



Tariffrevisjonen 2022

Oslo kommunes krav/tilbud nr. 2

27.04.2022 kl. 12.00

1. Krav til overenskomstens Del A – Fellesbestemmelser

1.1 § 6.1 Lønn under lovbestemt verneplikt

Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i Oslo kommune har under avtjening av lovbestemt verneplikt rett til lønn i det omfang som fremkommer i § 6.2 i inntil 18 måneder.

~~For kvinner som avtjener verneplikt i henhold til avtale mellom arbeidstakeren og forsvaret gis §§ 6.1 og 6.2 tilsvarende anvendelse.~~

1.2 § 8.1.1 Ordinær arbeidstid

§ 8.1.1 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37 timer 30 minutter pr. uke.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl 07.00 og 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Ordinær arbeidstid på dager før helgedager, samt på dager mellom jul og nyttår er 6 timer.

Arbeidstiden på jul- og nyttårsaften **er fire timer** ~~slutter kl. 12.00~~. Spisepausen er ikke inkludert i arbeidstiden på jul- og nyttårsaften.

Dersom det av hensyn til publikum fastsettes åpningstid og/eller ekspedisjonstid utover kl 07.00 og 17.00, skal administrasjonen etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte fastsette arbeidstidsordningen innenfor rammen av overenskomsten og arbeidsmiljøloven kapittel 10. I tillegg inngås eventuelle avtaler i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

For hvile- og spisepause gjelder arbeidsmiljøloven § 10-9. Spisepausen fastsettes lokalt i virksomheten etter drøftinger med vedkommende organisasjoners tillitsvalgte innenfor de rammer og de forutsetninger som følger av loven.

Innenfor rammen av § 8.1.1 gjelder følgende for arbeidstakere i kontoradministrasjonen:

Den ordinære arbeidstid for arbeidstakere i kontoradministrasjonen skal ikke overstige gjennomsnittlig 37 timer 55 minutter pr. uke, inkludert spisepause, med mindre annet fremgår av tariffavtale.

1.3 § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger, eller i minst 285 timer, i løpet av et år, får et tillegg på kr.100,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Arbeidstaker som faller inn under Dok. 25, del A, § 8.2, og som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager i minst 345 timer i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~120,00~~ X pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd. Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

Tilleggene utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

1.4 Kap. 13 A Krisesituasjoner i fredstid

Kap. 13A Krisesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene om mulig underrettes. **Drøfting i henhold til hovedavtalen skal gjennomføres snarest mulig.**

I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene.

1.5 Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår

§ 18.1 Ikrafttreden, varighet

Overenskomsten gjøres gjeldende fra ~~01.05.2020 til 30.04.2022~~ **01.05.2022 til 30.04.2024.**

§ 18.2 Forenklet etterbetaling

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggs godtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

§ 18.3 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai ~~2021~~ **2023**.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Tvistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

2. Krav til overenskomstens Del B – Generelle særbestemmelser

2.1 Punkt 1.1.5

1.1.5 Det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk **som er drøftet med de lokale tillitsvalgte**. For å bidra til forutsigbarhet bør den lokale lønnspolitikken gjøres kjent for alle arbeidstakere i virksomheten.

2.2 Punkt 3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

3 Timelønnet arbeid/ekstrahjelp

Lønnen fastsettes som for faste stillinger med tilsvarende arbeidsområde. Timelønnen beregnes etter det årstimetall som gjelder for heltidsansatte i samme arbeidsområde.

Med mindre annet er fastsatt i fellesbestemmelsene eller særbestemmelsene, lønnes ekstrahjelp (vakter) ~~som møter opp etter tilsigelse, men som må gå igjen fordi deres assistanse ikke lenger trenges,~~ for 3 timer **dersom en vakt blir avlyst med mindre enn 24 timers varsel**. De som har **møtt opp og** påbegynt arbeidet, men hvis tjeneste blir overflødig, lønnes for minst 4 timer. I begge tilfeller kan de pålegges annet arbeid i tilsvarende tidsrom.

