

• Ansatte vant fram i ankesak etter nedbemanninger

Får erstatning etter oppsigelse



ERSTATNING: De to ansatte har ikke krevd jobben tilbake, og ingen av dem arbeider i bedriften i dag.

FOTO: BJØRN BRUNVOLL

Romsdal tingrett mente oppsigelse av to mellomledere i Linjebbygg Prezioso var forsvarlig og saklig. Nå har de fått medhold i ankesaka i lagmannsretten. Dommen sier

blant annet at «oppsigelsene bygget på et ufullstendig og til dels ukorrekt faktum». Bedrifta må betale 250.000 kroner i erstatning. **NYHETER SIDE 6 OG 7**

TIRSDAG



Haugesunds Alexander Stølås og Molde's Björn Bergmann Sigurdarson.

Målløst i Haugesund

Ett poeng i en kamp hvor Molde spilte på det jevne, er godkjent.

SPORT SIDE 12 - 13



Ola Gjendem og Anders Leikarnes.

Rabalder for utflytterne

Etter å ha arrangert Utflytterdagen i Molde i 19 år begynte det å røyne på. Nå overtar Rabalderfestivalen.

KULTUR SIDE 16 - 17

EUROSPAR



SKJEVIK



Nå kan du handle dagligvarer på nett i Molde!

Vi kjører varene hjem til deg (eller du kan hente de selv i butikken).

Denne uken får du
10% TRUMF-BONUS
på alt i nettbutikken



Klukk deg inn på spar.no

Alltid tilbud på noe godt!



Begrensninger på tilbudene kan forekomme. Vi tar forbehold om trykfeil og utsolgte varer. Salg kun til private husholdninger.

● Dom i ankesak etter nedbemanninger i Prezioso Linjebygg: «Oppsigelsene bygget på et ufullstent

Ansatte vant fram om usakli

Prezioso Linjebygg må betale erstatning på 250.000 kroner til to mellomledere, samt saksomkostninger. Og retten likte dårlig at et sentralt notat ikke kom fram i lyset før på dag to i ankesaka.

MOLDE: Som kjent har mange selskap i olje- og gass-sektoren måttet nedbemanne kraftig etter fall i oljeprisene. Det gjelder også Prezioso Linjebygg med hovedkontor i Molde.

Fra 2014 til 2016 foretok bedriften 129 oppsigelser og endringsoppsigelser, hvorav tre har endt i retten. To har fått sine saker behandlet samlet. Først tapte de to i Romsdal tingrett, som sa at nedbemanningen var forsvarlig og saklig.

Men nå har de altså fått medhold i ankesaka i Frostating lagmannsrett. Dommen av 5. april sier blant annet at «oppsigelsene bygget på et ufullstendig og til dels ukorrekt faktum».

Mellomledere ble nedgradert

Begge parter i rettsaka har vært enige om behovet for nedbemanninger. Det var også enighet om bedriftens mulighet til å endre stillingsinnhold for ansatte, ut fra behov.

Det var sistnevnte som skjedde med de to mellomlederne, begge menn. De fikk tilbud om nye stillinger med lavere lønn og plassering i organisasjonen.

Påstanden fra de ansatte var at valget av akkurat dem, ble gjort på et usaklig grunnlag, med henvisning til paragrafen «Vern mot usaklig oppsigelse» i Arbeidsmiljøloven (15-7).

Enig med fagforeninga

Et moment i saka har vært samarbeidet med fagforeningene. Bedriften og fagforeningene Le-derne ble i møte 13.11.14 enige om utvalgsriterier: «Kriterier som skal vektlegges er ansjennitet, kompetanse og sosiale forhold.»

Om den avtalen viser dommen til Port Royal-dommen fra 2001. Den sier at «slike avtaler i utgangspunktet må legges til grunn av domstolene.»

Sentralt dokument var hemmelig

Det som kom fram under ankesaka, var at bedriften på egen hånd hadde laget en matrise der de vurderte ansatte opp mot hverandre. Den listet opp faglige og personlige kvaliteter, som ble vektet med pluss, minus eller null for snittverdi.

Retten skriver: «Det er et særtrekk ved saka at det sentrale dokumentet som ble benyttet av Linjebygg ved den konkrete



ROMSDALS BUDSTIKKE:
19. august 2016.



ROMSDALS BUDSTIKKE:
19. januar 2017.

vurdering av de berørte ... ikke ble gjort tilgjengelig for arbeidstakerne eller fagforeningen under nedbemanningen.»

