

Retningslinjer for juridisk bistand i saker om lønns- og arbeidsvilkår til medlemmer av Norsk Lektorlag.

Retningslinjer vedtatt av sentralstyret i Norsk Lektorlag, revidert 04.02.2021

Disse retningslinjene, sammen med Regler for god advokatskikk (RGA), gir en oversikt over rutinene og reglene som gjelder for juridisk bistand til medlemmer i Norsk Lektorlag.

§ 1 Norsk Lektorlag skal ivareta dine interesser som arbeidstaker. Skoleledere kan motta juridisk bistand knyttet til sin rolle som arbeidstaker.

§ 2 Norsk Lektorlag yter juridisk bistand i saker som handler om lønns- og arbeidsvilkår. Juridisk bistand omfatter både arbeidsrettslig veiledning og rådgivning, og rettslig representasjon. Pensjonistmedlemmer kan ikke få juridisk bistand.

§ 3 Norsk Lektorlag kan, etter nærmere vurdering, utvide bistanden til også å gjelde saker som indirekte har tilknytning til arbeidsforholdet.

§ 4 Norsk Lektorlag gir ikke juridisk bistand for å løse problemer som har oppstått (aktualisert seg) før innmeldingsdato. Du kan ikke få juridisk bistand før du har vært medlem i 3 måneder (karenstid). Foreningens arbeidsutvalg kan, etter søknad, gjøre unntak.

§ 5 Studentmedlemmer kan få veiledning, men har ikke rett til rettslig representasjon. Studentmedlemmer har rett til juridisk bistand fra de blir ordinære medlemmer, og har da ikke karenstid.

§ 6 Du må ha betalt all fagforeningskontingent til Norsk Lektorlag for å få juridisk bistand. Dersom du ikke betaler kontingent, avsluttes påbegynt bistand, og en ny karenstid begynner.

§ 7 Hvis du trenger juridisk bistand fra Norsk Lektorlag, kan du henvende deg til sekretariatet selv, eller via din tillitsvalgte.

§ 8 Norsk Lektorlag overtar som hovedregel ikke saker som er påbegynt av eksterne rådgivere. Dersom du på egen hånd pådrar deg utgifter til advokat eller andre rådgivere, vil foreningen ikke dekke utgiftene. Norsk Lektorlag avslutter igangsatt bistand hvis du samtidig bruker en ekstern profesjonell rådgiver.

§ 9 I forbindelse med oppsigelsessaker og personalsaker hvor det er korte frister og du eller tillitsvalgt ikke har lyktes å kontakte sekretariatet i tide, kan Norsk Lektorlag etter søknad og på bakgrunn av en nærmere vurdering dekke utgiftene du har hatt for å ta de første nødvendige skritt i saken.

§ 10 Generalsekretæren avgjør hvilken rådgiver/prosessfullmektig som skal gi deg bistand.

§ 11 Du som benytter foreningens tilbud om juridisk bistand, kan når som helst frasi deg denne. Dette skal du gi beskjed om skriftlig. 2

§ 12 Dersom du ikke følger de rådene og anbefalingene som rådgiver/ prosessfullmektig gir deg, kan Norsk Lektorlag stanse bistanden og frasi seg saken. Det samme gjelder dersom du gir feilaktige eller ufullstendige opplysninger i saken. Før en slik avgjørelse tas, skal saken drøftes med deg. Ved eventuelt opphør av bistanden på dette grunnlaget skal foreningen utføre oppgaver som ikke kan vente uten at du taper rettigheter eller oversitter absolutte frister.

§ 13 Generalsekretær har fullmakt til å avgjøre om en sak skal bringes inn for rettsapparatet i første instans (det vil si forliksrådet eller tingretten). Lektorlagets arbeidsutvalg bestemmer om du skal få advokatbistand hvis saken din skal føres for lagmannsretten. Generalsekretæren presenterer saken for arbeidsutvalget.

§ 14 Lektorlaget dekker utgifter til rettsbehandling av arbeidsrettslige tvister som ikke lar seg løse gjennom forhandlinger, etter avgjørelse fra generalsekretær. Dette inkluderer utgifter til rettslig representasjon (advokat), sakkyndige og vitner samt rettsgebyrer. Utgifter til privat oppnevnt sakkyndige samt utredninger fra eksterne aktører og andre ekstraordinære utgifter i rettsbehandlingen dekkes etter godkjenning fra generalsekretær.

§ 15 Generalsekretæren kan sette en økonomisk ramme for Lektorlagets medvirkning i saken. Dersom du har avvist et forlikstilbud som Norsk Lektorlag anbefaler, må du selv være beredt til å bære risikoen for idømte saksomkostninger for motparten.

§ 16 Det er en forutsetning for juridisk representasjon at du forplikter deg til å kreve Lektorlagets kostnader dekket av motparten ved sakens avslutning dersom du får medhold i saken/ vinner med saksomkostnader. Tilkjente saksomkostnader tilfaller Lektorlaget. Eventuelle etterfølgende utbetalinger fra motparten skal gå til dekning av utgiftene som Norsk Lektorlag har hatt til den juridiske bistanden. Dette gjelder også hvis du frasier deg tilbudet om juridisk bistand underveis i saken. Du skal informeres om denne forpliktelsen ved undertegnelse av fullmakt.

§17 Dersom generalsekretæren ikke går inn for å anlegge sak i første instans (forliksrådet/tingretten), skal du få et begrunnet vedtak. Du kan klage på vedtaket til sentralstyret som avgjør om sak skal anlegges. Klagefristen er to uker fra du mottar avgjørelsen. Du skal opplyses om klagefristen.

§ 18 Retningslinjene for juridisk bistand gjelder så langt de passer for kollektive arbeidsrettssaker (det vil si saker for Arbeidsretten) og for spørsmål om partshjelp, altså om Lektorlaget skal gå inn i en sak til støtte for en av partene. Sentralstyret skal orienteres om saker som fremmes for Arbeidsretten. Generalsekretæren har fullmakt til å bestemme om en sak skal bringes inn for Arbeidsretten.