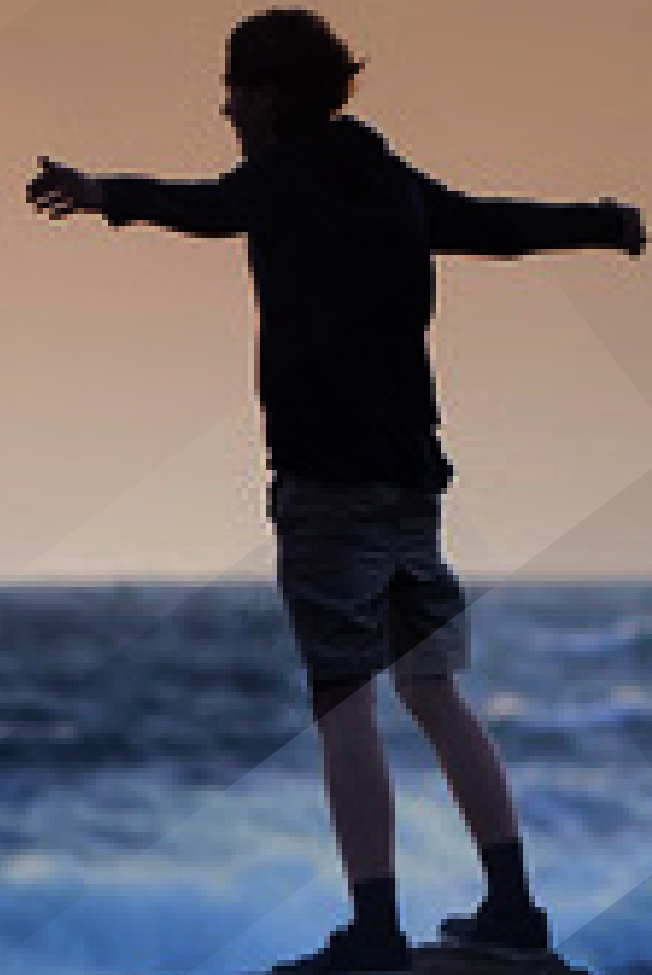


Årsrapport 2017



INNHold

.....

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 3 Styrets beretning 2017 | 38 Organisasjonsavdelingen |
| 7 Resultatregnskap for 2017 | 39 Utval for aluminium |
| 12 Revisors beretning for 2017 | 41 Ledernes bransjeutvalg for vekst og attføring |
| 14 Region Midt-Norge | 43 Økonomi og medlemsregister |
| 17 Region Nord | 44 Fagjuridiske avdeling |
| 20 Region Sør | 45 Kurs og kompetanse |
| 23 Region Vest | 47 Kompetanseutvalg |
| 26 Region Øst | 48 Markedsavdelingen |
| 29 Region Samvirke | 49 Kommunikasjonsarbeidet |
| 33 Region Olje og gass | |
| 36 Fagpolitisk avdeling | |





Styrets beretning for 2017

2017 ble et spennende og krevende år for organisasjonen. Det nye forbundsstyret med mange nye representanter og ny forbundsleder skulle finne sin arbeidsform, og fikk mange krevende saker på bordet.

Etter 21 år som forbundsleder gikk Jan Olav Brekke av og ble erstattet av Audun Ingvarsen på landsmøtet i november 2016. Ingvarsen tiltrådte stillingen på heltid 1. januar 2017, og Brekke var knyttet til Lederne frem til 31. mai 2017.

Styret vedtok i juni 2017 en strategiprosess som startet grundige prosesser. Etter en aktiv, åpen og inkluderende prosess i alle ledd høsten 2017, tilsluttet kongressen seg ny misjon, visjon, verdier, strategisk historie samt ny definisjon av ledelsesbegrepet for Lederne. Vår visjon er "Vi bygger gode ledere", og våre verdier er "Tydelig, Inkluderende, Troverdig".

I august 2017 gikk styret til oppsigelse av daglig leder. Oppsigelsen kom etter at samtaler om frivillig fratreddelse ikke hadde ført frem. Tidligere daglig leder var uenig, og reiste søksmål. Det ble senere oppnådd forlik, og daglig leder fratrådte den 16. januar 2018.

I kjølvannet av det overnevnte kom det anonyme brev med påstander rettet mot forbundsledelsen. Alle fremsatte påstander i de anonyme brevene ble tilbakevist med nødvendig dokumentasjon.

Etter et omfattende utvalgsarbeid med dialog med de ansatte og deres representanter ble det innført en ny pensjonsordning fra 1. januar 2018. Dermed ble det etablert overgangsordninger og en ny innskuddspensjonsordning i Lederne.

Organisasjonen eier tre leiligheter i Torrevieja i Spania. Den ene av de ble i 2017 vedtatt solgt, og salgsprosessen er nå i gang. To leiligheter leies derfor nå ut til selvkost til organisasjonens medlemmer. Lederne eier også et avdelingskontor i Stavanger (Breibakken 14), hvor det er en utleieleilighet som gir inntekt. Organisasjonens hovedkontor i Storgata 25 i Oslo på 810 kvm er også eiet av organisasjonen. Hovedkontoret i Oslo brukes også til medlemsmøter og sentrale kurs for medlemmene. Kursene og mange av møtene ble tidligere avholdt på hoteller og i leide lokaler. Organisasjonens postadresse er Storgata 25, 0184 Oslo. Lederne har 149 lokale avdelinger som er selvstendige regnskapsmessige enheter. Avdelingene i Bergen, Stavanger og Trondheim eier egne kontorlokaler / eiendommer.

I løpet av året ble det igangsatt en ny type rekrutteringskampanje som erstattet tidligere kampanjer som hadde profilgaver. Nå ble det bestemt å prøve en kampanje der vinneren fikk en drømmetur til Brasil for bl.a. å overrekke en sjekk til mødre hjemmet Abrigo, Ledernes samfunns- og samvittighetsprosjekt (www.lederne.no/abrigo). Vinneren ble trukket på slutten av året, og heter Egil Hoven. Han er butikksjef på Felleskjøpet i Trøndelag.

Organisasjonens nettsted, www.lederne.no, fortsetter satsingen på godt innhold som skal inspirere både medlemmer og ikke-medlemmer. Målet er flere lesere, som igjen skal gi leads som kan følges opp. Trafikkveksten har vært stor, og nå registrerer nettsiden mer enn én million besøkende i løpet av et år.

Lederne arrangerte gjennom året mange kurs og konferanser for medlemmene. Det har vært en sterk vekst i kurs- og konferansetilbudet både lokalt og sentralt de siste årene.

Hovedkontor:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

Telefon: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376



Også i 2017 gjennomførte Lederne Norsk Ledelsesbarometer, en undersøkelse blant medlemmene gjennomført av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved Oslo Met. Dette er tiende året den gjennomføres. Ledelsesbarometeret resulterer i én lønnsrapport og én rapport om ledelsestrender, og gir hvert år organisasjonen mye omtale i media. Lederne gjennomførte også Medbestemmelsesbarometeret 2017 sammen med Politiets Fellesforbund, Forskerforbundet, FLT, Den Norske Legeforening og Safe. Temaet som ble belyst i 2017 var arbeidslivsrelasjoner i endring.

2017 ble dessuten preget av den nye personvernlovgivningen (GDPR) som innføres i 2018. Her er det satt av ressurser for å sørge for at Lederne møter dette iht lovens fremtidige krav.

Økonomisk ble resultatet for Lederne i 2017 et underskudd i driftsresultat på kr. -149.482. Resultatet er bedre enn budsjett.

Organisasjonens fond

En vesentlig del av organisasjonens midler er bundet opp i fond med retningslinjer for hva midlene kan benyttes til, og er unntatt fra ordinær drift. Samlet har Ledernes fond nå en egenkapital på kr 47.953.547. Det største fondet er interessefondet med 30 millioner kroner som kun kan benyttes til å støtte medlemmer i arbeidskonflikt. Etter- og videreutdanningsfondet har en egenkapital på ca. 3 millioner kroner og benyttes til å styrke medlemmenes muligheter for kompetanseutvikling innen faget ledelse. Opplysnings- og utviklingsfondet har en egenkapital på ca. 7,6 millioner kroner og benyttes til tillitsvalgtskolering. Det juridiske fondet på 2,6 millioner kroner skal kun benyttes til yrkesaktive medlemmers privatjuridiske bistand hos advokatfirmaet Norman & Co. Forsikringsfondet på 4,7 millioner kroner skal benyttes til medlemmenes obligatoriske forsikringsordninger.

STYRET 12.11.2016 - 31.12.2017

Forbundsleder: Audun Ingvarsen
Nestleder: Liv Spjeld By

Styremedlemmer:
Simen Steigedal, region Samvirke
Christian Pollock Fjellstad, region Øst
Nina Ekjord Øyen, region Øst
Per Helge Ødegård, region Olje og Gass
Hallstein Tonning, region Olje og Gass
Cato Prytz, region Olje og Gass
Bjørn Gjelsten, region Vest
Willy André Vedå, region Vest
Knut Lyngstad, region Midt-Norge
Anita Lervik, region Nord
Werner Wernersen, region Sør
Ragnar Vågen, ansattrepresentant
Jana Jarosova, observatør fra Unge Lederne

Varamedlemmer:
Marit Ringvoll
Morten Westgaard
Mette Finstad
Terje Herland
Roy Vikre
Einar Stene
Kari Rørvik
Nils Magnar Feten
Elin Røll Elgsaas
Kjell Bogstrand
Øyvind Larsen
Einar G. Mortensen

Det ble avholdt 12 styremøter i løpet av året, og det ble behandlet i alt 66 hovedsaker. I tillegg har det vært gjennomført flere telefonmøter som resultat av fokuset rundt oppsigelse av daglig leder. Dette som orienteringsmøter uten vedtak.

Hovedkontor:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

Telefon: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376



INTERN REVISJON

Kontroll- og revisjonsutvalget bestod i 2017 av Trond Nakkestad, Britt Wang og Gunn Tjessem som faste medlemmer og Kjetil Bauge som vara. Utvalget er beskrevet i Ledernes vedtekter § 11 Revisjon og kontroll.

EKSTERN REVISJON

Organisasjonens eksterne revisor var i 2017 Berge & Lundal Revisjonsselskap AS, Rosenkrantz gate 20, 0160 Oslo.

ADMINISTRASJONEN

Organisasjonen har 30 ansatte, totalt 29,5 årsverk hvor én av disse er kontorlagslærling. Av disse er to valgt av organisasjonens kongress: Forbundsleder Audun Ingvarsen og nestleder Liv Spjeld By.

MEDLEMMER

Etterdønningene av nedbemanningene innen særlig petroleumsbransjen fortsatte i 2017, men de ble roligere og er nå snudd til fornyet optimisme mange steder. Selv om Lederne ble preget av nedbemanningene innen petroleum fordi så mange av medlemmene jobber der, opplevde organisasjonen en medlemsvekst i andre bransjer som oppveide fallet innen petroleumsbransjen.

31. desember 2017 hadde Lederne totalt 17.519 medlemmer. Dette er en endring på 67 medlemmer i forhold til 31. desember 2016. Fullt kontingentbetalende medlemmer var på samme tidspunkt 12.736 medlemmer, en endring på 44 medlemmer fra året før. Av disse var 85 medlemmer over 67 år men fortsatt i full stilling - og fullt kontingentbetalende.

Yrkesaktive medlemsgrupper er ledende personell organisert fra blant annet følgende bransjer: Barnehager, bygg, håndverk, anlegg og bergverk, bryggeri og næringsmiddel, energi og elektro, fiskeri og havbruk, handel, service og reise, landbruk, IT, kommunikasjon, media, trykkerier, luftfart, offentlig sektor, olje, gass og rederi, organisasjoner og undervisning, papir- og treindustri, skipsverft, mekanisk, teknisk og kjemisk, transport og bil, arbeids- og inkluderingsbedrifter.

MEDLEMSFORSIKRINGER

Lederne tilbyr de fleste forsikringer som våre medlemmer trenger som privatpersoner, både frivillige og obligatoriske. De fleste forsikringene er frivillige, mens to ordninger er obligatoriske.

Ledernes forsikringsordninger beskrives på www.lederne.no/forsikring, i ulike brosjyrer og individuelt etter innlogging på www.lederne.no/minside.

Antall medlemmer i Lederne pr. status		
Status	31.12.2016	31.12.2017
Ansatt	29	30
Arbeidsavklaring	193	201
Arbeidsledig	170	140
Førtidspensjonist	364	361
Lærling	22	16
Passiv	37	37
Pensjonist	3597	3656
Permisjon ulønnet	33	23
Reservasjon mot adm.kont.	32	32
Student	56	78
Svangerskapspermisjon	22	18
Uføretrygdet	198	191
Vanlig medlem	12622	12651
Vanlig medlem fylt 67 år	77	85
	17452	17519

HUVEDKONTOR:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

TEL: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376



Ledernes forsikringskontor

Lederne har et eget team i Bafo Forsikringsmegling med nøytrale, kompetente forsikringsrådgivere som hjelper medlemmene i sin situasjon. Forsikringskontoret treffes på Ledernes vanlige telefonnummer, eller på e-post forsikring@lederne.no.

Kort om de obligatoriske forsikringene:

Livs- og familieulykkesforsikring - obligatorisk

Denne forsikringen er alle medlemmene med på. Forsikringen består av:

- Dødsfallforsikring for medlem og ektefelle/samboer
- Familieulykkesforsikring for medlem, ektefelle/samboer og barn.

Ledernepakken (tidligere kalt livs- og uføreforsikring) - obligatorisk med reservasjonsrett

Alle yrkesaktive medlemmer blir med i den obligatoriske Ledernepakken uten å avgi helseerklæring når de melder seg inn i Lederne. Består av gode livs- uføre- og kritisk sykdom-dekninger. Den som ikke ønsker forsikringen, kan reservere seg ved å fylle ut et reservasjonsskjema. Vilkåret for uføreerstatning er bedre enn markedet ved at det også dekker midlertidig arbeidsuførhet etter tre år.

Samlet pris for de tre dekningene er kr 180 per måned, som medlemmet betaler for gjennom lønnstrekk sammen med kontingenten. Ca. 70 prosent av Ledernes aktive medlemmer er med på denne forsikringen.

Andre forsikringer

Lederne tilbyr også mange frivillige forsikringer til medlemmene og dekker slik forsikringsbehovet for de aller fleste. Noen av forsikringene er kollektive, der Lederne er forsikringstaker og kan flytte forsikringene samlet til annet selskap om det er ønskelig. Resten av forsikringene er individuelle skadeforsikringer med individuell prising og avtaleforhold direkte mellom medlem og forsikringsselskap.

Pr. 31. desember 2017 har organisasjonens medlemmer:

- 9.600 stk frivillige kollektive medlemsforsikringer
- 23.200 stk obligatoriske medlemsforsikringer

I tillegg har 1.881 medlemmer individuelle skadeforsikringer på Lederne-avtalen i Tryg med samlet årspremie på 27 millioner kroner.

Forsikringsleverandørene

Organisasjonen bruker Bafo forsikringsmegling AS. Tryg er leverandør av individuelle skadeforsikringer og de fleste kollektive skadeforsikringene, og Storebrand er leverandør av livsforsikringene.

MEDLEMSFORDELER

I tillegg til avtaler og overenskomster om lønns- og arbeidsforhold, har Lederne en rekke private medlemsordninger (se www.lederne.no/fordeler). Organisasjonens administrasjon fremforhandler eksempelvis rabatter på hotellovernatting, flyreiser, bensin, strøm etc. I tillegg eier organisasjonen leiligheter i Spania hvor medlemmene disponerer disse til en lavere leie enn markedspris. Også juridisk bistand, hjelp til utforming av lokale avtaler og sosialt ledernettsverk er vesentlige medlemsfordeler. Organisasjonen har i tillegg til juridisk bistand i arbeidsforholdet også privatjuridisk bistand til medlemmene. Den privatjuridiske ordningen er et samarbeid med advokatfirmaet Normann & Co. Lederne har også en omfattende kursplan i tillegg til at medlemmer kan søke om solid støtte til egen utdanning fra etter- og videreutdanningsfondet. I tillegg har organisasjonen opplæring av tillitsvalgte gjennom opplysnings- og utviklingsfondet. Lederne yter også økonomisk støtte under arbeidsledighet og har i tillegg begravellesbidrag, julebidrag og utbetaling ved 30 års medlemskap. Pensjonsrådgivning

HUVEDKONTOR:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

TEL: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376



tilbys i samarbeid med rådgivningselskapet Gabler.

