

PROTOKOLL

Til stede i et eller flere møter;

For Lederne: Audun Ingvarsten
 Stein Zander
 Thomas Ostermann

For Norsk olje og gass: Jan Hodneland
 Øivind Andersen

Partene viser til Riksmeklerens møtebok og protokoll av 9. oktober 2020, vedlagt

Denne protokoll gjelder som en tariffmessig løsning for det personell som er omtalt i Riksmeklerens protokoll.

Partene er enig om at saken løses gjennom vedlagte bilag 8 som er knyttet til Lederavtalen mellom NHO og Lederne (avtale 269).

NHO er forelagt forslaget til løsning og er innforstått med at det opprettes et nytt bilag 8 til Lederavtalen som ivaretar nevnte problemstilling.

Stavanger 4. mai 2021

For Norsk olje og gass



For Lederne



Avtale

mellom

Lederne og Norsk olje og gass/NHO

1. Bakgrunn for avtalen

Lederne fikk i sin tid opprettet et avtaleforhold for arbeidstakere i kontrollrom offshore. Fra 1987 ble det etablert en egen tariffavtale på sokkelen. Avtalen skulle være tilsvarende som for samme type personell omfattet av avtalene med Industri Energi og Safe.

Den tekniske utviklingen har medført at det er mulig å etablere kontrollrom/kontrollsentre på land til erstatning av kontrollrom offshore slik at prosessanlegget i stor grad kan styres fra land. I lys av denne utviklingen har partene etablert denne avtale slik at Lederne skal ha avtalerett for sine medlemmer i denne type virksomhet.

2. Omfang

Avtalen gjelder for medlemmer av Lederne som utfører arbeid i kontrollrom/kontrollsentre på land som tradisjonelt har blitt utført av driftspersonell offshore under Sokkeloverenskomsten. Det vil si styring av ulike prosessanlegg på innretninger på sokkelen fra landbasert kontrollrom/kontrollsentre.

Hovedavtalen mellom Lederne og NHO gjelder. For øvrig gjelder Lederavtalen mellom Lederne og NHO med bilag så langt det passer.

3. Rett til lokal særavtale

Med grunnlag i denne avtalen kan Lederne etablere Bedriftsgruppe og velge tillitsvalgte blant medlemmer som faller inn under punkt 2. De kan også la seg representere av tillitsmannsapparat som Lederne allerede har i bedriften.

Lønns- og arbeidsvilkår forhandles og avtales mellom Bedriftsgruppen og det enkelte selskap. Inngått avtale er rettslig å anse som en lokal særavtale. Slik særavtale skal ha samme løpetid og oppsigelsestid som tilsvarende avtaler som inngås med andre forbund.

Just A.S.

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-023 mellom

LEDERNE

på den ene side

og

NORSK OLJE OG GASS

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Sokkelavtalen

Den 9. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:

Lederne:

Audun Ingvartsen, Thomas Ostermann, Liv Spjeld By, Per Helge Ødegård, Terje Hærland, Hans Fjære Øvrum, Marte Gundersen, Olav Bjarne Roksvåg, Vidar Mostrøm, Knut Svendsen og Hilde Kristin Brevik.

Norsk Olje og Gass:

Jan Hodneland og Terje Stensen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Lederne, mottatt 10. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 10. september 2020.
3. Ledernes begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 25. september 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 18.45.



Mats Wilhelm Ruland

Protokoll

Denne protokoll omfatter personell i Aker BP og Equinor som utfører oppgaver i plattformens sentrale kontrollrom på land. Det vises i den forbindelse til lokale protokoller i Aker BP og Equinor, knyttet til håndtering av medlemmer av Lederne som arbeider i plattformens sentrale kontrollrom på land. Når det behandles saker som er knyttet til nevnte protokoller skal disse følges opp på en måte som ikke diskriminerer Ledernes medlemmer.

Ledernes tillitsvalgte skal for nevnte personellgrupper behandles likt med øvrige organisasjoners tillitsvalgte for disse enhetene.

Partene er enig i at det er viktig at samarbeidet fungerer godt og i fall det er uenigheter kan slike uenigheter bringes inn for organisatorisk behandling i Norsk olje og gass/NHO.

Norsk olje og gass / NHO og Lederne er enig om bestrebe seg på å få til en tariffmessig løsning for denne type personell i norske operatørselskaper innen 01.04.2021

Oslo 9. oktober 2020