

NÆRING

TIPS OSS! 75 1255 00
redaksjonen@ranablad.no

Les mer næringslivsstoff på
www.ranablad.no

NYETABLERINGER

HEMNES

LEVE HEMNES 917237069

Nedre Villmones 5, 8646 Korgen
Organisasjonsform: Forening, lag, innretning
Stiftet: 2016-04-21
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-07
Formål: Aktiviteter i andre

URLAND HOLDING AS 917264406

Urland gård, 8642 Finneidfjord
Organisasjonsform: Privat aksjeselskap
Stiftet: 2016-05-25
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-02
Formål: Uoppgett

interesseorganisasjoner ikke nevnt annet sted

Drive med kjøp og salg av aksjer, samt næringsvirksomhet som føreriv står i naturlig forbindelse hermed, herunder å delta i andre selskaper.
Kapital: 45000
Daglig leder: Håvard Eide Lokaa

BRENNBERGVEIEN 917039305

Ansgar Syrstad Ingvaldsletta 6, 8640 Hemnesberget
Organisasjonsform: Organisasjonsform:

Forening, lag, innretning
Stiftet: 1992-05-28
Innført i foretaksregisteret: 2016-05-31
Formål: Eiendomsforvaltning

HEMNES

LENA GYLSETH GRAFISK DESIGN 917389268

Grannesveien 12, 8614 Mo i Rana
Organisasjonsform: Enkeltpersonforetak

Stiftet: 2016-06-28
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-28
Daglig leder: Lena Emilie Gylseth

RANHEIMGATA BORETTSLAG 917385998

Thora Meyers gate 9, 8622 Mo i Rana
Organisasjonsform: Borettslag
Stiftet: 2016-05-23
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-28
Formål: Borettslag

EOS AUTOMASJON AS 917308748

Midtre gate 12, 8624 Mo i Rana
Organisasjonsform: Privat aksjeselskap
Stiftet: 2016-05-30
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-23
Formål: Leverer automasjonstekniske/rådgivende løsninger innenfor næringsbygg, industri. Kapital: 250.000
Daglig leder: Øystein Søgaard

HELGELAND RETAIL EIENDOM AS 917356858

Verkstedsveien 3, 8624 Mo i Rana
Organisasjonsform: Privat aksjeselskap
Stiftet: 2016-05-24
Innført i foretaksregisteret: 2016-06-23
Formål: Kjøp, utvikling og utleie av fast eiendom, samt det som naturlig står i forbindelse med dette.
Kapital: 500.000



DAGLIG LEDER: Ole Hovd har lang erfaring med maskin, truck og kran. Nå tilbyr han kurs for bedrifter, med fokus på sikkerhet.



FYR OG FLAMME: Hovd simulerer en arbeidsulykke.



KONTANT SLUKKING: Varmebehandlingskurset gir opplæring i hvordan man effektivt takler branntilfelle.



LØNNSBYKS: - Lønshoppet til norske mellomledere må sees i sammenheng med året før, da det var negativ lønnsvekst, sier Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne. FOTO: PRESSEFOTO

Ledere i Nordland tjerner minst i nord

NORDLAND: Nordland ligger på 15. plass i Norge i lederlønninger.

Fylkets ledere tjener i snitt 585 500 kroner i året, og det er mindre enn kolleger i både Troms og Finnmark.

Mens en mellomleder i Nordland i snitt tjener 585.500 kroner før skatt, ligger kolleger i Troms på 601.400 kroner i snitt. I Finnmark tjener en gjennomsnittlig leder 601.500 kroner i året. Det viser Norsk Ledelsesbarometer 2016, som er gjennomført av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) for arbeidstakerorganisasjonen Lederne. Over 3.100 mellomledere deltok i undersøkelsen.

- Det handler i stor grad om hvilken bransje du arbeider i. Lønnsposen er størst i fylker med mange arbeidsplasser i olje-, gass- og redneringen. Tar vi vekke olje, gass og redneri fra regnestykket, halveres forskjellen mellom topp og bunn, forklarer AFI-forsker Eivind Falkum.

Etter to år med lav oljepris gjør nå norske lederlønninger et kraftig byks for å ta igjen det tapte. Det kommer fram i Norsk Ledelsesbarometer 2016. I snitt tjener en norsk mellomleder 689.200 kroner, en lønnsvekst på 10,4 prosent fra året før.

