 – revisjon av håndbok. Kompetanse- og serviceutvalget har tatt en gjennomgang av håndboken, og kommet med en del innspill og kommentarer. Mange andre i Lederne har også bidratt til revisjonen. Revidert håndbok legges ut på

Ledernes nettsider. Opptrykk av håndboken vil tidligst skje etter landsmøte i Drammen.

Ny teknologi. Det kommer stadig nye kommunikasjonsløsninger på markedet, og det er viktig at Lederne tilpasser seg til utviklingen. Utvalget registrerer at det jobbes godt med integrering av ny teknologi.

Kompetanse- og serviceutvalgets mandat. Vi har i 2012 fått forbundsstyrets godkjenning av et revidert mandat. Mandatet er lagt ut på Ledernes nettsider.

Monitorprosjekt. Det er viktig at vi holder oss oppdatert på hva som rører seg blant andre organisasjoner i norsk arbeidsliv, og hos våre nordiske søsterorganisasjoner. Utvalget har plukket ut de organisasjonene vi vil holde et øye med, og fordelt disse oppgavene mellom utvalgets medlemmer. Nye ideer skapes i utvalget gjennom dette prosjektet. Ideen om Ledernes egne sykkeldrakter er et eksempel.

Sluttord

Kompetanse- og serviceutvalget vil takke for flotte bidrag fra de som har deltatt som gjester på våre møter. Vi vil også i året som kommer invitere ansatte, tillitsvalgte og andre ressurspersoner til å bidra i våre møter. Kompetanse- og serviceutvalget vil sammen med resten av organisasjonen jobbe for vekst og positive endringer også i 2013.



Jan Ove Nortun
Leder Kompetanse- og serviceutvalget



LEDERNES AVTALEFORHOLD

Alle Ledernes oppdaterte avtaler kan lastes ned fra www.lederne.no > Om Lederne.

Lederavtalen NHO

Avtalen ble reforhandlet i januar 2013. Avtalen gjelder frem til 30. november 2014.

Hovedavtalen NHO

Denne har varighet frem til 31. desember 2013 og ble ikke forhandlet på i 2012.

Lederavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen utløp 30. november 2012, men ble ikke oppsagt av noen av partene. Avtalen gjelder derved frem til 30. november 2013.

Hovedavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen ble reforhandlet i 2010 og gjelder frem til 31. desember 2013.

Sokkeloverenskomsten med Norsk olje og gass (OLF)

Avtalen ble reforhandlet i 2012. Forhandlingene førte ikke frem og det ble mekling på denne overenskomsten uten at det heller førte til resultater. Konsekvensen ble en relativt langvarig streik som ble avsluttet ved hjelp av tvungen lønnsnemnd den 9. juli. Rikslønnsnemda avsa sin kjennelse i november uten at hovedgrunnlaget for streiken, pensjonsspørsmålet, ble løst. Avtalen gjelder frem til 31. mai 2014.

Overenskomstene med SAMFO

Administrative ledere:

Avtalen ble forhandlet i april 2012. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2014.

Butikksjefer m.fl.:

Avtalen ble forhandlet i april 2012. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2014.

Hovedavtalen:

Denne ble ikke reforhandlet i 2011. Avtalen løper ut 31. desember 2013.

Boligsamvirke:

Avtalen ble reforhandlet i 2012 og har utløp 31. mars 2014.

Lederavtalen Virke:

Avtalen ble reforhandlet i september 2012 og gjelder frem til 2014.

Hovedavtalen Virke:

Avtalen har utløp 31. desember 2013.

Lederavtalen LA:

Denne avtalen er nå erstattet med en avtale på B-delen i Spekter, gjeldende for Felleskjøpet Agri og et par andre bedrifter ble fremforhandlet i 2012 og gjelder frem til 31. mars 2014.

