

## Protokoll

År 2021 den 19. mars ble det avholdt møte mellom LO og NHO om midlertidig utvidelse av perioden der permitteringsperioden avbrytes i henhold til Hovedavtalen 7-3 nr. 7.

### Til stede:

Fra LO      Peggy Hessen Følsvik  
Fra NHO     Nina Melsom

Partene har diskutert muligheten for å gjenoppta aktivitet av nedstengt virksomhet og gjeninnta permitterte medarbeidere i den særlige situasjonen vi nå står i knyttet til pandemien.

Partene har fått tilbakemeldinger om at virksomheter på kort varsel kan bli nødt til - eller pålagt - å stenge. Dette medfører økonomisk usikkerhet og belastninger for arbeidstakerne og virksomhetene og er en medvirkende årsak til at mange virksomheter er tilbakeholdne med å gjenåpne aktiviteten i virksomheten.

Partene ønsker å legge til rette for en løsning hvor utilsiktede effekter av permitteringsreglene søkes redusert, ved å lage en midlertidig praktisering av reglene i Hovedavtalen § 7 - 3 nr 7 om adgangen til midlertidig inntak av arbeidstaker under permitteringsperioden.

Partene er - på den betingelse at regjeringen bidrar som beskrevet under - enige om at Hovedavtalen § 7 – 3 nr 7 kan praktiseres slik:

Partene er enige om at arbeidsperioden som kan benyttes uten at fortsatt permittering skal regnes som ny permittering, kan være 10 uker i en periode fram til 30. september 2021. Pågående arbeidsperiode som videreføres etter denne dato anses som ordinært inntak i arbeid.

Iverksettelse av ovennevnte er betinget av at det foreligger lokal enighetsprotokoll om at Hovedavtalens regler om ansiennitet er fulgt, og at regjeringen bekrefter partenes forutsetninger for denne enighet, det vil si at:

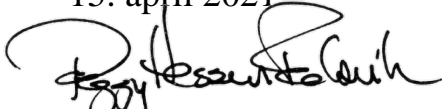
- Kravene som er stilt til regjeringens endring av dagpengereglene kan ikke lempes på/endres til ugunst for virksomhetene/arbeidstakerne, og det innebærer bl.a:


- Det skal ikke gå ut over arbeidstakerne om de tas inn i arbeid igjen mht karensdager.
- Dagpenger må ikke søkes om på nytt ved ny permittering.

- Regjeringen må sikre automatikk i at NAV umiddelbart starter opp utbetaling ved evt ny permittering slik at arbeidstakerne ikke risikerer ny venteperiode ved behandling av dagpengesøknader.
- Det ytes dagpenger fra første dag etter avslutning av arbeidsperiode på inntil 10 uker i en permitteringsperiode (ikke lønnsplikt for arbeidsgiver eller karensdager for arbeidstaker).
- Arbeidsperioden medregnes ikke i maksimumperidoen for permittering.

Gjeldende merknad til Hovedavtalen § 7-3 nr 7 gjelder ved siden av denne ordningen.

15. april 2021

  
Peggy Hessen Følsvik  
LO-leder

  
Nina Melsom  
NHO, dir. arbeidsliv