

Årsrapport 2015

 **lederne**





INNHold

4	Styrets beretning 2015
10	Resultatregnskap for 2015
21	Revisors beretning for 2015
24	Region Midt-Norge
28	Region Nord
32	Region Sør
36	Region Vest
40	Region Øst
44	Region Samvirke
48	Region Olje og gass
54	Fagpolitisk avdeling
58	Utval for aluminium
60	Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring
62	Ledernes bransjeutvalg for luftfart
63	Ledernes utvalg for samfunnsutvikling
64	Organisasjonsavdelingen
65	Unge Lederne
66	Økonomi og medlemsregister
67	Ledernes HMS-utvalg
68	Kurs og kompetanse
70	Ledernes fagjuridiske avdeling
71	Ledernes kompetanse- og serviceutvalg
72	Ledernes kommunikasjon og markedsføring

STYRETS BERETNING FOR 2015

2015 ble det første året forbundets driftsapparat var organisert i avdelinger. Avdelingene har tilført forbundet fagmiljøer og økt intern kompetanse og gitt forbundet flere ansatte. Samtidig har insourcingen redusert utgiftene. Det ble også opprettet en fagligpolitisk avdeling, hvor forbundsleder og nestleder ble styrket med en faglig politisk rådgiver. Nesteleder, Liv Spjeld By, var nyvalgt og tiltrådte stillingen 1. januar 2015. Ut over dette har de nyopprettede avdelingene avløst tidligere outsourcing og redusert kostnadene. I løpet av året ble det også ansatt en regnskapsleder og avtalen med Medlemstjenester om håndteringen av regnskapet og medlemsregisteret ble sagt opp. Avtalen løper frem til utgangen av juni 2016 og gir forbundet dobbelt kostnad inntil avdelingen er oppbemannet, operativ, har overtatt alle funksjoner – og avtalen med Medlemstjenester utløper. Etter dette, gir også overtakelsen av regnskap og medlemsregister en besparelse. I tillegg til at forbundet har regnskap og håndteringen av medlemsregisteret «inhouse» med påfølgende nærhet og kontroll av funksjonene.

Også 2015 ga medlemsvekst, og det var gjennom hele året god kontroll på økonomien. 3 nyinnkjøpte leiligheter i Alicante i Spania som leies ut til forbundets medlemmer, ble ferdigstilt og ble tilgjengelig for medlemmene i begynnelsen av 2015. Leilighetene skal leies ut til selvkost. I oppstartsåret var leilighetene ledige fra midten av februar og det var derfor ikke et fullstendig inntekstår, selv om utgiften var med oss hele 2015. Resultatet ble derfor et underskudd på kr. 445.707.- Da er avskrivning av innbo og leiligheter med. Prisene er justert for 2016 og nå er leilighetene til utleie hele året, målet er at utgift og inntekt skal komme så nær balanse som mulig. Forbundet eier også et avdelingskontor i Stavanger, Breibakken 16 og forbundets hovedkontor i Storgata 25.

Forbundet arrangerte i november en stor konferanse. Kombinert med kongressen på Lillestrøm. Ledernekonferansen alene hadde ca. 500 deltagere og ble det største enkelt-arrangementet i forbundets historie. Ledernekonferansen ble arrangert i samarbeid med NITO. I tillegg kom kongressen den påfølgende kvelden og dagen med 110 deltagere. Også i 2015 gjennomførte forbundet Norsk Ledelsesbarometer, en undersøkelse blant forbundets medlemmer gjennomført av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) for Lederne. Dette er åttende året på rad forbundet gjennomfører denne undersøkelsen, som går på lønn og utvalgte tema. Årets hovedfokus var lønnsforskjeller i Norge.

Økonomisk er resultatet for Lederne et overskudd i driftsresultat på kr. 38.505.- Hovedårsaken til bedret resultat er høyere inntekt enn budsjettert, samt redusert kostnad på eksterne juridiske tjenester og utdanningsfondene. Omstillingen til ny driftsmodell er derfor levert til en vesentlig lavere kostnad enn budsjettert.

En vesentlig del av forbundets midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til. Samlet har forbundets fond nå en egenkapital på 46.3 millioner kroner. Det største fondet er Interessecfondet med 30 millioner kroner som kun kan benyttes av forbundsstyret til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt. Etter og Videreutdanningsfondet har en egenkapital på 4,2 millioner kroner og skal kun benyttes til å styrke medlemmenes motivasjon og muligheter for kompetanseutvikling innen faget ledelse og teknisk utdanning og karriereutvikling som betrodd ansatt. Opplysnings og utviklingsfondet har en egenkapital på 8.4 millioner kroner og skal kun benyttes til tillitsvalgt skoloring med særlig vekt på rasjonalisering, vernearbeid, produktivitet, økonomi og samarbeidsspørsmål. Det juridiske fondet er på 1 millioner kroner og skal kun benyttes til yrkesaktive medlemmers privatjuridiske bistand hos Advokatfirmaet Norman & Co. med inntil 15 timer. Forbundsstyret har i tillegg vedtatt at det skal opprettes et forsikringsfond fra 1. januar 2016.

31. desember 2015 hadde Lederne totalt 17.311 medlemmer en netto økning på 114 medlemmer i forhold til året før. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 12.771 medlemmer, en netto økning på 80 medlemmer i denne kategorien fra året før. Her må det nevnes at forbundet på grunn av krisen i olje og gass hadde en økning på 64 medlemmer i kategorien arbeidsledig. (Totalt 132 arbeidsledige pr.31.12.2015). Dette er medlemmer som kommer tilbake som fullt kontingentbetalende når de er tilbake i full jobb. Forbundet er sterkt eksponert mot olje og gass-sektoren og nesten hvert tredje yrkesaktive medlem er i denne bransjen. Sett i lys av den kraftige nedbemanningen i sektoren er forbundet godt fornøyd med medlemsveksten i 2015, selv om veksten skyldes vekst i øvrige sektorer.

Styret mener at både administrasjon og tillitsvalgte samarbeider godt og i fellesskap gjør en meget god innsats som kommer medlemmene til gode.

STYRET 01.01.2015-31.12.2015

Forbundsleder: Jan Olav Brekke

Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:

Helge Sørum, region Samvirke

Bent Jonassen, region Øst

Annelise Grubben, region Øst.

Per Helge Ødegård, region Olje og Gass

Hallstein Tonning, region Olje og Gass

Cato Prytz, region Olje og Gass

Bjerg Gjelsten, region Vest.

Jan Roald Nysæther, region Vest.

Knut Lyngstad, region Midt-Norge.

Kjell Bogstrand, region Nord.

Werner Wernersen, region Sør.

Trond Jakobsen, ansattes representant

Simen Steigedal, observatør fra Unge Lederne.

Vararepresentanter:

Ann Marit Sletnes

Christian Pollock Fjellstad

Bjørn Iversen

Terje Herland

Audun Ingvarsen

Jan Olav Erlendsen

Kari Rørvik

Torill Tombre

Jan Ove Nortun

Anita Lervik

Leif Sundstrøm

Christen Wallekjær Olsen

Det ble avholdt 8 styremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 48 hovedsaker.

Forbundets hovedkontor er i Storgata 25 i Oslo. I tillegg eier forbundet lokaler i Breibakken 14 i Stavanger. Forbundets postadresse er Storgata 25, 0184 Oslo. Forbundet har 159 avdelinger, som er selvstendige regnskapsmessige enheter. Avdelingene i Bergen, Stavanger og Trondheim eier egne kontorlokaler/eiendommer.

INTERN REVISJON/KONTROLL

Kontroll og revisjonsutvalget besto av: Torill Gjelsvik Tombre og Frode Fjeldstad som faste medlemmer. På Ledernes kongress 13. november 2015 ble nytt utvalg oppnevnt med Frode Fjellstad og Trond Nakkestad som faste medlemmer og Kjetil Bauge og Britt Wang som vara.

Deres oppgave er beskrevet i Ledernes lover § 11 under overskriften Revisjon og kontroll: Ledernes regnskap skal revideres av offentlig godkjent revisor etter anerkjente prinsipper for god revisjonsskikk. Lederne skal i tillegg ha et kontroll- og revisjonsutvalg som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer. Utvalget skal kontrollere at landsmøte- og kongressvedtak følges, at plasseringen av Ledernes midler er forsvarlig, og at økonomistyring og kontroll er forsvarlig. Landsmøtet/kongressen kan vedta mer detaljert instruks til kontroll- og revisjonsutvalget. Både offentlig godkjent revisor og kontroll- og revisjonsutvalg skal avgi rapport til landsmøtet/kongressen

REVISJON

Forbundets revisor er Ernst & Young v/statsautorisert revisor Tommy Lothe.

ADMINISTRASJONEN

Forbundet har 22 faste stillinger. 2 stillinger er valgt av forbundets landsmøte: Forbundsleder Jan Olav Brekke og nestleder Liv Spjeld By.

MEDLEMMER

31.12.2015 hadde Lederne totalt 17.311 medlemmer. Dette er en netto økning på 114 medlemmer i forhold til 31.12.2014. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 12.771medlemmer, en netto økning på 80 medlemmer i denne kategorien fra året før. Av disse var det nå 59 medlemmer som er over 67 år, men fortsatt i full stilling – og fullt kontingentbetalende. Medlemsveksten i 2015 er en fortsettelse av den gode utviklingen forbundet har hatt gjennom en rekke år. Yrkesaktive medlemsgrupper er ledende personell organisert fra blant annet følgende bransjer: Barnehager, Bygg, håndverk, anlegg og bergverk, Bryggeri og næringsmiddel, Energi og elektro, Fiskeri og havbruk, Handel, service og reise, Landbruk, IT, kommunikasjon, media, trykkerier, Luftfart, Offentlig sektor, Olje, gass og rederi, Organisasjoner og undervisning, Papir- og treindustri, Skipsverft, mekanisk, teknisk og kjemisk, Transport og bil, Vekst- og atfføringsbedrifter

FORSIKRINGER

Lederne tilbyr de aller fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.

Ledernes forsikringsordninger beskrives i hver utgave av medlemsbladet og i ulike brosjyrer til medlemmene. Hovedbrosjyren om alle forsikringene sendes ut til alle medlemmer årlig. Forbundet har i tillegg mye informasjon på hjemmesiden, som er koblet til Ledernes nye forsikringsside. Medlemmene kan logge inn på forbundets Min side, og er da også inne på sin forsikringsside. Her får de oversikt over sine kollektive forsikringer, og finner nå også sine forsikringsbevis, vilkår og fakturaer. Områdelederne og forsikringskontorets medarbeidere informerer om forsikring på tillitsvalgsamlinger og lignende.

Ledernes forsikringskontor

Lederne har et eget team i Bafo Forsikringsmegling med nøytrale, kompetente forsikringsrådgivere, som hjelper medlemmene med de forsikringene den enkelte trenger i sin situasjon. Både ved tegning av forsikring, ved skade, og underveis. Forsikringskontoret treffes på Ledernes vanlige telefonnummer, eller på e-post forsikring@lederne.no

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og Familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av en livsforsikring for medlem og ektefelle/samboer, samt en familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år. Mer informasjon om disse dekningene:

Livsforsikring: Ved dødsfall blir forsikringssummen på kr 20 000 utbetalt. Etter fylte 67 år reduseres beløpet til kr 15.000, og fra fylte 75 år er summen kr 6 500. Forsikringen gjelder både i arbeid og fritid over hele verden.

Ulykkesforsikring: Forsikringen gir erstatning ved en ulykkeshendelse som gir varig medisinsk invaliditet. Den dekker medlem, ektefelle/samboer og barn ut året de fyller 20 år. Hvert barn er forsikret for inntil kr 500 000, det samme er enslig medlem. Familiens sammensetning avgjør for øvrig forsikringssummens størrelse. Ulykkesforsikringen gir erstatning helt ned til 1 % medisinsk invaliditet.

Ulykkesforsikringen kan også dekke behandlingsutgifter med inntil 5 % av forsikringssummen for invaliditet.

Ulykkesforsikringen har i tillegg inkludert tilleggsdekninger ved blant annet benbrudd og sykehusopphold.

Egenandelen for behandlingsutgifter er kr 500. Det er ingen egenandel ved medisinsk invaliditet, benbruddsdekning eller sykehusopphold.

Antall medlemmer LEDERNE pr kategori

Kategori	31.12.2014	31.12.2015
Ansatt	20	24
Arbeidsavklaring	157	175
Arbeidsledig m/admin.kont	68	132
Førtidspensjonist m/kvart kont	354	350
Lærling	24	22
Pensjonist	3582	3517
Permisjon ulønnet	29	35
Reservasjon mot adm.kont	35	34
Student	23	38
Svangerskapsperm m/admin.kont	9	10
Uføretrygdet m/adm.kont	205	203
Vanlig medlem	12626	12712
Vanlig medlem fylt 67	65	59
Totalt	17197	17311

Livs- og Uføreforsikring - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske livs- og uføreforsikringen uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Den som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Forsikringen gir erstatning ved dødsfall inntil kr 500 000, og inntil kr 400 000 ved varig arbeidsuførhet. Vi har også fått et forbedret vilkår ved midlertidig arbeidsuførhet.

Dekningen ved død avtrappes med kr 25 000 per år fra 51 til 60 år. Fra 61 – 67 år er erstatningen kr 250 000.

Uføredeknningen reduseres med 2 prosentpoeng per år etter fylte 25 år, og opphører ved fylte 60. Medlemmer som ikke har reservert seg, har rett til uføreutbetaling hvis han/hun blir minst 50 % varig arbeidsufør. Samlet pris for de to dekningene er kr 180 per mnd. som medlemmet selv betaler for. Premien trekkes sammen med kontingenten for dem som ikke har reservert seg mot ordningen. Ca 9.000 av Ledernes aktive medlemmer er med på denne forsikringen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også følgende frivillige forsikringer til medlemmene som privatpersoner:

Ekstra livs-, uføre- og ulykkesforsikringer, kritisk sykdom-forsikring, helseforsikring, barneforsikring, innbo, reise, bil, villa, hytte, båt, verdisak, mc, moped, hund, katt, veteranbil, tilhenger, traktor, campingvogn, campingbil.

Anbud

Med bistand fra Bafo Forsikringsmegling var Lederne på anbud i 2015. Anbudsinvasjon ble sendt ut til hele forsikringsmarkedet, med virkning fra forsikringsåret 2016. Anbudet gjaldt både eksisterende forsikringer og flere nye dekninger og alternative summer. Mange forsikringsselskaper vurderer Lederne som en meget attraktiv medlemsgruppe, og ønsket å levere tilbud. Det ble derfor skarp kniving mellom selskapene for å levere det mest attraktive tilbudet. Etter finalerunder og en helhetsvurdering valgte Forsikringsutvalget Tryg som leverandør av private skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene, og Storebrand som leverandør av livsforsikringene. Flere nye forsikringstilbud er kommet fra 2016, og forsikringssummer er forbedret.

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns og arbeidsforhold med andre organisasjoner og enkeltbedrifter, har Lederne en rekke private medlemsordninger. Disse består blant annet av forsikringer som er fremforhandlet og organisert av Ledernes samarbeidspartner – Bafo Forsikringsmegling. Forbundets administrasjon fremforhandler avtalte rabatter på hotellovernatting, bensin, utleiehytter etc. Også juridisk bistand, hjelp til utforming av lokale avtaler og sosialt ledernettverk er vesentlige medlemsfordeler. Forbundet har i tillegg til juridisk bistand i arbeidsforholdet, også privatjuridisk bistand til medlemmene. Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med advokatfirmaet Normann & co. Lederne har også en god kompetansebyggende kursplan i tillegg til at medlemmer kan søke om inntil kr. 30.000.- i støtte til egen utdanning fra E&V-fondet. I tillegg har forbundet en solid opplæring av tillitsvalgte gjennom OU-fondet, dette gir mange medlemmer god bistand lokalt i bedriftene. Forbundet yter også medlemmene støtte under arbeidsledighet. I tillegg har forbundet begravellesbidrag, julebidrag og utbetaling ved 30 års medlemskap. Fullstendig oversikt over medlemsordningene finnes på www.lederne.no.

FORHANDLINGER 2015

En av forbundets hovedoppgaver er forhandlinger med både lokale og sentrale aktører i arbeidslivet. 2015 var et år med mellomoppgjør. Det var derfor ingen større hendelser under årets forhandlinger.

TVISTESAKER

2015 var det første året hvor forbundet hadde egen fag og juridisk avdeling. På tross av rekordmange saker som hovedsakelig skyldtes omstillingene i olje og gass-sektoren, var det en nedgang i de samlede kostnadene med bistand til medlemmene. Også når vi tar med kostnaden ved egne ansatte, avdelingens forbruk og eksterne leverandører. Reduksjonen i kostnad på bistand for medlemmene var på ca. 1,5 millioner kroner fra 2014. I tillegg til egne ansatte er forbundets advokatforbindelser Normann&co og Bing Hodneland advokatselskap DA

DRIFT OG ØKONOMI

2015 var også denne gangen preget av at forbundet har en stabil økonomisk situasjon og jevn medlemsvekst. Lederne har i løpet av året hentet inn mange oppgaver som tidligere var satt ut til en rekke eksterne leverandører. Allikevel er det fremdeles en rekke eksterne leverandører i 2015. Endel er samlet i en avtale med Medlemstjenester på Bryne, denne avtalen er sagt opp med opphør 30. juni 2016. Og forbundet håndterer disse oppgavene selv etter dette. Arbeidslivsinnstituttet utfører forskning og medlemsundersøkelser, Redink produserer medlemsbladet, Klapp media har websidene, Gambit og Attention Reklamebyrå AS bisto i markedsarbeidet, Bafo forsikringsmegling håndterer forbundets forsikringskontor og advokatfirmaene Normann & Co og Hodneland & Co utfører juridiske tjenester. Samarbeidet med

alle leverandørene fungerer godt. Driftsoppgaven i 2015 også fokusert på omstilling til egne avdelinger og å overholde budsjetter og ha full oversikt over forbruk til enhver tid, noe forbundet lyktes med.

Kontantstrømoppstillingen viser endring i beholdningen av bankinnskudd i perioden.
Netto økning i bankbeholdning er kr.2.277.604.- for driften totalt sett.

Finansiell risiko; Forbundet har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av forbundets midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd. Det er utlån til ansatte og tidligere ansatt på samlet kr. 1 728 417.-

Forbundet besitter totalt 5 eiendommer som også inkluderer 3 leiligheter i Spania. Hovedkontoret er sentralt i Oslo, i tillegg har forbundet et Avdelingskontor i Stavanger med en leilighet inkludert i bygningen. Leiligheten er leiet ut. I Oslo har det vært en langvarig stigning i verdien på tilsvarende eiendommer. I Stavanger er markedet noe tilbake.

Kredittrisiko: Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, eller ikke eksisterende da forbundets utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko: Forbundets likviditet er meget god, med 64,3 millioner kroner i rene bankinnskudd.

