

Rausere norsk arbeidsliv

Hvem du er og hvor du kommer fra betyr stadig mindre for hvordan du behandles på arbeidsplassen. Det mener et flertall av mellomlederne i en undersøkelse i regi av Lederne.

Great Place to Work har for tredje år på rad gjennomført en undersøkelse blant 1600 mellomledere på vegne av organisasjonen Lederne. I undersøkelsen svarer mellomlederne på arbeidslivsspørsmål, herunder spørsmål om diskriminering. Ifølge en pressemelding viser funnene en positiv utvikling i alle spørsmål som angår kjønn, alder, seksuell legning og kulturell tilhørighet.

- Positiv lesning

– Dette er uten tvil positiv lesning. Vi skulle selvfølgelig sett at 100 prosent følte at norske arbeidsplasser ikke diskriminerer. Men utviklingen går riktig vei og viser at kontinuerlig jobbing med likestilling gir resultater, sier Jan Olav Brekke, forbundsleder i Lederne i pressemeldingen.

På spørsmål om lederne opplever at arbeidsplassen behandler rettferdig, svarer 87 prosent at kulturell eller etnisk tilhørighet ikke hindrer en rettferdig behandling. For seksuell legning er tallet 89 prosent, mens henholdsvis 72 og 83 prosent mener det ikke diskrimineres på alder eller kjønn.

Holdninger og handlinger

Likestillings- og diskrimineringsombudet bekrefter i pressemeldingen at holdninger sjeldnere er et problem i norsk arbeidsliv, men understreker at dette ikke er nok i seg selv.

– Gode holdninger i seg selv skaper ikke handlinger. Gode handlinger skapes gjennom gode rutiner. Norske arbeidsgivere er lovpålagt å drive et systematisk antidiskrimineringsarbeid i egen virksomhet, sier Claus Jervell, seniorrådgiver i veiledningsavdelingen i Likestillings- og diskrimineringsombudet. Han sier at rutiner for å unngå diskriminering er særlig viktig når bedrifter skal rekruttere nye medarbeidere.

– Sentralt i dette arbeidet er gode rekrutteringsprosesser hvor man bevisst jobber med å sjalte ut rekrutterers egne ubevisste antagelser og eventuelle dårlige erfaringer, slik at alle søkere får en rettferdig vurdering.



En undersøkelse gjort av Great Place to Work viser at 87 prosent av ledere mener de behandler rettferdig uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet. 89 prosent mener det behandler rettferdig uavhengig av seksuell legning, og 72 og 83 prosent mener de ikke diskriminerer på alder eller kjønn.

Ledere mest fornøyde

Ledere er jevnt over mer fornøyde med tilværelsen enn andre, viser svensk lykkeundersøkelse.

Lederne har marginalt dårligere balanse mellom arbeid og fritid enn de som ikke er ledere. Folk

med lederansvar synes at de har en morsom, meningsfull og utfordrende jobb, og de er mer fornøyd med egen helse enn andre.

Det skriver magasinet Chef, som refererer fra en undersøkelse konsultentselskapet Wise Group har gjort blant 5049 personer i alderen 18 til 74 år.

De viktigste jobbfaktorene

Den faktoren som seiler opp som den viktigste for å oppleve lykke i denne undersøkelsen, er god helse. På andreplass kommer jobben. På tredjeplass kommer familien. Det som i størst påvirkning vår lykke på jobben er ifølge Wise Group følgende faktorer:

- Å kunne utvikles i jobben
- Å være stolt av foretaket/organisasjonen man jobber i
- Å være fornøyd med egen arbeidsinnsats
- Å ha en meningsfull jobb
- Å ha det morsomt på jobben
- At lønnen oppleves som rettferdig
- Å få tilbakemeldinger
- Å føle at man blir utfordret av jobben
- Å føle seg respektert av kollegene



Norske arbeidsgivere positive for 2013

Norske arbeidsgivere forventer et stabilt arbeidsmarked neste år, og økt bemanning i alle sektorer allerede i første kvartal.

Den største bemanningsveksten forventes innen bransjegruppen finans, forsikring, eiendom og konsulenttjenester og i handel- og servicenæringen, framgår det av Manpowers globale arbeidsmarkedsbarometer.

8 prosent av arbeidsgiverne planlegger å øke antall ansatte, mens 3 prosent har planer om å redusere antall ansatte i første kvartal neste år. Sesongjustert blir netto bemanningsvekst på 6 prosent.

I Stor-Oslo ser det derimot ut til å stoppe opp. Arbeidsgiverne i hovedstadsområdet venter at bemanningen blir stående på stedet hvil i første kvartal i 2013. Nedgangen er på hele 12 prosentpoeng sammenlignet med forrige kvartal og 17 prosentpoeng sammenlignet med samme måned i fjor.

– Dette kan være et forvarsel om et tregere arbeidsmarked i Stor-Oslo kommende kvartal. Konkurransen om jobbene blir større, men om dette er en trend som vil fortsette, er det for tidlig å si noe om. Stor-Oslo har hatt høyest forventet oppbemanning i både 2010 og 2011 – spørsmålet er nå om arbeidsmarkedet begynner å bli mettet, sier konsernsjef i ManpowerGroup, Maalfrid Brath. (©NTB)