

Karaktersystemer på jobben

Kritisk til karaktersetting

Tre av ti mellomledere vurderes etter karaktersystemer på jobben, viser medlemsundersøkelse fra Lederne. Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne, er sterkt kritisk.

Organisasjonen Lederne mener å se at karaktersetting er på rask fremmarsj i norske bedrifter. Bakgrunnen for påstanden er samtaler i fokusgrupper og intervjuer som er blitt gjort med rundt tillitsvalgte i tilknytning til undersøkelsen Norsk Ledelsesbarometer.

– Medlemmene rapporterer om at måle- og kontrollsystemer er blitt et mer utbredt HR-verktøy, sier Stein Stugu, rådgiver i De Facto, som har gjennomført undersøkelsen og intervjuene for Lederne.

I undersøkelsen Norsk Ledelsesbarometer oppgir 3 av 10 mellomledere at de vurderes etter karaktersystemer på jobben. Organisasjonen Lederne er kritisk til utviklingen.

– Maktmiddel

– Vanlige målesystemer etter hvor mye avdelin-

gen din produserer, er ikke et problem. Men når abstrakte verdier blir brukt som grunnlag for å gi ansatte straff eller belønning, brukes verdiene som et maktmiddel, sier forbundsleder Jan Olav Brekke i Lederne i en pressemelding.

Han sier det er eksempler på folk som blir satt ned i stilling på bakgrunn av evalueringer de verken har kontroll over eller mulighet for å diskutere.

De fleste av medlemmene i organisasjonen Lederne er mellomledere. Over halvparten av medlemmene som har karakterlignende systemer, oppgir i undersøkelsen at de ikke kjenner kriteriene for prestasjonsvurderingene.

– Stadig flere tillitsvalgte kontakter oss og er bekymret fordi innføring og bruk av evalueringsprosesser i stor grad er preget av hemmelighold. De er usikre på hva informasjonen som samles om ansatte brukes til, sier Brekke. ○



Ledelse i skapende miljøer

Leder du mennesker innen media, innovasjon, utdanning, kulturproduksjon og andre former for kommunikasjon?

Lær å lede de uledelige på lederprogrammet LISM.

www.westerdalskompetanse.no



Westerdals Kompetanse