

Økonomi

1. HTA kapittel 4 - generelt tillegg pr. 1. mai 2011

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr. 7000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2011.

2. HTA kapittel 4 - Endringer i minstelønn pr. 1.mai 2011

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	Minstelønn – 1. mai 2011				
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	246 800	251 900	266 900	313 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	286 200	288 200	293 500	342 300	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	328 800	332 000	342 900	381 500	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	347 400	351 300	354 700	405 000	
Stillinger med krav om mastergrad	372 000	382 000	407 000	447 600	
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	335 300	351 100	359 700	377 000	421 200
Adjunkt	368 400	379 400	391 500	405 000	446 600
Adjunkt (m tilleggsutd)	384 900	396 500	409 800	426 300	470 000
Lektor	402 700	410 100	424 600	451 700	503 600
Lektor (m tilleggsutd)	416 800	423 200	439 700	466 900	527 000

3. HTA kapittel 4 – laveste grunnlønn ved 20 års lønnsansiennitet

Pr. 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 323 000,- i 100 prosent stilling.

4. HTA kapittel 4 - fysioterapeut i turnusåret

Pr. 1. mai 2011 avlønnes fysioterapeut i turnusåret med minimum kr. 296.000,-

5. HTA kapittel 4 - unge arbeidstakere

Unge arbeidstakere pr. 1.5.2011	
Alder	Minstelønn
Yngre enn 16 år	197 500
Fra 16 til 18 år	222 200

6. Avlønning hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt, jfr. HTA kapittel 3, pkt. 3.5

Pr. 1. mai 2011 avlønnes hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte omfattet av HTA kapittel 3, pkt. 3.5 med minimum kr. 347 000,- uten tilståelse av eventuelle tillegg.

Oppfølging av tariffoppgjøret 2010 – meklingsmannens møtebok, pkt. IV

KS vil ta initiativ til at partssamarbeid avtalt i forbindelse med hovedoppgjøret i 2010 følges opp slik:

1. B-rundskriv om brukeres sosiale behov (pkt. IV, bokstav k) utarbeides innen 1. juli 2011. Forhandlingssammenslutningene deltar i utarbeidelsen.
2. Partssammensatt arbeidsgruppe vedrørende oppfølging av nyansatte (pkt. IV, bokstav n) nedsettes innen 1. juli 2011. Arbeidet utføres i tråd med enigheten fra 2010.
3. Oppfølging av verktøyet "Trusler og vold på arbeidsplassen – arbeidsbok og veileder" (pkt. IV, bokstav p) innarbeides umiddelbart i handlingsplan for IA partssamarbeid i KS-området.

Partssammensatt utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere hvordan lønns- og avtale-systemet kan utvikles. Konkret skal utvalgets arbeid konsentreres om HTA kapittel 4:

- Lønssystemet
- "Flyte-oppå" problematikk
- Ulike tvisteløsningsordninger m.v. ved lokale forhandlinger
- Dersom utvalget finner det hensiktsmessig, kan andre forhold vurderes.

Utvalget sammensettes av fire representanter fra KS, to representanter fra hhv. LO Kommune og Unio samt en representant fra hhv. YS-K og Akademikerne. Utvalget starter sitt arbeid medio oktober 2011 og avslutter innen medio mars 2012.

Annet

Pensjon

Partene ble i 2009 enige om tilpasning av offentlig tjenstepensjon til endret alderspensjon i folketrygden.

Det vises til at Regjeringen vil legge fram forslag om nye uføreregler i folketrygden. I tillegg vises det til en rekke uavklarte forhold vedrørende offentlig tjenstepensjon, herunder særaldersgrenser, uttelling for små stillinger, samordning, etterlatte- og barnpensjon.

Partene involveres i forberedelser til eventuelle nødvendige endringer/tilpasninger i denne forbindelse.

Innleie av arbeidskraft

Krav vedrørende innleie av arbeidskraft drøftes videre i partssamarbeidet som er etablert.