Hovedavtalen/Lederavtalen ASVL

Denne ble reforhandlet i 2012 og gjelder frem til 31. august 2014.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KS

Forbundet deltar ikke i disse forhandlingene, men har skrevet protokoll med tilslutning til resultatet som ble fremforhandlet av hovedsammenslutningene på disse avtalene. Lederne har lokal forhandlingsrett ihht denne overenskomsten. Hovedavtalen har utløp 31. desember 2014 mens hovedtariffavtalen har utløp 30. april 2014.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon)

Lederne har full forhandlingsrett på KA-avtalen, og vi forhandler på lik linje med de øvrige hovedsammenslutningene i denne avtalen. Alle avtalene her har utløp i 2014.

Private Barnehagers Landsforbund (PBL)

De etablerte avtalene ble reforhandlet i 2012 og det ble også inngått en egen avtale for mellomledere innenfor dette området. Samtlige avtaler har utløp 30. april 2014.

Alle forbundets avtaler er tilgjengelig på www.lederne.no > Om Lederne.



Jan Olav Brekke
Forbundsleder



LEDERNES KOMMUNIKASJON OG MARKEDSFØRING



2012 ble som de foregående årene Ledernes mest aktive år kommunikasjonsmessig. Vi ble omtalt i et stort antall medier, og var synlige på bl.a. flyplasser, flytog og jernbanestasjoner. Organisasjonen jobber målrettet med medier, markedsføring og intern og ekstern kommunikasjon.

Mediedekning

Undertegnede er ansvarlig for kontakten med redaksjoner, utforming av pressemeldinger og som kontaktpunkt for journalister inn mot organisasjonen.

I 2012 hadde vi nær 1000 større presseoppslag lokalt, nasjonalt og internasjonalt. I 2011 var tallet 600, i jubileumsåret 2010, da vi fylte 100 år, fikk vi 280 større oppslag mens 2009 resulterte i 44 større oppslag. Mange av sakene ble plukket opp av NTB og ANB og ble derfor distribuert bredt.

Streiken på sokkelen medførte et stort medietrykk i 2012. Ellers var viktige mediesaker ulike pressemeldinger om "hard" HR-ledelse, lønnsstatistikker og andre statistikker rundt ledelse fra Norsk Ledelsesbarometer (se eget avsnitt), debatter med andre arbeidslivsorganisasjoner og saker fra undersøkelsen som Great Place To Work gjennomfører blant medlemmene. Flere lokale avdelinger sender også ut egne pressemeldinger til lokale medier. Alle presseklipp legges opp under linken Om Lederne > Profil og media på www.lederne.no.

Vår samarbeidspartner på medieanalyse, Gambit HK, viser i sine rapporter at Lederne nå har en veldig bra mediedekning, at Lederne er i ferd med å ta posisjonen som "eksperten" på ledelse og at forbundsleder i stadig større grad blir avbildet, noe som er bra for posisjoning av organisasjonen. I forhold til vår størrelse får vi godt gjennomslag i mediene og mer enn konkurrerende organisasjoner.

Markedsverdien av medietrykket kan vanskelig måles i kroner og øre, men den er utvilsomt høy og bidrar til økt synlighet, økt intern stolthet og økt relevanse for bl.a. politikere.

Markedsføring

Undertegnede er ansvarlig for Ledernes sentrale markedsføringsbudsjetter, og legger markedsføringsplaner som godkjennes av forbundsstyret.

I 2012 bygget markedsføringen videre på satsingen i årene 2008 til 2011. Også i 2012 brukte vi kjente, aktive medlemmer (Tor-Ivar Kaldhussæter, Mona Hjemås og Rune Bjørndalen) som frontfigurer for markeds kampanjen. I medlemsmagasinet brukte vi midtsidene som plakater med kampanjen.

Budskapet "forbundet som gir deg trygghet" ble videreført med fotografen Billy Bonkers. Også i 2012 ble det valgt markedskanaler som effektivt treffer Ledernes målgrupper – blant annet Flytoget, syv av de største flyplassene i landet, flytogstasjoner, Ukeavisen Ledelse, Teknisk Ukeblad og Sykepleien.

