

A photograph of a forest path covered in fallen leaves, with trees and foliage in the background. A semi-transparent dark rectangle is overlaid on the upper part of the image, containing the title text. A dotted line separates the year '2014' from the word 'Årsrapport'.

Årsrapport

2014

 **lederne**

for

deg

som

går

foran



mellom

barken

INNHOLD

.....

4	Styrets beretning 2014
10	Resultatregnskap for 2014
21	Revisors beretning for 2014
24	Region Midt-Norge
28	Region Nord
32	Region Sør
36	Region Vest
40	Region Øst
44	Region Samvirke
48	Region Olje og gass
54	Ledernes utvalg for samfunnsutvikling
55	Unge Lederne
56	Ledernes internasjonale samarbeide
57	Kongressen 2014
58	Ledernes utvalg for seniorpolitikk
59	Ledernes HMS-utvalg
60	Ledernes bransjeutvalg for offentlig sektor
62	Kurs og kompetanse
64	Ledernes bransjeutvalg for luftfart
66	Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring
63	Ledernes organisasjonsutvalg
68	Ledernes forbundsstyre
69	Ledernes kompetanse- og serviceutvalg
70	Ledernes avtaleforhold
72	Ledernes kommunikasjon og markedsføring

STYRETS BERETNING FOR 2014

2014 ble et aktivt år for Lederne. Medlemsvekst, god kontroll på økonomien preget også dette året. Gjennom hele året hadde forbundsstyret fokus på å legge en strategi for fremtiden med mange og omfattende prosesser i samarbeid med de ansatte og tillitsvalgte. 2014 var det første året hvor rollene som forbundsleder og daglig leder var delt. De 2 rollene hadde frem til utgangen 2013 vært besatt av forbundsleder. Begrunnelsen for forslaget om deling av de 2 rollene var at en spesialisering av det politiske og driftsmessige arbeidet ville gi økt kvalitet på forbundets arbeid innen politisk arbeid og at en profesjonalisering av driftsapparatet også ville komme medlemmene til gode. I 2014 ble driftsapparatet omorganisert og forbundet opprettet en avdelingsstruktur som kom på plass med avdelingsledere i oktober 2014. Omorganiseringen ble gjennomført uten kostander utover normal drift.

Året ble også preget av arbeidet med etablering av 3 nyinnkjøpte leiligheter i Alicante i Spania som skal leies ut til forbundets medlemmer. Leiligheten var ved utgangen av 2014 ferdigstilt og ble tilgjengelig for medlemmene i begynnelsen av 2015.

Forbundet arrangerte i november en stor konferanse. Kombinert med kongressen i Oslo. Ledernekonferansen alene hadde 400 deltagere og ble det største enkelt-arrangementet i forbundets historie. Ledernekonferansen ble arrangert i samarbeid med NITO. I tillegg kom kongressen den påfølgende kvelden og dagen med 110 deltagere.

Økonomisk er resultatet for Lederne et overskudd i driftsresultat på kr.4.406.543.- som er kr.8.376.543.- bedre enn kongressen budsjettkrav som var på -kr.3.970.000.- i underskudd. Årsresultatet er et overskudd på kr.4.518.443.- Dette er kr.7.678.443.- bedre enn kongressens budsjettkrav om et underskudd på -kr.3.160.000.-

31. desember 2014 hadde Lederne totalt 17.197 medlemmer en netto økning på 356 medlemmer i forhold til året før. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 12.691 medlemmer, en netto økning på 345 medlemmer i denne kategorien fra året før.

Styret mener at både administrasjon og tillitsvalgte samarbeider godt og i fellesskap gjør en meget god innsats som kommer medlemmene til gode.

STYRET 01.01.2014-31.12.2014

Forbundsleder: Jan Olav Brekke

Nestleder: Tor Hæhre (Ble erstattet av Liv Spjeld By på årets kongress)

Styremedlemmer:

Helge Sørum, region Samvirke

Bent Jonassen, region Øst

Annelise Grubben, region Øst.

Per Helge Ødegård, region Olje og Gass

Hallstein Tonning, region Olje og Gass

Cato Prytz, region Olje og Gass

Björg Gjølsten, region Vest.

Jan Roald Nysæther, region Vest.

Knut Lyngstad, region Midt-Norge.

Kjell Bogstrand, region Nord.

Werner Wernersen, region Sør.

Trond Jakobsen, ansattes representant

Vararepresentanter:

Ann Marit Sletnes

Christian Pollock Fjellstad

Bjørn Iversen

Terje Herland

Siri Friestad (ble erstattet av Audun Ingvarlsen i løpet av året)

Jan Olav Erlendsen

Kari Rørvik

Liv Spjeld By

Jan Ove Nortun

Rita Hustad (ble erstattet av Mona Hjemås i løpet av året)

Leif Sundstrøm

Christen Wallekjær Olsen

Det ble avholdt 9 styremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 42 hovedsaker.

Forbundets hovedkontor er i Storgata 25 i Oslo. I tillegg eier forbundet lokaler i Breibakken 14 i Stavanger. Forbundets postadresse er Storgata 25, 0184 Oslo. Forbundet har 150 avdelinger, som er selvstendige regnskapsmessige enheter. Avdelingene i Bergen, Stavanger og Trondheim eier egne kontorlokaler/eiendommer.

INTERN REVISJON/KONTROLL

Kontroll og revisjonsutvalget besto av: Torill Gjelsvik Tombre og Ove Sedberg som faste medlemmer. Sedberg gikk ut av utvalget i løpet av året og Vara er Nina Ekjord Øyen og Geir Egil Skrunes. Geir Egil Skrunes ble erstattet av Frode Fjeldstad på Lederne kongress 14. november 2014.

Deres oppgave er beskrevet i Lederne lover § 9 under overskriften Revisjon og kontroll:

"Lederne regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk.

Lederne skal i tillegg ha et kontroll og revisjonsutvalg som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer.

Utvalget skal kontrollere at landsmøte og kongressvedtak følges, at plasseringen av Lederne midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Landsmøte/kongressen kan vedta mer detaljert instruks til revisjons og kontrollutvalget. Både offentlig godkjent revisor og revisjons og kontrollutvalget skal avgi rapport til landsmøte/kongressen."

REVISJON

Forbundets revisor er Ernst & Young v/statsautorisert revisor Tommy Lothe.

ADMINISTRASJONEN

Forbundet har 20 faste stillinger. 2 stillinger er valgt av forbundets landsmøte: Forbundsleder Jan Olav Brekke og nestleder Tor Hæhre. På Lederne kongress ble Liv Spjeld valgt til ny nestleder. Tor Hæhre fortsetter i forbundet som fagligpolitisk rådgiver. Liv Spjeld By tiltrådte 1. januar 2015.

MEDLEMMER

31. desember 2014 hadde Lederne totalt 17.197 medlemmer en netto økning på 356 medlemmer i forhold til året før.

Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 12.691 medlemmer, en netto økning på 345 medlemmer i denne kategorien fra året før.

Av disse var det nå 65 medlemmer som er over 67 år, men fortsatt i full stilling – og fullt kontingentbetalende. Medlemsveksten i 2014 er en fortsettelse av den gode utviklingen forbundet har hatt gjennom en rekke år.

Yrkesaktive medlemsgrupper er ledende personell organisert fra blant annet følgende bransjer:

Barnehager, Bygg, håndverk, anlegg og bergverk,

Bryggeri og næringsmiddel, Energi og elektro,

Fiskeri og havbruk, Handel, service og reise,

Landbruk, IT, kommunikasjon, media, trykkerier,

Luftfart, Offentlig sektor, Olje, gass og rederi,

Organisasjoner og undervisning, Papir- og

treindustri, Skipsverft, mekanisk, teknisk og kjemisk,

Transport og bil, Vekst- og utføringsbedrifter

Antall medlemmer LEDERNE pr kategori

Kategori	31.12.2013	31.12.2014
Ansatt	19	20
Arbeidsavklaring	151	157
Arbeidsledig m/admin.kont	48	68
Førtidspensjonist m/kvart kont	403	354
Lærling	20	24
Pensjonist	3561	3582
Permisjon ulønnet	22	29
Reservasjon mot adm.kont	10	35
Student	18	23
Svangerskapsperm m/admin.kont	12	9
Uføretrygdet m/adm.kont	231	205
Vanlig medlem	12288	12626
Vanlig medlem fylt 67	58	65
Totalt	16841	17197

FORSIKRINGER

Lederne tilbyr de aller fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.



Ledernes forsikringsordninger beskrives i hver utgave av medlemsbladet – i tillegg til at forbundet har mye informasjon på hjemmesiden og trykker opp ulike brosjyrer til medlemmene om ordningene. Områdelederne og forsikringskontorets medarbeidere informerer om forsikring på tillitsvalgtsamlinger og lignende.

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og Familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av en livsforsikring for medlem og ektefelle/samboer, samt en familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år.

Mer informasjon om disse dekningene:

Livsforsikring: Ved dødsfall blir forsikringssummen på kr 20 000 utbetalt. Etter fylte 67 år reduseres beløpet til kr 15.000, og fra fylte 75 år er summen kr 6 500. Forsikringen gjelder både i arbeid og fritid over hele verden.

Ulykkesforsikring: Forsikringen gir erstatning ved en ulykkeshendelse som gir varig medisinsk invaliditet. Den dekker medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år. Hvert barn er forsikret for inntil kr 500 000, det samme er enslig medlem. Familiens sammensetning avgjør for øvrig forsikringssummens størrelse. Ulykkesforsikringen gir erstatning helt ned til 1 % medisinsk invaliditet.

Ulykkesforsikringen kan også dekke behandlingsutgifter med inntil 5 % av forsikringssummen for invaliditet.

Ulykkesforsikringen har inkludert tilleggsdekninger ved blant annet benbrudd og sykehusopphold.

Egenandelen for behandlingsutgifter er kr 500. Det er ingen egenandel ved medisinsk invaliditet.

Livs- og Uføreforsikring - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske livs- og uføreforsikringen uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Den som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Forsikringen gir erstatning ved dødsfall inntil kr 500 000, og inntil kr 400 000 ved varig arbeidsuførhet. Vi har også fått et forbedret vilkår ved midlertidig arbeidsuførhet.

Dekningen ved død avrappes med kr 25 000 per år fra 51 til 60 år. Fra 61 – 67 år er erstatningen kr 250 000.

Uførede dekningen reduseres med 2 prosentpoeng per år etter fylte 25 år, og opphører ved fylte 60. Medlemmer som ikke har reservert seg, har rett til uføreutbetaling hvis han/hun blir minst 50 % varig arbeidsufør. Samlet pris for de to dekningene er kr 180 per mnd. som medlemmet selv betaler for. Premien trekkes sammen med kontingenten for dem som ikke har reservert seg mot ordningen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også følgende frivillige forsikringer til medlemmene som privatpersoner:

Ekstra livs-, uføre- og ulykkesforsikringer, kritisk sykdom-forsikring, helseforsikring, barneforsikring, innbo, reise, bil, villa, hytte, båt, verdisak, mc, moped, hund, katt, veteranbil, tilhenger, traktor, campingvogn, campingbil.

Ledernes forsikringskontor

Lederne har et eget team med nøytrale, kompetente forsikringsrådgivere, som hjelper medlemmene med de forsikringene den enkelte trenger i sin situasjon. Både ved tegning av forsikring, ved skade, og underveis. Forsikringskontoret treffes på Ledernes vanlige telefonnummer, eller på e-post forsikring@lederne.no

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns og arbeidsforhold med andre organisasjoner og enkeltbedrifter, har Lederne en rekke private medlemsordninger. Disse består blant annet av forsikringer som er fremforhandlet og organisert av Ledernes samarbeidspartner – Bafo Forsikringsmegling. Forbundets administrasjon fremforhandler avtalte rabatter på hotellovernatting, bensin, utleiehytter etc. Også juridisk bistand, hjelp til utforming av lokale avtaler og sosialt ledernettverk er vesentlige medlemsfordeler. I 2014 ble det etter vedtak på kongressen i 2013 innført privatjuridisk bistand til medlemmene. Ordningen er et samarbeid med advokatfirmaet Normann & co. Lederne har også en god kompetansebyggende kursplan i tillegg til at medlemmer kan søke om inntil kr. 60.000.- i støtte til egen utdanning fra E&V-fondet. Forbundet yter også medlemmene støtte under arbeidsledighet. I tillegg har forbundet begravellesbidrag, julebidrag og utbetaling ved 30 års medlemskap. Fullstendig oversikt over medlemsordningene finnes på www.lederne.no.



FORHANDLINGER 2014

En av forbundets hovedoppgaver er forhandlinger med både lokale og sentrale aktører i arbeidslivet. 2014 var et år med hovedoppgjør. Forhandlingene på sokkeloverenskomsten førte til plassoppsigelse og derav følgende mekling som ga samme økonomiske resultat som var gitt i forhold til IE og Safe. Men meklingsresultatet inneholdt også viktige formuleringer i forhold til pensjonsforhold i enkelte av bedriftene. Dette var svært viktig for Lederne.

TVISTESAKER

2014 var et år med mange saker og forbundets utgifter til juridisk bistand kom opp i overkant av 11.3 mill. kr. Forbundet har ikke tidligere hatt egne ansatte juridiske ressurser. I november 2014 ansatte forbundet egen advokat, Anette Mittet Gjertsen, og opprettet en fag og juridisk avdeling med 2 ansatte. Forbundets advokatforbindelser er Normann & co og Bing Hodneland advokatselskap DA

DRIFT OG ØKONOMI

2014 var også denne gangen preget av at forbundet har en stabil økonomisk situasjon og jevn medlemsvekst. Lederne har satt ut en rekke administrasjonsoppgaver til eksterne leverandører. Endel er samlet i en avtale med "Medlemstjenester" på Bryne, De Facto utfører forskning og medlemsundersøkelser, Redink produserer medlemsbladet, Klapp media har websidene, Gambit og Varde Consulting bisto i markedsarbeidet, Bafo forsikringsmegling håndterer forbundets forsikringskontor og advokatfirmaene Normann & Co og Bing Hodneland & Co utfører juridiske tjenester. Samarbeidet med alle leverandørene fungerer godt. Driftsoppgaven i 2014 var å overholde budsjetter og ha full oversikt over forbruk til enhver tid, noe forbundet lyktes med. Samtidig ble det i løpet av året igangsatt en omfattende omorganisering av driften som førte til at sentralbord og håndteringen av medlemsregisteret ble overtatt av administrasjonen i Oslo.

Kontantstrømoppstillingen viser endring i beholdningen av bankinnskudd i perioden.

Netto økning i bankbeholdning er kr.2.278.112.- for driften totalt sett. Samtidig er varige driftsmidler økt med kr.6.965.980.- Dette er i hovedsak leiligheter i Alicante i Spania som er innkjøpt til bruk som medlemsfordel til forbundets medlemmer.

Finansiell risiko: Forbundet har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av forbundets midler er i eiendom eller rene bankinnskudd. En plassering i Nordic Alpha Hedge med kr.2.593.661.- ble innløst og realisert i januar 2014.

Forbundet besitter totalt 5 eiendommer som også inkluderer 3 leiligheter i Spania. Hovedkontoret er sentralt i Oslo, i tillegg har forbundet et avelingskontor Stavanger med en leilighet inkludert i bygningen. Leiligheten er leiet ut. I begge områdene har det vært en langvarig stigning i verdien på tilsvarende eiendommer. I Storgata i Oslo foregår det en betydelig rehabilitering av hele bygården som ligger svært sentralt. I begynnelsen av året ble det etter beslutning i forbundets styre investert i 3 leiligheter i Alicante, Spania. Midlene som ble benyttet var de tidligere kapitalplasseringene, som ble flyttet til leiligheter som skal kunne benyttes av medlemmene til selvkost. Leilighetene var under bygging og fikk i løpet av 2014 en investering på ca. 7,9 mill. kr. med innbo.

Kredittrisiko: Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, eller ikke eksisterende da forbundets utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko: Forbundets likviditet er meget god, med 62,1 millioner kroner i rene bankinnskudd.

Driftsresultatet viser et overskudd på kr. 4.406.543.- Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et overskudd på kr. 111.900.- (da er det fratrukket overføring av kr. 3.305.666.- til utdanningsfondene). Totalt gir dette et overskudd for Lederne på kr. 4.518.443.- Overskuddet tilføres forbundets administrasjonsfond.

STATUS

Balansen pr. 31.12.14 er kr.118.261.969.- mot kr.110.715.184.- ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringer er:

Bankinnskudd:	kr.62.102.252.-
Utlån til privatpersoner:	kr. 1.897.616.-
Kapitalplasseringer:	kr. 245.701.-
Eiendom	kr.39.269.802.-



Styret konstaterer at fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finans iell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

LIKESTILLING

Av forbundets 20 ansatte var det i 2014 10 menn og 10 kvinner. Forbundets styre besto ved utgangen av året av 12 menn og 2 kvinner. Forbundets styre og administrasjon mener kvinners rolle i arbeidslivet må styrkes og tilrettelegges bedre. Lederne arbeider derfor for at kvinner skal få økte muligheter til å delta i arbeidslivet.

DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Forbundet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt og totalt har sykefraværet vært på 1,75 prosent for hele 2014. Det har vært en langtids-sykemelding i perioden.

DET YTRE MILJØ

Virksomheten baseres på hovedkontor, regionskontorer og hjemmekontorer. For mange av de ansatte er det omfattende reisevirksomhet. Forbundets kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte/utslette gjenstander på miljøstasjon (er) til destruksjon og gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

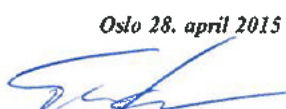
AVSLUTNING

Kompetanse er viktig for ansatte i ledende stillinger og forbundet vil fortsatt ha et godt tilbud til medlemmene gjennom kursvirksomheten. Forbundet ønsker også å satse på å kunne tilby ledere i offentlig sektor en uavhengig lederorganisasjon som støttespiller og nettverksbygger. "Norsk ledelsesbarometer" og forskning på lederrollen er også et satsningsområde hvor forbundet ønsker å legge forholdene til rette for bedre vilkår i medlemmenes arbeidssituasjon.

Styret takker alle tillitsvalgte, administrasjonen og forbundets ansatte for solid innsats i 2014.

Oslo 28. april 2015


Jan Olav Brekke (forbundsleder)


Tor Høyre (nestleder)


Helge Sørum


Knut Lyngstad


Kjell Bogstrand


Per Helge Ødegård

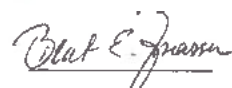

Werner Wernersen


Hallstein Tønning


Trond Jakobsen


Bjørge Gjølsten


Cato Prytz


Bent Jonassen


Annelise Grubben


Jan Roald Nysæther


Kjetil Haave (daglig leder)



valg

vei

Lederne

Resultatregnskap

	Note	2014	2013
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2	82 976 180	75 595 510
Annen driftsinntekt		4 689 088	4 852 156
Sum driftsinntekter		87 665 268	80 447 666
Driftskostnader			
Lønnskostnad	3	23 126 110	22 237 841
Avskrivning	4	1 405 254	609 510
Annen driftskostnad	3, 9	58 727 361	52 851 169
Sum driftskostnader		83 258 725	75 698 520
Driftsresultat		4 406 543	4 749 146
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8, 10	3 417 566	2 778 082
Annen finanskostnad	9, 10	3 305 666	2 622 019
Netto finansposter		111 900	156 063
Ordinært resultat før skattekostnad		4 518 443	4 905 209
Årsresultat		4 518 443	4 905 209
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	11	4 518 443	4 905 209

L. Sør
MA KRC TH
BAG. PHØ BF
fark AS
PB HF G.P.
UB AS

Lederne

Balanse pr. 31. desember

	Note	2014	2013
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	39 269 802	32 518 470
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4	378 661	164 013
Sum varige driftsmidler		39 648 463	32 682 483
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andel Nordens Hus		1 000	1 000
Pensjonsmidler	7	4 264 500	3 457 449
Sum finansielle anleggsmidler		4 265 500	3 458 449
Sum anleggsmidler		43 913 963	36 140 932
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		3 871 031	4 389 489
Andre fordringer	6	8 129 022	7 749 236
Sum fordringer		12 000 053	12 138 725
<i>Investeringer</i>			
Markedsbaserte aksjer	8	245 701	2 611 387
Sum investeringer		245 701	2 611 387
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	62 102 252	59 824 140
Sum omløpsmidler		74 348 006	74 574 252
Sum eiendeler		118 261 969	110 715 184

L. Sør
MA KRC TH
BAG. PHØ BF
fark AS
PB HF G.P.
UB AS

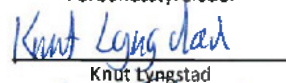
Lederne

Balanse pr. 31. desember

	Note	2014	2013
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	57 888 338	50 657 383
Sum opptjent egenkapital		57 888 338	50 657 383
Sum egenkapital		57 888 338	50 657 383
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser		41 689 565	44 688 888
Sum avsetning for forpliktelser	9	41 689 565	44 688 888
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		14 253 040	6 483 262
Skyldige offentlige avgifter	5	2 131 356	1 828 005
Annen kortsiktig gjeld		2 299 670	7 057 646
Sum kortsiktig gjeld		18 684 066	15 368 913
Sum gjeld		60 373 631	60 057 801
Sum egenkapital og gjeld		118 261 969	110 715 184



Jan Olav Brekke
Forbundsstyreleder



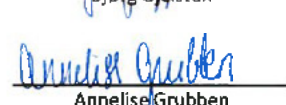
Knut Ljungstad



Werner Wernersen

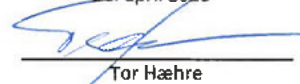


Bjørn Gjelsten

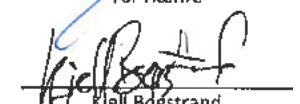


Annelise Grubben

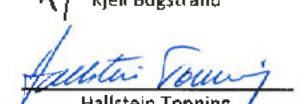
31. Desember 2014
28. april 2015



Tor Hæhre



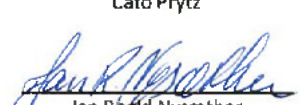
Kjell Bøstrand



Hallstein Tønning



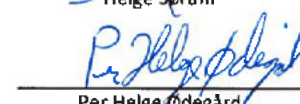
Cato Prytz



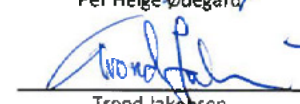
Jan Røld Nysæther



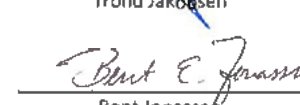
Helge Sørum



Per Helge Ødegård



Trond Jakobsen



Bent Jonassen



Kjetil Haave
Daglig Leder

Lederne

Kontantstrømoppstilling

	2014	2013
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	4 518 443	4 905 209
Ordinære avskrivninger	1 405 254	609 510
Endring urealisert nedskrivning finansielle investeringer	-227 975	-493 057
Gevinst ved salg av investeringer	-2 029 946	-579 477
Endring i andre utestående fordringer	-906 867	1 218 877
Endring i kundefordringer	518 458	-2 802 922
Endring i leverandørgjeld	7 769 778	-4 128 732
Forskjeller mellom kostnadsført pensjon og inn/utbetalinger i pensjons	-807 051	-2 133 515
Endring i andre avsetninger for forpliktelser	-2 999 323	-2 632 376
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-4 454 625	5 822 246
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 786 146	-214 237
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av aksjeinvesteringer	4 623 607	8 641 250
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-8 371 234	-15 569 765
Innbetalinger fra utlån	527 081	550 096
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-3 220 546	-6 378 419
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Overført fra interessefond	2 712 512	1 655 640
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	2 712 512	1 655 640
Netto endring i likvider i året	2 278 112	-4 937 016
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	59 824 140	64 761 157
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	62 102 252	59 824 141

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 2 - Salgsinntekter

	2014	2013
Pr. virksomhetsområde		
Kontingentinntekter	64 760 289	58 086 334
Avdelingskontingent direkte	155 731	147 841
Etter- og videreutdanningsfond	14 000 685	13 224 737
Opplysnings- og utviklingsfond	4 011 300	4 029 430
Boksalg Ledelsesmodellen	48 175	107 168
	82 976 180	75 595 510

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2014	2013
Lønninger	16 208 342	16 281 071
Arbeidsgiveravgift	2 911 294	2 963 315
Pensjonskostnader	3 419 800	1 957 168
Andre ytelser	586 674	1 036 286
Sum	23 126 110	22 237 840

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 18 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Forbundsleder	1 200 276	240 922	73 406

Forbundsledere har i 2014 mottatt en utbetaling av overskuddsdeling på kr 30 000. Forbundsleder har heller ikke avtaler i forbindelse med opphør eller endring av ansettelsesforhold/ verv.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret var kr 3 500 per møte i 2014.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2014	2013
Revisjon	187 500	195 000
Andre tjenester	57 999	72 324

Merverdiavgift er inkludert i revisjonshonoraret.

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 4 - Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	708 944	31 098 869	2 000 000	33 807 813
Tilgang	299 883	8 071 351	0	8 371 234
Anskaffelseskost 31.12.	1 008 827	39 170 220	2 000 000	42 179 047
Akk.avskrivning 31.12.	-630 166	-1 900 418	0	-2 530 584
Balanseført pr. 31.12.	378 661	37 269 802	2 000 000	39 648 463
Årets avskrivninger	-85 235	-1 320 019	0	-1 405 254
Økonomisk levetid	3-5	25		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		

Anleggsmidlene per 31.12.2014 er fordelt som følger:

Tomt Breibakken14	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	7 555 387
Kontorlokale Storgata 25	22 155 095
Leiligheter i Spania	7 937 981
Sum	39 648 463

Note 5 - Bankinnskudd

	2014
DNB, bankinnskudd	35 636 621
DNB, bundet skattetrekkkonto	920 935
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank 1 Østfold Akershus)	25 507 158
Bankinnskudd Spania	37 539
Sum	62 102 253

Note 6 - Andre fordringer

Andre fordringer	2014	2013
Utlån til privatpersoner	1 897 616	2 424 697

Lederne har 4 utlån pr 31.12.14 til privatpersoner, herunder ansatt, pensjonert ansatte og et medlem av forbundsstyret.

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 7 - Pensjoner

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 18 ansatte samt 15 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring).

	2014	2013
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 629 118	2 013 025
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 744 332	1 443 477
Avkastning på pensjonsmidler	-1 712 449	-1 022 134
Resultatført aktuariell gevinst	790 875	0
Administrasjonskostnader	453 435	423 041
Netto pensjonskostnad	3 905 311	2 857 409

	2014	2013
Opptjente pensjonsforpliktelser	52 592 679	43 753 896
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-42 485 000	-38 017 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-14 372 179	-9 194 345
Netto pensjonsforpliktelse/(-) pensjonsmidler	-4 264 500	-3 457 449

Økonomiske forutsetninger:	2014	2013
Diskonteringsrente	2,3%	4%
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,2%	4,4%
Årlig forventet lønnsvekst	2,75%	3,75%
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	0	0,6%
Årlig forventet G-regulering	2,5%	3,5%

Note 8 - Investering i aksjer og andeler

Selskap	Anskaf.kost	Markedsverdi	Bokført verdi
Aberdeen Eiendomsfond			
Norden og Baltikum	1 600 000	245 701	245 701
Storebrand ASA (*)	0	66 243	0
	1 600 000	311 944	245 701

(*) Vurdert til anskaffelseskost da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi

I løpet av 2014 ble andelene i Nordic Alpha Hedge solgt.

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 9 - Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.13	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.14
OU-fond	9 970 868	4 011 300	5 068 773	8 913 395
EV-fond	4 718 019	14 195 618	16 137 467	2 776 170
Interessefond	30 000 000	3 386 586	3 386 586	30 000 000
Sum	44 688 887	21 593 504	24 592 826	41 689 565

Opplysnings- og Utviklingsfondet	2014	2013
Mottatte midler (driftsinntekt)	4 011 300	4 029 430
Kurskostnader	-1 115 103	-1 020 293
Administrasjonskostnader	-1 203 390	-1 208 829
Andre kostnader	-2 831 688	-1 499 484
Netto finansposter	81 408	124 501
Årets overskudd/underskudd	-1 057 473	425 325

Etter- og Videreutdanningsfondet		
Mottatte midler	14 000 685	13 224 737
Stønader	-7 150 183	-7 475 555
Stipend/ kurskostnader	-2 018 646	-2 254 109
Administrasjonskostnader	-4 258 685	-3 967 421
Andre kostnader	-2 752 553	-2 655 015
Netto finansposter	42 600	69 662
Årets overskudd/ underskudd	-2 136 782	-3 057 701

Interessefondet		
Administrasjonskostnader	-500 000	-500 000
Andre kostnader inkludert streikebidrag	-14 028	-5 927
Renteinntekter utlån	35 909	45 208
Renteinntekter bank	932 710	1 043 823
Annen finansinntekt	2 029 946	579 477
Verdiendring av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	227 975	493 057
Tilbakeføring i henhold til vedtak i kongress*	-2 712 512	-1 655 638
Årets overskudd/ underskudd	0	0

* Kongressen har vedtatt at Interessefondets størrelse skal være kr 30 000 000 stort og midler er overført til administrasjonen i henhold til dette.

Eiendeler Interessefondet		
Innskudd i Rygge-Våler Sparebank1	-25 507 158	-24 834 465
Fordring på ansatte og medlemmer	-1 897 616	-2 424 697
Investeringer	-245 701	-2 611 387
Mellomværende Administrasjonsfondet	-2 349 525	-129 451
Sum eiendeler Interessefondet	-30 000 000	-30 000 000

Egenkapital/ gjeld Interessefondet		
Egenkapital Interessefondet	30 000 000	30 000 000

Lederne

Noter til regnskapet for 2014

Note 10 - Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2014	2013
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	1 159 247	1 341 935
Gevinst salg av aksjeinvesteringer	2 029 946	750 563
Urealisert verdiendring investeringer	227 975	493 057
Annen finansinntekt	398	192 527
Sum	3 417 566	2 778 082

Annen finanskostnad		
Rentekostnader og bankgebyrer	-117 935	-95 205
Finansposter overført fond, ref note 9	-3 187 731	-2 355 729
Tap salg av aksjeinvesteringer	0	-171 085
Sum	-3 305 666	-2 622 019

Note 11 - Egenkapital

	Administrasjons fond
Egenkapital 01.01.	50 657 383
Årsresultat	4 518 443
Overført fra interessefond	2 712 512
Egenkapital 31.12.	57 888 338



Til Lederne v/Forbundsstyret
Oslo 8.mai 2015

Intern revisjons- og kontrollberetning for 2014.

I løpet av 2014 har utvalget hatt 3 møter og en del korrespondanse pr. e-post. Vi har jevnlig kontakt med administrasjonsleder Kjetil Haave som gir oss god informasjon om regnskapet og budsjett.

Ledernes vedtekter § 9.2 sier følgende om vårt mandat: "Lederne skal i tillegg ha et revisjonsutvalg - og kontroll (R&K utvalg)som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer. Utvalget skal kontrollere at landsmøte- og kongressvedtak følges, samt at plasseringer av Ledemes midler og økonomistyring er forsvarlig. Landsmøte/Kongressen kan vedta mer detaljert instruks til revisions- og kontrollutvalget."

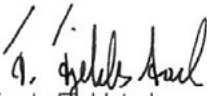
Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet vårt fra Landsmøte/Kongress.

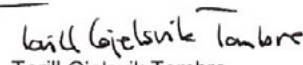
Alle vedtak som ble fattet på Ledernes Kongress 15 Nov. 2013 er gjennomført. Rutinene for regnskapsføring i forbundsstyret er gode. Vi støtter oss til revisors konklusjoner. Ansvarlige for regionene har gode rutiner og arbeider godt.

Vi har følgende å bemerke:
Det er fortsatt noen lokalavdelinger som ikke overholder plikt om å sende inn årsmøtereferat med tilhørende budsjett til forbundsstyret. Dette har bedret seg de siste årene.

Kurs og etterutdanning for medlemmene er gode tiltak og er med å opprettholde et faglig høyt nivå på alle plan i foreningen.
Ledernes kontorer i Storgata og Stavanger fungerer svært godt og blir mye brukt. Dette medvirker og styrker foreningens strategiske ambisjoner.
Investeringene i ferieleiligheter i Spania er positivt og godt mottatt av medlemmene.

Finansinntekter viser et overskudd på kr 3 417 566
Driftsresultatet viser et overskudd på kr 4 406 543
Årsresultatet viser et overskudd på kr 4 518 443


Frode Feldstad
Leder R&K utvalget


Torill Gjelsvik Tombre
Nestleder R&K utvalget



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Vassbolnen 11a Forus, NO-4313 Sandnes
Postboks 8015, NO-4068 Stavanger

Foretaksregisteret NO 976 389 387 MVA
Tlf + 47 51 70 66 00
Fax + 47 51 70 66 01
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til forbundsstyret i Lederne

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Lederne, som består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømsopstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Lederne avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2014 og av dets resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger 28. april 2015
ERNST & YOUNG AS



Tommy Lothe
statsautorisert revisor

WWW.LEDERNE.NO/MIDTNORGE
.....

REGION MIDT-NORGE



.....

Året 2014 har vært aktivt og fremgangsrikt for region Midt-Norge. Samarbeidet med tillitsvalgte, medlemmer, regionutvalg og avdelinger har vært konstruktivt og engasjerende. Tillitsvalgte og medlemmer har bidratt med mange gode ideer og innspill.

Aktivitetsnivået i regionen har vært jevnt og godt i løpet av året, og tillitsvalgte, nye og eksisterende medlemmer har tatt initiativ til og deltatt i det lokale arbeidet i avdelingene. Flere avdelinger og bedriftsgrupper har fått nye medlemmer inn i de lokale styrene, og dette har medvirket til både nytenkning, økt aktivitet og engasjement lokalt.

