

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO Norge

## Høringsvar – Rett til hospitering i ordinært arbeid for VTA-deltakere

### Innledning

Lederne har drøftet departementets vurderinger og forslag.

### Generelle innspill

Generelt er Lederne positive til departementets forslag.

Slik forslaget er formulert er vi positive til at det ikke er tidsbegrensning på hospiteringstiden, og at stillingsprosenten er fleksibel inntil 50 %.

Vi ber om at vektlegges særskilt at VTA-virksomhetene har et meget grunnleggende innsyn i og kunnskap om deltakernes individuelle situasjon. Dette må vektlegges grundig både før en hospiteringssøknad behandles, underveis i hospiteringsperioden og i en eventuell evalueringsfase i ettertid, uavhengig av den videre situasjon.

Vi peker også på en relevant problemsstilling som kan være mulige (negative) effekter av at det som oftest er de mest ressurssterke som blir valgt ut og har tilstrekkelig kapasitet til hospitering i ordinære bedrifter.

### Tilknytning til VTA-virksomheten

Det må vektlegges i stor grad hva den enkelte deltaker uttrykker av motivasjon for hospitering. Noen deltakere ønsker å jobbe i ordinære bedrifter for å mer varierte arbeidsoppgaver og større sosiale nettverk.

Andre deltakere har stor trygghet i de tilrettelagte arbeidsplassene i VTA-virksomheten, som ikke minst er basert på stor tillit til de ordinære ansatte veilederne som i de fleste tilfeller kjenner de godt. For mange av disse oppleves et skjermet miljø som spesielt trygt. Det er et faktum at en del VTA-virksomheter bidrar til hjelp i privat planlegging og tilpasning for å få en best mulig struktur for den enkelte deltaker.

Det er derfor av stor viktighet at VTA-virksomhetene får fortsette oppfølgingen både i hospiteringssituasjonen og i skjermet miljø.

Vi vil også peke på problemsstillingen ved at mange VTA-deltakere ute i hospitering kan være negativt for vare- og tjenesteproduksjon innenfor VTA-virksomheten. Det er et viktig punkt hvis det fører til at de som har ingen eller liten grad av hospitering ikke kan sysselsettes i skjermet miljø fordi vitale produksjonsstillinger i perioder ikke blir besatt.

Lederne mener det er riktig og viktig at VTA-virksomheten er en av 3 avtalepartnere.

Vennlig hilsen

**Trond Jakobsen**  
Seniorrådgiver