Erfaringene og tilbakemeldingene tyder på at våre markeds kroner er plassert trygt, og at de har bidratt til å bygge kunnskap om oss og interesse fra potensielle medlemsgrupper.

Norsk Ledelsesbarometer

Lederne har hvert år siden 2008 gjennomført Norsk Ledelsesbarometer for å kartlegge norske ledere og betrodd ansatte og ta pulsen på lederskap i Norge. Det er forskerne Bitten Nordrik og Stein Stugu i De Facto som lager rapporten. På grunnlag av resultatene ble det sendt ut pressemeldinger, og debatten om "hard" HR har nådd langt inn i toneangivende miljøer. Rapporten fra 22. julikommisjonen avdekket omfattende svikt i offentlige etater når det gjelder ledelsesmodeller, noe Norsk





Ledelsesbarometer har satt fokus på i flere år. Se www.lederne.no/ledelsesbarometer.

Magasinet Lederne

Magasinet Lederne kom ut fire ganger i 2012. Det ble sendt ut i et opplag av 18.000 til medlemmer samt en del medier og samarbeidspartnere. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør, og produserte mye av stoffet i tett samarbeid med Norsk Kunde- og Medlemsutvikling som også designet magasinet. I løpet av 2012 ble det bestemt å bytte leverandør til Redink fra 1. januar 2013.

www.lederne.no

Nettsiden er tett knyttet opp mot medlemsregisteret, og de fleste innmeldinger skjer via nett. Medlemmer kan logge inn på eget område (www.lederne.no/minside) for blant annet å se egne forsikringer, bruke juridisk oppslagsverk, se/endre medlemsopplysninger, sende inn skjemaer og melde seg på kurs. Noen nøkkelsider som www.lederne.no/forsikring, www.lederne.no/kompetanse og alle regionene (f.eks. www.lederne.no/vest) har hurtiglinker til bruk i markedsføring.

Hver måned har nettsidene over 10.000 unike treff, og statistikken viser at når man først er inne på sidene brukes det lang tid der. Mest brukt er forsiden, etterfulgt av ”Min side”.

Ledernes nettsider ble i 2012 driftet og designet av Norsk Kunde- og Medlemsutvikling. I løpet av 2012 ble det bestemt å bytte leverandør til Klapp Media, og overføringen skjedde i midten av desember 2012. Sidene fikk da en lettere og mer oversiktlig design og menystruktur, mens innholdet ble beholdt. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør og legger ut det meste av stoffet.

Nyhetsmailer

Nyhetsmailer sendes ut hver 14. dag til alle med

registrert mailadresse i medlemsregisteret, totalt nær 10.000 stk. Ved hver utsendelse registreres kraftig trafikk på Ledernes nettsider. Medlemmer kan logge på www.lederne.no/minside og registrere epostadressen eller sende en epost til lederne@lederne.no for å komme på mailinglisten. Norsk Kunde- og Medlemsutvikling utformer mailene og står for den tekniske utsendelsen. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør.

Sosiale medier

Lederne har egne profiler på Twitter (<http://twitter.com/Lederne>), Facebook (www.facebook.com/Lederne), LinkedIn (www.linkedin.com/company/lederne) og YouTube (www.youtube.com/LederneNorge). De sosiale mediene gir Lederne en kontaktflate som er vanskeligere å oppnå med konvensjonelle kommunikasjonskanaler.

Ledernes designmanual

Ledernes viktigste merkevarer er logoen, fargebruken og budskapet om at også ledende og betrodde ansatte trenger trygghet. Designmanualen og websiden www.lederne.no/design er et hjelpemiddel for tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere. Her ligger blant annet designmanualen, versjoner av Ledernes logo, fargekoder og maler for Word og PowerPoint.

Mødrehjemmet Abrigo i Brasil

Ledernes kongress vedtok i 2010 at mødrehjemmet Abrigo utenfor Rio de Janeiro skulle være Ledernes samfunns- og samvittighetsprosjekt.