Driftsresultatet viser et overskudd på kr. 38.505.- Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et underskudd på kr. -76.676.-(da er det fratrukket overføring av kr. 656 612.- til fondene). Totalt gir dette et underskudd for Lederne på kr. -38.152.- Underskuddet dekkes av forbundets administrasjonsfond. På grunn av tilførsel av overskudd fra Interessecfondet øker administrasjonsfondet allikevel med kr. 45.707.- pr 31.12.2015 sammenlignet med pr årsslutt 2014.

STATUS
Balansen pr 31.12.15 er 116 736 465, mot 118 261 969 ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringer er:	
Bankinnskudd.	kr. 64 379 856
Utlån til privatpersoner:	kr. 1 728 417.-
Kapitalplasseringer:	kr. 229 120
Eiendom	kr. 37 663 127

Styret konstaterer at fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

LIKESTILLING
Av forbundets 22 ansatte var det i 2015 11 menn og 11 kvinner. Forbundets styre besto ved utgangen av året av 12 menn og 2 kvinner. Forbundets styre og administrasjon mener kvinners rolle i arbeidslivet må styrkes og tilrettelegges bedre. Lederne arbeider derfor for at kvinner skal få økte muligheter til å delta i arbeidslivet.

DISKRIMINERING
Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Forbundet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

ARBEIDSMILJØET
Arbeidsmiljøet har vært stabilt og totalt har sykefraværet vært på 3,13 prosent for hele 2015. Det har vært 2 langtids-sykemeldinger i perioden.

DET YTRE MILJØ
Virksomheten baseres på hovedkontor, regionskontorer og hjemmekontorer. For mange av de ansatte er det omfattende reisevirksomhet. Forbundets kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgåtte/utslitte gjenstander på miljøstasjon (er) til destruksjon og gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

AVSLUTNING
Kompetanse er viktig for ansatte i ledende stillinger og forbundet vil fortsatt ha et godt tilbud til medlemmene gjennom kursvirksomheten. Forbundet ønsker også å satse på å kunne tilby ledere i offentlig sektor en uavhengig lederorganisasjon som støttespiller og nettverksbygger. «Norsk ledelsesbarometer» og forskning på lederrollen er også et satsningsområde hvor forbundet ønsker å legge forholdene til rette for bedre vilkår i medlemmenes arbeidssituasjon.

Styret takker alle tillitsvalgte, administrasjonen og forbundets ansatte for solid innsats i 2015.

Oslo 28. april 2016

Jan Olav Brekke (forbundsleder)

Liv Spjeld By (nestleder)

Helge Sørum

Knut Lyngstad

Kjell Bogstrand

Per Helge Ødegård

Werner Wernersen

Hallstein Tonning

Trond Jakobsen

Bjørn Gjelsten

Cato Prytz

Bent Jonassen

Annelise Grubben

Jan Roald Nysæther

Simen Steigedal (Observatør)

Kjetil Haave (daglig leder)

Lederne

Resultatregnskap

	Note	2015	2014
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2	88 647 798	82 976 180
Annen driftsinntekt		5 276 394	4 689 088
Sum driftsinntekter		93 924 192	87 665 268
Driftskostnader			
Lønnskostnad	3	27 923 450	23 126 110
Avskrivning	4	1 810 291	1 405 254
Annen driftskostnad	3, 9, 12	64 151 946	58 727 361
Sum driftskostnader		93 885 687	83 258 725
Driftsresultat		38 505	4 406 543
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8, 10	730 962	3 417 566
Annen finanskostnad	9, 10	807 619	3 305 666
Netto finansposter		-76 657	111 900
Ordinært resultat før skattekostnad		-38 152	4 518 443
Årsresultat		-38 152	4 518 443
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	11	-38 152	4 518 443

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and the word "ag".

Lederne

Balanse

		2015	2014
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	37 663 127	39 269 802
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	4	397 385	378 661
Sum varige driftsmidler		38 060 512	39 648 463
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andel Nordens Hus		1 000	1 000
Pensjonsmidler	7	3 986 854	4 264 500
Sum finansielle anleggsmidler		3 987 854	4 265 500
Sum anleggsmidler		42 048 366	43 913 963
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		5 545 751	3 871 031
Andre fordringer	6	4 533 372	8 129 022
Sum fordringer		10 079 123	12 000 053
<i>Investeringer</i>			
Markedsbaserte aksjer	8	229 120	245 701
Sum investeringer		229 120	245 701
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	64 379 856	62 102 252
Sum omløpsmidler		74 688 099	74 348 006
Sum eiendeler		116 736 465	118 261 969

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and the word "ag".

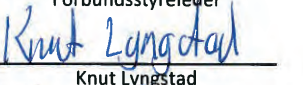
Lederne

Balanse

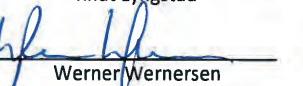
		2015	2014
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	57 934 047	57 888 338
Sum opptjent egenkapital		57 934 047	57 888 338
Sum egenkapital		57 934 047	57 888 338
Gjeld			
Avsetninger for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	9	43 633 349	41 689 565
Sum avsetning for forpliktelser		43 633 349	41 689 565
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		9 156 753	14 253 040
Skyldige offentlige avgifter	5	1 913 828	2 131 356
Annen kortsiktig gjeld	12	4 098 488	2 299 670
Sum kortsiktig gjeld		15 169 069	18 684 066
Sum gjeld		58 802 418	60 373 631
Sum egenkapital og gjeld		116 736 465	118 261 969



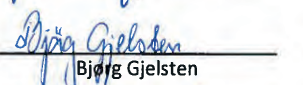
Jan Olav Brekke
Forbundsstyreleder



Knut Lyngstad



Werner Wernersen



Bjørge Gjelsten



Annelise Grubben

Simen Steigedal
(observatør)

31. desember 2015

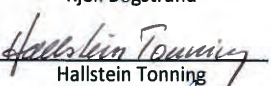
28. april 2016



Liv Spjeld By
Nestleder



Kjell Bogstrand



Hallstein Tønning



Cato Prytz

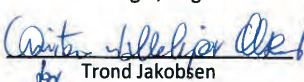


Jan Roald Nysæther



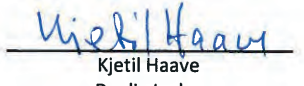
Helge Sørum

Per Helge Ødegård



Trond Jakobsen

Bent Jonassen



Kjetil Haave
Daglig Leder

Lederne

Kontantstrømoppstilling

	2015	2014
Ordinært resultat	- 38 152	4 518 443
Ordinære avskrivninger	1 810 291	1 405 254
Endring urealisert nedskrivning finansielle investeringer	16 581	-227 975
Tap /(gevinst) ved salg av investeringer	0	-2 029 946
Endring i andre utestående fordringer	3 426 451	-906 867
Endring i kundefordringer	- 1 674 720	518 458
Endring i leverandørgjeld	- 5 096 287	7 769 778
Forskjeller mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	277 646	-807 051
Endring i andre avsetninger for forpliktelser	1 943 784	- 2 999 323
Endring i andre tidsavgrensninger	1 581 292	-4 454 625
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 246 886	2 786 146
Innbetalinger ved salg av aksjeinvesteringer	0	4 623 607
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-222 340	-8 371 234
Innbetaling fra utlån	169 199	527 081
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	- 53 141	-3 220 546
Overført fra interessefond	83 859	2 712 512
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	83 859	2 712 512
Netto endring av kontanter og kontantekvivalenter	2 277 604	2 278 112
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	62 102 252	59 824 140
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	64 379 856	62 102 252

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Både usikrede og sikrede ordninger er regnskapsført. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Note 2 - Salgsinntekter

	2015	2014
Pr. virksomhetsområde		
Kontingentinntekter	64 995 815	64 760 289
Avdelingskontingent direkte	347 796	155 731
Etter- og videreutdanningsfond	15 487 217	14 000 685
Opplysnings- og utviklingsfond	3 980 994	4 011 300
Boksalg Ledelsesmodellen	20 201	48 175
Juridisk Fond	3 815 775	0
	88 647 798	82 976 180

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2015	2014
Lønninger	19 527 845	16 208 342
Arbeidsgiveravgift	3 463 099	2 911 294
Pensjonskostnader	4 584 834	3 419 800
Andre ytelser	347 672	586 674
Sum	27 923 450	23 126 110

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 22 årsverk.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Forbundsleder	1 193 767	382 715	61 114

Forbundsleder har ikke avtaler i forbindelse med opphør eller endring av ansattelsesforhold/ verv.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret var kr 3 500 per møte i 2015.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2015	2014
Revisjon	212 500	187 500
Andre tjenester	82 223	57 999

Merverdiavgift er inkludert i revisjonshonoraret.

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Note 4 - Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 008 827	39 170 220	2 000 000	42 179 047
Tilgang	181 422	40 918	0	222 340
Anskaffelseskost 31.12.	1 190 249	39 211 138	2 000 000	42 401 387
Akk.avskrivning 31.12.	-792 864	-3 548 011	0	-4 340 875
Balanseført pr. 31.12.	397 385	35 663 127	2 000 000	38 060 512
Årets avskrivninger	-162 698	-1 647 593	0	-1 810 291

Økonomisk levetid	3-5	23-25	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Anleggsmidlene per 31.12.2015 er fordelt som følger:			
Tomt Breibakken			2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14			7 173 924
Kontorlokale Storgata 25			21 238 472
Leiligheter i Spania			7 648 116
Sum			38 060 512

Note 5 - Bankinnskudd

	2015
DNB, bankinnskudd	37 298 479
DNB, bundet skattetrekkskonto	1 096 317
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank 1 Østfold Akershus)	25 967 988
Bankinnskudd Spania	17 072
Sum	64 379 856

Note 6 - Andre fordringer

Andre fordringer	2015	2014
Utlån til privatpersoner	1 728 417	1 897 616

Lederne har 4 utlån pr 31.12.15 til privatpersoner, herunder ansatt, pensjonert ansatte og et medlem av forbundsstyret.

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Note 7 - Pensjoner

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 22 ansatte samt 14 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring).

	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 322 285	2 629 118
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 197 052	1 744 332
Avkastning på pensjonsmidler	-908 792	-1 712 449
Resultatført aktuariell gevinst	1 001 721	790 875
Administrasjonskostnader	29 831	453 435
Netto pensjonskostnad	4 642 097	3 905 311

	2015	2014
Opptjente pensjonsforpliktelser	50 894 787	52 592 679
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-48 652 000	-42 485 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-6 772 816	-14 372 179
Netto pensjonsforpliktelse/(-) pensjonsmidler	-4 530 029	-4 264 500
Annen endring	543 175	0
Netto pensjonsmidler i balansen	-3 986 854	-4 264 500

Økonomiske forutsetninger:	2015	2014
Diskonteringsrente	2,70%	2,30%
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,30%	3,20%
Årlig forventet lønnsvekst	2,50%	2,75%
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbet.	0,00%	0,01%
Årlig forventet G-regulering	2,25%	2,50%

Note 8 - Investering i aksjer og andeler

Selskap	Anskaf.kost	Markedsverdi	Bokført verdi
Aberdeen Eiendomsfond			
Norden og Baltikum	1 600 000	229 120	229 120
Storebrand ASA (*)	0	79 011	0
	1 600 000	308 131	229 120

(*) Vurdert til anskaffelseskost da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Note 9 - Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.14	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.15
OU-fond	8 913 395	3 980 994	4 472 553	8 421 836
EV-fond	2 776 170	15 487 217	14 063 087	4 200 300
Interessefond	30 000 000	600 440	600 440	30 000 000
Juridisk fond	0	3 815 775	2 804 561	1 011 213
Sum	41 689 565	23 884 426	21 940 641	43 633 349

Opplysnings- og Utviklingsfondet	2015	2014
Mottatte midler (driftsinntekt)	3 980 994	4 011 300
Kurskostnader	-1 592 044	-1 115 103
Administrasjonskostnader	-1 194 298	-1 203 390
Andre kostnader	-1 727 850	-2 831 688
Netto finansposter	41 639	81 408
Årets overskudd/(underskudd)	-491 559	-1 057 473

Etter- og Videreutdanningsfondet		
Mottatte midler	15 487 217	14 000 685
Stønader	-4 087 387	-7 150 183
Stipend/ kurskostnader	-3 007 769	-2 018 646
Administrasjonskostnader	-4 646 165	-4 258 685
Andre kostnader	-2 352 882	-2 752 553
Netto finansposter	31 116	42 600
Årets overskudd/ (underskudd)	1 424 130	-2 136 782

Interessefondet		
Administrasjonskostnader	-500 000	-500 000
Andre kostnader inkludert streikebidrag	0	-14 028
Renteinntekter utlån	3 244	35 909
Renteinntekter bank	539 916	932 710
Annen finansinntekt	57 280	2 029 946
Verdiendring av markedsbaserte finansielle omløpsmidler	-16 581	227 975
Tilbakeføring i henhold til vedtak i kongress*	-83 859	-2 712 512
Årets overskudd/ (underskudd)	0	0

* Kongressen har vedtatt at Interessefondets størrelse skal være kr 30 000 000 stort og midler er overført til administrasjonen i henhold til dette.

Eiendeler Interessefondet		
Innskudd i Rygge-Våler Sparebank1	25 967 988	25 507 158
Fordring på ansatte og medlemmer	1 728 417	1 897 616
Investeringer	229 120	245 701
Mellomværende Administrasjonsfondet	2 074 475	2 349 525
Sum eiendeler Interessefondet	30 000 000	30 000 000

Egenkapital/ gjeld Interessefondet		
Egenkapital Interessefondet	30 000 000	30 000 000

Lederne

Noter til regnskapet for 2015

Juridisk fond	
Mottatte midler	3 815 775
Kostnader juridisk bistand	-2 804 561
	1 011 214

Juridisk fond er etablert fra 1.1.2015.

Note 10 - Poster som er slått sammen i regnskapet

Annen finansinntekt	2015	2014
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	663 432	1 159 247
Gevinst salg av aksjeinvesteringer	0	2 029 946
Urealisert verdiendring investeringer	0	227 975
Annen finansinntekt	67 529	398
Sum	730 962	3 417 566

Annen finanskostnad		
Rentekostnader og bankgebyrer	134 426	117 935
Finansposter overført fond, ref note 9	656 612	3 187 731
Urealisert verdiendring investeringer	16 581	0
Sum	807 619	3 305 666

Note 11 - Egenkapital

	Administrasjons fond
Egenkapital 01.01.	57 888 338
Årsresultat	-38 152
Overført fra interessefond	83 859
Egenkapital 31.12.	57 934 047

Note 12 - Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr. 725 000 pr 31.12.2015.

Avsetningen inngår i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.

Til Lederne v/Forbundsstyret

Oslo 2.mai 2016



Intern revisjons- og kontrollberetning for 2015.

I løpet av 2015 har utvalget hatt 2 møter og en del korrespondanse pr. epost. Vi har jevnlig kontakt med administrasjonen i Lederne. De gir oss god informasjon om regnskapet og budsjett.

Ledernes vedtekter § 9.2 sier følgende om vårt mandat: "Lederne skal i tillegg ha et revisjons- og kontroll (R&K utvalg) som består av to medlemmer med personlige varamedlemmer. Utvalget skal kontrollere at landsmøte- og kongressvedtak følges, samt at plasseringer av Ledernes midler og økonomistyring er forsvarlig. Landsmøte/Kongressen kan vedta mer detaljer instruks til revisjons- og kontrollutvalget."

Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra Landsmøte/Kongress.

Alle vedtak som ble fattet på Ledernes Kongress 14 Nov. 2014 er gjennomført. Rutinene for regnskapsføring i forbundsstyret er gode. Vi støtter oss til revisors konklusjoner. Ansvarlige for regionene har gode rutiner og arbeider godt.

Revisjons- og kontrollutvalget har følgende å bemerke:

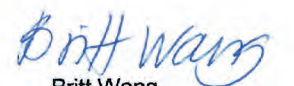
Det er en bedring fra lokale avdelinger, men det er fortsatt for mange som ikke overholder plikten om å sende inn årsmøtereferat med tilhørende budsjett til forbundsstyret. Vi vil oppfordre forbundsstyret om å jevnlig rapportere om utviklingen i sine møter for å sikre at det blir arbeidet målbevisst for å nå et punkt der alle avdelinger etterlever rapporteringsplikten.

Kurs- og etterutdanning for medlemmene er gode tiltak og bidrar til å opprettholde et faglig høyt nivå på alle plan i foreningen. Ledernes kontorer i Storgata og Stavanger fungerer er svært godt og blir mye brukt. Dette medvirker til å opprettholde foreningens strategiske ambisjoner.

Ferieleiligheter i Spania var en god investering og er godt likt av medlemmene.

Finansinntekter viser et overskudd på kr 730 962
Driftsresultatet viser et overskudd på kr 38 505
Årsresultatet viser et underskudd på kr 38 152


Frode Fjeldstad
Leder R&K utvalget


Britt Wang
Nestleder R&K utvalget



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Vassbotnen 11a Forus, NO-4313 Sandnes
Postboks 8015, NO-4068 Stavanger

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 51 70 66 00
Fax: +47 51 70 66 01
www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

Til forbundsstyret i Lederne

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Lederne, som består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Forbundsstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Forbundsstyret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som forbundsstyret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for forbundets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlingene som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Lederne avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2015 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at forbundsstyret og daglig leder har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 28. april 2016
ERNST & YOUNG AS


Tommy Lothe
statsautorisert revisor



Region Midt-Norge

www.lederne.no/midtnorge

Året 2015 har vært et aktivt og fremgangsrikt år for region Midt-Norge. Samarbeidet med tillitsvalgte, medlemmer, regionutvalg og avdelinger har vært konstruktivt, engasjerende, kreativt og spennende. Tillitsvalgte og medlemmer har bidratt aktivt i bedriftsgruppene og lokalavdelingene.

Aktivitetsnivået i regionen har vært jevnt og godt i løpet av året, og tillitsvalgte, nye og eksisterende medlemmer har medvirket til blant annet økt medlemstilgang. Flere avdelinger og bedriftsgrupper har fått nye medlemmer inn i de lokale styrene, og dette har medvirket til både nytenkning, økt aktivitet og engasjement lokalt. Året har vært preget av store omstillinger, nedbemanninger og endringer i mange virksomheter i regionen. Dette har medført stor møte- og reisevirksomhet i hele regionen.

Medlemsutvikling

Medlemstilgangen har vært god også i 2015, med en netto økning på 34 innmeldte medlemmer ved årsskiftet. Totalt antall innmeldte i regionen var på 143 nye medlemmer, fordelt på 57 i Nord- og Sør-Trøndelag og 86 i Møre og Romsdal. Totalt antall utmeldinger var på 109. Det er pr. d.d. 1519 medlemmer, inkludert aktive og "passive". Andelen aktive medlemmer som betaler ordinær kontingent er 1155. Regionen består av 14 avdelinger fordelt på åtte i Møre og Romsdal og seks i Nord- og Sør-Trøndelag.

