

Ny pensjonsordning i PBL fra 1. januar 2020 - "barnehagepensjon"

«Barnehagepensjon» i PBL omfatter alderspensjon, uførepensjon, barnepensjon og etterlattepensjon, noe som ikke er vanlig i privat sektor.

Den nye barnehagepensjonen:

Er livsvarig fra du går av med pensjon

Lik for kvinner og menn

Kan tas ut fleksibelt fra 62 år. Du kan velge å kombinere jobb og pensjon

Tjenes opp i alle år du jobber

Du kan, om du ønsker, endre risikoprofil og investeringsvalg på din pensjonsbeholdning

I tillegg AFP-ordning som i dag. (Vil endre seg.)

Avtalen gir medlemmene en sparesats til egen pensjon på 7 prosent av lønnen sin. Det er det høyeste sparenivået som loven åpner for.

Som en overgangsordning skal arbeidsgiver betale 4 prosent og arbeidstaker 3 prosent av pensjonssparingen. Dette er en midlertidig løsning. Partene har som målsetning å nå en fordeling med 5 prosent innskudd fra arbeidsgiver, og 2 prosent innskudd fra ansatte, senest fra 2023.

Ansatte over 52 år 1.1.2020 beholder den ordningen de har i dag. Også AFP-ordningen blir som den er, fram til partene i arbeidslivet har avklart hvordan AFP i privat sektor skal være i framtida.

Barnehagepensjon har med seg vesentlige momenter fra en ytelsesbasert pensjonsordning. Den gir blant annet like god pensjon for kvinner og menn, og den betales livet ut. Pengene blir plassert i aksjer og verdipapirer, og avkastningen går til den enkeltes pensjonsbeholdning.