Medlemsutvikling
Medlemstilgangen tok seg opp igjen i 2014, og nådde ny rekord i løpet av året med en netto økning på 69 innmeldte medlemmer ved årsskiftet, som er tidenes største økning i regionen. Totalt antall innmeldte i regionen var på 169 nye medlemmer, fordelt på 89 i Nord- og Sør-Trøndelag og 80 i Møre og Romsdal. Totalt antall utmeldinger var på 100. Det er pr. d.d. 1515 medlemmer, inkludert aktive og ”passive”. Andelen aktive medlemmer som betaler ordinær kontingent er 1160. Regionen består av 14 avdelinger fordelt på åtte i Møre og Romsdal og seks i Nord- og Sør-Trøndelag.

Ser vi på innmeldinger fordelt på bransjer, er det størst bruttoøkning innenfor vekst og attføring med 46 nye medlemmer, skipsverft/mekanisk industri med 28, fiskeri- og havbruk med 22 og handel og service med 15 nye medlemmer. For de øvrige bransjene, utenom offentlig sektor, er fordelingen på nye medlemmer i underkant av 10 nye i løpet av året. Innen bransjen offentlig sektor er det en økning på 13 nye medlemmer, som er

tilsvarende 2013, hvorav syv medlemmer er ansatt innenfor kommunal sektor. Henviser til egne årsmeldinger for de øvrige bransjene, som beskriver aktiviteter og medlemsforhold mer detaljert.

Kurs og aktiviteter
En av hovedoppgavene i løpet av året har vært samarbeid med regionutvalg, avdelinger og tillitsvalgte med fokus på nettverksbygging og opplæring av medlemmer i form av relevante kurs og temakonferanser. Regionutvalget har i samarbeid med rådgiver arbeidet aktivt for å tilrettelegge og tilby aktuelle kurs- og temakonferanser, hvor det i løpet av dette året har vært fokusert spesielt på ledelsesfaget.

Det har vært avholdt fem ordinære regionutvalgs-møter, hvorav to i tilknytning til regionmøtet og kongress. Det har i tillegg vært avholdt ett regionmøte og én studietur til København. Det har vært avholdt ett kurs i mediehåndtering i Stjørdal, ett 2-dagers kurs i HR-ledelse trinn I på Oppdal, ett kurs i coaching i Kristiansund og ett kurs i relasjonsledelse på Værnes i samarbeid med avd. Trondheim. Det har vært avholdt ett samarbeidsmøte mellom lokalavdelingene Molde og Kristiansund på Tingvoll.

Det har i tillegg vært avholdt flere kurs i forhandlingsteknikk i de enkelte bedriftsgrupper, samt flere informasjons- og rekrutteringsmøter. Rådgiver har i tillegg deltatt på fire årsmøter i lokalavdelingene.



Faglig arbeid

Rådgiver har deltatt på årsmøter i lokalavdelinger og bidratt med informasjon om aktuelle saker. Det har vært avholdt medlemsmøter og informasjonsmøter i bedriftsgrupper og i lokalavdelinger. Rådgiver har i tillegg avholdt flere rekrutteringsmøter overfor nye medlemsgrupper og bransjer i samarbeid med tillitsvalgte, for videre rekruttering innen eksisterende bransjer og bedriftsgrupper. Dette har vært et spesielt givende og lærerikt arbeid, hvor det i mange tilfeller oppstår nye utfordringer og problemstillinger som må løses.

Innenfor områder som omfatter arbeidsrett og juridisk bistand har antall saker økt betraktelig også i 2014. Dette gjelder i hovedsak oppsigelser, nedbemanninger, overtallighet, stillingsendringer, rettigheter ved virksomhetsoverdragelse og omorganisering. Det har vært avholdt flere drøftings- og forhandlingsmøter i oppsigelsessaker, hvor det i flere av sakene har vært behov for advokatbistand. Noen av sakene har vært svært langvarige, og har vært til stor belastning for medlemmene.

Virksomhetene påvirkes av konjunktorene i markedet, og dette får virkninger for medlemmene i form av flere oppgaver, utvidete ansvarsområder, ansvars- og lederoppgaver deles på færre ansatte og det stilles større krav til effektivisering. Disse utfordringene omfatter samtlige bransjer, og vi kan se en økning av stress og arbeidsbelastninger som i mange tilfeller har ført til langvarige sykemeldinger.

Tillitsvalgte og medlemmer er blitt flinkere til å ta kontakt for bistand i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger ute i bedriftene. De er i større grad enn tidligere oppmerksom på, hvilke rettigheter og muligheter man har gjennom tariffavtalene. Dette er svært positivt, og det fremkommer tydelig hvilket behov det er for kontinuerlig opplæring for medlemmer og tillitsvalgte i lov- og avtaleverket. I tillegg har det vært en stor økning i antall henvendelser som gjelder arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser, hvor det har vært behov for å gjennomgå og oppdatere disse i

hht. arbeidsmiljøloven og tariffavtalene. Det har i tillegg vært mange henvendelser med spørsmål om informasjon om Lederne fra potensielle medlemmer innenfor flere bransjeområder. Flest henvendelser og interesse har det vært fra fiskeri- og havbruksbransjen. Rådgiver har avholdt flere informasjons- og rekrutteringsmøter innenfor dette bransjeområdet, som igjen har ført til en særdeles positiv medlemstilgang spesielt innen oppdretnsnæringen.

Det har vært stor reisevirksomhet i regionen i forhold til medlemsoppfølging og rekruttering i de fleste bransjer, og det er viktig for rådgiver å ha direkte kontakt med medlemmer og tillitsvalgte for å kunne bistå og yte service på en best mulig måte. Tilbakemeldinger viser også at det oppleves svært positivt blant medlemmene at rådgiver er ute i «felten» og utøver service og informerer om nye tilbud og medlemsordninger. Det er fremdeles et stort behov for informasjon og opplæring i avtaleverk og kjennskap til medlemsfordeler blant de fleste medlemmer i alle bransjer.

Tillitsvalgte og medlemmer har deltatt i og engasjert seg i det faglige arbeidet både på bedriftsnivå og i lokalavdelingene, men vi ser at det i mange tilfeller er vanskelig å få med medlemmer i det lokale arbeidet.

Tilbakemeldinger fra medlemmene viser at de har opplevd god oppfølging fra forbundet i forhold til nødvendig advokatbistand i saker hvor det har vært behov for dette. Det er likevel ingen tvil om at det fremdeles er et stort og økende behov for kunnskap om avtaleverket og rettigheter knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Opplæring og kompetanseutvikling av medlemmer har derfor vært et prioritert satsningsområde, som det også vil arbeides med og satses på i årene fremover.

Generelt / oppsummering

Medlemstilgangen for 2014 har vært tidenes beste, hvor regionen har hatt en særdeles god netto medlemsøkning. Regionen opplever at et stadig økende antall kvinnelige medlemmer har tatt verv

Medlemstilgangen for 2014 har vært tidenes beste, hvor regionen har hatt en særdeles god netto medlemsøkning.

i avdelingsstyrer, bedriftsgrupper og i bransjeutvalg. Dette bidrar til en svært positiv utvikling i regionen, ikke minst innenfor det faglige arbeidet som får nye impulser og ideer. Dette ser ut til å være en økende trend, som ønskes velkommen.

Medlemmene ser flere fordeler ved det å være organisert i Lederne. Spesielt når det er store omveltninger og økonomisk usikkerhet i bedriftene, ser de hvor viktig det er å tilhøre en organisasjon som ivaretar interessene og rettighetene deres. Det gjøres stadig sammenligninger med andre forbund, hvor vi kan se at Lederne fremheves som den mest «riktige» organisasjonen for ansatte med lederoppgaver og lederansvar. Samtidig ser vi at Lederne som organisasjon har kommet stadig mer fram i det offentlige rom, og blir oftere omtalt i media. Dette skaper også en økende interesse for forbundet, arbeidet og innsatsen som medlemmene våre bidrar med.

Medlemsordningene, blant annet innenfor forsikring, juridisk bistand og fondsmidler er konkurranse-dyktige i forhold til andre organisasjoner. Disse blir mer og mer attraktive for medlemmene, og er svært ofte avgjørende når potensielle medlemmer skal velge fagforbund. Derfor er det særdeles viktig og nyttig at rådgiverne er oppdatert på, og informerer om nye ordninger og fordeler ute blant både nye og eksisterende medlemmer.

Det har vært et produktivt, lærerikt og fremgangsrikt år for region Midt-Norge i 2014, og vi håper på et aktivt og innholdsrikt år også i 2015.

Marit Garmannslund Nortun

Rådgiver (tidl. områdededer)
Region Midt-Norge



WWW.LEDERNE.NO/NORD

REGION NORD



Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategidokument for perioden 2013-2016. Hovedmålet er et overordnet medlemsmål for regionen som er brutt ned på hver enkelt avdeling etter en dialog med avdelingene og basert på den enkeltes avdelings forutsetning. Øvrige «mål» er i realiteten de strategiene som skal hjelpe regionen og avdelingene til å nå sine mål.

Verv og representasjon i region og i utvalg
Regionutvalget har i 2014 bestått av forbundsstyre- medlem og vara til forbundsstyret, kongressdelegater og områdeleder.

Kjell Bogstrand	Forbundsstyremedlem
Jan Gunnar Nilssen	Kongressdelegat
Ingmund Isaksen	Kongressdelegat
Mona Hjemås	Kongressdelegat; midlertidig vara til forbundsstyret fra 19.09.
Anita Lervik	Kongressdelegat
Harald Brenna	Kongressdelegat
Stein Olav Rogne	Kongressdelegat
Rita Hustad	Vara til forbundsstyret (midler tidig permisjon fra 19.09.)
Trond Jakobsen	Områdeleder/rådgiver

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets styre og utvalg:

- Forbundsstyret**
- Kjell Bogstrand (styremedlem Tromsø)
 - Rita Hustad, vara (styremedlem/kasserer Bodø) fram til 19.09.
 - Mona Hjemås, vara (avdelingsleder Bodø) fra 19.09.
- Kompetanse- og serviceutvalget**
- Anita Lervik (avdelingsleder Tromsø, kongressdelegat)
- Lovutvalget (ingen aktivitet i 2013)**
- Mona Hjemås (Avdelingsleder Bodø)
- Hovedforhandlingsutvalget (NHO)**
- Stein Olav Rogne (bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)
- HMS-utvalget**
- Anne Hilde Øyhus (Statens Innkrevingsssentral)
- Bransjeutvalget barnehage**
- Tone Persen (bedriftstillitsvalgt Vadsø kommune, avdelingsleder Varanger & Tana)

- Bransjeutvalg vekst & attføring**
- Stein Olav Rogne (bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)
- Bransjeutvalg luftfart**
- Kenneth Olaussen (bedriftstillitsvalgt Widerøe)
- Valgkomite**
- Mona Hjemås (avdelingsleder Bodø, kongressdelegat) fram til 14.11. (kongress)
 - Tone Persen (avdelingsleder Varanger & Tana) fra 14.11.

Generelle organisasjonsaktiviteter
Regionutvalg i region Nord har avholdt 6 møter, hvorav 2 i Bodø, 1 i Alta, 1 i forbindelse med region- møtet i Tromsø, 1 i forbindelse med kongressen i Oslo og 1 «julemøte» i Tromsø. Regionmøte ble avholdt i Tromsø i september.

Regionutvalget i Nord 2013-2016. Foran f.v. Rita Hustad, Mona Hjemås og Anita Lervik. Bak og i midten f.v. Harald Brenna, Ingmund Isaksen, Kjell Bogstrand, Jan Gunnar Nilssen og Trond Jakobsen. Innfelt er Stein Olav Rogne.



Områdeleders lokale aktivitet:

Kategori	Avdelingsmøte, årsmøte, styremøte, bedriftsbesøk, forhandlinger		Kurs, markedsføring, rekruttering	
Organ	Avdeling	Bedrift/bedriftsgruppe/ tillitsvalgt	Avdeling	Bedriftsgruppe
	Tysfjord	Widerøe	Kirkenes	Aleris Nymogården
	Kirkenes	Mack bryggeri	Indre Salten & Sulitjelma	Kurs for tillitsvalgte fra 18 bedrifter
	Bodø	Rødøy produkter	Tromsø	Tromsprodukt
	Lofoten & Vesterålen		Lofoten & Vesterålen	Mack bryggeri
	Tromsø		Mosjøen	Aktiv Ballangen
	Mosjøen		Midt-Troms	
	Alta & omegn		Varanger & Tana	
	Glømfjord		Alta & omegn	
			Ofoten	

Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategi-dokument for perioden 2013-2016. Hovedmålet er et overordnet medlemsmål for regionen som er brutt ned på hver enkelt avdeling etter en dialog med avdelingene og basert på den enkeltes avdelings forutsetning. Øvrige «mål» er i realiteten de strategi-ene som skal hjelpe regionen og avdelingene til å nå sine mål. Regionutvalget spiller her en nøkkelrolle ikke bare med å «pushe» avdelingene, men også ved å sørge for og sikre gode kurstilbud og markeds-føringsbidrag til den enkelte avdeling og ved å knytte avdelingenes ulike erfaringer sammen. Strategiarbeidet evalueres og revideres hvert år, spesielt i forbindelse med regionmøtet.

Det overordnede mål for region Nord:

- Netto medlemsøkning fram til 31.desember 2014 skulle vært totalt 1030 aktive medlemmer, (aktuelt: 979 medlemmer).
 - Målene for 31.12.2015 er på 1132 medlemmer og for 31.12.2016 på 1200 medlemmer.

Øvrige mål (strategier for å nå overordnet mål):

- Det skal avholdes og tilbys ulike kurs samt medlemsmøter, også til potensielle medlemmer
- Øke synlighet gjennom alle typer av profilering og profileringsartikler
- Tilby særlige kurs spesielt for alle typer tillitsvalgte i lov- og avtalekunnskap og rekruttering
- Stimulere til samarbeid mellom avdelingene

- Utvikle regionale/lokale medlemstilbud med egenart (som ingen andre har)

Avdeling Tysfjord avholdt sitt 90-års jubileum i 2014.

Avdeling Glømfjord ble slått sammen med og inngikk i avdeling Bodø etter godkjenning i forbundsstyret.

Kurs og kompetanse

Regionutvalget la også i 2014 opp til en meget aktiv bruk av kursmidlene fra O & U-fond. Regionutvalget avholdt et kurs om «hard» HR for bedriftstillitsvalgte på Hurtigruten, både som et tilbud om skoling for disse, men også for å etablere nettverk. Videre har det vært ytt økonomisk støtte for kurs basert på O & U-midler, og både antall kurs og kursdeltakere har vært på det høyeste siden 2006, med 237 deltakere (også ikke-medlemmer) i løpet av året. Regionutvalget tok selv initiativ til å tilby ledelseskurs (motivasjonskurs) på Sortland, i Fauske og i Alta med stor suksess.

Rekruttering & markedsføring

I 2014 har brutto tilgang også vært på et høyt nivå (tredje høyeste), men historiens nesthøyeste tall for avgang gjorde at netto tilgang bare var 6. høyeste gjennom tidene.

Regionutvalget har også i 2014 arbeidet målrettet med rekrutteringsarbeid i avdelingene, ved å a) I samarbeid med noen avdelinger løpende justert og tilpasset medlemsmålet i avdelingene

- b) Tilby kurs, kursmidler og andre midler for å stimulere avdelingene til aktivitet
- c) Å følge opp avdelinger og avdelingsstyrer som ikke har fungert godt enten ved å stimulere til et aktivt styre eller ved samarbeid og sammenslåinger med andre avdelinger

På regionmøtet i september 2014 ble alle deltakerne på nytt involvert i regionens målsettinger ved at det ble satt sterkt fokus på samarbeidsområder mellom naboavdelinger, og hvordan man kan utvikle samarbeidsområder og lære av hverandre for å fremme rekruttering.

Medlemssituasjonen

3 avdelinger nærmet seg det «magiske» antall på 50 medlemmer som vil gi øket representasjon på regionmøtet fra 1 til 2.

Brutto tilgang i medlemsmassen var i 2014 på 154 medlemmer, mens netto tilgang var 65 medlemmer. Region Nord hadde pr. 31.12. 2014 en aktiv medlems-masse på 979 betalende medlemmer. Fra 2006 har kvinneandelen i medlemsmassen i region Nord økt fra 27 % til 43 %, gjennomsnittsalderen ligger på 47,90 år og antall «Unge Lederne»-medlemmer (37 år eller yngre) utgjør 13,6 %.

Bistand

Det har også i 2014 vært stort behov for akutt bistand og i noen ganger påfølgende juridisk innsats. Alle sakene har blitt avsluttet utenfor rettsapparatet. Områdeleder alene eller i samarbeid med advokat og tillitsvalgte har i hovedtrekk bistått enkeltmedlemmer eller grupper av medlemmer i følgende saksforhold:

- Stillingsplassering i forhold til lønn
- Fratredelsesavtaler; konkret utarbeidelse av og rådgivning om
- Krav på utestående lønn
- Faktuell informasjon i forhold til krav
- Avtaler om vilkår og lønn i forbindelse med mindre og større stillingsendringer
- Lønnssystemer
- Spørsmål knyttet til psykososialt arbeidsmiljø og mulig trakassering
- Nedleggelse av avdeling og oppsigelse
- Pensjonsendringer

- Virksomhetsoverdragelse medfølgende stillingsendring
- Nedbemanning, nedskjæringer
- Oppsigelse i forbindelse med sykefravær
- Omplussing og lønnsnivå
- Minimering av disiplinær reaksjon

Avtaleforhold

Områdelederen har ofte fungert som rådgiver for medlemmer under pågående, lokale forhandlinger om avtale eller lønn.