Ser vi på innmeldinger fordelt på bransjer, er det størst bruttoøkning innenfor vekst og attføring med 30 nye medlemmer, skipsverft/mekanisk industri med 16, fiskeri og havbruk med 26, handel, service og reise med 28 og offentlig sektor med ni nye medlemmer. For de øvrige bransjene er fordelingen på nye medlemmer i underkant av ti nye i løpet av året.

Kurs og aktiviteter

Hovedoppgavene i løpet av året har vært bistand i forbindelse med oppsigelser og stillingsendringer, medlemsmøter, medlemsservice, samarbeid med regionutvalg, avdelinger og tillitsvalgte, samt fokus på nettverksbygging og opplæring av medlemmer i form av relevante kurs og temakonferanser. Regionutvalget har i samarbeid med rådgiver og kursavdeling sentralt arbeidet aktivt for å tilrettelegge og tilby aktuelle kurs- og temakonferanser i regionen.

Det har vært avholdt fem ordinære regionutvalgsmøter, hvorav to av disse i tilknytning til regionmøtet og kongress. Det har i tillegg vært avholdt ett regionmøte og én studietur til Riga i 2015. Det har vært avholdt én lederkonferanse på Røros (HR-ledelse), todagers kurs i relasjonsledelse i Molde og ett kurs i Hovedavtalen. Det har vært avholdt et samarbeidsmøte mellom lokalavdelingene Molde og Kristiansund på Tingvoll.

Det har i tillegg vært avholdt flere kurs i forhandlingsteknikk og lokale forhandlinger i bedriftsgrupper, samt flere informasjons- og rekrutteringsmøter i regionen. Rådgiver har i tillegg deltatt på fire årsmøter i lokalavdelingene.

Faglig arbeid

Rådgiver har deltatt på årsmøter i lokalavdelinger og bidratt med informasjon om aktuelle saker. Det har

vært avholdt medlemsmøter og informasjonsmøter i bedriftsgrupper og i lokalavdelinger. Rådgiver har i tillegg avholdt flere rekrutteringsmøter overfor nye medlemsgrupper og bransjer i samarbeid med tillitsvalgte. Dette har vært et spesielt givende og lærerikt arbeid, hvor det i mange tilfeller oppstår nye utfordringer og problemstillinger som må løses.

Innenfor områder som omfatter tariffavtaler og arbeidsrett har det vært et stort antall saker også i 2015. Dette gjelder i hovedsak drøftingsmøter, oppsigelser, nedbemanninger, overtallighet, stillingsendringer, rettigheter ved virksomhetsoverdragelse og omorganisering, hvor det i flere av sakene har vært behov for advokatbistand. Det har vært én retts sak i Kristiansund. I tillegg har det vært en konkurs på Noryards Fosen A/S i Rissa.

Det er økende krav til effektivitet og produktivitet ute i virksomhetene og dette får virkninger for medlemmene i form av flere oppgaver og utvidete ansvarsområder. De fleste bransjer har vært omfattet av endringer, men det er hovedsakelig innenfor vekst og attføring at de største omorganiseringene og nedbemanningene har kommet i løpet av året.

Tillitsvalgte og medlemmer er blitt flinkere til å ta kontakt for bistand i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger ute i bedriftene. Rådgiver har bistått medlemmer i flere forhandlingssaker og forhandlet for ett medlem i offentlig sektor med arbeidsgiver. Medlemmene er i større grad enn tidligere oppmerksom på og opptatt av hvilke rettigheter og muligheter man har gjennom tariffavtalene. Dette er svært positivt, og det fremkommer tydelig hvilket behov det er for kontinuerlig opplæring for medlemmer og tillitsvalgte i lov- og avtaleverket. I tillegg har det vært en stor økning i antall henvendelser som gjelder arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser, hvor det har vært behov for å gjennomgå og oppdatere disse.

Det har i tillegg vært mange henvendelser med spørsmål om informasjon om Lederne fra potensielle medlemmer innenfor flere bransjeområder. Flest henvendelser og interesse har det vært fra fiskeri- og

havbruksbransjen og vekst- og attføringsbransjen. Rådgiver har avholdt flere informasjons- og rekrutteringsmøter innenfor disse bransjeområdene.

Det har vært stor reisevirksomhet i regionen i forhold til medlemsoppfølging og rekruttering i de fleste bransjer, og det er viktig å ha direkte kontakt med medlemmer og tillitsvalgte for å kunne bistå og yte service på en best mulig måte. Tilbakemeldinger viser også at det oppleves svært positivt blant medlemmene at rådgiver er ute i «felten» og utøver service og informerer om nye tilbud og medlemsordninger. Det er fremdeles et stort behov for informasjon og opplæring i avtaleverk og kjennskap til medlemsfordeler blant de fleste medlemmer i alle bransjer.

Tillitsvalgte og medlemmer har deltatt i og engasjert seg i det faglige arbeidet både på bedriftsnivå og i lokalavdelingene, men vi ser at det i mange tilfeller er vanskelig å få med medlemmer i det lokale arbeidet. Det er også store utfordringer med å få avholdt årsmøter i en del avdelinger i regionen.

Tilbakemeldinger fra medlemmene viser at de har opplevd god oppfølging fra forbundet i forhold til nødvendig advokatbistand i saker hvor det har vært behov for dette. Det er likevel ingen tvil om at det fremdeles er et stort og økende behov for kunnskap om avtaleverket og rettigheter knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Opplæring og kompetanseutvikling av medlemmer har derfor vært et prioritert satsningsområde som det også vil arbeides med og satses på i årene fremover.

Generelt / oppsummering

Medlemstilgangen for 2015 har som nevnt vært god, selv om det har vært en del flere utmeldinger i regionen i løpet av året enn tidligere. Det er fortsatt et økende antall kvinnelige medlemmer som tar verv i avdelingsstyrer, bedriftsgrupper og i bransjeutvalg, og dette er en gledelig utvikling som bidrar til en svært positiv utvikling i regionen, ikke minst innenfor det faglige arbeidet som får nye impulser og ideer.

Medlemmene ser flere fordeler ved å være organisert

Det er fortsatt et økende antall kvinnelige medlemmer som tar verv i avdelingsstyrer, bedriftsgrupper og i bransjeutvalg, noe som bidrar til en svært positiv utvikling i regionen.

i Lederne. Spesielt når det er store omveltninger og økonomisk usikkerhet i bedriftene ser de betydningen av å tilhøre en organisasjon som ivaretar interessene og rettighetene deres. Stadig flere melder overgang til Lederne ved endring av stilling. Dette kan være et resultat av at Lederne er blitt mer synlig enn tidligere. Samtidig ser vi at Lederne som organisasjon har kommet stadig mer fram i det offentlige rom, og blir oftere omtalt i media. Dette skaper også en økende interesse for forbundet, arbeidet og innsatsen som medlemmene våre bidrar med.

Medlemsordningene, blant annet innenfor forsikring, juridisk bistand og fondsmidler er konkurransedyktige i forhold til andre organisasjoner, og noe som medlemmene benytter seg av i større grad enn tidligere. Medlemsfordeler og tilbud utvikles hele tiden og blir mer og mer attraktive for medlemmene, og er svært ofte avgjørende når potensielle medlemmer skal velge fagforbund. Derfor er det særdeles viktig og nyttig at rådgiverne er oppdatert på og informerer om nye ordninger og fordeler ute blant både nye og eksisterende medlemmer.

Det har vært et konstruktivt og lærerikt år for region Midt-Norge i 2015, og vi håper på et aktivt og innholdsrikt år også i 2016.

Marit Garmannslund Nortun
Rådgiver region Midt-Norge



Region Nord

www.lederne.no/nord

Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategidokument for perioden 2013-2016. Hovedmålet er et overordnet medlemsmål for regionen som er brutt ned på hver enkelt avdeling etter en dialog med avdelingene og basert på den enkelte avdelings forutsetning. Øvrige «mål» er i realiteten de strategiene som skal hjelpe regionen og avdelingene til å nå sine mål.

Verv og representasjon i region og i utvalg

Regionutvalget har i 2015 bestått av forbundsstyre-medlem og vara til forbundsstyret, kongressdelegater og rådgiver.

Kjell Bogstrand	Forbundsstyremedlem
Jan Gunnar Nilssen	Kongressdelegat
Ingmund Isaksen	Kongressdelegat
Mona Hjemås	Kongressdelegat; midlertidig vara til forbundsstyret til 02.10.
Anita Lervik	Kongressdelegat; supplerings valgt vara til forbundsstyret fra 02.10. og ut perioden
Harald Brenna	Kongressdelegat
Stein Olav Rogne	Kongressdelegat
Trond Jakobsen	Rådgiver
Rita Hustad	Permisjon fra vara til forbundsstyret (gikk ut av tiden høsten 2015)

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets styre og utvalg:

- Forbundsstyret**
- Kjell Bogstrand, delegat (Tromsø)
 - Mona Hjemås, vara (avdelingsleder Bodø) i perioden 19.09.14-02.10.15
 - Anita Lervik, vara (avdelingsleder Tromsø) i perioden 02.10.15-
- Kompetanse- og serviceutvalget**
- Anita Lervik (avdelingsleder Tromsø, kongressdelegat)
- Vedtektsutvalget (erstattet Lovutvalget)**
- Elisabeth Jensen, felles for regionene Samvirke, Nord, Midt og Sør (TVA Coop Nordland)

Hovedforhandlingsutvalget (NHO)

- Stein Olav Rogne (bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)

HMS-utvalget

- Anne Hilde Øyhus (Statens Innkrevingssentral)

Bransjeutvalget barnehage

- Monica Bjørnsborg (Tromsø kommune)

Bransjeutvalg vekst & attføring

- Stein Olav Rogne (bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)

Bransjeutvalg luftfart

- Torbjørn Øyulvstad (Bedriftstillitsvalgt Widerøe)

Valgkomite

- Tone Persen (Avdelingsleder Varanger & Tana)

Regionutvalget i Nord 2013-2016. Foran f.v. Rita Hustad, Mona Hjemås og Anita Lervik. Bak og i midten f.v. Harald Brenna, Ingmund Isaksen, Kjell Bogstrand, Jan Gunnar Nilssen og Trond Jakobsen. Innfelt er Stein Olav Rogne.



.....

Generelle organisasjonsaktiviteter

Regionutvalg i region Nord har avholdt 7 møter, hvorav 2 i Bodø, 3 i Tromsø hvorav 1 i forbindelse med regionmøtet i Tromsø, og 1 i forbindelse med kongressen på Lillestrøm. Regionmøte ble avholdt i Tromsø i oktober.

Regionutvalget arbeider etter et mål- og strategi-dokument for perioden 2013-2016. Hovedmålet er et overordnet medlemsmål for regionen som er brutt ned på hver enkelt avdeling etter en dialog med avdelingene og basert på den enkelte avdelings forutsetning. Øvrige «mål» er i realiteten de strategiene som skal hjelpe regionen og avdelingene til å nå sine mål. Regionutvalget spiller her en nøkkelrolle ikke bare med å «pushe» avdelingene, men også ved å sørge for og sikre gode kurstilbud og markedsføringsbidrag til den enkelte avdeling og ved å knytte avdelingenes ulike erfaringer sammen.

Regionrådgiver har p.g.a. stort omfang på medlemsbistand både i regionen og i andre regioner hatt minimal kapasitet til utadvendt virksomhet i avdelinger og bedriftsgrupper i 2015.

Strategiarbeidet evalueres og revideres hvert år, spesielt i forbindelse med regionmøtet.

Det overordnede mål for region Nord:

- Netto medlemsøkning fram til 31.desember 2015 skulle gi (mål) 1132 aktive medlemmer, men var aktuelt på 1052 medlemmer.
- Målet for 31.12.2016 er på 1200 medlemmer.

Øvrige mål (strategier for å nå overordnet mål):

- Utnytte kurstilbudet som markedsføring, og invitere til medlemsmøter også for potensielle medlemmer
- Øke synlighet gjennom alle typer av profilering og profileringsartikler
- Stimulere til samarbeid mellom avdelingene
- Utvikle regionale/lokale medlemstilbud med egenart (som ingen andre har)

Kurs og kompetanse

Budsjett for kursmidler ble samlet sentralt i 2015 i all hovedsak i kursavdelingen. Regionutvalgets mandat

.....

ble dermed å bidra til å stimulere til kurspåmeldinger og bruke kurstilbudet aktivt i markedsføring.

Rekruttering & markedsføring

I 2015 har brutto tilgang igjen vært på et høyt nivå (nest høyeste), og på tross av historiens tredje høyeste tall for avgang gjorde dette til at netto tilgang var det nest høyeste i region Nords historie.

- Regionutvalget har også i 2015 arbeidet målrettet med rekrutteringsarbeid i avdelingene, ved å
- a) I samarbeid med noen avdelinger løpende justert og tilpasset medlemsmålet i avdelingene
 - b) Oppfordret avdelinger til å tipse medlemmer om kurstilbudet
 - c) Å følge opp avdelinger og avdelingsstyrer som ikke har fungert godt.

På regionmøtet i oktober 2015 ble alle deltakerne tilbudt en grunnleggende salgsopplæring med en praktisk øvelse ute på gata/kjøpesenter i etterkant.

Medlemssituasjonen

Kun 5 av 14 avdelinger har under det «magiske» antall på 50 medlemmer som vil gi øket representasjon på regionmøtet fra 1 til 2.

Brutto tilgang i medlemsmassen var i 2015 på 164 medlemmer, mens netto tilgang var 78 medlemmer. Region Nord hadde pr. 31.12. 2015 en aktiv medlemsmasse på 1052 betalende medlemmer! Fra 2006 har kvinneandelen i medlemsmassen i region Nord økt fra 27 % til 44 %, gjennomsnittsalderen ligger på 48 år og antall «Unge Lederne»-medlemmer (37 år eller yngre) utgjør 14 %.

Bistand

Saker knyttet til «akutt» medlemsbistand har eskalert i 2015 også i andre regioner enn Olje og gass. Region Nords rådgiver har i kraft av sin rolle som avdelingsleder i organisasjonsavdelingen behandlet mange bistandssaker fra andre regioner, spesielt innen Olje og gass.

De fleste sakene har dreiet seg om:

- Fratredelsesavtaler; konkret utarbeidelse av og rådgivning om
- Krav på utestående lønn

-
- Avtaler om vilkår og lønn i forbindelse med mindre og større stillingsendringer
 - Spørsmål knyttet til psykososialt arbeidsmiljø og mulig trakassering
 - Pensjonsendringer
 - Virksomhetsoverdragelse medfølgende stillingsendring
 - Nedbemanninger, nedskjæringer, oppsigelser
 - Oppsigelse i forbindelse med sykefravær
 - Omplussing og lønnsnivå
 - Disiplinære overreaksjoner fra arbeidsgiver

Avtaleforhold

Rådgiveren har ofte rådgitt medlemmer under pågående, lokale forhandlinger om avtale eller lønn.

Andre aktiviteter

- Rådgiveren i regionen hadde i 2015 landsomfattende oppgaver som
- primær bransjeansvarlig i bransjeutvalg luftfart (1 utvalgsmøte)
 - primær bransjeansvarlig i bransje energi og elektro
 - primær bransjeansvarlig i bransje bygg, anlegg og bergverk
 - ansattes representant i forbundsstyret

Rådgiver ble tilsatt som avdelingsleder for organisasjonsavdelingen fra 01.10.2014 samtidig med at rådgiver-ansvaret for region Nord ble videreført. Alle i regionutvalget unntatt én deltok 13.11.15 i Ledernes kongress på Lillestrøm, i tillegg til at mange deltok på de forutgående konferansene.

Budsjett

Regionen hadde et underforbruk av tildelte midler for 2015.



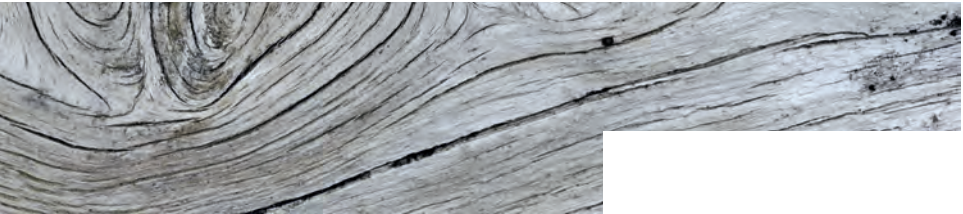
Kjell Bogstrand

Kjell Bogstrand
Regionleder region Nord



Trond Jakobsen

Trond Jakobsen
Rådgiver region Nord





Region Sør

www.lederne.no/sor

Region Sør har i 2015 hatt størst fokus på to hovedområder, nemlig motivasjon og opplæring av tillitsvalgte, og på rekruttering og synliggjøring. Vi mener at engasjerte og motiverte tillitsvalgte er en nøkkel til mye av det arbeidet som skal gjøres. Dyktige tillitsvalgte er en viktig faktor for å ivareta medlemmene på en profesjonell måte. Vi ser det også som særs viktig at Lederne er et synlig forbund i lokalmiljøene.

Kurs

Kurs- og kompetanseavdelingen har som kjent overtatt selve driften av kursvirksomheten for hele organisasjonen. Dette innebærer at regionen i det alt vesentligste kun har vært involvert i åpningen av de enkelte kursene som har vært geografisk plassert i vår region. Erfaringen så langt med den nye modellen er positiv og har på ingen måte påvirket interessen for de enkelte kursene, som man må kunne si har vært relativt stor. I region Sør har det i 2015 vært følgende kurs:

- Kritisk analyse og juridisk blick på HR
- Relasjonsledelse
- Stressmestring

Årsmøter og medlemsmøter

Regionens avdelinger og bedriftsgrupper gjennomfører i det alt vesentligste årsmøter i.h.t. vedtektene. Flere avdelinger har også nå registrert seg i Brønnøysundregisteret, men noen gjenstår fortsatt. Vi har fokus på dette og håper at alle regionens avdelinger skal ha registret seg i løpet av 2016.

Mange er også flinke til å arrangere medlemsmøter. Noen avdelinger forsøker å kombinere medlemsmøtene med rekrutteringskampanjer der de inviterer potensielle medlemmer. Det som er den største utfordringen her, er nok å finne temaer som engasjerer i så stor grad at det kommer mange medlemmer og andre

på møtene. Effekten av slike møter er derfor vekslende, men flere avdelinger jobber ufortrødent videre, for å skape engasjement blant medlemmene.

Rekruttering

Det er dessverre fortsatt en del nedbemanninger og nedleggelser ved noen av regionens medlemsbedrifter. Og dette gjenspeiler seg i rekrutteringen. Hovedfokus for de tillitsvalgte i disse bedriftene blir derfor på selve tillitsvalgt-gjerningen og ikke så mye på rekruttering, naturlig nok.

Men, som allerede nevnt, så er det mange steder også fullt fokus på rekruttering. Og flere avdelinger er flinke til å prøve nye veier for skape interesse rundt Lederne. Et godt eksempel her er avdeling Kristiansand, som i oktober arrangerte kveldsseminaret Sjef i eget liv med Ingvar Wilhelmsen som foredragsholder. Avdelingen klarte å fylle Kristiansand Kino med 650 medlemmer og andre. Evenementet var et gratisarrangement, som et slags kick-off for avdelingens markering av sitt 100-års jubileum i 2016. Tiltaket var meget vellykket og man kan trygt si at Lederne var synlige i Kristiansandsområdet før, under og etter arrangementet.