FORHANDLINGER 2017

En av organisasjonens hovedoppgaver er forhandlinger med både lokale og sentrale aktører i arbeidslivet. I 2017, som var et mellomoppgjør, ble det kun ført forhandlinger på de avtaleområder hvor det føres sentrale lønnsforhandlinger. I tillegg ble to hovedavtaler reforhandlet.

TVISTESAKER

2017 var også preget av en del saker som hovedsakelig skyldtes omstillingene i petroleumsindustrien. Det ble ført fem saker for domstolene, hvorav én for Høyesterett. Det ble i 2017 ikke ført saker for Arbeidsretten.

DRIFT OG ØKONOMI

2017 ble som tidligere år preget av at organisasjonen har en stabil økonomisk situasjon. De større eksterne leverandørene som Lederne har avtaler med er Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved Oslo Met som utfører Norsk Ledelsesbarometer og medbestemmelsesbarometeret, Bafo forsikringsmegling som håndterer våre forsikringer, advokatfirmaene Normann & Co og Hodneland & Co som utfører juridiske tjenester, Compendia som leverer medlemssystemet, Redink som bistår med produksjon av medlemsmagasin og webinnhold-/teknikk, First House og Attention reklamebyrå som bistår i markeds- og PR-arbeidet, Egencia som bistår med booking av reiser, Visma som bistår med reiseregninger etc. Totalt har Lederne ca. 70 større og mindre leverandøravtaler. Samarbeidet med alle leverandørene fungerer godt. Det var som tidligere år et sterkt administrativt fokus på å overholde budsjetter og ha oversikt over forbruk til enhver tid, noe som lykkes godt.

Kontantstrømoppstillingen viser endring i beholdningen av bankinnskudd i perioden

Netto økning i bankbeholdning er kr. 5,7 millioner for driften totalt sett.

Finansiell risiko

Organisasjonen har moderat eksponering for finansiell risiko, hvor plasseringen av organisasjonens midler hovedsakelig er i eiendom eller rene bankinnskudd. Det er utlån til ansatte på samlet kr. 1,3 millioner, en nedgang på kr. 200.000 fra 2016.

Lederne besitter totalt fem eiendommer som inkluderer tre leiligheter i Spania.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav eller ikke-eksisterende da organisasjonens utestående i all hovedsak er kontingent som ikke er innbetalt for kommende kalendermåned.

Likviditetsrisiko

Organisasjonens likviditet er meget god, med 73 millioner kroner i rene bankinnskudd.

Driftsresultatet viser et underskudd på kr. 149.482. Avkastningen på plasseringene (netto finansposter) viser et overskudd på kr. 353.026 (da er det fratrasket overføring til fondene). Totalt gir dette et årsresultat for Lederne på kr. 203.543 i overskudd.

Hovedkontor:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

Tlf.: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376



STATUS

Balansen pr. 31. desember 2017 er kr. 126.023.566 mot kr. 124.506.710 ved forrige årsskifte.

De vesentligste plasseringene er:

Bankinnskudd	kr. 73 millioner
Utlån til privatpersoner:	kr. 1,3 millioner
Eiendom	kr. 34 millioner

Styret konstaterer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Regnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultater og finansiell stilling i Lederne og avlegges med grunnlag i fortsatt drift.

LIKEVERD

Av organisasjonens 30 ansatte var det 13 menn og 17 kvinner. Ledernes styre bestod ved utgangen av året av 10 menn og 4 kvinner. Lederne har satt fokus i medier og samfunnsdebatten på at begge kjønn blir likeverdig behandlet i verv og avlønning. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Gjennom bl.a. medieoppslag, kronikker og konferanser arbeider Lederne målrettet for økt likeverd.

ARBEIDSMILJØET

Arbeidsmiljøet har vært stabilt. I løpet av året ble det ansatt en del nye, og enkelte har fått endringer i oppgaver. Totalt har sykefraværet vært på 3,9 prosent for hele 2017.

DET YTRE MILJØ

Virksomheten baseres på hovedkontor, regionkontorer og hjemmekontorer. For mange av de ansatte er det omfattende reisevirksomhet. Organisasjonens kontorvirksomhet har organisert papirgjenvinning, og leverer utgatte/utslitte gjenstander på miljøstasjon(er) til destruksjon og gjenvinning. Virksomheten ønsker å være minst mulig belastende for det ytre miljø.

Hovedkontor:
Post- og besøksadresse:
Lederne
Storgata 25
0184 Oslo

Tlf.: 22 54 51 50
Epost: post@lederne.no
Web: www.lederne.no

Bankgiro: 7032 05 03262
Foretaksnr.: NO 940 469 376

**AVSLUTNING**

Kontinuerlig kompetanseheving er viktig for ansatte i ledende stillinger, og Lederne vil fortsette med å tilby et godt tilbud til medlemmene. Til tross for at 2017 på mange måter ble et krevende og urolig år for organisasjonen, opplever vi nå at blikket er rettet fremover mot å bygge gode ledere og etterleve våre verdier Tydelig – Inkluderende – Troverdig.

Styret takker alle tillitsvalgte, administrasjonen og organisasjonens ansatte for solid innsats i 2017.

Oslo, 23. mai 2018


Audun Ingvartsen (forbundsleder)
Liv Spjeld By (nestleder)
Simen Steigedal
Knut Lyngstad
Anita Lervik
Per Helge Ødegård
Werner Wernersen
Hallstein Tønning
Ragnar Vågen
for Jan F.-B. Løvlie
Björg Gjelsten
Cato Prytz
Nina Ekjord Øyen
Christian Pollock Fjellstad
Willy André Vedå

RESULTATREGNSKAP

LEDERNE

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2017	2016
Salgsinntekt	1	93 241 823	93 521 582
Annen driftsinntekt		749 129	3 530 727
Sum driftsinntekter		93 990 952	97 052 309
Lønnskostnad	2, 6	34 692 058	30 245 094
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	2 299 625	2 166 681
Annen driftskostnad	2	57 148 752	64 433 409
Sum driftskostnader		94 140 435	96 845 184
Driftsresultat		-149 482	207 125
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt	9	592 425	420 268
Annen finanskostnad	9	239 399	162 245
Resultat av finansposter		353 026	258 023
Ordinært resultat		203 543	465 148
Årsresultat	10	203 543	465 148
OVERFØRINGER			
Avsatt til administrasjonsfond		130 255	0
Overført til andre fond		73 288	0
Avsatt til annen egenkapital		0	465 148
Sum overføringer		203 543	465 148

PHØ CFF
KR ROL
WAV E.P.
WV R.V.
HET
AN
NEQ
AAS
S

LEDERNE

SIDE 2

BALANSE

LEDERNE

EIENDELER	Note	2017	2016
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	34 366 259	35 014 868
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	1 459 796	2 067 443
Sum varige driftsmidler		35 826 055	38 082 310
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andel Nordens Hus		1 000	1 000
Pensjonsmidler	6	8 187 627	5 920 389
Andre langsiktige fordringer	5	1 286 035	1 483 973
Sum finansielle anleggsmidler		9 474 662	7 405 362
Sum anleggsmidler		45 300 717	45 487 672
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		6 035 748	5 946 316
Andre kortsiktige fordringer		1 436 950	5 380 830
Sum fordringer		7 472 698	11 327 146
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	7	0	205 042
Sum investeringer		0	205 042
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4, 8	73 250 151	67 486 850
Sum omløpsmidler		80 722 849	79 019 038
Sum eiendeler		126 023 566	124 506 710

PHØ CFF
WAV ROL
KR E.P.
WV R.V.
HET
AN
NEQ
AAS
S

LEDERNE

SIDE 3

BALANSE			
LEDERNE			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2017	2016
EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	10	58 549 381	58 419 126
Sum opptjent egenkapital		58 549 381	58 419 126
Sum egenkapital		58 549 381	58 419 126
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Andre avsetninger for forpliktelser	8	47 953 547	47 880 259
Sum avsetning for forpliktelser		47 953 547	47 880 259
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		9 442 143	11 691 437
Skyldig offentlige avgifter		2 432 578	2 242 879
Annen kortsiktig gjeld	11	7 645 916	4 273 009
Sum kortsiktig gjeld		19 520 637	18 207 325
Sum gjeld		67 474 184	66 087 585
Sum egenkapital og gjeld		126 023 566	124 506 710

Oslo, 23.05.2018

Styret i Lederne

Audun Arne Ingvartsen
Audun Arne Ingvartsen
Styreleder og daglig leder

Knut Robert Lyngstad
Knut Robert Lyngstad
styremedlem

Hallstein Tønning
Hallstein Tønning
styremedlem

Christian Pollock Fjellstad
Christian Pollock Fjellstad
styremedlem

Ragnar Vågen
Ragnar Vågen
styremedlem

Liv Spjeld By
Liv Spjeld By
nestleder

Björg Gjertrud Gjelsten
Björg Gjertrud Gjelsten
styremedlem

Asulv Cato Prytz
Asulv Cato Prytz
styremedlem

Nina Ekjord Øyen
Nina Ekjord Øyen
styremedlem

Anita Birgitte Bakkeland Lervik
Anita Birgitte Bakkeland Lervik
styremedlem

Per-Helge Ødegård
Per-Helge Ødegård
styremedlem

Werner Wernersen
Werner Wernersen
styremedlem

Simen Steigedal
Simen Steigedal
styremedlem

Willy Andre Vedå
Willy Andre Vedå
styremedlem

LEDERNE

SIDE 4

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017
LEDERNE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

INNETEKTER

Inntektsføring skjer i hovedsak etter kontantprinsippet. Korrigering gjøres for forventet innbetalt fra kunder og medlemmer.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid dersom de har en levetid på over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

PENSJONER - YTelsesORDNING

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavvik som overstiger 10% av det høyeste av forpliktelse

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017
LEDERNE

og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningsstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

KONTANTSTRØMMOPPSTILLING

Kontantstrømmoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde	2017	2016
Kontingentinntekter	-72 426 269	-70 777 526
Avdelingskontingent direkte	-166 330	-168 261
Etter- og videreutdanningsfond	-13 988 358	-14 440 161
Opplysnings- og utviklingsfond	-4 306 544	-4 093 284
Forsikring Bafø	-2 349 433	-4 036 374
Boksalg Ledelsesmodellen	-4 890	-5 976
Juridisk Fond	0	0
Sum	-93 241 823	-93 521 582

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger	26 778 829	22 664 007
Arbeidsgiveravgift	4 372 500	4 008 311
Pensjonskostnader	2 594 757	3 012 197
Andre ytelser	945 972	560 580
Sum	34 692 058	30 245 094

Selskapet har i 2017 sysselsatt 30 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017
LEDERNE

Ytelser til ledende personer	Forbundsleder/ daglig leder
Lønn	1 084 509
Pensjonskostnader	215 115
Annen godtgjørelse	55 964
Sum	1 355 588

Forbundsleder har avtale om AFP, det settes av kr 240 000 per år for å dekke denne.

Godtgjørelse til medlemmer av forbundsstyret var kr 3 500 per møte i 2017.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar til Berge & Lundal Revisjonsselskap AS i 2017 utgjør kr 75 000 inkl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 56 250 inkl. mva.

Note 3 Anleggsnote

	Driftsløsøre og inventar	Bygninger og annen eiendom	Tomt Breibakken	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2017	3 378 729	39 211 138	2 000 000	44 589 867
Tilgang kjøpte driftsmidler	43 369	0	0	43 369
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2017	3 422 098	39 211 138	2 000 000	44 633 236
Akk. avskrivninger 31.12.2017	1 962 302	6 844 879	0	8 807 181
Bokført verdi per 31.12.2017	1 459 796	32 366 259	2 000 000	35 826 055
Årets avskrivninger	651 016	1 648 609	0	2 299 625
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	3-10 Lineær	23-25 Lineær		

Anleggsmidlene er fordelt som følger:

	2017	2016
Tomt Breibakken	2 000 000	2 000 000
Bygning og inventar Breibakken 14	6 499 910	6 801 498
Kontorlokale Storgata 25	20 344 563	21 949 696
Leiligheter i Spania	6 981 582	7 331 117
Sum	35 826 055	38 082 311

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017

LEDERNE

Note 4 Bankinnskudd

Bankinnskuddene er fordelt som følger:

	2017	2016
DNB, bankinnskudd	28 834 303	39 776 223
DNB, bundet skattetrekkkonto	1 423 894	1 373 515
Rygge-Våler Sparebank (Sparebank1 Østfold Akershus)	26 581 787	26 247 398
Bankinnskudd Spania	119 125	89 714
Gjensidige Plasseringskonto	16 291 041	0
Sum	73 250 151	67 486 850

Note 5 Lån til nærstående parter og privatpersoner

Andre fordringer	2016	2015
Totale utlån	1 285 035	1 483 973

Lederne har 2 utlån per 31.12.2017 til to ansatte.

Note 6 Ytelsespensjon

Forbundet har kollektiv pensjonsordning, som omfatter 30 ansatte samt 14 pensjonister i forbundet. Ordningen gir rett til definerte framtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningene er ytelsesplaner, noe som betyr at forbundet har det økonomiske ansvaret for pensjonsytelsen. Ved regnskapsføring er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er hensyntatt. Planendringer og estimatavvik amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Ordningen er finansiert ved fondsoppbygging i et forsikringsselskap (Storebrand Livsforsikring). Fra 1.1.2018 har ansatte som var under 50 år gått over til en innskuddsordning. Denne effekten er imidlertid vist i kostnaden for 2017.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2017	2016
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 438 982	3 354 544
Netto rentekostnad	1 361 122	1 365 710
Avkastning på pensjonsmidler	-1 107 414	-1 132 017
Resultatført aktuariell gevinst	340 278	612 570
Avkortning/oppgjør	-3 398 722	0
Resultatført aktuarielt tap ved overgang ITP	2 485 350	0
Administrasjonskostnader	41 027	32 998
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	3 160 623	4 233 805

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2017	2016
Brutto pensjonsforpliktelse	52 586 678	52 590 183
Virkelig verdi pensjonsmidler	-47 378 000	-48 600 000
Ikke resultatført virking av estimatavvik	-13 396 305	-9 910 572
Netto pensjonsmidler	-8 187 627	-5 920 389
Andre endringer	0	0
Balanseført pensjonsforpliktelse (midler)	-8 187 627	-5 920 389

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017

LEDERNE

Endring i forpliktelsen/midlene:	2017	2016
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) 1.1.	-5 920 390	-4 530 030
Resultatført pensjonskostnad	3 160 623	4 233 805
Premiebetalinger	-5 090 023	-5 294 275
Andre bevegelser i perioden	-337 837	-329 890
Netto balanseført pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler)	-8 187 627	-5 920 390

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2017	2016
Diskonteringsrente	2,60 %	2,60 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,30 %	3,30 %
Lønnsvekst	2,50 %	2,50 %
Pensjonsregulering	0,00 %	0,00 %
G-regulering	2,25 %	2,25 %

Note 7 Markedsbaserte verdipapirer

Omløpsmidler	Anskaffelses kost	Markeds verdi	Balanseført verdi
Storebrand ASA (*)	0	150 124	0
Sum	0	150 124	0

(*) Vurdert til anskaffelseskost, da anskaffelseskost er lavere enn markedsverdi.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017

LEDERNE

Note 8 Avsetning for forpliktelser

	Avsetning 31.12.16	Mottatt	Brukt	Avsetning 31.12.17
OU-fond	7 723 287	4 306 544	4 407 945	7 621 886
EV-fond	4 373 913	13 996 808	15 396 319	2 974 402
Interessefond	30 000 000			30 000 000
Juridisk fond	1 885 414	3 748 675	2 991 170	2 642 919
Forsikringsfond	3 897 646	816 695	0	4 714 341
Sum	47 880 259	22 868 722	22 795 434	47 953 547