Andre aktiviteter

Områdelederen/rådgiveren i regionen hadde i 2014 landsomfattende oppgaver som

- primær bransjeansvarlig i bransjeutvalg luftfart (1 utvalgsmøte)
- primær bransjeansvarlig i bransje energi og elektro
- sekundær bransjeansvarlig i bransjeutvalg vekst & attføring (3 møter)
- sekundær bransjeansvarlig i bransje bygg, anlegg og bergverk
- ansattes representant i forbundsstyret

Områdeleder ble tilsatt som avdelingsleder for organisasjonsavdelingen fra 01.10.2014 samtidig med at rådgiver-ansvaret for region Nord videreføres.

Alle i regionutvalget deltok 14.11.14 på Ledernes kongress i Oslo, i tillegg til at mange deltok på de forutgående konferansene.

Budsjett

Regionen hadde et mindre overforbruk av tildelte midler for 2014, som det er gjort rede for i forbundsstyret.



Kjell Bogstrand
Regionleder region Nord



Trond Jakobsen
Rådgiver region Nord



WWW.LEDERNE.NO/SOR

REGION SØR

.....

Region Sør har i 2014 hatt størst fokus på motivasjon og opplæring av tillitsvalgte ute i regionen. Vi mener at engasjerte og motiverte tillitsvalgte er en nøkkel til mye av det arbeidet som skal gjøres. Dyktige tillitsvalgte er en viktig faktor for å ivareta medlemmene på en profesjonell måte.

Kurs

Det var stor interesse for regionens kursvirksomhet og vi kjørte følgende kurs:

Amerikanisering av norsk arbeidsliv?
II (Hard HR II) ble arrangert i Skien. Kurset ble kjørt som et samarbeidsprosjekt mellom avdeling Grenland og regionen. Vi lyktes med å få mange deltakere på kurset og mange av deltakerne var også med på grunnkurset, som vi hadde i 2013. Bitten Nordrik er en dyktig foreleser, som evner å engasjere kurs-deltakerne. Dette var et vellykket evenement.

Snart Senior, Muligheter og veivalg:
Etter oppfordring fra mange av regionens medlemmer arrangerte vi et kurs som tok for seg hvilke muligheter man står overfor når man skal bli pensjonist. Kurset ble arrangert i Tønsberg og deltakerne var svært godt fornøyde med utbyttet av kurset. Det var Kreativt Næringsssenter AS som stilte med foredragsholdere.

Samarbeidsprosjektet med regionene Samvirke og Øst der vi arrangerte Motivasjonsseminar, **Motivasjon, Samvirke/Sør/Øst** ble videreført fra året før. Denne gang hadde vi seminaret på båttur til København og fortsatte med seminaret i Danmarks hovedstad. Her stilte hver region med ca. 20 deltakere hver og tilbakemeldingene ble også denne gang svært positive, både mht. det faglige og det sosiale opplegget.

Årsmøter og medlemsmøter

Regionens avdelinger og bedriftsgrupper gjennomfører i det alt vesentligste årsmøter i.h.t. vedtektene. Og mange er også flinke til å arrangere medlemsmøter. Noen avdelinger forsøker å kombinere medlemsmøtene med rekrutteringskampanjer, der de inviterer potensielle medlemmer. Det som er den største utfordringen her, er nok å finne temaer som engasjerer i så stor grad at det kommer mange medlemmer og andre på møtene. Effekten av slike møter er derfor vekslende, men flere avdelinger jobber ufortrødent videre, for å skape engasjement blant medlemmene.

Rekruttering

Det er dessverre fortsatt en del nedbemanninger og nedleggelser ved noen av regionens medlemsbedrifter. Og dette gjenspeiler seg i rekrutteringen. Hovedfokus for de tillitsvalgte i disse bedriftene blir derfor på selve tillitsvalgtgjerningen og ikke så mye på rekruttering, naturlig nok. Men, som allerede nevnt, så er det mange steder også fullt fokus på rekruttering. Og flere avdelinger er flinke til å prøve nye veier for skape interesse rundt Lederne. Regionens medlemsmasse må kunne sies å være relativt voksne, slik at vi også opplever at mange går over i pensjonistenes rekke. Det er derfor viktig at vi fortsetter å ha fokus på rekruttering av nye medlemmer, både i eksisterende og nye bedrifter og bransjer. Og at vi fortsetter med å jobbe profesjonelt for de medlemmene vi allerede har, slik at vi minimaliserer utmeldinger





Digitale medier

Vi tilstreber å holde et relativt høyt aktivitetsnivå på regionens egen hjemmeside, www.lederne.no/sor. Mange avdelinger er også flinke til å bruke sosiale medier, ved for eksempel å etablere egne grupper på Facebook.

Medlemsservice

Det er fortsatt bedriftsnedleggelse og annen omorganisering og nedbemanning som legger beslag på mye av tiden. Men det er allerede merkbart at vi nå har etablert en egen avdeling (fag- og juridisk) som bistår regionens områdeleder/rådgiver og de tillitsvalgte ute i bedriftene. Mange av sakene blir håndtert i sin helhet av denne avdelingen. Uansett om det gjelder en omorganisering eller en personalsak, så er det viktig og riktig at slike saker får høy prioritet. Det er viktig at medlemmene føler at de har investert i en "forsikring" når de har valgt å være medlemmer hos oss.

Vi får ofte tilbakemeldinger fra takknemlige medlemmer som har hatt behov for bistand. Det er mange som gir uttrykk for at de er veldig godt fornøyd med det tilbudet Lederne gir dem.

Avslutning

Vi syntes det er viktig å ha fokus på engasjerte og motiverte tillitsvalgte i regionen. Det er de bedrifts-tillitsvalgte som ofte blir medlemmenes første møte med Lederne og dermed blir forbundets ansikt utad.

Vi vil fortsatt ha som et av våre hovedmål at det skal være høy grad av engasjement i alle ledd. Og i det videre arbeidet vil vi også ha stort fokus på rekruttering og at regionen skal være en bidragsyter til å nå det relativt ambisiøse målet for medlemsvekst, som er satt for forbundet.

Region Sør har de senere årene arrangert Kongsberg-konferansen, der de tillitsvalgte kommer sammen for å debattere Ledernes fremtid. Rekruttering og Ledernes fagpolitiske plattform vil bli sentrale agendapunkter for konferansen, våren 2015.



Christen Wallekjær Olsen

Christen Wallekjær Olsen
Rådgiver, organisasjonsavdelingen



WWW.LEDERNE.NO/VEST
.....

REGION VEST

.....
I forhold til medlemsutvikling kunne tala sett betre ut for 2014, men på bakgrunn av eit urolig og fallande arbeidsmarknad er vi rimeleg nøgde.

Organisasjonen

Regionutvalet har bestått av Jan Roald Nysæther, Bjørg Gjelsten, Espen Sortevik, Liv Spjeld By, Torill Gjelsvik Tombre, Bjørn Egil Haugland, Kari Rørvik samt rådgiver Bjørn Tjessem fram til 31.05, og Ragnar Vågen frå 01.06. Charlotte Yri vart tilsett i Lederne frå september, og ho har også vore involvert i arbeidet kring regionutvalet.

Bjørg Gjelsten og Jan Roald Nysæther er regionens faste representantar til forbundsstyret.

Regionen har i 2014 hatt fleire sentrale tillitsvalde som har bidrege aktivt i fleire utval og fora i Lederne. Espen Sortevik, Kjell Arne Skålevik, Torill Gjelsvik Tombre, Päivi Tervonen, Jostein Jørgensen og Ove Ellefsen for å nemne nokon.

Regionutvalet har også i 2014 fungert svært bra som den politiske arenaen i regionen. Sakene har blitt godt diskutert og forankra både hos tillitsvalde og medlemmer. Det er ein kreativ og handlekraftig gjeng som ikkje er redd for å ta i eit tak.

Regionen består av 21 avdelingar og fire distrikt. Sjølv om «distrikt» er teke bort som eit formelt organ i Lederne, har region Vest valt å halda på dette leddet og har regulert dette i eigne vedtekter. Mange avdelingar er svært aktive, medan andre er meir eller mindre usynlege. Regionutvalet har starta arbeidet med å kartleggje avdelingsstruktur, med

det føremålet å få opp aktiviteten, eller i yttarste konsekvens slå saman avdelingar. Arbeidet er tidkrevjande og vil halda fram i 2015.

Kurs og aktivitetar

Det er blitt avhalde totalt seks regionsutvalsmøter, eit i Bergen, Stavanger to gonger, eit møte i Haugesund, Svelgen og fellesmøte med region Olje og Gass på Kielferja. Fellesmøte med andre regionar ser utvalet på som svært positivt, og for framtida vil det vera svært aktuelt å samarbeide med andre regionar.

I Svelgen vart utvalet vist rundt på Bremanger Smelteverk og til samlinga vart også lokale tillitsvalde i Sogn og Fjordane invitert. På augustmøtet i Stavanger var det omvising på Tranberg.

I samband med utvalsmøta, vil utvalet halda fram med å vitja bedrifter, då dette er både lærerikt og interessant. Vi trur også at medlemmene våre set pris på å få besøk ved den enkelte sin arbeidsplass.

Regionmøtet i 2014 vart arrangert i Riga i Latvia. 41 medlemmer deltok og forbundet sentralt var representert ved Lene Ljødal og Tor Hæhre. Hovudtema her var organisasjonsprosessen, kommunikasjon og rekruttering av nye medlemmer. Tilbakemeldingane frå turen var gode og regionutvalet tek sikte på å avhalde denne type møte i utlandet om lag kvart fjerde år.



Det har vore arrangert fleire kurs i regionen, nokre av dei i samarbeid med region Olje og Gass. HR-kurs trinn 1 og 2, forhandlingsteknikk og relasjonsledelse har alle vore svært populære med så stor påmelding at vi har operert med ventelister. Regionen har også kjørt eit pensjonsseminar for ei av bedriftsgruppene våre, der Steenberg & Plathe var invitert. Seniorsamlinga som skulle ha vore arrangert i Hordaland i 2013, fann stad på Stord sein haust 2014, med ca. 15 frammøtte pensjonistar.

Rådgiver har også delteke på fleire årsmøter/medlemsmøter i regionen.

Medlemsutvikling

I 2014 har det vore ein netto medlemsvekst på 27 nye medlemmer. Det er innmeldt totalt 243 og utmeldt 216 medlemmer. Innmeldinga er rimeleg jamn, medan regionutvalet meiner at vi har for mange som melder seg ut. Årsakene er mange, og ein god del kan vi ikkje gjere noko med. Reduksjon i oljepris og innskrenkingar i ulike bedrifter er også eit viktig moment i forhold til nokre av utmeldingane. Vi har også eksempel på medlemmer som melder seg inn og som bedrifta ikkje vil godkjenne avtale for. Nokre av desse medlemmene vil ikkje vera tent med å vera medlem hos oss, diverre.

Endring i administrasjonen

Rådgiver (områdeleder) Bjørn Tjessem slutta i Lederne den 1. juni. Han vart erstatta av Ragnar Vågen, og i september vart Charlotte Yri tilsett som konsulent på Stavanger kontoret. Ho vil jobbe med saker og aktivitetar både i region Vest og Olje og Gass. I ettertid har Charlotte same tittel som sine kollegaer, og «områdeleiar» er no døyppt om til «rådgjevar».

Sakshandsaming

Det har vore svært mykje saker innafor feltet arbeidsrett i 2014. Det gjeld i hovudsak oppseiingar, nedbemanningar, stillingsendringar, rettigheter ved verksemdsovertaking og omorganisering. Rådgiver har delteke på mange drøftelsesmøter, samt forhandlingar på bedriftene. Når vi går inn i

dei enkelte sakene, viser det seg diverre ofte at medlemmene våre har mangelfulle arbeidskontraktar. Dette har det vore høg fokus på. Fleire av sakene har også hatt behov for juridisk bistand gjennom advokat. Vi ser også at mobbing og trakassering er eit aukande problem på fleire arbeidsplassar.

I samband med lokale forhandlingar ute i den enkelte bedrift, har det vore eit aukande behov for bistand. Tillitsvalde og medlemmer er blitt mykje betre på å ta kontakt i forkant av forhandlingane, slik at dei trulig vil møta betre førebudd. Det er svært viktig at ein veit kva rettigheter og moglegheiter ein har når ein skal møta bedrifta sine representantar. Vi har også eksempel på at ein lokalt ikkje vert samde, og at våre tillitsvalde meiner bedrifta ikkje fører reelle forhandlingar, og dermed bryt bestemmelsane i § 4 i Lederavtalen. På kort tid hadde vi to saker som Lederne sentralt tok opp med NHO.

Web og sosiale medier

Fleire og fleire avdelingar er no på Facebook. Dette er ein god kanal til å formidle aktivitetar, både i eigen avdeling, regionen og Lederne sentralt. Ved hjelp av Facebook kan ein også pleie og utvide nettverket sitt.

Kontorlokale

Breibakken 14 i Stavanger er «base» for både region Vest og Olje og Gass. Vi er tre tilsette som har vår daglege arbeidsplass her, noko som gjer at vi kan diskutere ulike saker saman og utveksle erfaringar, og dermed lære av kvarandre. Lokala er også møteplass for både tillitsvalde, bedriftsgrupper og avdelingar. Kommunikasjonsrådgjevar Lene Ljødal har i 2014 teke initiativet til temakveldar. Her har vi også fått mange gode tilbakemeldingar.

Avslutning

I forhold til medlemsutvikling kunne tala sett betre ut for 2014, men på bakgrunn av eit urolig og fallande arbeidsmarknad er vi rimeleg nøgde.

2014 har elles vore prega av Lederne si omorganisering, der ein har skilt administrativ og politisk leiing. Dette vil nok også våre medlemmer etter kvart merke meir og meir til det positive. I og med at rådgjevar i regionen skal få meir bistand både til sakshandsaming og til å planleggje og gjennomføre ulike arrangement, vil ein få frigitt meir tid til å oppsøkje medlemmer og intensivere rekrutteringsarbeidet.

Dei tillitsvalde i regionen utfører på ulike plan eit flott og solid arbeid. Dette er «bærebjelken» i regionen vår. Ei stor takk til alle for vel utført arbeid i 2014.



Ragnar Vågen
Områdeleiar/rådgjevar



WWW.LEDERNE.NO/OEST

REGION ØST

Året 2014 har vært et meget aktivt år i Region Øst.

Region Øst har fortsatt det gode samarbeidet med regionene Samvirke og Sør, noe som har vist seg å være svært vellykket for alle tre regioner. Det å samarbeide på tvers av regionene skaper nye allianser og nytt nettverk for våre tillitsvalgte.

Regionutvalgsmøter

Det er gjennomført fem møter i regionutvalget; 19.-21.1., 7.5, 28.8, 16.-17.10. og 4.12 samt i forbindelse med kongressen. Saker som har vært på dagsorden er: Faste saker: Regnskap/budsjett, medlemssaker og saksoppfølgingskart, tiltaksplaner 2014 og 2015, regionsamling Vilnius, motivasjons-samling København, deltagere til utvalg, Carl Jensenprisen, forbundets strategiarbeid, regionmøte på Klækken, debatt om nedleggelse/sammenslåing av avdelinger som ikke er aktive, Unge Lederne, skille mellom politikk og administrasjon, vedtektsendringer, søknad om midler til kurs og konferanser, suppleringsvalg, politiske debattsaker, årshjulet, rekruttering, regionutvalgets arbeidsmåte og ansvarsfordeling samt arbeid med kongressaker.

Regionsamling/regionmøte

8.-11.5.2014 ble det arrangert regionsamling i Vilnius. Temaer på konferansen var skille mellom politikk og administrasjon, organisasjonsplan og ny driftsmodell for forbundskontoret, prosjekt opplæring og kompetanse i Lederne, Lederne som hovedorganisasjon og forslag til vedtektsendringer.

17.-18. oktober ble det arrangert Regionmøte på Klækken Hotell, Jevnaker. På agendaen stod kongressaker (kontingent, etiske retningslinjer, budsjett, regnskap, vedtektsendringer (egne forslag, Osloavdelingen samt andre innkomne forslag), rekruttering, fagpolitisk plattform, endelig

behandling av forslag fra Vilnius og suppleringsvalg.

Bent E. Jonassen var leder av regionen frem til oktober 2014. Annelise Grubben tok over som leder for den siste toårsperioden.

Kurs

Det er gjennomført to kurs i "Forhandlingsretorikk". Kurset har fått gode evalueringer og har kommet for å bli.

Det er gjennomført en rekke kurs i "Sterke fagforeninger". Både rettet mot de enkelte lederavtalene (Virke, NHO og vekst/attføring). Noen er gjennomført direkte med bedriftsgrupper men det har også vært gjennomført samlinger der flere bedrifter har vært samlet).