Tillegg for delt dagsverk (jf. § 8 pkt. 8.7), kvelds- og nattarbeid (jf. § 9 pkt. 9.7), lørdags- og søndagsarbeid samt for arbeid på helge- og høytidsdager (jf. § 10) utbetales til disse arbeidstakere uavhengig av arbeidsforholdets varighet og omfang.

Timelønnede arbeidstakere/ekstravakter som utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får for denne et tillegg på kr. 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

2.3 Punkt 6 Lærlinger

Nytt punkt 6.5 Særlige tiltak

Dersom det er særlige vansker med å rekruttere lærlinger, kan partene lokalt drøfte midlertidige tiltak som øker mobiliteten og tilgangen på lærlinger, for eksempel støtte til oppholdsutgifter og støtte til reise- og flytteutgifter.

(Nåværende punkt 6.5 - 6.13 renummereres)

3. Krav til overenskomstens Del C - Etatsvise/enkelte gruppers særbestemmelser og særbestemmelser med de enkelte organisasjoner

2.1 Særbestemmelser med Fagforbundet

2.1.1 1.1 Bymiljøetaten

1.1.1.2 Skog og landskap - generelt

§ 1

Tilsigelse til snømåking, løypekjøring, bakkepreparering og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr 800,- **1 400** for begge dager til sammen.

Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

2.1.2 Brann- og redningsetaten

§ 5

Underbrannmestere, Brannmestere og brigadesjefer med utrykningstjeneste får et tillegg på kr. 10 000,- pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene, når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

2.2 Særbestemmelser med Utdanningsforbundet

2.2.1 Punkt 3.3.7.1 Arbeidsårets utstrekning

1. ledd:

Av årsverket er 38 uker sammenfallende med elevenes skoleår. I tillegg avsettes ~~1~~ uke **6 dager** til kompetanseutvikling og planlegging mv.

2.2.2 Punkt 3.5.1 Kriterietallet

3.5.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

| Elevtall | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp/avd.leder |
|------------------------|-------------|------------------|----------------------|
| 0 – 400 | 57 | 51 | 48 |
| 401 0 – 550 | 59 | 53 | 50 |
| 551 – 700 | 62 | 56 | 51 |
| 701 - 900 | 65 | 58 | 52 |
| 901 - | 67 | 59 | 52 |

3.5.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

| Antall elever/opp til antall årsverk | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp./avd.leder |
|---|-------------|------------------|-----------------------|
| 0 – 400 elever = opp til 40 årsverk | 57 | 51 | 48 |
| 401 0 - 550 elever = opp til 100 årsverk | 59 | 53 | 50 |
| 550 551 - elever = over 100 årsverk | 62 | 56 | 51 |

3.5.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssettene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

| Elevtall | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp/avd.leder |
|--|-------------|------------------|----------------------|
| 0 – 400 = opp til 40 årsverk | 57 | 51 | 48 |
| 401 0 – 550 = opp til 70 årsverk | 59 | 53 | 50 |
| 551 – 700 = opp til 71 -100 årsverk | 62 | 56 | 51 |
| 701 - = over 100 årsverk | 65 | 58 | 52 |

2.2.3 Punkt 3.6.2.1 Kontaktlærertjeneste

Godtgjøring for kontaktlærertjeneste er kr 5000 pluss kr ~~740~~ **780** pr. elev man er kontaktlærer for., ~~dog slik at det minst gis kr 8000 i godtgjøring.~~

2.2.4 Punkt 3.7.2 Tidsressurs for byrdefull arbeidssituasjon

3.7.2.1

Ressurs til lærere med byrdefull arbeidssituasjon fastsettes til 2 årsrammetimer pr. elev ved den enkelte grunnskole – og 2 årsrammetimer pr. Elev ved den enkelte skole i videregående opplæring beregnet for hele Oslo kommune, grunnskolen og videregående hver for seg.