<i>Opplysnings- og Utviklingsfondet</i>		2017	2016
Mottatte midler (driftsinntekt)		4 306 544	4 074 703
Kurskostnader		- 2 300 526	- 2 276 500
Administrasjonskostnader		-1 291 963	-1 222 411
Andre kostnader		-815 456	-1 274 341
Netto finanskostnader		0	0
Årets overskudd/underskudd		-101 401	-698 549

<i>Etter- og Videreutdanningsfondet</i>			
Mottatte midler		13 996 808	14 440 161
Stønader		-3 738 416	-4 301 365
Stipend/kurskostnader		-6 576 389	-4 265 123
Administrasjonskostnader		-4 196 507	-4 332 048
Andre kostnader		-885 007	-1 368 011
Netto finanskostnader		0	0
Årets overskudd/underskudd		-1 399 511	173 614

<i>Interessefondet</i>			
Andre kostnader inkl. streikebidrag		0	-610
Annen finansinntekt		0	20 541
Verdiendring av markedsbaserte omløpsmidler		0	0
Tilbakeføring i henhold til vedtak i kongress*		0	-19 931
Årets overskudd/underskudd		0	0

<i>Eiendeler i Interessefondet</i>			
Innskudd i Rygge-Våler Sparebank1		26 581 787	26 247 398
Fordring på ansatte og medlemmer		1 286 035	1 483 973
Investeringer		0	205 042
Mellomværende Administrasjonsfondet		2 132 178	2 063 587
Sum eiendeler i Interessefondet		30 000 000	30 000 000

<i>Egenkapital / gjeld Interessefondet</i>			
Egenkapital Interessefondet		30 000 000	30 000 000

<i>Juridisk fond</i>			
Mottatte midler		3 748 675	3 834 075
Kostnader juridisk bistand		- 2 991 170	- 2 959 875
Årets overskudd/underskudd		757 505	874 200

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2017

LEDERNE

<i>Forsikringsfond</i>			
Mottatte midler		816 695	3 897 646
Kostnader		0	0
Årets overskudd/underskudd		816 695	3 897 646

Note 9 Poster som er slått sammen i regnskapet

<i>Annen finansinntekt</i>	2017	2016
Renteinntekt bankinnskudd og utlån	-588 947	-397 851
Annen finansinntekt	-3 478	-22 417
Sum annen finansinntekter	-592 425	-420 268

<i>Finanskostnader</i>	2017	2016
Finansposter overført fond	0	0
Annen rentekostnad	191 291	135 497
Annen finanskostnad (disagio)	48 108	26 748
Sum finanskostnader	239 399	162 245

Note 10 Egenkapital

	Administrasjonsfond
Egenkapital Pr. 01.01.2017	58 419 126
Årets resultat administrasjon	130 255
Pr. 31.12.2017	58 549 381

Note 11 Juridiske bistand

En av Ledernes kjerneoppgaver er å yte juridisk bistand til medlemmer. Det betyr at Lederne til enhver tid vil ha engasjert advokater til å representere medlemmer i ulike tvister. Advokathonorar kostnadsføres løpende i Ledernes regnskap.

Tidligere år har Lederne kostnadsført idømte omkostninger på tidspunkt for rettskraftig dom, men fra 2015 har foreningen gjort avsetning for beste estimat av kostnadsrisiko som foreligger i de pågående tvistene. Ut fra den totale kostnadsrisikoen (maks risiko) og risikoplassering (graden av risiko) er det anslått å foreligge en samlet kostnadsrisiko i størrelsesorden kr 630 000 pr 31.12.2017.

Avsetningen inngår i regnskapslinjen for annen kortsiktig gjeld.



Til forbundsstyret i Lederne

Uavhengig revisors beretning for 2017

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Lederne' årsregnskap som viser et overskudd på NOK 203 543. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrøm for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

berge & lundal revisjonsselskap as

statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforeningen
Rosenkrantz' gate 20, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00
www.berge-lundal.no | post@berge-lundal.no
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064

Uavhengig revisors beretning for 2017
Lederne

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger> som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 23. mai 2018

berge & lundal revisjonsselskap as


Christian Jensen
statsautorisert revisor

Til Lederne v/Forbundsstyret

Oslo 2018

Intern revisjons og kontrollberetning for 2017

I løpet av 2017 har utvalget hatt 4 møter, en telefonkonferanse og en del korrespondanse pr. epost. Vi har jevnlig kontakt med administrasjonen i Lederne. De gir oss god informasjon om regnskapet og budsjett. Ledernes vedtekter § 9.2 sier følgende om vårt mandat: "Lederne skal i tillegg ha et revisjons og kontroll (R&K utvalg) som består av tre medlemmer og ett varamedlem. Utvalget skal kontrollere at landsmøte og kongressvedtak følges, samt at plasseringer av Ledernes midler og økonomistyring er forsvarlig. Landsmøte/Kongressen kan vedta mer detaljer instruks til revisjons og kontrollutvalget." Utvalget har etter beste evne fulgt mandatet gitt fra Landsmøte/Kongress. Alle vedtak som ble fattet på Ledernes Landsmøte i 2016 er gjennomført. Rutinene for regnskapsføring i forbundsstyret er gode. Vi støtter oss til revisors konklusjoner. Ansvarlige for regionene har gode rutiner og arbeider godt.

Vi har følgende å bemerke: Det er en bedring fra lokale avdelinger, men det er fortsatt en del som ikke overholder plikten om å sende inn årsmøtereferat med tilhørende budsjett til forbundsstyret. Forbundsstyret arbeider aktivt for å få oversikt og kontroll. Blant annet vurderes sammenslåing med avdelinger som har god aktivitet.

Kurs og etterutdanning for medlemmene er gode tiltak og bidrar til å opprettholde et faglig høyt nivå på alle plan i foreningen. Ledernes kontorer i Storgata og Stavanger fungerer svært godt og blir mye brukt. Dette medvirker til å opprettholde foreningens strategiske ambisjoner.

Ferieleilighetene i Spania viser ikke forsvarlig drift på alle tre objekter. En leilighet er lagt ut for salg.

Situasjonen rundt daglig leder har vært krevende i 2017. R&K utvalget har bedt om – og fått den informasjon vi har bedt om. Saken er godt forlikt.

Strategiprosessen er inne i fase to og tre arbeidsgrupper er godt i gang med sitt arbeid på veien mot en ny organisasjon.

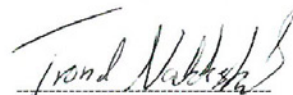
Finansinntekter viser et overskudd på kr 353.026,-

Driftsresultatet viser et Underskudd på kr 149.482,-

Årsresultatet viser et Overskudd på kr 203.543,-



Britt Wang, leder



Trond Nakkestad, nestleder



.....

Region **Midt-Norge**

.....

www.lederne.no/midtnorge



Året 2017 har vært et aktivt og konstruktivt år for region Midt-Norge. Samarbeidet med tillitsvalgte, medlemmer, regionutvalg og avdelinger har vært inspirerende, kreativt og interessant. Tillitsvalgte og medlemmer har bidratt aktivt i bedriftsgruppene og i lokalavdelingene.

.....

Aktivitetsnivået i regionen har vært bra i løpet av året, og tillitsvalgte, nye og eksisterende medlemmer har medvirket innenfor rekruttering og faglig arbeid. Flere avdelinger og bedriftsgrupper har fått nye medlemmer inn i de lokale styrene, og dette har medvirket til både nytenkning, økt aktivitet og engasjement lokalt. Året har vært preget av store omstillinger, nedbemanninger og endringer i mange av de større virksomhetene i regionen.

Medlemsutvikling

Det har i løpet av året blitt innmeldt 140 nye medlemmer, som er et høyere antall innmeldinger enn fjoråret, men dessverre har det vært 145 utmeldinger, tilsvarende antall utmeldinger som fjoråret. Dette gir en nedgang på 5 medlemmer ved årsskiftet. Det er pr. d.d. 1562 medlemmer, inkludert aktive og «passive», som er en økning på 20 medlemmer totalt i forhold til fjoråret. Det vil si at det er den «passive» medlemsandelen har økt. Andelen aktive medlemmer som betaler ordinær kontingent er 1205.

Regionen består av 13 avdelinger fordelt på syv i Møre og Romsdal og seks i Nord- og Sør-Trøndelag. Det har i løpet av året vært foretatt en innlemming av avdeling Surnadal i avdeling Kristiansund.

Ser vi på innmeldinger fordelt på bransjer, er det størst bruttoøkning innenfor skipsverft og mekanisk industri med 27 nye medlemmer, offentlig sektor med 21, arbeid og inkludering med 19, handel, service, reise og barnehager med 14 nye medlemmer hver. For de øvrige bransjene er fordelingen på nye medlemmer i underkant av 10 nye i løpet av året.

Kurs og aktiviteter

Rådgiver har hatt sterkt fokus på medlemsservice, bistand knyttet til omorganiseringer og nedbemanninger, samt samarbeid med regionutvalg, avdelinger og tillitsvalgte. Det har vært arbeidet målrettet med markedsføring og rekruttering i avdelingene,

og opplæring av tillitsvalgte gjennom bruk av tillitsvalgtmodulene. Det har videre vært avholdt relevante kurs, ettermiddags- og frokostseminarer, samt temakonferanser for medlemmer og tillitsvalgte i regionen. Regionutvalget har i samarbeid med rådgiver og kursavdeling sentralt, arbeidet aktivt og målrettet for å tilrettelegge og tilby aktuelle kurs- og temakonferanser i regionen.

Det har vært avholdt fem ordinære regionutvalgsmøter, hvorav to av disse i tilknytning til regionmøtet og kongress. Det har i tillegg vært avholdt ett regionmøte, og én studietur til Stockholm i juni. Det har vært avholdt tre kurs i tillitsvalgtmoduler, kurs i gullkulen, kurs i relasjonsledelse, kurs i kroppsspråkets makt, to frokostmøter og ett barnehageseminar. Det har i tillegg vært avholdt flere medlemsmøter, informasjons- og rekrutteringsmøter i virksomheter i regionen. Rådgiver har i tillegg deltatt på fem årsmøter i lokalavdelingene. .

Faglig arbeid

Rådgiver har deltatt på årsmøter i lokalavdelinger og bidratt med informasjon om aktuelle saker. Det har vært avholdt medlemsmøter i bedriftsgrupper og i lokalavdelinger. Rådgiver har i tillegg avholdt flere rekrutteringsmøter overfor nye og eksisterende bransjeområder hvor det har vært et større potensiale, og hvor vi har fått meldt inn flere nye medlemmer.

Det har også i 2017 vært mange og store omorganiseringer og nedbemanninger i virksomhetene i regionen. Hovedoppgavene i løpet av året har vært å yte rådgivning og bistand til berørte medlemmer i forbindelse med oppsigelser og stillingsendringer, samt delta i drøftingsmøter og forhandlingsmøter hvor det i flere av sakene har vært behov for advokatbistand.

Det stilles økende krav til effektivitet og produktivitet ute i virksomhetene og dette får i mange tilfeller konsekvenser for

medlemmene i form av nedbemanning, som får større belastninger på de ansatte som blir igjen.

Rådgiver har bistått medlemmer med rådgivning i forkant av flere lønnsforhandlinger og forhandlet for 38 medlemmer i 17 kommuner i offentlig sektor.

Tillitsvalgte og medlemmer har deltatt i og engasjert seg i det faglige arbeidet både på bedriftsnivå og i lokalavdelingene, men vi ser at det i mange tilfeller er vanskelig å få medlemmene engasjert i det lokale arbeidet. Det har også vært store utfordringer med å få avholdt årsmøter i en del avdelinger i regionen. Dette har dessverre ikke bedret seg i løpet av 2017, men det arbeides aktivt for å få aktivisert lokalavdelingene fremover.

Tilbakemeldinger fra medlemmene viser at de har opplevd god oppfølging fra Lederne og advokatbistand i saker hvor det har vært behov for dette. Det er store behov for kontinuerlig opplæring for medlemmer og tillitsvalgte i lokale lønnsforhandlinger, både i offentlig og privat sektor og innenfor lov- og avtaleverket. Opplæring og kompetanseutvikling av medlemmer har derfor vært et prioritert satsningsområde som det også vil arbeides med og satses på i regionen i årene fremover.

Generelt / oppsummering

Medlemsutviklingen for 2017 har vært bedre enn fjoråret, men det har også vært en del utmeldinger i regionen i løpet av året. Det kan ikke påpekes noen konkrete årsaker til utmeldingene utover det medlemmene selv har meddelt, men vi ser at det er en del medlemmer som ombestemmer seg etter innmelding, og ikke ønsker å være organisert. Det er ikke undersøkt hva som ligger i dette.

Medlemsordningene, blant annet innenfor forsikring og juridisk bistand, er gode og konkurransedyktige. Tilsvarende gjelder også

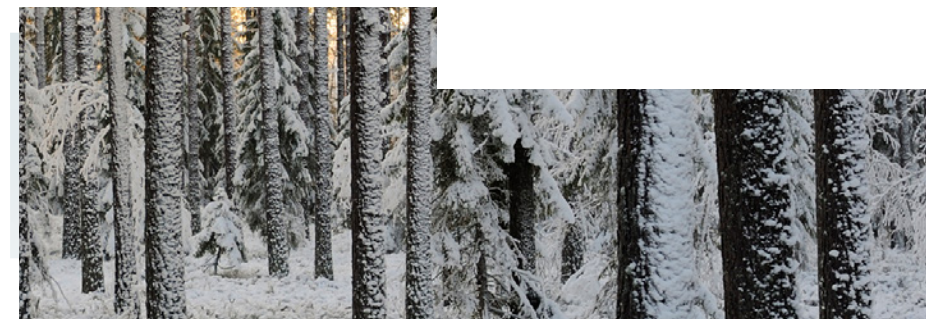
Medlemsordningene, blant annet innenfor forsikring og juridisk bistand, er gode og konkurransedyktige. Tilsvarende gjelder også fondsmidlene, som et økende antall medlemmer søker etter og benytter seg av.

fondsmidlene, som et økende antall medlemmer søker etter og benytter seg av. Medlemsfordeler og tilbud utvikles hele tiden, og er svært ofte avgjørende når potensielle medlemmer skal velge organisasjon. Derfor er det særdeles viktig og nyttig at rådgivere og ansatte, tillitsvalgte og medlemmer, er oppdatert på, og kan komme raskt ut med informasjon om nye ordninger og fordeler ute blant både nye og eksisterende medlemmer.

Det har vært et konstruktivt og aktivt år i region Midt-Norge i 2017, og det vil bli arbeidet målrettet og strukturert også i 2018 med aktiv markedsføring og rekruttering innenfor nye bransjer, yte god og riktig medlemsservice, samt opprettholde og utvikle et nært samarbeid med medlemmer og tillitsvalgte i utvalg, bedriftsgrupper og avdelinger. En stor takk til alle medlemmene som har bidratt og deltatt i aktiviteter og faglig arbeid gjennom 2017!



Marit Garmannslund Nortun
Rådgiver region Midt-Norge



.....

Region **Nord**

.....

www.lederne.no/nord





Regionutvalget vil framover fortsatt ha fokus på medlemsmålene, men vil legge mer vekt på et samspill mellom forbundets berørte ansatte og avdelingene, og bidra til motiverte avdelinger i forbundets overordnede rekrutteringsstrategier.

.....

Verv og representasjon i region og i utvalg

Regionutvalget har i 2017 bestått av forbundsstyremedlem og vara til forbundsstyret, kongressdelegater og rådgiver.