- Bruttolønnen til mellom-

ledere sank 1,5 prosent mellom 2013 og 2014 på grunn av omstillingene i oljesektor og ringvirkningene dette fikk i andre næringer. Dermed er det ikke så overraskende at lønningene nå har steget en del, sier Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne.

Han påpeker at en mellomlederlønn i snitt ligger 30 prosent over den norske gjennomsnittslønnen. - Dette reflekterer tilleggsarbeidstid, bosted langt fra hjemmet og lignende. Grunnen til at lønningene er forholdsvis lav, understreker Brekke.

LØNNINGER

■ Så mye tjener ledere per fylke:	
1. Rogaland	817.300
2. Oslo	740.500
3. Hordaland	729.300
4. Vest-Agder	705.200
5. More og Romsdal	693.900
6. Sogn og Fjordane	690.500
7. Akershus	671.500
8. Sør-Trøndelag	667.500
9. Nord-Trøndelag	637.800
10. Vestfold	632.100
11. Telemark	603.600
12. Finnmark	601.500
13. Troms	601.400
14. Buskerud	590.700
15. Nordland	585.500
Kilde: NORSK LEDELSESBAROMETER 2016	

● Nyoppstartet bedrift på Mo ● Tilbyr kurs for sikkerhetsertifisering og kompetanseheving

Inovera har sikkerhet i sentrum

RANA: Nyoppstartede Inovera vil bidra til å heve sikkerheten hos bedriftene på Helgeland.

TRYGVE ULRIKSEN SKOGSETH
trygve.ulriksen@ranablad.no
916 07 124

Med lang arbeiderfaring med tunge anleggsmaskiner som truck og kran, vet Ole Hovd godt hvilke farer man møter i

arbeidshverdagen som industri- og anleggsarbeider.

Hovd er daglig leder i kompetansesenteret Inovera, en rykende fersk bedrift med tilholdssted på Mo. Siden oppstarten i fjor høst har bedriften etablert på beina en rekke sikkerhetskurs for bedrifter i Rana og omegn.

Inovera retter seg mot industri og bygg- og anleggsbedrifter på Helgeland som har behov for sikkerhetsertifisering eller

som ønsker å heve kompetansen når det kommer til sikkerhet.

» Vi vil være med å skape en trygg og sikker arbeidskultur i de bedriftene vi jobber opp mot

OLE HOVD
Daglig leder og instruktør i Inovera

- Vi vil være med å skape en

trygg og sikker arbeidskultur i de bedriftene vi jobber opp mot, forklarer Hovd, som understreker at kompetanseheving er veien å gå for å skape tryggere arbeidsplasser.

Inovera tilbyr opplæring i sikker masseforflytning, varmebehandling, fallsikring, personløft og truck- og kranføring.

Mens kursene har ulik oppbygning, der både teori og praksis dekkes, understreker Hovd at sikkerhetsveiledning i grunn

handler om bevisstgjøring rundt hvilke verdier og holdninger, samt hvilket sikkerhetsansvar man har på en arbeidsplass.

Tilpassingsdyktig

Hovd peker på at Rana er en kommune i nærmest konstant endring. Han mener derfor at nyetablert firma er å kunne være tilpassingsdyktig.

- Dette er en bransje der det

FOTO: TRYGVE ULRIKSEN SKOGSETH

stadig kommer ny forskrifter, og der det er enormt viktig å hankses med er direkte relatert til sikkerhetsutfordringen i arbeidshverdagen.

I oppstartsfasen har Inovera sett et stort spekter blant kursdeltakerne. Hovd synes det er spesielt givende å jobbe med unge nyutdannede og få være med å påvirke holdningene til de som står på terskelen til arbeidslivet.

Hovd legger derfor vekt på å

skreddersy kursene slik at de situasjonene man får opplæring i å hankses med er direkte relatert til sikkerhetsutfordringen i arbeidshverdagen.

Ansetter til høsten

Foruten stillingen som daglig leder i Inovera, er Hovd også instruktør i mange av de kursene firmaet tilbyr. I dag er Hovd eneste faste ansatte i bedriften, som leier inn kursholdere og instruktører ved behov.

Til høsten tar Hovd sikte på å øke kapasiteten gjennom å ansette en instruktør til.

INOVERA

- Nyetablert bedrift som holder til på Mo.
- Fokuserer på sikkerhet og kompetanseheving hos industri og bygg- og anleggsbedrifter.
- Tilbyr kursing innenfor masseforflytning, kran, truck, varmebehandling.