

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2011

Oslo kommune tariffområde



KRAV NR. 1

27. april 2011 – kl. 14.00

Innledning

Akademikerne viser til Dokument 25, del A, § 18.3.2 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2011.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

Økonomi

SSB anslår en litt høyere vekst fremover sammenlignet med annet halvår i 2010, og forventer fallende arbeidsledighet og økende renter og en lav prisvekst.

Det er stor enighet i Norge om å benytte den såkalte frontfagsmodellen som en veiledende ramme for lønnsoppgjørene. Frontfagene er den konkurranseutsatte delen av norsk industri. Partene i frontfagene legger en ramme for hva norsk økonomi kan tåle av lønnsutvikling. En utvidet frontfagsmodell tar også hensyn til lønnsutviklingen for funksjonærene i konkurranseutsatt del av norsk industri.

Ved frontfagoppgjøret 2010 mellom NHO og LO for industrien anslo disse partene at oppgjørets kostnad til 3 %. Dette anslaget viste seg å være for lavt. *Endelig hovedrapport om grunnlaget for inntektsoppgjørene 2011* fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene viser at veksten ble 3,6 %. For funksjonærene i industrien ble veksten ytterligere 0,7 prosentpoeng høyere. Gjennomsnittlig lønnsvekst samlet for hele frontfagområdet var 4,1 % i 2010.

Frontfagene hevder i år at rammen får lønnsoppgjøret er ca 3,7 %. Dette er et anslag på hva de tror resultatet blir etter at partene lokalt har forhandlet om lønnstilleggene. Erfaringene fra 2010, og tidligere år, tilsier at partene i Frontfaget er svært forsiktige i sine anslag og at et mer realistisk resultat vil være godt over 4 %.

Rapporten fra TBU viser også stor og økende avstand i lønn mellom akademikere i kommunesektoren og privat sektor. Gjennomsnittslønnen for akademikere i kommunal sektor svekker seg kraftig i forhold til tilsvarende stillinger i industrien. I 2005 var differensen kr 159.100. I 2010 var avstanden økt til kr 217.200.

Tilsvarende sammenligning for akademikere i skoleverket og industri har vært enda kraftigere. I 2005 var differensen kr. 151.000. I 2010 var avstanden økt til kr. 237.600.

Lønnsnivåene i 2010 for akademikere i ulike sektorer fremgår av grafen nedenfor.



Rammebetraktninger

Statistisk Sentralbyrå anslår en høyere vekst fremover sammenlignet med 2010 og forventer fallende arbeidsledighet og økende renter. Dette vil medføre en større konkurranse om arbeidskraften, og Oslo kommune må være forberedt på å bruke lønn som et av virkemidlene for og rekruttere og beholde arbeidstakere med nøkkelkompetanse.

Oslo kommunes tariffområde har et overheng inn i 2011 på 1,88 %. Den beregnede lønnsglidningen er 0,2 % (3 års snitt i KS området). Denne glidningen betraktes normalt som glidningstall også i Oslo kommune.

Sett i forhold til tariffavtalens 2. års bestemmelse i Oslo kommune, med relasjon til lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder, er det således rom for lønnstillegg utover det som følger av overheng og glidning inn i oppgjøret.

Akademikerne kommune vil legge til grunn et lønnskrav i årets oppgjør i størrelsesorden 4 ½ % for å bidra til at Oslo kommune ikke sakter ytterligere akterut i forhold til privat sektor for akademikere.

En tilstrekkelig økonomisk ramme er ikke nok for Oslo kommune skal være konkurransedyktig. Også innretningen på oppgjøret må ta høyde for at konkurransesituasjonen blant grupper ikke er lik. Det må derfor legges vekt på at oppgjøret bidrar til at etatene, bydelene og

de kommunale foretakene settes i stand til å beholde kompetanse på alle nivåer. En slik målsetting kan kun ivaretas av de lokale parter.

Kommunesektorens utfordringer

- Det er viktig at det offentlige gir gode tjenester til innbyggerne, og kompetanse gir kvalitet.
- Da må Oslo kommunens virksomheter tilby en lønn som sørger for at akademikere ønsker å søke og ikke minst bli værende i disse jobbene.
- De lokale parter vet best hva behovene er.
- Derfor er det viktig at de best utdannede får et solid lønnsloft i årets oppgjør – fordi kompetanse og kvalitet koster.

Forsøksordning med lokal lønnsdannelse

Akademikerne viser til hovedoppgjørene 2008 og 2010 der Oslo kommune tilbød forsøksordning med lokal lønnsdannelse i Plan- og bygningsetaten. Akademikerne beklager at tilbudet ikke fant sin løsning, sist under fjorårets mekling.

Akademikerne vil i lønnsoppgjøret 2011 signalisere at man ønsker velkommen forsøksordninger med kun lokal lønnsdannelse ved flere av Oslo kommunes virksomheter.

Krav

Akademikerne krever at all disponibel økonomi avsettes til lokale forhandlinger.

Akademikerne tar et generelt forbehold om nye/endrede krav.