Anita Lervik	forbundsstyredelegat (2017-2020)
Kjell Bogstrand	vara forbundsstyredelegat (2017-2020)
Ingmund Isaksen	kongressdelegat (2017-2020)
Harald Brenna	kongressdelegat (2017-2020)
Stein Olav Rogne	kongressdelegat (2017-2020)
Siv Olsen Hagen	kongressdelegat (2017-2020)
Ramona Lind	kongressdelegat (2017-2020)
Solveig Methi	kongressdelegat (2017-2020)
Trond Jakobsen	rådgiver

Regionen har hatt følgende representasjon i forbundets utvalg:

- **Kompetanseutvalget**
Tina Skøyen-Fossan (styremedlem Tromsø) (til des 2018)
- **Vedtektsutvalget (erstattet Lovutvalget)**
Elisabeth Jensen, felles for regionene Samvirke, Nord, Midt og Sør (tillitsvalgt Coop Nordland)
- **Hovedforhandlingsutvalget (NHO)**
Stein Olav Rogne (bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)
- **HMS-utvalget**
Anne Hilde Øyhus (Statens Innkrevingssentral)
- **Bransjeutvalg barnehage**
Monica Bjørnsborg (Tromsø kommune) forlot utvalget etter eget ønske november 2017.
Veronica Langaune (Norrøna barnehage) utpekt av regionutvalget fra 1. januar 2018.
- **Bransjeutvalg vekst og attføring**
Stein Olav Rogne (Bedriftstillitsvalgt Bodø Industri, kongressdelegat)

Silje Vold Pedersen (Beiarvekst AS) utpekt vararepresentant og medlem forhandlingsutvalg ASVL 1. januar 2018

- **Valgkomité**
Ramona Lind (avdelingsleder Lofoten & Vesterålen, kongressdelegat)
Morten Røstberg (varatillitsvalgt Tromsprodukt) utpekt vararepresentant

Generelle organisasjonsaktiviteter

Regionutvalget i region Nord har avholdt syv møter. Ett møte på Lillestrøm i forbindelse med opplæring for nye regiontillitsvalgte, fem møter avholdt i Tromsø hvorav ett i forbindelse med regionmøtet, ett i forbindelse med kongressen på Lillestrøm.

Regionutvalget startet på nyåret med arbeid etter et mål- og strategidokument for perioden 2017-2020. Dokumentet var ment å være et levende dokument. Dokumentet er basert på et overordnet medlemsmål for regionen som er brutt ned men som vurderes fortløpende i dialog med hver enkelt avdeling og i forhold til den enkeltes avdelings forutsetning. Regionutvalget vil framover fortsatt ha fokus på medlemsmålene, men vil legge mer vekt på et samspill mellom forbundets berørte ansatte og avdelingene, og bidra til motiverte avdelinger i forbundets overordnede rekrutteringsstrategier. Strategiarbeidet evalueres og revideres hvert år, spesielt i forbindelse med regionmøtet.

- De overordnede mål for region Nord fram til 2017:
- Region Nord hadde som (budsjett) mål å nå en netto medlemsøkning fram til 31. desember 2017 på 1166 aktive medlemmer. Ved møte 15. desember 2017 justerte regionutvalget medlemsmålet noe ned, men helt i tråd med forbundets sentrale budsjettmål.

Regionmøte ble avholdt i Tromsø 19.-20. oktober.

Forbundsledelsen ved forbundsleder Audun Ingvartsen og nestleder Liv Spjeld By var tilstede fram til lunsj dag 2.

Ved hjelp av strategisk leder Henriette Grønn og hennes assistent ble det gjennomført en fire timers workshop basert på det strategiske arbeidet som for tiden pågår i Lederne. Resultatet inngikk i strategisk ledelsesdokument som senere ble framlagt for forbundsstyret og i kongressen.

For øvrig ble det presentert informasjon fra forbundsledelse, regionledelse, rådgiver og regionrepresentanter i kompetanseutvalg og valgkomité. Til slutt orienterte flere avdelinger om sitt medlemsarbeid lokalt.

Avdelingene har i ulik grad hatt medlemsaktiviteter i 2017. Flere har søkt, fått innvilget og gjennomført ulike arrangementer på basis av økonomisk støtte fra regionutvalg/forbund. Andre har av ulike årsaker ikke vært så aktiv som regionutvalget skulle ønske.

Kurs og kompetanse, rekruttering og markedsføring

Regionutvalget arbeider kontinuerlig sammen med lokale avdelinger for å fylle opp de kurs og arrangementer som avholdes i regionen i løpet av året. Det synes som at kursene i 2017 har vært godt oppfylt, og i 2017 har antallet kursdeltakere nok en gang vært høyere enn årene før.

Utvalget inviterer også to ganger i året avdelingene til å søke på økonomiske midler for egne medlemsarrangement utover ordinære kurs, seminarer og konferanser. Lokale aktiviteter er etter vårt syn et viktig virkemiddel for markedsføring av Lederne og rekruttering.

I samarbeid med forbundet sentralt, har det også vært avholdt åpne ettermiddagsseminarer både for medlemmer og ikke-medlemmer.

Medlemssituasjonen

Kun fire av 14 avdelinger har under det «magiske» antall på 50 medlemmer som vil gi øket representasjon på regionmøtet fra én til to representanter.

I 2017 har brutto tilgang av medlemmer vært på det fjerde høyeste nivå noensinne i regionen. Dessverre hadde regionen det nest høyeste antall medlemmer i avgang, og dermed havnet vi langt nede på antall netto medlemmer i tilgang.

Brutto tilgang i medlemsmassen var i 2017 på 163 medlemmer, mens netto vekst var på 48 medlemmer. Region Nord hadde pr. 31. desember 2017 en aktiv medlemsmasse på 1143 betalende medlemmer (det høyeste noen sinne!), selv om dette var 23 medlemmer under målet.

Region Nord har definitivt den største andel av kvinnelige medlemmer – nesten 48 prosent.

Bistand

Saker knyttet til «akutt» medlemsbistand har hatt relativt høyt volum i 2017 også i region Nord.

De fleste sakene har dreiet seg om:

- Fratredelsesavtaler; konkret utarbeidelse av og rådgivning om.
- Avtaler om vilkår og lønn i forbindelse med mindre og større stillingsendringer.
- Spørsmål knyttet til psykososialt arbeidsmiljø og mulig trakassering.

- Virksomhetsoverdragelse medfølgende stillingsendring.
- Nedbemanning, nedskjæringer, oppsigelser.
- Oppsigelse i forbindelse med sykefravær.
- Omplussing og lønnsnivå.
- Disiplinære overreaksjoner fra arbeidsgiver.
- Lønnsforhandlinger.

Budsjett

Forbruket av tildelte, økonomiske midler for 2017 var i balanse med budsjettet. Det gjelder både direkte aktivitetsmidler, men også økonomiske midler indirekte beregnet til kurs og konferanser i regionen.

Anita Lervik

Anita Lervik
Regionleder Nord



Trond Jakobsen

Trond Jakobsen
Rådgiver region Nord



.....

Region Sør

.....

www.lederne.no/sor





Region Sør er opptatt av at det skal være et stort fokus på å skape aktivitet ute i avdelinger og bedriftsgrupper. Vi ser det slik at det er viktig med et relativt høyt aktivitetsnivå lokalt for at medlemmene skal ha et best mulig tilbud. Et høyere aktivitetsnivå skaper også mer synlighet og derigjennom tror vi at det blir enklere å bidra til Ledernes mål.

.....

Organisasjonsbygging

Region Sør hadde for ca. 10 år tilbake 23 avdelinger. Vi mente dette var alt for mange avdelinger, da det viste seg at svært mange av disse var lite aktive. Og dermed startet arbeidet med å bygge regionen til å bli en mer medlemsorientert del av organisasjonen. Dette arbeidet har nå pågått i noen år og i 2017 var vi nede i 10 avdelinger. Vi ser allerede et positivt resultat av denne omorganiseringen, ved at regionens medlemmer får et mye mer likt tilbud nå, enn hva som var tilfelle med flere inaktive avdelinger.

Både medlemmer og midler fra disse avdelingene er overført til nærmeste geografiske avdeling, der aktiviteten er høyere. Derigjennom opplever disse medlemmene straks et helt annet tilbud fra Lederne, ved at de blir invitert til møter og seminarer – noe de har vært avskåret fra ved å være tilknyttet en inaktiv avdeling.

Målet har vært å sørge for at alle regionens medlemmer får et best mulig tilbud.

Region Sør har også fokus på motivasjon og opplæring av tillitsvalgte, fordi vi mener at engasjerte og motiverte tillitsvalgte kan være en nøkkel til mye av det arbeidet som skal gjøres. Dyktige tillitsvalgte er en viktig faktor for å ivareta medlemmene på en profesjonell måte. Det er derfor viktig at Lederne er en synlig organisasjon i lokalmiljøene.

Årsmøter, medlemsmøter og andre lokale aktiviteter

Regionens avdelinger gjennomfører sine årsmøter i.h.t. Ledernes vedtekter, og rapporteringsgraden ligger på 100 prosent. Det samme gjelder i det alt vesentlige for regionens bedriftsgrupper.

Mange er også flinke til å arrangere medlemsmøter. Noen avdelinger forsøker å kombinere medlemsmøtene med rekrutteringskampanjer der de inviterer potensielle medlemmer. Det som er den største utfordringen her, er nok å finne temaer som engasjerer i så stor grad at det kommer mange medlemmer og andre på møtene. Effekten av slike møter er derfor vekslende, men flere avdelinger jobber ufortrødent videre for å skape engasjement blant medlemmene.

Årets avdeling

Gledelig er det også å se at andre legger merke til arbeidet som gjøres. Vi synes det var ekstra hyggelig at Ledernes avd. 35 Kristiansand under årets kongress ble tildelt Carl Jensen-prisen for årets avdeling 2016.

Strategiprosessen, aktivisering

Organisasjonen vår er inne i en stor prosess og en av regionutvalgets viktigste oppgaver blir da å medvirke til størst mulig engasjement rundt prosessen. Strategiprosessen blir snakket om og «reklamert for» overalt der det er mulig på lokale arrangementer. Og vi merker at dette er noe som engasjerer våre tillitsvalgte og medlemmer.

Rekruttering

Mange avdelinger og bedriftsgrupper har stort fokus på rekruttering. Men det er dessverre fortsatt en del nedbemanninger og nedleggelser ved noen av regionens medlemsbedrifter og dette gjenspeiler seg i rekrutteringen. Men flere avdelinger er flinke til å prøve nye veier for å skape interesse rundt Lederne.

Vi har stort fokus på rekruttering av nye medlemmer, både i eksisterende og nye bedrifter og bransjer. Vi ser det også som viktig at vi jobber profesjonelt for de medlemmene vi allerede har, slik at vi minimaliserer utmeldingene.

Avslutning

Vi syntes det er viktig å ha fokus på engasjerte og motiverte tillitsvalgte i regionen. Det er de bedriftstillitsvalgte som ofte blir medlemmenes første møte med Lederne og det er derfor viktig at vi gjør det vi kan for at de tillitsvalgte får nødvendig opplæring. Dette er noe vi jobber kontinuerlig med i samarbeid med kurs- og kompetanseavdelingen.

Region Sør vil i fortsettelsen ha størst fokus på strategiprosessen, rekruttering og på opplæring av tillitsvalgte.

Christen Wallekjær Olsen

Christen Wallekjær Olsen
Rådgiver



Region Sør vil i fortsettelsen ha størst fokus på strategiprosessen, rekruttering og på opplæring av tillitsvalgte.



.....

Region **Vest**

.....

www.lederne.no/vest



Etter et tøft år 2016 begynte
dessverre 2017 like tøft. Året
begynte med et generelt fokus
på at nedbemanning er det eneste
riktige å gjøre og derfor var de
mange nedbemanningsprosesser
som kom fra 2016 og inn på
våren 2017.

.....

Ettersom de bedrifter som har egne bedriftsgrupper stort sett håndterer egne saker så var utfordringen med de over 500 bedriftene som kun har 1-2 medlemmer. Der var i perioden frem til juni ganske stort trykk på kapasiteten da også hos fagjuridisk avdeling. Dette ble merkbart avtagende på høsten 2017 da vi så at mange bedrifter var i ferd med å gjøre seg ferdig med nedbemanning og det generelt roet seg noe. Dette fulgte også en høyere oljepris og mer optimisme i regionen. Mye grunnet at en så de første konturene av hva store prosjekter som Johan Sverdrup og Martin Linge vil bety for hele regionen. Som kommentert i 2016 har det gått med mye tid på kommunale forhandlinger. Når en har 20 kommuner hvor det skal individuelt forberedes og forhandles for, da enten på telefon eller i møte, er det klart at dette er noe som legger stort beslag på vår kapasitet. Ragnar Vågen som har vært ansvarlig for de kommunale forhandlingene i region Vest har brukt mye av tiden på dette fra august til oktober.

Kurs, kompetanse og aktiviteter

Våre sentralt arrangerte kurs har hatt stor oppslutning i regionen men vi ser at vi ikke alltid når helt ut til alle ved at noen type arbeidsområder tar seg tid og har mulighet til å få faglig påfyll. I 2017 valgte vi å prøve å ha noe faglig i forbindelse med noen årsmøter. Dette for å teste om vi kan engasjere mer i forbindelse med de årlige årsmøtene samt å stimulere i områder der det er vanskelig å få til årsmøter og engasjement.

Utover den tradisjonelle julesamlingen og sommersamlingen som igjen samlet over 160 stk, har det vært holdt pensjonsseminar på Haugalandet, Bømlo og Stord. Nytt av året var Førdeseminaret som vi satte opp som et prøveprosjekt og som samlet 35 stk til faglig samling i Førde i midten av oktober. Lederkonferansen Vest ble lagt til Bergen og de nyttet denne muligheten meget bra med å få inn over 60 medlemmer for faglig påfyll.

Det ble på høsten også avholdt modul- og tillitsvalgtopplæring i Bergen med Charlotte Yri og Ragnar Vågen. Dette er noe vi ønsker at avdelingene og bedriftsgruppene etterspør mer.

De store avdelingene rundt Bergen, Stavanger, Haugesund, Stord og Bømlo har hatt aktiviteter for sine medlemmer, men vi merker at mye er avhengig av medlemsmassen og engasjementet til enkeltpersoner som pådrivere. Denne aktiviteten merkes også gjennom antallet nye medlemmer til disse avdelingene.

Medlemsutvikling

I 2017 økte medlemsantallet med 48 stk fra januar til januar for region Vest. Dette er noe lavere enn vi hadde håpet på, men med tanke på at det ikke har vært noen nedgang i en periode med mange utfordringer og at en endte året på det høyeste for Vest noen gang så er det bra sett under ett.

Anette Light har hatt ansvar for rekruttering og hatt fokus på bl.a. barnehager hvorpå vi har hatt flere seminarer med Marco Elsafadi og Therese Cleve-Stiansen som har trukket både mange medlemmer og potensielle nye medlemmer i regionen.

Vi har hatt fokus på å bruke Facebook som primærkilde for kontakt og informasjon ut, men vi ser at den tradisjonelle eposten direkte til hvert enkelt medlem enda står veldig sterkt.

Regionutvalg og regionmøter

Regionutvalget har bestått av Bjørg Gjelsten (Leder), Nils Magnar Feten, Willy André Vedå, Torill Gjelsvik Tombre, Kjetil Bauge, Kari Rørvik, Kjell Arne Skålevik, Jostein Jørgensen og rådgiver Ragnar Vågen.

Bjørg Gjelsten og Willy André Vedå har vært regionens faste representanter til forbundsstyret for region Vest i 2017.

Limet for regionen er enda Ragnar Vågen som har ansvaret for å sy sammen seks utvalgsmøter og regionmøte, med god hjelp fra Charlotte Yri.

Fokus for 2017 har vært den første del av prosessen med å løfte på steinene på en 107 år gammel organisasjon og se på hva som må til for å gi den et løft ut fra fremtidens forventninger og forutsetninger. Dette har betydd at mye av regionens arbeid har hatt fokus på å tilrettelegge og være med på denne endringsprosessen inn mot forbundsstyret og strategisk leder. Både regionutvalget og regionsamling har vært meget aktive med sine bidrag på det å finne en ny retning, da først gjennom den nye visjonen og misjonen.

Leif Inge Bjerkenes er valgt til å være med i strategigruppen for medlemsutvikling. Leif Inge jobber til daglig som salgssjef i Laastad & Co og er medlem i avd Haugaland.