Sentrale kurs

Tillitsvalgte og medlemmer i regionen har mottatt informasjon og deltatt på de sentrale kurstilbud.

Aktiviteter i avdelinger

Østfoldavdelingene har i perioden hatt flere samarbeidsmøter. Områdeleder har deltatt på ett av møtene. Osloavdelingen har gjennomført et lokalt kurs i Gdansk med omstilling som tema. Mjøsavdelingene har gjennomført Mjøskonferansen med stor suksess og jobber sammen om et rekrutteringsprosjekt. Det er gjennomført lederkonferanse i Nord-Østerdal og lederkurs i Kongsvinger.

Årsmøter/medlemsmøter

Alle avdelinger har gjennomført sine årsmøter og det er rekruttert mange nye medlemmer inn i verv lokalt og sentralt i regionen. Det er også gjennomført medlemsmøter i avdelingene. Områdeleder har prioritert å være til stede på styremøter i de avdelingene som har ønsket dette samt noen årsmøter. Bakgrunnen har vært et ønske om å bidra med strategisk arbeid for avdelingene og skape optimisme og motivasjon. Det har vært en mye tettere dialog mellom avdelingene og regionapparatet som gir et bedre samarbeid og kortere kommunikasjonslinjer i regionen.

Rekruttering

Det er jevn tilgang av medlemmer i region Øst. Regionens mål om å bli nest største region er nådd. Mjøsavdelingene og Osloavdelingen har arbeidet meget målbevisst og godt i forhold til rekruttering. Områdeleder har arbeidet mye med rekruttering rettet direkte mot nye bedrifter og det er bygget opp flere nye klubber. I tillegg har det vært arbeidet mye med reoppbygging av eksisterende klubber for å gi de ny giv. Noe som resulterer i et jevnt tilsig av medlemmer.

Medlemsservice

Medlemsservice er meget viktig for at vi skal beholde medlemmene. I forbindelse med omorganiseringen av Lederne og skille mellom politikk og administrasjon, ble tidligere områdeleder Susanne Slaatsveen ansatt som avdelingsleder for kurs- og kompetanseavdelingen 1. oktober 2014 og Lars Wiggen ble ansvarlig for region Øst. Han er også ansvarlig for offentlig sektor. De overlappet hverandre i en overgangsperiode på slutten av året.

Vi merker veldig godt negativ ”hard” HR i region Øst og har mange saker i våre klubber og ikke minst rettet mot enkeltmedlemmer. Sakene blir tøffere og tøffere og vi har ofte måttet ta i bruk advokater i våre henvendelser mot bedriftene.

Vi har også jobbet mye med lokale og personlige råd i forbindelse med lokale og personlige lønnsforhandlinger. Coachingsamarbeidet med NHO Service har

resultert i et møte der vi har gitt organisasjonsmessig opplæring i lov og avtaleverket, noe både arbeidsgivere og tillitsvalgte har satt pris på. Vi merker godt at vi kan ta en telefon til arbeidsgiverorganisasjonene og be om at de rydder opp i forhandlinger og konfliktsaker før det blir en sak. Men vi har fremdeles mye arbeid foran oss for å få arbeidsgivere til å overholde lov- og avtaleverket. Spesielt i forhold til medbestemmelse og hovedavtaleutvalg som fungerer.

Forhandlinger/tariff

Områdeleder i region Øst har hatt tariffansvar for Virkeavtalen og sitter i NHOs sentrale forhandlingsutvalg. Det ble gjennomført tariffkonferanse for NHO-avtalen der det ble gjennomført gode diskusjoner om utfordringer med lederavtalen. Konferansen og utvalgsmøtene resulterte i et omfattende tariffkrav. Forhandlingene ble gjennomført i januar 2015.

Arbeidsrett

Det har vært flere stygge eksempler på dårlig personalbehandling, på grensen til trakassering og oppsigelser. I all hovedsak ender disse sakene opp med en løsning. Enten i form av ny jobb eller en pakkelsegning.

Avslutning

Det har vært enda et år der motivasjon og nytenkning har vært i fokus. Det er stor arbeidslyst og mye ny giv på mange områder i regionen. Vi retter på ny en stor og oppmuntrende takk til strålende tillitsvalgte i bedriftene, medlemmer som har verv i avdelingene, kongressdelegater og representantene i regionutvalget.



Susanne Slaatsveen
Områdeleder region Øst



Bent E. Jonassen
Regionleder region Øst

Det har vært enda et år der motivasjon og nytenkning har vært i fokus.



WWW.LEDERNE.NO/SAMVIRKE

REGION SAMVIRKE

.....

Det norske arbeidslivet er bygd på samarbeid mellom ledelse, ansatte og fagforeningene. Det har vært lang tradisjon for et slikt samarbeid i Coop. Vi ser nå at dette stadig blir utfordret, og nye rutiner innføres uten at de ansatte gjennom sine tillitsvalgte har hatt innflytelse på dette. Til tross for at de gjennom lov og avtaleverk skal ha denne muligheten.

Regionutvalget har bestått av:
Leder, kongressdelegat og forbundsstyremedlem -
Helge Sørum

Nestleder og kongressdelegat -
Ann Marit Sletnes

Fast medlem i regionutvalget, leder i Unge Lederne,
samt observatørplass i forbundsstyret -
Simen Steigedal

Kåre Jon Langberg, Marit Ringvoll og
Tor Ivar Kaldhussæter er faste medlemmer av
regionutvalget.

Ole-André Leivdal, Elisabeth Jensen,
Christian Pedersen og Toril Snerting
er varamedlemmer.

I region Samvirke er alle faste regionmedlemmer
også kongressdelegater.

Regionen har i 2014 har flere sentrale tillitsvalgte som har bidratt aktivt i ulike utvalg:
Ann Marit Sletnes – Kompetanse- og serviceutvalget
Marit Ringvoll – HMS-utvalget
Christian Langeid Pedersen – Varehandelsutvalget
Anne Formo – Sentral valgkomité

Region Samvirke har også en valgkomité, den består av Anne Formo og Ivar Dvergsdal

Regionen består av 27 avdelinger og 2 bedriftsgrupper. I tillegg har regionen syv aktive veteranklubber. Veteranklubbene er selvstendige klubber, bestående av tidligere administrative ledere i Coop. Noen av veteranklubbene inviterer også butikksjefer til å bli medlem når de går av.

Aktiviteter
Regionutvalget har avholdt tre møter i 2014. 7.-9. februar ble møtet holdt i Branäs. Til dette møtet hadde vi invitert alle varamedlemmene. Utvalget planla årets hovedoppgjør på de forskjellige overenskomstene, i tillegg til at de oppnevnte de ulike forhandlingsutvalgene. De planla også årets fag- og tariffkonferanse. I møtet den 7. mai ble lønnsforhandlingene og fag- og tariffkonferansen evaluert. I tillegg startet utvalget med politiske diskusjoner. Det var ikke kommet inn noen saker fra avdelingene som krevde behandling, og det ble derfor ikke sendt noen saker inn til forslag til kongressen. Det kom heller ikke inn noen forslag på kandidater til Carl Jensenprisen.

I forbindelse med motivasjonskonferansen som ble holdt i samarbeid med region Øst og Sør, valgte regionutvalget å avholde et møte. Her ble rekruttering/medlemsutvikling, fagpolitisk program og plan for 2015 behandlet.





Unge Lederne har fått ny leder som kommer fra region Samvirke, Simen Steigedal. I den forbindelse har han også fått observatørplass i forbundsstyret. Selv om han representerer utvalget, mener regionen at med Steigedal inn i forbundsstyret, har forbundsstyret fått styrket kunnskapen mot bransje varehandel. Dette mener regionen er en stor fordel for alle medlemmene som er i bransjen.

Medlemsutvikling

Året startet ikke godt for regionen. Trenden fra 2013 har bare fortsatt, og regionen har hatt en negativ medlemsutvikling for første gang gjennom hele året. Rekruttering har vært tema hver gang utvalget har møttes, og man opplever at det er gode forklaringer på hvorfor utviklingen er negativ. Utvalget har satt i gang noen tiltak, og har et klart mål om å snu denne utviklingen i løpet av 2015. Så langt ser det ut til at vi skal lykkes godt med det. Arbeidet med å snu utviklingen vil bli prioritert også i 2015.

Medlemspleie

Rådgiver har deltatt på en del medlemsmøter samt årsmøter. Det jobbes godt i mange avdelinger, og de aller fleste har stort fokus på lønnsforhandlinger. Alle i samme avdeling er omfattet av samme overenskomst, slik at det er naturlig at dette blir tema når de møtes. Noen avdelinger har også vært meget flinke til andre aktiviteter. Vi ser at det er en klar sammenheng mellom styrets aktivitetsnivå og medlemsutvikling i avdelingen. I Coop Nordland butikklederklubb avholdt de et medlemsmøte i forbindelse med årsmøtet sitt. Her var et av temaene teambuilding. Slike aktiviteter bygger gode relasjoner, og terskelen for å delta på aktiviteter er lavere. På samme måte har Coop Orkla Møre sin butikklederklubb jobbet i noen år nå. Disse to avdelingene er de som har best medlemsutvikling de siste årene. Regionens største avdeling er landsdekkende, med ca. 260 yrkesaktive medlemmer. De avholdt sitt årsmøte i Alicante i år, og vi ser også at denne avdelingen har hatt en svært god medlemsutvikling så langt i år.

Fag- og tariffkonferanse

Konferansen ble også i år holdt i Trøndelag, på Hell. Siden det har vært utfordrende å få gjennomført kurs for bare region Samvirke sine medlemmer den siste tiden, ønsket regionutvalget å tilby delegatene et mer tilpasset program på årets konferanse.

Den tradisjonelle tariffkonferansen ble gjennomført på en halv dag. Her møtte kun tillitsvalgte for butikk-

sjefen. De øvrige delegatene sluttet seg til konferansen etter tariffkonferansen.

I del 2 ble det avholdt kurs i hovedavtalens bestemmelser rundt § 9 ved advokat Alf Kåre Knudsen, før Bitten Nordrik holdt kurs i den norske samarbeidsmodellen versus den amerikanske modellen. Dette ble godt mottatt, og tilbake-meldingene var veldig gode. Lederne har de siste årene hatt mange kurs rundt dette temaet, og det har vært et ønske fra region Samvirke sine medlemmer at dette kurset ble avholdt i regionen.

Det ble avholdt egen tariffkonferanse for medlemmene som er omfattet av overenskomsten for daglig ledere m. fl. i forbindelse med avdelingens årsmøte. Dette ble gjennomført ved diskusjoner og gruppearbeid. Resultatet fra denne konferansen dannet grunnlaget for kravene som ble sendt til SAMFO i forbindelse med årets hovedoppgjør.

Avtaleforhold

I 2014 skulle alle tre overenskomstene forhandles samt at det også var forhandling på hovedavtalen. Den store endringen kom i overenskomsten for daglig ledere m.fl. Der ble lønnsbestemmelsen lagt om. Tidligere har vi forhandlet lønn for denne overenskomsten, men vi har fått tilbakemeldinger på at de fleste nå gjennomfører egne lønnsforhandlinger. Derfor var det bred enighet om at tiden var inne for å tilpasse lønnsbestemmelsen til dagens situasjon. Etter forhandlingene ble det laget en bred informasjon som ble sendt ut til alle medlemmene på denne overenskomsten.

I de øvrige forhandlingene fikk vi noen redigeringer og presiseringer i avtaletekstene. Forhandlingene gikk veldig bra, og vi opplever at det er et godt forhandlingsklima mellom Lederne og SAMFO. Det er likevel på sin plass å nevne at vi ikke fikk alle våre krav gjennom, og vi har fulgt opp dette i ettertid. Protokollene er lagt ut på regionens side, her finnes det også en oversikt over de ulike forhandlingsutvalgene, www.lederne.no/samvirke

Generelt

Norsk Ledelsesbarometer har i år fått mye oppmerksomhet også i region Samvirke. Med bakgrunn i svar fra medlemmene, ser vi at det stadig innføres flere kontrolltiltak i det norske arbeidslivet. Denne utviklingen gir grunn til bekymring , og rapportene viser at vårt fokus på dette er svært viktig for medlemmene våre.



Årsmøtet og medlemsmøtet til Coop Nordland Butikklederklubb. Møtet ble holdt i vakre omgivelser på Henningsvær, og her fikk Wenche Pedersen og Sigmund Nilsen hedersmerket for sin fremdragende innsats over mange år.

Det er mange dyktige og engasjerte medlemmer i region Samvirke. Rådgiver setter stor pris på samarbeidet med regionutvalget og avdelingene. De gjør alle en fantastisk god jobb, både for Lederne, men også for sine medlemmer.

Det har vært mange saker også i år, og noen av disse har vært svært krevende. Disse har i hovedsak handlet om nedbemanning, nedleggelse av butikker, fusjoner og usaklig oppsigelser. Vi har ved noen anledninger måttet ha juridisk bistand. Rådgiver registrerer at det er noen gjengangere, og ser at det er nødvendig å skjerpe tonen i forhold til enkelte arbeidsgivere. Det er behov for tettere oppfølging av enkelte avdelinger, og det må gjennomføres minst et kurs i SAMFO-avtalene neste år. Det kan også være behov for at rådgiver reiser rundt til avdelingene og gir tettere oppfølging i noen avdelinger.

De mange omorganiseringene som er gjennomført i Coop de senere årene beslaglegger mye av rådgiver sin tid. Alt for mange arbeidsgivere lar være å drøfte endringene med både tillitsvalgte og med de det vil berøre. Mantraet er at de gir informasjon, og når det kommer til lønn, sier de altfor ofte at dette vil de komme tilbake til. Det resulterer som oftest i at våre medlemmer mister bonus. I varehandel er bonus en viktig del av lønnen, og det oppleves derfor som veldig urettferdig for våre medlemmer å miste den. Det er viktig at hovedavtalens bestemmelser følges, og her er det avgjørende at vi holder fokus. Regionutvalget og rådgiver vil ta dette opp ved

enhver anledning, og vi vil jobbe for at denne bestemmelsen ikke svekkes i avtaleverket .

Avslutning

Til tross for negativ utvikling på medlemsmassen, har dette året vært et positivt år for regionen. Det er mange dyktige og engasjerte tillitsvalgte i regionen, og vi ønsker å takke for inspirasjonen dere gir oss i vårt arbeid. Uten deres engasjement hadde vi ikke kommet så langt som vi har gjort. Vi ser frem til fortsatt godt samarbeid i tiden fremover.

Helge Sørum
Leder i regionutvalget



Hege Wold
Rådgiver



og tillitsvalgte gjør i denne sammenheng en meget god jobb, både med hensyn til verving og medlems-service overfor medlemmer som har det vanskelig grunnet nedbemanning og oppsigelser.

Kurs/kompetanse

Også i 2014 ble det arrangert kurs av ulik karakter. Alt fra lederseminar, kurs for tillitsvalgte, studietur og andre mindre kurs. Det har også vært samling for Ledernemedlemmer i entreprenørbedrifter. Her har en både hatt fokus på konkrete tema, samt utveksling av erfaringer, som er en viktig del av disse samlingene. Vi har besøkt landanleggene på Kårstø, Kolsnes, Mongstad og Melkøya, der tillitsvalgte og medlemmer er kurset innen avtaleverk og arbeids-miljøloven. En del av medlemmene i regionen har også deltatt på sentrale kurs i Oslo.

Regionkontoret, Breibakken 14 i Stavanger

Lokalene brukes nå av medlemmer og tillitsvalte både på dag- og kveldstid med en jevn økning utover året. Et eget bookingsystem for å hindre dobbelbooking brukes for bruk av møterom. Vaktmester bistår etter behov for brukerne av bygget dersom det skulle bli problemer med teknisk utstyr eller forhold knyttet til selve bygget. Leiligheten på toppen leies ut, noe som gir inntekter til forbundet.

Besøk og reiser

Begge rådgiverne har gjennom året hatt stor reise-aktivitet. Dette har knyttet seg til saker som det jobbes med, årsmøter, medlems-service og verving samt kurs og konferanser. Kan også nevne at noen reiser også knytter seg til interne møter for ansatte i Lederne. Kollega Gudmund Gulbrandsen gikk i løpet av året gradvis over i pensjonistenes rekker, og kollega Ragnar Vågen over til å jobbe i region Vest. Stilling ledig ble lyst ut og Charlotte Yri begynte høsten 2014 ved regionkontoret. Hun har fokus på entreprenører og samtidig på å bistå noe i region Vest.

Lønnsoppgjøret 2014

Av de innrapporterte prosentvise tillegg så sitter vi igjen med et inntrykk av at disse lå mellom 2,75 prosent – 4 prosent.

Avslutning

Året 2014 har vært et positivt år for regionen. Vi har fått mange nye medlemmer, avholdt kurs og hjulpet mange tillitsvalgte med mange forskjellige saker. Skolering av tillitsvalgte har vi lagt vekt på og vil gjøre det også for fremtiden. Godt skolerte tillitsvalgte bidrar til god service ovenfor medlemmene og at Lederne som organisasjon får en styrket stilling blant konkurrentene. Men grunnet store nedskjæringer i bransjen var året for oss ansatte og for mange tillitsvalgte et meget krevende år. Dette gjelder både i antall saker og type saker. Det skal også nevnes at på slutten av året begynte også føringer for den nye driftsmodellen internt i forbundet å falle på plass. Kortversjonen er at man skilte fagligpolitisk og drift. For drift opprettet man avdelinger med avdelingsledere. Hensikten her var blant annet å få en bedre utnyttelse av ressursene til det beste for alle våre medlemmer.