Dokumentet ble ikke lagt fram under tingrettens behandling, og ikke som del av saksforberedelsen til ankesaken. Først på dag to i ankesaken kom dokumentet fram. Retten skriver at «det ville vært en fordel for sakens opplysning om dette dokumentet hadde vært fremlagt for retten under saksforberedelsen for tingretten.»

Ufullstendig og ukorrekt

Retten tar for seg vurderingene av de ansatte i matrisen, hvorav noen er negative og brukt som



129 OPPSIGELSER - TRE TIL RETTEN: Etter oljeprisfallet har 129 personer blitt oppsagt i bedriften som i dag heter Prezioso Linjebygg. Tre av disse har gått til retten. To har nå fått medhold i ankesak etter tap i tingretten. Den tredje vant fram i tingretten, men arbeidsgiver har anket. FOTO: BJORN BRUNVOLL

grunn til å nedgradere de to.

I dommen står: «Vurderingene av de subjektive forhold var overflattisk og ikke basert på kontrollerbare kriterier.» Og: «Linjebygg har ikke sørget for å kvalitetssikre kriteriene, og (de to ansatte) fikk ikke anledning til å korrigere disse.» Og: «I sum er vurderingene lite

overbevisende.»

Dommen konkluderer: «Flertallet er etter dette kommet til at oppsigelsene av (de to ansatte) bygget på et ufullstendig og dels ukorrekt faktum, og at de ikke representerte en forsvarlig avveining mellom bedriftens og de ansattes behov. Oppsigelsene er derfor usaklige ...»

Retten delte seg

Retten besto av tre lagdommere og to fagkyndige meddommere, som var en HR-direktør, og en fra Transportarbeiderforbundet. Retten delte seg i et flertall på fire og et mindretall som var HR-direktøren. Han mente prosessen var svært krevende, at unøytaktigheter kan

Har ikke tatt stilling til anke

Prezioso Linjebygg har ikke bestemt seg for om de vil anke dommen til Høyesterett.

Advokat Erik Wold i Wold og co. førte saka for Prezioso Linjebygg i begge rettsinstanser.

– Hvordan ser bedriften på at oppsigelsene er kjent ugyldige?

– Bedriften noterer seg som positivt at retten mener ned-

bemanningen generelt har vært gjort samvittighetsfullt og forsvarlig. Men bedriften er uenig med flertallet i at den konkrete vurderingen av de to ansatte var uriktig på enkelte punkt. Men det er ikke tatt stilling til anke foreløpig.

– Høyesterett tar vel bare saker som krever prinsipielle avklaringer. Hva ville dere i så fall anke på?

– Det ville være at denne dommen har lagt til grunn en strengere norm enn tidligere

praksis i Høyesterett. Og at det er noen feilslutninger i resonnerementet, slik vi ser det, sier han, uten å ville gå nærmere inn på hva dette gjelder.

– Hvorfor ble det motsatt utfall i rettsrundene? Skyldtes det matrisen som kom fram i ankesaken?

– Det ønsker jeg ikke å spekulere i.

MARIT HEIENE
marit.heiene@r-b.no



ADVOKAT: Erik Wold førte saka for Prezioso Linjebygg.

dig og til dels ukorrekt faktum»

g oppsigelse



oppstå, men at bedriften alt i alt har gjort oppsigelsene etter beste skjønn.

«Samvittighetsfull prosess»

Retten mener for øvrig at bedriften generelt «la opp til en samvittighetsfull prosess ved nedbemanningen. Det faktum at bare tre av 129 oppsigelser er

brakt inn for rettslig overprøving, illustrerer dette.»

Erstatning

De to ansatte har ikke krevd jobben tilbake, og ingen av dem arbeider i bedriften i dag.

Begge får tilkjent erstatning på 50.000 kr, men en får i tillegg 150.000 kr for tapt ar-

beidsfortjeneste. Bedriften må også betale dem saksomkostninger på 174.438 kroner.

MARIT HEIENE
marit.heiene@r-b.no

Oppsagt ansatt lettet etter dommen

– Det er en stor lettelse å få bekreftet at det som skjedde, var feil.

Det sier en av de to eks-mellomlederne i Prezioso Linjebygg etter at han og kollegaen fikk medhold i påstand om usaklig oppsigelse i ankesaka. Det var advokat Vidar Lindbekk som førte saka for de to.