Bjørn-Arild Samuelsen
Avdelingsleder region Vest

.....

Region Øst

.....

www.lederne.no/oest



Året 2017 har vært et meget aktivt år i region Øst.

.....

Sammensetning i regionutvalget

Regionutvalget har i 2017 bestått av:
Mette Finstad (regionleder)
Eddie Dykas
May-Kristin Jordan
Dag Skovli Schultz
Britt Wang
Mats Kvamme
Christian Pollock Fjellstad (forbundsstyret)
Nina Ekjord Øyen (forbundsstyret)

Regionutvalgsmøter

Det er gjennomført seks møter i regionutvalget, i tillegg til felles organisasjonsopplæring for alle regionutvalg og regionsamlingen på kongressen.

Saker som har vært på dagsorden er: Etablering av en samling for regionutvalget i starten av hvert år, organisasjonsformen i regionen, arbeidsform og arbeidsfordeling i regionutvalget, rådgivers rolle, informasjon og kommunikasjon, regionsamling i mai, høstens regionmøte i Halden, kalender og årshjul, søknad om midler til kurs og konferanser, strateginotat og strategiprosess, forberedelser til kongressen, kompetanseutvalget, rekrutteringsutvalget, markedsføring av kurs i region Øst, regnskap/budsjett, saksoppfølgingskart, vedtektsendringer, politiske debattsaker, rekruttering, opplæring tillitsvalgte, planlegging av møter i 2018.

Regionsamling/regionmøte

25. – 28.mai ble det arrangert en regionsamling i Gdansk og Sopot. Hovedtemaet på samlingen var rekruttering, organisasjonen, politikk og styrearbeid/motivasjon.

14. og 15. oktober ble det arrangert regionmøte på Fredriksten Hotell i Halden. På agendaen stod opplæring for tillitsvalgte, utvikling og effektivisering av regionen, suppleringsvalg av kon-

gressdelegater, workshop Ledernes strategiprosess, kongressaker og -forslag

Sentrale kurs

Tillitsvalgte og medlemmer i regionen har mottatt informasjon og deltatt aktivt på sentrale kurs.

Aktiviteter i avdelinger

Effektiviteten og aktiviteten i avdelingene kunne vært bedre, noe regionen har tatt tak i bl.a. ved å invitere til åpne prosesser om mulig samarbeid og eventuell sammenslåing mellom avdelinger. Det vises bl.a. til det allerede etablerte Mjøs-samarbeidet som har pågått noen år.

Det andre prosjektet er Østfold-samarbeidet der det har vært lagt opp til at avdelingene i Østfold møtes to ganger i året for å snakke om rekruttering og medlemspleie.

Oslo-avdelingen har også samarbeid med kurs- og kompetanseavdelingen om arrangementer i Ledernes lokaler i Storgata 25, Oslo.

Årsmøter/medlemsmøter

Det var fem avdelinger som ikke avholdt sine årsmøter.

Rekruttering

Det var i 2017 en jevn tilgang av medlemmer i region Øst slik at veksten i regionen i 2017 var den høyeste i antall av alle regioner, og også slik at regionen fortsatt er Ledernes nest største region.

Region Øst hadde størst vekst av alle regionene i 2016 og har en målsetning om å fortsatt vokse mest.

Medlemsservice

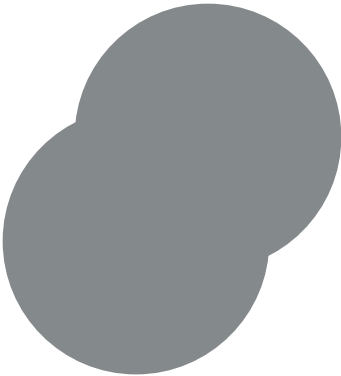
Medlemsservice er meget viktig for at vi skal beholde de medlemmene vi har. En stor del av rådgiverressursene brukes til å bistå enkeltmedlemmer og tillitsvalgte i saker som knyttes opp mot lønns- og arbeidsvilkår. Også andre rådgivere i organisasjonsavdelingen har vært involvert i enkeltsaker, og i noen tilfeller overføres saker til juridisk behandling enten i Ledernes juridiske avdeling eller hos eksterne advokater. Det har vært jevn pågang av enkeltsaker gjennom hele året.

Det er også jobbet med rådgivning i forbindelse med lokale og personlige lønnsforhandlinger. Både enkeltmedlemmer og tillitsvalgte har fått bistand. Rådgiver har også i stor grad hatt lokal opplæring av tillitsvalgte ute i bedrifter i forbindelse med forhandlingene og i forbindelse med omstillinger og nedbemanninger.

Avslutning

Det er stort engasjement i regionens fora, og både regionmøtene og regionutvalget jobber godt politisk og organisatorisk.

Samarbeidet mellom rådgiver og regionleder/regionutvalg har vært godt.



Mette Finstad
Regionleder



Lars Wiggen

Lars Wiggen
Rådgiver region Øst

.....

Det er stort engasjement i regionens fora og både regionmøtene og regionutvalget jobber godt politisk og organisatorisk.

.....



.....

Region **Samvirke**

.....

www.lederne.no/samvirke





Dette har vært et spennende år for regionen, og selv om medlemsutviklingen ikke har økt som vi hadde ønsket, så ser vi likevel lyst på fremtiden. Vi har tro på at flere ser fordelen av å være organisert, og vi vil fortsatt jobbe aktivt for å fremme aktuelle saker for bransjen.

.....

Verv og representasjon i region og i utvalg

Region Samvirke sitt utvalg har bestått av følgende:

Marit Ringvoll	Leder av regionutvalg, vara til forbundsstyret og kongressdelegat
Simen Steigedal	Nestleder i regionutvalg og forbundsstyremedlem
Line Stengrundet	Medlem i regionutvalg og kongressdelegat
Christian L. Pedersen	Medlem i regionutvalg og kongressdelegat
Elisabeth Jensen	Medlem i regionutvalg og kongressdelegat
Ole André Leivdal	Medlem i regionutvalg og kongressdelegat
Marius Moslet	Vara til regionutvalg samt kongress
Hanne O. Langås	Vara til regionutvalg samt kongress
Hege Wold	Rådgiver

Regionen har i tillegg hatt følgende representasjon i forbundets utvalg:

• Kompetanse- og serviceutvalget	Marit Ringvoll
• Lovutvalget	Elisabeth Jensen
• Valgkomité	Anne Formo, sentral og regional valgkomité Ivar Dvergsdal, regional valgkomité

Generelle organisasjonsaktiviteter

Regionutvalget har avholdt fire møter, på Lillestrøm, Steinkjer, Trondheim og i forbindelse med regionmøtet. Utvalget har behandlet 30 saker, og siden det er et nytt utvalg, har man blant annet jobbet mye med forventninger til hverandre og oppgavene. Utvalget hadde et lite kurs i politisk opplæring i forkant av regionmøtet.

Regionmøtet ble holdt på Scandic Lerkendal. Her deltok avdelingslederne, regionutvalget og fra forbundskontoret stilte forbundets leder og nestleder, Henriette Grønn samt rådgiver.

- Foredrag av Susann Goksør Bjerkreim: «hvordan bygge vinnerteam». Vi fikk gode tilbakemeldinger på foredraget hennes, noe som også ble bekreftet via tilbakemeldingen allerede i første pause.
- Henriette Grønn presenterte Ledernes strategiprosess, og alle deltok i en workshop.
- Forbundsleder presenterte kongressakene før delegatene gikk i grupper. Det ble litt kort tid til debatt, men kongressdelegatene fikk råd om hvordan de skulle stemme på kongressen.
- Etter møtet kom Gøran Sørloth (tidligere RBK-spiller), og snakket om livet på brakka. Vi fikk også en omvisning på Lerkendal og i brakka til Rosenborg.
- Under middagen ble det utdelt tre hedersmerker, samt regionens årets avdeling; Coop Vest Butikklederklubb.

Avdelingene

Det har vært ulik aktivitet i avdelingene, og det jobbes godt i mange avdelinger. Det har i år vært avholdt dobbelt så mange årsmøter som året før, og vi har mottatt 10 protokoller. Det er en stor forbedring i forhold til tidligere, men målet er at alle avdelingene avholder sine årsmøter. Dette blir fulgt opp i 2018 også, og regionutvalget vil sammen med rådgiver følge opp dette. Det har vært sendt ut informasjon om hva vedtektene sier om årsmøte til alle avdelingene både fra politisk ledelse og av rådgiver.

Kurs og kompetanse

Det er heller ikke i år avholdt noen lokale kurs i regionen. Men flere av regionens medlemmer har deltatt på sentrale kurs rundt omkring i landet. Siden avdelingene i regionen stort sett tilsvarer bedriftsgrupper, kan det være vanskelig for avdelingene å avholde egne kurs. Det er derfor bedre for regionens medlemmer å inviteres til de regionale kursene. Det kan også være mulig å arrangere lokale kurs i samarbeid med andre lokale avdelinger i de geografiske regionene. Rådgiver har hatt lokale modulkurs i tillitsvalgtoppøring, samt lokale og sentrale kurs i forhandlinger/personlige lønssamtaler.

Rekruttering og markedsføring

Region Samvirke opplevde en negativ medlemsutvikling i første halvdel av 2017, men etter ferien snudde utviklingen, og regionen opplevde en positiv utvikling totalt for året. Det kan synes som at dette har fortsatt inn i 2018.

Tariff og samarbeid med Samfo

Samfo og Lederne avholder årlig en samarbeidskonferanse, og målet her er å ivareta samt styrke samarbeidet mellom partene. Dette har vært gjort i lengre tid, og er viktig for begge parter. I år ble konferansen avholdt i Hedmark.



Lederne tvistet med Samfo i 2016, og saken ble avgjort med nemnd høsten 2017. Vi fikk medhold, og får dermed inn protokolltilførselen i overenskomsten for butikksjefer. Dette handlet for vår del om likebehandling mellom to konkurrerende overenskomster. For mer informasjon om saken, se gjerne på www.lederne.no/samvirke.

Generelt

Det er mange dyktige og engasjerte medlemmer i region Samvirke. Rådgiver setter stor pris på samarbeidet med regionutvalget og avdelingene. De gjør alle en fantastisk god jobb, både for Lederne, men også for sine medlemmer.

Det har vært mange saker også i år, og noen av disse har vært svært krevende og vanskelige. Disse har i hovedsak handlet om nedbemanning, endringsoppsigelser og rådgivning i forbindelse med fusjon, etablering av nye avdelinger, utarbeidelse av lønnsystem, minimering av disiplinærsaker, krav om tariffavtale,



nedleggelse av butikker og usaklige oppsigelser. Vi har ved noen anledninger måttet ha juridisk bistand. Alle sakene er for øvrig blitt løst utenfor rettsapparatet.

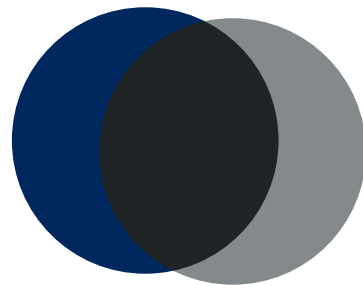
Vi opplever fremdeles at mange arbeidsgivere lar være å drøfte endringer med tillitsvalgte. Arbeidsgivers drøftingsplikt forsømmes, og alt for ofte møtes tillitsvalgte med beklagelse for forglemmelsen og løfte om at dette skal bli bedre – uten at det faktisk blir bedre. Det er viktig at hovedavtalens bestemmelser følges, og her er det avgjørende at vi holder fokus. Det er derfor gledelig å registrere at nye tillitsvalgte ønsker opplæring, og det blir fulgt opp fortløpende. Med de nye modulene, kan rådgiver holde kortere og lengre kurs lokalt hvor de tillitsvalgte er. Medlemmene i region Samvirke har ofte store utfordringer med å prioritere slik opplæring. Når de er på kurs, må de ofte erstatte seg i butikken, og det kan i verste fall gå utover eventuell bonus. Dette er en utfordring for bransjen generelt.

Avslutning

Region Samvirke har hatt et tøft år, men ser likevel lyst på fremtiden. Dette har vært et spennende år for regionen, og selv om medlemsutviklingen ikke har økt som vi hadde ønsket, så ser vi likevel lyst på fremtiden. Vi har tro på at flere ser fordelene av å være organisert, og vi vil fortsatt jobbe aktivt for å fremme aktuelle saker for bransjen.

Det er mange dyktige og engasjerte tillitsvalgte i regionen, og vi ønsker å takke for inspirasjonen dere gir oss i vårt arbeid. Uten deres engasjement hadde vi ikke kommet så langt som vi har gjort. Vi ser frem til fortsatt godt samarbeid i tiden fremover.

Marit Ringvoll
Leder av region Samvirke



Hege Wold

Hege Wold
Rådgiver



.....

Region **Olje og gass**

.....

www.lederne.no/oljeoggass





Alle påbegynte prosesser på nedbemanning i 2016 gikk med stor styrke inn i 2017. Mye av bakgrunnen for dette var at mange prosesser var planlagt ferdige våren 2017. Den første bølgen som traff ISO-bransjen og serviceselskapene rundt dem i slutten av 2016 gjorde at vi fikk merkbart mye aktivitet for å hjelpe medlemmer våren 2017.

.....

Når så mange som 4-5000 skal ut på kort tid er det klart det skapte stort press. Vi merket presset både gjennom det å følge opp medlemmer og ikke minst det presset våre tillitsvalgte ble utsatt for.

Videre så vi også at riggaktiviteten ga en stor utfordring både hos riggselskapene og for forpleining. Det er ikke til å legge skjul på at vi både har hatt store utfordringer med å følge sakene på nedbemanning men også å følge opp at da selskapene begynte å ansette igjen høsten 2017 kom de ansatte i riktig rekkefølge. Noe som også har gått igjen i 2017 er at de tyngre sakene selskapene ikke turte å ta i 2016 dukket opp i 2017.

Med en slik bred bransje representert er det klart at tiden og resultatet på lønnsforhandlinger var meget forskjellig. Tendensen er at jo lenger ned i servicekjeden jo større ble argumentet for kutt brukt, noe som har resultert i at noen medlemsgrupper har gått ned 10-15 prosent i lønn. Denne problemstillingen har også blitt viet en del kapasitet i 2017.

Kurs, kompetanse og aktiviteter

Utover sentrale kurs har vi prøvd å fokusere på å få avholdt årsmøter i de 49 avdelingene som er i regionen, samt være tilstede både for og hos de avdelingene som har hatt størst utfordringer. Dette har i seg selv vært vanskelig å få gjennomført, både med hensyn til det som har skjedd og det at press på tillitsvalgt og avdeling har medført mindre tid til å være med i organisert tillitsvalgtarbeid. Noen av de store avdelingene har etablert rutiner for årsmøter og aktivitet men det er en vei å gå for mange avdelinger. Utskifting av styrever og endring av stillinger har også medført at aktiviteten i avdelingene har vært lavere. På tross av dette har vi fått gjennomført med god representasjon både regionmøte, energisamling og ikke minst en samling for både bransjene forpleining (eks ESS Sodexo) og for entreprenørene (eks Aker, Bilfinger, CAN, Beerenberg, Langset, Prezioso Linjebygg).

Ettersom vi organiserer en del aktiviteter sammen med region Vest er det både blitt julekos og sommeravslutning og Breibakkendager med over 200 medlemmer tilstede.