Sektorstyret for petroleumsindustrien

Lederne er representert i sektorstyret. Det er avholdt fire heldags styremøter gjennom året samt noen møter av kortere varighet via telefon og video-konferanse. Styreformann er Per-Arne Røstadsand, som kommer fra Statoil. Leder for standardiserings-arbeidet innen denne sektoren i Standard Norge er fortsatt Roar Heum, og hovedkontoret til Standard Norge er på Lysaker i Bærum. For øvrig så har markedsføring og samarbeid med internasjonale standardiseringsorganisasjoner gjennom hele året hatt stor fokus. Dette gjenspeiles gjennom både konferanser, arbeidsmøter og utveksling av standarder for implementering mot EU. Informasjon om standardiseringsarbeidet i Norge med ulike forgreininger finner man ved å gå inn på websiden til Standard Norge. Konklusjonen her er at dette arbeidet gikk mye i samme spor som tidligere år.

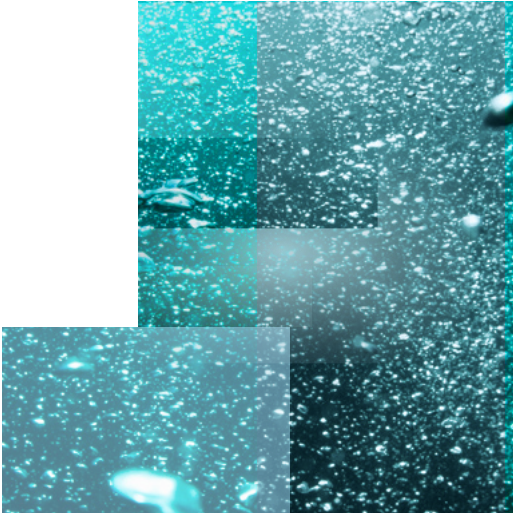
RVK (regelverkskompetanse for petroleumsnæringen)

Dette forum har eksistert i flere år og har som oppgave å sette fokus på innhold og gjennomføre ulike kurs mot operatørene gjennom Handelshøgskolen BI, som skaffer foredragsholdere

og instruktører. Noen kurs blir også arrangert i utlandet hvor operatørene har byggeprosjekt på gang. Det er utarbeidet en egen kontrakt for dette arbeidet forankret gjennom Norsk olje og gass. Organisasjonene Lederne, SAFE, IE og NITO er representert i RVK-forum. RVK avholder fire styringsgruppemøter i året som utgangspunkt. Kortere møter blir avholdt etter behov, det gjaldt også dette året.

Norvald P. Holte

Norvald P. Holte
Rådgiver



for

deg

som

går

foran

LEDERNES UTVALG FOR SAMFUNNSUTVIKLING

Utvalet har bestått av følgende medlemmer:

Helge Meyer (leiar)
Per Helge Ødegård
Cato Prytz
Jan Roald Nysæther
Wiggo Hansen
Ragnar Vågen (tilsett)

I tillegg har Jan Olav Brekke og Tor Hæhre delteke på dei fleste møta.

Utvalet har gjennomført totalt 6 møter. Dei første møta gjekk stort sett med til å førebu den planlagde konferansen i Kirkenes i september. Etter ei tid viste det seg at det diverre var svært vanskeleg å få profilerte aktørar til konferansen. Spesielt toppolitikarane var vanskeleg å enten å få i tale, eller til å stille. I juni månad avgjorde utvalet å avlyse konferansen. Utvalet beklagar dette, då vi trur at temaet om oljevernberedskap i nordområda hadde vore ein flott arrangement til å profilere Lederne på, og samstundes reise ein viktig debatt om temaet.

Den 6. mars fekk deler av utvalet, samt den politiske leiinga, innpass på Stortinget. Tema var også her oljevernberedskap, og i møte med energi- og miljøkomiteen la Lederne vekt på betydinga av betra oljevernberedskap i nordområda. Komiteen sine medlemmer kvitterte med dei var heilt avhengig av ein god dialog med organisasjonar som har meiningar, synspunkt og kompetanse på område som dei som sit på Stortinget er satt til å handtere på vegne av veljerane.

Lederne sine representantar presenterte fleire rapportar om temaet som er utarbeida dei seinare år. Det var Høgre og FRP sine medlemmer i komiteen som var representert på møtet, og dei trakk fram at dei var svært oppteken av omsynet til fiskeria, særskilt i havområda utafor Lofoten og Vesterålen, som har lange og sterke tradisjonar i området, og som mange menneske er involvert i. Det vart likevel

poengtert at eventuell olje- og gassverksemd i dette område ikkje vil bli vidare utreda før tidlegast i 2017.

I og med at Kirkeneskonferansen vart avlyst, starta utvalet på haustparten eit arbeid med sikte på eit større arrangement i 2015. Etter å ha sjekka ut med «Arendalsuka», blir no Lederne ein av aktørane her. Dette arrangementet vert gjennomført i tida 11. til 18. august. Tema vert "hard" HR, målstyring og effektivitetsmålingar. Lederne/utvalet vil også bli engasjert i andre aktivitetar på «Arendalsuka».

Utvalet har også vore oppteken av konsekvensar av låge oljeprisar og innskrenkingar i industrien det siste året.

Ragnar Vågen

*Ragnar Vågen
Koordinator i Utval
for samfunnsutvikling*



UNGE LEDERNE

Unge Lederne ble konstituert 14. desember 2011. Utvalget har representanter fra alle regioner. Totalt er mer enn 2 300 medlemmer i Lederne under 38 år.

Mandat

Utvalgets mandat, vedtatt av forbundsstyret 26. januar 2012, er som følger:

- Unge Lederne fokuserer på Ledernes medlemmer til og med fylte 37 år.
- Unge Lederne skal fokusere på viktige aspekter for å tiltrekke seg unge medlemmer, herunder behov for spesielle medlemsfordeler, tilbud og tjenester.
- Unge Lederne søker å skape arenaer for nettverksbygging mellom yngre og eldre medlemmer på tvers av bransjer og geografi.
- Unge Lederne skal motivere og bistå yngre medlemmer til tillitsverv i bedriften og organisasjonen.
- Unge Lederne skal innstille overfor forbundsstyret Ledernes ungdomspolitiske standpunkter og være forbundets ressurs i saker som berører yngre medlemmer.

Utvalgets medlemmer er:

Simen Steigedal – Region Samvirke (utvalgsleder)
Siri Friestad - Region Olje og Gass
Tonje Vonstad/Mathilde Dahl (Morten Røstberg) - Region Nord
Line Folstad – Region Midt
Helge Schwab - Region Vest
Andreas Vold - Region Øst
John Christian Liavaag - Region Sør



Morten Røstberg har vært konstituert representant for region Nord etter at Mathilde Dahl gikk i fødselspermisjon. Mathilde Dahl tok over plassen til Tonje Vonstad som valgte å trekke seg sommeren 2014. Siri Friestad valgte å trappe ned fra å være utvalgsleder, Simen Steigedal tok da over som utvalgsleder fra høsten.

Aktiviteter

Aktiviteten i Unge Lederne i 2014 har vært begrenset. Region Vest har i samarbeid med Bergens Næringsråd arrangert en event med navnet "Pils & Pensjon" med stor suksess. Over 50 fremmøtte på dette arrangementet. Og samarbeidet fortsetter inn i 2015.

I region Øst har Lene Ljødal vært tilstede i Gjøvik og holdt foredrag om hvordan bygge en karriere gjennom sosiale medier.

Flere av medlemmene har fått plass i regionutvalgene til sine regioner. Og det er også flere unge medlemmer i Lederne som har kongressplass fra sin region. Unge Lederne hadde to utvalgsmøter i 2014, et vårmøte og et høstmøte.

Høsten 2014 tok Simen Steigedal plass i forbundsstyret med tale- og møterett.

Hvem har jobbet med Unge Lederne fra forbundet:

Sverre Simen Hov og Lene Ljødal, begge fra kommunikasjonsavdelingen i Lederne har vært med på alle møter i 2014 og bidratt med verdifulle innspill på hva utvalget kan jobbe med og oppsummere det som er blitt gjort. Sverre Simen Hov har vært referent.

Simen Steigedal

*Simen Steigedal
Representant for Unge Lederne i forbundsstyret*



LEDERNE INTERNASJONALE SAMARBEID

Lederne har som tidligere år deltatt på møter og seminarer i regi av vår europeiske medlemsorganisasjon CEC (Confederation Europeennes des Cadres – European Managers). Forbundsledelsen mener det fortsatt er viktig å delta i CEC i samarbeid med våre europeiske søsterorganisasjoner. Gjennom medlemskapet og deltagelse får forbundet tilgang til førstehånds informasjon om sentrale temaer som diskuteres i EU/ EØS-regi og europeiske fora for øvrig, som har betydning for norsk arbeids- og samfunnsliv.

Relevante arbeidsforhold omfatter seniorpolitikk, ansettelsespolitikk, likestillingsspørsmål, utviklingen av det europeiske arbeidsmarkedet, kompetanseutvikling samt økonomiske og politiske utfordringer i medlemslandene mv, og ikke minst tilgang til et nettverk med toneangivende europeiske organisasjoner.

Forbundsleder og nestleder har deltatt på følgende arrangementer i CECs regi:

Nestleder: 10.-11. april: Executive Boardmøte, CEC, i Athen, Hellas, og på konferansen “The Role of Management in the European Economy”.

Forbundsleder: 10 – 11. oktober: Steering Committee møte i Roma, Italia, samt «Public debate on Europe» med deltagelse fra både sentrale europeiske og italienske politikere.

Tor Hæhre
Nestleder (frem til 31.12.2014)



KONGRESSEN 2014

Kongressen 2014 fant sted på Clarion Hotel Royal Christiania i Oslo 14. november. I forbindelse med kongressen ble det avholdt et lederseminar dagen før med toneangivende og gode innledere, og med svært positive tilbakemeldinger, samt bransjeseminar 12. november på samme sted.

Kongressmiddagen denne gangen ble arrangert torsdag kveld den 13. november.

Den dominerende saken på kongressen var uten tvil strategiarbeidet og vedtaket om å dele organisasjonen i en fagligpolitisk avdeling bestående av forbundsleder, nestleder og fagligpolitisk rådgiver, og en administrativ driftsfunksjon bestående av avdelinger for fag og juridisk, kurs og kompetanse, kommunikasjon og marked, økonomi og administrasjon samt organisasjon.

Nestleder Tor Hæhre foretok den formelle konstitueringen av kongressen. Som dirigenter ble oppnevnt Christian Pollock Fjellstad og Helge Sørum.

Det var innsendt en rekke forslag som ble behandlet, og flere av dem omhandlet vedtektsendringer som ble bakt inn i de nye vedtektene gjeldende fra 1. januar 2015.

Med bakgrunn i et vedtak på kongressen i 2013 om at ansatte ikke lenger skal kunne velges til politiske verv i forbundet, takket Tor Hæhre for seg som nestleder (Hæhre var ansatt i forbundet som informasjonsleder da han ble valgt første gang i 2004).

Valgkomiteens leder Harald Magne Bjørnsen redegjorde for valgkomiteens innstilling, som var enstemmig på leder av avdeling Bergen, Liv Spjeld By, som ble valgt med akklamasjon uten motkandidat.

For øvrig omtale og vedtak på kongressen henvises til kongressprotokollen.

Tor Hæhre
Nestleder (frem til 31.12.2014)



LEDERNES UTVALG FOR SENIORPOLITIKK

Seniorpolitisk utvalg har hatt et møte i 2014. Utvalget består av: Leder Bjørg Gjelsten, sekretær Leif Sundstrøm, Frank Westberg, Terje Herland og Norvald Holte.

Utvalget er rådgivende, og har følgende mandat:

- Utvalget skal innstille overfor forbundets styre Ledernes seniorpolitiske standpunkt og være forbundets ressurs i seniorsaker.
- Forbundet Lederne skal påvirke samfunn og bedrifter, slik at det legges til rette for et fleksibelt og tilpasset arbeidsliv for seniorer.

Utvalget har i løpet av 2014 ikke mottatt noen konkrete saker å arbeide med. Av ulike årsaker har det ikke lyktes oss å ha kontakt med Unge Lederne som har vært et mål. Vi har også hatt på agendaen tidligere innspill som veteranklubber, kåring av årets seniorbedrift o.l., men har ikke kommet videre.

Norvald Holte deltok på årsmøte til Senter for Seniorpolitikk (SSP). Det er viktig at vi har en person som holder kontakten med SSP.

Utvalgets medlemmer har hatt oppe til diskusjon om utvalget kan legges inn under et annet utvalg eller legges ned. Dette er det ikke tatt standpunkt til, men det er spilt inn til forbundsstyret og på styrets møte den 27. – 28. januar 2015 ble det besluttet å legge utvalget «på is» inntil det eventuelt kommer opp aktuelle saker å ta tak i.

Året 2014 var et godt år for forbundet, la oss alle gjøre det vi kan for at 2015 blir enda bedre.



Bjørg Gjelsten
Leder



Leif Sundstrøm
Sekretær



LEDERNES HMS-UTVALG

Utvalgets medlemmer og møteaktiviteter

Utvalget har følgende representanter: Leder Mette Finstad (region Øst), nestleder Anne Hilde Øyhus (region Nord) og utvalgsmedlemmene Kjell Arne Skålevik (region Vest) og Marit Ringvoll (region Samvirke).

Utvalgets primære oppgaver er å

- Være Ledernes rådgivende utvalg innenfor HMS ved å bistå og rådgi forbundsstyre og forbundsledelse
- Holde seg orientert om den generelle utvikling innenfor HMS
- Arbeide for å sette fokus på HMS-relaterte saker
- Gi innspill til høringsuttalelser
- Avholde konferanser med aktuelle tema

Utvalget hadde tre samlinger á to dager i 2014. I forbindelse med LederneUka tok HMS-utvalget utfordringen med å lage en halvdags konferanse med HMS på dagsorden. Konferansen ble fulltegnet i løpet av kort tid og 100 deltakere fikk en oppdatering på

HMS-arbeid i praksis. Målet for konferansen var å gi deltakerne en motivasjon til å la HMS-arbeidet bli en naturlig del av arbeidsdagen.

I tillegg har HMS-utvalget arbeidet med å utarbeide forslag til Ledernes HMS-pris. Forslaget skal fremmes for forbundsstyret i 2015.



Mette Finstad
Leder i HMS-utvalget



OMRÅDE

OFFENTLIG SEKTOR

Rådgiver Lars Wiggen har et hovedansvar for oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte i offentlig sektor og har jobbet med medlemsbistand og rekruttering gjennom hele året.

I tiltaksplanen for området var det fire hovedmål for 2014.

- 1. Etablere gode relasjoner og samarbeid med andre organisasjoner som har partsforhold innenfor tariffområder hvor Lederne ønsker å vokse og ikke er part i avtalen. Spesielt innenfor Staten og Spekter/sykehusene.
- 2. Rekruttere flere tillitsvalgte i kommuner og bygge opp bedriftsgrupper.
- 3. Skaffe erfaring med rekrutteringsarbeid gjennom to prosjekter. Nesodden og Stavanger.
- 4. Tilby tillitsvalgte i kommuner opplæring i tariffavtalen og forhandlinger.

Til første punkt

Gjennom året har Lederne hatt samarbeid med flere organisasjoner i ulike forhandlinger og etablert stadig bedre relasjoner til enkelte organisasjoner. Spesielt har dette utviklet seg innenfor Kirkelig Arbeidsgiverorganisasjon (KA) hvor samarbeidet med organisasjonene i Akademikerne og NITO har vært spesielt godt. Dette er et område hvor Lederne har full forhandlingsrett. Det betyr også at vi kan samarbeide i full bredde slik at våre samarbeidspartnere kan lære oss å kjenne og vi bygger relasjoner. Vi har også bygget gode relasjoner til de andre organisasjonene i både YS, Unio og LO gjennom året i ulike sammenhenger. Dette er viktige relasjoner for å øke vår innflytelse i saker som er av betydning for våre medlemmer.

Til andre punkt

I løpet av året økte antall tillitsvalgte i kommuner fra en håndfull ved begynnelsen av året til over 20 tillitsvalgte ved årets slutt.

Til tredje punkt

Prosjektene på Nesodden og i Stavanger ble litt både og. Målet for Nesodden var å øke medlemstallet og få på plass en hovedtillitsvalgt. Medlemstallet økte fra 3 til 13 og i forkant av de lokale forhandlingene ble det valgt en HTV for kommunen. I Stavanger var målet å få flere tillitsvalgte og øke medlemstallet. Av ulike grunner fikk vi ikke på plass flere tillitsvalgte, men medlemsutviklingen har vært positiv. Noe av årsaken til at vi ikke nådde helt frem med målsetningen var at rådgiveren i en periode måtte gå inn og ta over i region Øst grunnet jobbskifte.

