

ET VANVITTIG 10 MARKED

EUROSPAR

APPELSINER
I NETT, 1 KG.

TILBUDSPRIS
10⁰⁰
pr kg

First Price

SPAR
PENGER -
HANDLE
HOS OSS

KIWI

RIK PÅ
C-VITAMIN!

4 FOR 10⁰⁰

BROKKOLI
ca 400g

TILBUDSPRIS
10⁰⁰
pr stk

First Price

MINI GULROT
150g

TILBUDSPRIS
10⁰⁰
pr pose

BENDIT
SMOOTHIE
250ml

5 FOR 50⁰⁰
+ pant

FERSKESTE FISKEN I BYEN?
FERSK SKREIMØLJE

Torsk
i skiver

Rogn
TILBUDSPRIS
29⁹⁰
pr kg

Førpris: 79,90

SJEKK
PRISSEN

TILBUDSPRIS
39⁹⁰
pr kg
Førpris: 85,90

TILBUDSPRIS
19⁹⁰
pr kg
Førpris: 41,90

Lever

HANDLAGDE FISKEKARBONADER
400G
÷40%
TILBUDSPRIS
32³⁴
pr.
Førpris: 53,90

Reinøy
SJOMAT

VI KJØRER EGNE LAVE TROMSØ PRISER



Tilbudet gjelder kun Tromsø-butikkene. Tilbudene gjelder tom. lørdag denne uken.

OL-regning på 28 millioner kroner

Søknadsprosessen til OL i Oslo i 2022 kostet 28 millioner kroner for Norges Idrettsforbund (NIF), skriver VG.
- Regnskapet viser en total på 28 millioner kroner fra 2011 til 2014, sier kommunikasjonssjef Per Tøien i idrettsforbundet til avisen.
De største utgiftene har vært i forbindelse med avstemningen i

2013 og Norway House under Sotsji-OL i fjor. Huset ble brukt som et ledd i markedsføringen av Oslo-OL.
- Forsteamanuensis Dag Vidar Hanstad ved Norges idrettshøgskole sier det har blitt en kostbar prosess, men at det viktigste er om NIF har lært noe av den.
- De som var imot OL-soknad, vil

igjen få et argument mot NIF-ledelsen. Og den sjansen aner jeg at noen kommer til å bruke, sier Hanstad.
OL-søknaden ble lagt død da Hoyres stortingsgruppe sa nei til lekene i oktober i fjor.



■ Spurte ansatte om du var fornøyd med utseendet:



RASER MOT KOMMUNEN

REAGERER: - Arbeidsgiveren har ikke noe med hvordan man ser på seg selv i speilet, sier Bjørn Willumsen i Fagforbundet.

FOTO: RAGNHILD GUSTAD

Fagforbundet raser etter at kommunen stilte spørsmål om ansattes utseende

Journalist
ASTRID ØVRE
HELLAND
astrid.helland@nordlys.no

I 1. februar i fjor delte UiT på vegne av Tromsø kommune ut en spørreundersøkelse til ansatte i kommunen, skriver E24. no.

Undersøkelsen var en del av et helseprosjekt for å få ned sykefraværet.
Noen av spørsmålene de ansatte måtte svare på var:

«Er du fornøyd med utseendet ditt?», «Har du råd til alt du trenger?» og «Har du nok energi i hverdagen?».

- Krenker

Dette reagerer leder Bjørn Willumsen i Fagforbundet i Tromsø kommune på.

- Arbeidsgiveren har ikke noe med hvordan man ser på seg selv i speilet. En samlet fagbevegelse må bli mye mer våken. Dette skjer ikke bare i Tromsø kommune, men nasjonalt sprer det seg en amerikansk nyliberalistisk ideologi som utfordrer den norske modellen. Det er veldig ovenfra og ned, og krenker det den ansattes verdighet, sier Willumsen til E24.

Han legger til:
- Jeg er veldig positiv til kosthold og helsetilbud, men dette er en veldig ekstremt individualisert lykkeforskning. Derfor har det gått så langt at vi tillitsvalgte oppfordrer de ansatte om å ikke fylle ut undersøkelsen

Ny trend

Foreningen Lederne trakk frem spørreundersøkelsen som et eksempel på spørsmål som blir for nærgående og personlig.
- Eksempelet med Tromsø kommune fører seg inn i en trend hvor bedriften skal foreta en hel masse målinger av de ansatte. Effektivitet, trivsel og det ene med et andre. Når det går

alt for langt inn i den private sfæren frykter vi at det ikke er spesielt konstruktivt for å forbedre norsk arbeidsliv, sier nestleder Tor Hæhre i Lederne til E24.

Forstår reaksjonen

Personalsjef Wenche Bergmo i Tromsø kommune sier til Nordlys at hun skjønner at enkelte mener spørsmålene er nærgående, men understreker at undersøkelsen brukes til et forskningsprosjekt, der kommunen får informasjon fra forskerne om resultatene, og at de ved siden av har ordinære medarbeiderundersøkelser.

- Det ikke slik at jeg som leder kan se svarene på disse spør-

målene fra enkelte ansatte, sier Bergmo.

Hun forteller videre at det ikke er unaturlig at et prosjekt som handler om livstil inneholder spørsmål om forhold utenfor jobben.

- Vi vet jo at om man ikke har det bra hjemme, så kan det gjøre utslag på jobben. Arbeidsmiljø kan ikke isoleres til jobben. Man må se hele mennesket.

Hun forteller at de foreløpig ikke har fått noen tilbakemeldinger fra forskere om hvilke resultater undersøkelsen ga.

Undersøkelsen var ikke pliktig, men ansatte var anbefalt å svare på den.