Regionens medlemsmasse må kunne sies å være relativt voksen, slik at vi også opplever at mange går over i pensjonistenes rekke. Det er derfor viktig at vi fortsetter å ha fokus på rekruttering av nye medlemmer, både i eksisterende og nye bedrifter og bransjer.

Og at vi fortsetter med å jobbe profesjonelt for de medlemmene vi allerede har, slik at vi minimaliserer utmeldingene.

Sosiale medier

Flere avdelinger har laget egne grupper på Facebook for å være synlige i nærmiljøet og vi tilstreber å holde et relativt høyt aktivitetsnivå på regionens egen hjemmeside, www.lederne.no/sor.

Medlemsservice

Det er fortsatt bedriftsnedleggelser og annen omorganisering og nedbemanning som legger beslag på mye av tiden. Men det blir mer og mer merkbart at vi nå har en egen avdeling sentralt (fagjuridisk) som bistår regionens rådgiver og de tillitsvalgte ute i bedriftene. Mange av sakene blir håndtert i sin helhet av denne avdelingen, noe som igjen bidrar til at det blir mer tid til oppsøkende virksomhet i form av besøk til bedriftsgrupper og avdelinger. Og det har også blitt mer tid til informasjonsmøter. Lederne har satt et ambisiøst mål om å vokse og region Sør ønsker selvsagt å være en bidragsyter til å nå dette målet.

Uansett om det gjelder en omorganisering eller en personalsak, så er det viktig og riktig at slike saker får høy prioritet. Det er viktig at medlemmene føler at de har investert i en ”forsikring” når de har valgt å være medlemmer hos oss.

Vi får ofte tilbakemeldinger fra takknemlige medlemmer som har hatt behov for bistand. Det er mange som gir uttrykk for at de er veldig godt fornøyd med det tilbudet Lederne gir dem.

Avslutning

Vi syntes det er viktig å ha fokus på engasjerte og motiverte tillitsvalgte i regionen. Det er de bedrifts-tillitsvalgte som ofte blir medlemmenes første møte med Lederne og dermed blir forbundets ansikt utad.

Vi vil fortsatt ha som et av våre hovedmål at det skal være høy grad av engasjement i alle ledd. Og i det videre arbeidet vil vi også ha stort fokus på rekruttering og at regionen skal være en bidragsyter til å nå det relativt ambisiøse målet for medlemsvekst som er satt for forbundet.



A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Christen Wallekjær Olsen".

Christen Wallekjær Olsen
Rådgiver, organisasjonsavdelingen



Region Vest

www.lederne.no/vest

I forhold til medlemsutvikling kunne tala sett betre ut for 2015, men på bakgrunn av eit urolig og fallande arbeidsmarknad er vi rimeleg nøgde. Når fleire konkurrerande forbund mister medlemmer, spesielt på Vestlandet, har vi i alle fall ingen negativ vekst.

Organisasjonen

Regionutvalet har bestått av Jan Roald Nysæther (leiar), Bjørg Gjelsten, Nils Magnar Feten, Eivind Mikkelsen, Torill Gjelsvik Tombre, Kjetil Bauge, Kari Rørvik og rådgjevar Ragnar Vågen.

Bjørg Gjelsten og Jan Roald Nysæther er regionens faste representantar til forbundsstyret.

Regionen har i 2015 elles hatt fleire sentrale tillitsvalde som har bidrege aktivt i fleire utval og fora i Lederne. Espen Sortevik, Kjell Arne Skålevik, Torill Gjelsvik Tombre, Päivi Tervonen, Jostein Jørgensen, Jan Roald Nysæther, Bjørg Gjelsten, Jon Martin Bratthammar, Bjørn Egil Haugland, Kjetil Bauge og Ove Ellefsen for å nemne nokon.

Regionutvalet har også i 2015 fungert svært bra som den politiske arenaen i regionen. Sakene har blitt godt diskutert og forankra både hos tillitsvalde og medlemmer. Det er ein kreativ og handlekraftig gjeng som ikkje er redd for å ta i eit tak.

Regionen består av 21 avdelingar og fire «distrikt». Sjølv om «distrikt» er teke bort som eit formelt organ i Lederne, har region Vest valt å halda på dette ledet og har regulert dette i egne vedtekter. Mange avdelingar er svært aktive, medan andre er meir eller mindre usynlege. Regionutvalet har starta arbeidet med å kartleggje avdelingsstruktur, med det føremå-

let å få opp aktiviteten, eller i yttarste konsekvens å slå saman avdelingar. Arbeidet er tidkrevjande og vil halda fram i 2016.

Kurs og aktivitetar

Det er blitt avhalde totalt seks regionutvalsmøter, eit i Oslo, på Stord, på Husnes, i Aberdeen, Stavanger og eit møte i Bergen. I samband med møtet i Aberdeen vart det også gjennomført eit fellesmøte med region Olje og gass.

På møtet på Husnes i juni var vi også på eit bedriftsbesøk på Hydro Husnes. I samband med utvalsmøta, vil utvalet halda fram med å vitja bedrifter, då dette er både lærerikt og interessant. Vi trur også at medlemmene våre set pris på å få besøk ved den enkelte sin arbeidsplass.

Regionmøtet i 2015 vart arrangert på Thon Hotel Maritim i Stavanger. Om lag 40 medlemmer deltok og forbundet sentralt var representert med forbundsleiar Jan Olav Brekke. Han orienterte om dagsaktuelle saker i Lederne. Fagjuridisk rådgjevar Einar Mortensen orienterte om arbeidet i sin avdeling. Medlem av styret i avdeling Stavanger Gunn Tjessem hadde eit interessant innlegg om omstillingar. Eit tema som har vore høgst relevant i 2015. Vi hadde også vitjing av tidlegare fotballproff Erik Thorstvedt som hadde kalla sitt innlegg for «menn i korte bukser». Dette vart svært godt mottatt av våre medlemmer. På kveldstid

.....

fekk vi aktivisert våre lattermusklar, då Steinar Lyse stod for underhaldninga.

Det har vore arrangert fleire kurs i regionen. M.a. vart det arrangert to pilotkurs. Kurset i Førde om-handla relasjonsleiing og på Stord var det coaching som var tema. Begge kursa vart godt mottatt av våre medlemmer. Utanom dette har fleire av Lederne sine kurs blitt arrangert i region Vest, lokalisert stort sett i Bergen og Stavanger. Det vart også gjennomført fleire frokostseminar på dei same stadene. Rådgjevar har også delteke på fleire årsmøter/medlemsmøter i regionen.

Medlemsutvikling

I 2015 har det vore ein netto medlemsvekst på to medlemmer. Det er innmeldt totalt 190 og utmeldt 188 medlemmer. Innmeldinga er rimeleg jamn, medan regionutvalet meiner at vi har for mange som melder seg ut. Årsakene er mange, og ein god del kan vi ikkje gjere noko med. Reduksjon i oljepris og store omstillingar i mange bedrifter har råka regionen sterkt. Som eit ledd i desse prosessane har mange av våre medlemmer motteke endringsoppseiing. Fleire av desse vel å byte forbund. Vi har også eksempel på medlemmer som melder seg inn og som bedrifta ikkje vil godkjenne avtale for. Nokre av desse medlemmene vil ikkje vera tent med å vera medlem hos oss, diverre.

Sakshandsaming

Det har vore svært mykje saker innafor feltet arbeidsrett i 2015. Det gjeld i hovudsak oppseiingar, ned bemanningar, stillingsendringar, rettigheter ved verksemds overtaking og omorganisering. Rådgjevar har delteke på svært mange §15.1 møter, samt forhandlingar på bedriftene. I ein god del saker når vi fram med våre synspunkt og argumentasjon, men vi må også innsjå at ein del oppseiingar er saklige og dermed lite å gjere med. Mange saker har også hatt behov for juridisk bistand, der vår fagjuridiske avdeling har bistått oss på ein svært god måte.

I samband med lokale forhandlingar ute i den enkelte bedrift, har det vore eit aukande behov for bistand. Tillitsvalde og medlemmer er blitt mykje betre på å ta

kontakt i forkant av forhandlingane, slik at dei trulig vil møta betre førebudd. Det er svært viktig at ein veit kva rettigheter og moglegheiter ein har når ein skal møta bedrifta sine representantar. Vi har også eksempel på at ein lokalt ikkje vert samde, og våre tillitsvalde meiner bedrifta ikkje fører reelle forhandlingar, og dermed bryt bestemmelsane i § 4 i Lederavtalen. Desse sakene er sendt inn til Lederne sentralt.

Web og sosiale medier

Fleire og fleire avdelingar er no på Facebook. Dette er ein god kanal til å formidle aktivitetar, både i eigen avdeling, regionen og Lederne sentralt. Ved hjelp av Facebook kan ein også pleie og utvide nettverket sitt, i forhold til saker og interesser.

Kontorlokale

Breibakken 14 i Stavanger er «base» for både region Vest og Olje og gass. Vi er tre tilsette som har vår daglege arbeidsplass her, noko som gjer at vi kan diskutere ulike saker saman og utveksle erfaringar og dermed lære av kvarandre. Lokala er også møteplass for både tillitsvalde, bedriftsgrupper og avdelingar.

Avslutning

I forhold til medlemsutvikling kunne tala sett betre ut for 2015, men på bakgrunn av eit urolig og fallande arbeidsmarknad er vi rimeleg nøgde. Når fleire konkurrerande forbund mister medlemmer, spesielt på Vestlandet, har vi i alle fall ingen negativ vekst. Både tillitsvalde og tilsette har vore engasjerte i Lederne sine vervekampanjar i 2015. Utfordringa er at dette er arbeid som må utførast på den enkelte si fritid. Meldinga frå regionen er at ved framtidige kampanjar, må det også følgje med meir ressursar. Dei tillitsvalde i regionen utfører på ulike plan eit flott og solid arbeid. Dette er «bærebjelken» i regionen vår. Ei stor takk til alle for vel utført arbeid i året som gjekk.



.....

Ragnar Vågen
Rådgjevar





Region Øst

www.lederne.no/oest

Året 2015 har vært et meget aktivt år i region Øst.

Det har vært et år der resultatene av strategiprosessen skullegi seg utslag i mer politisk arbeid i regionen.

Regionutvalgsmøter

Det er gjennomført syv møter i regionutvalget. Saker som har vært på dagsorden er: Faste saker: Regnskap/budsjett, medlemssaker og saksoppfølgingskart, regionsamling i Mainz, regionmøte på Klækken, vedtektsendringer, søknad om midler til kurs og konferanser, suppleringsvalg, politiske debattsaker, rekruttering, regionutvalgets arbeidsmåte og ansvarsfordeling samt arbeid med kongressaker.

Regionsamling/regionmøte

30. april til 3. mai 2015 ble det arrangert regionsamling i Mainz. Temaer på konferansen var politisk arbeid i regionen. Etter å ha hatt fokus på struktur og prosesser i regionen og forbundet en tid var regionen klar til å begynne å jobbe politisk. Ved bruk av interne ressurser ble samlingen brukt til å jobbe politisk og som politisk sak ble høringen om søndags-åpne butikker gjennomgått og regionen bidro til å skrive et høringssvar som ble sendt til forbundet. Dette høringssvaret ble også utgangspunktet for Ledernes svar på denne høringen. Det ble oppfattet som en anerkjennelse av det politiske arbeidet i regionen.

22. til 23. oktober ble det arrangert regionmøte på Klækken Hotell, Jevnaker. På agendaen stod kongressaker (kontingent, budsjett, regnskap, vedtektsendringer egne forslag, Osloavdelingen samt andre innkomne forslag), rekruttering, fagpolitisk plattform og suppleringsvalg. På dette møtet var også

forbundets nestleder Liv Spjeld By og informerte om situasjonen og arbeidet i organisasjonen og de ulike avdelingene i sekretariatet.

På samlingen på Klækken jobbet også regionen videre med skolering i politisk arbeid. Blant annet ved å skrive resolusjoner som en del av den politiske skoleringen. Denne opplæringen gjøres ved bruk av interne ressurser.

Sentrale kurs

Tillitsvalgte og medlemmer i regionen har mottatt informasjon og deltatt aktivt på sentrale kurs.

Aktiviteter i avdelinger

Det er god aktivitet i de fleste avdelingene i regionen og vi hadde en sammenslåing av to avdelinger som har medført at en gruppe medlemmer i en passiv avdeling nå har kommet inn i en engasjert avdeling. Den nye avdelingen heter Hedmarken avdeling og består av gamle avd Hamar og avd Ringsaker.

Det er to samarbeidsprosjekter i regionen hvor flere avdelinger samarbeider. Mjøsamarbeidet har pågått noen år med hovedfokus på den årlige Mjøskonferansen. Vi ser nå effekten av dette samarbeidet og medlemsveksten i området er økende.

Det andre prosjektet er Østfoldsamarbeidet hvor avdelingene i Østfold møtes to ganger i året for å snakke om rekruttering og medlemspleie. Her har man også

.....

hentet inn kompetanse fra Lederne sentralt for å få hjelp til å nå medlemmene via sosiale media. Dette samarbeidet har også stort fokus på rekruttering og det forventes å se resultater av dette i tiden som kommer.

Osloavdelingen har også i samarbeid med kurs- og kompetanseavdelingen arrangert frokostmøter i Ledernes lokaler i Storgata 25. Responsen har vært så god at dette samarbeidet er videreført også i 2016.

Årsmøter/medlemsmøter

Alle avdelinger har gjennomført sine årsmøter og det er rekruttert en del nye medlemmer inn i verv lokalt og sentralt i regionen. Det er også gjennomført medlemsmøter i avdelingene.

Rekruttering

Det er jevn tilgang av medlemmer i region Øst. Regionens mål om å bli nest største region er nådd. Mjøsavdelingene og Osloavdelingen har arbeidet meget målbevisst og godt i forhold til rekruttering. Rådgiver har arbeidet mye med rekruttering rettet direkte mot nye bedrifter og det er bygget opp noen nye klubber.

Lillehammeravdelingen var den avdelingen som hadde størst prosentvis vekst i 2015 med over 20 prosent vekst.

Medlemsservice

Medlemsservice er meget viktig for at vi skal beholde de medlemmene vi har. Opp mot 90 prosent av ressursene til rådgiver brukes til å bistå enkeltmedlemmer og tillitsvalgte i saker som knyttes opp mot lønns- og arbeidsvilkår. Siste halvår i 2015 viste en økning i nedbemanningssaker i virksomheter hvor vi har medlemmer og særlig innenfor vekst- og attføringsbedrifter var dette en trend.

Det er også jobbet mye med rådgivning i forbindelse med lokale og personlige lønnsforhandlinger. Både enkeltmedlemmer og tillitsvalgte har fått bistand. Rådgiver har også i stor grad hatt lokal opplæring av tillitsvalgte ute i bedrifter i forbindelse med forhand-

lingene og i forbindelse med omstillinger og nedbemanninger.

Forhandlinger/tariff

Rådgiver i Øst har hatt tariffansvar for KS, KA, PBL og Spekter. På våren i 2015 ble det gjennomført forhandlinger og mekling i forbindelse med at Norlandia meldte sine barnehager ut av PBL og inn i Spekter. I denne forbindelse var Lederne svært nær ved å havne i en streik og prosessen var gått så langt av det var tatt ut seks medlemmer i første fase av streiken og med mekling på overtid hadde vi seks medlemmer som møtte på jobb og samtidig var klare for å gå ut i streik.

Arbeidsrett

Det har vært et økende antall saker med oppsigelser. I all hovedsak ender disse sakene opp med en løsning. Enten i form av ny jobb eller en pakkeløsning. Rådgiver har et tett og godt samarbeid med advokatene i Lederne og ikke minst eksterne samarbeidspartnere i Bing & Hodneland.

Avslutning

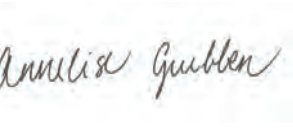
Det har vært et år der resultatene av strategiprosessen skulle gi seg utslag i mer politisk arbeid i regionen. Det er stort engasjement i regionens fora og både regionmøtene og regionutvalget jobber godt politisk og organisatorisk.

Samarbeidet mellom rådgiver og regionleder er godt og Annelise Grubben bærer det overordnede ansvaret for arbeidet i regionutvalget. Som en konsekvens av skillet mellom politikk og administrasjon har regionutvalget i Øst tatt et større ansvar og en større del av arbeidet med å planlegge og gjennomføre møter.

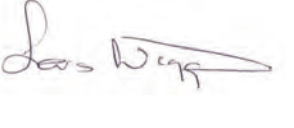
Det er en lang rekke engasjerte og dyktige tillitsvalgte i regionen og det gjøres en enorm innsats hver dag av disse representantene for Lederne på vegne av våre medlemmer.

.....

Det er stort engasjement i regionens fora og både regionmøtene og regionutvalget jobber godt politisk og organisatorisk.



Annelise Grubben
Regionleder



Lars Wiggen
Rådgiver region Øst



Region Samvirke

www.lederne.no/samvirke

Det norske arbeidslivet er bygd på samarbeid mellom ledelse, ansatte og fagforeningene. Det har vært lang tradisjon for et slikt samarbeid i Coop. Vi ser nå at dette stadig blir utfordret, og nye rutiner innføres uten at de ansatte gjennom sine tillitsvalgte har hatt innflytelse på dette. Til tross for at de gjennom lov og avtaleverk skal ha denne muligheten.

Verv og representasjon i region og i utvalg

Region Samvirke sitt utvalg har bestått av følgende:

Helge Sørum	Forbundsstyremedlem og leder av regionutvalg
Ann Marit Sletnes	Nestleder og kongressdelegat
Simen Steigedal	Medlem og kongressdelegat
Kåre Jon Langberg	Medlem og kongressdelegat
Elisabeth Jensen	Medlem og kongressdelegat
Marit Ringvoll	Medlem og kongressdelegat
Ole André Leivdal	Vara til regionutvalg samt kongress
Christian Pedersen	Vara til regionutvalg samt kongress
Hege Wold	Rådgiver

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets styre og utvalg:

• Forbundsstyret	Helge Sørum Ann Marit Sletnes, vara Simen Steigedal, observatør Unge Lederne
• Kompetanse- og serviceutvalget	Ann Marit Sletnes

• Vedtektsutvalget	Elisabeth Jensen
• HMS-utvalget	Marit Ringvoll
• Bransjeutvalg varehandel	Christian Pedersen
• Valgkomité	Anne Formo, sentral og regional valgkomite Ivar Dvergsdal, regional valgkomite

Generelle organisasjonsaktiviteter

Regionutvalget har avholdt fire møter, i Trondheim, Alicante, Ledernes lokaler i Storgata Oslo og i forbindelse med regionmøtet. Utvalget har behandlet mange saker, og dette året har utvalget jobbet i den nye modellen. Utvalget har hatt mange gode debatter, noe som resulterte i flere innspill til blant annet fagligpolitisk plattform og forslag til endring av Carl Jensenprisen.