Medlemsutvikling, rekruttering og markedsføring

I 2017 sank medlemsantallet med 215 stk for regionen. En topp i februar 2016 med 4231 til å avslutte 2017 med 3722 medlemmer sier klart hvilke utfordringer regionen har hatt. Vi ser også at mange har byttet organisasjon som er et signal på at vi har flere konkurrenter som henter medlemmer hos oss i denne sektoren. Det vi også med noe bekymring har sett er at mange medlemmer som er rammet av permitteringer og oppsigelser har meldt seg ut når tiden for vår permitterings-/oppsigelsesstøtte har opphørt. Derfor har mange oppsigelser som skjedde i 2016 blitt skjøvet inn i 2017 som utmeldinger og dette har vart hele 2017. På tross av visse positive trender på høsten 2017 så ser vi at dette ikke har stoppet nedgangen i 2017. Med 3722 medlemmer i desember 2017 har vi en stor jobb med å mobilisere for vekst. Dette følger slik vi ser det mer konjunktur enn det vi i administrasjonen eller til dels de tillitsvalgte kan påvirke. På tross av situasjonen har vi hatt tett kontakt med alle avdelingene og alle våre tillitsvalgte, men dog ikke fått mulighet til målrettet rekruttering og markedsføring på de respektive bedriftene hvor vi har avdelinger i den utstrekning vi hadde ønsket. Men vi har klart å få to nye avdelinger i Hydrawell og Rowan som er aktive og har allerede til sammen over 40 medlemmer.

Regionutvalg og regionmøter

Vi har i 2017 hatt fem møter og regionutvalget har bestått av: Hallstein Tønning (Statoil, leder for regionutvalget), Per Helge Ødegård (Statoil, leder for teknikere), Cato Prytz (Aker MMO, leder for entreprenører), Karina Kvam Bjørvik (Statoil, representant Unge Lederne), Terje Herland (Statoil, utvalgsmedlem/kontaktperson for OSO-ordningene), Einar Stene (Kaefer) og Roy Vikre (ESS).

Geir Egil Skrunes har vært med på utvalgsmøtene i kraft av at han har representert regionen i kurs- og kompetanseutvalget. En utfordring i 2017 har vært å få samlet alle til møter grunnet mye jobb på den enkelte og at vi ikke treffer på rotasjon med alle. Regionmøtene er blitt avholdt i Stavanger på vår- og høstpart.

Partssamarbeid

Ledernes region Olje og gass har også i år videreført sin tilstedeværelse på viktige trepartsarenaer som sikkerhetsforum, regelverksforum og sektorstyre for standardisering, hvor vi bidrar med våre synspunkt for å finne gode løsninger og sikre et tilpasset regelverk i tråd med medlemmenes beste. Vi har også deltatt i den partssammensatte ekspertgruppen som har lagt grunnlaget for regjeringens Stortingsmelding om HMS i petroleumsvirksomheten. I tillegg er vi løpende representert i forskjellige ad hoc arbeidsutvalg som f.eks. en gruppe i regi av Norsk olje og gass som har jobbet med forebygging av HC-lekkasjer.

Det kanskje aller viktigste partssamarbeidet er likevel toparts-samarbeidet som foregår hver dag på de forskjellige arbeidsplassene. Her er vi helt avhengig av å ha dyktige og oppegående tillitsvalgte som virkelig kjenner de lokale problemstillingene og som finner gode løsninger i lag med sin arbeidsgiver. Her har Lederne flinke folk på plass i alt fra store firma som Statoil til mange mindre virksomheter rundt om i landet. Vi merker som alle andre at dette samarbeidet er under svært stort press, mye pga utfordrende økonomiske tilstander vi har gått igjennom, men også fra utenlandske eierstrukturer uten den nødvendige forståelsen for den norske arbeidslivsmodellen. Vi vil derfor utrettelig fortsette vårt arbeid med å bygge gode ledere som kan fungere som gode rollemodeller ved å lytte, lære og dele.

Bjørn Arild Samuel

Bjørn-Arild Samuelsen
Avdelingsleder region Olje og gass



Fagligpolitisk avdeling 2017

Forbundsstyret 2017

Ledernes forbundsstyre har hatt tolv styremøter i 2017. Det har blitt behandlet 66 saker, fordelt på hovedområdene drift / økonomi og organisasjonspolitiske saker.

Forbundsstyrets møter ble avviklet som følger i 2017:

- 23. og 24. januar. Styremøte Thon Hotel Arena Lillestrøm, med styrekurs deler av dag to.
- 15. februar. Styremøte Thon Hotel Arena Lillestrøm.
- 17. mars. Styremøte Storgata 25, Oslo.
- 10. og 11. mai. Styremøte Storgata 25, Oslo.
- 15. og 16. juni. Styremøte Breibakken, Stavanger.
- 23. august. Styremøte Storgata 25, Oslo.
- 13. september. Styremøte Park Inn Hotel, Gardermoen.
- 20. september. Styremøte – telefonmøte.
- 11. oktober. Styremøte Storgata 25, Oslo.
- 1. november. Radisson Blu Airport Hotel, Gardermoen.
- 15. november. Thon Hotel Arena Lillestrøm i forkant av årskonferansen og kongressen.
- 6. og 7. desember. Styremøte Storgata 25, Oslo.

I tillegg har det vært gjennomført flere telefonmøter som resultat av det fokuset som ble rettet rundt oppsigelse av daglig leder. Dette som orienteringsmøter og uten vedtak.

2017 har vært et spennende og krevende år for forbundsstyret. Det nye forbundsstyret med mange nye representanter samt ny forbundsleder skulle finne sin arbeidsform.

Styret har holdt seg grundig informert om medlemsutvikling både i forhold til budsjett og mål. Positive tegn at antall medlemmer i aktivt arbeid er stigende, arbeidsledigheten synkende.

Urovekkende at et økende antall medlemmer går over i pensjonsalder.

Styret vedtok i juni 2017 et strategidokument som ga grunnlaget for igangsetting av et grundig strategiarbeid. Etter en aktiv, åpen og inkluderende prosess i alle ledd høsten 2017, tilsluttet kongressen seg ny misjon, visjon, verdier, strategisk historie samt ny definisjon av ledelsesbegrepet for Lederne.

I august 2017 gikk et enstemmig styret til oppsigelse av daglig leder. Oppsigelsen kom som resultat etter at samtaler om frivillig fratredelse ikke hadde ført frem. Styrets beslutning om oppsigelse av daglig leder medførte mye støy og uro i organisasjonen, dette vedvarte ut året.

Styret ble også kjent med «anonyme» brev med beskyldninger rettet mot forbundsleder i særdeleshet men også nestleder. Brevene ble sendt til noen av medlemmene i organisasjonens kontroll- og revisjonsutvalg og valgkomité som varslet forbundsledelsen. Alle de fremsatte påstandene i de anonyme brevene har blitt tilbakevist med nødvendig dokumentasjon overfor forbundsstyret.

I forkant av hvert styremøte presenteres styrets liste over oppfølgingssaker. Faste saker omfatter økonomiske rapporter, revisjonsrapporter, medlemsutvikling og organisasjonspolitiske saker.

Forbundsstyrets protokoller distribueres til styrets medlemmer, varamedlemmer, ansatte, kontroll- og revisjonsutvalg og kongressdelegater.

Liv Spjeld By

Liv Spjeld By
Nestleder



Kongressen 2017

Ledernes kongress 2017 fant sted 17. november på Thon Hotel Arena på Lillestrøm.

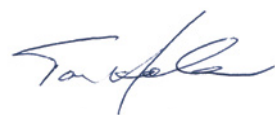
Kongressen behandlet de vanlige kongressakene som årsrapport, regnskap, medlemsutvikling, budsjett, langtidsbudsjett, kontingent, forslag, og ikke minst en oppdatering av den pågående strategiprosessen.

Forbundsleder Audun Ingvarsten takket under sin åpningstale for den tilliten han var blitt vist på landsmøtet i 2016 da han ble valgt til den øverste tillitsvalgte i Lederne. Han nevnte også den økte synligheten vår organisasjon gjennom året hadde fått både i mediene, gjennom ulike markedstiltak og konferanser og ikke minst på Arendalsuka gjennom debatter og arrangementer.

Han sa også at selv om medlemstilgangen ikke var i tråd med de overordnede målsettingene, hadde Lederne en god og stabil tilmelding, selv om frafallet i bunn er i største laget.

Dirigenter på kongressen var Lars Atle Skorpen og Kari Rørvik. Referenter var Hege Wold og Lars Wiggen.

Det vises ellers til den fullstendige kongressprotokollen.



Tor Hæhre
Fagligpolitisk rådgiver



Internasjonal virksomhet

Lederne er medlem i to internasjonale organisasjoner.

Disse er CEC European Managers (Confédération Européenne des Cadres) som representerer 13 andre nasjonale lederorganisasjoner i Sverige, Danmark, Tyskland, Belgia, Frankrike, Sveits, Spania, Portugal, Italia, Storbritannia, Slovenia, Montenegro og Hellas med over én million medlemmer. I tillegg er en serbisk organisasjon observatør i CEC.

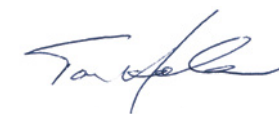
CEC har sitt kontor i Brussel, har observatørstatus i EU-kommisjonen og følger nøye med på hva som skjer i EUs organer hva angår arbeidsmarkedspolitik, likestillingspolitikk, migrasjonsutfordringer, lederspørsmål, seniorpolitikk og andre områder innen internasjonalt arbeidsliv, som gjennom Norges EØS-tilknytning i stor grad påvirker norsk arbeidsliv. CEC har også sosial dialog med andre internasjonale arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner.

Lederne er også medlem av FECCIA, som er CECs federasjon for kjemiske og beslektede bedrifter i flere europeiske land. Lederne er med i FECCIA grunnet våre medlemmer hovedsakelig i olje- og gass-virksomheten, aluminiumsindustrien og innen annen type industri. FECCIAs hovedmandat er på vegne av CECs medlemsorganisasjoner å bedre situasjonen for ovennevnte bransjer og industri nasjonalt i medlemslandene og internasjonalt.

Fagligpolitisk rådgiver Tor Hæhre har siden 2016 sittet i CECs ledelse som treasurer, men grunnet en omorganisering arbeider han ikke med økonomi, men med kommunikasjon og informasjon i CEC og overfor medlemsorganisasjonene og internasjonale medier.

Hæhre representerer også Lederne i FECCIA som valgt visepresident.

Lederne har også et nært bilateralt samarbeid med svenske Ledarna og danske Ledernes Hovedorganisasjon. Blant annet resulterte dette samarbeidet i 2017 i en fellesnordisk undersøkelse om ledelsestrender i de nordiske landene om likheter og ulikheter i utførelsen av ledelsesfaget.



Tor Hæhre
Fagligpolitisk rådgiver



Organisasjons- avdelingen

Generelt

Avdelingen ble i sitt andre driftsår i 2016 oppdelt i to enheter. Den ene enheten med en egen avdelingsleder holder i all hovedsak til på Ledernes Stavangerkontor og omfatter tre rådgivere + leder med ansvar for region Olje & gass og region Vest – totalt 5.883 aktive medlemmer ved utgangen av 2017. Den andre enheten omfatter fem rådgivere inkludert én avdelingsleder, og har ansvar for regionene Nord, Midt-Norge, Sør, Øst, Samvirke og skjulte medlemmer – totalt 6.853 aktive medlemmer. Målt i antall ansatte var de to enhetene i avdelingen den største driftsavdelingen i Lederne i 2017 med ni ansatte.

Sammensetning

Organisasjonsavdelingen bestod samlet i 2016 av to ledere og syv øvrige ansatte regionale rådgivere. Av disse har fire i hovedsak hatt tilholdssted på Ledernes regionkontor i Stavanger (Breibakken), mens øvrige i stor grad har arbeidet ut fra hjemmekontor.

Mål og tiltaksplan

Organisasjonsavdelingen har også i 2017 hatt høyt fokus på tema rekruttering, men også på kompetansedeling og samhandling av aktiviteter med andre avdelinger. Fortsatt ligger arbeidsvolumet på arbeidsrettslig bistand forholdsvis høyt, særlig for de medlemmer som ikke har tilgang til tillitsvalgte. Skolering av tillitsvalgte og godt kompetansesamarbeid med fag-juridisk avdeling vil etter hvert og forhåpentligvis bidra en bedring av denne situasjonen.

På grunn av rådgivernes arbeidsområde, settes det også kvalitetsfokus på et bredt spekter av oppgaver i organisasjonen som har stor betydning for medlemmenes oppfatning av kvaliteten på medlemstilbudet. Avdelingen følger opp medlemsutviklingen i de respektive regioner og bransjer.

Aktiviteter

Avdelingen har gjennom de ansatte rådgiverne ansvar for et bredt felt av oppgaver knyttet til aktiviteter i de ulike regionene. Selv om organisasjonsavdelingen er en del av driftsapparatet, så arbeider de ansatte i avdelingen ofte i grenselandet mellom politikk og drift. Her tenkes spesielt fokus på en betydelig samordnet og utadrettet tilstedeværelse, aktivisering av tillitsvalgte og medlemmer – kort sagt god medlemspleie. Rådgiverne har i utgangspunktet oppgaver knyttet til aktiviteter i sin tildelte region, men flere rådgivere brukes også i andre regioner og til andre oppgaver (utvalgsarbeid, forhandlinger, bransjearbeid, prosjektarbeid, kursledelse og annen tilstedeværelse på vegne av Lederne).

Opgavene inndeles gjerne i områdene avtalehåndtering, medlemsbistand, bransjearbeid, markedsføring/rekruttering og organisasjonsaktiviteter hvor rådgiverne skal være en støtte både for regionale, avdelingsmessige og bedriftsmessige tillitsvalgte.

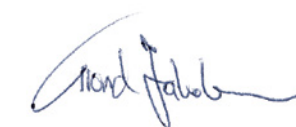
I 2017 har det fortsatt vært medlemsbistand (arbeidsrettslig bistand) og generell medlemspleie som har dominert arbeidstiden.

Imidlertid viser aktivitetsplanene at avdelingens ansatte har hatt mange «ute»-aktiviteter blant medlemmene og potensielle medlemmer f.eks. gjennom tilstedeværelse og åpning av kurs, seminarer og konferanser, bemanning av rekrutteringsstands, støtte til ulike rekrutteringsarrangementer, etc.

De to enhetene i organisasjonsavdelingen avholder stort sett ukentlige drifts- og planleggingsmøter hver for seg innenfor enhetene. Organisasjonsavdelingen har avholdt fire felles avdelingsmøter i 2017. På fellesmøtene settes ulike overordnede temaer på dagsorden for samkjøring og intern kompetansebygging. Avdeling fag-juridisk har vært invitert til gjennomgang av aktuelle problemsstillinger. Også markedsavdelingen, kurs- og kompetanseavdelingen og fag-politisk avdeling (forbundsledelsen) har deltatt i avdelingens felles møter for å bidra til høyere grad av samhandling og gjensidig forståelse av ansvarsområdene.



Bjørn Arne Samuelsen
Avdelingsleder Stavangerkontoret
(Olje & gass, Vest)

Trond Jakobsen
Avdelings leder organisasjonsavdelingen
(Nord, Midt-Norge, Sør, Øst, Samvirke)





Utval for aluminium 2017

.....

Medlemmer

Hydro Karmøy: Ove Ellefsen (leiar), Ole Petter Kallevik
Hydro Holmestrand: Leif Sundstrøm, Jan Einar Stanger
(Thomas Lode frå 20.09)
Hydro Husnes: Kjetil Bauge, Bjørn Egil Haugland
(Kjell Magnar Eide frå 20.09)
Alcoa Lista: Trond Nakkestad (nestleiar)
Alcoa Mosjøen: Jan Arne Bøe
Sapa Profiler Magnor A/S: Olav Malmerengen,
Sapas hovudkontor i Oslo: Kevin Widlic
Lederne sentralt: Ragnar Vågen (sekretær)

Mandat

- Fremme næringens generelle interesser i forhold til politiske rammevilkår.
- Fremme medlemmene og Ledernes interesser i forhold til lønns- og arbeidsvilkår.
- Fremme medlemmene og Ledernes interesser i forhold til HMS, trivsel og organisering.

Utvalget har til hensikt å møtes ca. fire ganger pr år og den enkelte bedrift kan stille med to representanter. Dette må de fra den enkelte bedrift vurdere i henhold til hva bedriften er villig til å dekke i forhold til reiseutgifter. Et møte pr. år legges opp med overnatting. Tidspunktet for møtene legges mellom klokka 11 og 16. Utvalget rapporterer til Lederne sentralt. Høringer vedr. bransjen oversendes utvalgets sekretær og leder.