Til fjerde punkt

I forkant av forhandlingene på høsten fikk vi på plass tillitsvalgte i en rekke kommuner og vi fikk arrangert et dagskurs for disse hvor vi gikk gjennom hovedelementene i tariffavtalen og spesielt forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3 og 5 i KS-avtalen. Det gjorde at Lederne hadde tillitsvalgte som forhandlet selv i nær 20 kommuner.

Generelt

En periode på våren vikarierte rådgiveren i region Øst i tillegg til å følge opp offentlig sektor og fikk god hjelp av alle ansatte i Lederne til å bistå de som ba om hjelp. Et godt eksempel på hvordan de ansatte i Lederne samarbeider på tvers av geografiske grenser og medlemsgrupper. Fra 1. oktober tok rådgiver over ansvaret for region Øst i tillegg til offentlig sektor i forbindelse med omorganiseringen i Lederne.

I perioden september til november gjennomføres årlige forhandlinger for ledere og en del andre ledende stillinger i de fleste kommunene. Noen gjennomfører disse forhandlingene før sommeren. I 2014 var rådgiver involvert for enkeltmedlemmer og tillitsvalgte i mer enn 30 kommuner hvor det ble gitt råd i forhold til prioriteringer, strategi og skriving av protokoller. I tillegg forhandlet rådgiverne i mellom 30 og 40 kommuner på vegne av medlemmer.

Inntrykket er at Ledernes medlemmer gjør en god jobb og det er takknemlig å forhandle på vegne av dem. Det er en overvekt av fornøyde arbeidsgivere og disse årlige forhandlingene gjennomføres i all hovedsak på profesjonell måte av arbeidsgiver. Lederne får gode tilbakemeldinger fra arbeidsgiver og våre medlemmer har også fått tilbakemelding fra sin arbeidsgiver om at Lederne gjør en god og ryddig jobb på deres vegne.

Medlemsutvikling

Det var en jevn vekst gjennom hele året. Det var nær 700 medlemmer innenfor dette området ved årets slutt.

Annet

Medlemmene fra offentlig sektor er fortsatt gode ambassadører i sine virksomheter og det er stadig flere som har tatt verv i organisasjonen på ulike nivåer.



Lars Wiggen
Rådgiver region Øst og
bransjeansvarlig for offentlig sektor



KURS OG KOMPETANSE

Fra 1. januar til 30. september skjedde følgende:

Det ble i 2014 avholdt følgende kurs:

- Coaching Trinn 2: 10. -12. januar med 25 plasser. Instruktør Alf Inge Stiansen
- Relasjonsledelse: 14.-15. mars og 29. – 30. august med 25 plasser. Instruktører: Jan Spurkeland og Øyvind Røkenes
- Reduser stress og øk arbeidsgleden: 4. – 5. april og 7. – 8. november med 15 plasser. Instruktør Britt Bjørgård
- Mediehåndtering: 2. juni med 25 plasser. Instruktører Tor Hæhre og Sverre Simen Hov
- Forhandlinger: 10. september med 25 plasser. Instruktør: Lars Wiggen
- HR-ledelse 19. – 21. september med 25 plasser. Instruktør Bitten Nordrik fra De Facto/AFI

Det er fortsatt stor etterspørsel etter kursplasser og det er en del avmeldinger like før kursstart. Det er derfor vanskelig å få fylt opp alle kursene.

Kursene ble i år avholdt på Clarion Hotel Royal Christiania. De aller fleste er veldig fornøyde både med kurset og hotellet.

Relasjonsledelse har erstattet Bedre arbeidsledelse. Søknader til etter- og videreutdannelsesfondet har også økt fra året før. Det er til sammen 482 søknader som er behandlet, men ikke alle kommer til utbetaling før i 2015. Det er vekst og attføring som er den største søknadsgruppen.

Forbundsstyret nedsatte en prosjektgruppe som skulle se på kurs og kompetanse og arbeidsgruppen leverte sin rapport i september 2013. Forbundsstyret godkjente rapporten og gruppens konklusjoner har vært retningsgivende for arbeidet med å etablere en egen kurs- og kompetanseavdeling.

Fra 1.10.2014 ble den nye kurs- og kompetanseavdelingen etablert. Avdelingen består av avdelings-

leder Susanne Slaatsveen og konsulent Karin Backer. Avdelingens hovedoppgaver er: Å ha et overordnet ansvar for all kurs- og kompetansevirksomhet i Lederne og et praktisk ansvar for landsmøter og kongresser. Avdelingen mottar søknader til etter- og videreutdanningsfondet og bistår avdelinger og regioner med å arrangere kurs, konferanser og regionale møter.

Avdelingen har jobbet med å få kartlagt og registrert medlemmer med tillitsverv i bedrifter. Dette er gjort i samarbeid med områdelederne og regionene i hvert område.

Avdelingen har også fått på plass et nytt elektronisk kurspåmeldingssystem – Proviso. Systemet har forenklet kurspåmeldingene og administrasjonen av kurs og konferanser. Det er i tillegg kommet på plass en kurskalender på www.lederne.no/kompetanse samt at nettsidene er utvidet med mer informasjon. Avdelingen har jobbet med å få på plass et komplett kurstilbud for alle regioner over hele landet. Det er et omfattende kurstilbud som tilbys alle. Det er ikke lenger begrensninger på å melde seg på et kurs og etter- og videreutdanningskursene som tidligere gikk kun sentralt tilbys i 2015 også lokalt.

Kurstilbudene som det er jobbet med, har tatt hensyn til innspill fra kurs og konferanser, regioner, områdeledere og andre. Det er et bredt kurstilbud som arrangeres over hele landet og er blitt plassert etter innspill fra områdeledere.

Omfanget av kurs ses på Ledernes nettsider www.lederne.no/kompetanse. Kursene retter seg mot medlemmer, tillitsvalgte i bedrift, tillitsvalgte i organisasjonen Lederne og etter- og videreutdanning for ledere.

Det er også jobbet med å få til kompetansehevende tiltak for bedriftstillitsvalgte og ledere i samarbeid med AFI, Universitet i Oslo og Høyskolen i Oslo Akershus. Dette gjøres i samarbeid med forsker

Bitten Nordrik som er ansatt i AFI. Det er avsatt prosjektmidler for å utrede og se på muligheten for en egen utdanning innen den norske og nordiske modellen samt IR.

Det er startet et arbeid med å se på nye retningslinjer for etter- og videreutdanningsfondet. Nye regler skal være på plass innen 1.1.2015.

Avdelingen har inngått direkte avtale med Via Egenzia, SAS, Norwegian, Sixt leiebil, alle de store hotellkjedene og vi samarbeider også med Meetings og Select Collection på kurs og konferanser i inn- og utland.

Avdelingen har teknisk ansvar for booking av landsmøter og kongresser samt LederneUka/Front Lederkonferansen og Arendalsuka. Alt arbeid her gjøre i tett arbeid med fagpolitisk avdeling.

Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Avdelingsleder
Kurs-/kompetanseavdelingen



Karin Elena Backer

Karin Elena Backer
Konsulent



LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR LUFTFART

Generelt

Bransjeutvalget for luftfart har ansvar for koordinerings og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen. Bransjeutvalget innstiller til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av politisk og prinsipiell karakter, med betydning for forbundet Lederne.

Sammensetning

Bransjeutvalget ble etablert på en landskonferanse for tillitsvalgte fra alle bedrifter innenfor bransje luftfart i mai 2009.

Utvalget bestod i 2014 av 4 representanter med hver sin vara utenom de to bransjeansvarlige områdeledere. Medlemsrepresentantene og vara utpekes ut fra hensyn til medlemsantall i de ulike selskaper, yrkeskategorier, driftsform og evt. geografiske forhold (plassering av medlemsmasse).

I løpet av 2014 ble det endringer i utvalget

Representanter

Jan M. Thoresen	SAS erstattet Sunil Verma
Kenneth Olaussen	Widerøe erstattet Torbjørn Bjelland
Boi Arrestad	Norwegian erstattet Ken Gullager Hansen
Steinar Dymbe	Bristow
Trond Jakobsen	primær bransjeansvarlig, Lederne
Bjørn Tjessem	sekundær bransjeansvarlig, Lederne (fram til februar 2014)

Vararepresentanter

Eddie Dykas	Spirit Air Cargo
Børge Mikalsen	Widerøe
Ken Gullager Hansen	Norwegian
Helge Anonsen	CHC

Aktiviteter

Bransjeutvalget har avholdt 1 møte den 06.oktober i 2014, og har således hatt en lav aktivitet i 2014. Bransjeutvalget arbeider i hvert møte med oppfølging av de oppsatte mål og aktiviteter i strategiplanen i tillegg til aktuelle saker.

Det er satt opp overordnede aktiviteter med ansvarlige for de 3 første målsetninger, men det utføres adhoc-aktiviteter også knyttet til målene nr. 4-7.

- De overordnede mål er (i prioritert rekkefølge):
- 0) Etablere struktur og vedtekter for utvalget (Gjort 15.12.2009)
 - 1) Sette mål for ønsket medlemsutvikling (oppnådd med ca. 88 % i 2014 etter nedgang)
 - 2) Kartlegge og bestemme omfanget av rekrutteringsområdet med luftfartstilhørighet for å få en bredere og større medlemsmasse (vurderes fortløpende)
 - 3) Synliggjøre Lederne/bransjen eksternt og internt
 - 4) Arbeide for å få relevante foreningers medlemmer inn i Lederne
 - 5) Være proaktiv og involvert i alle luftfartsspørsmål og høringer vedr. luftfart
 - 6) Bidra til like rammebetingelser i bransjen
 - 7) Være den foretrukne organisasjon innenfor mulig medlemsområde

Interne organisasjonssaker fra de forskjellige operatører har vært drøftet i utvalget. Det er generelt stort fokus på og stram økonomi i bransjen generelt.

Lederne bidrar med jevne mellomrom med avtalemessig- og juridisk bistand for at prosessene skal gå ryddig for seg.

Det er stor grad av informasjons- og erfaringsutveksling i utvalgsmøtene. Utvalget følger opp forbruket på det tildelte budsjett på hvert møte.

Medlemsutvikling

Fra mars 2008 (6,5 år) har medlemsutviklingen innenfor bransje luftfart gitt en økning på litt over 29 %.

Bransjeutvalget har hatt et uforandret medlemsmål siden 2012 siden man forventet flere vanskelige år.



Trond Jakobsen
Koordinator/bransjeansvarlig for bransjeutvalg Luftfart
Avdelingsleder Lederne Organisasjonsavdeling



LEDERNES BRANSJEUTVALG FOR VEKST OG ATTFØRING

Innledning

2014 har vært et aktivt og konstruktivt år for bransjeutvalget for vekst og attføring. Det arbeides godt i utvalget med bransjeaktuelle saker, og utvalgsmedlemmene bidrar positivt med mange og gode nye ideer og innspill. Anita Strøm fra region Midt-Norge erstattet Dagmar Wember som gikk ut av bransjeutvalget i 2014.

Utvalget har i 2014 bestått av representanter fra de fem geografiske regionene, samt bransjeansvarlige rådgivere. Disse er:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig,
- Trond Jakobsen, sekundæransvarlig,
- Håkon Bjørklund, region Øst,
- Kurt Loland, region Sør,
- Stein Olav Rogne, region Nord,
- Dagmar Wember (til mai) - Anita Strøm (fra mai), region Midt-Norge,
- Liv Spjeld By, region Vest

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innen vekst- og attføringsbedriftene,
- Være høringsinstans for høringer fra det offentlige
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av fagligpolitisk og prinsipiell karakter med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Kontakt med arbeidsgiverorganisasjonene
- Budsjett – planlegging – oppfølging - kontroll

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyre.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene og forbundet er opptatt av. Utvalget er også høringsinstans for politiske og samfunnsaktuelle saker.

I tillegg skal utvalget være et arbeidsutvalg for medlemmene og forbundet for øvrig.

Utvalget har utarbeidet en strategi- og aktivitetsplan som skal være en handlingsplan for bransjeutvalget, med oversikt over de planlagte ulike aktivitetene og arbeidet utvalget har satt opp for året. Ett av hovedmålene for 2014 var blant annet å nå 1100 medlemmer i løpet av året. Det har vært en liten nedgang i medlemsantallet i løpet av året, og det var 1043 medlemmer ved årets slutt, mot 1071 i 2013, noe som må sies å være akseptabelt. Det er 145 innmeldte i løpet av året og 52 utmeldte, mot 169 innmeldte og 76 utmeldte i 2013, som gir en netto innmelding på 93 medlemmer, som er tilsvarende netto innmelding som i 2013.

Stortingsmeldingen om arbeidsrettede tiltak ble trukket av arbeidsministeren, og utvalget ønsket derfor å se nærmere på konsekvensene av dette. Utvalget besluttet å avholde fellesmøte med FLT for å få avklart felles holdninger og interesser, i forkant av evt. møte med arbeidsgiverorganisasjonene. Det er viktig at Lederne og bransjeutvalget kan samarbeide på tvers av organisasjonene om de sakene vi står overfor, og hvor vi har sammenfallende interesser, og på den måten utøve større innflytelse i saker hvor vi har behov for å nå fram med våre synspunkter overfor myndigheter og samfunnsaktører.

Møtet mellom FLT og Lederne ble avholdt i mars. I mai møtte Lederne og FLT Arbeiderpartiets fraksjon i arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget for å diskutere hvordan man kan gjøre attføringstiltakene mer effektive samt bidra til å avklare hva som er regjeringens planer for attføring. Lederne og FLT hadde i forkant skrevet et brev til departementet hvor de uttrykte bekymring for utviklingen innen vekst- og attføringsbransjen. Lederne v/bransjeutvalget har også utarbeidet en høringsuttalelse - et enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov - som ble sendt arbeidsdepartementet i juli.

Bransjeutvalget har avholdt tre møter i løpet av året,

og har i tillegg deltatt som utstiller på fagkonferansen til Attføringsbedriftene i Trondheim. Det har også i 2014 vært mange henvendelser fra medlemmene hovedsakelig på områder som gjelder lokale lønnsforhandlinger og arbeidsvilkår. Det har vært nødvendig med advokatbistand i flere av sakene. Bransjeansvarlig har i tillegg avholdt faglige kurs for tillitsvalgte, i tillegg til flere rekrutterings- og medlemsmøter i bransjen.

Generelt/oppsummering

Medlemstilgangen for 2014 har vært tilfredsstillende. Det arbeides aktivt og konstruktivt i bransjeutvalget, og det vises stor interesse for arbeidet som utføres der. Virksomhetene har store utfordringer med hensyn til områder som stabile økonomiske rammevilkår og forutsigbarhet i attføringen. Utvalget arbeider med disse utfordringene og problemstillingene dette medfører for medlemmene ute i virksomhetene.

Medlemmene innenfor vekst og attføring er svært gode ambassadører for Lederne og bidrar med positive holdninger og omtale ute i virksomhetene, som vi ser gjenspeiler seg i form av mange nye innmeldinger. I tillegg får vi mange henvendelser og gode tilbakemeldinger fra medlemmer som har fått bistand fra Lederne i ulike saker. Erfaringer viser at det er en økende interesse for Lederne, og det kan ses gjennom arbeidet som gjøres både for og blant medlemmene. For utvalget har det vært viktig å komme ut i det offentlige rom, og være med og bidra der beslutninger og avgjørelser tas i forhold til bransjens fremtid. Det er også spesielt viktig at Lederne kan være en aktør ute på samme arena som øvrige organisasjoner både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden i spørsmål som angår våre medlemmers hverdag og arbeidsforhold.

Utvalget har arbeidet aktivt og målrettet og er et svært engasjert utvalg som har arbeidet godt sammen om utfordringene og oppgavene i året som har gått. Det har kommet mange gode innspill til nye ideer som det skal arbeides videre med fremover. Det er svært viktig å kunne arbeide konstruktivt og målrettet fremover, ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.

Marit Garmannslund Nortun

Bransjeansvarlig for vekst og attføring i Lederne / rådgiver region Midt-Norge



LEDERNE FORBUNDSSTYRE

Forbundsstyret avholdt åtte styremøter i 2014. Det ble behandlet 43 hovedsaker fordelt på hovedområdene «drift/økonomi», «organisasjonspolitiske saker» og «eventuelt». Det reelle antall saker er selvsagt betydelig høyere i og med at hvert hovedområde på hvert møte besto av mange underliggende saker.

Forbundsstyret, sammen med forbundets ansatte, hadde et fortsatt sterkt fokus på forbundets omorganisering gjennom hele 2014. Forbundet ble omorganisert gjennom en deling av en administrativ driftsfunksjon, bestående av avdelinger for økonomi og administrasjon, kommunikasjon og marked, organisasjon, fag og juridisk og kurs og kompetanse på den ene siden, og en fagligpolitisk avdeling på den andre.

(se for øvrig kapitlet om kongressen 2014).