Siden region Samvirke er en bransjeregion, har utvalget fokusert mye på aktuelle saker for bransjen. Region Samvirke støttet blant annet ikke regjeringens forslag om søndagsåpne butikker og oppfordret Lederne til å uttale seg imot forslaget.



Region Samvirke sitt utvalg har også tatt til orde for å framsnakke bransjen. De som jobber i varehandel har en bred fagkompetanse og sterk yrkesstolthet, og ønsker å sette fokus på å heve omdømmet for bransjen, både i medier og ovenfor politikerne.

I september avholdt regionen sitt første regionmøte. Tidligere har dette vært avholdt i forbindelse med den årlige fag- og tariffkonferansen. I stedet for den årlige fag- og tariffkonferansen ble det avholdt kurs i opplæring i avtaleverket for tillitsvalgte. Dette ble holdt i Ledernes lokaler i Storgata. Her møtte gamle og nye tillitsvalgte. Regionmøtet ble holdt på Tannumstrand i Sverige. Her diskuterte møtet regionens mål for 2016, politisk plattform samt en god debatt om sakene til årets kongress.

Avdelingene

Det har vært ulik aktivitet i avdelingene, og man ser at det er mange som gjør en god jobb. Rådgiver har vært med på flere samlinger, både medlemsmøter og årsmøter i 2015. Det jobbes godt i mange avdelinger, og vi vil trekke frem noen avdelinger som har utmerket seg spesielt dette året.

- **Avdeling Coop Nordland Butikklederklubb** ble kåret til regionens avdeling, og de ble hedret i forbindelse med et kurs de avholdt i Bodø. I tillegg til æren ved å bli årets avdeling, mottok de en vandrepokal og de ble automatisk regionens kandidat til årets Carl Jensenpris.
- **Avdeling Coop Nord** har ligget litt i dvale en tid, men har nå kommet i gang med aktivitet igjen. De har hatt en meget god medlemsvekst i slutten av året, og den har fortsatt i 2016.

Kurs og kompetanse

I forbindelse med ny struktur, ble det avholdt to sentrale kurs i regi av Lederne. Coop Orkla Møre var først ute med kurs i relasjonsledelse. Dette ble avholdt i Kristiansund, med god deltakelse fra regionen. Coop Nordland sto som arrangør for kurs i coaching i Bodø. Ellers har rådgiver hatt lokale kurs i forhandlinger/ personlige lønssamtaler.

Rekruttering og markedsføring

I 2015 har brutto tilgang vært det høyeste på mange år, uten at det er grunn til jubel. Det er fremdeles altfor mange utmeldinger i regionen slik at regionen også i år har negativ utvikling. Dette arbeidet har stor prioritet i regionen, og man vil jobbe aktivt.

På regionmøtet i september ble alle deltakerne involvert i å sette regionens mål for medlemsutviklingen mot 2020. Målet er 1000 aktive medlemmer innen utgangen av 2016, og dette skal gjøres ved å sette fokus på rekruttering av potensielle medlemmer i allerede etablerte avdelinger, samt ICA-butikkene.

Målet skal nås ved å

- Samarbeide med de aktuelle avdelingene
- Følge opp avdelinger og avdelingsstyrer som ikke har fungert godt enten ved å stimulere til et aktivt styre eller med samarbeid med andre nærliggende avdelinger
- Aktivt jobbe med å slå sammen de avdelingene hvor bedriften har fusjonert med ett eller flere samvirkelag

Generelt

Det er mange dyktige og engasjerte medlemmer i region Samvirke. Rådgiver setter stor pris på samarbeidet med regionutvalget og avdelingene. De gjør alle en fantastisk god jobb, både for Lederne, men også for sine medlemmer.

Det har vært mange saker også i år, og noen av disse har vært svært krevende og vanskelige. Disse har i hovedsak handlet om nedbemanning, rådgivning i forbindelse med fusjon, etablering av avdelinger, utarbeidelse av lønssystem, minimering av disiplinærsaker, krav om tariffavtale, nedleggelse av butikker, og usaklig oppsigelser. Vi har ved noen anledninger måttet ha juridisk bistand. Alle sakene er for øvrig blitt løst utenfor rettsapparatet. Rådgiver registrerer at det fremdeles er noen gjengangere, og ser at det er nødvendig å skjerpe tonen i forhold til enkelte arbeidsgivere. Det er behov for at rådgiver reiser rundt til avdelingene og gir tettere oppfølging i enkelte avdelinger, særlig der hvor man har fått nye tillitsvalgte.

Vi opplever fremdeles at mange arbeidsgivere lar være å drøfte endringene med tillitsvalgte. Arbeidsgivers drøftingsplikt forsømmes, og alt for ofte møtes tillitsvalgte med beklagelse for forglemmelsen og løfte om at dette skal bli bedre – uten at det faktisk blir bedre. Det er viktig at hovedavtalens bestemmelser følges, og her er det avgjørende at vi holder fokus. Regionutvalget og rådgiver vil ta dette ved hver anledning, og vi vil jobbe for at denne bestemmelsen ikke svekkes i avtaleverket. I skrivende stund er dette en høyst aktuell sak, og vi har krevd sentrale forhandlinger på grunn av brudd på drøftingsplikten.



Årsmøtet til Coop Orkla Møre butikklederklubb i Nice.

Avslutningsvis

Til tross for negativ utvikling på medlemsmassen, har dette året vært et positivt år for regionen. Regionutvalget har virkelig tatt innover seg endringen i forbundet, og har i år hatt mange gode debatter. Det er mange dyktige og engasjerte tillitsvalgte i regionen, og vi ønsker å takke for inspirasjonen dere gir oss i vårt arbeid. Uten deres engasjement hadde vi ikke kommet så langt som vi har gjort. Vi ser frem til fortsatt godt samarbeid i tiden fremover.

Helge Sørum
Leder av region Samvirke



Hege Wold
Rådgiver





Region Olje og gass

www.lederne.no/oljeoggass

2015 har vært en spennende reise og vi har alle vært preget av de ulike utfordringene som har vært, og fortsatt er i region olje og gass. Selv om det har vært et krevende år for regionen, opplever vi et godt samhold og et velfungerende apparat som ivaretar våre medlemmer og støtter våre dyktige tillitsvalgte.

Vi har gjennom 2015 fått inn flere nye medlemmer og det er mye takket være det viktige arbeidet dere som tillitsvalgte gjør med medlemsoppfølging og rekruttering ute i avdelingene. Sammen etterstreber vi å til enhver tid yte god service og gi tett oppfølging for å bistå våre medlemmer på en god måte. Våre dyktige tillitsvalgte er sentrale i muligheten til å lykkes med dette arbeidet. I 2015 har dette vært en ekstra krevende oppgave, dette grunnet stor pågang i ulike medlemshenvendelser. Vi har hatt fokus på å styrke våre tillitsvalgte i form av kurs og tilstedeværelse ute i avdelingene. Dette vil det jobbes videre med i 2016. I den anledning så vil vi også takke alle for den gode innsatsen som har vært gjennom hele året.

Rekruttering og markedsføring:

Vi var tidlig ute med å legge planer og tenke litt nytt i forhold til aktiviteter. Vi satte oss mål om å være mer ute på uoppfordrede besøk og vise mer tilstedeværelse. Grunnet svært stor pågang av enkeltsaker og behov for medlemsbistand/arbeidsrettslig bistand ble ikke alt helt som vi hadde tenkt. Vi fikk ikke muligheten til å være like mye ute, men vi kan allikevel vise til mange besøk både onshore/kontor og offshore. Det som er gledelig, er at ved å yte god medlemsbistand for allerede eksisterende medlemmer kan vi alle være gode ambassadører for Lederne og på den måten vise til en god rekrutteringsaktivitet. Så totalt sett er vi fornøyd under de forutsetningene som lå. Våre engasjerte tillitsvalgte og Ledernes administrative

organ har samarbeidet godt for å imøtekomme den store pågangen og opplever at det er et velfungerende og produktivt samarbeid. Det er ved flere anledninger sendt ut henvendelser om å få komme på besøk og det viser seg å være mer utfordrende enn antatt. Dette grunnet stor spredning av medlemmene i ulike avdelinger og andre hensyn for å få «innpass». Alle de som har ytret et ønske om å få et besøk, har vi besøkt og vi oppfører alle til å ta kontakt dersom de ønsker et besøk i fremtiden.

Vi i Olje og gass har ellers bidratt til nye brosjyrer, utarbeidelse av nye profileringsprodukter og laget egne innmeldingsskjema. Det er også utarbeidet en mal for de som ønsker å bestille avdelingsrettede brosjyrer. Nytt rekrutteringsprogram har også kommet på plass og dette har vært en suksess og mange opplever den nye ordningen som meget enkel og grei.

Kampanje Olje og gass

I 2015 hadde vi en stor og omfattende kampanje, dette har vært et spennende arbeide der vi satset på rekruttering via opprettelse av nye avdelinger og ulike stands/besøksaktiviteter. Dette har vært to områder som har fungert godt og i den anledning fikk vi god og verdifull hjelp av Gudmund Guldbrandsen og Alexandra Salamon. Det ble på den måten også en god kombinasjon av den yngre garden og den litt mindre yngre garden. Vi fikk mange nye erfaringer og dette vil hjelpe oss godt for planlegging av ulike tiltak videre i 2016. Det å fokusere på avdelingsopprettelse

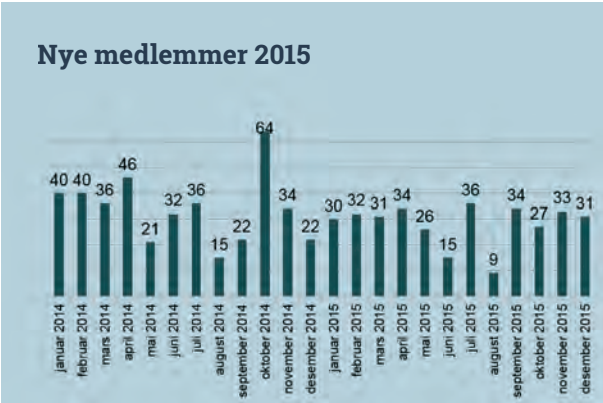
er også en svært viktig del av å sikre at alle våre medlemmer har en tillitsvalg tilgjengelig. Våre tillitsvalgte er vår «førstelinjesupport» og det naturlige stedet å ta kontakt ved spørsmål og bistand. Planen var å få flere avdelinger og tillitsvalgte på plass for å frigi mer tid for andre medlemsaktiviteter og besøk fra rådgiverne.

Medlems utvikling

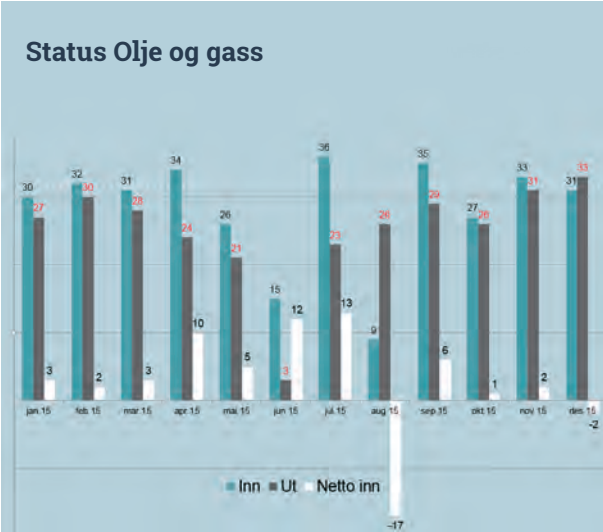
Utmeldingsårsakene skal ikke tolkes strengt, dette er bare en pekepinn. Det er flere naturlige årsaker til hvorfor et medlemskap har blitt avsluttet. Et eksempel er de som oppgir at de bytter forbund, her er det flere som på grunn av nedrykk/overgang til en annen stilling ikke lenger vil være inn under våre omfangsbestemmelser og ikke lenger ønsker å være organisert hos oss. Så det er ikke gitt at dette signaliserer at vi ikke er attraktive nok. Dette gir oss derimot en god indikator på hvordan vi kan vi kan jobbe videre for å forhindre utmeldinger og bli bedre som forbund og region.



Totalt sett var det 338 nye medlemskap i 2015 mot i 2014 da det var 408.



Netto inn i 2015 har vært 38 medlemmer. Selv om det har vært mange innmeldinger, har det dessverre også grunnet de store utfordringene i bransjen også vært en god del utmeldinger.



Over 10 nye avdelinger har blitt opprettet og de har vært aktive med å rekruttere og støtte opp under sine medlemmer. I løpet av relativt kort tid har flere av disse blitt til store grupper og det er gledelig å se at mange ser verdien av å være organisert. I de mer etablerte avdelingene har vi også sett at det har vært omfattende arbeide med å rekruttere. Mange tillitsvalgte bruker vårt sentrale organ for å aktivt jobbe

mot medlemsvekst på ulike måter. Blant annet ble Statoils avdeling 158 tildelt den gjeve Carl Jensen-prisen i 2015 for det fantastiske arbeidet som ble gjort i 2014.

Kurs og kompetanse

Kurs- og kompetanseavdelingen har prøvd ut den «nye modellen» og vi har gjennom denne hatt mange spennende kurs og arrangement tilgjengelig for våre medlemmer. Flere avdelinger har søkt om støtte til lokale kurs og ulike tiltak, dette har vært samarbeidsprosjekter mellom avdeling/rådgiver og kurs- og kompetanseavdelingen. Vi har også hatt en del aktivitet i Breibakken og håper at enda flere legger sine arrangement/møter til Breibakken. I oktober hadde regionen sammen med kurs- og kompetanseavdelingen et påkostet og flott arrangement med flere kjente og spennende foredragsholdere, det kom nesten 100 deltakere og dette var et vellykket arrangement. Konferansen ble gitt navnet Oljekonferansen og belyste mange aktuelle temaer, i 2016 arrangeres den samme konferansen og da under navnet Energi-konferansen.

Regionutvalg og regionmøte

Vi har i 2015 avholdt 9 regionutvalgsmøter og 2 regionmøter. Vi hadde på våren regionmøte i Gdansk og regionmøtet som var avholdt på høsten var lagt til dagene før oljekonferansen ved Scandic Sola Airport Hotel. På utvalgsmøtene har vi tatt opp det som har vært sendt inn av forslag fra regionen, diskutert strategi for utvikling, hva vi kan bidra med for å styrke vår posisjon og hvordan ivareta medlemmer og tillitsvalgte på en god måte.

Regionutvalget består av:

Hallstein Tønning, Statoil	Leder for regionutvalg
Per Helge Ødegård, Statoil	Leder for teknikere
Cato Prytz, Aker MMO	Leder for Entreprenører
Karina Kvam Bjørvik, Statoil	Representant
	Unge Lederne
Terje Herland, Statoil	Utvalgsmedlem/ kontaktperson for
	Ressursperson
Harald Magne Bjørnsen	Utvalgsmedlem
Einar Stene, Oceaneering	

Audun Ingvartsen, ESS	Utvalgsmedlem
Alexandra Salamon	Representant
	Unge Lederne
Norvald P. Holte, Lederne	Ansatt Rådgiver
Charlotte Yri, Lederne	Ansatt Rådgiver

Avslutningsvis vil vi takke for et flott 2015, uten engasjerte medlemmer og tillitsvalgte er det mye som stopper opp. Fortsett med å fremsnakke den «Norske ledelsesmodellen» og vis engasjement. Bry deg om dine kollegaer og sammen er vi sterke!



Charlotte Yri

Rådgiver



Norvald P. Holte

Rådgiver





Fagligpolitisk avdeling 2015

Fagligpolitisk avdeling består av Ledernes valgte forbundsleder og nestleder og ansatt fagligpolitisk rådgiver. Avdelingen er ansvarlig for å målbære Ledernes politiske syn på aktuelle samfunnsspørsmål overfor medier og myndigheter gjennom bl.a. forbundets høringssvar og øvrige politiske uttalelser. I tillegg er avdelingen ansvarlig for forbundets avtaleforhold, strategiarbeid, oppfølgingen av utvalgsarbeid, vedtektsarbeid og internasjonale virksomhet for å nevne noen områder, og driver aktivt, utadrettet og generelt politisk påvirkningsarbeid i saker som angår interessene til Ledernes medlemmer.

Ledernes avtaleforhold

Lederavtalen NHO

Avtalen ble reforhandlet i januar 2015. Avtalen gjelder frem til 30. november 2016 og er ikke forhandlet i år. En ny prosedyre for håndtering av innsigelser er etablert.

Hovedavtalen NHO

Denne har varighet frem til 31. desember 2017 og ble ikke forhandlet på i 2015.

Lederavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen utløp 30. november 2012, men er ikke blitt oppsagt av noen av partene. Avtalen gjelder derved frem til 30. november 2016.

Hovedavtalen Norges Rederiforbund

Avtalen ble reforhandlet i 2010 og gjelder frem til 31. desember 2015. Avtalen er oppsagt, men ble ikke reforhandlet i 2015.

Sokkeloverenskomsten med Norsk olje og gass

2015 var et mellomoppgjør og forhandlingene ga som resultat et generelt tillegg på kr 5500 og en økning av konferansetillegget med kr 1,50 pr. time. I tillegg ble det foretatt noen mindre justeringer på andre tekniske tillegg. Rammen for oppgjøret ble på 2,5 %. Avtalen gjelder frem til 31. mai 2016.

Overenskomstene med SAMFO

Administrative ledere:

Avtalen ble forhandlet i april 2015. Den viktigste endringen er at nå skal all lønn forhandles lokalt. Tidligere ble lønnen forhandlet sentralt. I tillegg ble det laget et forslag til mal for hvordan en lønns-samtale skal gjennomføres. Den ligger som eget bilag i overenskomsten. Videre ble det tatt inn en investeringsgaranti, noe som er viktig for de som har samvirkelag med omsetning under 500 mill. Det ble også nedsatt et utvalg for å se på overenskomstens omfangsbestemmelser, og utrede om disse er tilpasset dagens samvirkelagsstruktur. Dette arbeidet ble avsluttet, og vi ble enig om at vi skulle se på dette ved årets oppgjør. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2016.

Butikksjefer m.fl.:

Avtalen ble forhandlet i april 2015. Det ble gjort endringer i § 5.9.2. Her sikret vi full lønn ved permisjon ved svangerskap, fødsel og adopsjon. § 10.1 Nytt 2. avsnitt for å sikre at våre medlemmer skal ha mer lønn enn de de er satt til å lede. Dette hadde falt ut ved en misforståelse ved forrige oppgjør. § 10.4 Nytt avsnitt for å presisere retningslinjer for den praktiske gjennomføringen. § 10.5. Nytt 3. og 4. avsnitt. Her tilpasset vi bestemmelsene slik at det ikke hersker tvil om hvordan man skal komme i gang med forhandlingene. Tidligere sa disse punktene at man skulle forhandle om system, men nå hadde vi behov for å få inn at så lenge man har et system man er fornøyd med, trenger man ikke å forhandle om systemet ved hvert oppgjør. For øvrig hadde vi noen små redaksjonelle endringer. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2016.