Fast agenda:

- Møtereferat
- Status den enkelte bedrift som:
 - Marked
 - Bemanning
 - Medlem status
 - Økonomi
 - Lokale saker

Status bedrift sendes på forhånd utvalgets sekretær.

Møter

Utvalet har avhalde totalt fire møter, tre av desse i Oslo og eit i samband med ein studietur til Island. På denne turen representerte Jan Olav Brekke Lederne sentralt.

Tema som har vore tatt opp på dei ulike møta er følgjande:

- Mandatet for utvalet
- Strategiplan
- Val
- Møteplan
- Budsjett for utvalet
- Rapport og status frå alle fabrikk stadene (fast punkt på alle møter)
- CO2 kompensasjon, kva skjer etter 2020
- Nettleige
- Kablar til utlandet
- Statkraft si rolle i kraftmarknaden
- Rammeverk for denne type industri generelt
- Industrimeldinga til Stortinget
- Lønnsoppgjeret 2017
- Diverse orienteringar frå fagpolitisk avdeling
- Politisk leiing si involvering, samarbeid og «drahjelp»
- Høyringar
- Årsrapport 2016

Besøk

Takka vera medlemmene i utvalet har det vore besøk av fleire profilerte politikarar og representantar frå næringslivet.

Følgjande personar har vitja oss i 2017:

SAPA Magnor v/ Henrik Futtrup.

Alcoa v/ Kai Rune Heggland.

Energiansvarlig Alcoa Norden v/ Toni Løvseth.

Stortingets Energi- og Miljøkomite v/ Hege Haukeland Liadal (AP), Runar Sjøstad (AP) og

Gisle Meininger Saudland (FRP).

Hydro v/ Hans Erik Vatne

I tillegg har representantar frå fagpolitisk avdeling og dagleg leiar delteke på deler av møta.

Høyringar

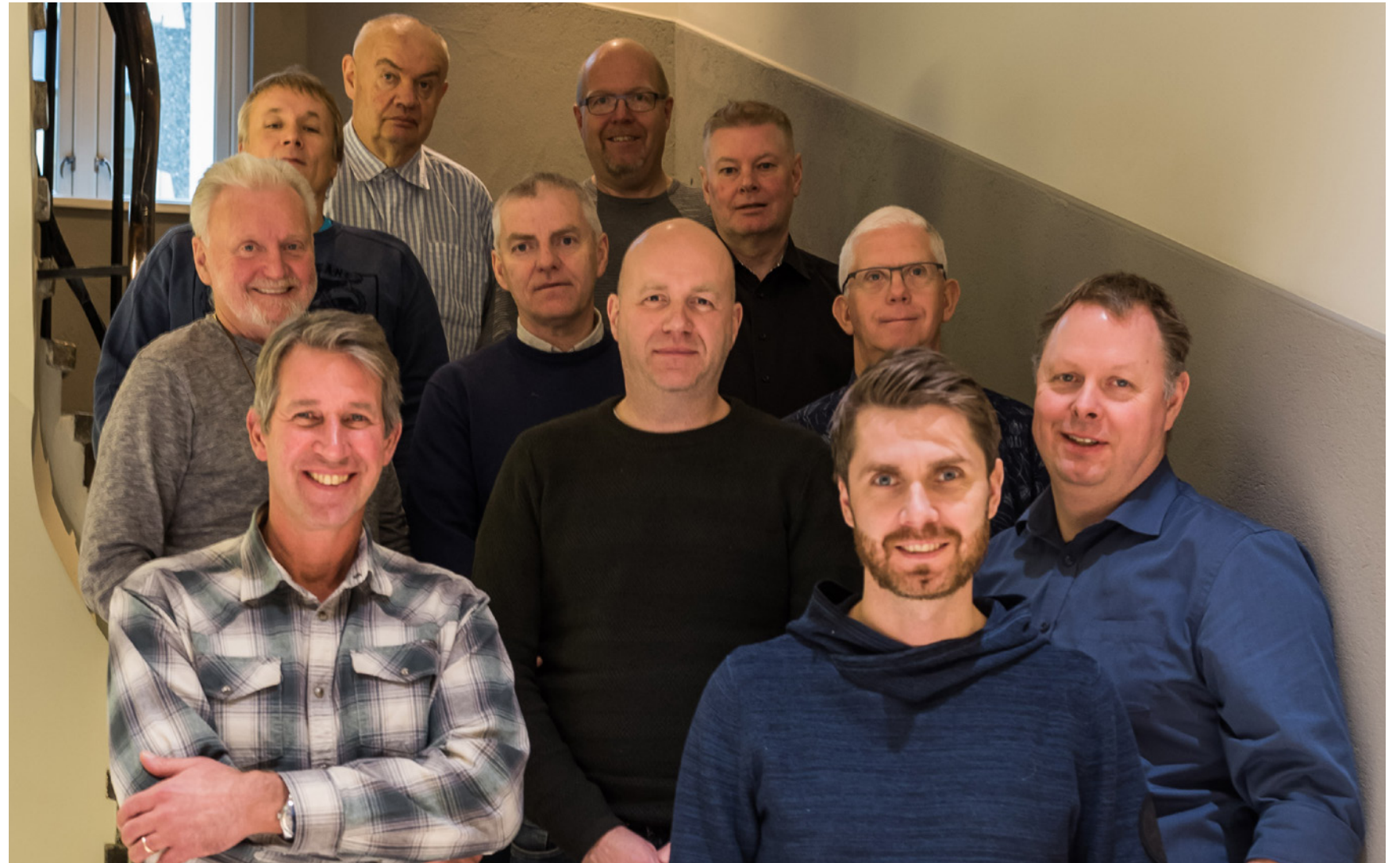
Medlemmene er svært opptatt av at alle relevante høyringar vert sendt utvalet for gjennomgåing. Tor Hæhre er utvalets ressursperson på dette området.

Konferanse

Utvalet har bestemt å arrangere ein konferanse i 2018. Denne vil finne stad i Haugesund den 13. september. Føremålet med konferansen er å profilere Lederne, samt trygge og skape fleire arbeidsplassar i norsk aluminiumsindustri. Det er jobba med aktuelle tema og aktørar til konferansen.

Studietur

Utvalet starta planlegging av ein studietur til Budapest, der Hydro har ein fabrikk.



Ragnar Vågen
Sekretær



Ledernes bransjeutvalg for arbeid og inkludering

.....

Innledning

Bransjeutvalget har hatt et aktivt og konstruktivt år i 2017. Det arbeides målrettet i utvalget med bransjeaktuelle saker, relevante og faglige tema, og det har blitt fokusert mer direkte mot markedsføring og rekruttering innenfor bransjen.

Utvalget har i 2017 bestått av representanter fra de fem geografiske regionene, samt bransjeansvarlig rådgiver. Disse er:

- Marit Garmannslund Nortun, bransjeansvarlig,
- Sven C. Vogt, region Øst,
- Rune Bjørndalen, region Sør,
- Stein Olav Rogne, region Nord,
- Anita Strøm, region Midt-Norge
- Jan Helge Myhre, region Vest

Anne Torill Klette ble valgt til ny vararepresentant for region Øst, og Silje Vold Pedersen ble valgt til ny vararepresentant for region Nord.

Utvalget har hatt følgende mandat:

- Være et arbeidsutvalg for Lederne innen arbeids- og inkluderingsbedriftene,
- Være høringsinstans for høringer fra det offentlige
- Være ansvarlig for koordinering og behandling av aktiviteter og saker som er relatert til bransjen
- Innstille til forbundsledelsen sitt syn på bransjerelaterte saker av faglig-politisk og prinsipiell karakter, med betydning for Lederne
- Avholde bransjekonferanser for medlemmene
- Kontakt med arbeidsgiverorganisasjonene
- Budsjett – planlegging – oppfølging - kontroll

Utvalget skal være et rådgivende utvalg overfor forbundsledelse og forbundsstyret.

Aktiviteter/faglig arbeid

Hovedoppgavene til bransjeutvalget har vært å ta opp, og jobbe med bransjeaktuelle saker og sette fokus på problemstillinger og utfordringer som medlemmene og organisasjonen er opptatt av. Utvalget er også høringsinstans for politiske og samfunnsaktuelle saker. I tillegg skal utvalget være et arbeidsutvalg for medlemmene og forbundet for øvrig.

Utvalget har satt opp strategi- og aktivitetsplan (handlingsplan) for bransjeutvalget for å få en strategisk, målrettet og funksjonell oversikt over hvilke aktiviteter og arbeid utvalget planlegger å arbeide med i løpet av året. Ett av hovedmålene for 2017 var blant annet å nå et antall på 1150 medlemmer i løpet av året. Dette lot seg dessverre ikke gjøre å oppnå. En del av årsaken til dette ligger i de store nedbemanningene som ble foretatt i løpet av siste del av 2016 og første del av 2017, samt et redusert marked å rekruttere innenfor.

Bransjeutvalget har vært høringsinstans for høring - forskrift for forsøk med tiltaket varig tilrettelagt arbeid i kommunal regi, hvor utvalget utarbeidet en høringsuttalelse som ble sendt arbeids- og sosialdepartementet innen fristen.

Det er viktig å aktivt delta som utstillere på blant annet messer og fagkonferanser, for å synliggjøre Lederne og bransjens aktiviteter. Lederne deltok som utstillere med egen stand på fagkonferansen til ASVL i mars på Gardermoen, og på fagkonferansen til Arbeid & Inkludering (tidl. Attføringsbedriftene) i Bergen i april. Standen ble godt besøkt på begge konferansene, og det kom mange henvendelser og spørsmål om hva Lederne kan bidra med overfor medlemmene. Flere av de besøkende valgte også i etterkant å melde seg inn.

Utvalget avholdt ikke egen bransjekonferanse i løpet av året, men valgte å starte planlegging av en landsdekkende konferanse for

2018. Bransjeutvalget har avholdt fire møter i løpet av året. I møtene har det også i 2017 blant annet vært fokusert på de store og nye utfordringene virksomhetene i bransjen har stått overfor når det gjelder anbud og konkurranse om tiltaksplasser og økonomiske midler. I løpet av året har vi sett at virksomheter i bransjen som fikk store utfordringer i fjor, nå har stabilisert seg og funnet nye måter å arbeide på og hvor flere virksomheter har etablert seg innenfor nye satsningsområder. Vi ser at bransjen er i ferd med å ta seg opp igjen.

Medlemsutvikling

Medlemsantallet for bransjen har hatt en nedgang i perioden fra november 2015, hvor vi hadde rundt 1130 medlemmer og fram til utløpet av året, hvor det var 915 aktive medlemmer.

Generelt/oppsummering

Medlemsnedgangen for 2017 har vært stor, noe som i stor grad skyldes ettervirkningene av de store omveltningene som har vært i bransjen i løpet av året og fjoråret. Forhåpentligvis vil nedgangen stagnere når virksomhetene i bransjen har fått tilpasset seg behovet for arbeidskraft og forhåpentligvis vinner flere anbud og flere markedsandeler. Det arbeides aktivt og konstruktivt i bransjeutvalget for å se nærmere på hvordan bransjen kan imøtekomme de nye kravene og behovene som vil komme fremover for medlemmene i bransjen i kjølvannet av omorganiseringene.

Medlemmene er aktive pådrivere for å rekruttere nye medlemmer, og viser stort engasjement i saker som det arbeides med i organisasjonen. Medlemmene bidrar med positive holdninger og omtale ute i virksomhetene, og vi får mange henvendelser og gode tilbakemeldinger fra medlemmer som har fått bistand fra Lederne i ulike saker. Erfaringer viser at det er en stor interesse for Lederne, og det kan ses gjennom arbeidet som gjøres både for og blant medlemmene. For utvalget har det vært viktig å komme ut i det offentlige rom, og være med å bidra der hvor

beslutninger og avgjørelser tas i forhold til bransjens fremtid. Det er også spesielt viktig at Lederne kan delta og være en aktør ute på samme arena som øvrige organisasjoner, og konkurrere på lik linje med andre i spørsmål som angår våre medlemmers hverdag og arbeidsforhold.

Utvalget har arbeidet aktivt og målrettet om utfordringene og oppgavene vi står overfor i bransjen, i året som har gått. Det har kommet mange gode innspill til nye ideer som det skal arbeides videre med fremover, som blant annet vil være å delta enda mer målrettet med markedsføring og rekruttering i bransjen. Det vil også bli satset mer på synlighet innenfor bransjen. Det er svært viktig å kunne ivareta medlemmene faglig, ved å tilrettelegge for kurs og bransjerettede konferanser, rekruttere nye medlemmer og være et aktivt og kreativt utvalg som er tilstede for medlemmene og gir trygghet på alle områder.



Marit Garmannslund Nortun
Bransjeansvarlig for arbeid og inkludering i Lederne

Økonomi og medlemsregister

.....

2017 var det første hele året etter at vi tok regnskapet og medlemsregisteret tilbake på eget hus. Mens 2016 bar preg av å sette seg inn i systemene, har 2017 hatt mer fokus på utvikling av systemet. Da tenker vi på de mulighetene som ligger i medlems-systemet, Compendia, men som tidligere ikke har hatt stort nok fokus. Det har resultert i endrede rutiner i både bokføring og andre ting. Vi har nå fått enklere avstemninger og ikke minst forbedrede purrerutiner på kontingent. Blant annet går det nå ut SMS til medlemmer som har forfalte faktura eldre enn ti dager. Det, sammen med andre endringer, gjør at vi har en mye bedre inngang av kontingentinntekter enn tidligere.

Medlemsutviklingen på fullt betalende medlemmer har vært positiv. Selv om den er marginal har vi hatt en økning på 44 medlemmer til tross for tøffe omstillinger i særlig petroleums-bransjen. Vi gikk inn i året med 12.692 medlemmer og gikk ut med 12.736. Vi hadde en «down» i mars og september og var nede i 12.627 medlemmer. Men fra september har vi hatt en positiv trend og ender altså opp på 12.736 medlemmer pr. 31. desember 2017.

Gledelig nok ser vi en positiv trend når det gjelder stønader ved arbeidsledighet. Mens 2016 var et tungt år med mye permitte-ringer og oppsigelser, viser 2017 at situasjonen er på bedringens vei. Antall som har fått stønad er redusert med 194 stk og selve stønaden er redusert med 1,4 millioner kroner.

Rent regnskapsmessig har vi nok et år med positive tall. Vi fikk et overskudd totalt med 203.543,- fordelt på administrasjonen med kr. 130.255 og fondene med kr.73.288. Dette er vesentlig bedre enn budsjett og skyldes i det store og hele reduserte kostnader. De største postene er arbeidskraft (2,2 millioner kr inntektsført på aktuarberegningen), juridisk bistand samt møter/kurs/reiser.

Karl Edvin Foss
Regnskapsleder



Fag- og juridisk avdeling

.....

Arbeidsrettslig bistand

Fag- og juridisk avdeling har i 2017 bistått medlemmer og øvrige organisasjonsledd innenfor et bredt spekter av saker. Arbeidet er utført i nært samarbeid med organisasjonsavdelingens rådgivere, som er Ledernes førstelinje i dette arbeidet. Det er også i 2017 kjøpt inn juridiske tjenester fra eksterne advokater.

Første halvår 2017 var krevende, noe som i hovedsak skyldtes at de store nedskjæringene innenfor områdene til region Olje og gass også gjorde seg gjeldende i de første månedene inn i dette året. I annet halvår 2017 gikk antall nedbemanningssaker til oppfølging betydelig ned.

I 2017 har imidlertid Lederne opplevd en sterk vekst i antall varslingsaker. Dette er saker hvor enten medlemmet selv er varsler eller har vært den er varslet om. I tillegg har også 2017 vært preget av flere saker relatert til mobbing og trakassering. Dette er som regel kompliserte saker som krever langvarig oppfølging og bistand før de finner sin løsning.

Lederne har i 2017 ikke hatt saker for arbeidsretten. Det har vært ført en sak for Høyesterett og fire saker for ting- og lagmannsretten. For ytterligere syv saker ble det inngått forlik før gjennomføring av hovedforhandling.