Forbundsstyrets møter ble avviklet som følger:

- 30. januar: Styremøte forbundskontoret
- 23. og 27. februar: Styremøter og styreseminar, Hotel Hilton, York, UK
- 29. april: Styremøte, forbundskontoret
- 16. juni: Styremøte forbundskontoret
- 8.-9. september: Styremøte Torrevieja, Spania, samt befaring av forbundets utleieleiligheter
- 11. november: Styremøte i forbindelse med kongressen, Oslo, Clarion Hotel Royal Christiania
- 4.-5. desember: Styremøte forbundskontoret

Foran hvert møte presenteres styrets liste over faste oppfølgingssaker. Faste saker omfatter bl.a. økonomiske rapporter, revisjonsrapporter, medlemsutvikling og et bredt spekter av organisatoriske saker.

Forbundsstyrets protokoller distribueres som tidligere, foruten til styrets medlemmer og varamedlemmer, til ansatte og kongressdelegater.

Tor Hæhre
Nestleder (frem til 31.12.2014)



LEDERNE KOMPETANSE- OG SERVICEUTVALG

Kompetanse- og serviceutvalget har i 2014 bestått av:

Jan Ove Nortun – region Midt-Norge,
Päivi Tervonen – region Vest,
Ann Marit Sletnes – region Samvirke,
Sverre Simen Hov – Lederne,
Anita Lervik – region Nord
Geir Egil Skrunes – region Olje og gass
Christian Pollock Fjellstad – region Øst.

Jan Ove Nortun har ledet utvalget. Oppgaven som referent er i år fordelt på flere av medlemmene i utvalget.

Møter i 2014

Møte på Gardermoen 6. februar.
Møte på Gardermoen 6. mai.
Møte på Molde Fjordstuer 5. september.
Møte i Oslo 12. november. Susanne Slåttsveen fra Lederne, og Ellen Lindèn Døvik fra Ledernes forsikringskontor var gjester i dette møtet.

Saker behandlet i utvalget

Carl Jensenprisen 2013.

Utvalget fikk i oppgave å bistå forbundsstyret i utvelgelsen av årets avdeling for 2013. Det kom inn forslag på 4 kandidater, og det synes utvalget er for få, men vi håper på å øke engasjementet rundt prisen neste år. Bodøavdelingen fikk tildelt Carl Jensen prisen 2014 på kongressen i Oslo.

Monitorprosjekt.

Også i 2014 har vi holdt oss oppdatert på hva som rører seg blant andre organisasjoner i norsk arbeidsliv, og hos våre nordiske søsterorganisasjoner. Noen nye tanker og ideer har dette gitt oss i år også, men det meste av gode innspill og forslag kommer fra våre egne rekker. Det er mye kreativitet og aktivitet i regioner og avdelinger, men vi kan bli flinkere til å kommunisere våre gode lokale tiltak.

Helseforsikring.

Denne typen forsikringstilbud til medlemmene hadde vi oppe til diskusjon allerede på våren i 2013. Det er flott at vi kan tilby en god helseforsikring til våre medlemmer fra januar 2015.

Sluttord

Kompetanse- og service utvalget har i 2014 behandlet 21 saker. Vi vil takk for flotte bidrag fra de som har deltatt som gjester på våre møter i løpet av året. Vi vil også i året som kommer invitere ansatte, tillitsvalgte og andre ressurspersoner til å bidra i våre møter.

Jan Ove Nortun
Leder kompetanse-
og serviceutvalget



LEDERNE AVTALEFORHOLD

Alle Ledernes oppdaterte avtaler kan lastes ned fra www.lederne.no > Om Lederne.

Lederavtalen NHO

Avtalen ble reforhandlet i januar 2015. Avtalen gjelder frem til 30. november 2016. Protokollen fra forhandlingene inneholder en avtale om utvalgsarbeid vedrørende prosessen og vurderinger som skal gjennomføres ifm avtaleopprettelse – dette arbeidet skal være avsluttet innen 30/4-15.

Hovedavtalen NHO

Denne har varighet frem til 31. desember 2017 og ble ikke forhandlet på i 2014.

Lederavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen utløp 30. november 2012, men ble ikke oppsagt av noen av partene. Avtalen gjelder derved frem til 30. november 2015.

Hovedavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen ble reforhandlet i 2010 og gjelder frem til 31. desember 2015. Avtalen er oppsagt, men ble ikke reforhandlet i 2014.

Sokkeloverenskomsten med Norsk olje og gass 2014 var et hovedoppgjør og avtalen ble oppsagt på vanlig måte ift vedtak i forbundsstyret. Forhandlingsresultatet ble ikke tilfredsstillende og oppgjøret gikk til mekling. Avtalen var da allerede akseptert av IE og SAFE og det økonomiske resultatet vårt ble det samme som de hadde oppnådd. Imidlertid fikk vi et godt resultat ift pensjonsordninger i en del av medlemsbedriftene som var av avgjørende betydning. Avtalen gjelder frem til 31. mai 2016.

Overenskomstene med SAMFO

Administrative ledere:

Avtalen ble forhandlet i april 2014. Den viktigste endringen er at nå skal all lønn forhandles lokalt. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2016.

Butikksjefer m.fl.:

Avtalen ble forhandlet i april 2014. Noen endringer i lønnsbestemmelsene, det ble innskjerpet at det nå skal enes om gjennomføring av lønnsforhandling, samt utveksling av krav og tilbud. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2016.

Hovedavtalen:

Denne ble reforhandlet i 2014. Det ble ikke foretatt noen endringer i denne. Avtalen løper ut 31. desember 2017.

Boligsamvirke:

Avtalen ble reforhandlet i 2014. Det ble foretatt noen få justeringer i lønnsbestemmelsen. Avtalen har utløp 31. mars 2016.

Lederavtalen Virke

Det ble forhandlet om revisjon av lederavtalen med Virke i 2014.

I tariffperioden 2012-2014 har det blitt gjennomført et utvalgsarbeid som skulle se på lønnsbestemmelsene. Utvalgets arbeid ble lagt til grunn under forhandlingene og Lederne fremmet ytterligere krav om forsterkninger i lønnsbestemmelsene.

Lederne er godt fornøyd med forhandlingene og mener at de nye bestemmelsene vil sørge for reelle og gode lokale forhandlinger både for bedriftsgrupper og individuelle medlemmer i Lederne.

Hovedavtalen Virke:

Avtalen har utløp 31. desember 2017. Avtalen ble reforhandlet i begynnelsen av 2014.

Lederavtalen LA

Denne avtalen er nå erstattet med en avtale på B-delen i Spekter, gjeldende for Felleskjøpet Agri og et par andre bedrifter.

Hovedavtalen/lederavtalen ASVL

Denne ble reforhandlet i april 2015 og gjelder frem til 31. august 2016.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KS

Forbundet deltar ikke i disse forhandlingene, men har skrevet protokoll med tilslutning til resultatet som ble fremforhandlet av hovedsammenslutningene på disse avtalene. Lederne har lokal forhandlingsrett ihht denne overenskomsten. Hovedavtalen har utløp 31. desember 2015 mens hovedtariffavtalen har utløp 30. april 2015.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon)

Lederne har full forhandlingsrett på KA-avtalen, og vi forhandler på lik linje med de øvrige hovedsammenslutningene i denne avtalen. Alle avtalene ble reforhandlet i 2014.

Private Barnehagers Landsforbund (PBL)

De etablerte avtalene ble reforhandlet i 2014 og det ble også inngått en egen avtale for mellomledere innenfor dette området. Samtlige avtaler er reforhandlet og har utløp 30. april 2016.

Alle forbundets avtaler er tilgjengelig på www.lederne.no > Om Lederne.

Jan Olav Brekke
Forbundsleder



LEDERNES KOMMUNIKASJON OG MARKEDSFØRING

2014 ble nok et år med høy kommunikasjonsaktivitet. Kommunikasjons- og markedsavdelingen, som består av undertegnede og kommunikasjonsrådgiver Lene Ljødal, var den driftsavdelingen som ble minst berørt av endringene i driftsapparatet siden den har fungert som egen avdeling i flere år. Året ble preget av rapporten fra VardeHartmark om profil og tilbud, som vil være sentral for organisasjonens kommunikasjons- og markedsarbeid fremover. Her følger en gjennomgang av noen hovedområder:

Mediedekning

Avdelingen har kontakt med journalister, utformer pressemeldinger og legger til rette for journalister inn mot organisasjonen.

Det har vært en markant økning i medieoppslag siden 2009, og vi har nå kjennskap i de fleste redaksjoner. Viktige mediesaker var ulike pressemeldinger om ”hard” HR-ledelse, lønnsstatistikker og andre statistikker rundt ledelse fra Norsk Ledelsesbarometer (se eget avsnitt), saker fra undersøkelsen som Great Place To Work gjennomfører blant medlemmene samt saker i forbindelse med arbeidslivsprisen ”Helt Sjef” (se eget avsnitt). Flere lokale avdelinger sender også ut egne pressemeldinger til lokale medier. Alle presseklipp legges opp under linken Om Lederne > Profil og media på www.lederne.no.

I forhold til vår størrelse får vi godt gjennomslag i mediene og mer enn konkurrerende organisasjoner. Markedsverdien av medieomtale kan vanskelig måles i kroner og øre, men den er utvilsomt høy og bidrar til økt synlighet, økt intern stolthet og økt relevans for bl.a. politikere.

Markedsføring

Avdelingen legger markedsføringsplaner i henhold til tildelte budsjetter. Hovedaktivitetene var utarbeidelsen av rapporten fra VardeHartmark og Klapp for Lederne, der man kan sende oppmuntrende ord til ansatte som kanskje ikke får så mye ros, nemlig ens egen leder.

Begge disse prosessene skal vare i flere år uten store utgifter, og vil utgjøre en viktig grunnmur for Ledernes markedsarbeid i flere år fremover. De er nærmere beskrevet i årsrapporten for 2013.

Norsk Ledelsesbarometer™

Lederne har hvert år siden 2008 gjennomført Norsk Ledelsesbarometer™ for å kartlegge norske ledere og betrodd ansatte og ta pulsen på lederskap i Norge. Det er De Facto som har laget rapporten. I 2014 ble Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) besluttet som ny leverandør for 2015-rapporten. På grunnlag av resultatene ble det sendt ut pressemeldinger, og debatten om ”hard” HR har nådd langt inn i toneangivende miljøer. Se www.lederne.no/ledelsesbarometer.

Magasinet Lederne

Magasinet Lederne kom ut fire ganger i 2014. Det ble sendt ut i et opplag av 18.500 til medlemmer samt en del medier og samarbeidspartnere. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør. Redink er totalleverandør. Det ble i løpet av året etablert nye websider for magasinet: www.lederne.no/magasinet.

Magasinet nr 1/14 med temaet «Fryktledelse» var nominert i kategorien «Best use of photography» i årets International Content Marketing Awards (ICM). Dette er en av de mest prestisjetunge internasjonale prisene innen markedsføring. Kåringen fant sted i London 26. november. Blant de nominerte i samme kategori var Adidas, Gap, Landrover og Wembley Stadium. Dessverre nådde vi ikke helt opp denne gangen men nominasjonen bekrefter at magasinet nå holder et høyt nivå.

www.lederne.no

Nettsiden er tett knyttet opp mot medlemsregisteret, og de fleste innmeldinger skjer via nett. Medlemmer kan logge inn på eget område (www.lederne.no/minside) for blant annet å se egne forsikringer, bruke juridisk oppslagsverk, se/endre medlemsopplysninger, sende inn skjemaer og melde seg på kurs. Noen nøkkelsider som www.lederne.no/forsikring, www.lederne.no/kompetanse og alle

regionene (f.eks. www.lederne.no/vest) har hurtiglinker til bruk i markedsføring. I hele 2014 var det 501.432 sidevisninger (dvs. 41 786 per måned) og 77 513 brukere. Sosiale medier er en viktig trafikkdriver for våre nettsider. Ledernes nettsider driftes av Klapp Media. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør.

Nyhetsmailer

Nyhetsmailer sendes ut hver 14. dag til alle med registrert mailadresse i medlemsregisteret, totalt nær 10.000 stk. Ved hver utsendelse registreres kraftig trafikk på Ledernes nettsider. Medlemstjenester utformer mailene og står for den tekniske utsendelsen.

Sosiale medier

Lederne har egne profiler på Twitter (<http://twitter.com/Lederne>), Facebook (www.facebook.com/Lederne), LinkedIn (www.linkedin.com/company/lederne), Instagram (www.instagram.com/lederne) og YouTube (www.youtube.com/LederneNorge). Vi opplever sterk vekst i antall følgere på alle flater.

Ledernes designmanual

Ledernes viktigste visuelle merkevarer er logoen og fargebruken. Websiden www.lederne.no/design er et hjelpemiddel for tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere. Her ligger blant annet designmanual, versjoner av Ledernes logo, fargekoder, en verktøykasse for sosiale medier og maler for Word og PowerPoint.

Mødrehjemmet Abrigo i Brasil

Ledernes kongress vedtok i 2010 at mødrehjemmet Abrigo utenfor Rio de Janeiro skulle være Ledernes samfunns- og samvittighetsprosjekt.

Lederne har siden da gitt 710.000 kr. til Abrigo, og er den desidert største enkeltbidragsyteren. En krone av den månedlige kontingenten til hvert yrkesaktive medlem går til mødrehjemmet. I tillegg har flere avdelinger og samarbeidspartnere gitt økonomiske gaver til mødrehjemmet. Gaver går uavkortet til

Abrigo og kan settes inn på norsk konto 9750.06.25329. Lederne har tilgang på regnskap og revisjonsberetning for stiftelsen.

På www.lederne.no/abrigo ligger mer informasjon og en ny presentasjonsfilm av Arnt Stefansen om mødrehjemmet i landet der stadig flere norske bedrifter etablerer seg. Undertegnede er Ledernes koordinator for prosjektet.

Carl Jensenprisen for årets avdeling

Carl Jensenprisen ble første gang utdelt under Ledernes 100-årsjubileum i Bergen i 2010, og vinneren for 2009 ble avdeling 74 Kristiansund. Vinneren for 2010, som fikk prisen på kongressen i 2011, var avdeling Aker Solutions. Vinneren for 2011, som fikk prisen på landsmøtet i 2012, var avdeling Bergen. Vinneren for 2012, som fikk prisen på kongressen i 2013, var avdeling Varanger og Tana. Vinneren for 2013, som fikk prisen på kongressen i 2014, var avdeling Bodø.

Prisen er oppkalt etter forbundets første forbundsleder, 34 år gamle Carl Jensen, og skal synliggjøre den innsatsen som gjøres i avdelingene for å skape aktivitet og rekruttere nye medlemmer. Regionene kom med forslag basert på årsmeldingene for 2013, og resultater veies opp mot avdelingens størrelse. Vinneren kåres av kompetanse- og serviceutvalget.

Presentasjonsmateriell

Alle brosjyrer og overenskomster kan lastes ned som pdf fra www.lederne.no > Om Lederne. Det er også laget profileringsmateriell. Ledernes nettbutikk (etter innlogging på www.lederne.no/minside) inneholder det meste av Ledernes profilartikler, og det som ikke finnes her kan som regel bestilles fra leverandøren Gosh NTC Profil.

Inspirasjonsprisen Helt Sjef

Fokuset for inspirasjonsprisen Helt Sjef, som første gang ble utdelt i 2013, er å fremheve de mange hardt arbeidende og flinke unge lederne som finnes i Norge, og på den måten avlive ”myten” om lat ungdom. Prisen skal også sette fokus på lederskap basert på



norsk kultur. Den uavhengige juryen bestod i 2014 av bl.a. juryleder Leif Frode Onarheim, Moods of Norway-gründer Simen Staalnacke og Paralympics-utøver Birgit Skarstein. Initiativtakere er Lederne,

McDonalds og ungdomsmagasinet Spirit.
Se www.facebook.com/heltsjef.

Prosjektet oppnådde stor lokal og nasjonal mediedekning, og det kom inn forslag på over 400 kandidater. Vinneren, som fikk prisen overrakt på frokostseminar hos Lederne i juni der arbeidsminister Robert Eriksson deltok, ble hotellsjefen på Gloppen Hotell, Preben Moen. Han ble samme kveld profilert på NRK Dagsrevyen.

Lederkonferansen FRONT

Også i 2014 ble konferansen og kongressen samlet samme uke, og i år ble konferansen arrangert sammen med NITO. Dette ble en stor suksess med 380 deltakere – det meste på noe arrangement i Ledernes historie.

Blant innlederne var Milad Mohammadi (svensk næringslivs store "wonderboy"), Hanne Kristin Rohde, Carl Emil Vogt, Ole Petter Nyhaug og Pellegrino Riccardi. Konferansier var Arne Hjeltne. Konferansen ble arrangert 13. november, kongressmiddagen samme kveld og kongressen 14. november.

Avslutning

Lederne hadde i 2014, som de foregående årene, en historisk høy medlemsvekst. Dette stiller krav til vår avdeling, som stadig benytter seg av nye kanaler for å nå ut med organisasjonens budskap. Det positive engasjementet og aktiviteten er stort i forbundet.

En stor takk rettes til alle dyktige samarbeidspartnere internt og eksternt for god kommunikasjons- og markedsmessig bistand i 2014.

Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder



og

veden

Årsrapport 2014



Storgata 25
0184 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50

E-post: lederne@lederne.no



for

deg

som

går

foran