

Tariffoppgjøret

pr. 1. mai 2016

Spekter



AKADEMIKERNE HELSE

KRAV NR. 1

07. april 2016 – kl. 12:00

Nedenfor følger Akademikernes krav til gjennomføring og endringer (*markert i kursiv og overstreking*) i gjeldende overenskomst. Nummereringen tar utgangspunkt i gjeldende struktur. Akademikerne helse forutsetter at listen over virksomheter («Oversikt over helseforetak per 1. januar 2016») og datoangivelser for overenskomstperioden oppdateres i vedlagte protokoll og overenskomst.

GJENNOMFØRING AV DE VIDERE FORHANDLINGENE

Nye overenskomster

Akademikerne krever opprettet nødvendige overenskomster ved følgende foretak, jf. vårt brev og epost til Spekter av 29. februar 2016:

- For Legeforeningen ved LHL og Martina Hansens hospital
- For Psykologforeningen ved LHL
- For Tekna ved Sykehusbygg HF og Sykehuset Innlandet HF
- For Akademikergruppen ved Helse Vest Innkjøp HF
- For Juristforbundet ved Helse Vest Innkjøp HF, Sykehusbygg HF og Nasjonalt sykehusinnkjøp HF.

1. Frister for de videre forhandlinger

For område 4 og 10 er det enighet om følgende frister:

- Oppstart forbundsvis sentrale forhandlinger Spekter Helse og Legeforeningen innen *9. mai*.
- Oppstart lokale forhandlinger for forbund uten sentral overenskomst del innen *9. mai*.
- Frist for å be om bistand i lokale forhandlinger for forbund uten sentral overenskomst del er *27. mai* kl. 16.00. De lokale forhandlingene skal være avsluttet innen *3. juni* kl. 16.00.
- Frist for de lokale forhandlingene for Legeforeningen fastsettes etter at de sentrale forbundsvis forhandlinger er avsluttet.

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret. Det skal avholdes et planleggingsmøte senest innen *22. april*.

3. Virkningstidspunkt for lønnsreguleringer

Virkningstidspunkt for lønnsreguleringene er *som hovedregel 1. januar 2016*. Partene i de senere forhandlingene kan avtale andre virkningstidspunkt for lønnsreguleringer enn *1. januar 2016*.

Felles protokolltilførsler

Partene enige om følgende:

- *Ansatte som unntas fra overenskomsten faller ikke automatisk inn under reglene i arbeidsmiljøloven § 10-12, andre ledd.*
- *Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i norsk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.*
- *Oppdeling av tidligere protokoll i to deler (protokoll og overenskomsten del A), innebærer ikke i seg selv noen materiell endring.*

KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN DEL A

Akademikerne krever videreført gjeldende overenskomst del A med de endringer som følger av kravet nedenfor.

II Gjennomføring av de videre forhandlingene

2. De lokale forhandlingene

Det skal gjennomføres reelle forhandlinger med de enkelte forhandlingsberettigede organisasjonene ved de ulike virksomhetene, i tråd med avtalte kriterier for lokal lønnsdannelse. Det skal settes av tilstrekkelig tid under lønnsforhandlingene for partene til å vurdere fremlagte krav og tilbud.

Partene har et felles ansvar for å utvikle kriterier for lokal lønnsdannelse slik at de er tilpasset helseforetakenes formål og virksomhet. Viktig i denne sammenheng er blant annet å fremme måloppnåelse av:

- Helsepolitiske føringer, inkludert prioriteringsforskriften
- Oppnå kostnadseffektivitet, faglige mål og kvalitet i helseforetakene
- Sikre målrettet og effektiv bruk av personalressurser og andre ressurser
- Rekruttere, beholde og utvikle kompetente og motiverte medarbeider

I tillegg vurderes behovet for ytterligere kriterier senere i forhandlingene.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter.

Arbeidsgiver skal årlig ta initiativ til en dialog/lønnssamtale med den enkelte arbeidstaker.

~~Arbeidsgiver foretar individuelle lønnsvurderinger basert på:~~

Lønnsreguleringen skal baseres på en individuell vurdering hvor det skal legges vekt på:

- ~~Anvendt~~ Kompetanse
- Jobbutførelse
- Arbeids- og ansvarsområde

Det skal videre tas hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig teamarbeid.

Dialog/lønnssamtale, bør også gjennomføres med arbeidstakere som ikke er omfattet av overenskomst og arbeidstakere som er i lønnet permisjon.

I virksomheter hvor forbundene ikke har lokal forhandlingsrett etter Hovedavtalen § 5, skal medlemmene sikres lønnstillegg basert på en individuell vurdering.

Virksomhetene skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Dersom den ansatte ber om det skal arbeidsgiver informere om grunnlaget for lønnstillegget som er gitt.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

Følgende formulering skal innarbeides i overenskomstens del B når det er etablert lønnssystem med kompetansegrupper som ikke er dekket av tilsvarende bestemmelser i del A2:

Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg.

V OVERENSKOMSTENES IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomstene gjelder fra 1. mai 2016 til og med 30. april 2018, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av hovedorganisasjonene sier dem opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.