

Overenskomstrevisjonen

pr. 30.04.2010

Spekter



AKADEMIKERNE HELSE

KRAV NR. 1

15. april 2010 - kl 09.00

Krav fra Akademikerne helse tar utgangspunkt i gjeldende overenskomst del A, dvs. protokollteksten fra de innledende forhandlinger om revisjon av overenskomstene 2008, og krever en videreføring av denne med de endringer som fremkommer nedenfor.
Tekst som kreves fjernet (eller evt. flyttet) er markert som gjennomstreket.
Tekst som kreves inn er markert som kursiv

Protokoll fra de innledende forhandlingene om overenskomstrevisjon 2008 10

År ~~2008~~10, den ~~8~~15. april, ble det holdt forhandlinger mellom

- Arbeidsgiverforeningen Spekter og
- Akademikerne v/Akademikerne Helse

vedrørende revisjon av overenskomstene i Spekter-områdene.

Tilstede i ett eller flere møter:

Fra Spekter:

Fra Akademikerne:

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7 annet ledd.

Inngåtte overenskomster gjelder både faste og midlertidige ansatte i heltids- og deltidsstillinger, dersom ikke annet er fastsatt.

I INNDELING I OVERENSKOMSTOMRÅDER

Partene er enige om at virksomhetene inndeles i overenskomstområde 10 Helseforetak og overenskomstområde 4 Lovisenberg, jf. vedlegg til protokollen.

II GJENNOMFØRING AV DE VIDERE FORHANDLINGENE

1. Generelt

Under forutsetning av at forbund/forening tilsluttet Akademikerne tilfredsstillers vilkårene i hovedavtalens § 5, vil det kunne føres forhandlinger om opprettelse/revisjon av overenskomstens del B.

For forhandlingene i overenskomstområde 10 Helseforetakene vises til "Avtale om forhandlingsystem i overenskomstområde helseforetak", datert 6. desember 2007.

Forhandlingene i overenskomstområde 4 Lovisenberg gjennomføres ~~etter at~~ *parallelt med* forhandlingene i overenskomstområde 10 Helseforetak. *Avtale om forhandlingsystem i overenskomstområde helseforetak legges til grunn for forhandlingene i område 4. er avsluttet.* De forbund som etter Hovedavtalens § 5 har rett til å forhandle om opprettelse av ny overenskomst, gjennomfører en felles forhandlingsrunde vedrørende sosiale bestemmelser med Spekter. De sosiale bestemmelser vil bli gjort gjeldende for alle medlemmer av Akademikernes medlemsforeninger ved Lovisenberg Diakonale sykehus. For de forbund/foreninger som ikke har tilstrekkelig med medlemmer ved Lovisenberg Diakonale sykehus til å oppfylle kravene i HA § 5, vil Spekter ikke ha innvendinger mot at disse forbund/foreninger er tilstede i forhandlingene om de sosiale bestemmelsene. Forbund som har sentral forbundsvis avtaledel i overenskomstområde 10 Helseforetak regulerer tilsvarende forhold i en sentral avtale med Spekter.

2. De lokale lønnsforhandlingene

Partene har et felles ansvar for å utvikle kriterier for lokal lønnsdannelse slik at de er tilpasset helseforetakenes formål og virksomhet. Viktig i denne sammenheng er blant annet å fremme måloppnåelse av:

- Helsepolitiske føringer, inkludert prioriteringsforskriften
- Oppnå kostnadseffektivitet, faglige mål og kvalitet i helseforetakene
- Sikre målrettet og effektiv bruk av personalressurser og andre ressurser
- Rekruttere, beholde og utvikle kompetente og motiverte medarbeider

I tillegg vurderes behovet for ytterligere kriterier senere i forhandlingene.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter. I den enkelte virksomhet skal det årlig foretas individuelle lønnsvurderinger basert på:

- Arbeids- og ansvarsområde
- Den enkeltes jobbutførelse

- Anvendt kompetanse

Partene er videre enige om å ta hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig samarbeid.

For medlemmer i virksomheter hvor forbundene ikke har lokal forhandlingsrett etter Hovedavtalen § 5, skal medlemmene sikres ett lønnstillegg basert på en individuell vurdering.

Virksomhetene skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Bruk av lønnsamtaler ~~kan være~~ er et nyttig verktøy i tilknytning til vurdering av individuelle lønnstillegg. ~~Det anbefales av virksomhetene vurderer hensiktsmessigheten av dette verktøyet i sitt arbeid med lønnsreguleringer.~~

Det skal årlig gjennomføres en lønnsamtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker vedrørende den enkeltes lønn, lønnsutvikling og karriereutvikling. Arbeidstakere som er fraværende grunnet foreldrepermisjon bør også inviteres til lønnsamtale.

Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg

Videre vises til protokolltilførsel i protokoll av 6. desember 2007 vedrørende fordeling av ansvar i forhold til forbund/foreninger som er tilsluttet både Akademikerne og SAN, som lyder:

"For medlemmer av forbund/forening under Akademikerne Helse som ikke er omfattet av overenskomst del B i overenskomstområde helseforetak, skal det årlig gjennomføres individuelle lønnsvurderinger."

3. Virkningsdato

Alle avtalte lønnstillegg som følge av forhandlingene etter ovenstående forhandlingsforløp gis virkning fra 1. januar 2010, med mindre annet avtales lokalt.

34. Andre forhold

En del av Spekters medlemsvirksomheter har offentlig tjenstepensjonsordning med tilknyttet AFP- ordning. Partene legger til grunn at de endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene, vil få virkning for de virksomhetene som når endringen vedtas, har slik ordning.

45. Prøvetid og oppsigelse

Det kan ved ansettelsen avtales en prøvetid på 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid.

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfristen være normalt minst 3 måneder.

De lokale parter skal innarbeide bestemmelser om oppsigelsestid i overenskomstens del B eller i særavtale.

56. Frister for de videre forhandlinger

Partene vil igangsette forhandlinger om ”sosiale bestemmelser” XX.04.10, jf ”Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde Helseforetak”, datert 6. desember 2007. ~~Øvrige frister for de videre forhandlinger fastsettes etter dette tidspunkt.~~

Spekter og Akademikerne er enige om å fastsette frister for de lokale forhandlingene, de forbundsvise sentrale forhandlingene i område 4 mellom Spekter og Legeforeningen og de forbundsvise sentrale forhandlingene i område 10 mellom Spekter Helse og Legeforeningen, innen 18. mai. Det fastsettes samme frist for oppstart av de forbundsvise sentrale forhandlingene i område 4 og 10 og de lokale forhandlingene for forbund uten sentral overenskomstdel. Frist for bistand i de lokale forhandlingene er senest to uker etter oppstart og frist for avslutning senest tre uker etter oppstart. Frister for de lokale forhandlingene for Legeforeningen fastsettes etter at de sentrale forbundsvise forhandlingene er avsluttet. Partene lokalt skal snarest og senest innen xx. mai 2010 lage en fremdriftsplan for oppgjøret, herunder fastsette tidspunkt for innledende møte og drøfting av grunnlagsdata.

67. Overenskomstens omfang

Partene lokalt har ansvar for å definere hvem overenskomsten skal gjelde for. Det samme gjelder partene der det forhandles om revisjon av overenskomster som er etablert i medhold av unntaksregelen i Hovedavtalens § 4 annet og tredje ledd. Overenskomsten bør ikke omfatte ledelsen eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgiveres representant i forhandlinger.

78. Lønnsdata

~~Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn.~~

For å ivareta ulike mål knyttet til virksomhetsvise forhandlinger, er det viktig for partene i virksomheten å ha innsyn i og kunnskap om relevante lønnsdata for de ansatte som er omfattet av forhandlingene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Arbeidsgiver skal sørge for at de tillitsvalgte har tilgang til relevant informasjon og lønnsdata som understøtter forhandlingene snarest og senest 14 dager før de lokale forhandlingene starter.

89. Redaksjonell gjennomgang

Etter at forhandlingene er avsluttet og ny overenskomst er inngått, skal Spekter og Akademikerne umiddelbart foreta nødvendige redaksjonelle endringer i den omforente avtaleteksten, slik at trykking av ny overenskomst kan finne sted. Det vises også til merknader i hovedavtalens § 8 §7 der de sentrale parter har ansvaret for at de lokale parter redigerer overenskomstene som gjelder i den enkelte virksomhet.

III BESTEMMELSER SOM SKAL GJELDE UAVHENGIG AV INNHOLDET I VIRKSOMHETENES B-DELER

1. Fjernarbeid

Partene konstaterer at arbeidet i mange virksomheter organiseres på annen måte enn tidligere. Teknologien gjør det i større grad mulig å arbeide på geografisk avstand fra det faste arbeidsstedet.

Fjernarbeid skal være frivillig og avtales skriftlig. Partene forutsetter at forsikringsordninger rundt fjernarbeid avklares.

2. OU-ordningen for helseforetakene i Spekter

Sats pr. år for arbeidstakere som arbeider 30 timer eller mer økes fra kr. 378,- til kr. 402,- med virkning fra 01.07.2008.

Avtalen endres redaksjonelt slik at NAVO endres til Spekter, YS-NAVO endres til YS-Spekter, UHO endres til Unio og Sammenslutningen av Akademikerorganisasjoner i NAVO endres til SAN. §8 i avtalene endres til: *Denne avtalen har samme varighet og oppsigelsestid som overenskomsten:*

3. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7, jf. også kap II, pkt. 1.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan Akademikerne innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

Akademikernes vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

5. Overenskomstenes ikrafttreden og varighet

Overenskomstene gjelder fra 1. mai 2010 til og med 30. april 2012, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av hovedorganisasjonene sider dem opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

Til protokollen:

I

Spekter og Akademikerne skal umiddelbart etter at *evt.* megling er igangsatt drøfte aktuelle spørsmål i tilknytning til eventuell konflikt

II

~~Spekter og Akademikerne er enige om at partene i de senere forhandlingene kan avtale andre virkningstidspunkt for lønnsreguleringer enn 1. mai 2008.~~

Protokolltilførsel fra Spekter:

Vedrørende kriterier for de videre forhandlinger:

Forhandlinger om lønnsutvikling i helseforetakene må ta utgangspunkt i helseforetakenes økonomi. Spekter konstaterer at det ikke har vært mulig å oppnå enighet om at forhandlingene skal føres på grunnlag av helseforetakenes økonomiske situasjon og vedtatte budsjettforutsetninger.

Protokolltilførsel fra Akademikerne:

~~Følgende formulering innarbeides i de lønssystem som har kompetansegrupper og som ikke er dekket av tilsvarende bestemmelser i del A2:~~

~~”Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg”.~~

OVERSIKT OVER OVERENSKOMSTOMRÅDER AKADEMIKERNE 2008

Overenskomstområde Lovisenberg

Lovisenberg Diakonale Sykehus

Overenskomstområde Helseforetak

~~Aker universitetssykehus HF~~

Akershus Universitetssykehus HF

~~Blefjell Sykehus HF~~

Helgelandssykehuset HF

Helse Bergen HF

Helse Finnmark HF

Helse Fonna HF

Helse Førde HF

Helse Midt-Norge RHF

Helse Nord RHF

Helse Nordmøre og Romsdal HF

Helse Nord-Trøndelag HF

Helse Stavanger HF

Helse Sunnmøre HF

Helse Sør-Øst RHF

Nordlandssykehuset HF

~~Oslo Universitetssykehus HF~~

Psykiatrien i Vestfold HF

~~Rikshospitalet HF~~

~~Ringerike Sykehus HF~~

Rusbehandling Midt-Norge HF

St. Olavs hospital HF

Sunnaas sykehus HF

~~Sykehuset Asker og Bærum HF~~

~~Sykehuset Buskerud HF~~

Sykehuset i Telemark HF

Sykehuset i Vestfold HF

Sykehuset Innlandet HF

Sykehuset Østfold HF

Sørlandet Sykehus HF

~~Ullevål universitetssykehus HF~~

Universitetssykehuset i Nord-Norge HF

~~Vestre Viken HF~~

Under forutsetning av at Hovedavtalens § 5 er oppfylt, skal følgende virksomheter, etter etablering av overenskomster, innplasseres i område Helseforetak:

Helse Vest RHF

Akademikerne helse tar et generelt forbehold om nye og/eller endrede krav.