Hovedavtalen:

Denne ble reforhandlet i 2014 og avtalen løper ut 31. desember 2017.

Boligsamvirke:

Avtalen ble reforhandlet i 2015. Det ble foretatt noen få justeringer i lønnsbestemmelsen. Avtalen har utløp 31. mars 2016.

Lederavtalen Virke

Det ble forhandlet om revisjon av lederavtalen med Virke i 2015. Her ble det gjort noen mindre endringer i § 2.1.2 Arbeidstid. I tillegg ble det «ryddet opp» i lønns-bestemmelsen. Den er mer oversiktlig nå, og ligner mer på lønnsbestemmelsene vi har i Samfo-avtalene. Avtalen gjelder frem til 31. mars 2016.

Hovedavtalen Virke

Avtalen har utløp 31. desember 2017 og ble ikke forhandlet på i 2015.

Spekter

Innen Spekterområdet ble det gjennomført forhandlinger lokalt mellom våre tillitsvalgte i Felleskjøpet og arbeidsgiver. Det samme skjedde i Norlandia hvor det var gode prosesser og våre tillitsvalgte gjorde en god jobb i forhold til å jobbe for en harmonisering av noen lønnsforskjeller.

Hovedavtalen/lederavtalen ASVL

Hovedavtalen og overenskomsten ble reforhandlet 15. april 2015. Våre krav vedr. hovedavtalen var å få inn tilsvarende bestemmelser i denne som i hovedavtalen mellom Lederne og NHO. Dette omfatter i hovedsak de fleste paragrafene i **Kap. VI** Arbeidsgiver og tillitsvalgtes rettigheter og plikter. Det omfatter videre **Kap. VIII** Informasjon, samarbeid og medbestemmelse, hvor paragrafene ble gjennomgått og oppdatert ihht. hovedavtalen Lederne/NHO, samt **Kap. XII** Mangfold, likeverd og likestilling, som ble oppdatert i sin helhet for å tilpasses hovedavtalen Lederne/NHO.

I overenskomsten ble kravene våre i § 10 Lønnsbestemmelser gjennomgått, og pkt. 2 og pkt. 3 ble oppdatert i forhold til lederavtalen mellom Lederne og NHO. Pkt. 2 ble i tillegg oppdatert med et avsnitt om likebehandling av lønn mellom kvinner og menn. Under § 13 Velferdspremisjoner, fikk vi inn et pkt n) Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsplassen. § 14 Godtgjørelse for overtidsarbeid. Her ble matpengesatsen oppdatert til kr. 78,50.

Alle Ledernes oppdaterte avtaler kan lastes ned fra www.lederne.no

Vi fikk inn en ny § 21 Pensjon og eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, samt at bilagene vedr. Sluttvederlag, AFP og OU-midler, ble revidert og ligger vedlagt overenskomsten. Avtalen gjelder frem til 31. august 2016.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KS

I 2015 var et mellomoppgjør og for KA og KS var de lønsmessige endringene avtalt i hovedoppgjøret i 2014. Det ble fremforhandlet et nytt lønssystem for disse to områdene og i forbindelse med dette ble det allerede i 2014 inngått en avtale hvor justeringene for 2015 ble satt inn i den nye tabellen. Disse endringene trådte i kraft 1. mai 2015. Avtalene gjelder frem til 30. april 2016.

Hovedavtale og hovedtariffoverenskomst KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon)

Lederne har full forhandlingsrett på KA-avtalen. Alle avtalene ble reforhandlet i 2015 og resultatet er som beskrevet under KS. Avtalene gjelder frem til 30. april 2016.

Private Barnehagers Landsforbund (PBL)

I PBL var det ikke noe mellomoppgjør siden vi i våre avtaler har fastsatt at lønnen dannes lokalt. I mellomlederavtalen har vi en tabell med lønn for pedagogiske ledere. Denne ble justert i tråd med de endringene som skjedde i avtalen med Utdanningsforbundet. Samtlige avtaler har utløp 30. april 2016.

Alle forbundets avtaler er tilgjengelig på www.lederne.no.

Jan Olav Brekke
Forbundsleder



.....

Forbundsstyret

Forbundsstyret har avholdt åtte styremøter i 2015. Det ble behandlet 48 saker, fordelt på hoved-områdene drift/økonomi og organisasjonspolitiske saker samt eventuelt. Det reelle antall saker er betydelig høyere i og med at hvert hovedområde på hvert møte bestod av mange underliggende saker.

Forbundsstyret deltok på strategikonferanse på Island 31. august til 2. september sammen med forbundets ansatte. Målet for konferansen var videre fremdrift av omorganiseringen og eventuelle korrigeringer i drifts-modellen. I etterkant ble det satt ned et strategiutvalg som avsluttet sitt arbeid i november.

Forbundsstyret startet med oppfriskning av politisk påvirkningsarbeid i utvidet styremøte i oktober.

Forbundsstyrets møter ble avviklet som følger:

- 27. og 28. januar: Styremøte forbundskontoret i Storgata.
- 10. mars: Styremøte forbundskontoret i Storgata.
- 28. april: Styremøte forbundskontoret i Storgata.
- 17. juni og 18. juni: Styremøte på Skjerjehamn i Gulen kommune.
- 25. august: Styremøte forbundskontoret i Storgata.
- 7. oktober: Styremøte Thon Hotel Arena Lillestrøm.
- 10. november: Styremøte Thon Hotel Arena Lillestrøm.
- 8. og 9. desember: Styremøte forbundskontoret i Storgata.

I forkant av hvert møte presenteres styrets liste over faste oppfølgingssaker. Faste saker omfatter bl.a. økonomiske rapporter, revisjonsrapporter, medlems-utvikling og organisatoriske saker.

Forbundsstyrets protokoller distribueres til styrets medlemmer, varamedlemmer, ansatte og kongressdelegater.



Liv Spjeld By
Nestleder



Internasjonalt samarbeid

Fagligpolitisk avdeling har i 2015 deltatt på disse møtene og seminarene i internasjonal sammenheng:

- 3. mars: Styremøte i CEC, Brussel
- 17.-18. mars: Styremøte i FECCIA, Edinburgh
- 27.-29. mai: CEC-seminar, Lisboa
- 16. juni: Styremøte i FECCIA, Stockholm
- 22.-23. oktober, styremøte i CEC, Brussel



Tor Hæhre
Fagligpolitisk rådgiver



.....

Kongressen 2015

Kongressen 2015 fant sted på Thon Hotel Arena på Lillestrøm 13. november. I forbindelse med kongressen ble det avholdt tre konferanser den 11. november, en HMS-konferanse, en konferanse om vekst og attføring, og en konferanse om arbeidsliv i endring. I tillegg ble Lederkonferansen FRONT i samarbeid med NITO avholdt 12. november.

Kongressmiddagen denne gangen ble arrangert torsdag kveld den 12. november.

Kongressen ble innledet med et kåseri av filosof og forfatter Henrik Syse. Konstitueringen ble foretatt av nestleder Liv Spjeld By.

Kongressen behandlet vanlige kongressaker som regnskap, budsjett, langtidsbudsjett, kontingent og forslag til kongressen.

Som dirigenter ble oppnevnt Audun Ingvartsen og Kjell Arne Skålevik, og som referenter ble oppnevnt Hege Wold og Ragnar Vågen.

Det var innsendt en rekke forslag som ble behandlet, og flere av dem omhandlet vedtektsendringer som ble bakt inn i de nye vedtektene gjeldende fra 1. januar 2016.

For øvrig omtale og vedtak på kongressen henvises til kongressprotokollen.



Liv Spjeld By
Nestleder



Utval for aluminium 2015

Medlemmer

Ove Ellefsen (leiar)	Hydro Karmøy
Jon Martin Bratthammer	Hydro Karmøy
Ole Petter Kallevik	Hydro Karmøy
Leif Sundstrøm	Hydro Holmestrand
Jan Einar Stanger	Hydro Holmestrand
Kjetil Bauge	Hydro Husnes
Bjørn Egil Haugland	Hydro Husnes
Trond Nakkestad	Alcoa Lista
Morten Vik	Alcoa Mosjøen
Jan Arne Bøe	Alcoa Mosjøen
Olav Malmerengen	Sapa Profiler Magnor A/S
Kevin Widlic	Sapas hovedkontor i Oslo
Ragnar Vågen (sekretær)	Lederne sentralt

Mandat

Fremme næringens generelle interesser i forhold til politiske rammevilkår. Fremme medlemmene og Ledernes interesser i forhold lønns- og arbeidsvilkår.

Utvalget har til hensikt å møtes ca. fire ganger pr år og den enkelte bedrift kan stille med to representanter. Dette må de fra den enkelte bedrift vurdere i henhold til hva bedriften er villig til å dekke i forhold til reiseutgifter. Et møte pr. år legges opp med overnatting.

Utvalget rapporterer til Lederne sentralt. Høringer vedr. bransjen oversendes utvalgets sekretær og leder.

Fast agenda:

- Møtereferat
- Status den enkelte bedrift som:
 - Marked
 - Bemanning
 - Medlem status
 - Økonomi
 - Lokale saker

Status bedrift sendes på forhånd sekretær.

Møter

Utvalet har avholdt totalt fire møter, to på hovedkontoret, eit i Gdansk i Polen og eit på Alcoa sitt kontor i Oslo.

Tema som har vore tatt opp er følgjande:

- Rapport og status frå alle fabrikk stadene (fast punkt på alle møter)
- CO2-kompensasjon, kva skjer etter 2020
- Nettleige
- Kablar til utlandet
- Statskraft si rolle i kraftmarknaden
- Rammeverk for denne type industri generelt
- Førebu møte på Stortinget
- Lønnsoppgjeret 2015
- Diverse orienteringar frå fagpolitisk avdeling
- Budsjett for utvalet
- Evaluering av utvalet (tema, møtefrekvens, kven deltek osv)
- Politisk leiing si involvering, samarbeid og «drahjelp»
- Høyringar

Kurs

På studieturen til Gdansk kjørte Anette Mittet Gjertsen kurs i nedbemanningar og omstillingar for heile utvalet.

Besøk

Takka vera medlemmene i utvalet og særskilt leiar Ove Ellefsen har det vore besøk av profilerte politikarar og representantar frå næringslivet. Følgjande personar har vitja oss i 2015: Stortingsrepresentant Tone Toften (AP) Alcoa v/ Frank Øverli Statkraft v/ Henrik Nissen Sættness Stortingsrepresentant Terje Aasland (AP) Hydro v/ Glenn Linnerud

I tillegg har representantar frå fagpolitisk avdeling delteke på deler av møta.

Høyringar

Medlemmene er svært opptatt av at alle relevante høyringar vert sendt utvalet for gjennomgåing. I desember var nokre av medlemmene samla i Oslo, for å førebu eit svar på høyring om utanlandskablane. Tor Hæhre og representantar frå Alcoa og Hydro deltok også i dette arbeidet.

Ragnar Vågen

Ragnar Vågen
Sekretær



Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring

Innledning

Året 2015 har vært et aktivt og konstruktivt år for bransjeutvalget for vekst og attføring. Det arbeides godt i utvalget med bransjeaktuelle saker, og utvalgsmedlemmene bidrar positivt med mange gode nye ideer og innspill.

Utvalget har i 2015 bestått av representanter fra de fem geografiske regionene, samt bransjeansvarlig rådgiver. Disse er:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig
- Håkon Bjørklund, region Øst
- Kurt Loland, region Sør
- Stein Olav Rogne, region Nord
- Anita Strøm (fra mai 2015) region Midt-Norge
- Asgeir Krokvik, region Vest

Jan Helge Myhre, Sogneprodukter A/S, ble valgt til ny vararepresentant for Asgeir Krokvik, region Vest, og Eivind Roll Elgsaas, Varde A/S, ble valgt til ny vararepresentant for Anita Strøm, region Midt-Norge.

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innen vekst- og attføringsbedriftene,
- Være høringsinstans for høringer fra det offentlige
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransje-relaterte saker av fagligpolitisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Kontakt med arbeidsgiverorganisasjonene
- Budsjett – planlegging – oppfølging - kontroll

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene og forbundet er opptatt av. Utvalget er også høringsinstans for politiske og samfunnsaktuelle saker.

I tillegg skal utvalget være et arbeidsutvalg for medlemmene og forbundet for øvrig.

Utvalget reviderte strategi- og aktivitetsplanen (handlingsplanen) for bransjeutvalget, med tanke på å få en tydeligere og mer konkret oversikt over de planlagte ulike aktivitetene og arbeidet utvalget har satt opp for året. Ett av hovedmålene for 2015, var blant annet å nå 1150 medlemmer i løpet av året. Utvalget har lagt vekt på behovet for å synliggjøre bransjen og aktivitetene gjennom deltakelse som utstillere på blant annet messer og fagkonferanser.

Utvalget har arbeidet med høringer og blant annet et forslag fra regjeringen om kommunalisering av VTA. Saken hadde bakgrunn i Vångeng-utvalgets rapport om NAV, som støttet regjeringens forslag om å utrede VTA med sikte på overføring til kommunene og forslag om at NAV overtar oppfølgingstiltak som i dag utføres av vekst- og attføringsbedrifter. Bransjeutvalget utarbeidet en høringsuttalelse i samarbeid med fagligpolitisk avdeling, som ble oversendt arbeidsdepartementet. Utvalget hadde et godt samarbeid med ASVL i denne saken.

Utvalget fikk i oppgave å arbeide med en konsekvensutredning om fordeler/ulempes ved gjeldende bestemmelser i Lederavtalens vedlegg 6, som omhandler «Midlertidig tilpasning av Lederavtalen for arbeidsmarkedsbedriftene». Denne ble oversendt forbundsstyret for videre behandling.

Videre brukte utvalget tid og ressurser på planlegging og gjennomføring av bransjekonferanse for medlemmer i vekst- og attføringsbedrifter, hvor tittel på konferansen var «Fra individfokus til systemtilfredshet – Hvordan opprettholde fokus på at det er mennesker det handler om?». Konferansen ble avholdt i LederneUka i november, med gode og interessante foredragsholdere som Per Fugelli, Hans Christian Medlien og statssekretær Anne Karin Olli fra kommunal- og moderniseringsdepartementet. Hovedtema for konferansen var «Hvordan vil kommunesammen- slåing påvirke morgendagens vekst- og attførings-

bedrifter, og hvordan kan vi ivareta de svakeste som står lengst unna arbeidslivet?» Konferansen hadde rundt 60 deltakere.

Bransjeutvalget har avholdt fire møter i løpet av året. I møtene har det blant annet vært fokusert på de store og nye utfordringene virksomhetene i bransjen har stått overfor når det gjelder anbud og konkurranse om tiltaksplasser og økonomiske midler. I løpet av året har vi sett at etablerte virksomheter i bransjen har tapt anbud i konkurranse med nye og ukjente aktører i markedet. Dette har ført til stor uforutsigbarhet for virksomheter i bransjen, store omorganiseringer og nedbemanninger, og store krav til omstilling for ansatte. Konsekvensene har ført til mange oppsigelser, som også har berørt våre medlemmer. Det har vært nødvendig med advokatbistand i flere av sakene.

Medlemsutvikling

Året startet med en god medlemsutvikling, hvor vi hadde en økning på 3,5 % fra september 2014 til januar 2015, og nådde i slutten av januar, et medlemsantall på 1081. Utover året 2015 har det vært en god medlemstilgang, men hvor det kunne registreres en liten nedgang i totalantallet fra 3. kvartal, på tross av gode innmeldinger. Årsaken til dette kan anses å være store omorganiseringer og nedbemanninger i bransjen på grunn av blant annet tapte anbud. Flere medlemmer har også gått over i førtidspensjon eller gått over i andre stillinger/bransjer. Antall medlemmer ved utgangen av 2015, var 1047 noe som må sies å være akseptabelt i forhold til oppsatte mål. Det var 144 innmeldte og 69 utmeldte i løpet av året, som gir en netto innmelding på 75 medlemmer.

Oppsummering

Medlemstilgangen for 2015 har vært tilfredsstillende, tatt i betraktning de store omveltningene som har vært i bransjen i løpet av året. Det arbeides aktivt og konstruktivt i bransjeutvalget, og det vises stor interesse for arbeidet som utføres der.

Medlemmene er aktive pådrivere for å rekruttere nye medlemmer, og viser stort engasjement i saker

som det arbeides med i forbundet. Medlemmene er svært gode ambassadører for Lederne, og bidrar med positive holdninger og omtale ute i virksomhetene, som vi ser gjenspeiler seg i form av mange nye innmeldinger. I tillegg får vi mange henvendelser og gode tilbakemeldinger fra medlemmer som har fått bistand fra Lederne i ulike saker. Erfaringer viser at det er en økende interesse for Lederne, og det kan ses gjennom arbeidet som gjøres både for og blant medlemmene. For utvalget har det vært viktig å komme ut i det offentlige rom, og være med og bidra der hvor beslutninger og avgjørelser tas i forhold til bransjens fremtid. Det er også spesielt viktig at Lederne kan være en aktør ute på samme arena som øvrige organisasjoner både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden i spørsmål som angår våre medlemmers hverdag og arbeidsforhold.

Utvalget har arbeidet aktivt og målrettet og er et svært engasjert utvalg som har arbeidet godt sammen om utfordringene og oppgavene i året som har gått. Det har kommet mange gode innspill til nye ideer som det skal arbeides videre med fremover. Det er svært viktig å kunne arbeide konstruktivt og målrettet fremover, ivareta medlemmene faglig, rekruttere nye medlemmer og være et utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder. Utvalget arbeider med å bli mer synlig i forbundet og for medlemmene, gjennom å vise til arbeidet som utføres i utvalget gjennom blant annet bransjens nettsider. Dette vil det bli større fokus på i tiden fremover.



Marit Garmannslund Nortun
Bransjeansvarlig for vekst og
attføring i Lederne /
rådgiver region Midt-Norge

Ledernes bransjeutvalg for luftfart

Generelt

Bransjeutvalget for luftfart har ansvar for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen. Bransjeutvalget innstiller til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av politisk og prinsipiell karakter, med betydning for forbundet Lederne.

Sammensetning

Bransjeutvalget ble etablert på en landskonferanse for tillitsvalgte fra alle bedrifter innenfor bransje luftfart i mai 2009.

Utvalget bestod i 2015 av fire representanter med hver sin vara utenom de to bransjeansvarlige rådgivere. Medlemsrepresentantene og vara utpekes ut fra hensyn til medlemsantall i de ulike selskaper, yrkeskategorier, driftsform og evt. geografiske forhold (plassering av medlemsmasse).

