

FORSIDEN



VIS BILDETEKST

SYNSPUNKT
SYNSPUNKT

HOVEDKONTOR:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

Tlf.: 22 54 51 50
Epost: lederne@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro : 7032 05 03262

Foretaksnr.: NO 940 469 376

Lederne – Feil prioritering å legge ned tiltaksplasser

Det er et paradoks at man reduserer antall tiltaksplasser for dem som står langt unna arbeidslivet, mener Lederne.

Av **Liv Spjeld By** 25. september 2019, 11:03

Ledernes forbundsledelse og vårt bransjeutvalg for arbeid- og inkluderingsbedrifter ser med bekymring på at flere bedrifter i Nordland og trolig også på Møre har fått oppsigelser i et stort volum av tildelte plasser av tiltaket Arbeidsforberedende trening (såkalte AFT-plasser).

I enkelte bedrifter i Nordland ser vi omfattende eksempler på en nedskalering og oppsigelse av mer enn en fjerdedel av AFT-plassene. Det er et paradoks, når vi vet at vi i denne bransjen utfører oppgaver til stor samfunnsmessig nytte.

Vekst- og arbeidsinkluderingsbedrifter rundt om i de fleste kommuner bidrar i sterkt til å få mange arbeidstakere ut i eller tilbake til arbeidslivet. Hvis bransjen bidrar til at 10.000 personer får en jobb som gjør at de beholder tilknytningen til arbeidslivet i fem år, viser beregninger en samfunnsøkonomisk gevinst på ti milliarder kroner!

Norge markerer seg negativt i sammenligninger med andre land

Andre relevante og interessante tall er at Norge ligger høyt over mange andre land når det gjelder antall uføre i prosent av befolkningen i aldersgruppen 20-64 år.

For eksempel ligger Norge dobbelt så høyt som Danmark i denne sammenligningen. Ser vi på omfanget av pengebruk i prosent av BNP (brutto nasjonalprodukt), yter Norge bare halvparten sammenlignet med Danmarks pengebruk.

AFT er tiltaket for de som står lengst unna arbeidslivet.

Dette forholdet understreker at om man i Norge virkelig ønsker å få redusert antall uføre, så er i alle fall ikke nedbygging av AFT-tiltaket eller andre velfungerende tiltak veien å gå.

Stor grad av frafall krever stor innsats i tiltak



VIS BILDETEKST

AFT er et meget viktig tiltak for å få folk tilbake i jobb etter at de har vært utenfor arbeidslivet i lengre tid, og AFT er tiltaket for de som står lengst unna arbeidslivet.

Vi viser til at gjennom hele 2018, som var det første hele driftsåret for AFT, har NHO Service og Handelsbransjeforening Arbeid & inkludering dokumentert at utviklingen stadig viser bedre resultater av AFT-tiltaket.

Lederne stiller seg bak bransjeforeningen Arbeid & inkludering i NHO som mener AFT-tiltaket burde brukes enda mer av Nav og myndighetene, og ikke at tiltaket bygges ned.

Vi peker også på at selv Riksrevisjonen i en undersøkelse fant at det er altfor mange som går på avklaringspenger mens de venter på tiltak, og i denne sammenheng er AFT-tiltaket både faglig og innholdsmessig en meget robust ordning.

Det blir helt feil prioritering å legge ned tiltak som involverer de som kanskje trenger det mest.

Nav hevder at de kan bruke midler som frigjøres til andre tiltak som f.eks. lønnstilskudd i forbindelse med berørte personers inntreden i arbeidslivet. Vi tror ikke lønnstilskudd fungerer for de som har størst bistandsbehov og som kanskje har lengst vei til en fast arbeidsplass.

Lederne mener det blir helt feil prioritering å legge ned tiltak som involverer de som kanskje trenger det mest.

Risikoen øker (igjen) for at flere blir uføre og må ha sosialhjelp, det blir større kostnader på kommunene, det gir mindre lokal innflytelse og lokal garanti på tiltakene og det bedrer ikke befolkningens uføregrad i Norge.

Hvem har de beste forutsetningene for å utøve gjennomføring av tiltak?

Mange aktører anerkjenner at Nav satser på å utføre flere tiltakstjenester med egne ansatte, og kanskje også bruker intern overkapasitet blant sine ansatte til å ta ansvar for gjennomføring av ulike tiltak.

Dette slår i noen grad ganske uheldig ut for de mange bedrifter innenfor arbeid og inkludering, som løpende må tilpasse sin drift og ansatte med en differensiert kompetanseportefølje til jevnlig tilbud og til oppsigelser av inngåtte avtaler om tiltakstjenester.

Lederne mener det er de som har behov for tiltak som løper den største risikoen, og det burde være tydeligere grenser for hva Nav skal utføre og hva bedriftene i vekst- og arbeidsinkluderingsbransjen skal utføre. Vi tenker på flere forhold som burde være tatt med i en slik vurdering, som lang erfaring i metodikk, stort mangfold i brukergrupper og et bredt kontaktfelt mot arbeidslivet hos vekst-, arbeids- og inkluderingsbedriftene.

Av Liv Spjeld By, nestleder i Lederne

Lederne

Lederne er en partipolitisk uavhengig organisasjon for ledere, teknikere og merkantilt ansatte i norsk arbeidsliv.

Arbeidsforberedende trening (AFT)

- Arbeidsforberedende trening er et tiltak (AFT) for personer som har behov for å jobbe i et skjermet og tilrettelagt arbeidsmiljø i en oppstartsfasen før de går over i arbeidstrening hos bedrifter i ordinært arbeidsliv.
- Arbeidsforberedende trening tilbyr avklaring, arbeidsutprøving, arbeidstrening og opplæring. Målet med tiltaket er å styrke mulighetene dine til å skaffe arbeid.
- Arbeidsforberedende trening kan som hovedregel ha en varighet på inntil et år med mulighet for forlengelse i ytterligere ett år.

SYNSPUNKT

Nav svarer Lederne: – Lokale behov er styrende

Navs portefølje av tiltak i fylkene er basert på en analyse av behovene lokalt og regionalt, skriver seksjonssjef Jan Erik Grundtjernlien i Nav i dette innlegget.

Av [Jan Erik Grundtjernlien](#) 25. september 2019, 11:02

I sitt innlegg [«– Feil prioritering å legge ned tiltaksplasser»](#) uttrykker nestleder Liv Spjeld By i Lederne sin bekymring over reduksjon i antall plasser på arbeidsmarkedstiltaket arbeidsforberedende trening i Nordland.

Arbeidsmarkedstiltak er viktige virkemidler i en aktiv arbeidsmarkedspolitikk. Nav har en rekke tiltak og virkemidler som kan forhindre at arbeidstakere faller ut av arbeidslivet, og gi de som trenger støtte for å komme inn på arbeidsmarkedet muligheten til det.

Nav er opptatt av å kunne gi et godt tilbud til personer med et stort bistandsbehov, og i dette arbeidet er arbeidsmarkedstiltak, herunder tiltaket arbeidsforberedende trening, viktige virkemidler.

Så langt i år har Nav hatt et noe høyere aktivitetsnivå for arbeidsforberedende trening på landsbasis enn i 2018. Det er imidlertid slik at Nav Fylkene setter sammen sin portefølje av ulike tiltak på bakgrunn av en analyse av brukernes og arbeidsmarkedets behov lokalt og regionalt.

Det vil derfor over tid kunne være behov for å justere tiltaksporteføljen i ulike fylker.

Av Jan Erik Grundtjernlien, seksjonssjef i Nav