



Det er i dag ikke etablert praksis om at oljearbeidere som må være i karantene på fritiden får lønn. Dette bildet er fra Ekofisk-feltet fra en tidligere anledning.
 JON INGEMUNDSEN

Oljearbeidere risikerer jul i karantene uten lønn

ENERGI: Enkelte oljearbeidere i karantene risikerer at de ikke møter kona i friperioden før de må inn i ny karantene for neste tur offshore. Nå kjemper flere fagforbund for at oljearbeidere skal få lønn i karantenetiden.

Tor Gunnar Tollaksen
 tor.gunnar.tollaksen@aftenbladet.no



– Vi har et prinsipp som tilsier at det er urimelig at arbeiderne skal bruke av sin fritid uten noen form for kompensasjon. Det er sikkert mange måter å komme i mål med en ordning, og den burde være lik for alle ansatte i operatørselskaper som harmonerer med den likebehandling som har vært prinsippet i oljenæringen i en årtier, sier forbundsleder Audun Ingvartsen i Lederne til Aftenbladet.

Ingvartsen og Per Helge Ødegård, hovedtillitsvalgt for Lederne i Equinor, er enige om at det egentlig er gått langt på overtid når det gjelder å få på plass en kompensasjonsordning for olje-

arbeidere som må sitte på karantenehotell i julen før avreise til oljeinstallasjoner på norsk sokkel.

De melder om stor belastning for ansatte og er ikke fornøyd med at det ennå – åtte måneder etter at koronapandemien rammet Norge – ikke er kommet på plass en ordning for oljearbeidere i karantene.

– Dette er en stor belastning. Tenk deg en oljearbeider som bor i Danmark. Han har 10 dager på karantenehotell før avreise til jobb. Så blir han for eksempel pålagt overtidarbeid en uke, så skal han i karantene igjen i Danmark. Han risikerer dermed ikke å ha tid sammen med familien sin, sier Ødegård og fortsetter:

– Er en oljearbeider i tillegg gift med ei som arbeider på sykehus i Danmark, er det egne regler, og da får han i praksis ikke treffe kjerringa si før han skal ut på jobb igjen. Det er klart dette er belastende, folk kan bli syke av dette. I tillegg skal de ofre egen fritid for å sitte i karantene uten å få betalt, sier Per Helge Ødegård.

Uklart i Industri Energi

Selv om dette nå er et tema for flere fagforbund som organiserer oljearbeidere, er det største forbundet avventende. Industri Energi står foreløpig ikke på barrikade-

ne for karantelønn og vil ikke uttale seg om forbundet mener om dette må på plass.

Verken forbundsleder Frode Alfheim eller nestleder Lill-Heidi Bakkerud vil overfor Aftenbladet mene noe om oljearbeidere skal kompenseres mens de bruker fritiden sin i karantene eller om dette er en byrde oljearbeidere selv skal dekke.

Aftenbladet har vært i kontakt med tillitsvalgte i forbundet som mener at det snart bør skje noe. Åtte måneder etter at karanteneopphold ble aktuelt, er det fortsatt ikke kommet noen ordninger på plass, og det er helt tilfeldig hvem som kompenseres for karanteneopphold.

Nylig uttalte leder Jørn Eggum i Fellesforbundet til Aftenbladet at det er naturlig at det også drypper på oljearbeidere når bedriftene får refundert deler av utgiftene til karanteneopphold via en av tiltakspakkene.

– Må kompenseres

Forbundsleder Hilde-Marit Rysst i Safe er helt enig.

– Vi i Safe har sendt vårt tydelige budskap til YS. Det er en selvfølge at karantene skal kompenseres. Det kan være forskjell mellom myndighetskrav og bedriftspålag-

te karantener, men når bedriftene beslaglegger fritiden vår, må det kompenseres, sier Rysst.

Bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass mener imidlertid at det ikke er naturlig at oljearbeidere i karantene får lønn.

– I likhet med alle andre næringer blir ansatte i oljenæringen også ilagt karantene av myndighetene. Bedriftene har ikke kompensasjonsplikt i slike situasjoner, og det normale i næringslivet er at dette ikke gjøres. Ansatte i oljenæringen har en skiftordning hvor de ansatte mottar lønn uavhengig om de er på jobb eller ikke. I denne situasjonen får også ansatte dekket utgifter til karantenehotell. At noen bedrifter i tillegg velger å betale ekstra kompensasjon er opptil den enkelte bedrift om et forhold mellom bedriften og dens ansatte, forklarer pressekontakt William Johnsen i Norsk olje og gass.

Hilde-Marit Rysst i Safe er tydelig på at partene i arbeidslivet er meget klar over at den normale skiftordningen er ett årsverk, timer som bedriften pålegger utover det skal naturlig nok utløse kompensasjon.

Audun Ingvartsen er både overrasket og skuffet over at Norsk olje og gass ikke har kalt

sammen til et partssamarbeid for å løse utfordringene det er med karanteneopphold for oljearbeidere. Han mener praksisen nå er uryddig.

Bare oppgitt

– Noen kompenserer åtte timer normallønn, andre fire timer, andre ingenting. Jeg er bare oppgitt over Norsk olje og gass. Dette må være en oppgave som de som arbeidsgiverforening burde tenke at vi burde kalle partene sammen for å se om vi kan enes om noe, men det oppleves som at de kan ha beslutningsvegring. Her har vi et felles ansvar for å rydde opp, sier Ingvartsen.

Equinor-tillitsvalg i Lederne Per Helge Ødegård på sin side har vært med på å jobbe fram ulike løsninger siden i vår, men opplever at det er mangel på kunnskap og kompetanse som gjør at mange ikke forstår den belastende situasjonen oljearbeidere, som bruker store deler av fritiden sin i karantene, står i.

– Trepartssamarbeidet er satt helt til side, og det er opp til den enkelte bedrift å få på plass ordninger, og det har på langt nær vist seg å være optimalt, sier Ødegård.