

Tilsyn Statoil-kritikk



Når informasjonsflyten er liten, klarer ikke de tillitsvalgte å ivareta oppgavene sine så godt som de skal. Det hevder fagforeninger i Statoil. FOTO: JON INGEMUNDSEN

Mener at lite åpenhet har kostet Statoil dyrt

Økt byråkrati og manglende åpenhet har bidratt til kostnadsgaloppen i Statoil, mener tillitsvalgt Hans Fjære Øvrum. Fra ham til konsernledelsen er det åtte ledd.

STATOIL. Statoil fikk omfattende kritikk i to uavhengige rapporter fra Petroleumsstilsynet og Arbeidstilsynet sist uke. Begge steder blir det pekt på at Statoil-ledelsen ikke gir god nok informasjon til tillitsvalgte i oljeselskapet.

Tillitsvalgt Hans Fjære Øvrum i Lederne i Statoil har lenge vært kritisk til personaltilstanden som er blitt ført i Statoil de siste årene. Han mener at mangel på åpenhet og informasjon rett og slett har bidratt til

kostnadsspiralen som nå rammer oljeselskapene for fullt. Derfor er han glad for at Petroleumsstilsynet og Arbeidstilsynet nå reagerer på praksisen i Statoil.

– Vi har vært opptatt av dette lenge og har også varslet Petroleumsstilsynet om forholdene. Lederne, Safe og Nito (fagorganisasjoner, red.anm.) sendte bekymring i april i fjor der vi redegjorde for blant annet mangel på samarbeid og informasjon. Det er veldig bra at de nå er på ballen og er tettere på Statoil enn de har vært på lenge.

Stor avstand

– Hvordan henger mangel på åpenhet og informasjon sammen med kostnadseksplosjonen?

I Statoil har ansvaret for oppgavene blitt flyttet for langt vekk fra der de faktisk løses. Dermed er det blitt bygget opp et voldsomt byråkrati, hvor det har vært en grunnleggende mangel på tillitt til egne ansatte. Det er bygget opp styringssystemer som i praksis binder organisasjonen til styringsretten. Fra meg og opp til konsernledelsen er det åtte nivå, inku-

der fem direktører. Og da blir det vanskelig å informere og involvere, i tillegg er oppgaveansvaret plassert i forskjellige forretningsområder, sier Øvrum. Nå håper han at ting er i ferd med å snu og at ansvaret flyttes nærmere oppgaven.

Mye Statoil-støy

– Inntrykket er at det nå er en vilje til å få gjort noe med dette og at pendelen er i ferd med å snu. Vi håper at ny konsernsjef vil styrke samarbeidet og at tilliten til egne ansatte vil øke, slik at vi ender opp med en slankere organisasjonsmodell med et høyere handlings-

rom nede i organisasjonen, sier Øvrum.

Også forbundsleder Leif Sande i Industri Energi er kritisk til åpenhetskulturen i Statoil – som han mener er kjennetegnet av mangel på åpenhet.

– Vi har påpekt lenge at Statoil ikke har oppfylt informasjonsplikten i flere saker, og har blant annet en tvist på dette mellom LO og NHO. Statoil legger ikke til rette for åpenheten som kreves av et slikt selskap, sier Sande.

Han mener at et selskap som Statoil burde klare å oppfylle informasjonsplikten.

– Konsekvensene er at tillitsvalgte ikke klarer å ivareta oppgavene sine så godt som de skal, og at omstillingsprosesser dermed ikke blir håndtert på en god måte. Og når tillitsvalgte ikke får tilstrekkelig informasjon, blir det mye støy

og samarbeidsproblemer. Ingen av disse tingene er ønskelige, hverken for oss eller Statoil, sier Sande.

