

Leder & Meninger

Klar tale mot regjeringen

Regjeringen og ikke minst arbeids- og sosialminister Robert Eriksson (Frp) legger mye prestisje i forslaget om å endre Arbeidsmiljøloven. Blant de mest omstridte elementene i forslaget er endringer som vil gjøre enklere å ansette folk midlertidig – samt «oppmykningen» av reglene for overtid og turnus. Erikssons fremste argument er at dette er nødvendig for å imøtekomme næringslivets behov.

I en undersøkelse foretatt blant nesten 2300 medlemmer i organisasjonen Lederne, sier 81 prosent av topplederne seg enige i påstanden «som leder gir arbeidsmiljøloven meg fleksibilitet til å løse de oppgaver jeg har ansvar for». «Jeg hadde ventet at flere toppledere skulle være negative til dagens arbeidsmiljølov, særlig siden regjeringen lenge har sagt at de ønsker en oppmykning av lovverket», sier forbundsleder Jan Olav Brekke. Han legger til at «i lys av resultater fra vår undersøkelse forvirrer litt av argumentasjonen for å endre arbeidsmiljøloven. Dagens lovverk inneholder mer fleksibilitet enn mange skal ha det til. Loven gir de fleste ledere et greit handlingsrom i arbeidshverdagen».

«**Håper KrF og Venstre oppfatter budskapet fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.**»

Robert Eriksson kaller endringene i arbeidsmiljøloven fleksible og familievennlige, men reaksjonene er mange og sterke. Norges største lønns- og arbeidskasseregulator, LO, oppsummerer med at arbeidslivet blir tøffere. «Mer uønsket overtid, lengre pålagte arbeidsdager og mer påtvingt søndagsarbeid for den enkelte arbeidstaker vil bli resultatet av forslaget regjeringen nå legger fram», uttaler LOs nestleder Hans-Christian Gabrielsen tidligere denne måneden.

Vi kan ikke forstå annet enn at det bør gjøre inntrykk på regjeringen at både fagbevegelsen og arbeidsgiversiden enten er kritiske eller likegyldige til forslaget om å endre den viktigste loven som regulerer arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Når åtte av ti toppledere mener at dagens Arbeidsmiljølov gir tilstrekkelig fleksibilitet, vitner dette om at regjeringen som kollegium og Frp-statsråden i særdeleshet er på kant med grunnleggende holdninger i samfunnet.

Vi har ingen illusjoner om at regjeringen vil snu, men håper budskapet blir oppfattet i KrF og Venstre, som nå gir regjeringen støtte dersom endringene skal bli vedtatt. Her har man en unik sjans til å legge seg ut med både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Eller – ta til vettet og sørg for at forslaget aldri blir vedtatt i lovs form.

Trønder-Avisa ble etablert i samarbeid mellom avisene Nord-Trøndelag (1919) og Inntrøndelagen (1897)

Sjefredaktør og administrerende direktør: Arve Laberg.
Nyhetsredaktør: Guri Engvold. **Politisk redaktør:** John Arne Moen.
Utviklingsredaktør: Heidi J. Stikkestad. **Digitalredaktør:** Elin Sofie Lovvik.
Kultur- og magasinredaktør: Gunn Magni Galaen

PRU Trønder-Avisa arbeider etter Vær Varsom-plakatens regler for god presseetikk. Den som mener seg rammet av urettmessig avisinnlegg, oppfordres til å ta kontakt med redaksjonen. Pressens Faglige Utvalg (PFU) er et klageorgan som behandler klager mot pressen i presseetiske spørsmål. Adr.: Rådhusgt. 17, 3. etg., pb-46, Sentrum, 0101 Oslo. Tlf. 2240 5040. faks 2240 5055. E-post: pr@presse.no

Innlegg.

Endringene av pensjon i NTE



Stein Stugu
Pensjonsrådgiver,
De Facto

Sammenliknet med mange andre tilsvarende prosesser har NTEs prosess manglet avklaring av viktige momenter. Som Alexandra Plahte sier til Trønder-Avisa 17. desember er det viktig for en god prosess at en har en «felles, og riktig, faktaforståelse». Dette har man ikke klart i NTE, dessverre.

Viktigste av disse momentene er hva virkningene på pensjon blir hvis en går av ved annen alder enn 67, spesielt virkningene av å gå av tidligere, for eksempel ved 62, 63 eller 64 år.

Ny AFP (privat sektors AFP) er nå en tilleggspensjon. Skal en da gå av er en avhengig av å ta ut folketrygden også. Dette er verken mulig eller behøvelig hvis en bruker dagens afp-ordning i NTE. Tidlig uttak av ny AFP medfører lavere pensjon enn dagens ordning, resten av livet. Det er forståelig at de ansatte ikke føler dette er gjennomgått på en god måte, da en helt til de aller siste dagene i prosessen kun sammenliknet pensjon ved avgang ved 67 år. Konsekvensene av tidligere avgang ble også ufullstendig behandlet.