3.7.2.2

Fordeling av ressursen til den enkelte skole gjøres av Utdanningsetaten i Oslo kommune etter drøftinger med Utdanningsforbundet. Partene legger til grunn for drøftingene de sosiodemografiske tildelingsmodellene i Oslo kommune og formålet med ressursbestemmelsene.

3.7.2.3

Ved den enkelte skole/enhet fordeles tidsressursen til lærere med byrdefull arbeidssituasjon etter drøftinger med de tillitsvalgte.

3.7.2.4 (NY)

Fordeling av ressursen drøftes på den enkelte skole. Tidsressursen skal brukes til å lette lærerens arbeidssituasjon ved reduksjon av antall undervisningstimer eller ved å øke personaltettheten og dermed tilpasse fordeling av undervisningsoppgaver.

2.3 Særbestemmelser med Den Norske Legeforening

§ 5.1 Videre- og etterutdanning

§ 5.1 Videre- og etterutdanning

Partene er enige om at kommunen skal legge til rette for at den enkelte lege skal kunne gjennomføre en kontinuerlig kompetanseutvikling, bl.a. gjennom deltakelse i for eksempel undervisning, veiledning og forskning. Den enkelte lege er forpliktet til å vedlikeholde og videreutvikle sin kompetanse.

Tid til faglig fordypning skal avtales lokalt og fremgå av tjenesteplanen.

For øvrig anvendes kommunens retningslinjer for permisjoner som for andre kommunalt ansatte.

Legene har plikt til å delta i den kursvirksomhet som kommunen finner nødvendig.

For øvrig gjelder følgende minsterettigheter:

- a. Spesialister/overleger gis permisjon med full lønn etter oppsatt tjenesteplan i utdanningsøyemed i til sammen 4 måneder pr. 5-års periode. **Dette gjelder ikke leger/overleger som er i spesialisering.** Ved direkte overgang fra annen stilling som legespesialist/overlege i Norge teller ansettelsestid i tidligere stilling med i beregningen av 5-års-perioden med fratrekk av eventuelt uttak av permisjon i tidligere stilling. Det skal fremlegges utdanningsprogram og legen kan pålegges rapporteringsplikt.
 - b. Leger som arbeider i det allmenntilleggsfeltet og samfunnsmedisinske felt, herunder leger i skolehelsetjeneste, sosialomsorg og kommunens helseadministrasjon, gis fri med full lønn etter oppsatt tjenesteplan for å gjennomgå nødvendige kurs/veiledning for å oppnå og opprettholde godkjenning som spesialist i allmenntilleggsmedisin og samfunnsmedisin.
 - c. For samtlige spesialiteter gis det permisjon med full lønn etter oppsatt tjenesteplan for deltakelse på obligatoriske kurs for å oppnå spesialiteten.
- Tilstås annen lønn i permisjonstiden, skal denne lønn gå til fradrag i det som utbetales av kommunen. Kursavgift, reise- og oppholdsutgifter m.v. dekkes etter søknad, dog slik at kommunen i alle tilfelle skal dekke kursavgift for obligatoriske kurs ved videre- og etterutdanning.

2.4 Særbestemmelser med Skolelederforbundet

2.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

| Elevtall | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp/avd.leder |
|----------|-------------|------------------|----------------------|
| 0–400 | 57 | 51 | 48 |
| 401–550 | 59 | 53 | 50 |
| 551–700 | 62 | 56 | 51 |
| 701–900 | 65 | 58 | 52 |
| 901– | 67 | 59 | 52 |

2.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

| Antall elever/opp til antall årsverk | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp./avd.leder |
|--------------------------------------|-------------|------------------|-----------------------|
| 0–400 elever = opp til 40 årsverk | 57 | 51 | 48 |
| 401–550 elever = opp til 100 årsverk | 59 | 53 | 50 |
| 551– over 100 årsverk | 62 | 56 | 51 |