Oppretter nye utvalg

Informasjonsdirektør Jannik Lindbæk jr. ønsker ikke å kommentere saken, men viser til Statoils svar til Petroleumsstilsynet som ble sendt fredag. Der skriver oljeselskapet at det er opptatt av at involvering i endringsprosesser gjennomføres, og at det i arbeidet med forberedingsarbeid og kostnadsuttvalg har sett at det er behov for å gjøre ting på en annen måte for å sikre «effektiv og reell arbeidskamermedvirkning».

Derfor vil Statoil opprette et felles sentralt bedriftsutvalg og arbeidsmiljøutvalg for forberedingsprogrammet Step.

ERLEND SKARSAUNE
erlend.skarsaune@aftenbladet.no

– Mange opplever Statoil som et lite åpent selskap

i året, og totalt 1900 stillinger kan rammes.

– Den gang var folk redder for en nedbemanning, og det gikk rykter om det. Nå er det interessant å se at de hadde rett i at noe skulle skje, men at de ikke fikk vite hva det var, sier Røyrvik.

– Det er ingen skala som kan måle åpenhet. Men det er iallfall mange ansatte som ikke opplever Statoil som åpent. Det har vi talt på, sier seniorforskeren. Han studerte utviklings- og prestasjonsstyringssystemet People@Statoil og så på hvordan dette praktiseres og påvirker åpenhetskultur og læring i Statoil. Rapporten kom ut i 2013.

– Mange av dem som opplever Statoil som en ikke åpen

organisasjon, er i spesielt sårbar situasjon. Det er viktig å merke seg. De yngste er mindre skeptiske til slike system, de er vant med å bli målt. Folk som har vært lenge ansatt, opplever at Statoil ikke er åpen organisasjon. De som følger at jobben er i fare, opplever spesielt lite åpenhet, sier Røyrvik.

Etter en rekke tips, bekymringsmeldinger og meldinger fra leger om arbeidsrelatert sykdom, var Arbeidstilsynet på ni tilsyn ved Statoils kontorarbeidsplasser i Stavanger og Bergen mellom desember 2013 og november 2014. Statoil ansatte forteller om helseplager som stress, konsentrasjonsvansker, søvnvansker og arbeidsrelatert sykefravær.

ELISABETH SEGLEN

**coop
obs!**
HYPERMARKED

39⁹⁰ COOP SVINEKOTELETTES
4 varianter, 1,5 l
Fra 8,33/l, 1 stk fra 19,90

4⁵⁰ COOP JUICE
4 varianter, 1,5 l
Fra 8,33/l, 1 stk fra 19,90

-40%
på Define og Sunsilk
shampoo og balsam!

**VELKOMMEN
TIL COOP OBS!
VINTERLEKER!**
STOR AKTIVITET I BUTIKK!



3¹⁰⁰

BIG ONE PIZZA
6 varianter. Fra 580 g
Fra 54,64/kg, 1 stk fra 50,70

19⁹⁰ NIDAR STORPLATER
6 varianter. Fra 150 g, pr. stk
Pr. kg fra 117,06

-40%
på Toro gryter/
supper/sauser!

1990
INKLUDERT BINDING!

BLIZZARD
X-POWER 720/
VIVA 300
CARVINGSKI

COOP OBS! VINTERLEKER!

-40%
på Eco Kitchen
ildfaste former! res!

899

MOCCAMASTER
KAFFETRÄKTER
H74 MS

49
SJEKK PRISEN!

**MICROFLEECESETT
TIL BARN**

Som medlem i Coop
får du kjøpeutbytte
på alt du handler
www.coop.no

**Coop
Litt
ditt**

Få kundeavisen
per e-post
www.coop.no

Åpningstider:
Mariero: 9-21 (19)
Kvadrat: 9-21 (19)
M44 Bryne: 9-21 (19)

Prisene gjelder:
F.o.m mandag 26/1
t.o.m lørdag 31/1

Forbehold om utsolgt og trykkfeil.

TIME PÅ DAGEN!
MR & CT
www.kolibrimedical.no
52 69 69 69

KOLIBRI MEDICAL