Denne mangelfulle behandlingen av tidligere avgang utløser forståelig nok stor usikkerhet.

Noe av problemet for de ansatte skyldes at en i de kompensasjonsordningene som er vedtatt sammenlikner gammel tjenestepensjon med ny tjenestepensjon og det nye afp-tillegget. Min erfaring fra tilsvarende prosesser er at det er uvanlig. Skal en kompensere endringer i tjenestepensjon må en sammenlikne gammel tjenestepensjon med ny tjenestepensjon. Overgang fra en AFP som er en ren tidligpensjonsordning til en tilleggspensjonsordning, slik ny AFP er, er et helt annet spørsmål der retten til førtidspensjon, hvis en trenger det er erstattet med et livsvarig pensjonstillegg som gir uavhengig av behov.

Tillegg mangler viktige avklaringer av hvordan ny ordning slår ut



Ikke for alle: Et er riktig at ny AFP i privat sektor er gunstig, men det er i hovedsak for dem som har god helse og kan jobbe til de er 67 år eller lenger, skriver artikkelforfatteren, som er sterkt kritisk til prosessen som Christian Stav (bildet) i NTE har kjørt. FOTO: JOHAN ARNT NESGÅRD

for dem som har særaldersgrense. De vil selvfølgelig fortsatt kunne gå av ved 65 år (slik alle nå kan, hvis de har hatt stor nok opptjening), men slik pensjonsordningen nå ser ut virker det som om det som var hensikten med særaldersgrense, at du skulle gå av fordi du er i et spesielt belastet yrke uten tap i framtidig pensjon, nå i realiteten bare er fjernet. Dette er imidlertid spørsmål som burde vært utredet grundigere.

Det er riktig som Agnes Berge sier at ny AFP i privat sektor er gunstig, men det er i hovedsak for dem som har god helse og kan jobbe til de er 67 år eller lenger. Og i tillegg har hatt stabilt arbeid med mange år med pensjonsopptjening. For alle de som i praksis må eller trenger å slutte tidligere er virkningene lavere pensjon enn dagens ordning, resten av livet. Litt forenklet kan man si at helse og slitasje vil selvfølgelig variere i alle grupper) kan en da si at store

arbeidergrupper taper på ny AFP, mens funksjonærer i lettere yrker tjener på det.

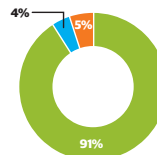
Alexandra Plahte tar feil når hun hevder at ansatte nærmest ikke er opptatt av bedriftens økonomiske situasjon. Selvfølgelig ønsker de en skikkelig konsekvensutredning av hva pensjonsendringer betyr for den enkelte, men min erfaring er at de også er opptatt av bedriftens økonomiske situasjon. Derfor er det vanlig at en klarer å legge om pensjonsordninger uten den konflikten vi nå ser i NTE, men det forutsetter normalt en mer omfattende prosess, ikke nødvendigvis i tid, men hvordan prosessen gjennomføres.

Som eksempel kan nevnes at både Plahte og undertegnede har vært med på flere møter sammen med både ledelse og ansatte i bedrifter som er i samme (individuelle helse og slitasje) vil selvfølgelig variere i alle grupper) kan en da si at store

SENTRALBORD

07412

Åpningstider ekspedisjonen:
Mandag-fredag: kl. 8.00-16.00
Besøks- og postadresse:
Hamnegt 20, 7738 Steinkjer
E-post: kundesenter@t-a.no
Telefon: 74 12 13 00



FOLKETS RØST • T-A.NO
Har du noen gang bulket bilen på julehandel?

1012 stemmer kl. 20.40

- Ja
- Nei
- Jeg har ikke bil.

Vi har over
2.683.487
julegaver!

AMFI STEINKJER
Oppfyller ønsker...

OVER
100
BUTIKKJER

ÅPNINGSTIDER I JULEN:

22. desember MANDAG	10-20	24. desember JULAFTEN	10-13
23. desember LILLE JULAFTEN	10-20	3./5./6. JULEDAG MELLOMJULA	10-18
		31. desember NYTTÅRSAFTEN	10-15

FØLG OSS PÅ www.facebook.com/amfisteinkjer

COOP OBS, REMA 1000, APOTEKENE OG VINMONOPOLET HAR AVVIKENDE ÅPNINGSTIDER. FOR INFO, SE WWW.AMFISTEINKJER.NO

AMFI STEINKJER - LITT STORBY **ÅPENT:** MAN-FRE: 10-20 LØR: 10-18 **AMFISTEINKJER.NO**