I løpet av 2015 ble det én endring i utvalget

Representanter

Jan M. Thoresen	SAS
Torbjørn Øyulvstad	Widerøe erstattet Kenneth Olaussen
Boi Arrestad	Norwegian
Steinar Dymbe	Bristow
Trond Jakobsen	bransjeansvarlig, Lederne

Vararepresentanter

Eddie Dykas	Spirit Air Cargo
Børge Mikalsen	Widerøe
Ken Gullager Hansen	Norwegian
Helge Anonsen	CHC

Aktiviteter

Bransjeutvalget har avholdt ett møte den 27. mai 2015, og har således hatt en lav aktivitet også i 2015. Bransjeutvalget hadde i 2015 høyt på dagsorden en framtidig organisering av utvalget og hadde invitert forbundsledelsen til møtet. Forbundsledelsen

konstaterte bl.a. at utvalget ville kunne være viktig for fagpolitisk avdeling å innhente relevant informasjon fra fordi luftfartsbransjen påvirker mange av andre medlemmers hverdag og arbeidssituasjon.

De tilstedeværende utvalgsmedlemmene konstaterte i samme møte at det er viktig at (de politiske) medlemmene av utvalget selv styrer aktiviteten og aktivitetsnivå i utvalget, og disse (og varaene) også må møte fulltallig til de møtene som avholdes i utvalget. Det ble forsøkt å gjennomføre et møte umiddelbart over sommeren, noe som ikke lyktes.

Utvalget gjennomførte oppfølging av de oppsatte mål og aktiviteter i strategiplanen i tillegg til aktuelle saker. Det er satt opp overordnede aktiviteter med ansvarlige for de tre første målsetninger, men det utføres adhoc-aktiviteter.

Det er generelt stort fokus på og stram økonomi i bransjen generelt. Lederne bidrar med jevne mellomrom med avtalemessig- og juridisk bistand for at prosessene skal gå ryddig for seg.

Medlemsutvikling

Fra mars 2008 (åtte år) har medlemsutviklingen innenfor bransje luftfart gitt en økning på litt over 35 prosent.

Bransjeutvalget har hatt et uforandret medlemsmål siden 2012 siden man forventet flere vanskelige år.



Trond Jakobsen
Koordinator/bransjeansvarlig for bransjeutvalg luftfart
Avdelingsleder Ledernes organisasjonsavdeling

Ledernes utvalg for samfunnsutvikling

Utvalet har bestått av følgende medlemmer:

Helge Meyer (leiar)
Per Helge Ødegård
Cato Prytz
Jan Roald Nysæther
Wiggo Hansen
Ragnar Vågen (tilsett)

I tillegg har fagpolitisk avdeling delteke på heile eller deler av møter.

Mandat for utvalet

Utval for samfunnsutvikling har seks medlemmer oppnemnt av forbundsstyret. Ein av rådgjevarane er fast medlem av utvalet. Utvalet er rådgjevande og har følgjande hovudoppgåver:

- 1) Arbeide for medlemmer og forbundets interesser innafor saker som vedkjem samfunnsutviklinga i Norge.
- 2) Utvalet skal føreslå arrangement av konferansar i forbundets regi.
- 3) Utvalets medlemmer skal holde seg orientert om den generelle samfunnsutviklinga og koordinere/behandle innspel frå tillitsvalde, medlemmer og forbundet i sin heilskap innanfor dette området.
- 4) Utvalet skal utarbeide og legge fram hovudlinjer for gjennomføring av tiltak innanfor sitt utvalsområde og leggja desse fram for forbundsstyret/forbundsleiinga.
- 5) Utvalet skal støtta avdelingar, bedriftsgrupper og tillitsvalde på ulike organisasjonsplan og medverke til deltaking og representasjon i eksterne aktivitetar innan samfunnsutvikling.

Utvalet har gjennomført totalt 4 møter. Den svært utfordrande situasjonen for olje- og gassnæringa har vore ein raud tråd gjennom utvalet sitt arbeid i 2015. I tillegg har dei vanskelege tidene

smitta over til landbasert industri og vidare til typiske servicebedrifter. Dette har særlig ramma Sør-/Vestlandet. Utvalet har hatt tett dialog med fagpolitisk avdeling i forbundet om desse utfordringane. I kjølevatnet av dette arbeidet har utvalet vore svært opptatt av at bedriftene får moglegheit til å utvide permitteringsordninga frå 30 til 52 veker. I skrivande stund ser det ut som om at dette er på plass. Moglegheitene og potensiale til å verve fleire medlemmer i offentleg sektor har også vore grundig debattert i året som gjekk.

Det er ikkje gjennomført større konferanse, men deltaking på «Arendalsveka»

Det vart i 2015 ikkje arrangert noko form for konferanse i utvalet sin regi, men dei fleste medlemmene deltok aktivt på «Arendalsveka». Oppgåvene til utvalsmedlemmene var ulike, men store deler av arbeidet besto i å stå på stand, profilere forbundet og verve nye medlemmer. Utvalet har evaluert og seier seg svært nøgd med dette arbeidet. Det er mykje som tyder på at dette utvalet også vil vera ein aktiv bidragsytar til å få gjennomført Lederne sine arrangement ved årets «Arendalsveke».

Ragnar Vågen
Koordinator i Utval
for samfunnsutvikling



Organisasjons-avdelingen

Generelt

Avdelingen hadde sitt første driftsår i 2015 etter etableringen 1. oktober 2014 og etter at det ble vedtatt et skille mellom «politikk og drift» og det ble opprettet en driftsorganisasjon. Avdelingen har gjennom de ansatte rådgiverne ansvar for et bredt felt av oppgaver knyttet til aktiviteter i de ulike regionene. Selv om organisasjonsavdelingen er en del av driftsapparatet, så arbeider de ansatte i avdelingen ofte i grenselandet mellom politikk og drift. Målt i antall ansatte var avdelingen den største drifts-avdelingen i Lederne i 2015 med åtte ansatte.

Sammensetning

Organisasjonsavdelingen bestod i 2015 av åtte regionale rådgivere inklusiv undertegnede som avdelingsleder. Av disse har tre normalt hatt tilholdssted på Ledernes regionkontor i Stavanger (Breibakken), mens øvrige i stor grad har arbeidet ut fra hjemmekontor.

Mål og tiltaksplan

Avdelingen satte i desember 2014 opp en tiltaksplan som et målstyringsverktøy. En del tiltak var av rent praktisk karakter i tilknytning til strukturering og etablering av avdelingen (bemanningsfordeling, budsjettforhold, administrative rutiner, medlemsregister, etc.). Andre tiltak var mer fremtidsrettede gjennom opplegg for diskusjoner om en fremtidig organisering av rådgivernes arbeid i regionene. Her tenkes på en betydelig mer utadrettet virksomhet knyttet opp mot rekrutteringsaktiviteter, tilstedeværelse og aktivisering av tillitsvalgte og medlemmer – kort sagt god medlemspleie. Til gjengjeld skulle den førstelinjebaserte arbeidsrettslige bistanden på sikt ivaretas av mer juridisk ekspertise. Det er behandlet og diskutert spørsmålsstillinger omkring dagens bransjeorganisering, bransjeutvalg og –ansvarlige, og dette er nå løftet til fagpolitisk behandling. Sist, men ikke mindre viktig, å gjennomføre rekrutteringskampanjer i fire bransjer utpekt i VardeHartmarkrapporten.

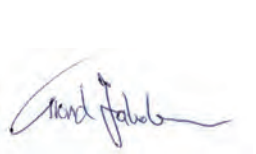
Aktiviteter

Organisasjonsavdelingens rådgivere har i utgangspunktet oppgaver knyttet til aktiviteter i sin tildelte region, men flere rådgivere brukes også i andre regioner og til andre oppgaver (utvalgsarbeid, bransje-arbeid, kursledelse, annen tilstedeværelse på vegne av Lederne). Oppgavene inndeles gjerne i områdene avtalehåndtering, medlemsbistand, bransjearbeid, markedsføring/rekruttering og organisasjonsaktivi-ter hvor rådgiverne skal være en støtte både for regio-nale, avdelingsmessige og bedriftsmessige tillitsvalgte.

I 2015 har det for mange av rådgiverne vært medlems-bistand (arbeidsrettslig bistand) som har dominert arbeidstiden på grunn av de nedskjæringer og ned-bemanninger vi har sett spesielt i virksomheter med aktiviteter knyttet til Olje og gass, men også utenfor disse bransjene har det vært urolige tider i andre bransjer.

Organisasjonsavdelingen har avholdt fem avdelings-møter i 2015. Det har vært gjennomført basis juridisk opplæring for alle rådgiverne, samt at tre rådgivere har tatt juridiske fag på BI. Kunnskapsdeling omkring KS-avtalene (offentlig sektor) er også gjennomført.

Rådgiverne sammen med innleide vikarer har gjennomført rekrutteringskampanjer i bransjene varehandel, offentlig sektor og olje og gass i 2015. I varehandel har det pr. mars 2016 siden kampanje-start vært en vekst på 5,5 prosent, i offentlig sektor (siden kampanjestart) vært vekst på 8,7 prosent og i olje og gass (siden kampanjestart) ble en langvarig negativ utvikling snudd til vekst på ca. én prosent. Det er verd å bemerke at forbundets totale medlems-utvikling i 2015 var på ca. én prosent.



Trond Jakobsen
Avdelingsleder Ledernes organisasjonsavdeling



Unge Lederne

Unge Lederne ble konstituert 14. desember 2011. Utvalget har representanter fra alle regioner. Totalt er mer enn 2 300 medlemmer i Lederne under 38 år.

Mandat

Utvalgets mandat, vedtatt av forbundsstyret 26. januar 2012, er som følger:

- Unge Lederne fokuserer på Ledernes medlemmer til og med fylte 37 år.
- Unge Lederne skal fokusere på viktige aspekter for å tiltrekke seg unge medlemmer, herunder behov for spesielle medlemsfordeler, tilbud og tjenester.
- Unge Lederne søker å skape arenaer for nettverksbygging mellom yngre og eldre medlemmer på tvers av bransjer og geografi
- Unge Lederne skal motivere og bistå unge medlemmer til tillitsverv i bedriften og organisasjonen
- Unge Lederne skal innstille overfor forbundsstyret Ledernes ungdomspolitiske standpunkter og være forbundets ressurs i saker som berører yngre medlemmer.

Utvalgets medlemmer er:

Simen Steigedal	Region Samvirke (utvalgsleder)
Alexandra Salamon	Region Olje og Gass
Morten Røstberg	Region Nord
Mathilde Dahl	Region Nord
Line Folstad	Region Midt-Norge
Tommy Moe	Region Vest
Jostein Jørgensen	Region Vest
Anders Pettersen	Region Øst
Mats Philip Kvamme	Region Øst
John Christian Liavaag	Region Sør

Morten Røstberg har vært konstituert representant for Region Nord til Mathilde Dahl ble ferdig med fødselspermisjon. Anders Pettersen ble erstattet av Mats Philip Kvamme på slutten av året.

Aktiviteter

Aktiviteten i Unge Lederne i 2015 har vært god. Utvalget har i løpet av året hatt seks møter. Deltagelsen har vært bra fra de fleste regioner og det har vært få forfall i løpet av året.

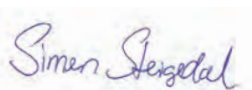
«Helt Sjef»: Utvalget har vært delaktig i «Helt Sjef» fra forbundet sin side. Dette er en pris som fokuserer på ungt lederskap og var i 2015 et samarbeide mellom McDonalds og Lederne. Det fikk stor oppmerksomhet i media. Line Folstad fra Region Midt-Norge representerte Unge Lederne i juryen. Utover det besto juryen av Frode Kyvåg, Thina Margrethe Saltvedt, Stian Seland, Asbjørn Riddervold og Nils Ingar Aadne. Prisen ble delt ut hos McDonalds i Oslo i juni og ble opplevd som en stor suksess. Dette er noe utvalget vil jobbe med også i 2016.

LederneUka; Under LederneUka hadde Unge Lederne invitert alle deltagere under 38 år til en egen oppmerksomhet hvor Morten Ramm underholdt. Utvalgets fokus i 2015 har vært å sette en møtestruk-tur og skape et engasjement ute i regionene for utval-get. Dette har vi lyktes med i Regionene Midt-Norge, Vest og Samvirke. Mens det grunnet utskiftning av medlemmer og noe dårlig deltagelse i de andre regionene er mer å jobbe med i de regionene. Utvalget har også jobbet med å bli tydeligere på hva utvalget skal mene inn i forbundet. Og begynner å ha en solid grunnmur å jobbe videre med inn i 2016.

Simen Steigedal har på vegne av Unge Lederne fast plass i forbundsstyret med tale- og møterett.

Hvem har jobbet med Unge Lederne fra forbundet

Lene Ljødal fra kommunikasjonsavdelingen i Lederne har vært med på alle møter i 2015 og vært en god ressurs for utvalget.



Simen Steigedal
Utvalgsleder Unge Lederne



Økonomi og medlemsregister

Året 2015 ble en ny milepæl for Lederne, da vi bestemte oss for å ta det outsourcete regnskapet og medlemsregisteret tilbake på eget hus. Mye av året gikk derfor til forberedelse og undersøkelse av nettopp dette spørsmålet: Var fordelene ved å ta det tilbake store nok til at det ville være lønnsomt å ta det tilbake?

For å belyse spørsmålet på en ordentlig måte ble Karl Edvin Foss leid inn som konsulent i februar 2015. Mandatet var å belyse det hele både med tanke på kost og nytte. Prosessen innebar også å besøke Medlemstjenester på Bryne, som er leverandøren, for å se på rutiner og bli kjent med deres personell. Det ble tidlig klart at det ville være lønnsomt økonomisk å ta det tilbake. Nytteverdien visste vi om, da dette hadde vært et ønske, spesielt fra daglig leder, i lang tid. Selv om vi lever i en digital verden og avstandene da blir korte, kan en fortsatt ikke sammenlikne det å ha en økonomiavdeling på huset mot å ha det i en annen kant av landet.

Rapporten ble skrevet og overlevert styret for behandling. Det ligger en historie bak beslutningen en gang i tiden om å outsource regnskapet. Av den grunn ville heller ikke styret uten videre godkjenne rapporten og bestemme forandring på dette møtet uten videre utredning. Her var det altså bare å jobbe videre. I denne prosessen ble det avklart en del ting som ikke var kommet godt nok frem i første utkast. Etter flere møter med blant annet forbundsledelsen, ble det hele igjen en sak for forbundsstyret på møtet 17. og 18. juni. Her ble det gjort vedtak om å si opp avtalen med dagens leverandør, Medlemstjenester. Denne avtalen hadde for øvrig ett års oppsigelse og løper altså ut juni 2016.

Det ble så besluttet å lyse ut en stilling som regnskapsleder som skulle ha ansvaret for regnskapet samt medlemsregisteret. Den 1. september ble Foss ansatt i denne stillingen. Hans oppgave var nå å bygge

opp avdelingen med ytterligere to personer. Disse fikk vi på plass og de ble ansatt 1. januar og 2. februar 2016. Om vi tar med de to som allerede jobbet med medlemsregisteret på huset fra før av, teller nå avdelingen fem stykker.

I 2016 vil avdelingen ha fokus på kompetanseheving, spesielt innen medlemsregisteret. Selv om avtalen med Medlemstjenester løper ut juni 2016, er vi i skrivende stund godt i gang med overtagelsen. Blant annet er lønn og store deler av regnskapet allerede på våre hender. Vi samarbeider godt med Medlemstjenester og har stor tro på at alt skal være oppe å gå når vi nærmer oss 1. juli.

Når det gjelder årsresultatet og medlemsutviklingen ble dette hyggelig lesning for 2015. Vi har hatt en netto medlemsøkning på 114 medlemmer og teller pr. 31. desember 17.311 medlemmer. Vi leser også ut fra tallene at vi er 12.771 fullt betalende medlemmer noe som er en økning på 80 for 2015. Det økonomiske resultatet viser et underskudd på kr. 38.152. Selv om vi her snakker om et lite underskudd var det betraktelig bedre enn budsjettet som sa et underskudd på kr. 10.060.000.

KE Foss

Karl Edvin Foss
Regnskapsleder



Ledernes HMS-utvalg

Utvalgets medlemmer

Utvalget har følgende representanter:

Mette Finstad (region Øst)	Leder
Anne Hilde Øyhus (region Nord)	Nestleder
Kjell Arne Skålevik (region Vest)	Utvalgsmedlem
Marit Ringvoll (region Samvirke)	Utvalgsmedlem
Lars Wiggen møter fra sekretariatet.	

Utvalgets primære oppgaver er å

- Å være et rådgivende utvalg innenfor HMS ved å bistå og gi råd til forbundsstyret og forbundsledelsen
- Å holde seg orientert om den generelle utvikling innenfor HMS
- Å arbeide for å sette fokus på HMS-relaterte saker
- Å gi innspill til høringsuttalelser
- Å avholde konferanser med aktuelle tema

Møteaktiviteter

Utvalget hadde 2 møter. Det ene møte var vi på bedriftsbesøk i Coca Cola og hadde en gjennomgang av deres HMS-arbeid. På møte nummer to hadde utvalget besøk av en representant fra Coop Øst som hadde et innlegg om deres arbeid med HMS. Erfaringen fra møtet med disse to bedriftene viser utvalget at suksessfaktoren er å ha kontinuerlig fokus på HMS-arbeidet og at dette må være forankret i hele virksomheten.

Konferanse

I forbindelse med LederneUka tok HMS-utvalget nok en gang utfordringen med å lage en halvdags konferanse. Konferansen ble fulltegnet i løpet av kort tid. Deltakere fikk en oppdatering på HMS-arbeid i praksis. Målet for konferansen var å gi deltakerne en motivasjon til å la HMS-arbeidet bli en naturlig del av arbeidsdagen.

Temaene for konferansen var:

1. Mobbing og trakassering i arbeidslivet ved Anette Mittet Gjertsen.
2. Tillitsvalgtes rolle i HMS-arbeid ved Marita Nordskog som jobber i NAV.
3. Etikk og ledelse ved sogneprest i Lom, Einar Gelius.

Konferansen fikk veldig gode evalueringer fra deltakerne.

Utvalget brukte også mye tid i 2015 på å lage et forslag til forbundsstyret om å opprette en HMS-pris som skulle gis på de årlige HMS konferansene. Dette forslaget fikk ikke flertall i forbundsstyret.

Utvalget fikk tilsendt to saker til høring. Det var forslagene til endring i arbeidsmiljøloven og et forslag om endringer i forskrift om vold og trusler på arbeidsplassen. Det er en utfordring for utvalget at disse høringene ofte har kort frist og utvalget møtes kun et par ganger i året.

Mette Finstad

Mette Finstad
Leder i HMS-utvalget



Kurs og kompetanse 2015

Administrasjon

I perioden har vi fått på plass en ny versjon av vårt påmeldingssystem Proviso. I tillegg har vi fått på plass et nytt medlemstilbud; Bookboon som tilbyr gratis nedlastbare ledelsesbøker på nett. Det er jobbet mye med rutiner for å få den nye kurs- og kompetanseavdelingen til å virke etter intensjonen. Vi har inngått avtaler med Meetings som booker kurs og konferansehoteller for oss, Egencia som sørger for rimelige fly- og togbilletter samt enkeltromsbestillinger og Sellect Colletion som har ordnet med utenlandsreiser.