Den svenske presten Stefan Martinsson har siden 1987 bygget opp mødrehjemmet stein for stein. Målet er å gi vordende, yngre mødre som har opplevd vold og utrygghet i byens slumområder et trygt tilbud under svangerskap og fødsel. Senere hjelpes moren med utdanning og bolig. Etter åtte måneder er hun normalt i stand til å flytte ut og ta vare på seg selv og barnet. Slik hindres barn i å vokse opp som gatebarn – filosofien er at en



utdannet mor sørger for utdannete barn. For å unngå anklager om korrupsjon drives mødrehjemmet uten økonomisk støtte fra brasilianske myndigheter og bedrifter. Man er derfor helt avhengig av private donasjoner, særlig fra aktører i Norge og Sverige. En krone av den månedlige kontingenten til hvert medlem av Lederne gikk fra og med 2011 til mødrehjemmet (dette medførte ikke kontingentøkning) – i 2011 ca. kr. 132.000 og i 2012 ca. kr. 137.000. I tillegg ga flere avdelinger økonomiske gaver til mødrehjemmet i anledning Ledernes 100-årsjubileum. Helt konkret har støtten fra Lederne ført til at det er åpnet en psykoterapeutisk klinikk med ansatt lege. Gaver går uavkortet til Abrigo og kan settes inn på norsk konto 9750.06.25329. Lederne har tilgang på regnskaper og revisjonsberetning for stiftelsen.

På www.lederne.no/abrigo ligger mer informasjon og en presentasjonsfilm om mødrehjemmet i landet der stadig flere norske bedrifter etablerer seg og der medlemmer av Lederne dermed får sin arbeidsplass. Undertegnede er Ledernes koordinator for prosjektet.

Carl Jensenprisen for årets avdeling

Carl Jensenprisen ble første gang utdelt under Ledernes 100-årsjubileum i Bergen i 2010, og vinneren for 2009 ble avdeling 74 Kristiansund. Vinneren for 2010, som fikk prisen på Ledernes kongress i 2011, var avdeling 184 Aker Solutions. Vinneren for 2011, som fikk prisen på Ledernes landsmøte i 2012, var avdeling 2 Bergen.

Prisen er oppkalt etter forbundets første forbundsleder, 34 år gamle Carl Jensen, og skal synliggjøre den innsatsen som gjøres i avdelingene for å skape aktivitet og rekruttere nye medlemmer. Regionene kom med forslag basert på årsmeldingene for 2011, og forbundsstyret veide resultater opp mot avdelingens størrelse. Vinneren ble kåret av kompetanse- og serviceutvalget. Undertegnede er koordinator i Lederne for Carl Jensenprisen.

Presentasjonsmaterieill

Det ble i 2012 laget flere nye utgaver av brosjyrer og overenskomster. Alle kan lastes ned som pdf fra www.lederne.no > Om Lederne. Det ble også laget profileringsmaterieill til disposisjon for områdelederne. Ledernes nettbutikk (www.lederne.no/nettbutikk) inneholder det meste av Ledernes profilartikler, og det som ikke finnes her kan som regel bestilles fra leverandøren.

Kommunikasjonsavdelingen

På bakgrunn av stort arbeidspress og kommunikasjon på mange flater, besluttet forbundsstyret i 2012 å styrke kommunikasjonsarbeidet med en ny kommunikasjonsrådgiver. Stillingen ble utlyst og intervjuer gjennomført på senhøsten og før jul 2012.

Avslutning

Lederne hadde i 2012, som de foregående årene, en historisk høy medlemsvekst. Dette stiller krav til kommunikasjonen og markedsføringen, som stadig benytter seg av nye kanaler for å nå ut med organisasjonens budskap. Det positive engasjementet og aktiviteten er stort i forbundet.

En stor takk rettes til alle dyktige samarbeidspartnere internt og eksternt for god kommunikasjons- og markedsmessig bistand i 2012.

Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder



Postboks 2523 Solli
0202 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50
Faks: 22 55 65 48
E-post: lederne@lederne.no



Årsrapport 2012