2.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssettene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

| Elevtall | Ltr. Rektor | Ltr. ass. rektor | Ltr. uinsp/avd.leder |
|------------------------------------|-------------|------------------|----------------------|
| 0 – 400 = opp til 40 årsverk | 57 | 51 | 48 |
| 401 – 550 = opp til 70 årsverk | 59 | 53 | 50 |
| 551 – 700 = opp til 71-100 årsverk | 62 | 56 | 51 |
| 701 - = over 100 årsverk | 65 | 58 | 52 |

4. Oppfølging av punkt 5 i meklingsprotokollen fra tariffrevisjonen 2020

Punkt 5 i meklingsprotokollen fra 2020 hadde følgende ordlyd;

«Partene vil i god tid før tariffrevisjonen 2022 ha møter for å kartlegge og diskutere bruken av stillingskoder for ingeniører og arkitekter med sikte på opprydning og forenkling.»

Partene har fulgt opp dette i tariffperioden, og kommunen vil vurdere å fremme et konkret krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

5. Oppfølging av punkt 6 i meklingsprotokollen fra tariffrevisjonen 2020

Punkt 6 i meklingsprotokollen fra 2020 hadde følgende ordlyd;

«Partene har i tariffperioden 2018-20 gjennomført samtaler om vilkår for at en organisasjon skal kunne inngå tilsvarende særbestemmelser som en annen organisasjon har inngått med kommunen, jf. den innledende protokolltilførselen til overenskomstens Del C.

Partene viser til at lønns- og arbeidsvilkår for undervisningspersonalet i all hovedsak er regulert i overenskomstens Del C. Partene vil i tariffperioden 2020-22 følge opp samtaler fra forrige tariffperiode, og drøfte eventuelle tilslutningsformer til bestemmelsene om undervisningspersonalets lønns- og arbeidsvilkår for organisasjoner som organiserer undervisningspersonale.»

Partene har fulgt opp dette i tariffperioden, og kommunen vil vurdere å fremme et konkret krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

6. Pilotprosjekt sekstimersdag/ redusert arbeidstid

Krav/tilbud til felles protokolltekst fra partene:

Partene viser til bystyrets verbalvedtak vedrørende et pilotprosjekt med sekstimers arbeidsdag/ redusert arbeidstid med full lønnskompensasjon. Styret i OU-fondet har etter initiativ fra de sentrale parter bevilget 1,5 mill. til følgeforskning i tilknytning til pilotprosjektet. Partene stiller seg positive til å foreta nødvendige avtalemessige tilpasninger i tilknytning til gjennomføringen av et slikt forsøk. Partene vil følge gjennomføringen av pilotprosjektet med særlig interesse.

7. Klima og miljø

7.1 Protokolltekst

Krav/tilbud til felles protokolltekst fra partene:

Partene viser til at viktigheten av klima og miljø ble understreket av partene i tariffrevisjonen 2020. Partene understreker at dette fortsatt er like aktuelt, og krever oppmerksomhet og praktisk oppfølging.

Partene vil særlig peke på at mange av kommunens ansatte kan bidra til klima og miljø gjennom valg av transport til og fra arbeidet, og under arbeid. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene vil i fellesskap følge opp dette.

7.2 Bestemmelsen om kjernetid

Kommunen vil også vise til at bestemmelsen om kjernetid i fleksitidsavtalen kan ha betydning for gjennomføring av daglige reiser til og fra arbeid. Kommunen vil vurdere å fremme krav om endringer i bestemmelsen om kjernetid i overenskomstens Del B.

8. Redaksjonelle endringer i Dok. 25

Oslo kommune ser behov for en gjennomgang av Dok. 25 for å foreta redaksjonelle endringer, rette feil og uklarheter mv. Kommunen tar sikte på å legge frem konkretisert krav/tilbud i løpet av tariffrevisjonen 2022.

9. Økonomi

Innenfor rammen av frontfaget og offentlig sektor for øvrig gis det tillegg på lønnstabellen og avsettes midler til lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet.

Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud.