

TARIFFOPPGJØRET

1. mai 2013

KS tariffområde



KRAV NR. 1

18. april 2013 – kl. 10.30

Grunnlaget for forhandlingene

Akademikerne viser til hovedtariffavtalen i KS, kapittel 4, punkt 4.A.5 Regulering 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området, øvrig offentlig ansatte og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel – med utløp tidligst 01.05.2013.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

I tillegg ble følgende inntatt i Riksmeklernes møtebok:

V Til protokoll

a)

Utsiktene for lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien for inneværende år er usikre. Partene er enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien (NHO-bedrifter).

Denne gjennomgangen foretas av Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren (TBSK) når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra Det tekniske beregningsutvalget foreligger.

Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellom-oppgjøret i 2013 og reflekteres i de tillegg som gis fra 01.05.2013.

b)

De siste oppgjørene har vært sterkt preget av til dels ulike vurderinger av forholdet mellom de økonomiske rammene for kommuneoppgjøret og rammene for privat sektor (industrien) og andre sammenlignbare oppgjør (staten). Partene vil foreta en evaluering og klargjøring av disse forholdene i tariffperioden.

c) Pensjon

1. Dersom en av partene krever det, skal det føres forhandlinger om pensjonsbestemmelsene i HTA kapittel 2, samt vedtekter for AFP og tjenestepensjon ved mellomårsoppgjøret i 2013.

2. Krav om nye forhandlinger kan kun knyttes direkte til endringer som følge av nye uførefregler i folketrygden og Statens pensjonskasse samt endret pensjonistbeskatning i den forbindelse.

Bakgrunn for Akademikernes krav

Akademikerne er en varm forsvarer av en sterk offentlig sektor og et velutviklet velferdstilbud for befolkningen. Dette er viktig for alle, og aller mest for utsatte grupper.

Gode offentlige velferdstjenester krever sterke akademiske fagmiljøer. Det forutsetter igjen at de offentlige virksomhetene klarer å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere. Jo mer av lønnsmidlene som fordeles lokalt i den enkelte virksomhet, jo mer målrettet kan lønn brukes som virkemiddel for å skape sterke fagmiljøer og en god offentlig sektor.

Akademikernes lønnspolitikk er basert på at avlønningen av den enkelte må ta hensyn til utdanning, kompetanse, ansvar og innsats. Lønn er et viktig personalpolitisk virkemiddel, og skal bidra til å sikre at samfunnets kunnskapsressurser kanaliseres dit de gjør best nytte for seg.

En fleksibel og lokal lønnspolitikk gir mer motiverte medarbeidere, minsker turnover, reduserer presset på privatisering av offentlige tjenester og fører til et bedre tjenestetilbud til innbyggerne.

Sett på bakgrunn av at alle ansatte har en reallønnsforbedring før tariffoppgjøret begynner, er utfordringene i lønnsoppgjøret etter Akademikernes mening at oppgjøret må bidra til at kommunene, fylkeskommunene og kommunale virksomheter beholder kompetanse og ikke svekker sin posisjon i arbeidsmarkedet. En mest mulig målrettet og effektiv anvendelse av økonomien vil være å legge alle disponible midler ut til lokale forhandlinger.

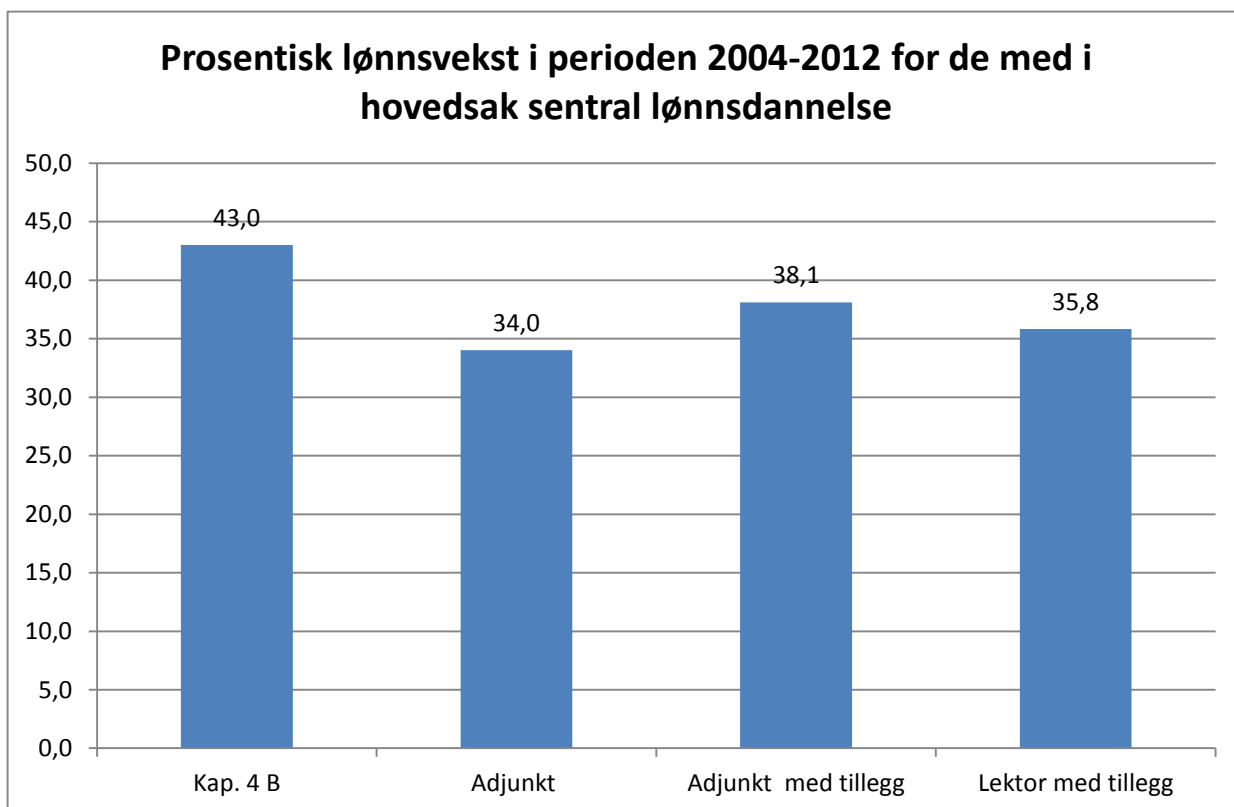
“Endelig hovedrapport om grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013” fra Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene viser at lønnsveksten for industriarbeidere og industrifunksjonærer fra 2011 til 2012 ble 4,2 %. Ansatte i KS området hadde i samme periode 4,1 % og undervisningspersonell hadde en lønnsvekst på 4,0 %.

Akademikerne mener at alle arbeidstakere skal opprettholde eller forbedre sin reallønn.

Hovedtariffavtalen i KS forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitikk. Det forutsettes videre at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel. Uten å ha lønnsmidler tilgjengelig vil pålegget om å ha en definert lokal lønnspolitikk ikke være gjennomførbar.

Særskilt for undervisningspersonalet

Etter overføringen til kommunalt tariffområde i 2004 har lønnsutviklingen for Undervisningspersonalet vært klart dårligere enn for andre sammenlignbare yrkesgrupper.



Kilde: Tall fra TBSKs rapporter 2005 og 2013.

Flere rapporter og undersøkelser viser til fulle at skoleverket har behov for å rekruttere og beholde godt utdannede lærere, og et viktig virkemiddel for å beholde og rekruttere er et markert høyere lønnsnivå for lektorene. Samtidig kan vi vise til GNIST-samarbeidet og partenes felles mål om å heve statusen for læreryrkene, og det er bred enighet om at i GNISTs indikatorrapport skal lønn regnes blant de faktorer som viser status. Nå foreligger indikatorrapporten for GNIST 2012, og her vises den prosentvise lønnsveksten for ansatte i undervisningssektoren i perioden 2008 – 2011:

Utdrag fra tabell 4: Lønnsvekst i perioden 2008-2011 for heltidsansatte etter næring og utdanning. Endring i prosent.

Næring	Grunnskole	Videregående opplæring	Kort høyere utdanning	Lang høyere utdanning
Helseforetak	9,6 %	10,2 %	10,7 %	11,2 %
Industri	10,9 %	12,0 %	13,9 %	13,2 %
Kommune og fylkeskommune*	11,2 %	11,9 %	12,5 %	13,6 %
Skoleverket**	10,3 %	11,3 %	10,9 %	9,6 %
Statsansatte	14,4 %	13,6 %	14,7 %	11,2 %

Kilde: Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) 2009 (tabell 1.20) og 2012 (tabell 1.19)

* Kategorien "Kommune og fylkeskommune" består av kommunalt og fylkeskommunalt ansatte unntatt ansatte i undervisningssektoren.

** Kategorien "Skoleverket" består av ansatte i undervisningssektoren.

Kilde: Kunnskapsdepartementet, GNIST Indikatorrapport 2012.

Pensjon

Det vises til Meklerens forslag pkt V, c) Pensjon.

Akademikerne kommune kommer tilbake til krav vedrørende endringer i pensjonsbestemmelsene i hovedtariffavtalen (HTA), direkte knyttet til nye uføreregler i folketrygden og Statens Pensjonskasse, samt endret pensjonistbeskatning i den forbindelse.

Krav

Akademikerne krever at all disponibel økonomi avsettes til lokale forhandlinger.

Akademikerne kommer tilbake til tallfesting av krav.

Akademikerne tar et generelt forbehold om nye/endrede krav.