PROTOKOLL

År 2018 den 16. april ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Lederavtalen mellom Norges Rederiforbund og Lederne.

Til stede var:

Fra Lederne:	Audun Ingvartsen, Stein Zander og Elma Jakupovic
Fra Rederiforbundet:	Linda Leiro Egseth, Are Gauslaa og Pål Tangen

Partene ble enige om følgende endringer i avtalen:

I § 2.1 Stillingsgrupper gjøres følgende redaksjonelle endring:

a) Innretningens øverste ledelse og seksjonsledere innen produksjon, boring (herunder stedfortredende boresjef), forpleining, vedlikehold, og marine.
b) Disiplinledere (fagansvarlige) innen produksjon, mekanisk, elektro/-instrument og marine, samt borer og undervannsingeniører.

I § 2.4 slettes følgende to avsnitt:

~~Partene er enige om at begrepet ledelse må vurderes utfra de generelle normene i næringslivet for hva som må karakteriseres som en lederstilling. Ledelse vil tradisjonelt omfatte personalansvar, men også betrodde stillinger med særlig ansvar og oppgaver uten personalansvar knyttet til arbeids-prosesser, prosjekter mv. vil omfattes.~~

~~Det skal legges vekt på om stillingstittelen inneholder betegnelsen «leder», «sjef» o.l. Partene er imidlertid enige om at det ikke er tittelenstillingsbetegnelsen alene som er avgjørende for om en stilling anses som lederstilling, men en totalvurdering av de formelle og reelle forholdene knyttet til arbeidsforholdet. Grenseoppgangen vil kunne avhenge av bedriftsorganisasjonen og i noen tilfeller av bedriftsstørrelse.~~

I § 5 første ledd skal lyde:

Oppsigelse skjer etter reglene i Arbeidsmiljøloven. Den gjensidige oppsigelsesfrist er minst 3 måneder.

I tillegg får § 5 følgende tilføyelse:

Fortrinnsrett til ny tilsetting etter arbeidsmiljølovens § 14-2 skal for ansatte på flyttbare innretninger som er fylt 55 år gjelde fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog således at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år. For ansatte på plattformboring gjelder en tilsvarende utvidet fortrinnsrett fra 57 år til 62 år.

§ 9 gis følgende redaksjonelle utforming:

§ 9 SYKDOM

9.1 Lønn under sykdom

Arbeidstaker som er arbeidsufør på grunn av sykdom eller skade har rett til full ordinær lønn så lenge ansettelsesforholdet består, men ikke ut over 12 måneder. Retten faller bort i den utstrekning som er fastsatt for sykepenger i Folketrygdloven (p.t. 6 ganger grunnbeløpet for perioden etter arbeidsgiverperioden).

For utenlandske statsborgere som ikke er omfattet av norsk folketrygd, dekker arbeidsgiver sykepengeandel tilsvarende som for norske arbeidstakere.

9.2 Sykefravær og arbeidsplan

Turnusen går etter ordinær plan uavhengig av sykdom i den tid den ansatte skulle vært om bord eller hatt fritid i land. Ved sykdom under fritid i land, tilkommer den ansatte ikke ny fritid. Ved sykdom når den ansatte skulle vært om bord, kan det ikke pålegges ekstra arbeid av den grunn.

§ 10 og 12 skal lyde:

§ 10 VELFERDSPERMISJONER

Ansatte under denne avtale skal ikke under noen omstendigheter ha dårligere betingelser enn det som er fastsatt for bedriftens øvrige ansatte innenfor tariffområdet.

§ 12 KURS

Eventuell godtgjørelse for deltagelse på pålagte kurs skal avtales mellom den enkelte og bedriften. Betingelsene skal ikke under noen omstendigheter være dårligere enn det som er fastsatt for øvrige ansatte innenfor tariffområdet i samme stillingskategori.

§ 13 Forsikring mv. gis følgende tilføyelser:

Når effekter tapes eller beskadiges ved ulykkeshendelser om bord, eller på reise til og fra tjeneste, erstattes dette med inntil kr. 24.000,-.

Erstatningsansvaret kan lempes eller bortfalle under hensyn til skyld eller forsømmelse den ansatte måtte ha vist.

§ 16 VARIGHET skal lyde:

Denne avtale trer i kraft den 16. april 2018 og gjelder til 30. november 2020 og videre 1 - ett - år av gangen med mindre den sies opp av en av partene med minst 2 måneders skriftlig varsel.

Bilag 1 Opplysnings- og utviklingsfond **§ 3 Finansiering** skal lyde:

Midlene bringes til veie ved utligning av en premie på kr. 19,00 pr. måned på de ansatte som følger avtalene mellom Lederne og NR og kr. 95,00 pr. måned for arbeidsgiveren for tilsvarende antall ansatte. 15 dager eller mer settes lik 1 måned, kortere tid regnes ikke. Av midlene går kr. 49,00 forlodds til Lederne mens resten deles likt mellom Lederne og NR.

§ 4 nr. 2 skal lyde:

2. Premien skal innbetales minst hver annen måned til følgende adresser:

Ledernes andel betales til:

Kontonr.:

7032.05.03262

Adresse:

Lederne

Storgata 25

0185 Oslo

NRs andel betales til:

Konto nr.:

7001.06.26445

Adresse:

Norges Rederiforbund

Rådhusgt. 25

Postboks 1452 Vika

0116 OSLO

Bilag 2 AFP og 3 Sluttvederlagsordningen erstattes av følgende henvisningstekst med hyperkobling til www.afp.no:

Ledernes medlemmer som omfattes av denne avtalen går inn under den til enhver tid gjeldende ordning om AFP / Sluttvederlag.

Protokolltilførsler (inntas ikke i avtalen):

1. Partene er enige om i tariffperioden å se nærmere på hvordan Lederne kan settes bedre i stand til å ivareta medlemmenes interesser innenfor andre deler av offshorevirksomheten.
2. Under henvisning til avtalens § 4 punkt 4 vil partene understreke at også lederne lokalt skal være med i de lokale prosesser hva angår individuell lønnsfastsettelse.

Til det redaksjonelle er partene enige om å innføre undernummerering til paragrafene som 1.1, 1.2 osv.

Oslo, 16. april 2018

Audun Ingvartsen

Pål Tangen