– Hva er du som advokat spesielt fornøyd med i dommen?

– Man er som regel fornøyd når man får medhold for sine synspunkt. I dette tilfellet var det spesielt at mine klienter kun fikk generelt formulerte grunner til oppsigelsen, ikke konkrete grunner, sier han.

– Det var også spesielt med matrisen, regnearket, som kom fram om kvelden etter første dag i lagmannsretten. Det viste seg å ha flere unøyaktigheter. Det står også i dommen at det ble tatt avgjørelser basert på

dels uriktige fakta, sier han.

– Hvor vanlig er det at et sentralt dokument dukker opp så seint?

– Det er ikke vanlig. Her var det ingen tvil om behovet for nedbemanning, og slike prosesser er vanskelige. Men min erfaring er at åpenhet og redelighet gir mye lavere konfliktnivå enn når man ikke får vite hvorfor man mister jobben. Dommen kan være en påminnelse om det, sier advokaten.



HUSBRANN PÅ HUSTAD: Huset som sto i full fyr i påska, brant ned til grunnen. FOTO: PRIVAT

Har undersøkt de to brannstedene

Men årsakene til brannene på Istad og Hustad i påska er foreløpig ikke kjent.

MOLDE: Natt til langfredag rykket nødetatene ut til melding om brann i et hus på Istad. Ingen kom til skade i brannen, men huset ble totalskadd. Forrige torsdag ble det gjennomført åstedsundersøkelser.

– Brannen skal ha startet på stua, og det ikke er mistanke om noe straffbart. Etterforskningen er i sluttfasen, sier Anniken Stormyr, fungerende etterforskningsleder ved Molde politistasjon, til Rbnett.

Kun to dager etter brannen på Istad, ble et hus på Hustad brent til grunnen. Åstedsundersøkelser ble gjort fredag, men også her er brannårsaken foreløpig ukjent.

– Huset ble totalt nedbrent, noe som vanskeliggjør arbeidet med å finne brannårsaken. Vi kan derfor ikke si noe om hva som startet brannen, men så langt er det heller ikke her noe som tyder på at det har skjedd noe straffbart. Det vil nå bli foretatt taktisk etterforskning, sier Stormyr.

INGVILD SILSETH
ingvild.silseth@r-b.no

Stormøte om lastebiler som terrorvåpen

Samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen (Frp) kalte mandag inn til møte for å finne måter å unngå at tunge kjøretøy brukes som våpen i terroraksjoner. Til stede var representanter for lastebileiere, bilprodusenter og sjåfører samt Vegdirektoratet, politiet og Justisdepartementet.

– Det var enighet om at aktørene i bransjen selv tar et initiativ til å gå igjennom alle rutiner som kan redusere risikoen for at kjøretøy blir brukt som våpen. Fra politisk side er vi beredt til å gjennomføre snarlige tiltak og lovendringer dersom dette er nødvendig, sier Solvik-Olsen til NTB.

Automatisk låsing av kjøretøy som går på tomgang, er et mulig tiltak. Ettermontering av utstyr som får kjøretøyet til å stanse ved en kollisjon, er et annet eksempel. NTB

GRATIS
tilbehør for betjening via
somfy telefon-app

kjells markiser
MARKISER PERSJENNER SCREEN INTERIØR

Gjelder kjøp av all motorisert
utvendig solskjerming før 06.05.

GRATIS befarings/tilbud: 815 00 570 - kjellsmarkiser.no

OVERSKUDDSMATERIELL FRA FORSVARET

Overskuddsmateriell fra det **Norske Forsvar**, samt fra flere andre Nato-land.

Feltstøvler, feltjakker, feltbukser, feltskjorter, gummistøvler, ullgenser, natogensjer, soveposer, liggeunderlag, ryggsekker, vanntette pakksekker, kikkerter, regntøy, ulltepper, ullundertøy, ullsokker, store gryter, multifuelbrenner, ledlykter, hodelykter, patruljetelt, teltover, stormkjøkken, jaktresser, masse silverturustyr. + masse mer. Det meste er nytt.

Salget foregår på Sparebanken Møre Arena Ålesund

Vis a vis Colorline Stadion, gratis inngang.
i tidsrommet f.o.m. 22. april. t.o.m. 29. april.
mand/fred. kl. 11-18 lørd/sønd. kl. 10-16
Tlf. 970 20 103. Betalingsterminal/kontant