Privatrettslig bistand

Også i 2017 har mange medlemmer benyttet seg av Ledernes privatjuridiske bistand. Lederne har etter søknad i enkelte saker gitt tilsagn om prosessdekning der det har vært behov for å gå til rettslige skritt.

Juridisk opplæring

Fag- og juridisk avdeling har i 2017 vært forelesere for kursene «jus på arbeidsplassen» og «omstilling». Avdelingen har også bidratt med temakurs og innledninger i lokale avdelinger og regioner.



Stein Zander
Avdelingsleder fagjuridisk avdeling





Kurs og kompetanse 2017

.....

Administrasjon

I perioden har vi jobbet mye med besparelser på transport i forbindelse med kurs og politiske møter. Fokus på laveste pris ved reise, det er tatt bort diett på kurs (da alt er dekket) og det ble fattet vedtak om at det serveres ikke alkohol i forbindelse med kurs og arrangementer der finansiering går over EV- og OU-fondene fra 1. januar 2018. Det er jobbet mye med forbedringer av Proviso (vårt påmeldingssystem). Det er også sett mye på å kutte i arbeidsoppgaver på avdelingen da det ikke har blitt tilført økte ressurser, noe som har påvirket servicen overfor vårt lokale apparat (avdelinger). Det er også forhandlet mot tre hotellkjeder for å få ned prisene. Det er arbeidet tett med Ledernes forsikringskontor for å vurdere endringer på reiseforsikringen for medlemmer og tillitsvalgte som reiser i Ledernes regi.

Rapport til forbundsstyret

Det er utviklet en egen rapport fra kompetanseutvalget og avdelingsleder for kurs og kompetanse der vi har evaluert tiltak i 2016, fått på plass rutiner for at kurs kommer på plass allerede i oktober (året før ny kursstart), evaluert tillitsvalgtopplæringen i samarbeid med juridisk avdeling, tett samarbeid med markedsføring ved plassering av kurs, seminarer og konferanser, planlagt årskonferansen som ble gjennomført i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen og eventselskapet Medvind og lagt frem nye ideer til fremtidens kompetansesatsing.

EV fondet

Under sees størrelsen på uttak fra fondet innen bransjer og regioner.

Fondets regler ligger på www.lederne.no > Kurs og kompetanse.

Bransjer

Uten bransje	2 897 364,-
Olje og Gass og Rederi	444 387,-
Handel, service og reise	384 687,-
Offentlig sektor	338 562,-
Barnehager	200 477,-
Organisasjoner og undervisning	173 130,-
Vekst- og attføringsbedrifter	158 258,-
Skipsverft og Mekanisk Industri/ Tekniske og Kjemiske virksomheter	150 808,-
Bygg, håndverk, anlegg og bergverk	85 500,-
Transport og bil	66 798,-
IT-, kommunikasjon, media og trykkeri	30 000,-
Luftfart	705,-

Regioner

Region Olje og Gass	613 952,-
Region Øst	597 009,-
Region Vest	563 408,-
Region Sør	313 669,-
Region Nord	241 358,-
Region Midt-Norge	147 192,-

Kommunikasjon

Kommunikasjonsavdelingen samarbeider tett med kursavdelingen i forhold til å få ut informasjon om kurs- og konferansevirksomheten. Alle kurs og konferanser legges ut på kurssidene, ut på de sentrale nettsidene, de regionale nettsidene der kurs og konferansen holdes og på Facebooksidene våre. I tillegg sendes det direkte markedsføring til det enkelte medlem gjennom systemet som nå er på plass.

Kurs for bedriftstillitsvalgte

Kursavdelingen gjennomfører i samarbeid med organisasjonsavdelingen kursmoduler for bedriftstillitsvalgte. Kurstilbudet er bygget omkring åtte moduler som hver kan tilpasses en lengde på 2-3 timer. Hver modul har et eget tema, men temaene henger logisk sammen. Deltakelse på alle 8 moduler vil gi den tillitsvalgte brede kunnskaper til hjelp i sitt verv, og gi viktig kunnskap foran møter med arbeidsgiver. Mer informasjon på lederne.no > Kurs og kompetanse.

I tillegg kjøres det en rekke sentrale kurs som er videregående kurs for bedriftstillitsvalgte. Den nye høyskolesatsingen vil også være aktuell som topptillitsvalgtopplæring for hovedtillitsvalgte/heltidstillitsvalgte i store konserner.

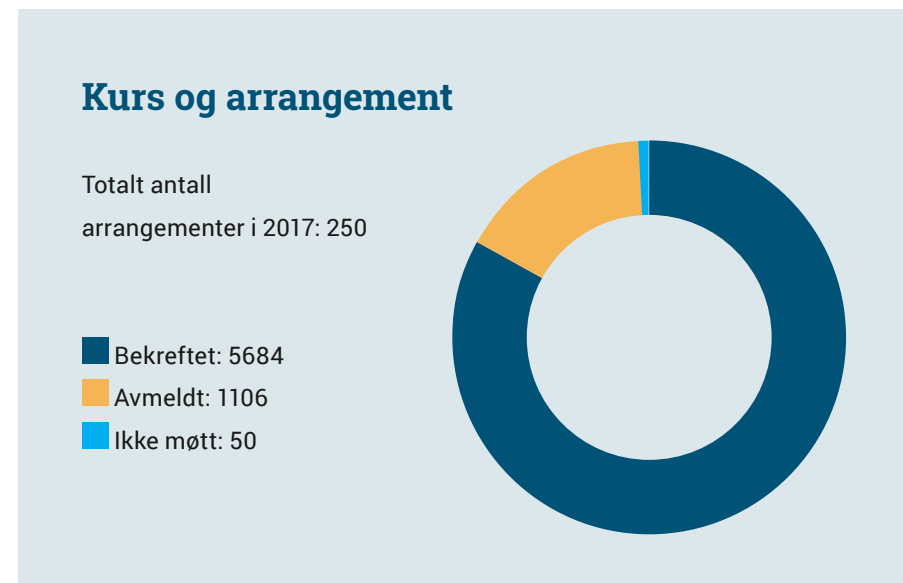
Ledernes skolen

I perioden er det utviklet og gjennomført styreopplæringskurs for forbundsstyret.

Kurs- og konferanseplanlegging

Det har vært en stor aktivitet på avdelingen med gjennomføring av aktiviteter i 2017 samt planlegging av kurs- og konferansevirksomheten i 2017. Det har vært tett samarbeid mellom kommunikasjonsavdelingen, fagpolitisk avdeling og kurs- og kompetanseavdelingen i planlegging og gjennomføring av aktiviteter. Under sees antall arrangementer, antall deltagere, antall avmel-

dinger og antall som ikke har møtt opp uten å ha gitt beskjed. Disse er fakturert for manglende oppmøte.



Høyskolesatsingen

I 2017 har det vært 23 studenter som har gått videre i de fire modulene som er satt opp. Alle 23 gjennomfører den siste modulen første halvår 2018 og vil da ha oppnådd en årsenhet på bachelornivå. Det er arbeidet videre med hva vi ønsker å få på plass i de neste fire enhetene. Den første som er på plass er arbeids-/tariffrett. Her ønsker 18 studenter å gå videre. I 2018 vil også en master være på plass det ledelse innen den norske modellen er en del av masteren.

Kongress 2017

Kurs- og kompetanseavdelingen har vært teknisk ansvarlig for kongressen med booking, planlegging og drift av intern kongresskomité i samarbeid med fagpolitisk avdelingen. Kongressen ble holdt på Thon Hotel Arena på Lillestrøm. Det er utarbeidet en egen rutinehåndbok for gjennomføring av kongresser slik at arrangementet skal gå på skinner.

Kurs og konferanser i 2017

Komplett oversikt over alle kurs (sentrale og lokale) som er registrert i Proviso og gjennomført utleveres på forespørsel. I tillegg har kurs og kompetanse bistått i forbindelse med regionutvalgsmøter, regionmøter, regionsamlinger og Arendalsuka med en debatt og to minikonferanser (tema ledelse og Ledelsesbarometeret – arrangementene gikk med fulle hus).



Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Avdelingsleder
Kurs-/kompetanseavdelingen



Karin Elena Backer

Karin Elena Backer
Konsulent

Kompetanseutvalget 2017

.....

Årets kompetanseutvalg har bestått av:

Årets kompetanseutvalg har bestått av:	
Region Nord	Tina Mari Skøyen-Fossan
Region Midt Norge	Knut Lyngstad
Region Vest	Päivi Tervonen
Region Olje og Gass	Geir Egil Skrunes
Region Samvirke	Marit Ringvold
Region Sør	Gro-Hege Walmestad
Region Øst	Lotte Alvik Nilsen

Fra forbundskontoret:	Susanne Slaatsveen
	Liv Spjeld By
	Anette Light (deler av møtene)

Utvalget hadde følgende møter: 20. mars 2017, 21.-23. juni 2017, 30.-31. august 2017 og 8. desember 2017.

Utvalget har hatt følgende saker på dagsorden:

- Presentasjon av utvalgets medlemmer og gjennomgang av mandat
- Presentasjon av kurs og kompetanseavdelingen og hva vi har fått på plass til nå og hva er våre tanker fremover
- Gjennomgang av budsjett 2017 og årets kurs- og kompetansetiltak
- Budsjett 2018, sentrale og lokale midler – debatt om innretning i forhold til ny satsing
- Strategisk diskusjon og utarbeidelse av rapport til forbundsstyre - nytenkning og videreutvikling – ideer om fremtiden
- Tillitsvalgtskoleringen – modulkurs og videregående kurs – hva gjør vi i 2018
- Etter- og videreutdanningsfondet – gjennomgang av regler og oppfølging

- Høyskoleutdanningen – oppfølging av vårt nye tilbud om utdanning innen norsk ledelse, fremdrift
- Prinsippdebatter, hva skal vi dekke av utgifter i forbindelse med kurs og konferanser i fremtiden
- Omfang og lokale EV/OU-midler til avdelingene
- Rutinehåndbok for LederneUka i november 2017
- Reiseforsikring for medlemmer og tillitsvalgte
- Registrering av verv i Ledernes medlemsregister
- Søknader fra avdelinger om midler til lokale kurs og arrangementer

Det har vært et meget godt utvalg som har jobbet målrettet som et todelt utvalg – administrativt og politisk. Utvalget har forberedt notatet og debatter til forbundsstyret og kommet med forslag til vedtak.

Susanne Slaatsveen

Susanne Slaatsveen
Avdelingsleder
kurs- og kompetanseavdelingen



Markedsavdelingen 2017

Markedsavdelingen bestod i 2017 av én person, og ble fra 1. januar 2018 slått sammen med kommunikasjonsavdelingen. Avdelingen hadde ansvar for brosjyremateriell, profilering og rekruttering, og åpnet en mengde kurs og seminarer for å holde fokus på rekruttering som et av de viktigste områdene for organisasjonen.

Medlemsvekst

1443 nye medlemmer har blitt registrert mellom 1. januar 2017 til 1. januar 2018. Dette er en vekst fra 1299 i 2016 og 1075 i 2015.

Ny app-løsning

Lederne ble med i pilotprosjektet JOYN, som samler en mengde medlemskort i én app, og som kan sende push-meldinger, SMS-er og oppdateringer om medlemsfordeler til alle som laster ned appen og legger til sitt medlemsnummer i Lederne.

«Årets Unge Leder» med Assessit

Lederne gikk inn som partner med Assessit til kåringen av Årets Unge Leder. Kåringen ble holdt på Scandic Fornebu i februar, og vi var på plass med stand, samt et innlegg om Lederne på nettverkstreffet der ca. 100 unge ledere var tilstede.

Spanialeilighetene

Markedsavdelingen tok over ansvaret for leilighetene i Spania, og

var i møte med Cabinweb for å lansere enklere bookingsystem for våre medlemmer.

Rekrutteringsseminarer

Markedsavdelingen har avholdt og vært med på flere rekrutteringsmøter og seminarer, spesielt innen varehandel og barnehager. Egne annonser har blitt utformet for barnehage-sektoren og publisert i «Verktøykassa» - et magasin for barnehager.

Motivasjonsseminar

Det ble arrangert et motivasjonsseminar for nye medlemmer om bord på Color Line. Det var ca. 50 nye medlemmer som deltok, og tilbakemeldingene var meget gode.

Rekrutteringsutvalg

Det ble nedsatt et rekrutteringsutvalg bestående av én valgt representant med vara fra alle regionene, samt markedsansvarlig. Utvalget hadde to møter med overnatting i 2017. Dessverre slet vi med å få alle til å kunne komme på disse samlingene, og det ble vedtatt på slutten av året å legge utvalget på is inntil videre.

Nye medlemsfordeler

Det ble inngått avtaler med Wright Trafikkskole og Hankø Fjordhotell. Vi er i prosess med å utarbeide en avtale på strømavtale.

Annet

Markedsavdelingen deltok på Arendalsuka, har hatt info-telt under Elvefestivalen i Drammen, og deltatt i kompetanseutvalget. Markedsavdelingen og kommunikasjonsavdelingen har også vært på felles besøk hos Ledarna i Sverige og Lederne Danmark for å lære av det de gjør som fungerer spesielt bra. Avdelingen har også vært tilstede på region- og regionutvalgsmøter, samt en hel del avdelingsmøter og styremøter.



Anette Light
Markeds- og rekrutteringsansvarlig



Kommunikasjons- avdelingen

.....

Avdelingen har ansvar for intern og ekstern kommunikasjon. Herunder mediekontakt, generelt PR-arbeid, magasinet Lederne, nyhetsmailer, sosiale medier, websidene samt overordnet profil. Den ble på slutten av 2017 slått sammen med markedsavdelingen, og bestod dermed ved årsskiftet av Håkon Holo Dagestad (journalist/innholdsprodusent), Anette Light (markeds- og rekrutteringsansvarlig) og undertegnede.

Magasinet Lederne

Magasinet Lederne kom ut to ganger i 2017, en nedtrapping fra tre utgaver i 2017 på grunn av styrking av digitale kanaler.

www.lederne.no

Veksten bare fortsatte i 2017, og skyldes i hovedsak fokuset på godt innhold som appellerer bredt.

Nyhetsmailer

Nyhetsmailer sendes ut regelmessig til alle med registrert mailadresse i medlemsregisteret, og egne løp for medlemmer og interesserte lesere.

Sosiale medier

Lederne har egne profiler på Twitter, Facebook (to profiler), LinkedIn, Instagram og YouTube. Vi opplever god vekst i antall følgere på alle flater.

Mediedekning

I forhold til vår størrelse får vi fortsatt godt gjennomslag i mediene og mer enn konkurrerende organisasjoner. Alle presseklipp legges opp på www.lederne.no

Norsk Ledelsesbarometer™

Lederne har hvert år siden 2008 gjennomført Norsk Ledelsesbarometer for å ta pulsen på lederskap i Norge. Se www.lederne.no/ledelsesbarometer

Ledernes designmanual

På www.lederne.no ligger hjelpemidler for tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere – bl.a. designmanual, versjoner av Ledernes logo, fargekoder, en verktøykasse for sosiale medier, maler for Word og PowerPoint, alle brosjyrer og overenskomster.

Mødreheimet Abrigo i Brasil

En krone av den månedlige kontingenten til hvert yrkesaktive medlem går uavkortet til mødreheimet. I tillegg har flere avdelinger og samarbeidspartnere gitt økonomiske gaver. Lederne har tilgang på regnskap og revisjonsberetning for stiftelsen.

På www.lederne.no/abrigo ligger mer informasjon og en presentasjonsfilm om mødreheimet.

Ledernes årskonferanse

I 2017 arrangerte Lederne årskonferansen alene etter noen år i samarbeid med NITO. Over 400 personer deltok. Se www.lederne.no/arskonferanse.

Avslutning

En stor takk rettes til alle dyktige samarbeidspartnere internt og eksternt for god og omfattende kommunikasjonsbistand i 2017!



Sverre Simen Hov
Kommunikasjonsleder





Storgata 25
0184 Oslo
Tlf.: 22 54 51 50

post@lederne.no