EV fondet

Det er utarbeidet og vedtatt nye regler for utdanningsfondet. Det er innført strengere krav til hvilken utdanning en tar, bindingstid i etterkant av utdanning, en får kun dekket studieavgifter og bøker og det er innført unntaksregler for oppsagte som har behov for utdanningstilbud. Det er innført to tidspunkter for tildeling av midler; 1. juni. og 1. desember.

Bruk av EV-fondet

135 fra Region Øst
98 fra Region Olje/Gass
86 fra Region Vest
63 fra Region Sør
55 fra Region Nord
48 fra Region Midt Norge
13 fra Region Samvirke

94 fra Vekst og attføring
83 fra Olje og gass
80 fra Barnehager
73 fra Handel, service og reise
55 fra Offentlig sektor
31 fra Skipsverft og Mekanisk Industri og Kjemisk Virksomhet

Informasjon

Det er i perioden arbeidet mye med Ledernes nye nettsider. De nye nettsidene viser kurs- og

kompetansetilbudet på en ny og fin måte. Nettsiden knytter nå medlemsregisteret, Proviso kurspåmeldinger og nettsidene tett sammen. Det er også arbeidet tett sammen med kommunikasjonsavdelingen for å få kurstilbud ut via nyhetsmailer, nettsidene og et godt samarbeid med den enkelte avdeling.

Kompetanseutvalg

Det er arbeidet med å få nedsatt et kompetanseutvalg bestående av representanter fra hvert regionutvalg. Utvalget trer sammen i 2016.

Kurs for bedriftstillitsvalgte

I perioden har det vist seg å være vanskelig å få bedriftstillitsvalgte til å melde seg på sentrale kurs. Begrunnelsen er at det er vanskelig å reise fra bedriften og arbeidet, spesielt for de nyvalgte tillitsvalgte. I perioden er det blitt arbeidet med å få på plass et tilbud der organisasjonsavdelingen reiser ut til bedriftene for å foreta utdanning. Tilbudet fases ut i organisasjonen høsten 2016. Temaer vil bl.a. være: Den norske modellen, det arbeidsrettslige grunnlaget; individuell og kollektiv arbeidsrett, medbestemmelse og avtalesystemet, omstillinger, drift av bedriftsgrupper, Ledernes organisasjon, forhandlinger og analyse/strategi.

Ledernes skolen

Det er planlagt og utviklet politisk skolering av forbundsstyret, mediatrening av politisk ledelse og kurs for alle avdelingsledere i 2016. Etter landsmøtet i 2016 vil skolen tilby skolering av alle medlemmer av regionutvalg samt ledere av utvalg. Det vil også bli et tilbud til kongressdelegater.

Kurs og konferanseplanlegging

Det er inngått gode avtaler med foredragsholdere til mange av våre sentrale kurs. Det har aldri vært så mange kurs som i 2015. Det jobbes aktivt med å få ned reisekostnader og rimelige hotellavtaler som gjør at vi i 2016 kan avvikle enda flere kurs. Det er en bevist strategi å hele tiden se hvor vi kan spare

kostnader. Alle kurs legges ut på egen kurskalender på vår nettside samt i Proviso. Det jobbes med å få på plass en budsjettprosess for kurs og kompetanse senest i august for å få ut tilbud til nytt kursår, noe vi ikke lykkes med i 2015. Dermed kom kursplanleggingen først i gang i slutten av november 2015 for 2016.

Høyskolesatsingen

I 2015 har vi samarbeidet tett med Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) og Høyskolen i Oslo Akershus for å se på muligheten til å utvikle og lansere en høyskolesatsing i 2016. Studiets tittel er «Den norske ledelsesmodellen». Det skal være mulig å ta en bachelor eller master innen dette feltet. Ledernes navn vil være med i hele studiet og Norsk Ledelsesbarometer vil være ferskvareundervisning under studiet. Forbundsstyret vedtok å fullfinansiere 25 plasser (studieavgift, bøker, reise, opphold på studiesamlinger). I skrivende stund er første modul godkjent og det er lyst ut 25 plasser på våre nettsider.

Medlemsfordeler

Det er i perioden innført nye medlemsfordeler; Sixt bilutleie, rabatt på flyreiser med Norwegian og reiser med Color Line.

LederneUka 2015

Avdelingen har hatt ansvaret for gjennomføring av LederneUka. Uken bestod av forbundsstyremøte, HMS-konferansen (i samarbeid med HMS utvalget), vekst- og attføringskonferansen (i samarbeid med vekst- og attføringsutvalget), Konferansen arbeidslivet endrer karakter (i samarbeid med fagpolitisk avdeling), Lederkonferansen FRONT (i samarbeid med lommunikasjonsavdelingen). Siste dag av uken ble det avholdt kongress. Det er også startet planleggingen av landsmøtet 2016 som avholdes i Trondheim 11.-13. november 2016.

Organisasjonsmessige møter

Avdelingen har startet samarbeidet med regionene om booking og planlegging av regionmøter, region-

utvalgsmøter, utvalgsmøter og regionale konferanser i inn- og utland. I begynnelsen av 2015 ble det gjennomført regionutvalgskonferanser på hovedkontoret i Oslo der det ble lagt vekt på informasjon og opplæring i den nye organisasjonsmodellen.

Kurs og konferanser i 2015

Barnehagekonferanse med Reidar Hjermann, fem kurs i coaching, den vanskelige samtalen, fire kurs i en kritisk analyse og et juridisk blikk på HR, to ettermiddagsseminarer, ett lunsjseminar, fire frokostseminarer i Oslo, to i Stavanger og to i Bergen, ett grunnkurs for tillitsvalgte, ett forhandlingskurs, hvordan lese regnskap, hvordan takle hersketeknikker, to kurs i jus på arbeidsplassen, konflikthåndtering, kroppsspråk og ansiktsmimikk, Mjøskonferansen, to kurs i omstillinger, tre kurs i personlige lønnsforhandlinger, presentasjonsteknikk, reduser stress og økt arbeidsglede, oljekonferansen i samarbeid med region Olje og gass, åtte kurs i relasjonsledelse, retorikk, stressmestring, to teaserkurs for potensielle tillitsvalgte og årsmøte for KLF/region Samvirke.



Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Avdelingsleder
Kurs-/kompetanseavdelingen



Karin Elena Backer

Karin Elena Backer
Konsulent

Ledernes fagjuridiske avdeling

Arbeidsrettslig bistand

Året 2015 er det første hele året hvor Ledernes nye administrative organisering har vært i drift. Lederne har ønsket å styrke den arbeidsrettslige bistanden til medlemmer og organisasjonsledd ytterligere, og etablerte derfor 1. november 2014 en egen fagjuridisk avdeling.

Avdelingen har i 2015 vært ledet av Anette Mittet Gjertsen, og har i tillegg til avdelingsleder bestått av Einar Mortensen (50 % stilling), Frøydis Vandvik Løvdal (50 % vikariat) og Elma Hagen (20 % praktikant).

Avdelingen har i 2015 bistått medlemmer og øvrige organisasjonsledd innenfor et bredt spekter av saker. Arbeidet er utført i nært samarbeid med organisasjonsavdelingens rådgivere som har vært Ledernes førstelinje i dette arbeidet. Det er også i 2015 kjøpt inn juridiske tjenester fra eksterne leverandører.

Forbundsstyret vedtok i oktober 2015 nye retningslinjer for den arbeidsrettslige bistanden.

Året sett under ett har vært et meget krevende år. I hovedsak skyldes dette de store nedskjæringene innenfor områdene til region Olje og gass og region Vest. Dette har medført at mange medlemmer har blitt rammet av permitteringer og oppsigelser.

Ledernes bistand har imidlertid i flere saker medført at permitteringer og oppsigelser har blitt trukket. I tillegg til nedbemanningssakene ser vi også en vekst i saker relatert til mobbing og trakassering. Dette er som regel kompliserte saker som krever langvarig oppfølging og bistand før de finner sin løsning.

Privatrettslig bistand

Også i 2015 har mange medlemmer benyttet seg av Ledernes privatjuridiske bistand. Lederne har etter søknad i enkelte saker gitt tilsagn om prosessdekning der det har vært behov for å gå til rettslige skritt. Forbundsstyret vedtok i april 2015 skriftlige retningslinjer for ordningen.

Juridisk opplæring

Fagjuridisk avdeling har i 2015 vært forelesere for kursene «Jus på arbeidsplassen» og «Omstilling». Avdelingen har også bidratt med temakurs og innledninger ute i enkelte avdelinger.



Stein Zander
Avdelingsleder fagjuridisk avdeling



Ledernes kompetanse- og serviceutvalg

Kompetanse- og serviceutvalget har i 2015 bestått av:

Jan Ove Nortun	Region Midt-Norge
Päivi Tervonen	Region Vest,
Ann Marit Sletnes	Region Samvirke,
Sverre Simen Hov	Lederne,
Anita Lervik	Region Nord
Geir Egil Skrunes	Region Olje og Gass
Christian Pollock Fjellstad	Region Øst.

Jan Ove Nortun har ledet utvalget. Oppgaven som referent er i år fordelt på flere av medlemmene i utvalget.

Møter i 2015

Møte på Gardermoen 5. februar.
Møte på Gardermoen 5. mai.
Møte i Haugesund 11. september.
Møte på Lillestrøm 11. november.

Forbundsstyret vedtok i sitt møte 8. og 9. desember å nedlegge Ledernes kompetanse og serviceutvalg. Utvalgets medlemmer er fristilt, og alle aktive saker terminert.



Jan Ove Nortun
Leder kompetanse- og serviceutvalget



Ledernes kommunikasjon og markedsføring

Avdelingen har ansvar for intern og ekstern kommunikasjon og markedsføring. Herunder mediekontakt, generelt PR-arbeid, magasinet Lederne, nyhetsmailer, sosiale medier, websidene samt overordnet profil. Avdelingen har også ansvar for sentral markedsføring og det sentrale rekrutteringsprogrammet.

Det ble nok et år med høy kommunikasjonsaktivitet. Avdelingen, som i 2015 bestod av undertegnede og kommunikasjonsrådgiver Lene Ljødal, fikk imidlertid et spesielt år preget av pleiepermisjon og syke-melding. Vi håper og tror likevel leveransen har svart til forventningene.

Her følger en gjennomgang av noen hovedområder:

Magasinet Lederne

Magasinet Lederne kom ut fire ganger i 2015. Det ble sendt ut i et opplag av 18.500 til medlemmer samt en del medier og samarbeidspartnere. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør. Redink er totalleverandør.

Arbeidet med å utvikle stoff som er interessant også for potensielle medlemmer fortsatte, og etter hvert vil magasinet og websidene oppleves som et mer eller mindre sømløst univers.

www.lederne.no

Det ble på høstparten 2015 igangsatt et arbeid med å legge om Ledernes nettsider. I det nye kommunikasjonslandskapet som har vokst frem de siste årene har stadig flere innovative merkevarer satset på digital distribusjon av innhold i egne kanaler – med stor suksess. Vi i Lederne skal fortsette å være kommunikasjonspionér i vår bransje, og tar derfor steget også her. På bakgrunn av dette har Lederne utviklet sin digitale innholdsplattform, og tar i juni 2016 steget inn i en kommunikasjonsstrategi som bygger på digital innholdsmarkedsføring.

Kort fortalt skal det skapes enda mer innhold på nettsidene som lokker interesserte inn i vårt univers. Derfra startes det så et markedsløp med mål om å vekke interessen for medlemskap i Lederne.

Ledernes nettsider ble i 2015 driftet av Klapp Media, men samles i 2016 sammen med magasinet hos Redink. Lederne ved undertegnede er ansvarlig redaktør.

Nyhetsmailer

Nyhetsmailer sendes ut hver 14. dag til alle med registrert mailadresse i medlemsregisteret, totalt nær 10.000 stk. Ved hver utsendelse registreres kraftig trafikk på Ledernes nettsider. Vi skiftet i 2015 leverandør til Apsis for utsendelse av generelle og segmenterte nyhetsmailer.

Sosiale medier

Lederne har egne profiler på Twitter (<http://twitter.com/Lederne>), Facebook (www.facebook.com/Lederne), LinkedIn (www.linkedin.com/company/lederne), Instagram (www.instagram.com/lederne) og YouTube (www.youtube.com/LederneNorge). Vi opplever sterk vekst i antall følgere på alle flater.

Mediedekning

Avdelingen har kontakt med journalister, utformer pressemeldinger og legger til rette for journalister inn mot organisasjonen.

Det har vært en markant økning i medieoppslag siden 2009, og vi har nå kjennskap i de fleste redaksjoner. Viktige mediasaker var ulike pressemeldinger om ”hard” HR-ledelse, lønnsstatistikker og andre statistikker rundt ledelse fra Norsk Ledelsesbarometer (se eget avsnitt) og saker i forbindelse med arbeidslivsprisen ”Helt Sjef” (se eget avsnitt). Flere lokale avdelinger sender også ut egne pressemeldinger til lokale medier. Alle presseklipp legges opp på www.lederne.no.

I forhold til vår størrelse får vi godt gjennomslag i mediene og mer enn konkurrerende organisasjoner. Markedsverdien av medieomtale kan vanskelig måles i kroner og øre, men den er utvilsomt høy og bidrar til økt synlighet, økt intern stolthet og økt relevans for bl.a. politikere.

Markedsføring

Avdelingen legger markedsføringsplaner i henhold til tildelte budsjetter. Viktige aktiviteter fremover blir økt markedsføring gjennom www.lederne.no (se beskrivelsen under eget avsnitt om nettsidene). Det er også vedtatt ansatt en egen markedskonsulent som skal bidra i markedsarbeidet. Denne personen kommer trolig på plass i løpet av 2016.

Norsk Ledelsesbarometer

Lederne har hvert år siden 2008 gjennomført Norsk Ledelsesbarometer for å kartlegge norske ledere og betrodd ansatte og ta pulsen på lederskap i Norge. Det er Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) som lager rapporter. På grunnlag av resultatene ble det sendt ut pressemeldinger, og debatten om ”hard” HR har nådd langt inn i toneangivende miljøer. Se www.lederne.no/ledelsesbarometer.

Ledernes designmanual

Ledernes viktigste visuelle merkevarer er logoen og fargebruken. På www.lederne.no ligger hjelpemidler for tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere. Her ligger blant annet designmanual, versjoner av Ledernes logo, fargekoder, en verktøykasse for sosiale medier og maler for Word og PowerPoint.

Mødrehjemmet Abrigo i Brasil

Ledernes kongress vedtok i 2010 at mødrehjemmet Abrigo utenfor Rio de Janeiro skulle være Ledernes samfunns- og samvittighetsprosjekt.

Lederne har siden da gitt 860.000 kr. til Abrigo, og er den desidert største enkeltbidragsyteren. Én krone av den månedlige kontingenten til hvert yrkesaktive medlem går til mødrehjemmet. I tillegg har flere avdelinger og samarbeidspartnere gitt økonomiske gaver til mødrehjemmet. Gaver går uavkortet til Abrigo og kan settes inn på norsk konto 9750.06.25329. Lederne har tilgang på regnskap og revisjonsberetning for stiftelsen.

På www.lederne.no/abrigo ligger mer informasjon og en presentasjonsfilm av Arnt Stefansen om mødrehjemmet i landet der stadig flere norske bedrifter

etablerer seg. Undertegnede er Ledernes koordinator for prosjektet.

Carl Jensenprisen for årets avdeling

Carl Jensenprisen ble første gang utdelt under Ledernes 100-årsjubileum i Bergen i 2010, og vinneren for 2009 ble avdeling 74 Kristiansund. Vinneren for 2010, som fikk prisen på kongressen i 2011, var avdeling Aker Solutions. Vinneren for 2011, som fikk prisen på landsmøtet i 2012, var avdeling Bergen. Vinneren for 2012, som fikk prisen på kongressen i 2013, var avdeling Varanger og Tana. Vinneren for 2013, som fikk prisen på kongressen i 2014, var avdeling Bodø. Og vinneren for 2014, som fikk prisen på kongressen 2015, var avdeling 240 Lederne i Statoil.

Prisen er oppkalt etter forbundets første forbundsleder, 34 år gamle Carl Jensen, og skal synliggjøre den innsatsen som gjøres i avdelingene for å skape aktivitet og rekruttere nye medlemmer. Regionene kom med forslag basert på årsmeldingene for 2014, og resultater veies opp mot avdelingens størrelse. Fra 2016 står fagligpolitisk avdeling for kåringen.

Presentasjonsmaterieill

Alle brosjyrer og overenskomster kan lastes ned som pdf på www.lederne.no. Det er også laget profile-ringsmaterieill. Ledernes nettbutikk (etter innlogging på www.lederne.no/minside) inneholder det meste av Ledernes profilartikler, og det som ikke finnes her kan som regel bestilles fra leverandøren Gosh NTC Profil.

Inspirasjonsprisen Helt Sjef

Fokuset for inspirasjonsprisen Helt Sjef, som første gang ble utdelt i 2013, er å fremheve de mange hardt arbeidende og flinke unge lederne som finnes i Norge, og på den måten avlive ”myten” om lat ungdom. Prisen skal også sette fokus på lederskap basert på norsk kultur. Den uavhengige juryen bestod i 2015 av bl.a. juryleder Frode Kyvåg, Thina Saltvedt og Nils-Ingar Aadne («Nils»). Initiativtakere er Lederne, McDonalds og ungdomsmagasinet Spirit. Se www.facebook.com/heltsjef.

.....

Prosjektet oppnådde stor lokal og nasjonal medie-
dekning, og det kom inn forslag på over 400
kandidater. Vinneren ble den engasjerte bonden
Marthe Bogstad. Prisen fikk også i 2015 mye
medieoppmerksomhet i både nasjonale og
lokale medier.

Lederkonferansen FRONT

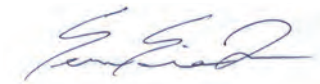
Også i 2015 ble konferansen og kongressen samlet
samme uke, og som i 2014 ble konferansen arrangert
sammen med NITO. Dette ble en stor suksess med
over 400 deltakere.

Blant innlederne var Stefan Hyttfors, Arne Selvik,
Benja Stig Fagerland og Svein Harald Røine.
Konferansier var Pellegrino Riccardi. Konferansen
ble arrangert 12. november, kongressmiddagen
samme kveld og kongressen 13. november.

Avslutning

Lederne hadde i 2015, som de foregående årene, en
historisk høy medlemsvekst. Dette stiller krav til vår
avdeling, som stadig benytter seg av nye kanaler for
å nå ut med organisasjonens budskap. Det positive
engasjementet og aktiviteten er stort i forbundet.

En stor takk rettes til alle dyktige samarbeidspartnere
internt og eksternt for god kommunikasjons- og
markedsmessig bistand i 2015.



Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder



Årsrapport 2015



Storgata 25
0184 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50

E-post: lederne@lederne.no



For deg som er mellom
barken og veden

